

ورشة العمل التنسيقية لكبار المتخصصين في
"معلومات سوق العمل واحصاءات العمل في البلدان العربية"
(الغردقة 3-5 ديسمبر 2012)

رؤية دولة الكويت بشأن سوق العمل والتشغيل

مقدمة

سميرة منذني علي

مراقب إدارة تنسيق العمل

قطاع العمل بوزارة الشؤون الاجتماعية والعمل

دولة الكويت

رؤية دولة الكويت بشأن سوق العمل والتشغيل

سياسات سوق العمل والتشغيل



الإجراءات التي حققتها الدولة ممثلة بقطاع العمل بوزارة الشؤون الاجتماعية والعمل

والجهات الأخرى :

- 1- إصدار قانون العمل رقم 6 لسنة 2010 بشأن العمل بالقطاع الأهلي (تضمن العديد من الامتيازات التي تؤكد حرص دولة الكويت على حماية العمالة الوافدة والحفاظ على حقوقهم) .
- 2- إصدار قانون دعم العمالة الوطنية رقم 19 لسنة 2000 .
- 3- إنشاء برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة .
- 4- إعداد مشروع الهيئة العامة للقوى العاملة والهيكل التنظيمي الجديد .
- 5- إصدار العديد من القرارات التنفيذية لقانون العمل بالقطاع الأهلي ومن أبرزها القرار الوزاري الخاص بتنظيم العمل بالقطاع الأهلي .
- 6- تشكيل لجان بين الجهات الحكومية ذات العلاقة لتنظيم العمل في القطاع الخاص .
- 7- تمكين المرأة من الدخول في القطاع الخاص وإدارة المشاريع والمعتك السياسي .
- 8- إنشاء منظومة المؤهلات المهنية الكويتية (يخضع العامل للاختبارات قبل دخول سوق العمل) .
- 9- جواز تحويل العمالة من صاحب عمل الى آخر وحرية التنقل .
- 10- فرض ضمان مالي على أصحاب الاعمال لحماية العامل الوافد وضمان حقوقهم العمالية .
- 11- توفير البيئة الصحية المناسبة للحفاظ على سلامة العمالة بالقطاعين الأهلي والنفطي من خلال إصدار اللوائح المنظمة لذلك .
- 12- تشكيل لجنة متخصصة لمتابعة العمالة الوافدة حرصا على إستلامهم لحقوقهم المالية قبل مغادرتهم البلاد .
- 13- المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل بدول مجلي التعاون لدول الخليج العربية بصدد تطوير موقعه على شبكة الانترنت من خلال عرض تجارب وبرامج دول المجلس في مجال تطوير سياستها في سوق العمل .
- 14- تحويل أجور العمالة في القطاع الاهلي للبنوك مطبق منذ عام 2001 م.
- 15 - قامت دولة الكويت بتوقيع ما لا يقل عن 19 مذكرة تفاهم في مجال القوى العاملة مع الدول المرسله للعمالة .
- 16 - تأمين السكن والتأمين الصحي للعمالة الوافدة بشروط ومعايير نصت عليها القرارات الوزارية المنفذة لقانون العمل .
- 17 - إصدار قرار بشأن إعطاء صاحب العمل فترة إنذار لمدة ثلاثة أشهر (لاعطائه فرصة للبحث عن بديل) .

دراسات وإحصائيات :

- 1- اعداد كتاب سنوي عن المجموعة الإحصائية للعمالة في القطاع الأهلي .
(يوضح السمات الأساسية للعمالة الوطنية والوافدة) .
- 2- استبانته لدراسة الادماج الاجتماعي بقطاع العمل بوزارة الشئون الاجتماعية والعمل.

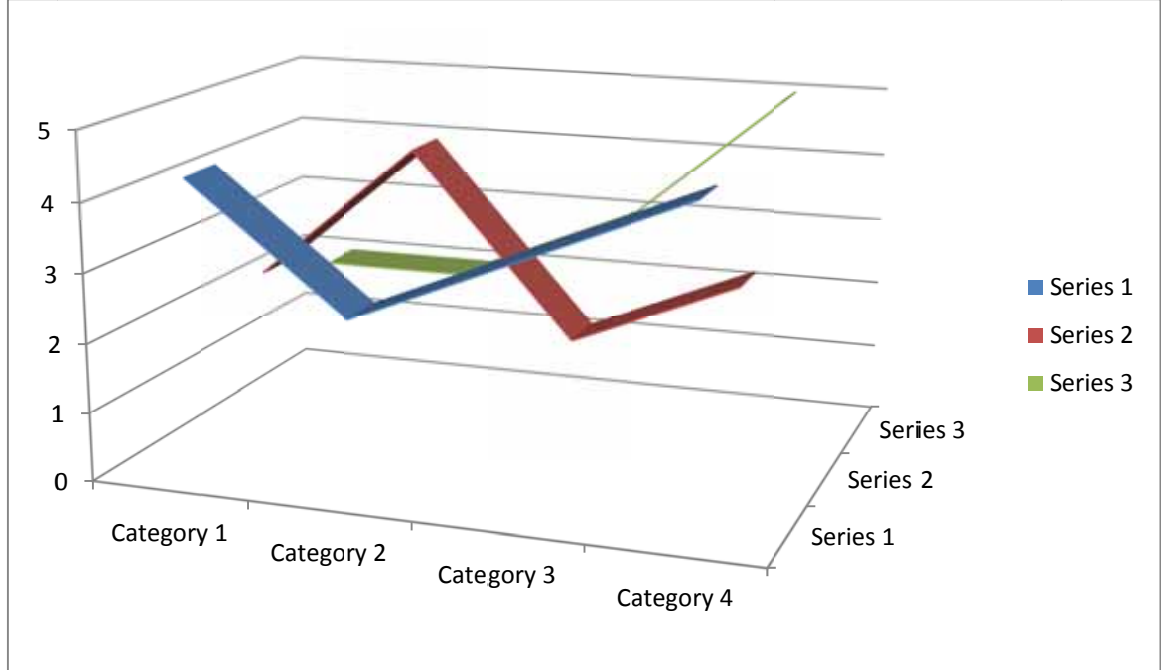
التحديات التي تواجه أسواق العمل (سوق العمل الكويتي) :

- توفير فرص عمل للعمالة الوطنية .
- منح إمتيازات للعمالة الوطنية على ان تكون جازية للعمل بالقطاع الخاص .
- قصر استخدام العمالة الوافدة على العمالة المقدرة ذات المهن الصعبة وأصحاب المؤهلات العليا.

إحصائية العاملين حسب قطاعات الأنشطة والنوع

حتى تاريخ 2010/12/31م

المجموع	غير مبين	ذكر	أنثى	قطاع النشاط
115873	758	112392	2723	التشييد والبناء
65837	1467	56415	7955	التمويل والتأمين والعقارات وخدمات الأعمال
42194	37	42045	112	الزراعة والصيد
111571	339	105841	5391	الصناعات التحويلية
994	6	965	23	الكهرباء والغاز والمياه
5885	77	5083	725	المناجم والمحاجر
58121	428	45643	3050	النقل والتخزين والمواصلات
39054	292	37032	1732	أنشطة اخرى
541684	4201	495248	42235	تجارة الجملة والتجزئة والمطاعم والفنادق
181087	1194	145248	43645	خدمات المجتمع والخدمات الاجتماعية والشخصية
1162300	8797	1054912	98591	المجموع



شكراً لحسن إستماعكم ،،،،،