



المنتدى العربي الثاني للتنمية والتشغيل

نحو حماية اجتماعية وتنمية مستدامة
The Second Arab Forum for Development & Employment
Towards Social Protection & Sustainable Development
المملكة العربية السعودية - الرياض / ربيع الآخر ١٤٢٤ / ٢٣-٢٤ فبراير ٢٠٢٤

دليل

المنتدى العربي الثاني للتنمية والتشغيل
(نحو حماية اجتماعية وتنمية مستدامة)

الرياض / المملكة العربية السعودية
(٢٤ - ٢٦ فبراير / شباط ٢٠٢٤ م)



الأمم المتحدة
الجمعية العامة
الاجتماع العام
الاجتماع العام
الاجتماع العام



تحت الرعاية الكريمة
لخادم الحرمين الشريفين

الملك عبدالعزيز بن عبدالعزيز آل سعود

يعقد

المنتدى العربي الثاني للتنمية والتشغيل

” نحو حماية اجتماعية وتنمية مستدامة “
الرياض / المملكة العربية السعودية
(٢٤ - ٢٦ فبراير / شباط ٢٠١٤ م)



الأمم المتحدة
الجمعية العامة
الاجتماع العام
الاجتماع العام



ولي العهد
الأمير سلمان بن عبد العزيز
نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع



الأمم المتحدة
الجمعية العامة
الاجتماع العام
الاجتماع العام
الاجتماع العام

تقديم

يأتي انعقاد هذا المنتدى العربي الثاني للتنمية والتشغيل (نحو حماية اجتماعية وتنمية مستدامة) في ظل ظروف دقيقة تمر بها المنطقة العربية ألفت بظلالها على قضايا التشغيل والبطالة بشكل عام وكانت لها انعكاساتها السلبية على الأوضاع الاجتماعية حيث تفاقمت على نحو ملحوظ باتت تهدد السلم والاستقرار الاجتماعيين.

وفي هذا الإطار وباستضافة من المملكة العربية السعودية وتحت الرعاية الكريمة لخادم الحرمين الشريفين الملك عبد الله بن عبد العزيز آل سعود حفظه الله وفي ظل رئاسة المملكة العربية السعودية للقمّة التنموية الاقتصادية والاجتماعية الثالثة التي عقدت بالرياض في مطلع عام ٢٠١٣ - فإن منظمة العمل العربية بالتعاون والتنسيق مع البنك الدولي ووزارة العمل بالمملكة العربية السعودية ارتأت عقد هذا المنتدى بهدف الوصول إلى رؤية مشتركة تكاملية توازن بين مقتضيات الحماية الاجتماعية وتحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة اعتماداً على منظومة معلوماتية شاملة.

بهدف المنتدى التوصل إلى توافق كامل بين الشركاء الاقتصاديين والاجتماعيين حول الاستراتيجيات الداعمة لمزيد من فرص العمل والحماية الاجتماعية في المنطقة العربية من خلال نموذج تنموي يركز على تحقيق التنمية المنشودة، وأن تتوج هذه المشاركة الواسعة بإصدار (إعلان الرياض) الذي يكفل التفاهم المشترك لتحقيق التنمية المستدامة التي تضع في اعتبارها الحماية الاجتماعية بمفهومها الشامل كعنصر حاكم في التنمية.

يتطلع الجميع أن تكلل نتائج هذا المنتدى بالنجاح من خلال إثرائه بأراء ومقترحات جميع المشاركين من وزراء مال واقتصاد وتخطيط ووزراء عمل وقيادات التعليم والتدريب المهني ومؤسسات الضمان الاجتماعي والمجالس الاقتصادية والاجتماعية واتحادات الغرف التجارية والصناعية والاتحادات العمالية وكذا نخبة متميزة من قيادات وممثلي المنظمات الدولية والإقليمية والعربية المتخصصة بالإضافة إلى أصحاب الفكر والأبحاث والتجارب الرائدة في مجال التنمية، وأن تكون مخرجاته على المستوى الذي نطمح إليه من التفاعل مع قضايا وهموم الإنسان العربي وتحقيق الغايات النبيلة للأمة العربية جمعاء.

والله ولي التوفيق،،

المهندس/ عادل بن محمد فقيه

وزير العمل

المملكة العربية السعودية

أحمد محمد لقمان

المدير العام

لمنظمة العمل العربية

أنجر أندرسون

نائب رئيس البنك الدولي

لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا



مبشرات وأهداف عقد المنتدى



تعد مشكلة البطالة أحد أهم التحديات التي تواجه دول العالم في العصر الحالي، حيث أن وجود معدل مرتفع للبطالة يعني وجود مجموعة من الأفراد تعاني مشاكل اجتماعية واقتصادية كبيرة تنعكس سلباً على السلام الاجتماعي وعلى تماسك المجتمع وقدرته على التقدم والازدهار.

ومنظمتنا العربية ليست بمنأى عن هذا التحدي، إذ أن مشكلة البطالة تدق أبواب كل دول المنطقة تقريباً، والأوضاع السياسية التي تشهدها العديد من دولها تضع ضغوطاً هائلة على النمو الاقتصادي فيها وبالتالي على قدرتها على التصدي للمشكلة. وإذ تزايدت أعداد المتعطلين، وارتفعت نسب البطالة إلى مستويات تنبئ بالخطر فإن المنطقة أيضاً تتميز بخصائص تضاعف من حجم المشكلة من جانب، وتزيد من الحاجة لأطر غير تقليدية لمواجهتها من جانب آخر.

وقد سعت منظمة العمل العربية إلى دعم وتنمية استراتيجيات متطورة للتعامل مع تحديات التشغيل والحد من البطالة على المستويات القومية والوطنية خلال هذا العقد، حيث عقدت العديد من المؤتمرات والندوات المتخصصة لطرح المشاكل والتحديات، وتبادل الرؤى والخبرات حول الحلول المثلى والتجارب الأنجح الأمر الذي أدى إلى رفع قضايا التشغيل والحد من البطالة إلى أعلى مستوى لاتخاذ القرار حيث اعتمدت القمة العربية الاقتصادية والتنموية والاجتماعية (الكويت، يناير ٢٠٠٩) إعلان الدوحة الصادر عن المنتدى العربي الأول للتنمية والتشغيل (نوفمبر ٢٠٠٨)، كما اعتمدت البرنامج المتكامل لدعم التشغيل والحد من البطالة والمشروعات المنبثقة عنه وأكدت عليها قمة شرم الشيخ في يناير ٢٠١١ وقمة الرياض في ٢٠١٣.

وقد أكدت الدورة الثالثة للقمة التي عقدت بالرياض وترأستها المملكة العربية السعودية في الإعلان الصادر عنها على أهمية الالتزام بتحقيق الأهداف التنموية للألفية خاصة ما يتعلق بالقضايا الخاصة ببطالة الشباب وفئة ذوي الاحتياجات الخاصة وخلق فرص العمل اللائق بالإضافة إلى تمكين الشباب من المشاركة في جهود التنمية المستدامة وتعزيز قدراتهم وتوفير البيئة الداعمة لتمكينهم من خلال التعليم النوعي وتوفير المعلومات والتدريب المتطور والرعاية الصحية المتكاملة وذلك عبر سياسات واستراتيجيات متعددة الأبعاد وضمن رؤية موحدة ومتكاملة تستوعب الشباب كشركاء وليس فقط كمستخدمين.

واستناداً إلى أن التجربة العملية لإستراتيجيات التنمية التي انطلقت اعتماداً على الأبعاد الاقتصادية فقط، ربما تكون قد نجحت في بعض الدول في تغيير شكلها الاقتصادي من خلال الأرقام المعبرة عن معدلات النمو أو متوسط نصيب الفرد من الدخل القومي، إلا أن مشكلات اجتماعية حادة بدأت تمثل تهديداً للسلام الاجتماعي في تلك الدول، حيث عانت الكثير من الفئات والطبقات من ارتفاع تكاليف المعيشة وزيادة حدة الفقر، كما تفاقمت مشكلات البطالة والإسكان والرعاية الصحية والتغذية الملائمة.

كما أكدت الدراسات المتخصصة، أن موضوع بطالة الشباب وتأخر تحقيق التنمية المستدامة من أهم الصعوبات التي تواجه الدول والحكومات بغض النظر عن توافر الموارد المالية اللازمة للتعامل مع تداعيات المشكلة، فإن الحل يجب أن يركز على بناء إستراتيجية متكاملة تأخذ في الحسبان الواقع الاجتماعي والاقتصادي ومن ثم الخروج بسياسات وخطط متكاملة ومتوازنة تضمن التعامل مع جميع التحديات التي تفرزها المشكلة وذلك للوصول إلى تنمية مستدامة تعمل على القضاء على البطالة، وبحيث يستفيد المجتمع من مداخل التنمية في الجانب الاقتصادي، مع إيجاد فرص التشغيل لتأمين الجانب الاجتماعي الذي يحقق العيش الكريم لكل مواطن، وذلك بالاعتماد على إطار مؤسسي مناسب تطبق من خلاله هذه الاستراتيجية.

وفي هذا الإطار، وباستضافة كريمة من المملكة العربية السعودية، وتحت الرعاية الكريمة لخادم الحرمين الشريفين الملك عبد الله بن عبد العزيز - حفظه الله - فإن منظمة العمل العربية وبالتعاون والتنسيق مع البنك الدولي ووزارة العمل في المملكة العربية السعودية تعقد المنتدى العربي الثاني للتنمية والتشغيل تحت شعار «نحو حماية اجتماعية وتنمية مستدامة» وذلك بمدينة الرياض في الفترة من ٢٤-٢٦ فبراير / شباط ٢٠١٤.

وتتمحور الفكرة الرئيسة للمنتدى حول التوصل إلى توافق كامل بين الشركاء الاقتصاديين والاجتماعيين حول الاستراتيجيات العامة الداعمة لمزيد من فرص العمل والحماية الاجتماعية في المنطقة العربية من خلال نموذج تنموي يركز على تحقيق التنمية المستدامة.

يشارك في المنتدى وزراء الاقتصاد أو المالية أو التخطيط ووزراء العمل ووزراء التعليم الفني وقيادات التعليم ومؤسسات الضمان الاجتماعي والتدريب المهني وقيادات الاتحادات والغرف التجارية والصناعية والاتحادات العمالية، بالإضافة إلى منظمات دولية وإقليمية، ونخبة متميزة من شخصيات دولية وإقليمية بارزة من أصحاب الفكر والدراسات والأبحاث المتخصصة ومن لهم تجارب ناجحة وبما يحقق المزج بين أدوات الفكر والتطبيق. وسوف يصدر عن المنتدى «إعلان الرياض للتنمية المستدامة والتشغيل» متضمنا أسس التفاهم المشترك لتحقيق التنمية التي تضمن زيادة التشغيل والحد من البطالة، ومكافحة الفقر ومحددات معالم تحقيق تعاون بين المنظمات العربية والدولية في هذا المجال .

أهداف المنتدى:

الهدف العام:

الاتفاق علي إطار عام لدعم التنمية والتشغيل في ضوء المتغيرات القائمة وتوافق الفاعلين الاقتصاديين والاجتماعيين بناء علي رؤية مشتركة تكاملية توازن بين مقتضيات الحماية الاجتماعية وتحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة واعتمادا علي منظومة معلوماتية شاملة.

الأهداف الفرعية:

- تطوير نظم سوق العمل لإتاحة الفرص لمزيد من تشغيل الشباب والمرأة والمتعلمين وتقليل معدلات البطالة.
- تعزيز برامج وسياسات الحماية الاجتماعية وشبكات الأمان الاجتماعي لتحقيق العمل الكريم والسلام الاجتماعي والمزيد من فرص نجاح برامج التنمية والإصلاح الاجتماعي.
- مراجعة برامج الموائمة بين مخرجات التعليم والتدريب واحتياجات التنمية وإبراز الممارسات الناجحة.
- تعظيم دور القطاع الخاص في دعم مؤسسات التعليم والتدريب وتطوير برامجها وفق احتياجات سوق العمل.
- تحديد أولويات المنطقة في تطوير التشغيل وتدعيم شراكات مع المؤسسات الدولية والإقليمية لتفعيل قرارات القمة العربية التنموية : الاقتصادية والاجتماعية بشأن التشغيل خاصة في إطار العقد العربي للتشغيل وطموحات المواطن العربي.

مشروع البرنامج الزمني للمنتدى

اليوم الأول الاثنين ٢٤ فبراير / شباط ٢٠١٤:

- ٩:٠٠ صباحاً - التسجيل واستلام الوثائق
- ٨:٠٠ مساءً - الجلسة الافتتاحية
- عقب انتهاء الجلسة الافتتاحية التقاط صورة جماعية لأصحاب المعالي الوزراء ورؤساء منظمات أصحاب الأعمال والعمال وضيوف الشرف.
- ٩:٠٠ مساءً - عشاء رسمي على شرف أصحاب المعالي الوزراء ورؤساء وأعضاء الوفود المشاركة

اليوم الثاني الثلاثاء ٢٥ فبراير / شباط ٢٠١٤

- ٩:٠٠ - ١١:٠٠ - الجلسة العامة الأولى حول (آفاق التشغيل)
- ١١:٠٠ - ١١:٣٠ - استراحة - كوفي بريك
- ١١:٣٠ - ١:٣٠ - الجلسة العامة الثانية حول (التنمية المتوازنة ودعم المناخ الاستثماري لخلق فرص عمل).
- ١:٣٠ : ٣:٠٠ صلاة / غداء للمشاركين
- ٣:٠٠ - ٥:٠٠ اجتماعات مجموعات العمل على التوازي:
- مجموعة العمل الأولى: (قاعة التشغيل)**
 - سياسات وآليات دعم التشغيل.
 - موائمة مخرجات التعليم مع احتياجات أسواق العمل.
- مجموعة العمل الثانية: (قاعة التنمية)**
 - التنمية الاقتصادية المتوازنة.
 - المناخ الاستثماري الداعم لخلق فرص العمل.
- مجموعة العمل الثالثة: (قاعة الحماية الاجتماعية)**
 - نحو أنظمة حماية اجتماعية شاملة.
 - دور الحوار الاجتماعي في السياسات وبرامج التشغيل.
- ٥:٠٠ - ٦:٣٠ - اجتماع لجنة الصياغة
- ٧:٣٠ - حفل العشاء



اليوم الثالث الأربعاء ٢٦ فبراير / شباط ٢٠١٤

- ٩:٠٠ - ١١:٠٠ - الجلسة العامة الثالثة حول (الحوار الاجتماعي وأنظمة الحماية الاجتماعية لتحقيق التنمية المستدامة) .
- ١١:٣٠ - ١١:٠٠ - استراحة - كوفي بريك
- ١١:٣٠ - ١:٠٠ - اجتماعات مجموعات العمل على التوازي:
مجموعة العمل الأولى: (قاعة التشغيل)
- سياسات وآليات دعم التشغيل
- موائمة مخرجات التعليم مع احتياجات أسواق العمل
- مجموعة العمل الثانية : (قاعة التنمية)**
- التنمية الاقتصادية المتوازنة.
- المناخ الاستثماري الداعم لخلق فرص العمل.
- مجموعة العمل الثالثة : (قاعة الحماية الاجتماعية)**
- نحو أنظمة حماية اجتماعية شاملة.
- دور الحوار الاجتماعي في السياسات وبرامج التشغيل.
- ١:٠٠ : ٣:٠٠ - صلاة / غداء
- ٣:٠٠ - ٤:٠٠ - اجتماع لجنة الصياغة
- ٤:٣٠ - ٦:٠٠ - الجلسة العامة الرابعة : استعراض نتائج مجموعات العمل ولجنة الصياغة
- ٦:٣٠ - ٧:٣٠ - الجلسة الختامية .



أوراق العمل

ملخص ورقة الخلفية حول دور الحماية الاجتماعية في تحقيق التنمية المستدامة)

د. رأفت رضوان

تبين نتائج برامج التنمية على المستوى العربي أن نجاح بعضها في تحقيق قدر من النمو الإقتصادي الإجمالي لم يساهم بالقدر الكافي في مواجهة مشكلتي الفقر والبطالة التي تعوق النمو الإقتصادي العادل حيث لم تتح فرص عمل كافية وملاءمة للمتطلين كما زادت من حدة الاحساس بالفقر.

إن المنطقة العربية تشهد تحديات تنموية كبيرة حيث تتردى أوضاع مؤشرات التنمية البشرية في الكثير من دول المنطقة حيث تنخفض معدلات العمر مقارنة بباقي مناطق العالم وتقل فرص سنوات التعلم وتزداد نسب الفقر بكافة أشكاله وصوره. وفي ظل هذه التحديات لا يبدو أن التركيز على النمو الإقتصادي كمخرج من كل المشاكل فرضية قابلة للتطبيق بسبب تلك الظروف وهو ما يستدعي إعادة النظر في السياسات والاستراتيجيات الموضوعة لفتح الباب أمام تنمية أكثر عدالة وأكثر إنسانية.

وتواجه برامج الحماية الاجتماعية في المنطقة تحديات تتمثل في انخفاض معدلات التنمية البشرية وارتفاع معدلات الفقر مع انخفاض الإنفاق القومي على التعليم والصحة، وارتفاع معدلات الإعالة مع انخفاض نصيب الفرد من الدخل، وتزايد معدلات وشدة البطالة، مع وجود هشاشة في نسبة كبيرة من الوظائف، بالإضافة إلي تزايد الحاجة لتلافي آثار الأزمات المالية والاقتصادية العالمية وانعكاساتها على الفقراء وكذا مواجهة تداعيات برامج الإصلاح الإقتصادي وإعادة الهيكلة على المستوى العربي وهو ما يؤدي إلي تزايد أعباء تدابير الحماية الاجتماعية :

علي الجانب الآخر فإن الحماية الاجتماعية تمثل فرصة لما يمكن أن تحققه من آثار ناتجة عن توظيف احتياطيّات برامج التأمينات الاجتماعية، وتحقيق العدالة الاجتماعية ومواجهة الأزمات الاقتصادية الطارئة والتخفيف من شدة البطالة ورفع معدلات نجاح برامج مكافحة الفقر بتنمية القدرة على الكسب مع زيادة الفرص لتشغيل المرأة ومكافحة التهميش لذوي الحاجات الخاصة، هذا بالإضافة لكونها عنصر أساسي في زيادة كفاءة وفعالية المشروعات الصغيرة ومتناهية الصغر.



د . رأفت رضوان جمهورية مصر العربية

- الأمين العام للاتحاد العربي لتكنولوجيا المعلومات والخبير الاستشاري بمؤسسات العمل العربي المشترك والمؤسسات الدولية وأستاذ الإدارة الزائر بالجامعة الأمريكية، والرئيس الأسبق لمركز المعلومات ودعم القرار بمجلس الوزراء بمصر.
- خبير واستشاري التطوير الإداري والمؤسسي والمعلوماتي وتوظيف تكنولوجيا المعلومات في الإسراع بالتنمية.
- عضو سابق بمجلس الشورى ، وعضو سابق بمجلس إدارة الصندوق الاجتماعي للتنمية، وعضو سابق بمجلس أمناء اتحاد الإذاعة والتليفزيون. وممثل مصر في فريق عمل الأمم المتحدة المعنى بتطوير تكنولوجيا المعلومات للتنمية UN-ICT TaskForce، وممثل مصر في فريق الفرص الرقمية المنبثقة عن مجموعة دول الثماني (G8-Digital Opportunity TaskForce : DOTForce).
- حاصل على وسام العلوم والفنون من الطبقة الأولى لإسهاماته في تطوير تكنولوجيا المعلومات في مصر (1999).
- مؤلف لـ 15 كتاب في مجالات الإدارة المختلفة وله أكثر من 1000 مقال ودراسة بالصحف والمجلات المتخصصة والعامة، ومشارك بأكثر من 300 مؤتمر.
- حاصل علي الدكتوراه في الإدارة من جامعة كليرمونت بالولايات المتحدة الأمريكية.
- خبير معتمد لدى منظمة العمل العربية .

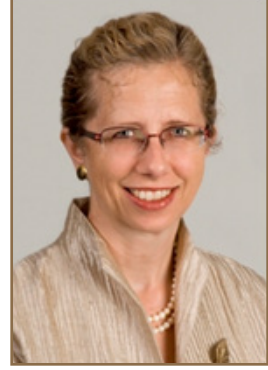


ملخص ورقة الخلفية

خلق فرص عمل والحماية الاجتماعية : استكشاف الفرص والحواجز

أنجر أندرسون

العمل شيء أساسي لضمان معيشه كريمه للأفراد؛ فهو يؤمن وسائل العيش والشعور بالكرامة وهو يساويها من حيث الأهمية. التشغيل مهم أيضا للرفاه الجماعي وللنمو الاقتصادي، غير أن القواعد والحوافز التي تحكم أسواق العمل في بلدان الشرق الأوسط وشمال إفريقيا أدت إلى نتائج غير فعالة وغير عادلة على الصعيدين الفردي والجماعي. يُضاف إلى ذلك، عدم فعالية شبكات الأمان الاجتماعي القديمة التي لا تساهم في تحسين معيشة الطبقات الفقيرة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وقدرتها على المواجهة مما يصعب على الفئات الضعيفة كسر دائرة الفقر وتحقيق مستويات عالية من رأس المال البشري. هذه الورقة تبحث الحواجز الأكثر إلحاحا للإقصاء الذي أنتج البطالة، وتتناول المخاطر المرتبطة بضعف نظم التأمينات الاجتماعية وآليات شبكات الأمان، وختاما هذه الورقة تقدم توصيات للبلدان من أجل التغلب على هذه الحواجز.



أنجر أندرسون
نائب رئيس البنك الدولي
لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

- السيدة أندرسون، نائبة الرئيس لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في البنك الدولي ومسئولة عن استراتيجية البنك وعملياته في جميع أنحاء المنطقة. قبل تعيينها، شغلت منصب نائبة رئيس التنمية المستدامة حيث قادت عمل البنك مع البلدان النامية لتوفير القيادة القطاعية في الزراعة، والمياه، والبيئة، والتغير المناخي، وقطاعات البنية التحتية.
- انضمت السيدة أندرسون للبنك في عام ١٩٩٩، وعملت في مجموعة من القدرات في قطاعات التنمية المستدامة، بما في ذلك منصب مديرة القطاع ومديرة في أفريقيا ومديرة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. قبل انضمامها إلى البنك، عملت السيدة أندرسون في الأمم المتحدة لمدة ١٢ عاماً، بما في ذلك المكتب الإقليمي للدول العربية ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي والجفاف ومكتب التصحر.
- تجربة السيدة أندرسون الإقليمية واسعة النطاق، حيث عملت في دول عدة بما فيها خمس سنوات في السودان حيث درست اللغة العربية. حصلت السيدة أندرسون على درجة الماجستير في اقتصاديات التنمية والسياسة الأفريقية من جامعة لندن، من كلية الدراسات الشرقية والأفريقية.

ملخص ورقة عمل حول (سياسات وآليات دعم التشغيل وتنمية الموارد البشرية)

د. علي حمدي - تونس

أهم العناصر المنهجية وفرضيات العمل

١. مدخل تمهيدي لإبراز تحديات البطالة بأبعادها المختلفة والضرورة القصوى لكسب رهان التشغيل في ضوء الحراك الشعبي في أغلب الدول العربية.
٢. التذكير بسياسات وآليات التشغيل المعتمدة وإبراز محدودية مردودها الاجتماعي والحد من البطالة.
٣. ضرورة اعتماد مقاربة مجددة للسياسات التنموية وربطها بمركزية التنمية المحلية والتشغيل. وهنا سيتمّ التعرّض إلى :
 - مراجعة سياسات التنمية الاقتصادية والاجتماعية باعتماد نماذج تنمية منصفة بين المناطق وعادلة بين الفئات ؛
 - اعتماد سياسات موارد بشرية تُؤهل لمتطلبات سوق العمل بمفردات الاستجابة إلى احتياجات القطاعات الاقتصادية من الكفاءات والمهارات ودفع روح الريادة وإقامة المشاريع ؛
 - اعتماد سياسات تشغيل نشيطة تكميلية للسياسات الاقتصادية العامّة عن طريق ترشيد برامج وآليات التشغيل والرّفْع من أدائها ؛
 - مزيد من حوكمة سوق العمل عن طريق تطوير مهامّ وتدخّلات مكاتب التشغيل، وكذلك تطوير نُظم المعلومات حول سوق العمل ؛
 - اعتماد آليات جديدة مبتكرة دافعة للتشغيل استنادا إلى التجارب الأجنبية مثل :
 - صناديق الإنطلاق لبعث المشاريع،
 - صناديق الإفراق لإيجاد مجالات جديدة لبعث المشاريع.
 - توظيف الإقراض الأصغر ؛
 - تنظيم وتطوير القطاع غير المنظم والانتقال به تدريجيا إلى القطاع الرّسمي مع الحفاظ على ديناميكيته ؛
 - اعتماد سياسات ثقافية تُؤسّس لثقافة العمل وثقافة المؤسسة.
٤. مقترحات عامة.



السيد الدكتور / علي حمدي
الجمهورية التونسية

الشهادات العلمية:

- دكتوراه في علم الاجتماع، جامعة باريس VII (السرّيون) بملاحظة حسن جدّا – ١٩٨١ .
- أستاذ مُحاضر علم اجتماع التنمية، جامعة الجزائر من ١٩٨٢ إلى ١٩٨٦ ؛
- أستاذ باحث بالمركز الوطني للأبحاث الاقتصادية والاجتماعية في باريس من ١٩٨٧ إلى ١٩٩٠
- عاد إلى تونس وتقلّد عدّة مسؤوليات في مجال الموارد البشرية :
- أستاذ متعاقد بالمعهد الأعلى لعلوم الشغل والدراسات الاجتماعية (تونس) ١٩٩١ ١٩٩٢ .
- التحق بوزارة التكوين المهني والتشغيل منذ سنة ١٩٩١ وتقلّب في عدّة مسؤوليات:
- مدير عام النهوض بالتكوين المهني والتشغيل ؛
- مدير عام الدراسات والتخطيط والإستشراق ؛
- مدير عام الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقلّ وهي منشأة عمومية تعود بالنظر إلى الوزارة.
- له عدّة دراسات وبحوث منشورة.
- خبير معتمد لدى منظمة العمل العربية .

ملخص ورقة عمل حول (مواثمة مخرجات التعليم مع احتياجات أسواق العمل)

الدكتورة / دينا أبو غيدا

تجهيز القوى العاملة بالمهارات الوظيفية ذات الصلة هو الأولوية الرئيسية ويشكل تحديًا في العديد من البلدان الاقتصادية في جميع أنحاء العالم . وتملك منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا نسبة كبيرة من الموارد البشرية غير المستغلة ولكن في الوقت نفسه، يحدد أكثر من ثلث أصحاب العمل في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا النقص في المهارات على أنه عائق رئيسي للعمليات التجارية ونمو الشركات.

على الرغم من أن دول منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تسعى إلى التوسع سريعًا في الولوج إلى التعليم ، وخصوصًا التعليم العالي، تبقى جودة التعليم في المنطقة منخفضة وفقًا للمعايير الدولية، مع عدد كبير جدًا من الطلاب الذين لا يرتادون المدرسة. بالإضافة إلى ذلك، يبقى القطاع العام العميل الرئيسي لأنظمة التدريب والتعليم في المنطقة، وبالتالي المكون الرئيسي لخيارات الطلاب وتوقعاتهم. وهناك حاجة لوضع أنظمة ومؤسسات وسياسات تهدف إلى تعزيز تنمية القوى العاملة المؤهلة بشكل مناسب. وفي العديد من الحالات تتوفر خيارات سياسات تمت تجربتها واختبارها ليختار منها صانعو السياسات بحسب إطار كل بلد منفردًا.



الدكتورة / دينا أبو غيدا

- تحمل دينا أبو غيدا درجة دكتوراه في الاقتصاد وقد عملت في البنك الدولي منذ عام ٢٠٠٠ ، خصوصاً في قطاع التعليم . وعملت على المشاريع والتقارير التحليلية في عدة بلدان في أفريقيا وأوروبا الشرقية وآسيا الوسطى ، ومؤخراً في الشرق الأوسط .
- وكان عملها يتركز على تمويل التعليم ، بما في ذلك مراجعة الإنفاق على التعليم في العديد من البلدان والتمويل الممنوح لكل طالب في الاقتصادات التي تمر بمرحلة انتقالية . وفي السنوات الأخيرة ، عملت على مشاريع وتقارير تحليلية تدور حول الانتقال من التعليم إلى العمل، وكانت قائدة الفريق الذي يعمل على التقرير الإقليمي المتعلق في تنمية القوى العاملة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا . وهي تحمل درجة بكالوريوس من جامعة هارفارد ، ودرجة ماجستير في الدراسات العربية ودكتوراه في الاقتصاد من جامعة جورج تاون .



ملخص ورقة عمل حول

(السياسات المالية وتوفير فرص عمل في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا)

السيد / نادر محمد

تناقش هذه الورقة السياسات الاقتصادية الكلية الداخلية فيما يخص النمو وفرص عمل في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وهي تتناول أيضا الملامح الرئيسية لهذه السياسات وربطها بخلق فرص عمل وكذلك حدود هذه السياسات فيما يختص بتوفير فرص العمل في المنطقة .



السيد / نادر محمد
المدير الاقليمي لدول مجلس التعاون الخليجي
لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في البنك الدولي

- نادر محمد ، سوداني الجنسية ، هو المدير الاقليمي لدول مجلس التعاون الخليجي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في البنك الدولي، قبل ذلك، شغل السيد محمد مناصب عدة في البنك الدولي التي منها مستشار في الاقتصاد للحد من الفقر والإدارة الاقتصادية، ومدير الاستراتيجيات والعمليات، وكبير الاقتصاديين في عدد من المكاتب الإقليمية للبنك.
- السيد محمد لديه أكثر من ٢٠ عاما من الخبرات في العمل في مختلف قضايا التنمية الاقتصادية في القطاع الحكومي ، والأوساط الأكاديمية ومؤسسات التنمية المالية والمتعددة الأطراف.
- تضمن هذا ، العمل مع مكتب رئيس وزراء الكويت، والمجلس الوطني السوداني للبحوث، جامعة الخرطوم (السودان) جامعة أديس أبابا (إثيوبيا) جامعة كامبريدج (المملكة المتحدة) جامعة أكسفورد (المملكة المتحدة). وشملت خبرته أيضا أكثر من ١٨ عاما في مجال البحوث والسياسات الاقتصادية وتصميم وصياغة استراتيجيات، والعمل الاقتصادي، وعمليات الإقراض التنموي، والمشورة في مجال السياسات والحوار في ثلاثة بنوك التنمية المتعددة الأطراف.



ملخص ورقة عمل حول (المناخ الاستثماري الداعم لخلق فرص العمل)

السيّد / بيتر موسلي

تستند هذه المذكرة المختصرة حول «مناخ الاستثمار وفرص العمل» إلى تحاليل التقارير الرئيسيّة الأخيرة التي أعدّها البنك الدولي إضافة إلى العمل الأكاديمي والبيانات المستخلصة من قواعد بيانات مسح البنك الدولي للمؤسسات وممارسة أنشطة الأعمال، وتوفّر لمحة عامّة عن القضايا الرئيسيّة في مناخ الاستثمار والدور الذي تلعبه هذه العوامل في تنظيم المشاريع، ودورة حياة الشركات والطلب على العمالة. وعلاوة على ذلك، تسلط هذه المذكرة الضوء على بعض التوصيات الحاليّة المستمدّة من تحاليل التقارير الرئيسيّة فيما يتعلق بالأولويات السياسات التي ينبغي معالجتها في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، إذا كانت الحكومات ستساعد في زيادة مساهمة القطاع الخاص في استحداث فرص العمل. وهذا يشمل أهميّة ضمان فرص متكافئة للمنافسة بين الشركات، وتعزيز السياسات والإصلاحات القانونيّة الهامّة لمناخ الاستثمار والتي تمّ الاضطلاع بها في المنطقة مع إيلاء اهتمام أكبر للمساءلة وعدالة تنفيذها ومبادرات تكميليّة لدعم الشركات من نوع «غزال» التي تخلق الجزء الأكبر من فرص العمل الجديدة والمستدامة.



السيد / بيتر موسلي

- بيتر موسلي هو أخصائي أول في شبكة التمويل والقطاع الخاص التابعة للبنك الدولي. يعيش في الوقت الحالي في بيروت، لبنان وهو المسؤول عن التمويل ومبادرات القطاع الخاص التي يدعمها البنك الدولي في المنطقة. كان يعمل في السابق في أفريقيا وأميركا اللاتينية في إطار مناخ الاستثمار، والمشاريع الصغيرة والمتوسطة، والخصخصة، والشراكة بين القطاعين العام والخاص، وعمليات الاستثمار، والخدمات الاستشارية. وحاز على شهادات من جامعة فيكتوريا في كندا وكلية لندن للاقتصاد في المملكة المتحدة.



ملخص ورقة عمل حول (شبكة الأمان الاجتماعي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا) السيد ياسر الجمال

على الرغم من أنّ بلدان منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا قد حققت تقدماً مهماً في النمو الاقتصادي والتنمية، لا يزال العديد منها تواجه ارتفاعاً في نسبة الفقر، وفوارق جغرافية واجتماعية واقتصادية كبيرة، والإقصاء الاجتماعي لمجموعات معينة، ونتائج التنمية البشرية التي تتناسب مع تنميتها الاقتصادية. وبمناخ مساهمة في المنتدى العربي الثاني للتنمية والتشغيل، تقدّم هذه الورقة لمحة عامّة عن حالة نظم شبكة الأمان الاجتماعي في المنطقة، وميزات التصميم وفعاليتها في الحد من الفقر والتنمية البشرية.

وتهدف إلى المساهمة في الجدل الجاري والمناقشات حول التحولات الاقتصادية والاجتماعية الأخيرة، والدور الذي تلعبه شبكة الأمان المصممة تصميماً جيّداً في تعزيز الاندماج الاجتماعي، وسبل العيش وسرعة التغلب على المشاكل. تبرز ورقة العمل هذه فرصة لا مثيل لها لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من أجل تحسين نظم شبكة الأمان الاجتماعي، والتأكيد على الإجماع الدولي المتزايد حول الدور المهم الذي يمكن أن تلعبه شبكة الأمان الاجتماعي المصممة تصميماً جيّداً في القضاء على الفقر الشديّد وتعزيز الرخاء المشترك في المنطقة.



السيد / ياسر الجمال

- انضم ياسر الجمال للبنك الدولي في عام ١٩٩٦. وقد عمل في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأوروبا وآسيا الوسطى، ومناطق أفريقيا على قضايا التنمية البشرية أثناء قيادة العمليات الرئيسية الكبرى في مجال الحماية الاجتماعية. مهمته الحالية هي الحماية الاجتماعية وقيادة قطاع العمل في مجموعة التنمية البشرية في منطقة الشرق الأوسط.
- وقد شغل في الماضي منصب عضو في شبكة الأمان الاجتماعي للبنك الدولي (SSN) فريق الخبراء العالمي (GET)، وعمل على نطاق واسع على الحماية الاجتماعية وقضايا العمل في السنوات الـ ١٧ الماضية في أكثر من ١٥ بلداً. وقبل انضمامه للبنك الدولي، عمل السيد الجمال مع منظمة غير حكومية دولية ومع الصندوق الاجتماعي للتنمية في مصر. و هو يحمل درجة ماجستير في التنمية الوطنية وتخطيط المشاريع من جامعة برادفورد، المملكة المتحدة.

ملخص ورقة عمل حول (دور الحوار الاجتماعي في سياسات وبرامج التشغيل)

د. مازن عودة - الأردن

يعتبر الحوار الاجتماعي من المواضيع التي أصبحت تلاقي رواجاً لدى معظم الدول وصناع القرار وتتبع أهمية الحوار الاجتماعي من خلال قدرته على تحقيق الاستقرار الاقتصادي والاجتماعي وتحقيق السلم الاجتماعي في المجتمع. ومن خلال مراجعة أدبيات وموثائق منظمتي العمل الدولية و العربية نجد إنهما أكدتا على ان الحوار الاجتماعي قد يكون من بين أفضل الآليات التي من شأنها ان تقدم حلول ناجعة للتحديات التي تواجهها معظم دول العالم وخاصة تلك المتعلقة بقضايا التشغيل والبطالة واستقرار علاقات العمال والاستثمار والمساعدة في تحقيق السلم والانسجام الاجتماعي الذي بدوره يصب في مصلحة تحقيق الاستقرار السياسي لأي من هذه البلدان اخذين بعين الاعتبار بان الحوار الاجتماعي لا يمكن توظيفه فقط في زمن الأزمات لكن بل أيضاً في زمن الازدهار والانتعاش الاقتصادي من اجل توزيع عوائد التنمية على جميع الشركاء الاجتماعيين.

لقد تبين بان تحقيق التنمية المستدامة يرتبط ارتباطاً وثيقاً بالديموقراطية ومدى تحقيق التقدم في هذا المسار ومثل هذه المعادلة لا يمكن تحقيقها بدون ترسيخ وتأييد للحوار الاجتماعي وذلك من خلال إنشاء مؤسسات وطنية تعنى بإقامة حوار اجتماعي دائم وفعال يشارك فيه معظم الشركاء الاجتماعيين «حكومة ، أصحاب عمل ، عمال ومؤسسات مجتمع مدني» وفقاً للأسس الديمقراطية والتمثيلية المتعارف عليها كما ان التزام الدولة بتوفير المناخ المناسب والضمانات القانونية لاستمرار هذا لحوار يلعب دوراً مهماً في نجاحه ، ان من شأن ذلك ان يسهم في المشاركة البناءة في صناعة القرارات الاقتصادية والاجتماعية وتقديم الاستشارة الى الحكومة في معظم المواضيع ذات الصلة بهذا الشأن بشكل توافقي الأمر الذي سبهم في استقرار الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية.

ان نجاح الحوار الاجتماعي في تحقيقه لأهدافه السالفة الذكر يتطلب عدد من الشروط يأتي في مقدمتها الاعتراف بالاتفاقيات الدولية والعربية النازمة للحوار الاجتماعي وتوفير الإرادة السياسية العليا لإقامة مؤسسات للحوار الاجتماعي مؤطر تأطيراً قانونياً وقيام منظمات عمالية ومنظمات أصحاب عمل على أسس الديمقراطية والتمثيلية والمصادقية إضافة إلى إدارة عمل قويه.

لقد بات في حكم المؤكد بان الحوار الاجتماعي أصبح يلعب دوراً رئيساً في تحقيق التنمية الاقتصادية والحد من التحديات التي تواجهها اقتصادياً معظم الدول وخاصة إبان الأزمات وقد ثبت بان الدول ذات التقاليد الضعيفة في الحوار الاجتماعي هي الدول الأكثر تعرضاً للمشاكل الاقتصادية والاجتماعية كما ان احد لا ينكر أهمية الحوار الاجتماعي في خلق فرص العمل وتوفير العمل اللائق للعمال فمسألة صنع السياسات الاقتصادية والاجتماعية لم تعد مسؤولية الحكومات وحدها وإنما هي مسؤولية الشركاء الاجتماعيين وبدون حوار اجتماعي يمكن الشركاء من المساهمة بالأدلاء بأرائهم بحرية فإنه قد يكون من الصعب الوصول الى حلول عملية للمشاكل التي تواجه بلداننا.



عطوفة السيد / مازن عودة ناصر المملكة الأردنية الهاشمية

- يحمل درجة الماجستير من الجامعة الأردنية في تخصص الاقتصاد وهو من مواليد عام ١٩٥٩ .
- يشغل حالياً منصب أمين عام المجلس الاقتصادي والاجتماعي الأردني منذ عام ٢٠١١ ،
- عمل أميناً عاماً لوزارة العمل خلال الفترة ٢٠٠٩ / ٢٠١١ .
- منسق وطني لمشروع الحوار الاجتماعي مع منظمة العمل الدولية ٢٠٠٤ / ٢٠٠٩ .
- ويعمل الآن ضمن فريق عربي لوضع النظام الداخلي لرابطة المجالس الاقتصادية والاجتماعية العربية على غرار رابطة المجالس الأوروبية .
- وله العديد من الأبحاث وأوراق العمل والدراسات في مجال سوق العمل والحوار الاجتماعي والتشغيل منها:
 - دور الحوار الاجتماعي في سياسات وبرامج التشغيل.
 - العرض والطلب في سوق العمل الاردني.
 - التوظيف الذاتي.
 - المرأة العاملة في المناطق الصناعية المؤهلة.
 - البطالة في العالم العربي.
 - العولمة وتحديات الحركة النقابية.
 - دور المجالس الاقتصادية والاجتماعية في تعزيز الحوار الاجتماعي .
 - دور الإعلام في الترويج لإعلان المبادئ للحوار الاجتماعي
 - يعمل مستشاراً للعديد من المنظمات العربية والدولية ذات العلاقة.
 - خبير معتمد لدى منظمة العمل العربية .



**نبذة تعريفية
عن المملكة العربية السعودية**

لمحة طبيعية

تحتل المملكة العربية السعودية القسم الأكبر من شبه الجزيرة العربية ، وتتألف من سهول ضيقة على ساحل البحر الأحمر (سهول تهامة) ، تليها ، نحو الشرق، سلاسل جبلية تمتد على طول البلاد (جبال الحجاز وعسير ويتعدى أقصى ارتفاعها ٢٠٠٠م) ، ثم صحار وهضاب صخرية في الوسط (٩٠٪ من المساحة العامة)، أكبرها صحراء النفوذ في الشمال والربع الخالي في الجنوب. أما في الشرق، وعلى طول ساحل الخليج العربي، فتتمتد سهول ساحلية واسعة.

الموقع

تقع المملكة العربية السعودية في أقصى الجنوب الغربي من قارة آسيا حيث يحدها غرباً البحر الأحمر وشرقاً الخليج العربي والإمارات العربية المتحدة وقطر وشمالاً الكويت والعراق والأردن وجنوباً اليمن وسلطنة عمان.

المساحة

تشغل المملكة العربية السعودية أربعة أخماس شبه جزيرة العرب بمساحة تقدر بأكثر من ٢,٢٥٠,٠٠٠ كيلومتر مربع.

عدد السكان:

٢٧,١٧٣ مليون نسمة

الكثافة:

٧,٩ نسمة بالكيلومتر المربع

العاصمة:

الرياض ٤,٧٠٠,٠٠٠ نسمة

أهم المدن:

جدة ، مكة المكرمة

اللغة:

العربية رسمية

العملة:

الريال السعودي

المناخ

يختلف مناخ المملكة من منطقة لأخرى لاختلاف تضاريسها وهي تقع تحت تأثير المرتفع الجوي المداري، وعموماً فإن المملكة مناخها قاري حار صيفاً بارد شتاءً وأمطارها شتوية ويعتدل المناخ على المرتفعات الغربية والجنوبية الغربية، أما المناطق الوسطى فصيفها حار وجاف وشتائها بارد وجاف وعلى السواحل ترتفع درجة الحرارة والرطوبة وتسقط الأمطار في فصل الشتاء والربيع وهي أمطار شحيحة على معظم مناطق المملكة ما عدا المرتفعات الجنوبية الغربية من المملكة فأمطارها موسمية صيفية أكثر غزارة من باقي المناطق. أما الرطوبة النسبية فترتفع على السواحل والمرتفعات الغربية في معظم أيام السنة وتقل كلما اتجهنا إلى الداخل



المرتبة في العالم

الأول في إنتاج البترول واحتياطه، الخامس في احتياط الغاز الطبيعي، التاسع في إنتاج الغاز الطبيعي، ويؤم المملكة العربية السعودية سنوياً، ألوف من الحجاج لأداء فريضة الحج في مكة المكرمة والمدينة المنورة مما حمل الدولة على تأمين المسكن والمأكل والطبابة، بما يكفي لاستيعاب هذا العدد الضخم.

اليوم الوطني للمملكة

تحتفل المملكة العربية السعودية بيومها الوطني في اليوم الأول من الميزان الموافق ٢٣ سبتمبر (أيلول) من كل عام وذلك تخليداً لذكرى توحيد المملكة وتأسيسها على يدي جلالة الملك عبد العزيز بن عبد الرحمن آل سعود رحمه الله الذي أعلن قيام المملكة العربية السعودية عام ١٣٥١ هـ / ١٩٣٢ م

علم المملكة

علم المملكة العربية السعودية مستطيل الشكل عرضه يساوي ثلثي طوله، أرضيته خضراء وتتوسطه الشهادة (لا إله إلا الله محمد رسول الله) بخط الثلث وتحتها سيف عربي تتجه قبضته نحو سارية العلم مرسومة باللون الأبيض، ولا يجوز تنكيسه أو ملامسة الأرض أو الماء وذلك احتراماً للشهادة المكتوبة عليه

شعار المملكة

يتألف شعار المملكة العربية السعودية من سيفين عربيين منحنيين متقاطعين تعلوها نخلة، ويرمز السيفان للقوة والمنعة والتضحية أما النخلة فترمز للحبوية والنماء والرخاء

أهم مدن المملكة

- **مكة المكرمة**
تقع مدينة مكة المكرمة على دائرة عرض ٢١ درجة و ٢٧ دقيقة وخط طول ٣٩ درجة و ٤٩ دقيقة، وهي مقر إمارة منطقة مكة المكرمة ويوجد بها الكعبة المشرفة، والمسجد الحرام، قبلة المسلمين، مقام إبراهيم عليه السلام، المشاعر المقدسة (منى، عرفات، المزدلفة)، جامعة أم القرى، ومقر منظمة المؤتمر الإسلامي

• المدينة المنورة

تقع المدينة المنورة في الشمال الغربي للمملكة على دائرة عرض ٢٤ درجة و ٢٨ دقيقة شمالاً وخط طول ٣٦ درجة و ٣٩ دقيقة شرقاً، وهي مقر إمارة منطقة المدينة المنورة وبها المسجد النبوي الشريف، قبر الرسول صلى الله عليه وسلم، الجامعة الإسلامية، ومجمع الملك فهد لطباعة المصحف.

• الرياض

تقع مدينة الرياض في وسط شبه الجزيرة العربية تقريباً، على دائرة عرض ٢٤ درجة و ٤٢ دقيقة وخط طول ٤٦ درجة و ٤٢ دقيقة، وهي مقر إمارة منطقة الرياض، وهي عاصمة المملكة العربية السعودية، بها جميع الوزارات والسفارات والقنصليات الأجنبية، قصر اليمامة، مجلس الشورى، قصر المؤتمرات، مطار الملك خالد الدولي، إستاند الملك فهد الدولي، مجمع التلفزيون، الحي الدبلوماسي، جامعة الملك سعود، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، منطقة قصر الحكم، كلية الملك فهد الأمنية، كلية الملك عبدالعزيز الحربية، كلية الملك فيصل الجوية، المستشفى التخصصي، مستشفى الملك خالد الجامعي، مستشفى الملك خالد للعيون، ومستشفى الملك فهد للحرس الوطني



• جدة

تقع مدينة جدة على السهل الساحلي الشرقي للبحر الأحمر، الذي يمثل امتداداً طبيعياً للسهل الساحلي المعروف بثهامة بين دائرتي عرض ٢٥ - ٢١ ، ٤٥ - ٢١ شمالاً وخطي طول ٥ - ٢٩ ، ٢٠ - ٣٩ شرقاً. وهي ميناء بحري رئيس، لذا فقد كان دورها الأساس والتاريخي كونها ميناء ومدخلاً إلى الأراضي المقدسة، ونقطة مرور للحركة التجارية، الأمر الذي جعلها في الوقت الحاضر أهم مركز للاستيراد والتوزيع في المملكة وبالتالي فهي تسيطر على معظم النشاط الاقتصادي فيها لوجود الميناء البحري والجوي

• الدمام

تقع مدينة الدمام في المنطقة الشرقية على دائرة عرض ٢٦ درجة و ٣٠ دقيقة وخط طول ٥٠ درجة و ٦ دقائق، وهي مقر إمارة المنطقة الشرقية. تشتهر المنطقة بحقول البترول، وبها مقر شركة أرامكو السعودية، وفيها مدينة الجبيل الصناعية، وميناء الملك عبد العزيز البحري، المؤسسة العامة لخطوط حديد المملكة العربية السعودية، منتزه الملك فهد، مطار الملك فهد الدولي، كورنيش الدمام، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن جامعة الملك فيصل، ومعهد سلاح الطيران.

أهم المعالم التاريخية والسياحية بالمملكة

• مدائن صالح

وهي آثار قوم ثمود وبها عدة كهوف ومقابر منحوتة بأشكال عجيبة وتقع شمال غرب المدينة المنورة

• العلا:

وتقع شمال المدينة المنورة وبها عدد من الأضرحة المنحوتة ونقوش معنية وثمودية ونبطية كما يوجد بها مكان محلب الناقة.

• تيماء:

وبها آثار قديمة تعود لـ ٨٠٠ سنة قبل الميلاد وبها عدة قصور أثرية من زمن البابليين ويوجد بها بئر هداج الأثري .

• القرية:

في شمال شرق المملكة وتوجد بها اثار مدينة كبيرة ذات ابراج واسوار ومقابر وكهوف ذات تاريخ قديم جدا.

• روافة:

تقع إلى الجنوب من تبوك وبها بقايا معبد روماني نبطي يعود الى القرن الثاني الميلادي.

• سد السملي:

يقع في أعلى وادي له من ضواحي الطائف وهو سد أثري قديم تم بناؤه قبل الإسلام.

• سوق عكاظ :

هو اكبر أسواق العرب قبل الإسلام ويقع في الحوية إحدى ضواحي مدينة الطائف وفي عكاظ بعض الأبنية الأثرية.



• **بركة الخرابة:**
إحدي البرك الشهيرة الواقعة على طريق زبيدة بين العراق والامكن المقدسة وهي بركة دائرية عل عمق ٦ أمتار وهي احدي محطات سقيا الحجاج على ذلك الطريق .

• **الأخدود والقرية القديمة:**
وهي مواقع أثرية في نجران ولا تزال بقايا سور الأخدود وبعض القصور والنقوش تعود للقرن السابع قبل الميلاد .

• **آثار مدينة جرش:**
تقع قرب خميس مشيط وتعود إلى عصور ما قبل الإسلام وبها أحجار ونقوش ورسومات قديمة على جبل حمومة .

• **جزيرة تاروت:**
تقع على الخليج العربي قرب القطيف وتقع مدينة تاروت التاريخية في قلب الجزيرة وبها آثار ترجع إلى ٥٠٠٠ عام قبل الميلاد .

• **ثاج:**
تقع على بعد ٨٠ كلم غرب الجبيل ويرجع عصر بنائها إلى العصر الإغريقي .

• **جوانا:**
تقع على بعد عشرين كيلو متر شمال شرق الهفوف وبها مسجد يعتقد انه أول مسجد أقيم في شرق الجزيرة العربية في القرن الأول الهجري ويوجد في الأحساء كثير من المعالم الأثرية مثل قصر ابراهيم وقصر خزام وغيرها .

• **كهف برمّة:**
قرب الرياض وعلية نقوش قديمة تعود إلى قبل ٢٤٠٠ سنة وهناك نقوش ثمودية عثر عليها شرق طريق خريص .

• **الدرعية:**
تقع شمال الرياض ويرجع تاريخها الى منتصف القرن التاسع الهجري ويقع في وسط الدرعية القديمة حي طريف الذي كان مقر حكم آل سعود .

• **الدوادمي:**
وبها آثار قديمة متهدمة ونقوش ثمودية وبعض الفخار .

• **جبل البيضتين:**
في منطقة الدوادمي عثر على آثار مستوطنات قديمة عند سفحه ونقوش ثمودية .

• **جبل براقه وخنوقة:**
شمال الدوادمي وبه بقايا أضرحة ومساكن ترجع إلى ما قبل ألفي عام .



• الفاوق:

قرية أثرية في وسط الجزيرة العربية ٧٠٠ كلم جنوب غرب الرياض على الحافة الشمالية الغربية للربع الخالي.

• قصر مارذ:

ويوجد بالأسياح ٧٠ كلم شمال غرب بريذة ويعود إلى القرن الثاني عشر الهجري .

• آثار حائل:

يقع فيها جبل أجا و سلمى ويوجد في قرية فيد التي تبعد ١٢٠ كلم جنوب شرق حائل قصر خراش الذي كان موقع مدينة قديمة قبل الإسلام وهناك جبل المليحية ٤٠ كلم شرق حائل توجد على صخوره نقوش ورسومات قديمة وهناك موقع يسمى السفن.. ويقع في سفح جبل أجا شمال غرب حائل وبه آثار عبارة عن أحواض وقنوات مائية وهناك قصر حاتم الطائي ويوجد بقرية توارن على سفح جبل أجا وهناك قصر ابن رشيد وهو احد القصور التاريخية في حائل ويرجع بناؤه إلى القرن الهجري الحالي وبه زخارف وأبواب خشبية ورسوم .

• آثار دومة الجندل - الجوف حاليا :-

ودومة الجندل كانت مقرا لملوك الشعب الادومي وبها قصر مارذ أو الاكيدر داخل الحصن الشهير و بجوار الحصن مسجد صغير ينسب إلى عمر بن الخطاب رضي الله عنه .

• آثار ساكا:

وهي في الجوف وبها قصر زعبل على قمة هضبة وقد بني منذ ١٢٠ سنة فقط.. وبها جبل برنس غرب قصر زعبل وعليه رسوم و نقوش تشبه النبطية وتختلط بها كتابات عربية

• وادي لجب:

وادي سياحي رائع المنظر، يتميز بلون أشجاره الخضراء التي تعطيه الجمال والرونق الجذاب، وذلك لأنه يحتوي على غابة مليئة بالأشجار المعمرة الخضراء، كما يشتهر هذا الوادي بسريان المياه الجارية، ووجود العيون الحارة، ومدينة أثرية تسمى الخصوف. ويقع في محافظة الحرت بجنوب المملكة .



أبرز الأسواق والأماكن السياحية

أولاً: الأسواق

- مجمع صحارى - طريق الملك عبد الله
- حياة مول - طريق الملك عبدالعزيز
- أسواق جيان وكارفور- شرق الرياض
- العثيم مول - شرق الرياض- الدائري الشرقي
- أسواق غرناطة - شرق الرياض - الدائري الشرقي
- أسواق برج الفيصلية - طريق الملك فهد
- أسواق برج المملكة - طريق الملك فهد
- أسواق المعيقلية -وسط الرياض
- الرياض غاليري - طريق العليا
- باريس غاليري - طريق الملك عبدالعزيز

ثانياً: الأماكن السياحية

- برج المملكة
- برج الفيصلية
- حديقة الحيوانات بالملز
- مركز الملك عبد العزيز التاريخي - وسط الرياض
- قصر المصمك ومنطقة قصر الحكم - وسط الرياض
- مدينة الدرعية الأثرية
- متحف صقر الجزيرة للطيران



سفارات الدول العربية بالمملكة

سفارات الدول العربية بالمملكة

١- سفارة الجمهورية العراقية

- العنوان: حي السفارات - شارع عبد الله السهمي - دوار رقم ١١
- الهاتف: ٤٨٠٦٥١٤ الفاكس: ٤٨١٦٦٧١
- ساعات العمل: من ٨:٣٠ صباحا إلى ٣:٠٠ مساء
- ص.ب: ٩٤٣٤٥ الرياض ١١٦٩٣
- بريد إلكتروني: rydemb@mofaml.gov.iq

٢- سفارة الجمهورية اليمنية

- العنوان: حي السفارات- طريق عمر بن أمية الظميري
- الهاتف: ٤٨٨١٧٦٩ - ٤٨٢٦٧٥٠ - ٤٨٨١٧٣١
- الفاكس: ٤٤٨١٥٦٢
- ساعات العمل: من الساعة ٨ صباحا إلى ٢ بعد الظهر
- ص.ب: ٩٤٣٥٦ الرياض ١١٦٩٣
- بريد إلكتروني: yemen@yemenembassy-ryh.org

٣- سفارة جمهورية لبنان

- العنوان: حي السفارات - شارع أبو بكر الكرخي الهاتف: ٤٨٠٧٢٢٧ / ٤٨٠٤٠٧٠ / ٤٨٠٤٠٦٠
- الفاكس: ٤٨٠٤٧٠٣ / ٤٨٠٠٤٠٢
- ساعات العمل: من الساعة ٩ صباحا إلى ٣ بعد الظهر
- ص.ب: ٩٤٣٥٠ الرياض ١١٦٩٣
- بريد إلكتروني: gcjlebanon@gmail.com

٤- سفارة دولة الكويت

- العنوان: حي السفارات
- الهاتف: ٤٨٨٣٢٠١ / ٤٨٨٣٥٠٠
- الفاكس: ٤٨٢١٢٨٤ / ٤٨٨٣٦٨٢
- ساعات العمل: من الساعة ٨ صباحا إلى ٣ بعد الظهر
- ص.ب: ٩٤٣٠٤ الرياض ١١٦٩٣
- بريد إلكتروني: k.c.j@windowslive.com

٥- سفارة دولة قطر

- العنوان: الحي الدبلوماسي - منطقة أبو الوفا البوزجاني
- الهاتف: ٤٨٢٥٦٨٥ / ٤٨٢٥٥٤٤
- الفاكس: ٤٨٢٥٦٩٤
- ساعات العمل: من الساعة ٨ صباحا إلى ٢ بعد الظهر
- ص.ب: ٩٤٣٥٣ الرياض ١١٦٩٣
- بريد إلكتروني: Jeddah@mofa.gov.qa



٦- سفارة دولة فلسطين

- العنوان: طريق الملك خالد (جوار مجلس التعاون لدول الخليج العربية)
- الهاتف: ٤٨٨٧٠١٨ / ٤٨٨٠٧٣٨ / ٤٨٨٠٧٣٩ / ٤٨٨٠٧٤٤
- الفاكس: ٤٤٨٠٧٢١
- ساعات العمل: من الساعة ٨ صباحا إلى ٢ بعد الظهر
- ص.ب: ٣٥٨٩ الرياض ١١٤٨١ بريد إلكتروني: eshaath@yahoo.com

٧- سفارة سلطنة عمان

- العنوان: حي الرائد - مقابل جامعة الملك سعود
- الهاتف: ٤٨٢٣١٢٠ (ثلاثة خطوط)
- الفاكس: ٤٨٢٣٧٣٨
- ساعات العمل: من الساعة ٨ صباحا إلى ٢ بعد الظهر
- ص.ب: ٩٤٣٨١ الرياض ١١٦٩٣
- بريد إلكتروني: omanemb-ksa@hotmail.com

٨- سفارة الجمهورية العربية السورية

- العنوان: الحي الدبلوماسي - بجانب سفارة فرنسا - طريق عمرو بن أمية الضمري
- الهاتف: ٤٨٨٧٤٨١ ستة خطوط
- الفاكس: ٤٨٢٦١٩٦
- ص.ب: ٩٤٣٢٣ الرياض ١١٦٩٣

٩- سفارة مملكة البحرين

- العنوان: الحي الدبلوماسي
- الهاتف: ٤٨٨٠٠٤٤ - ٤٨٨٠٠١٩ - ٤٨٨٠٠١٣ - ٤٨٨٠١٧٤٨
- الفاكس: ٤٨٨٠٢٠٨
- ساعات العمل: من الساعة ٨:٠٠ صباحا إلى ٢:٠٠ بعد الظهر
- ص.ب: ٩٤٣٧١ الرياض ١١٦٩٣
- بريد إلكتروني: jeddah.mission@mofa.gov.bh

١٠- سفارة الإمارات العربية المتحدة

- العنوان: الحي الدبلوماسي - منطقة أبو بكر الكرخي - ش عمرو بن أمية الهاتف: ٤٨٢٦٨٠٣ -
- ٤٨٢٨٤٠٢ - ٤٨٢٩٦٥٢ - ٤٨٢٧٣٦٦ - ٤٨١٢٢٧ الفاكس: ٤٨٢٧٥٠٤
- ساعات العمل: من الساعة ٨ صباحا إلى ٢ بعد الظهر
- ص.ب: ٩٤٣٨٥ الرياض ١١٦٩٣
- بريد إلكتروني: uaer@cyberia.net.sa

١١- سفارة المملكة الأردنية الهاشمية

- العنوان: الحي الدبلوماسي الدوار الثالث
- الهاتف: ٤٨٨٠٠٣٩ - ٤٨٨٠٠٧١ - ٤٨٨٠٠٥١
- الفاكس: ٤٨٨٠٠٧٢
- ساعات العمل: من الساعة ٨ صباحا إلى ٣ بعد الظهر
- ص.ب: ٩٤٣١٦ الرياض ١١٦٩٣
- تلكس: ٤٠٦٩٥٥
- بريد إلكتروني: jordanconsulate@sps.net.sa

١٢- سفارة المملكة المغربية

- العنوان: حي السفارات - شارع عبدالله بن حذافة السهمي - خلف قصر الثقافة
- الهاتف: ٤٨٢٨٩٤١ - ٤٨٢٦٣٨٢ - ٤٨١١٨٥٨
- الفاكس: ٤٨٢٧٠١٦ ص.ب: ٩٤٣٩٢ الرياض ١١٦٩٣
- ساعات العمل: من الساعة ٩ صباحا إلى ٣ بعد الظهر
- بريد إلكتروني: meombassy@hotmail.com , meombassy@awalnet.net.sa

١٣- سفارة جمهورية مصر العربية

- العنوان: حي السفارات - ش عبدالله بن حذافة السهمي
- الهاتف: ٤٨١٠٤٦٤ الفاكس: ٤٨١٠٤٦٣
- ساعات العمل: من الساعة ٩ صباحا إلى ٤ بعد الظهر
- ص.ب: ٩٤٣٣٣ الرياض ١١٦٩٣
- بريد إلكتروني: egypt.cons.jeddah@mfa.gov.eg

١٤- سفارة الجمهورية الليبية

- العنوان: حي السليمانية - شارع عبد الحميد الكاتب رقم ٤٢ متفرع من شارع العروبة خلف مدارس الرواد العالمية
- الهاتف: ٤٦٥٨٣٢٠ / ٤٦٥٤٣١٠ / ٤٦١٠٦٨٤ الفاكس: ٤٠٦٣٩١
- ساعات العمل: من الساعة ٨,٣٠ صباحا إلى ٢,٣٠ بعد الظهر
- ص.ب: ٩٤٣٦٥ الرياض ١١٦٩٣
- بريد إلكتروني: libyanconsulate@yahoo.com

١٥- سفارة جمهورية الصومال الديمقراطية

- العنوان: حي الورود - شارع علي بن فرحون
- الهاتف: ٤٦٤٣٤٥٦ - ٤٦٣٢٧٧٤ الفاكس: ٤٦٤٩٧٠٥
- ساعات العمل: من الساعة ٨ صباحا إلى ٣ بعد الظهر
- ص.ب: ٩٤٣٧٢ الرياض ١١٦٩٣
- بريد إلكتروني: scgjeddah@gmail.com



١٦- سفارة جمهورية السودان

- العنوان: حي السفارات منطقة أبو الوفاء
- الهاتف: ٤٨٨٧٩٧٩ - ٤٨٨٧٣٨٨ - ٤٨٨٧٣٩٦ - ٤٨٢٨٨٥٧ - ٤٨٨٧١٣٩ - ٤٨٨٧٤٧٨
- الفاكس: ٤٨٢٩٤٦٤ - ٤٨٨٧٧٢٩
- ساعات العمل: من الساعة ٨,٣٠ صباحا إلى ٣ بعد الظهر
- ص.ب: ٩٤٣٣٧ الرياض ١١٦٩٣
- بريد إلكتروني: Info@sudanemasyryd.org.sa

١٧- سفارة جمهورية جيبوتي

- العنوان: حي صلاح الدين - خلف فندق صلاح الدين ، طريق الملك عبدالعزيز شمالا .
- الهاتف: ٤٥٤٣١٨٢ - ٤٥٤٣٥٨٣
- الفاكس: ٤٥٦٩١٦٨
- ساعات العمل: من الساعة ٨ صباحا إلى ٣ بعد الظهر
- ص.ب: ٩٤٣٤٠ الرياض ١١٦٩٣
- بريد إلكتروني: dya_bamakhram@hotmail.com

١٨- سفارة جمهورية جزر القمر الاتحادية الإسلامية

- العنوان: العليا- شارع يوسف الغساني - خلف مجمع الباطين
- الهاتف: ٢٩٣٤٦٩٧ - ٢٩٣٦٠٠٢ - الفاكس: ٢٩٣٤٧٩٧
- ساعات العمل: من الساعة ٨ صباحا إلى ٢ بعد الظهر

١٩- سفارة الجمهورية الجزائرية الديمقراطية

- العنوان: الحي الدبلوماسي
- الهاتف: ٤٨٨٧١٧١ ثلاثة خطوط
- الفاكس: ٤٨٢١٧٠٣
- ساعات العمل: من الساعة ٨ صباحا إلى ٢,٣٠ بعد الظهر
- ص.ب: ٩٤٣٨٨ الرياض ١١٦٩٣
- بريد إلكتروني: consul@consalg-jeddah.org

٢٠- سفارة الجمهورية التونسية

- العنوان: الحي الدبلوماسي
- الهاتف: ٤٨٨٧٩٠٠
- الفاكس: ٤٨٨٧٦٤١
- ساعات العمل: من الساعة ٩ صباحا إلى ٣,٣٠ بعد الظهر
- ص.ب: ٩٤٣٦٨ الرياض ١١٦٩٣
- بريد إلكتروني: a_riyadh@digi.net.sa



**عناوين المنظمات العربية والدولية
التي لها مقر بالمملكة**



فرع البنك الدولي

- الرياض - حي السفارات - مبنى الأمم المتحدة
- هاتف: ٠٠٩٦٦١١٤٨٣٤٩٥٦
- فاكس: ٠٠٩٦٦١١٤٨٨٥٣١١

مكتب الأمم المتحدة

- الرياض - حي السفارات
- هاتف: ٠٠٩٦٦١١٤٨٨٥٣٠١ - ٠٠٩٦٦١١٤٨٨٥٣٠٢
- فاكس: ٠٠٩٦٦١١٤٨٨٥٣٠٩

الأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية

- الرياض - مقابل الحي الدبلوماسي - طريق مكة المكرمة جدة - المملكة العربية السعودية
- هاتف رقم: ٠٠٩٦٦١١٤٨٢٧٧٧٧
- فاكس رقم: ٠٠٩٦٦١١٤٨٢٨٠٠٨

مكتب التربية العربي لدول الخليج العربي

- الرياض - حي السفارات - ص.ب ٩٤٦٩٣ الرياض ١١٦١٤
- المملكة العربية السعودية
- هاتف رقم: ٠٠٩٦٦١١٤٨٠٠٥٥٥
- فاكس رقم: ٠٠٩٦٦١١٤٨٠٢٨٣٩
- البريد الإلكتروني: abegs@abegs.org

المجلس التنفيذي لوزراء الصحة لدول مجلس التعاون

- المملكة العربية السعودية - الرياض
- حي السفارات - مقابل الهيئة السعودية للتخصصات الصحية
- هاتف: ٩٦٦١ ٤٨٨٥٢٧٠
- فاكس: ٩٦٦١ ٤٨٨٥٢٦٦
- الرمز البريدي ١١٤٦٢
- ص.ب ٧٤٣١
- Email : sgh@sgh.org.sa



هيئة التقييس لدول مجلس التعاون الخليجي

- الرياض - حي الغدير - شارع العليا العام - المملكة العربية السعودية
- ص.ب ٨٥٢٤٥ الرياض ١١٦٩١
- الهاتف: ٠٠٩٦٦١١٢٧٤٦٦٥٥
- فاكس: ٠٠٩٦٦١١٢١٠٥٣٩١
- البريد الإلكتروني: email: csc@gso.org.sa

جهاز إذاعة وتلفزيون الخليج بمجلس التعاون الخليجي

- الرياض - المملكة العربية السعودية
- ص.ب ٦٨٠٢ الرياض ١١٤٥٢
- تلفون : ٠٠٩٦٦-١١-٤٦٥٩٧٧٤
- فاكس : ٠٠٩٦٦-١١-٤٦٣٤٢٩٧
- البريد الإلكتروني: email: a.alqht@gulfvision.org.sa



خريطة للقاعات
المستضيفة لفعاليات المؤتمر
بفندق الريتز كارلتون بالرياض





مواقيت الصلاة

اليوم	الفجر	الإشراق	الظهر	العصر	المغرب	العشاء
الاثنين ٢٠١٤/٢/٢٤	٥:٠٢	٦:٢٠	١٢:٠٧	٣:٢٦	٥:٥٣	٧:٢٣
الثلاثاء ٢٠١٤/٢/٢٥	٥:٠١	٦:١٩	١٢:٠٧	٣:٢٦	٥:٥٤	٧:٢٤
الأربعاء ٢٠١٤/٢/٢٦	٥:٠٠	٦:١٨	١٢:٠٧	٣:٢٦	٥:٥٥	٧:٢٥
الخميس ٢٠١٤/٢/٢٧	٥:٠٠	٦:١٧	١٢:٠٦	٣:٢٦	٥:٥٥	٧:٢٥

حالة الجو

ستكون حالة الجو وقت انعقاد المنتدى باردة نسبياً..



مجلس التعاون الخليجي
البحرين
البحرين