

مؤتمر العمل العربي
الدورة الأربعون
الجزائر / الجمهورية الجزائرية
((15 - 22 أبريل / نيسان 2013))



و.م.ع.ع.د. / 40 / 7

البند السابع

مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول
الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي
(جنيف ، يونيو/ حزيران 2013)

**** تقديم :**

بناء على توجيهات مجلس إدارة مكتب العمل الدولي فقد تقرر تنظيم الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 كالمعتاد في جنيف (مقر مكتب العمل الدولي وقصر الأمم) وذلك خلال الفترة من 5 - 20 يونيو/ حزيران 2013 ، وفق جدول الأعمال المعتمد من المجلس . يتم تخصيص اليوم السابق لافتتاح أعمال المؤتمر أي يوم الثلاثاء الموافق 4 يونيو / حزيران 2013 لتنظيم اجتماعات الفرق الثلاثة والمجموعات الإقليمية ومنها المجموعة العربية بشأن التوافق حول الأمور الإجرائية وتشكيل اللجان النظامية والفنية ودراسة جدول الأعمال .

ومن المتوقع أن تشهد هذه الدورة تطبيق حزمة من الإصلاحات بصفة تجريبية بناء على مقترحات الفريق المعني بتسيير مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي والخطة التنفيذية العملية التي سيقدمها مكتب العمل الدولي إلى الدورة (317) لمجلس الإدارة (مارس / نذار 2013) .

كما جرت العادة وفي إطار الإعداد والتحضير للمشاركة في أعمال الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 وحرص منظمة العمل العربية على دعم التنسيق والتعاون بين الوفود العربية الثلاثية وتحديد موقف عربي توافقي حول الموضوعات المطروحة على جدول أعمال المؤتمر والتي تدخل ضمن أولويات واهتمامات المجموعة العربية وتدعيم علاقات التعاون مع منظمة العمل الدولية ، قام مكتب العمل العربي بإعداد وثيقة البند السابع من جدول أعمال الدورة (40) لمؤتمر العمل العربي (15 - 22 أبريل/ نيسان 2013) بعنوان مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 .

وتتضمن وثيقة البند السابع من جدول أعمال الدورة (40) لمؤتمر العمل العربي لعام 2013 ثلاثة أقسام وهي :

القسم الأول

يتناول القسم الأول مجموعة من مقترحات وتصورات مكتب العمل العربي بشأن تنظيم أنشطة واجتماعات المجموعة العربية المشاركة في أعمال الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 من حيث الإجراءات والترتيبات التنفيذية وإعداد الوثائق الخاصة بجدول الأعمال وأماكن ومواعيد انعقاد الاجتماعات .

القسم الثاني

يتضمن القسم الثاني استعراض بإيجاز لأهم الموضوعات المطروحة على جدول أعمال الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 وبعض المعلومات الأساسية حول هذه الدورة والتي من شأنها تسهيل وتفعيل مشاركة الوفود العربية الثلاثة .

القسم الثالث

يحتوى القسم الثالث على استنتاجات الاجتماع التنسيقي للأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي والوفود العربية الأخرى المشاركة في أعمال الدورة (316) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (جنيف ، نوفمبر/ تشرين الثاني 2012) ، وكذلك

تحركات المجموعة العربية على هامش هذه الدورة وبوجه خاص نتائج اللقاء الذي جري بين الوفد الثلاثي العربي والمدير العام لمكتب العمل الدولي بتاريخ 14 نوفمبر / تشرين الثاني 2012 .

الأمر معروض على المؤتمر العام الموقر للتفضل باتخاذ ما يراه مناسباً بشأن

ما يلي:

(أ) أولاً: الموافقة على مشروع جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية المشاركة في أعمال الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 كما هو وارد في الوثيقة وتفويض مجلس إدارة منظمة العمل العربية في دورة انعقاده القادمة (مايو/ أيار 2013) بدراسة كافة القضايا والمسائل المتعلقة بهذه البنود وإضافة ما يراه مناسباً في ضوء أية مستجدات أو تطورات تحدث في المرحلة القادمة وإحاطة المجموعة العربية علماً بذلك .

(ب) عقد الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية اعتباراً من الساعة السادسة مساء يوم الثلاثاء الموافق 4 يونيو / حزيران 2013 ، وذلك في قاعة مجلس الإدارة بمقر مكتب العمل الدولي .

(ج) تنظيم الاجتماع التنسيقي السنوي بين منظمة العمل العربية ومجلس السفراء العرب المعتمدين في جنيف صباح يوم الثلاثاء الموافق 4 يونيو / حزيران 2013 على أن يتم تحديد المكان والتوقيت المناسب لعقد الاجتماع في وقت لاحق .

ثانياً: تكليف المدير العام لمكتب العمل العربي بتعميم الدعوة على أطراف الإنتاج الثلاثة لحضور الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية واتخاذ الإجراءات اللوجستية والتنظيمية المناسبة لعقد وإنجاح هذا الاجتماع وذلك في وقت مبكر حتى يتسنى للوفود العربية المشاركة بمزيد من الفاعلية والنجاحة في أعمال مؤتمر العمل الدولي لعام 2013 .

ثالثاً: تكليف المدير العام لمكتب العمل العربي بدعم الترشيحات العربية لشغل أى منصب من المناصب المنبثقة عن المؤتمر في حالة إبداء الدول العربية رغبتها في شغل إحداها ، بالإضافة إلى متابعة قرارات مجلس إدارة منظمة العمل العربية في دورة انعقادها القادمة (مايو/ أيار 2013) في هذا الشأن .

رابعاً: تكليف المدير العام لمكتب العمل العربي بإعداد ما يلي :

(أ) تقرير تحليلي بشأن التقرير الذي سيقدمه المدير العام لمكتب العمل الدولي عن نتائج زيارة بعثة مكتب العمل الدولي لمتابعة أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى وعرض الملاحظات على لجنة الصياغة المنبثقة عن الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية .

(ب) التقرير السنوي بشأن المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية السلبية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والجولان السوري وجنوب لبنان وترجمة التقرير إلى اللغات المعتمدة في أنشطة منظمة العمل

الدولية وهي الفرنسية والإنجليزية والأسبانية .
(ج) اتخاذ الإجراءات اللوجيستية والترتيبات التنظيمية المناسبة لعقد الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 ، وتوفير التسهيلات وكافة السبل اللازمة لإنجاحه وتحقيق الأهداف المرجوة منه ، وذلك بالتنسيق والتعاون مع الجهات والأطراف ذات العلاقة .

خامسا: دعم جهود المدير العام لمكتب العمل العربي الهادفة إلى تدعيم وتعزيز علاقات التعاون بين المجموعة العربية ومنظمة العمل الدولية واتخاذ الإجراءات المناسبة.
لمتابعة نتائج اجتماع الوفد الثلاثي العربي مع المدير العام لمكتب العمل الدولي والذي عقد في مقر مكتب العمل الدولي بجنيف بتاريخ 14 نوفمبر / تشرين الثاني 2012 .

سادسا: أخذ العلم بالمعلومات الأساسية حول بنود جدول أعمال الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف ، يونيو/ حزيران 2013) .

سابعا: أخذ العلم بنتائج الاجتماع التنسيقي للأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي المشاركين في الدورة (316) للمجلس (نوفمبر/ تشرين ثاني 2012) والتي تميزت بالنسبة للمجموعة العربية بعرض تقرير عن مدى تقدم تنفيذ البرنامج المعزز للتعاون الفني من أجل الأراضي العربية المحتلة ضمن جدول الأعمال ، وتقديم الشكر إلى دولة الكويت الشقيقة للتكرم بالمساهمة بمبلغ قدره (500.000) دولار أمريكي لتنفيذ أنشطة تنمية لصالح فلسطين ضمن البرنامج المعزز لمنظمة العمل الدولية ، وكذلك إلى الأعضاء العرب على مشاركتهم الفعالة في الدورة (316) لمجلس الإدارة والتفاعل والتعامل الإيجابي مع القضايا والمواضيع التي تدخل ضمن أولويات واهتمامات المجموعة العربية ، مع التأكيد على أهمية الاستمرار في المطالبة ببذل المزيد من الجهد لدعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية .

أحمد محمد لقمان

المدير العام لمنظمة العمل العربية

القسم الأول

أنشطة واجتماعات المجموعة العربية

مشروع
جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية
(جنيف - يونيو / حزيران 2013)

البند الأول: المسائل الإجرائية

- رئاسة المجموعة العربية وتشكيل .
- تشكيل اللجان الثلاثية المنبثقة عن المجموعة العربية .

البند الثاني: - رئاسة الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 والمناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر.

البند الثالث: ضيوف شرف الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013.

البند الرابع: متابعة تنفيذ قرار مؤتمري العمل الدولي لعامي 1974، 1980

(أ) بشأن إدانة السلطات الإسرائيلية لممارساتها التعسفية والعنصرية وانتهاكها الحريات والحقوق النقابية، وكذلك أثار الاستيطان الاسرائيلي على أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

(ب) تنظيم الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013.

البند الخامس: التوسيع في استخدام اللغة العربية في أنشطة منظمة العمل الدولية.

البند السادس: التعاون الفني والتقني لمنظمة العمل الدولية :

- التعاون الفني لصالح الدول العربية .

- البرنامج المعزز للتعاون التقني لصالح الأراضي العربية المحتلة .

البند السابع: الموقف من التصديقات على تعديل 1986 لدستور منظمة العمل الدولية بشأن توسيع التمثيل الأفريقي بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي.

البند الثامن: تحركات المجموعة العربية .

البند التاسع: معلومات أساسية عن موضوعات و بنود جدول أعمال الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013.

البند العاشر: ما يستجد من أعمال.

* * *

القسم الأول

مقترحات بخصوص اجتماعات المجموعة العربية

- جرت العادة أن يقوم المدير العام لمكتب العمل العربي باتخاذ جميع الإجراءات والترتيبات التنفيذية لتنظيم أنشطة واجتماعات المجموعة العربية الثلاثية المشاركة في مؤتمر العمل الدولي في كل عام بما في ذلك اقتراح موعد ومكان وجدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية ، وكذلك الاجتماعات اللاحقة واجتماعات اللجان المنبثقة عنها إضافة إلى إعداد وتوفير جميع الوثائق المتعلقة بهذه الأنشطة .
- يتشرف المدير العام لمكتب العمل العربي بعرض مجموعة من المقترحات على الدورة (40) لمؤتمر العمل العربي بشأن المشاركة في الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 ، وذلك على النحو التالي :

- 1- مشروع جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية .
 - 2- تنظيم الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية اعتبارا من الساعة السادسة مساء يوم الثلاثاء الموافق 4 يونيو / حزيران 2013 وذلك كالمعتاد في قاعة مجلس الإدارة بمقر مكتب العمل الدولي بجنيف .
 - 3- عقد الاجتماع التنسيقي السنوي بين منظمة العمل العربية ومجلس السفراء العرب المعتمدين في جنيف يوم الثلاثاء الموافق 4 يونيو/ حزيران 2013 على أن يتم تحديد المكان والتوقيت المناسبين في وقت لاحق .
- يقوم مكتب العمل العربي بمخاطبة أطراف الإنتاج الثلاثة ودعوتها لحضور الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية حسب التاريخ والمكان والتوقيت المحددين، وكذلك اتخاذ الإجراءات المناسبة لعقد الاجتماع التنسيقي السنوي بين منظمة العمل العربية ومجلس السفراء العرب بجنيف وذلك في وقت مبكر .

البند الأول :

إن رئاسة اجتماعات المجموعة العربية في هذه الدورة ستكون استنادا لما جرت عليه العادة والعرف لمعالي الوزير الذي سيتترأس الدورة (40) لمؤتمر العمل العربي لعام 2013 .

وسيتم خلال الجلسة الأولى لاجتماعات الوفود العربية (جنيف ، 4 يونيو / حزيران 2013) دعوة معاليه لاستلام رئاسة الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية أو من ينوب عنه.

من جهة أخرى سيتم خلال الجلسة الأولى للمجموعة العربية تشكيل كل من لجنة التنسيق ولجنة الصياغة من السادة الوزراء وأعضاء الوفود العربية المشاركة في أعمال الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 وتشكيل فرق عمل ثلاثية لمتابعة أعمال اللجان الفنية المنبثقة عن هذه الدورة .

البند الثاني :

- رئاسة الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي والمناصب الأخرى المنبثقة عنه:

من المعروف أنه طبقا لنظام الدورية بين الأقاليم الجغرافية الأربعة تتناوب تلك الأقاليم بالتوالي رئاسة المؤتمر، علما بأن الدورات السابقة كانت على النحو الآتي:-

- الدورة (101) 2012 أمريكا اللاتينية (جمهورية الدومينيكان)
- الدورة (100) 2011 – أفريقيا (الكاميرون) .
- الدورة (99) 2010 أوروبا (فرنسا) .
- الدورة (98) 2009 آسيا والباسيفيك .
- الدورة (97) 2008 أمريكا اللاتينية (بنما).

وعليه فإن الدورة (102) لعام 2013 ستكون من نصيب آسيا والباسيفيك ولم يتضح لحينه الدولة التي ستتولى رئاسة هذه الدورة.

أما بالنسبة للمناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر ستكون كالاتي :

- 1-نائبي رئيس المؤتمر .
- 2- رئاسة الفرق .
- 3- رئاسة اللجنة التنظيمية.
- 4- رئاسة لجنة اعتماد العضوية.
- 5- رئاسة لجنة تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل الدولية .
- 6- رئاسة اللجنة المالية .
- 7- رئاسة اللجان الفنية .

وفي هذا الصدد، في حال وجود رغبة لأي حكومة عربية الترشح لأي منصب من المناصب ، يرجى أن تبدي رغبتها مسبقا ومبكرا لشغل هذا المنصب، حتى تتمكن الوفود العربية من التنسيق ضمن المجموعات الإقليمية الأخرى وفرق العمل التي يشاركون فيها .

ولقد استقر العمل في الدورات السابقة لمؤتمر العمل العربى وكذلك لمجلس إدارة منظمة العمل العربية أن تبدي حكومة أو أكثر من الحكومات العربية رغبتها مسبقا لشغل أحد المناصب المذكورة أعلاه، بالنسبة للبلدان العربية الواقعة في غربى آسيا فإن الترشيح يتم من خلال دعم المجموعة الحكومية الآسيوية لذلك والتي عادة تعقد اجتماعاتها بصفة دورية في جنيف، أما بالنسبة للبلدان العربية الإفريقية فإن الترشيح يتم غالبا أثناء اجتماعات دورات لجنة العمل الإفريقية.



البند الثالث :

ضيوف شرف الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 :

وفقا للمعلومات المتوفرة لدى مكتب العمل العربى ، من المتوقع أن يحل على الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 أكثر من ضيف شرف. ولم يتسن لحين

إعداد هذه الوثيقة المعرفة المؤكدة لضيوف الشرف لهذه الدورة.



البند الرابع :

(أ) متابعة تنفيذ قرارى مؤتمر العمل الدولى لعام 1974، 1980 بشأن إدانة السلطات الإسرائيلية لممارستها التفرقة العنصرية وانتهاكات الحريات والحقوق النقابية وكذلك آثار الاستيطان الإسرائيلى على أوضاع العمال العرب فى فلسطين والأراضى العربية المحتلة.

بناء على قرارات مؤتمر العمل العربى فى دوراته السابقة والمتعلقة بتكليف منظمة العمل العربية بالاستمرار فى متابعة الأوضاع الاقتصادية و الاجتماعية والمعيشية لأصحاب الأعمال والعمال فى فلسطين والأراضى العربية المحتلة الأخرى، سيقوم مكتب العمل العربى، بإعداد التقريرين التاليين:

1- تقرير تحليلي لما سيرد فى تقرير بعثة مكتب العمل الدولى التى ستزور فلسطين والأراضى العربية المحتلة الأخرى خلال شهر مارس / آذار 2013 وتوزيعه على الوفود باللغتين العربية والإنجليزية .

سوف تقوم لجنة الصياغة بدراسة ملحق تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولى بشأن الأوضاع فى فلسطين والأراضى العربية المحتلة الأخرى وتقدم ملاحظات المجموعة العربية عليه .

2- تقرير بشأن المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية السلبية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال فى فلسطين والأراضى العربية المحتلة الأخرى.

يتم إعداد هذا التقرير بالاعتماد على المعلومات والبيانات والإحصاءات المتوفرة من وزارة العمل الفلسطينية والأمانة العامة للاتحاد العام لعمال فلسطين ووزارة الشؤون الاجتماعية والعمل بالجمهورية العربية السورية ووزارة العمل فى لبنان، إضافة إلى تقارير دولية صادرة عن المنظمات والهيئات الدولية الحكومية وغير الحكومية ، وترجمة التقرير إلى اللغات الثلاثة المعتمدة فى منظمة العمل الدولية وهى الفرنسية والإنجليزية والأسبانية وتعميمه على المشاركين .

(ب) عقد ملتقى دولى للتضامن مع شعب وعمال فلسطين على هامش أعمال الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولى لعام 2013.

فى حالة إذا ما أقر مؤتمر العمل العربى فى دورته الأربعين قرارا بخصوص فلسطين. يتضمن (ضمن أمور أخرى) عقد ملتقى دولى للتضامن مع شعب وعمال فلسطين على هامش أعمال الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولى لعام 2013، يكلف مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف بإجراء الاتصالات المناسبة مع المسؤولين بمكتب العمل الدولى بشكل عام ومسؤولي المؤتمر بشكل خاص واتخاذ التدابير والترتيبات التنفيذية لتنظيم هذا الملتقى فى أحسن الظروف وتحديد الموعد والمكان فى وقت لاحق .

كما سيتم إجراء مزيد من التشاور والتنسيق والتعاون بين المنظمة والجهات الفلسطينية المعنية لتوفير أفضل السبل لإنجاح هذا الملتقى الدولى للتضامن مع شعب وعمال

فلسطين، والقيام بكافة الإجراءات وتوزيع الدعوات... إلخ. وكذلك إقامة حفل استقبال على شرف المشاركين في الملتقى المذكور من أجل تحقيق النتائج المرجوة من هذا النشاط الهام.



البند الخامس:

التوسيع في استخدام اللغة العربية في منظمة العمل الدولية :

مع إن المجموعة العربية تعرب عن ارتياحها للتقدم الحاصل في استخدام اللغة العربية في أعمال منظمة العمل الدولية سواء من حيث ترجمة بعض الوثائق أو تقديم الترجمة الفورية في الاجتماعات المختلفة التي تعقد بمنظمة العمل الدولية، إلا أنه وجب التذكير باستمرار المطالبة بالتوسع في استخدام اللغة العربية في أعمال منظمة العمل الدولية وذلك سواء من خلال الاتصالات المباشرة مع السيد المدير العام لمكتب العمل الدولي أو المراسلات الموجهة لمنظمة العمل الدولية أو من خلال مداخلات السادة الأعضاء العرب سواء كان ذلك في اجتماعات اللجان أو في الجلسات العامة لمجلس الإدارة .

وفي هذا الصدد وفي إطار تنفيذ قرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية ونتائج اجتماعات المجموعة العربية المختلفة فأن منظمتنا مستمرة في مخاطبة المدير العام لمكتب العمل الدولي للتأكيد في كل مرة على حاجة المجموعة العربية إلى المزيد من التوسع في استخدام اللغة العربية في أعمال ووثائق المؤتمر سواء في الجلسات العامة أو في اللجان مع رغبة المجموعة العربية في أن يتم مستقبلا ترجمة كافة التقارير المعروضة للنقاش ومشاريع الصكوك والاستنتاجات والتعديلات والتقارير المعتمدة والدراسة الاستقصائية للجنة الخبراء وآخر هذه المراسلات تمت في شهر يونيو / حزيران 2012 .

كما تجدر الإشارة إلى استنتاجات الاجتماع التنسيقي للأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي والذي تم عقده في جنيف على هامش الدورة 316 لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (نوفمبر / تشرين الثاني 2012) وبوجه خاص التوصية المتعلقة باستعدادات منظمة العمل الدولية لترجمة بعض الإصدارات ذات الأولوية بالنسبة للمجموعة العربية والتي يتم تحديدها بالتنسيق بين منظمة العمل العربية والمكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية للبلاد العربية .



البند السادس : التعاون التقني والفني لصالح الدول العربية :

في ضوء التغييرات التي جرت وتجري في جزء من المنطقة العربية نتيجة تدهور الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية وتفشي ظاهرة الفقر وتفاقم معدلات البطالة وبوجه خاص

بين الشباب وحديثي التخرج وضعف الحماية الاجتماعية وتزايد حجم العمالة المستضعفة والمهمشة تفاقمت التحديات التنموية التي أصبحت تواجه العديد من الدول العربية وباتت الحاجة إلى زيادة التعاون التقني والفني من قبل منظمة العمل الدولية لصالح الدول العربية أكثر إلحاحاً مع التأكيد على أهمية التنسيق والتعاون مع منظمة العمل العربية في هذا الشأن.

وأن المجموعة العربية إذ تعرب عن ارتياحها لزيادة المخصصات المالية للدول العربية في البرنامج والموازنة لمنظمة العمل الدولية (2012 – 2013) مما يعتبر توجهها إيجابياً يتماشى مع تزايد الحاجيات بشأن مكافحة الفقر ومعالجة مشكلات البطالة وتطوير نظم الحماية الاجتماعية ، المطلوب من المجموعة العربية المشاركة بفاعلية وإيجابية في مناقشات البرنامج والموازنة لمنظمة العمل الدولية لعامي 2014 – 2015 سواء ضمن اجتماعات مجلس إدارة مكتب العمل الدولي أو داخل اللجنة المالية المنبثقة عن المؤتمر من أجل رفع الحصة المالية المخصصة للدول العربية .

ب- البرنامج المعزز للتعاون الفني من أجل الأراضي العربية المحتلة

أن استمرارية الاحتلال الإسرائيلي في بناء المزيد من المستوطنات والاستيلاء على الأراضي الفلسطينية وفرض الحصار وقيود صارمة على عملية تنقل الأشخاص والسلع وعناصر ووسائل الإنتاج وإعادة الأعمار أدى إلى تزايد معاناة الشعب الفلسطيني واستفحال الفقر حيث أنهم محرومون من الوصول إلى موارد رزقهم وإلى بعضهم البعض وأصبح الخطر يهدد وجود وبقاء دولة فلسطينية تنهض بكامل طاقتها إذا لم يظهر حل سياسي في الأفق وهي النتيجة التي توصلت إليها لجنة تقصي الحقائق التابعة لمنظمة العمل الدولية التي زارت الأراضي الفلسطينية المحتلة (مارس / آذار 2012) والتي أكدت على إن الإطار العام يظل قائماً ولا يمكن تحقيق تحسن حقيقي ، يخدم السلام ويؤمن مستقبل العمال والمنشآت في الأراضي العربية المحتلة حالياً ، إلا متى وضع حد للفصل وأزيلت العقبات المادية والنفسية المفروضة على حركة التنقل والنشاط الاقتصادي ولا يوجد بديل قوى أو عادل غير إنهاء الاحتلال .

وفي إطار الجهود المبذولة من منظمة العمل الدولية للمساهمة في تخفيف معاناة الشعب الفلسطيني وتحسين الأوضاع العمالية تم تصميم برنامج معزز للتعاون الفني من أجل الأراضي العربية المحتلة وبوجه خاص في فلسطين وتتواصل الجهود لتنفيذه ومتابعته منذ بضعة سنوات حيث تتم المتابعة وتقييم مدى التقدم المحرز في هذا الشأن من خلال عرض تقرير سنوي على دورة نوفمبر / تشرين الثاني من كل عام لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي .

وقدمت الوثيقة التي تم عرضها على الدورة (316) لمجلس الإدارة (نوفمبر ، / تشرين الثاني 2012) تقييماً لمدى التقدم المحرز وعمليات تدخل منظمة العمل الدولية المخطط لها في سياق تنفيذ البرنامج المعزز بالتعاون مع أطراف الإنتاج الثلاثة الفلسطينية وذلك منذ آخر تحديث في شهر نوفمبر / تشرين الثاني 2011 مع إبراز الإجراءات الأساسية التي تتخذها المنظمة في هذا الشأن .

- التقدم المحرز والإنجازات في مجالات العمل الرئيسية

1- دعم حقوق العمال وإدارة سوق العمل

1-1 - تعزيز حقوق العمال وتحسين إدارة سوق العمل .

- تشديد العمل الجاري على تعزيز الآليات الثلاثية والحوار الاجتماعي في فلسطين وشمل ذلك دعم وتحسين سير أعمال اللجنة الوطنية الثلاثية لشئون العمل ، وجرى تنفيذ برنامج شامل لبناء القدرات يستهدف منظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل وستواصل منظمة العمل الدولية دعم الحوار الاجتماعي وفق الأولويات المتغيرة لأطراف الإنتاج الثلاثة .

- استمرت منظمة العمل الدولية في توفير المساعدة التقنية والمالية إلى مركز المشورة القانونية التابع للاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين المكلف بتسوية شكاوي العمال الفلسطينيين العاملين في إسرائيل .

2-1 - دعم بيئة اقتصادية مواتية لزيادة سبل الحصول على فرص العمل وأسباب العيش .

- زيادة الدعم التقني والمالي من أجل إنعاش الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية حيث تم إرساء البنية التحتية المادية وتعيين فريق أساسي وتجريب ثلاثة برامج طارئة لاستحداث الوظائف (دعم العاملين للحساب الخاص ، دعم العاملين السابقين في المستوطنات ، توظيف المتخرجين الشباب العاطلين عن العمل) وتنفيذ برنامج بناء القدرات للفريق الأساسي للصندوق) .

- شرعت منظمة العمل الدولية في عملية تكييف وطنية بدمج حزمه تدريب برنامج معرفة إدارة الأعمال في المناهج الدراسية الوطنية الحديثة .

- الاستمرار في تنفيذ مشروع تطوير المهارات في قطاع البناء في غزة والعمل على وضع النهج الدراسي المهني في صيغته النهائية .

- تعزيز فرص عمل النساء ذوات الدخل المنخفض والمتخرجات الشبابات بمن فيهن المتواجدين في مخيمات اللاجئين في سياق البرنامج المشترك بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة .

- العمل مع عدد من وكالات الأمم المتحدة على وضع مقترحات لتقديمها إلى الجهات المانحة في مجالات تمكين الشباب .

3-1 دعم تطوير نظام شامل للضمان الاجتماعي .

- تم إجراء مسح بشأن الضمان الاجتماعي وسوف تدعم منظمة العمل الدولية إقامة إستراتيجية وطنية للضمان الاجتماعي .

● الخطوات القادمة :

- جرى وضع إستراتيجية العمل اللائق في صيغتها النهائية بالتشاور مع أطراف الإنتاج الثلاثة في فلسطين .

■ **الرأي :** في الوقت الذي تعرب فيه المجموعة العربية عن الشكر والتقدير إلى

منظمة العمل الدولية على جهودها المتواصلة لتنمية التشغيل والعمل اللائق في فلسطين فأنها تلاحظ أن البرنامج المعزز للتعاون التقني لصالح الأراضي العربية المحتلة قد واجه بعض الصعوبات في تحقيق بعض الأهداف المرجوه منه مثال تطوير نظام متكامل للضمان الاجتماعي الذي لا يزال محل التشاور وكذلك إستراتيجية العمل اللائق في فلسطين والتي كان من المقرر الانتهاء من صياغتها النهائية مع نهاية عام 2011 . مما يستوجب الاستمرار في مطالبة منظمة العمل الدولية وأجهزتها الدستورية لبذل المزيد من الجهد للحصول على التمويل المناسب لتسريع وتيرة تطبيق البرنامج والمشاريع العملية لتحقيق المزيد من الإنجازات الملموسة على أرض الواقع.

أيضا تدعو المجموعة العربية منظمة العمل الدولية إلى تكثيف جهودها في متابعة نتائج اجتماع المانحين الذي عقده في شهر نوفمبر / تشرين الثاني 2010 لدعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية وتقديم تقرير حول هذا الموضوع الهام في سياق توجهات الدورة (312) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي في هذا الشأن (نوفمبر / تشرين الثاني 2011) .



البند السابع : التصديق على تعديل 1986 على دستور منظمة الدولية بشأن زيادة التمثيل الأفريقي في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي :

قام مكتب العمل العربي بمخاطبة الدول العربية للتأكيد على أهمية بلوغ النصاب القانوني من التصديقات على هذا التعديل لوضعه موضع التنفيذ وحث الدول العربية غير المصادقة عليه على اتخاذ الإجراءات المناسبة لتسهيل التصديق عليه .

وتم عرض الردود الواردة إلى مكتب العمل العربي على الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية المشاركة في الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 ، وبمناقشة الموضوع اتخذ المشاركون توصية بتجديد الدعوة إلى الدول العربية وتكليف منظمة العمل العربية بمتابعة هذا الموضوع.

قامت منظمة العمل العربية من جديد بمخاطبة الدول العربية التي لم تصادق بعد على هذا التعديل لحثها على التصديق عليه للأهمية في التوسع في التمثيل الأفريقي في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي .

- الجدير بالذكر أن منظمة العمل العربية تقوم بمتابعة هذا الموضوع منذ ثلاثة سنوات وبصفة مستمرة مع الدول العربية التي لم تصادق بعد على تعديل 1986 على دستور منظمة العمل الدولية.

- كما أن الاجتماع الإقليمي الأفريقي الثاني عشر (جوهانسبرغ 11 - 2011/10/14) قد اتخذ توصية بحث الدول الأفريقية على التصديق على هذا التعديل .

- أيضاً تم عرض ومناقشة الموضوع ضمن جدول أعمال الاجتماع الإقليمي الخامس عشر لآسيا (كيوتو ، ديسمبر / كانون الأول 2011) من أجل حث الدول الآسيوية التي لم تصادق بعد على هذا التعديل على المبادرة باتخاذ الإجراءات المناسبة للتصديق عليه .
- أشارت الوثيقة المقدمة إلى الدورة (313) لمجلس الإدارة (مارس / آذار 2012) أن مكتب العمل الدولي تلقى تصديق حكومة اريتريا بتاريخ 2011/12/20 ليصل عدد التصديقات إلى 96 ويبقى في حاجة إلى 26 تصديقاً بما في ذلك 3 تصديقات من الدول الصناعية ليدخل حيز التنفيذ .
- تلقي مكتب العمل العربي خطاباً من وزارة التشغيل والتكوين المهني بالمملكة المغربية بتاريخ 2012/10/25 يفيد بأن المملكة قد صادقت على التعديل خلال شهر يونيو _ حزيران 2012 وبالتالي وصل عدد التصديقات إلى الآن (97) تصديقاً .



البند الثامن : تحركات المجموعة العربية (اجتماع بين الوفد العربي و المدير العام لمكتب العمل الدولي)

في إطار تنفيذ قرارات الدورة 78 لمجلس إدارة منظمة العمل العربية تم عقد اجتماع بين وفد عربي ثلاثي التكوين والسيد جي رايدر المدير العام لمكتب العمل الدولي في جنيف يوم الأربعاء الموافق 14 نوفمبر – تشرين الثاني 2012 بهدف توثيق علاقات التعاون مع منظمة العمل الدولية مع بداية مرحلة جديدة بقيادة السيد جي رايدر وفي نطاق أولويات واهتمامات المنطقة العربية.

و ضم الوفد العربي إلى جانب معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية كل من:

● أعضاء مجلس إدارة مكتب العمل العربي

- السيد/ ناصر المير
- معالي السيد/ نصار الربيعي
- السيد/ فايز المطيري
- أصحاب أعمال / قطر - رئيس مجلس الإدارة
- وزير العمل والشؤون الاجتماعية / العراق
- عمال / الكويت

● أعضاء مجلس إدارة مكتب العمل الدولي

- معالي السيد/ خالد الأزهرى
- وزير القوى العاملة والهجرة / مصر

- السيد/ علي الخليفي
- السيد/ خليفة خميس مطر
- السيد/ سمير علام
- السيدة/ حاجة قدوس
- السيد/ علي الخليفي
- أصحاب أعمال / الإمارات
- أصحاب أعمال / مصر
- عمال / الجزائر

● منظمة العمل العربية:

- السيد/ رضا فيسومة
- رئيس مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف

ملاحظة: لم يتمكن معالي الدكتور احمد مجدلاني – وزير العمل بـفلسطين ورئيس الدورة 39 لمؤتمر العمل العربي لعام 2012 من المشاركة في الاجتماع بسبب ظروف خارجة عن ارادته.

وحضر الاجتماع إلى جانب المدير العام لمكتب العمل الدولي كل من:

- السيدة/ ندى الناشف
- السيدة/ ندى الناشف
- السيد/ محمد علي ولد سيدي
- مستشار بديوان المدير العام لمكتب العمل الدولي بجنيف
- مديرة المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية للدول العربية في بيروت

طرح معالي السيد أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية أهداف ووجهة نظر وتطلعات المجموعة العربية لهذا اللقاء في سياق قرار الدورة 78 لمجلس إدارة منظمة العمل العربية نحو انطلاقة جديدة للتعاون مع منظمة العمل الدولية وذلك على النحو التالي:

- تكرار التهئة إلى السيد جي رايدر باسم الوفد ومنظمة العمل العربية على انتخابه ومباشرة مهامه على رأس منظمة العمل الدولية وثقة المجموعة في قدراته على الارتقاء بأداء المنظمة كونه من داخلها ولديه رؤية واضحة للإصلاح والتطوير.
- التأكيد على مساندة ودعم المجموعة العربية للمبادئ التي نشأت من أجلها منظمة العمل الدولية وتحقيق أهدافها وأن المجموعة العربية رصدت المجالات ذات أولوية لأنشطتها في المرحلة القادمة والتي تحدث عنها السيد جي رايدر وتشاركه في الرأي في قضايا تنمية المهارات لدى الشباب وتشغيلهم والحوار الاجتماعي والحماية الاجتماعية والعمل غير اللائق.
- هناك هموم وتحديات مشتركة تشغل الجانبين العربي والدولي وبوجه خاص منظمتي العمل العربية والدولية بحكم الاختصاص ونسعى إلى التشاور حولها وتتطلع المجموعة العربية ان تشارك منظمة العمل الدولية بفاعلية لمعالجتها في المنطقة العربية. وتتخلص أهم المجالات والاحتياجات العربية للتعاون في المرحلة القادمة في النقاط التالية:

- (1) الاهتمام بتطوير إدارات العمل وتفعيل دورها في ضوء المستجدات الإقليمية والدولية . ودعم إنشاء مرصد لسوق العمل في المنطقة العربية يمكن من خلاله تقييم آثار السياسات الاقتصادية في مجال الاستخدام و توفير عمل لائق للشباب.
 - (2) اقتراح برامج ومشاريع لتحسين و توسيع نطاق تغطية الحماية الاجتماعية ودراسة دعم مد مظلة التأمين ضد البطالة في المنطقة العربية .
 - (3) المساعدة في بناء قدرات الشركاء الاجتماعيين في هذا المجال ، وتعزيز ثقافة الحوار الاجتماعي على المستوى الوطني والقومي .
 - (4) الاهتمام بتقديم المزيد من الدعم المالي والفني للصندوق الفلسطيني للتشغيل ليتمكن من تقديم شتى أشكال المساعدة لرفع كفاءة سوق العمل الفلسطيني ، ورعاية وتأهيل الأسرى الفلسطينية لإدماجهم في سوق العمل والحياة الطبيعية.
 - (5) دعم قيام المجالس الاقتصادية والاجتماعية في المنطقة العربية وتقديم العون الفني والمادى لها ، لما لها من دور إيجابي في أحداث التوازن بين التنمية الاقتصادية والاجتماعية .
 - (6) تعزيز ثقافة الريادة في الأعمال لخلق مزيد من فرص العمل في المنطقة العربية.
 - (7) زيادة حصة التوظيف العربية في منظمة العمل الدولية وأجهزتها .
 - (8) التوسع في استخدام اللغة العربية في أنشطة منظمة العمل الدولية .
 - (9) السعي الي دفع وتيرة التصديق علي تعديل 1986 على دستور منظمة العمل الدولية.
 - (10) التمني أن يضم الفريق المعاون للمدير العام لمنظمة العمل الدولية شخصية عربية بارزة لتسهيل التواصل والحوار بين الجانبين وستكون المجموعة العربية دائما إلى جانبكم لتحقيق أهداف الشركاء الاجتماعيين على المستويين العربي والدولي.
- كما كانت لجميع أعضاء الوفد العربي مداخلات لتقديم توضيحات حول بعض الاحتياجات القطرية العاجلة و الاحتياجات العربية التي تقدم بها معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية مع التأكيد على أهمية التعاون بين منظمة العمل الدولية و منظمة العمل العربية في هذا الشأن، وفقا لأوضاع وخصوصيات المنطقة العربية.
- وتضمنت ردود السيد جي رايدر المدير العام لمكتب العمل الدولي توضيحات حول النقاط والمسائل التالية:

1- الشكر والامتنان إلى المجموعة العربية على التهئة ومساندتها ودعمها له لقيادة

مسيرة منظمة العمل الدولية إلى الأفضل مع التأكيد على أهمية هذا الاجتماع الرسمي الذي يمثل فرصة للانطلاق من جديد نحو تعاون أكثر فاعلية.

2- لديكم صديق في شخص المدير العام لمكتب العمل الدولي يرحب بالانفتاح وأية اقتراحات عملية لتلبية احتياجاتكم وسندفع في هذا الاتجاه وبشكل صريح بشأن ما يمكننا عمله سوياً.

3- نتفق معكم في معظم النقاط المطروحة وانشغالاتكم ببعض القضايا العاجلة وأن منظمة العمل الدولية على استعداد لتقديم الدعم المناسب للتعاون معكم في بعض المجالات ذات أولوية وبوجه خاص إدارات العمل والحماية الاجتماعية والمجالس الاقتصادية والاجتماعية والحوار الاجتماعي.

4- سبق لنا زيارة العديد من البلدان العربية واطلعنا على الظروف والأوضاع الاقتصادية والاجتماعية السائدة فيها وعلينا الأخذ بعين الاعتبار التباين الكبير فيما بينها والتغيرات التي جرت وتجرى في جزء من المنطقة العربية وعلى منظمة العمل الدولية البدء ببحث الأمور والاحتياجات الفعلية مع الشركاء الاجتماعيين والفاعلين في كل المجالات ويبقى التحدي الرئيس المشترك يتمثل في خلق المزيد من فرص العمل الحقيقية وإيجاد حوار اجتماعي حقيقي ومؤسسي من خلال بناء وتنمية القدرات وبناء وتحديث منظومة أسواق العمل.

5- التأكيد على التزام منظمة العمل الدولية بدعم وتفعيل الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية وعلى استعدادها لبذل المزيد من الجهد لتقديم المساعدات العملية التي تساهم في تحسين الظروف الاقتصادية والاجتماعية وتخفيف معاناة الشعب الفلسطيني بشكل عام وقد سبق لنا زيارة الأراضي الفلسطينية واطلعنا على واقع الظروف والاحتياجات الفعلية للسكان.

6- أقدر احتياجاتكم في مجال اللغة العربية وأن المنظمة على استعداد للنظر في إمكانية التوسع في استخدام اللغة العربية في إطار الموارد المتاحة لدينا وقدراتنا الحالية.

7- التمثيل العربي في منظمة العمل الدولية لا يمثل مشكلة بالنسبة للمنطقة العربية فقط ونسعى إلى إيجاد الحلول المناسبة لرفع كفاءة العاملين في المنظمة مع مراعاة التوازن بين مختلف المناطق على مستوى العالم.

8- الحوار والتواصل يبقى مفتوح ونسعى إلى تعزيز التعاون القائم بين منظمتي العمل العربية والدولية ويمكن متابعة أنشطة وبرامج التعاون التقني لمنظمة العمل الدولية لصالح البلدان العربية من خلال السيدة ندى الناشف والسيد محمد على ولد سيدي.



رضاً
ظ/ عبد المنعم

القسم الثاني

معلومات أساسية حول الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013

**معلومات أساسية عن جدول الأعمال والبرنامج الزمني للدورة (102) لمؤتمر العمل
الدولي 2013 :**

بناء المستقبل بالعمل اللائق :

1- تاريخ ومكان انعقاد الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي:

أ- ستعقد جلسات واجتماعات الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي في قصر الأمم وكذلك في مقر مكتب العمل الدولي بجنيف خلال الفترة ما بين 5 - 20 يونيو / حزيران 2013.

وسيتنم تنظيم حفل افتتاح المؤتمر يوم الأربعاء الموافق 5 / 6 / 2013 استنادا لقرار مجلس إدارة مكتب العمل الدولي بهذا الشأن.

ب- هذا وستبدأ أعمال الفرق الثلاثة (حكومات/ أصحاب أعمال، عمال) واجتماعات المجموعات الإقليمية بما فيها الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية اعتبارا من صباح يوم الثلاثاء الموافق 4 يونيو / حزيران 2013 .

ج- يقوم مجلس الإدارة بدراسة عدد من الإجراءات الهادفة إلى تحسين سير أعمال المؤتمر والتي يمكن تطبيقها بصفة تجريبية أثناء انعقاد الدورة (102) للمؤتمر وذلك ضمن بنود جدول أعمال الدورة (317) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (جنيف ، مارس / آذار 2013) .

2- جدول أعمال المؤتمر

طبعا لقرار مجلس إدارة مكتب العمل الدولي يتضمن جدول أعمال الدورة
(102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 البنود التالية :

**** البنود الدائمة :**

1- تقارير رئيس مجلس الإدارة والمدير العام .

2- مقترحات البرنامج والميزانية للفترة 2014 - 2015 ومسائل مالية أخرى .

3- المعلومات والتقارير عن تطبيق الاتفاقيات والتوصيات .

**** بنود مدرجة من قبل المؤتمر أو مجلس الإدارة .**

كما جرت عليه العادة ، يعالج المؤتمر ثلاثة بنود تقنية وهي :

4- العمالة والحماية الاجتماعية في السياق الديمغرافي الجديد (مناقشة عامة) .

5- التنمية المستدامة والعمل اللائق والوظائف الخضراء (مناقشة عامة) .

6- مناقشة متكررة عن الهدف الإستراتيجي المتعلق **بالحوار الاجتماعي** بموجب متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة ،
2008.

البرنامج الزمني

الثلاثاء 4 يونيو / حزيران 2012 :

اتخذ مجلس الإدارة (الدورة 300 – نوفمبر / تشرين الثاني 2007) قراراً بشأن عقد اجتماعات الفرق خلال اليوم الذي يسبق افتتاح أعمال المؤتمر وذلك لتمكين اللجان الفنية من مباشرة أعمالها بداية من اليوم الأول لانعقاد المؤتمر .

وبالتالي يخصص يوم الثلاثاء الموافق 4 يونيو / حزيران 2013 للاجتماعات الاعتيادية للفرق الثلاثة (حكومات – أصحاب عمل – عمال) حيث يتم انتخاب هيئة مكاتبها وترشيح أعضاء اللجان المختلفة وكذلك لتنظيم اجتماعات المجموعات الإقليمية ومنها المجموعة العربية وذلك على النحو التالي :

**** قاعات اجتماعات الفرق :**

- فريق الحكومات لم يحدد بعد
- فريق أصحاب الأعمال مكتب العمل الدولي – قاعة مجلس الإدارة
- فريق العمال قصر الأمم – القاعة رقم (19) .



الأربعاء 5 يونيو / حزيران 2013 :

- الساعة : 10:00 : حفل افتتاح المؤتمر في القاعة الرئيسية بقصر الأمم .
- دعوة الوفود لانتخاب هيئة مكتب المؤتمر وتشكيل اللجان.
 - اجتماع اللجنة التنظيمية فور اختتام حفل الافتتاح لاتخاذ عدد من القرارات بشأن الترتيبات الخاصة بالمؤتمر .
- الساعة : 14:30 : بدء اجتماعات اللجان ومواصلة أعمالها لغاية اعتماد تقاريرها مع نهاية الأسبوع الثاني أو بداية الأسبوع الثالث .



الأربعاء 12 - الخميس 20 يونيو / حزيران 2013 :

مناقشة عامة في الجلسة العامة : مداخلات المندوبين - موائد مستديرة واجتماعات رفيعة المستوى - عروض خاصة - اعتماد التقارير والتصويت على الأدوات .



**** الجلسة العامة :**

- تعقد الجلسات العامة للمؤتمر في القاعة الرئيسية بقصر الأمم .

بعد جلسة الافتتاح بتاريخ 2013/6/5 ، تبدأ أعمال المؤتمر في اللجان ويتم عرض تقارير اللجان على المؤتمر لاعتمادها بداية من يوم الاثنين الموافق 17 يونيو / حزيران 2013 . وتبدأ الجلسات العامة لمناقشة تقارير رئيس مجلس الإدارة والمدير العام الساعة العاشرة صباح يوم الأربعاء الموافق 12 يونيو / حزيران 2013 لغاية يوم الخميس 20 يونيو / حزيران 2013 .

يتم تنظيم حفل اختتام أعمال المؤتمر يوم الخميس الموافق 20 يونيو / حزيران 2013 .

1- تقرير رئيس مجلس الإدارة وتقرير المدير العام :

تكون مناقشة هذه التقارير في الجلسة العامة .

(أ) تقرير رئيس مجلس الإدارة حول أنشطة وأشغال المجلس خلال الفترة ما بين يونيو - حزيران 2012 ويونيو - حزيران 2013 .

(ب) تقرير المدير العام حول موضوع من مواضيع الساعة بشأن السياسة الاجتماعية، مع مرفق للتقرير عن أوضاع العمال في الأراضي العربية المحتلة .

(ج) ملحق تقرير المدير العام عن متابعة أوضاع العمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

عملا بمضمون الفقرات العاملة بالقرار المتعلق بآثار المستوطنات الإسرائيلية في فلسطين والأراضي العربية المحتلة "القرار الصادر في الدورة 66 لمؤتمر العمل الدولي لعام 1980"، فمن المقرر إيفاد بعثة رفيعة المستوى تزور المنطقة في نهاية شهر مارس / آذار عام 2013. هذا وتهدف البعثة في أعمالها إلى وصف المعاناة الشديدة التي يتحملها الناس في الأراضي الفلسطينية المحتلة وفي الجولان السوري المحتل وفي الأراضي اللبنانية المحتلة. وإلى انخفاض النشاط الاقتصادي انخفاضاً حاداً بما يؤدي إلى تفشي الفقر والعمالة غير المستقرة والبطالة، وسوف يعرض هذا التقرير على المؤتمر عند إعداده لاحقاً.

2- البرنامج والميزانية (2014 - 2015) ومسائل مالية أخرى

من المهم في هذا الموضوع، بذل المزيد من الجهد من السادة الأعضاء العرب الحكوميين باللجنة المالية ومطالبة مكتب العمل الدولي تخصيص المبالغ المناسبة لتحقيق النقطتين التاليتين:

(أ) رفع نصيب البلدان العربية من الإنفاق على التعاون الفني بما يتناسب مع احتياجات أطراف الإنتاج في الدول العربية وبوجه خاص البلدان التي مرت وتمر بمتغيرات واحتجاجات شعبية سلمية، مع أهمية التأكيد أيضاً على تقديم كافة أنواع المساعدة والعون الفني للسلطة الفلسطينية ودعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية.

(ب) التوسع في استخدام اللغة العربية في أشغال منظمة العمل الدولية (ترجمة فورية، وثائق) سواء كان ذلك في المؤتمر العام أو مجلس الإدارة أو اللجان والاجتماعات الفنية الأخرى.

الجدير بالذكر أن السيد / جي رايدر المدير العام لمكتب العمل الدولي قد استعرض مجالات الأهمية القصوى لأنشطة وبرامج منظمة العمل الدولية في المرحلة القادمة ضمن مقترحات البرنامج والموازنة لعامي 2014 - 2015 وذلك ضمن اجتماعات الدورة (316) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (جنيف ، نوفمبر / تشرين الثاني 2012) وفق الأهداف الإستراتيجية لمنظمة العمل الدولية (الحقوق في العمل - العمالة - الحماية الاجتماعية - الحوار الاجتماعي) والتي تحددت في سبعة مجالات أساسية هي :

- 1- حماية العمال من أشكال العمل غير المقبول .
- 2- الوظائف والمهارات لصالح الشباب .
- 3- إرساء أوضاع الحماية الاجتماعية وتوسيع نطاقها .
- 4- التصدي للأزمة والإصلاح والحوار .
- 5- الإنتاجية وظروف العمل في المنشآت الصغيرة والمتوسطة .
- 6- العمل اللائق في الاقتصادات الريفية وغير المنظمة .
- 7- تعزيز الامتثال في مكان العمل من خلال تفتيش العمل .

واتخذ مجلس إدارة مكتب العمل الدولي (الدورة 316) في هذا الشأن قراراً بتأجيل النظر في الخطة العملية المقترحة إلى الدورة 317 للمجلس (مارس / آذار 2013) والمؤتمر مدعو لدراسة واعتماد البرنامج والميزانية (2014 - 2015) وكذلك الوضع المالي في 2012/12/31 وأية مسائل مالية وإدارية أخرى محالة من مجلس الإدارة إلى المؤتمر .

3- تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل الدولية

أن لجنة تطبيق المعايير التابعة للمؤتمر، هي واحدة من اللجنتين الدائميتين التابعتين للمؤتمر. وهي ثلاثية تضم ممثلين عن الحكومات وأصحاب العمل والعمال.

تجتمع لجنة تطبيق المعايير، وتقوم بالنظر فيما يلي :

- التدابير المتخذة بغية إنفاذ الاتفاقيات المصدقة.
- التقارير المرسلة وفقا للمادة 19 من الدستور.
- التدابير المتخذة عملا بالمادة 35 من الدستور

وعلى اللجنة أن تقدم تقريرا إلى المؤتمر.

وفي أعقاب الفحص التقني والمستقل الذي تقوم به لجنة الخبراء، تتيح إجراءات عمل لجنة تطبيق المعايير التابعة للمؤتمر، لممثلي الحكومات ولأصحاب العمل والعمال فرصة النظر معا في الطريقة التي تستوفي بها الدول التزاماتها المعيارية ولا سيما فيما يتعلق بالالتزامات الناشئة عن الاتفاقيات المصادق عليها. ويمكن للحكومات استكمال المعلومات الواردة في التقارير المقدمة سابقا إلى لجنة الخبراء والإشارة إلى تدابير أخرى معتمدة أو مقترحة منذ الدورة الأخيرة لهذه اللجنة، واسترعاء الانتباه إلى الصعوبات التي تواجهها في الوفاء بالتزاماتها وطلب المساعدة لتذليل هذه العقبات.

**** المعلومات والتقارير عن تطبيق الاتفاقيات والتوصيات :**

بناء على قرار مجلس الإدارة بإدراج بند المناقشة المتكررة بشأن الهدف الإستراتيجي للحوار الاجتماعي ضمن جدول أعمال الدورة (102) للمؤتمر في إطار متابعة إعلان منظمة العمل الدولية 2008 بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة تتناول الدراسة العامة للتقارير المعروضة على هذه الدورة بموجب المادة (19) الاتفاقيات والتوصيات المتعلقة بالحوار الاجتماعي التالية : (اتفاقية رقم (151) والتوصية رقم (159) بشأن علاقات العمل في الوظيفة العمومية ، الاتفاقية رقم (154) والتوصية رقم (163) بشأن المفاوضات الجماعية (1981) .

كما تعقد اللجنة جلسة خاصة بالنسبة لميانمار .

4- العمالة والحماية الاجتماعية في السياق الديموغرافي الجديد :

قرر مجلس الإدارة في دورته (310) (مارس / آذار 2011) إدراج موضوع العمالة والحماية الاجتماعية في السياق الديموغرافي الجديد ضمن جدول أعمال الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي (مناقشة عامة) . يتميز السياق الديموغرافي الجديد بانخفاض الخصوبة وارتفاع السن المتوقع للحياة على مستوى العالم مما يؤدي إلى تزايد حجم السكان كبار السن ومن المتوقع أن يصل حجم السكان أكثر من 65 سنة إلى 3 أضعاف عام 2050 مع استقرار حجم السكان أقل من 15 سنة .

وتكون لهذا السياق الديموغرافي الجديد انعكاسات هامة على سياسات العمالة والحماية الاجتماعية وقد يؤثر على العديد من المسائل مثال نقص في اليد العاملة والمهارات ، الإنتاجية والأجر ، الفقر ، القطاع غير المنظم ، التغطية الاجتماعية ، الهجرة ...

5- التنمية المستدامة ، العمل اللائق والوظائف الخضراء :

قرر مجلس الإدارة في دورته (312) (نوفمبر / تشرين الثاني 2011) إدراج موضوع التنمية المستدامة ، العمل اللائق والوظائف الخضراء ضمن جدول أعمال الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 (مناقشة عامة) . تميز العقدين السابقين بندرة

الموارد وتفاقم مستويات التلوث وتغير المناخ يضاف إلى مستويات بطالة غير مسبوقة ومشكلات المشتغلين الفقراء والإقصاء الاجتماعي .

وأضح أن الحفاظ على البيئة الطبيعية وضمان حصول الجميع على عمل لائق أصبحت من أهم تحديات القرن (21) وفي ضوء تواصل المشكلات البيئية والاجتماعية والأزمة المالية العالمية فقد اتسع الاعتراف بدور العمل اللائق في التنمية المستدامة كما تبين من خلال العديد من المبادرات السياسية التي تم اتخاذها على المستوى الوطني وكذلك نتائج مؤتمر الأمم المتحدة بشأن التنمية المستدامة (RIO+20) .

6 - مناقشة متكررة حول الهدف الإستراتيجي بشأن الحوار الاجتماعي :

اعتمد مؤتمر العمل الدولي في دورته (97) لعام 2008 إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة والتي تعبر على الطابع العالمي لأجندة العمل اللائق : على جميع أعضاء المنظمة وضع موضع التنفيذ سياسات تركز على الأهداف الإستراتيجية وهي العمالة ، الحماية الاجتماعية ، الحوار الاجتماعي والحقوق في العمل .

وفي إطار عملية متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة لعام 2008 ، تم وضع إطار مناقشة متكررة من قبل مؤتمر العمل الدولي حول هدف من الأهداف الإستراتيجية الأربعة بصفة دورية لتفهم الوضع ومختلف احتياجات الأعضاء ذات العلاقة بكل هدف إستراتيجي وتقديم الدعم المناسب وسيتناول هذا البند للدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 الهدف الإستراتيجي المتعلق بالحوار الاجتماعي .

**** لجنة النظم :**

تجتمع هذه اللجنة عند الحاجة في حالة وجود مقترحات لتعديل نظام العمل بالمؤتمر .

**** اللجنة التنظيمية**

تتكون اللجنة من (28) عضواً عن فريق الحكومات ، (14) عضواً عن فريق منظمات أصحاب العمل (14) عضواً عن فريق العمال وتقوم بتنظيم سير أعمال المؤتمر .

**** لجنة اعتماد العضوية :**

تتكون اللجنة من ممثل عن الحكومات وممثل عن أصحاب العمل وممثل عن المال وتكون اجتماعاتها مغلقة .

■ تشكيل اللجان :

يتم تشكيل اللجان خلال اجتماعات الفرق يوم الثلاثاء 4 يونيو / حزيران 2013 أو إقرار التشكيل الأولى للجان من قبل المؤتمر في الجلسة الافتتاحية .

■ تسجيل المتحدثين

1- تقرير رئيس مجلس الإدارة وتقرير المدير العام :

بإمكان الأشخاص الراغبين في إجراء مداخلة التسجيل في وقت مبكر بداية من يوم الاثنين الموافق 1 ابريل / نيسان 2013 عن طريق الفاكس أو الهاتف أو البريد الإلكتروني على النحو التالي :

• الهاتف : + 41227997730

• الفاكس : + 41227998944

• بريد الكتروني : orateurs@ilo.org

ويتم التسجيل أثناء انعقاد المؤتمر بالتوجه إلى مكتب تسجيل المتحدثين علي أن يتم قفل باب التسجيل يوم الأربعاء 12 يونيو / حزيران 2013 الساعة السادسة مساءً .

7- التسجيل والبادجات:

يتم التسجيل واستلام البادجات في المبني الفرعي لمكتب العمل الدولي وذلك في الأوقات التالية :

• الاثنين 3 والثلاثاء 4 يونيو / حزيران 2013 – الساعة 9 صباحاً – 6 مساءً .

• الأربعاء 5 يونيو / حزيران 2013 وباقي الأيام من الساعة 8 صباحاً إلى الساعة 6.30 مساءً .

8- حجز قاعات الاجتماعات :

على من يرغب في حجز قاعة اجتماعات التقدم بطلب بداية من يوم الاثنين 8 ابريل / نيسان 2013 عن طريق البريد الإلكتروني ilcrooms@ilo.org .

- الخميس 20 يونيو / حزيران 2013 :

<< حفل اختتام المؤتمر >>



القسم الثالث

استنتاجات الاجتماع التنسيقي
للأعضاء العرب
بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي
(جنيف، 2012/11/7)

الاجتماع التنسيقي للأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي

بدعوة من منظمة العمل العربية (مكتب البعثة الدائمة للمنظمة بجنيف) تم عقد الاجتماع التنسيقي للأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي على هامش أعمال الدورة 316 للمجلس وذلك يوم الأربعاء الموافق 7 نوفمبر - تشرين الثاني 2012 وبحضور نحو 30 شخصا من أعضاء المجلس وممثلين عن البعثات الدائمة للدول العربية بجنيف، إضافة إلى ممثلي منظمتي العمل العربية والدولية. (مرفق قائمة بأسماء المشاركين)

ويهدف الاجتماع إلى دعم التنسيق والتشاور فيما بين الأعضاء العرب بشأن أهم الموضوعات التي تدخل ضمن اهتمامات المنطقة العربية حيث قامت منظمة العمل العربية بتزويد المشاركين بوثيقة تحليلية حول هذه الموضوعات.

افتتح الاجتماع السيد/ رضا قيسومة - رئيس مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف بكلمة رحب فيها بالسيدات والسادة المشاركين، ونقل لهم تحيات معالي السيد/ أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية وتمنياته لهم بالتوفيق في مشاركتهم في هذه الدورة مع الإشارة إلى أهم الموضوعات التي ستعرض للمناقشات والموضوعات التي تدخل ضمن اهتمامات المجموعة العربية وهي موضوعات قديمة ومتجددة ووجب التذكير باستمرار الأعضاء العرب بمتابعتها لتحقيق المزيد من المكاسب لمصلحة الوطن العربي. ثم تم انتخاب السيد حميد بن ديماس (حكومات الإمارات) لرئاسة وتسيير أعمال هذا الاجتماع حيث ألقى سيادته كلمة رحب فيها بالمشاركين مع التأكيد على أهم بنود جدول أعمال الدورة 316 لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي وعلى أهمية تفاعل جميع الأعضاء معها وفق احتياجات المنطقة العربية إضافة إلى تقديم مشروع جدول أعمال الاجتماع التنسيقي والذي تم اعتماده دون تعديل كالتالي:

جدول أعمال الاجتماع

- 1- التوسع في استخدام اللغة العربية في أنشطة منظمة العمل الدولية .
- 2- حصة التوظيف العربية في أجهزة منظمة العمل الدولية .
- 3- دعم التعاون الفني لصالح المنطقة العربية .
- 4- البرنامج المعزز للتعاون الفني لصالح الأراضي العربية المحتلة ومتابعة التحركات الخاصة بدعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية .
- 5- التصديق على تعديل 1986 لدستور منظمة العمل الدولية بشأن زيادة التمثيل الأفريقي في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي .

قام ممثل منظمة العمل العربية بتقديم عرض موجز وتوضيحات وافية حول الموضوعات المدرجة على جدول أعمال الاجتماع التنسيقي للأعضاء العرب بمجلس إدارة

مكتب العمل الدولي، ثم قدمت السيدة/ ندى الناشف – مديرة المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية للبلاد العربية بعض التوضيحات تركزت على ترجمة إصدارات منظمة العمل الدولية إلى اللغة العربية وعن ضعف حصة التوظيف العربية وأسباب ومعوقات التباطؤ في تنفيذ البرنامج المعزز للتعاون التقني لصالح الأراضي الفلسطينية وهي في الأساس معوقات مالية نتيجة تراجع مساهمات عدد من الجهات المتعاونة بسبب الأزمة المالية العالمية واقتصر الدعم حالياً على دولة الكويت الشقيقة، وأن منظمة العمل الدولية تقوم بتنفيذ برامج تعاون فني مع بعض الدول العربية على أساس التمويل المشترك مثال في السعودية وسلطنة عمان والأردن. أيضاً أكد سعادة السفير إبراهيم خريشه – سفير فلسطين بجنيف على أن الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية لا يزال يعاني من نقص شديد في التمويل وقد تم تنفيذ بعض الأنشطة في قطاع المنشآت الصغير من خلال دعم دولة الكويت فقط وهو في حاجة ملحة إلى دعم أوسع من الدول العربية في ضوء تراجع الدعم الدولي، بالإضافة إلى أن السلطة الفلسطينية تواجه أزمة مالية حقيقية بسبب التهديد الإسرائيلي بوقف تحويل عائدات الضرائب المستحقة إلى السلطة الفلسطينية والتي تمثل نحو نصف مرتبات الموظفين.

وبمناقشة مستفيضة للموضوعات المطروحة على جدول أعمال هذا الاجتماع تم التوصل إلى الاستنتاجات التالية:

1- الشكر والتقدير إلى منظمة العمل العربية على حرصها وعلى حسن الإعداد والتحضير لعقد مثل هذه الاجتماعات ومساهماتها الإيجابية لدعم التنسيق بين الأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي بشأن القضايا والموضوعات التي تدخل ضمن اهتمامات المنطقة العربية.

2- الشكر والتقدير إلى المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية للبلاد العربية على الجهود المبذولة والتقدم المحرز في تنفيذ البرنامج المعزز للتعاون التقني لصالح الأراضي العربية المحتلة.

3- استمرار الأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي في المطالبة بالمزيد من التوسع في استخدام اللغة العربية في أنشطة منظمة العمل الدولية ودعم جهود منظمة العمل العربية وأجهزتها الدستورية في هذا المجال وبوجه خاص بشأن ترجمة بعض إصدارات منظمة العمل الدولية إلى اللغة العربية والتي يتم تحديدها بالتنسيق بين منظمة العمل العربية والمكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية للبلاد العربية وتكون ذات أولوية بالنسبة للمجموعة العربية.

4- التأكيد على استعدادات الأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي لبذل المزيد من الجهود لزيادة الحصة المالية المخصصة للتعاون الفني لصالح الدول العربية في إطار مناقشة مشروع موازنة منظمة العمل الدولية لعامي 2014 – 2015.

5- لاتزال حصة التوظيف العربية في منظمة العمل الدولية دون الكوته المخصصة لها الأمر الذي يتطلب بذل المزيد من الجهد لإزالة بعض العقبات التي تحول دون

توظيف الترشيحات العربية التي قد لا تستجيب لبعض الشروط مثال شرط إتقان اللغات الأجنبية المعتمدة ودعم فرصهم من خلال دورات وبرامج تدريبية تخصص لهذا الغرض.

6- إعداد دليل للخبراء والكفاءات العربية في مجالات العمل والعمال واختصاصات منظمة العمل الدولية بالتنسيق والتعاون بين منظمة العمل العربية و المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية للبلاد العربية، من أجل تسهيل الاستعانة بهم في مختلف الأنشطة والبرامج التي تنفذها منظمة العمل الدولية.

7- دراسة إمكانية إنشاء آلية تساعد على تنفيذ مشاريع وبرامج تدريب وتعاون فني فيما بين البلدان العربية لتنمية قدرات الشركاء الاجتماعيين في مختلف المجالات ذات العلاقة بقضايا العمل والعمال والاستفادة من الخبرات والتجارب العربية الرائدة في كل قطر عربي.

8- في ضوء معاناة مركز تورينو من نقص في التمويل فقد يكون من المناسب أن تقوم الدول العربية بدعم هذا المركز بشرط وضع وتنفيذ البرامج التدريبية التي تستجيب لاحتياجات المنطقة العربية في المرحلة المقبلة.

9- الترحيب بمقترح السيد/ خليفة خميس مطر بإجراء مداخلة باسم فريق أصحاب العمل في إطار عرض البرنامج المعزز للتعاون التقني لصالح الأراضي العربية المحتلة على مجلس إدارة مكتب العمل الدولي.

10- دعوة منظمة العمل الدولية إلى إيجاد الحلول المناسبة لتذليل الصعوبات والعقبات التي تحول دون إحراز تقدم ملحوظ في تحسين الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية للعمال والشعوب العربية في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى وتقديم المزيد من الدعم لتنمية التشغيل وبناء وتنمية قدرات اطراف الإنتاج والمؤسسات القادرة على البقاء والتأكيد إلى ضرورة الإسراع في تطوير منظومة الضمان الاجتماعي للجميع وتطبيق برنامج منظمة العمل الدولية للعمل اللائق في فلسطين.

11- دعوة منظمة العمل الدولية للعمل وأجهزتها الدستورية إلى بذل المزيد من الجهد لمتابعة نتائج اجتماع المانحين لدعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية وتوسيع وتنويع مصادر التمويل من أجل تفعيل هذا الصندوق وتمكينه من تحقيق الأهداف المرجوة من إنشائه وتضمين نتائج المتابعة في التقرير السنوي الذي يقدم إلى مجلس الإدارة في دورة نوفمبر - تشرين الثاني بشأن البرنامج المعزز للتعاون التقني لصالح فلسطين.

12- التأكيد على أهمية الاستمرار في متابعة التصديق على تعديل 1986 على دستور منظمة العمل الدولية بشأن التوسع في التمثيل الإفريقي في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي.

قائمة بأسماء المشاركين
في الاجتماع التنسيقي للاعضاء العرب
بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي
(جنيف، الأربعاء 7 نوفمبر / تشرين ثاني 2012)

سعادة السفير/ إبراهيم خريشه سفير البعثة الدائمة لدولة فلسطين بجنيف

• حكومات

السيد/ أحمد نظمي	وزارة القوى العاملة والهجرة / مصر
السيد/ عبد الفتاح محمد	وزارة القوى العاملة والهجرة / مصر
السيد/ عادل فاضل أحمد	وزارة القوى العاملة والهجرة / مصر
السيد/ حميد بن ديماس	وزارة العمل / الإمارات
السيدة/ ابتسام السوقي	وزارة العمل/ الإمارات
السيد/ ابراهيم موسى	البعثة الدائمة لفلسطين بجنيف
السيد/ ناصر ابراهيم الزروق	البعثة الدائمة لليبيا جنيف
السيد/ قصي محمد محل	البعثة الدائمة للعراق جنيف
السيد/ شكري الدجاني	مستشار لشؤون منظمة العمل الدولية بالبعثة الدائمة للأردن
السيد/ عدنان التلاوي	الخبير القانوني لوزارة العمل / السعودية
السيد/ محمد قدوح	مستشار وزارة العمل / الجزائر
السيد/ مراد بوقادوم	البعثة الدائمة للجزائر جنيف
السيد/ مالك الوزان	البعثة الدائمة للكويت جنيف
السيد/ علي أحمد الخليفي	البعثة الدائمة لقطر جنيف
السيدة/ سارة الشورى	البعثة الدائمة للسعودية جنيف
السيد/ أحمد فهد الفهيد	وزارة العمل / السعودية

• أصحاب الأعمال

السيد/ خليفة خميس مطر الكعبي	أصحاب أعمال/ الإمارات
السيد/ مقاتلي المحفوظ	أصحاب أعمال / الجزائر
السيد/ فؤاد بلبول	أصحاب أعمال / لبنان

• العمال

السيدة/ حاجة قدوس	عمال / الجزائر
السيد/ عبد الله محمد حسين	عمال / البحرين
السيد/ سلمان جعفر المحفوظ	عمال البحرين

• منظمة العمل الدولية

السيد/ محمد علي ولد سيدي مستشار بديوان المدير العام لمكتب العمل الدولي بجنيف

السيدة/ ندى الناشف مديرة المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية للدول

العربية في بيروت

السيدة/ نفيسة لآخرة مكتب المدير العام لمنظمة العمل الدولية

منظمة العمل العربية

السيد/ رضا قيسومة رئيس مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل

العربية بجنيف

الآنسة/ دينا سعيد ديوان معالي السيد المدير العام لمنظمة العمل

العربية

السيدة/ زهيرة قصبوي مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف

