



منظمة العمل العربية

تقرير موجز

عن

الدورة (316) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي

(جنيف ، 1 - 16 نوفمبر / تشرين الثاني 2012)

نتائج اجتماعات الدورة (316) لمجلس إدارة

مكتب العمل الدولي

(جنيف ، 1 - 16 نوفمبر / تشرين الثاني 2012)

تقديم :

تم عقد الدورة (316) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي في مقر منظمة العمل الدولية بجنيف خلال الفترة 1 - 16 نوفمبر / تشرين الثاني 2012 وذلك للمناقشة والتباحث حول العديد من الموضوعات الهامة على المستويين العربي والدولي في ضوء التغيرات والمستجدات في ميدان العمل والعمال نذكر منها قضايا العمالة والحماية الاجتماعية والهجرة ومعايير العمل الدولية والتعاون التقني لمنظمة العمل الدولية وبوجه خاص البرنامج المعزز للتعاون التقني لصالح الأراضي العربية المحتلة وأرضيات الحماية الاجتماعية وأزمة تشغيل الشباب وموضوعات أخرى وفقا لجدول الأعمال والبرنامج الزمني اللذان تم اعتمادهما (مرفق رقم 1).

■ نتائج أعمال الدورة (316) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي :

1- تميزت هذه الدورة :-

- أداء السيد / جى رايدر المدير العام الجديد لمنظمة العمل الدولية القسم وتوقيع وثيقة الولاء وذلك خلال انعقاد الجلسة الأولى للدورة الحالية لمجلس الإدارة.
- إصدار بيان لهيئة مكتب مجلس الإدارة بشأن توقعات التنمية والاقتصاد العالمي وأوضاع الفقر والتماسك الاجتماعى والتشغيل وبوجه خاص تشغيل الشباب خلال عام 2013.
- استعرض السيد / جى رايدر مجالات الأهمية القصوى لأنشطة وبرامج منظمة العمل الدولية فى المرحلة القادمة ضمن مقترحات البرنامج والموازنة لعامى 2014 - 2015 وفق الأهداف الإستراتيجية لمنظمة العمل الدولية (الحقوق فى العمل - العمالة - الحماية الاجتماعية - الحوار الاجتماعى) والتي تحددت فى سبعة مجالات أساسية :
- مشاركة مكثفة من الوفود العربية فى الاجتماع التنسيقى للأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي والذي تم عقده على هامش هذه الدورة (جنيف، 7 نوفمبر / تشرين الثاني 2012) بشأن الحوار والتشاور حول الموضوعات التي تدخل ضمن أولويات واهتمامات المنطقة العربية.
- مساهمة إيجابية من الوفود العربية فى مناقشات مختلف القضايا المطروحة على جدول أعمال هذه الدورة.

- قام معالى المدير العام لمنظمة العمل العربية بإجراء لقاءات مع معالى وزراء العمل العرب المشاركين فى هذه الدورة وعدد فى السفراء العرب المعتمدين بجنيف وكذلك مع ممثلى منظمة العمل الدولية بهدف التنسيق والتشاور حول بعض القضايا الهامة بالنسبة للمنطقة العربية.

2- اجتماع الوفد العربى مع المدير العام لمكتب العمل الدولى

تم عقد اجتماع بين وفد عربى ثلاثى التكوين يضم إلى جانب معالى المدير العام لمنظمة العمل العربية أعضاء من مجلس إدارة منظمة العمل العربية والأعضاء العرب الأصليين بمجلس إدارة مكتب العمل الدولى، والسيد/ جى رايدر - المدير العام لمكتب العمل الدولى (جنيف 2012/11/14) بهدف توثيق علاقات التعاون مع منظمة العمل الدولية وفق احتياجات المنطقة العربية فى المرحلة القادمة وذلك تنفيذاً لقرار الدورة (78) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية (القاهرة ، نوفمبر / تشرين الثانى 2012) فى هذا الشأن.

طرح معالى السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية اهداف وتطلعات المجموعة العربية لهذا اللقاء والهموم والتحديات المشتركة التى تشغل المنطقة العربية والمجتمع الدولى وبوجه خاص منظمى العمل العربية والدولية بحكم الاختصاص والقيم والمبادئ التى أنشئت من اجلها مع التأكيد على حاجة المجموعة العربية إلى مزيد من التعاون التقنى والدعم من منظمة العمل الدولية ومشاركتها الفاعلة فى المرحلة القادمة لمساعدة البلدان العربية للتصدى لمختلف التحديات المرتبطة بقضايا العمل والعمال وتحقيق أهداف التنمية الشاملة فى ضوء التغيرات التى جرت وتجرى فى المنطقة العربية وكذلك التغيرات الدولية. وعبر معالى المدير العام لمنظمة العمل العربية عن انشغالات واولويات المجموعة العربية التى تركز على عشرة مجالات للتعاون مع منظمة العمل الدولية :

(1) الاهتمام بتطوير إدارات العمل وتفعيل دورها فى ضوء المستجدات الإقليمية والدولية . ودعم إنشاء مرصد لسوق العمل فى المنطقة العربية يمكن من خلاله تقييم آثار السياسات الاقتصادية فى مجال الاستخدام و توفير عمل لائق للشباب.

(2) اقتراح برامج ومشاريع لتحسين و توسيع نطاق تغطية الحماية الاجتماعية ودراسة دعم مد مظلة التأمين ضد البطالة فى المنطقة العربية .

(3) المساعدة فى بناء قدرات الشركاء الاجتماعيين فى هذا المجال ، وتعزيز ثقافة الحوار الاجتماعى على المستوى الوطنى والقومى .

(4) الاهتمام بتقديم المزيد من الدعم المالى والفنى للصندوق الفلسطينى للتشغيل ليتمكن من تقديم شتى أشكال المساعدة لرفع كفاءة سوق العمل الفلسطينى ، ورعاية وتأهيل الأسرى الفلسطينىة لإدماجهم فى سوق العمل والحياة الطبيعية .

(5) دعم قيام المجالس الاقتصادية والاجتماعية فى المنطقة العربية وتقديم العون الفنى والمادى لها ، لما لها من دور إيجابى فى أحداث التوازن بين التنمية الاقتصادية والاجتماعية .

(6) تعزيز ثقافة الريادة فى الأعمال لخلق مزيد من فرص العمل فى المنطقة العربية.

(7) زيادة حصة التوظيف العربية فى منظمة العمل الدولية وأجهزتها .

(8) التوسع فى استخدام اللغة العربية فى أنشطة منظمة العمل الدولية .

(9) السعي الي دفع وتيرة التصديق علي تعديل 1986 على دستور منظمة العمل الدولية.

(10) التمني أن يضم الفريق المعاون للمدير العام لمنظمة العمل الدولية شخصية عربية بارزة لتسهيل التواصل والحوار بين الجانبين وستكون المجموعة العربية دائماً إلى جانبكم لتحقيق أهداف الشركاء الاجتماعيين على المستويين العربي والدولي.

كما كانت مداخلات جميع أعضاء الوفد العربى فى نفس السياق والتي من شأنها تعزيز العلاقات بين منظمة العمل الدولية والمجموعة العربية .

ومن جانبه عبر السيد / جى رايدر المدير العام لمكتب العمل الدولية عن تفهمه واتفاه مع المجموعة العربية فى معظم النقاط والموضوعات المطروحة وانشغالاتها وأن منظمة العمل الدولية على استعداد لتقديم الدعم المناسب لمعالجة بعض القضايا العاجلة فى الوطن العربى وبوجه خاص فى مجالات ادارات العمل والحماية الاجتماعية والحوار الاجتماعى والمجالس الاقتصادية والاجتماعية.
(مرفق رقم 2 : نسخة من محضر الاجتماع).

3 - هيئة مكتب مجلس الإدارة :-

كانت هيئة مكتب مجلس الإدارة على النحو التالى :
- السيد / جيل دى روبيان (حكومات – فرنسا) : رئيساً.

- السيد / دانيال فوناس (أصحاب عمل – الأرجنتين) نائب الرئيس عن أصحاب العمل.

- السيد / لوك كورتبيك (عمال – بلجيكا) : نائب الرئيس عن العمال.

4 - مكتب فريق الحكومات (2012 – 2013) :

- سعادة السيدة / مريا نزاريه فراني (البرازيل) : رئيسة.

- سعادة السيد / سيد محمد رضا (إيران) : نائب الرئيسة.

5 - مشاركة الأعضاء العرب بمجلس الإدارة :

- الحكومات : الإمارات العربية المتحدة ، دولة قطر ، جمهورية مصر العربية ، الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية ، الجمهورية اللبنانية ، جمهورية السودان.

- أصحاب الأعمال : السيد / خليفة خميس مطر (الإمارات) – السيد / سمير علام (مصر) – السيد / عثمان الريس (البحرين) – السيد / ميقاتلي المحفوظ (الجزائر).

- عمال : السيدة/ حاجة قدوس (الجزائر) – السيد / عبد الله محمد حسين (البحرين).

- وفد منظمة العمل العربية : معالي السيد / أحمد محمد لقمان – السيد / رضا قيسومه – الأنسة / دينا سعيد – السيدة / زهيرة قصبوي.

وحضر أعمال هذه الدورة عدد من معالي وزراء العمل العرب نذكر منهم معالي السيد / خالد الازهرى (مصر) ، معالي السيد الطيب لوح (الجزائر) ، معالي السيدة/ إشراقه سيد محمود (السودان) ، معالي السيد / جميل حميدان (البحرين) وبعض السفراء العرب المعتمدين بجنيف وممثلي العديد من البعثات الدائمة للدول العربية بجنيف مثال البحرين – السعودية – فلسطين – المغرب – الكويت – ليبيا...

استنتاجات الدورة (316) لمجلس الإدارة :

بمناقشة مستفيضة لمختلف الموضوعات المطروحة على اجتماعات وجلسات الدورة (316) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي تم التوصل إلى الاستنتاجات والقرارات التالية :

أولاً : بيان مكتب مجلس الإدارة :

أصدر أعضاء مكتب مجلس إدارة مكتب العمل الدولي بيانا بشأن توقعات الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية والعمالية لعام 2013 على المستوى العالمي تضمن التحديات التي تواجه العالم حالياً ومتوقع استمرارها عام 2013 فيما يتعلق بالنمو الاقتصادي وتراجع التشغيل الذي تأثر بشكل كبير بأزمة 2008 والتخوف من دخول الاقتصاد العالمي في مرحلة طويلة من الركود وتأثيراتها السلبية على تخفيف حدة الفقر والتماسك الاجتماعي والمنشآت المستدامة وتشغيل الشباب مع

الإشارة إلى أن حجم البطالة سيصل عام 2013 إلى حوالي 203 مليون شخصاً وأن نحو 40 مليون شخصاً قد خرجوا من سوق العمل منذ بداية الازمة . وتتلخص أهم المبادئ والمبادرات التي تبناها أعضاء مكتب مجلس الإدارة هي :

- 1- التأكيد على أهمية الحوار الاجتماعي ومطالبة منظمة العمل الدولية بإعطاء الأولوية للحوار الاجتماعي على مختلف المستويات في إطار مواجهة الازمة.
- 2- احترام المبادئ والحقوق الأساسية في العمل شرط أساس للكرامة الإنسانية.
- 3- التأكيد من جديد على أهمية إعلان منظمة العمل الدولية 2008 بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة وكذلك الميثاق العالمي لفرص العمل.
- 4- التركيز على طبيعة ولأية منظمة العمل الدولية ومشاركتها في قمة مجموعة العشرين (G20) واجتماعات وزراء العمل لمجموعة العشرين وأية هيئات دولية أخرى.

5- دعوة المدير العام لاتخاذ الإجراءات التالية :

- الاستفادة القصوى من الاجتماعات الرسمية لمنظمة العمل الدولية : الاجتماع الإقليمي الأوروبي التاسع ، الدورة (317) لمجلس الإدارة، الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لتمكين الهيئات المكونة لمناقشة الازمة وتقديم الحلول.
- ايجاد الوسائل الممكنة لوضع التشغيل والحقوق والمبادئ الأساسية في العمل في صلب برنامج التنمية نحو اعتماد هدف التشغيل الكامل المنتج والعمل اللائق.
- تعزيز الجهود المشتركة لمجلس الإدارة والمكتب من أجل تنمية تناسق السياسات بين جميع المنظمات الدولية والإقليمية ذات العلاقة لتحسين النمو والعمل اللائق المنتج والإدماج الاجتماعي.

ثانياً : القسم المؤسسي :

البند -1- : أداء القسم من قبل المدير العام.

وفق الإجراءات المنصوص عليها في الفقرة (أ) من المادة (1.4) للنظام الأساس للموظفين قام السيد / جى رايدر بأداء القسم وتوقيع إعلان الولاء.

البند -2- : اعتماد محاضر دورتي مجلس الإدارة (314 و 315).

اعتمد مجلس الإدارة محاضر الدورتين (314 و 315).

البند -3- : مقترح لخطة عملية لوضع آلية لمتابعة الإعلان بشأن الشركات متعددة الجنسيات.

اتخذ مجلس الإدارة القرار التالي :

أ- تأجيل النظر في الخطة العملية المقترحة إلى الدورة (317) (مارس / آذار 2013) على أساس توصيات فريق العمل.

ب- تعليق قرار الدورة (258) (نوفمبر / تشرين الثاني 1993) من جديد لغاية الدورة (317) لدراسة إمكانية اعتماد خطة عملية بشأن آلية المتابعة

البند -4- : جدول أعمال مؤتمر العمل الدولي (الدورة 103 لعام 2014 والدورة 104 لعام 2015)

تقرر تأجيل القرارات الخاصة بهذا الموضوع إلى الدورة (317) (مارس / آذار 2013)

البند -5- : مسائل منبثقة عن أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012

اتخذ مجلس الإدارة في هذا الشأن القرارات التالية :

أ- متابعة القرار المتعلق بالإجراءات الهادفة لجعل أرضيات الحماية الاجتماعية حقيقة على المستوى الوطنى فى العالم.

دعوة المدير العام إلى :

- الأخذ بعين الاعتبار توجهات مجلس الإدارة والاسترشاد بها فى تطبيق إستراتيجية العمل المتعلقة بأرضيات الحماية الاجتماعية وتقديم المقترحات الجديدة للبرنامج والموازنة.

- تعميم القرار المتعلق بالإجراءات الهادفة لجعل أرضيات الحماية الاجتماعية حقيقة على المستوى الوطنى فى العالم على الدول الأعضاء ومن خلالهم على منظمات أصحاب العمل والعمال.

ب- متابعة القرار المتعلق بأزمة تشغيل الشباب :

مجلس الإدارة يطلب من المدير العام الأخذ بعين الاعتبار نتائج دورة مؤتمر العمل الدولي لعام 2012 بالكامل عند إعداد ووضع موضع التنفيذ البرنامج والموازنة لعامى 2014 – 2015 والعامين اللاحقين وكذلك عند تخصيص أية موارد أخرى متوفرة حالياً وتسهيل رصد موارد من خارج الموازنة بهدف تنفيذ خطة المتابعة.

ج- متابعة القرار المتعلق بالمناقشة المتكررة بشأن الحقوق والمبادئ الأساسية فى العمل : خطة عمل.

يدعو المجلس المدير العام إلى الأخذ بعين الاعتبار خطة العمل بالكامل وتخصيص الموارد اللازمة للتنفيذ.

د- متابعة القرار المتعلق ببعض المسائل المتصلة بتقرير لجنة تطبيق المعايير.

قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بنتيجة المشاورات الثلاثية غير الرسمية (2012/9/19) والالتزام بمواصلة المشاورات مع دعوة هيئة مكتب المجلس لاستمرار هذه المشاورات وتقديم تقرير فى هذا الشأن إلى الدورة (317) لمجلس الإدارة (مارس / آذار 2013).

ه- متابعة المناقشات حول ميانمار

قرر مجلس الإدارة ما يلي :

- اعتماد إطار أنشطة التعاون التقنى المقترحة لصالح ميانمار .
- دعوة المكتب إلى تقديم تقرير إلى الدورة (319) (أكتوبر / تشرين الأول 2013) حول التقدم المحرز.
- حث الدول الأعضاء والمنظمات الدولية على المساهمة فى برنامج منظمة العمل الدولية لصالح ميانمار.

البند -6- : العمل اللائق فى برنامج التنمية لما بعد 2015.

دعوة المدير العام إلى :

- وضع وتطبيق إستراتيجية تجعل من اعتماد التشغيل الكامل المنتج والعمل اللائق هدفا واضحا وصريحا للبرنامج العالمى للتنمية ما بعد 2015 مع الإشارة إلى ضرورة إقامة أراضيات الحماية الاجتماعية.

البند -7- : شكوى ضد حكومة ميانمار لعدم احترام الاتفاقية (87) لعام 1948 بشأن الحرية النقابية وحماية الحق النقابى.

قرر مجلس الإدارة ما يلي :

- عدم اتخاذ أى إجراء آخر بموجب المادة (26) .
- دعوة مكتب العمل الدولى إلى استمرار التعاون مع حكومة ميانمار من أجل تطبيق الاتفاقية (رقم 87).

البند -8- : مستجدات فى فيدجى فى ضوء قرار الاجتماع الإقليمي الخامس عشرة لآسيا والباسيفيك.

عبر مجلس الإدارة عن الأسف الشديد للقرارات التى اتخذتها حكومة فيدجى وتكليف المدير العام بالتالى :

- العمل على إقناع حكومة فيدجى لقبول إيفاء لجنة اتصال مباشر على أساس المهمة السابقة المحددة بنتائج وتوصيات لجنة الحريات النقابية المتعلقة بالحالة رقم (2723).
- متابعة الوضع فى فيدجى عن قرب والدفاع عن حقوق الإنسان والحقوق فى العمل للعمال الفيدجيين.
- تقديم تقرير إلى الدورة (317) للمجلس (مارس / آذار 2013) حول الإمكانيات التى تم وضعها موضع التنفيذ وأية مستجدات بشأن أوضاع النقابيين فى فيدجى.

البند -9- : تقارير لجنة الحريات النقابية

عقدت لجنة الحريات النقابية اجتماعاتها فى مقر مكتب العمل الدولى أيام (1،2 و9) نوفمبر / تشرين الثانى 2012 برئاسة البروفيسور بول فان دير

هايجدين (هولندا) وتدارست 32 حالة من حيث المضمون من اجمالى (181) حالة تم تحويلها إلى الحكومات المعنية لإبداء الملاحظات . وتوصلت اللجنة إلى نتائج نهائية بالنسبة لـ 21 حالة ونتائج مبدئية بشأن 11 حالة وتأجيل الحالات الأخرى.

وترى اللجنة من الضروري لفت انتباه مجلس الإدارة على وجه الخصوص لحالات كمبوديا، إثيوبيا، البيرو، فيدجى والأرجنتين نظراً لخطورتها .

وبمناقشة تقريرى لجنة الحريات النقابية (365 و 366) قرر مجلس إدارة مكتب العمل الدولى اعتمادهما بالكامل مع العلم بأنه لا توجد أية حالة منسوبة إلى دولة عربية ضمن الحالات التى تدارستها اللجنة خلال هذه الدورة.

البند -10- : المعهد الدولى للدراسات الاجتماعية

قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بتقرير الدورة (54) لمجلس إدارة المعهد.

البند -11- : تقرير مجلس إدارة المركز الدولى للتدريب بتورينو

قرر مجلس إدارة مكتب العمل الدولى أخذ العلم بتقرير الدورة (74) لمجلس المركز والتي عقدت بتورينو خلال يومى 1 – 2 نوفمبر / تشرين الثانى 2012 .

البند -12- : تقرير فريق العمل المعنى بتسيير مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولى

قرر مجلس الإدارة الموافقة على الأجندة المقترحة – الفقرة 49 من الوثيقة المتعلقة بتحسين سير اعمال المجلس والمؤتمر على أن يقوم مكتب العمل الدولى بالتالى:

- عرض خطة تفصيلية على الدورة (317) لمجلس الإدارة (مارس / آذار 2013) بشأن التطبيق التجريبي للخيارات التى اعتمدها فريق العمل والآثار المالية والقانونية المترتبة عن هذه الخيارات وذلك خلال انعقاد الدورة 102 لمؤتمر العمل الدولى لعام 2013.

- إعداد ورقة خلفية وتنظيم مشاورات غير رسمية بشأن الإجراءات الأخرى وتقديمها إلى فريق العمل فى الدورة (317) لمجلس الإدارة.

البند -13- : تقرير فريق العمل المعنى بالبعد الاجتماعى للعولمة

قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير .

البند -14- : تقرير المدير العام

▪ **التقرير التكميلى الأول :** الوثائق المعروضة للعلم فقط ونذكر منها الاشكال العملية للبرنامج العالمى للقضاء على عمل الأطفال وتحسين الأنشطة المعيارية والمصادقة وتنمية الاتفاقيات الأساسية والبرنامج والموازنة 2012 – 2013 وبرنامج الاجتماعات المعتمد ...حيث قرر مجلس إدارة مكتب العمل الدولى أخذ العلم بمضمون هذه الوثائق.

- **التقرير التكميلي الثاني :** متابعة قرارات مجلس الإدارة.
قرر مجلس الإدارة الطلب من مكتب العمل الدولي إعداد تقرير للدورة (317) للمجلس (مارس / آذار 2013) بشأن متابعة قرارات مجلس الإدارة المعتمدة منذ شهر نوفمبر / تشرين الثاني 2011 مع الأخذ بعين الاعتبار حجم التقارير في المستقبل وبوجه خاص عرض القرارات التي تم تنفيذها بالكامل.
- **التقرير التكميلي الثالث :** تعيين نائبين للمدير العام ومدير عام مساعد.

قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بتعيين كل من :

- السيد / جريج فيناس : نائب المدير العام مكلف بالإدارة والإصلاح
 - السيدة/ ساندر بولسكى : نائبه للمدير العام مكلف بالسياسات
 - السيد / يوشيتيرو يوراموتو: مدير إقليمي لمنظمة العمل الدولية لمنطقة آسيا والباسيفيك.
- وقام المجلس بدعوتهم للتوقيع على إعلان الولاء وفق الفقرة (ب) من المادة (1.4) من النظام الأساس للموظفين.

البند -15- : تقرير مكتب مجلس الإدارة

- شكوى بموجب المادة (26) للدستور ضد حكومة البحرين لعدم احترام الاتفاقية رقم (111) لعام 1958 بشأن عدم التمييز (الاستخدام والمهنة).
بناء على توصية هيئة مكتب مجلس الإدارة قرر المجلس ما يلي :
أ) أن تقوم حكومة البحرين بتقديم تقرير عن التنفيذ الفعلي للاتفاق الموقع بين أطراف الإنتاج الثلاثة بتاريخ 2012/3/11 وعرض التقدم المحرز لتنفيذ هذا الاتفاق بالكامل خلال انعقاد الدورة (317) لمجلس الإدارة (مارس / آذار 2013).
- ب) دعوة مكتب العمل الدولي لاتخاذ الإجراءات اللازمة لتقديم الدعم الفنى الكامل للأطراف الثلاثة إذا أبدت أي منها رغبتها فى ذلك وتقديم تقرير حول التقدم المحرز إلى الدورة (317) لمجلس الإدارة (مارس / آذار 2013).
- ج) على هذا الأساس تم تأجيل قرار المجلس بشأن هذه الشكوى إلى الدورة (317) للمجلس (مارس / آذار 2013)
- تاريخ انتهاء أعمال مؤتمر العمل الدولي :
- بتوصية من هيئة مكتب مجلس الإدارة تقرر تنظيم حفل اختتام أعمال مؤتمر العمل الدولي ثالث يوم خميس فى الدورة وذلك بداية من دورة يونيو / حزيران 2013.

البند -16- : تشكيل وجدول أعمال الأجهزة الدائمة والاجتماعات

ثالثاً : قسم رفيع المستوى :

عقد القسم رفيع المستوى اجتماعاته بتاريخ 13 نوفمبر / تشرين الثاني 2012 برئاسة السيد / جيل دي روبيان – رئيس مجلس الإدارة . وتحمل السيد فوناس دي ريوخا (FUNES DE RIO JA) مهمة المتحدث باسم أصحاب الأعمال والسيد سُمَار (SOMMER) مهمة المتحدث باسم العمال لمناقشة وثيقة تضمنت بشكل موجز الآفاق الاقتصادية وآفاق التشغيل فى العالم وبعض العناصر المتعلقة بمساهمة منظمة العمل الدولية لتنسيق الجهود متعددة الأطراف المتخذة لدعم الانتعاش والتنمية المستدامة.

وقام المدير العام بعرض الوثيقة حيث ذكر بارتفاع معدلات البطالة مشيراً إلى أن فريق العمل يجب عليه أن يتسائل قبل كل شئ عن كيفية مساهمة منظمة العمل الدولية بشكل ملموس إلى جانب الجهات الأخرى المعنية لإعادة الاستقرار الاقتصادى والاجتماعى وتنمية العمل اللائق.

كما اشار إلى أن الوضع مختلف حسب البلد والمنطقة حيث أن إفريقيا تمر بمرحلة نمو جيدة بينما تتراجع أوروبا وأن حقيقة التشابك الاقتصادى تتطلب تظافر الجهود على المستوى الدولى مع حرص منظمة العمل الدولية الأخذ فى الاعتبار الانعكاسات الاجتماعية للإجراءات المتعلقة بمواجهة الأزمة . أيضا على منظمة العمل الدولية مواصلة الجهود المبذولة لدى المؤسسات والتكتلات الدولية مثال مجموعة العشرين (G20) مع التأكيد على أهمية التعاون الثنائى مع صندوق النقد الدولى والبنك الدولى.

ثم قام ممثلوا أصحاب العمل والعمال والمجموعات الإقليمية وكذلك ممثلوا حكومات بعض الدول بعرض وجهات نظرهم وملاحظاتهم على الوثيقة المعروضة للنقاش وتقديم بعض المقترحات التى من شأنها أن تساعد منظمة العمل الدولية على المساهمة فى مواجهة اللازمة بفاعلية أكبر.

واهم ما جاء فى رد المدير العام لمكتب العمل الدولى مايلي :

- من خلال المناقشات يتضح أن الأولوية القصوى للمنظمة هى أزمة التشغيل.
- الوثيقة المعروضة للمناقشة لم تتعرض لبعض المناطق فى العالم وسيتم استكمالها.
- هناك اتفاق أن تبقى أجندة العمل اللائق الإطار المناسب لمواجهة الأزمة .
- الشكر والتقدير لدعمكم للميثاق العالمى لفرص العمل .
- الترحيب بدعم الهيئات المكونة لمشاركة منظمة العمل الدولية فى النظام متعدد الأطراف والاستفادة من الإمكانيات المتاحة على المستوى الإقليمى.

رابعاً : قسم وضع السياسات :

**** جزء العمالة والحماية الاجتماعية :**

تم عقد الاجتماعات الخاصة بهذا الجزء بتاريخ 7 نوفمبر / تشرين الثاني 2012 برئاسة السيد / شاهمير (حكومات / إيران) وتولى السيد / اندر سون والسيدة / جولد بيرج مهمة المتحدث باسم أصحاب العمل بينما تولت السيدة/ كيلي مهمة المتحدث باسم العمال.

1- هجرة الأيدي العاملة :

قامت ممثلة المدير العام (مسئولة قطاع الحماية الاجتماعية) بعرض الوثيقة ومشروع القرار محل المناقشات.

وفى ضوء مداخلات وملاحظات ممثلى أصحاب العمل والعمال والمجموعات الإقليمية وكذلك ممثلو حكومات بعض الدول اتخذ مجلس الإدارة القرار التالى :

أ) دعوة المكتب إلى تحديد أولويات المتابعة فيما يتعلق بعمق الحوار رفيع المستوى للأمم المتحدة بشأن الهجرة الدولية والتنمية والمزمع إقامته عام 2013 والحرص على أن تكون قضية تنمية أسواق العمل وفق شروط العمل اللائق فى قلب الحوار حول الهجرة والتنمية.

ب) أن يقوم المدير العام بعمل تقييم معمق لاستجابات منظمة العمل الدولية لتطورات الهجرة الدولية للإيدي العاملة بما فى ذلك التقدم المحرز لتنمية الإطار متعدد الأطراف لهجرة الأيدي العاملة من أجل مساهمة فاعلة فى الحوار رفيع المستوى بشأن الهجرة الدولية والتنمية.

ج) أن يقوم المدير العام بتنظيم اجتماع ثلاثي فى حدود الموارد المتاحة لتمكين المنظمة من تقييم نتائج الحوار رفيع المستوى بشأن الهجرة الدولية والتنمية وتحديد المجالات التى قد تكون محل متابعة من قبل منظمة العمل الدولية وتقديم مقترحات إلى الدورة (317) لمجلس الإدارة (مارس / آذار 2013) حول الاجتماع المذكور.

د) دعوة المدير العام إلى تقديم تقرير إلى الدورة (319) لمجلس الإدارة (نوفمبر / تشرين الثاني 2013) عن نتائج الحوار رفيع المستوى وتقديم خطة عمل مكتب العمل الدولى فى هذا المجال إلى الدورة (320) للمجلس (مارس / آذار 2014).

2- إدماج الإعاقة :

قدم المتخصصون المكلفون فى مكتب العمل الدولى بالإعاقة وإدماج المعوقين الوثيقة وكذلك النقاط المقترحة للمناقشات.

وفى ضوء مداخلات وملاحظات ممثلى منظمات أصحاب العمل والعمال والمجموعات الإقليمية وكذلك ممثلو حكومات بعض الدول اتخذ مجلس الإدارة القرار التالى :

أ) الترحيب بمبادرة مكتب العمل الدولى بالإعلان الإستراتيجي والخطة المتعلقة بالإعاقة وبوجه خاص عمليه توسيع المبادرة لإدماج الإعاقة مع دعوة المدير العام إلى تقديم تقرير حول هذا الموضوع.

ب) دعم الأنشطة التي اتخذها مكتب العمل الدولي بشأن تنمية العمل اللائق للمعوقين بالتعاون مع هيئات الأمم المتحدة ومؤسسات إقليمية وشركات متعددة الجنسيات وكذلك الحكومات ومنظمات أصحاب العمل والعمال.

3- الأعمال الخضراء، العمل اللائق والتنمية المستدامة :

انعكاسات نتائج مؤتمر الأمم المتحدة بشأن التنمية المستدامة (ريو + 20) 2012 على خطة عمل منظمة العمل الدولية.

اتخذ مجلس الإدارة في هذا الشأن القرار التالي :

أ) اعتماد الأولويات الواردة في الفقر (19) من الوثيقة.

ب) تأجيل النظر في القرار المتعلق بالأولوية (فقرة 4 – 19) إلى حين مناقشة العمل اللائق ضمن برنامج التنمية لما بعد 2015.

ج) دعوة المدير العام إلى إبراز الأولويات ضمن مسائل أخرى في التقرير حول التنمية المستدامة، العمل اللائق والأعمال الخضراء والذي سيتم مناقشته خلال انعقاد دورة مؤتمر العمل الدولي لعام 2013.

د) الأخذ بعين الاعتبار الانعكاسات المالية للأولويات المعتمدة عند إعداد البرنامج والموازنة لعامي 2014 – 2015.

**** جزء الحوار الاجتماعي :**

تم عقد الاجتماعات الخاصة بجزء الحوار الاجتماعي يوم الخميس الموافق 8 نوفمبر / تشرين الثاني 2012 برئاسة سعادة السفير / ماجور (حكومات / المجر) وتولى كل من السيد / ولفورد والسيدة/ فوكس مهمة الناطق الرسمي باسم أصحاب العمل والعمال.

4- برنامج الأنشطة القطاعية 2012 – 2013 :

قدمت ممثلة المدير العام (مديرة الأنشطة القطاعية) نتائج منتدى الحوار العالمي حول ظروف العمل لهيئة تعليم الأطفال مع التذكير بأن الأنشطة المشتركة (FAO/BIT/OMI) في قطاع الصيد البحري تربط مباشرة بالاتفاقية رقم (188) بشأن العمل في قطاع الصيد البحري والتوصية رقم (199) المرفقة بها.

وفي ضوء مداخلات وملاحظات ممثلي منظمات أصحاب العمل والعمال وبعض المجموعات الإقليمية وردود ممثلي المدير العام اتخذ المجلس القرار التالي :

أ) حث المدير العام على تعميم التقرير النهائي على الحكومات ومن خلالها على منظمات أصحاب العمل والعمال المعنيين وكذلك المنظمات الدولية لأصحاب العمل والعمال ومنظمات دولية أخرى ذات العلاقة.

ب) أن يتم عقد اجتماع خبراء خلال النصف الثاني لعام 2013 لتقديم مقترحات توجيهية حول هيئة تعليم الأطفال الصغار.

ج) اعتماد المقترحات المتعلقة بمنتدى الحوار العالمي لتنمية الاتفاقية رقم (188) لعام 2007 بشأن العمل في قطاع الصيد البحري واجتماع الخبراء المكلفين باعتماد توجيهات خاصة بتدريب الطباخين في البواخر.

**** جزء التعاون التقنى :**

تم عقد الاجتماعات الخاصة بجزء التعاون التقنى بتاريخ 8 نوفمبر / تشرين الثانى 2012 برئاسة السيد / اوكيو (حكومات / الكونغو) وتولى كل من السيد / تراورى والسيد/ خليفة مطر والسيد / ايشافريا مهمة المتحدثين باسم أصحاب العمل بينما تحمل السيد/ جوماز مهمة المتحدث باسم العمال، حيث طلب رئيس الجلسة من مدراء المكاتب الإقليمية لمنظمة العمل الدولية إعطاء فكرة عن التعاون التقنى فى منطقة كل واحد منهم.

تعرض مدير المكتب الإقليمي لأفريقيا إلى ثلاثة مراحل لتطورات برنامج التعاون التقنى للمنظمة فى المنطقة : بنهاية شهر أكتوبر/ تشرين الأول 2012 بلغت الاعتمادات الجديدة نحو 100 مليون دولار أمريكى مقارنة بنحو 50 مليون دولار عام 2011 – بسبب الربيع العربى ارتفعت الاعتمادات المخصصة لشمال أفريقيا من 11 مليون دولار أمريكى إلى نحو 70 مليون دولار – التشغيل ينال القسط الأكبر من الاعتمادات المالية يليه بدرجة أقل معايير العمل.

وأشارت مديرة المكتب الإقليمي للبلدان العربية إلى أن الربيع العربى يمثل فرصه لمنظمة العمل الدولية لتركيز جهودها لبناء نموذج اقتصادى يساعد على توسيع إمكانيات العمل اللائق بفضل المنشآت المستدامة وإنتاجية أفضل ونمو فى إطار العدالة . وتنقسم أهداف منظمة العمل الدولية فى المنطقة إلى أربعة أهداف وهى: الاستفادة من التغييرات الديمقراطية حيث أن انفتاح الأنظمة السياسية يساعد على احترام حقوق العمال والتقدم نحو العدالة الاجتماعية – تسجل منظمة العمل الدولية ضرورة وجود أسواق منظمة مدعومة من الشركاء الاجتماعيين – ضرورة استفادة منظمة العمل الدولية من طاقة الشباب فى المنطقة وتفعيل التزامات الأمم المتحدة فى هذا الشأن – واجب منظمة العمل الدولية لتنمية بناء أرضية الحماية الاجتماعية. كما أشارت السيدة / ندى الناشف – مديرة المكتب الإقليمي للدول العربية إلى ضرورة الأخذ بعين الاعتبار التغييرات وانعكاساتها على المرحلة الانتقالية والتي أدت إلى تأخير تنفيذ بعض البرامج للتعاون التقنى ومراجعة برامج أخرى فى بعض البلدان العربية بالإضافة إلى انخفاض الموارد نتيجة تراجع مساهمات الجهات المانحة.

5- التعاون جنوب – جنوب – والتعاون المثلث - الآفاق :

فى ضوء مداخلات وملاحظات ممثلى منظمات أصحاب العمل والعمال والمجموعات الإقليمية وحكومات بعض الدول وردود ممثلى المدير العام اتخذ المجلس القرار التالى :

- اعتماد إستراتيجية منظمة العمل الدولية المتعلقة بالتعاون جنوب – جنوب والتعاون "مثلث".

6- الشراكة عمومى – خاص : خارطة الطريق :

وفى ضوء المناقشات قرر مجلس الإدارة دعوة المدير العام إلى :

أ) القيام بتحليل معايير اختيار الشراكات عمومي – خاص والنتائج والدروس المستخلصة من أجل دعم الجهود المبذولة لإقامة شراكات عمومي – خاص وفق المبادئ المعتمدة من مجلس الإدارة (الدورة 301 – مارس / آذار 2008) وذلك خلال عام 2013.

ب) تقديم مقترحات بشأن تحديد وتجويد الإستراتيجية المتعلقة بالشراكات عمومي – خاص وذلك خلال عام 2013.

ج) إحاطة المجلس علما بالبعد الجغرافي والموضوعي عن مساهمة الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية في الشراكات عمومي – خاص وذلك خلال عام 2013.

7- البرنامج المعزز للتعاون التقني لصالح الأراضي العربية المحتلة :

قامت ممثلة المدير العام السيدة / ندى الناشف – مديرة المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية للبلاد العربية – بعرض وثيقة هذا البند بشأن التقدم المحرز في تنفيذ البرنامج المعزز للتعاون التقني في فلسطين على وجه الخصوص منذ آخر تحديث في شهر نوفمبر / تشرين الثاني 2011 مع التأكيد على أن الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية والظروف الإنسانية في الأراضي العربية المحتلة لا تزال هشة وكارثية بناء على استنتاجات دراسات بعض المراكز البحثية والبنك الدولي .. كما أشارت إلى أن التحسن الذي طرأ على الناتج المحلي الاجمالي والتشغيل خلال الفترة 2007 – 2010 لم يكن بالقدر الكافي لاستيعاب الداخلين الجدد إلى سوق العمل وتبخرت الآمال مع تفشي ظاهرة الفقر وارتفاع معدلات البطالة نتيجة استمرار الممارسات التعسفية للاحتلال الإسرائيلي والقيود الصارمة المفروضة على التنقل . كما تعرضت إلى بعض الإنجازات التي تحققت في مجالات الحوار الاجتماعي ودعم القدرات والاستمرار في تنمية الحوار الاجتماعي ودعم هجرة الأيدي العاملة والمساواة بين الجنسين ومكافحة عمل الأطفال وتنمية القدرات في قطاع البناء ومجالات أخرى موجهة للنساء . أيضا سيتم التركيز على بناء منظومة وطنية للضمان الاجتماعي وصولا إلى بناء أرضية الحماية الاجتماعية، مع الدعوة إلى تنويع مصادر التمويل.

ثم استمع مجلس الإدارة إلى مداخلات وملاحظات ومقترحات ممثلي أصحاب العمل والعمال والمجموعات الإقليمية وحكومات بعض الدول ويمكن إيجاز أهم النقاط الواردة في كلماتهم كالتالي :

(أ) عن فريق أصحاب العمل :

تناول ممثل فريق أصحاب العمل السيد / خليفة خميس مطر الكلمة معربا عن امل المجموعة في استمرار منظمة العمل الدولية في تقديم المزيد من الدعم وتنفيذ المزيد من برامج التعاون التقني وتحقيق إنجازات ملموسة على أرض الواقع على أن يتم التركيز على تطبيق استنتاجات لجنة تقصي الحقائق التي زارت الأراضي الفلسطينية في شهر مارس / آذار 2012 وطالبت بازالة العقبات والصعوبات

التي تواجه عملية بناء المؤسسات وتحسين النمو الاقتصادي نحو إقامة الدولة الفلسطينية المستقلة.

كما طالب السيد / خليفة منظمة العمل الدولية بالمزيد من العناية ببرامج التعاون التقني لصالح الدول العربية التي أطلق عليها تسمية "الربيع العربي" وكذلك بذل المزيد من الجهود لمتابعة نتائج اجتماع المانحين (نوفمبر / تشرين الثاني 2010) لدعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية مع التركيز على أهمية التنسيق مع منظمة العمل العربية في هذا الشأن.

(مرفق رقم 3 : نسخة من كلمة ممثل أصحاب العمل)

(ب) عن فريق العمال :

تناول ممثل العمال السيد / جوميز الكلمة حيث أعرب عن الشكر للمكتب الإقليمي على الجهود المبذولة لتنفيذ البرنامج في ظروف صعبة ومعقدة وأن فريق العمال يرى ضرورة إجراء تحليل معمق لانعكاسات الاحتلال الإسرائيلي على واقع الأوضاع التي يعيشها الشعب الفلسطيني حتى تتمكن منظمة العمل الدولية من تنفيذ برامج عملية تستجيب إلى متطلبات واحتياجات العمال الفلسطينيين وأسراهم.

(ج) عن المجموعة الأفريقية :

تحدث ممثل حكومة زامبيا باسم المجموعة الأفريقية حيث أعرب عن قلق المجموعة تجاه التطور البطيء للمؤشرات الاقتصادية وتزايد حدة الفقر والبطالة مع الإشارة إلى تعارض تقرير 2012 مع تقرير 2011 فيما يتعلق بالانتهاء من وضع الصيغة النهائية لإستراتيجية العمل اللائق في فلسطين مع نهاية عام 2011 ونجد نفس التعبير في تقرير 2012. كما أعرب عن الشكر إلى مكتب العمل الدولي على الجهود المبذولة لدعم منظمات أصحاب العمل في مجال السياسات والحوار الاجتماعي مع الترحيب بنجاح المشروع الهادف إلى تنمية روح المبادرة والعمل الحر لدى الشباب بالإضافة إلى مشروع إعداد إستراتيجية وطنية للضمان الاجتماعي.

(د) عن حكومة دولة قطر :

أشار السيد / على الخليفة ممثل دولة قطر في كلمته إلى أن الوثيقة تعكس حجم المعاناة التي يعيشها الشعب الفلسطيني وأن جميع الأطراف المعنية مطالبة بتقديم المزيد من المساعدات لفلسطين التي تمر بأزمة مالية حادة ، وقد بادرت قطر بتقديم مبلغ وقدره 400 مليون دولار أمريكي لبناء (1000) مسكن في غزة ومن المتوقع تقديم مساعدات وخدمات أخرى.

كما طالب سيادته من منظمة العمل الدولية بتقديم المزيد من الدعم إلى المكتب الإقليمي للبلدان العربية ووضع برنامج زمني لتنفيذ مشاريع التعاون التقني في مختلف القطاعات.

(مرفق رقم 4 : نسخة من كلمة ممثل دولة قطر)

(ه) عن حكومة مصر :

أكد السيد / عبد الفتاح محمد ممثل مصر في كلمته على أن واقع الأوضاع في الأراضي العربية المحتلة يهدد عملية بناء الدولة الفلسطينية المستقلة وهي النتيجة التي توصلت إليها بعثته تقصى الحقائق التابعة لمنظمة العمل الدولية بالإضافة إلى أن السلطة الفلسطينية تعاني من أزمة مالية خانقة نتيجة رفض الاحتلال الإسرائيلي تحويل إيرادات الضرائب المستحقة للسلطة الأمر الذي يتطلب بذل المزيد من الجهود لتقديم المزيد من المساعدات والدعم للأراضي الفلسطينية المحتلة وتنفيذ مشاريع التعاون الهادفة إلى تحسين الظروف الاقتصادية وتنمية التشغيل وتوسيع نطاق التغطية الاجتماعية.

(مرفق رقم 5 : نسخة من كلمة مصر)

وأفادت السيدة/ ندى الناشف بأن المكتب لا يتوفر لديه سوى مبلغ وقدره (800.000) دولار أمريكي (ساهمت دولة الكويت بـ 500.000 في هذا المبلغ) يضاف إلى ذلك استمرار خضوع الأراضي الفلسطينية إلى سلطات الاحتلال مما قد يزيد من صعوبة وتعقيدات التدخل لمعالجة القضايا الجوهرية وعلى منظمة العمل الدولية السعي إلى تنويع مصادر تمويل المشاريع لصالح الأراضي العربية المحتلة.

وفي ضوء المناقشات وردود ممثل المدير العام قرر مجلس الإدارة مايلي :

- أخذ العلم بالتقرير ودعوة مكتب العمل الدولي الأخذ بعين الاعتبار الملاحظات والمقترحات التي تقدم بها المتحدثون.

خامساً : قسم المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية :

تم عقد الاجتماعات الخاصة بقسم المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية يوم الجمعة الموافق 9 نوفمبر/ تشرين الثاني 2012 برئاسة السيد/ كوريس (حكومات / الأرجنتين) وتولت السيدة / هورفاتيك مهمة المتحدثة باسم أصحاب العمل والسيد / كورتنيك مهمة المتحدث باسم العمال.

**** جزء المسائل القانونية :**

1- تركيبة الوفود المشاركة في المؤتمر (نسبة النساء والرجال)

قامت ممثلة المدير العام (نائبة المستشار القانوني) بعرض وثيقة البند مشيرة إلى أن تنمية المساواة بين الرجال والنساء تدخل ضمن القيم والمبادئ الأساسية لمنظمة العمل الدولية التي تسعى إلى تحقيق هذه الأهداف بالتعاون المشترك مع أعضائها وبوجه خاص في إطار الوفود المشاركة في مؤتمر العمل الدولي.

وفى ضوء مداخلات وملاحظات ممثلى أصحاب العمل والعمال والمجموعات الإقليمية وحكومات بعض الدول وردود ممثل المدير العام اتخذ مجلس الإدارة القرار التالى :

- دعوة لجنة اعتماد العضوية المنبثقة عن مؤتمر العمل الدولى إلى تقديم تقارير تفصيلية بشأن نسبة النساء والرجال فى تشكيل الوفود المشاركة.
- دعوة لجنة اعتماد العضوية إلى إجراء اتصالات بالوفود المشاركة فى المؤتمر والى تسجل نسبة منخفضة للنساء لمعرفة الأسباب التى أدت إلى ذلك وتضمينها للتقرير.
- دعوة المدير العام إلى مخاطبة الأعضاء الذين لم يتمكنوا من بلوغ نسبة 30% من مشاركة النساء فى الوفود المشاركة فى المؤتمر وذلك بعد انتهاء أعمال كل دورة من دورات المؤتمر وتقديم تقدير دورى إلى مجلس الإدارة بشأن اية معوقات حالت دون بلوغ هذه النسبة.
- دعوة مكتب العمل الدولى إلى تشجيع ومساعدة أطراف الإنتاج الثلاثة على اتخاذ إجراءات عملية لتحقيق التوازن بين النساء والرجال داخل الوفود المشاركة فى اجتماعات منظمة العمل الدولية.

سادساً : قسم البرنامج والموازنة والإدارة :

تم عقد الاجتماعات الخاصة بقسم البرنامج والموازنة والإدارة يومى 5 - 6 نوفمبر/ تشرين الثانى 2012 برئاسة السيد/ جيل دى روبيان رئيس مجلس الإدارة وتولى كل من السيد / جوليان والسيدة/ ساندنيس مهمة المتحدثين باسم أصحاب العمل والعمال .

**** جزء البرنامج والموازنة والإدارة :**

1- نظرة أولية حول مقترحات البرنامج والموازنة والإدارة (2014 – 2015).
قام المدير العام بتقديم عرض موجز عن تصورات المرحلة القادمة والمجالات التى تشكل أولوية ضمن البرنامج والموازنة والإدارة لمنظمة العمل الدولية لعامى 2014 – 2015 فى إطار نظرة شمولية للتغيير والإصلاح مع التأكيد على أن هذه المقترحات تركز على برنامج العمل اللائق بأهدافه الإستراتيجية الأربعة المترابطة كما هو مترسخ فى إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة وسيبقى إطار السياسة الإستراتيجي للفترة 2010 – 2015.

كما تعرض سيادته إلى عمليات التنظيم والإدارة والتغيير والإصلاحات الداخلية ضمن مكتب العمل الدولى التى بدأ تنفيذها والتى ستنتم خلال السنتين.

ثم استعرض المجالات السبعة ذات الأولوية القصوى فى عمل المنظمة وهي :

- حماية العمال من أشكال العمل غير المقبول

- الوظائف والمهارات لصالح الشباب.
 - إرساء أراضيات الحماية الاجتماعية وتوسيع نطاقها .
 - التصدي للأزمة والإصلاح والحوار.
 - الإنتاجية وظروف العمل في المنشآت الصغيرة والمتوسطة .
 - العمل اللائق في الاقتصادات الريفية وغير المنظمة.
 - تعزيز الامتثال في مكان العمل من خلال تفتيش العمل.
- وفى ضوء مداخلات ممثلى أصحاب العمل والعمال والمجموعات الإقليمية وحكومات بعض الدول وردود المدير العام قرر مجلس الإدارة ما يلي:
- دعوة المدير العام إلى عرض مقترحات البرنامج والموازنة (2014 – 2015) على الدورة (317) للمجلس (مارس / آذار 2013) مع الأخذ بعين الاعتبار نتائج المناقشات وملاحظات المتحدثين .
 - 2- مسائل تتعلق بهيكل الرقابة المشترك.
 - قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير
 - 3- مشروع تطوير مبنى المقر
 - قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير
 - 4- تقرير النشاط حول الإستراتيجية فى مجال تكنولوجيا المعلومات
 - قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير
 - 5- تقرير حول التقدم فى مراجعة المصروفات
 - قرر مجلس الإدارة اعتماد التعديلات المقترحة على النظام الأساسى للموظفين والموافقة على تعديل البند (ج 9.1) والفقرة 19 من المرفق رقم 3 وفق الفقرة 14 من الوثيقة (GB316/PFA/5)

**** جزء مسائل الموظفين :**

- قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بما يلي :
- أ) اعتزام المدير العام مراجعة سياسات الاختيار والتوظيف فى المكتب وتقديم مقترحات بشأن تعديل النظام الأساسى للموظفين إلى الدورة (317) لمجلس الإدارة (مارس / آذار 2013) .
- ب) الترتيبات المؤقتة لتنفيذ التعديلات المؤقتة على إجراءات الاختيار والتوظيف إلى حين إجراء مراجعة شاملة للموضوع فى شهر مارس / آذار 2013.

