

المقارنة بين التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 والتصنيف الدولي المعياري للمهن 2008

أحمد مصطفى
ابريل/نيسان 2013

منهجية التصنيف

- اعتمد التصنيفان مفهومين أساسيين للتصنيف هما:
 - مفهوم نوع الشغل المؤدى أو العمل
 - مفهوم المهارة
- يمثل مفهوم العمل الوحدة الإحصائية الأساسية في التصنيف العربي المعياري للمهن 2008
- أما المهارة فلها بعدان :
 - مستوى المهارة
 - التخصص المهاري

مستويات المهارة

■ تبنى التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 خمس فئات لمستوى المهارة بدأً من 1 الأعلى إلى 5 الأدنى

■ تبنى التصنيف الدولي المعياري للمهن 2008 أربعة مستويات للمهارة بدأً من 1 الأدنى إلى 4 الأعلى

مستويات المهارة في التصنيف الدولي	فئات مستويات المهارة في التصنيف العربي
المستوى 4	فئة مستوى الاختصاصي
المستوى 3	فئة مستوى الفني (التقني)
المستوى 2	فئة مستوى العامل المهني
	فئة مستوى العامل الماهر
المستوى 1	فئة مستوى العامل محدود (محدد) المهارات

3

العلاقة بين مستويات المهارة في التصنيفين ومستويات التعليم ISCED 97

فئة مستوى المهارة في التصنيف الدولي	مستويات التعليم ISCED 97	فئة مستوى المهارة في التصنيف العربي	
المستوى 4	إسكيد 6	فئة مستوى الاختصاصي	
	إسكيد 5		درجة جامعية ثانية
			درجة جامعية أولى
المستوى 3	تعليم جامعي متوسط	فئة مستوى الفني/التقني	
المستوى 3	إسكيد 4	فئة مستوى المهني	
	إسكيد 3	فئة مستوى الماهر	
	إسكيد 2	فئة مستوى محدود المهارات	
المستوى 1	إسكيد 1		

4

هيكلية التصنيف

- يتكون كل من التصنيفين من مجاميع (مصنوفات مهنية تنقسم هرمياً إلى مجاميع متدرجة من الشمول إلى التفصيل
- وزعت هذه المجاميع المهنية بحسب التدرج الهرمي التفصيلي إلى خمسة حدود في التصنيف العربي المعياري للمهن
- وزعت هذه المجاميع المهنية بحسب التدرج الهرمي التفصيلي إلى أربعة حدود في التصنيف الدولي المعياري للمهن

حدود التصنيف الدولي المعياري للمهن	حدود التصنيف العربي المعياري للمهن
المجموعة الكبرى (Major Group)	القسم
المجموعة الفرعية (Sub-Major Group)	الجزء
المجموعة الصغرى (Minor Group)	الباب
المجموعة القاعدية (Unit Group)	الفصل
	العمل

5

الأقسام وفئات مستوى المهارة في التصنيفين العربي والدولي

التصنيف الدولي		التصنيف العربي	
فئة المستوى	المجموعات الرئيسية	فئة المستوى	الأقسام
4+3	المديرون	غير محدد	المشروعون وكبار الموظفين والمديرون
4	الاختصاصيون	1	الاختصاصيون
3	الفنيون ومساعدو الاختصاصيين	2	الفنيون ومساعدو الاختصاصيين
2	العاملون في الدعم الكتابي	4+3	الكتبة
2	العاملون في مهن الخدمات والبيع في الاسواق والمحلات	5+4+3	العاملون في مهن الخدمات والبيع في الاسواق والمحلات
2	العاملون في الزراعة وصيد السمك	5+4+3	العاملون في الزراعة وصيد السمك
2	الحرفيون والمهن المرتبطة بهم	5+4+3	الحرفيون والمهن المرتبطة بهم
2	مشغولوا المصانع والآلات وعمال التجميع	5+4+3	مشغولوا المصانع والآلات وعمال التجميع
1	المهن الأولية	5	العاملون في المهن الأولية
4+2+1	العاملون في القوات المسلحة	غير محدد	القوات المسلحة

6

عدد المجاميع (المصفوفات) المهنية في التصنيفين العربي والدولي

التصنيف الدولي		التصنيف العربي	
العدد	المجاميع	العدد	المجاميع
10	المجموعة الرئيسية	10	القسم
43	المجموعة الفرعية	40	الجزء
130	المجموعة الصغرى	142	الباب
436	المجموعة القاعدية	430	الفصل

7

الترميز

- استخدم التصنيفان النظام العشري للترميز
- خصص لكل حد من حدود التصنيف خانة كما يأتي:

التصنيف الدولي		التصنيف العربي	
عدد الخانات	الحد	عدد الخانات	الحد
خانة واحدة	الحد الأول (المجموعة الرئيسية)	خانة واحدة	الحد الأول (القسم)
خانة واحدة	الحد الثاني (المجموعة الفرعية)	خانة واحدة	الحد الثاني (الجزء)
خانة واحدة	الحد الثالث (المجموعة الصغرى)	خانة واحدة	الحد الثالث (الباب)
خانة واحدة	الحد الرابع (المجموعة القاعدية)	خانة واحدة	الحد الرابع (الفصل)
		خانتان	الحد الخامس (اسم العمل)
		خانة واحدة	الحد السادس (فئة المستوى للعمل)

8

الاستخدامات (الأغراض)

التصنيف الدولي	التصنيف العربي
أساس للتقارير الدولية المتعلقة بمقارنة وتبادل البيانات الإدارية والاحصائية عن المهن	بناء قاعدة بيانات سوق العمل والموارد البشرية
نموذج إرشادي لتطوير التصنيف المهنية القطرية والإقليمية	جمع وتبادل بيانات سوق العمل ومقارنتها على المستويات الوطنية والإقليمية والدولية
منظومة يمكن استخدامها مباشرة في الدول التي لم تطور بعد تصنيف وطنية	وثيقة مرجعية لإعداد تطوير إطار المؤهلات العربية وثيقة مرجعية لإعداد المعايير المهنية وبرامج التعليم والتدريب المهني والتقني واختبارات مستويات المهارة التشغيل (الموائمة بين عروض التشغيل وطلبات العمل) وثيقة مرجعية لتطوير أدوات الإرشاد المهني المساهمة في رسم سياسات الأجور