



ورقة معلومات أساسية
بشأن ورشة عمل قومية
حول " دور مكاتب التأهيل والتوجيه المهني
في مجال تشغيل الشباب "
فندق موفمبيك - الغردقة ، جمهورية مصر العربية
(3-5 ديسمبر / كانون أول 2012)

تقديم :

لا شك أن من أولويات مهام مكاتب التأهيل والتوجيه المهني هو مساعدة الأفراد للالتحاق بالمهن والوظائف التي تتناسب مع قدراتهم أو إلحاقهم بمراكز التدريب المناسبة لإمكاناتهم لذلك فإن الإرشاد والتوجيه يصاحب الفرد في كافة مراحل حياته سواء الدراسية أو حياته المهنية وفي هذا إطار أكدت الإستراتيجية العربية لتنمية القوى العاملة والتشغيل في بعض أهدافها على تفعيل الدور الهام للإرشاد والتوجيه المهني من خلال :

1- توفير خدمات التوجيه المهني في مراحل التعليم الإعدادي والثانوي والجامعي واستخدام مختلف وسائل الإعلام والمعلوماتية لتحقيق ذلك .

2- تشجيع الجامعات على إقامة معارض تشغيل فعالة تجذب أصحاب المؤسسات الإنتاجية والشباب على نطاق واسع وإقامة معارض تشغيل وطنية من فترة لأخرى وتوثيق الصلات مع المؤسسات الإنتاجية قدر الإمكان .

كما أكدت الإستراتيجية في إطار تطوير مكاتب التشغيل الحكومية علي :

1- نشر مكاتب التشغيل جغرافيا بما يتناسب مع توزيع القوى العاملة وتوزيع المتعطلين عن العمل .

2- تطوير مكاتب التشغيل من خلال توفير القوى الوظيفية اللازمة لها وتدريبها ودعمها بالإمكانات المادية وإدخال الآلية في عملها لتمكينها من أداء مهامها .

3- الوصول إلى ترابط وظيفي مع مؤسسات الإنتاج ومنظمات أصحاب الأعمال والعمال بهدف تنمية فرص التشغيل .

4- التنسيق مع مؤسسات التدريب المهني الرسمية وغير الرسمية لتوجيه التدريب نحو احتياجات سوق العمل .

5- تقديم الخدمات في مجال الاستشارات المهنية والتوجيه المهني .

6- قياس مستويات المهارة بالتعاون مع المؤسسات المعنية .

7- العناية بالصناعات الصغيرة في مكاتب التشغيل وأوضاع التشغيل غير المنظم .

كما أن وثيقة العقد العربي لم تغفل هذا الجانب بل أكدت على ضرورة :

1- تطوير وتوفير خدمات التشغيل على المستويين العربي والقطري للباحثين عن العمل

ولخريجي نظم التعليم والتدريب ، مع تفعيل وتنشيط سوق العمل لهذا الغرض ، بما

في ذلك تطوير أعمال مكاتب وخدمات التشغيل للعمال العربية المتنقلة والعمالة

الأجنبية الوافدة ، وخدمات التدريب والتأهيل والتوجيه والإرشاد ، وخدمات التشغيل

الافتراضي (التشغيل عن بُعد) والتشغيل عن طريق المواقع الالكترونية العربية ،

وحاضنات الأعمال ، وإعطاء الأولوية المطلقة للعمال الوطنية ومن ثم العربية

وأخيراً غير العربية .

- 2- رصد التقدم في خفض معدلات البطالة على المستويين العربي والقطري .
- 3- تحقيق متطلبات العدالة والشفافية في سياسات وخدمات التشغيل مع توفير متطلبات التنظيم الفعّال والرقابة والتقييم والمساءلة الرسمية والمجتمعية .
- 4- تخفيض نسبة المشتغلين ممن يقل دخلهم عن خط الفقر المعتمد إلى النصف وذلك من خلال :

- أ- دعم السياسات الفعّالة للحد من الفقر بالتنسيق بين الوزارات والمؤسسات العربية ذات العلاقة بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية .
- ب- إيلاء العناية اللازمة لقضايا الفقر المتعلقة **بالمرأة والشباب** والفئات المهمشة وذوي الاحتياجات الخاصة .
- ج - رصد التقدم في تخفيض نسبة المشتغلين ممن يقل دخلهم عن خط الفقر المعتمد على المستويين العربي والقطري خلال سنوات العقد .

وكما هو معروف فقد برزت في الآونة الأخيرة ظواهر في بطالة الشباب جعلت من المنطقة أسوأ المناطق الجغرافية في العالم من حيث البطالة حيث تشير التقديرات أن معد لها في المنطقة العربية ربما قد تجاوز 16% خاصة في ظروف الربيع العربي وأن أعلى معدلات البطالة بين الشباب ، والمتعلم منهم على وجه الخصوص ، والبطالة بين الشباب أصبحت همّاً عربياً لا يستثنى بلداً من البلدان ، وهي لا تعود فقط إلى ضعف الأداء الاقتصادي أو إلى تركيبة السكان وفتوته فقط بل لأسباب جوهرية أخرى . ومن هذه الأسباب:

- عدم ملائمة مخرجات التعليم والتدريب مع احتياجات سوق العمل .
- تراجع الحكومة والقطاع العام عن التوظيف بعد تشبعهما وإقرار اقتصاد السوق ولهشاشة القطاع الخاص .
- عدم كفاية البرامج التي تعني بالتشغيل خاصة تشغيل الشباب وضعف المبادرات الوطنية والعربية لدعم تشغيل الشباب .
- تقلص فرص التنقل المؤقت للعمل في البلدان العربية وزيادة القيود على الهجرة إلى البلدان غير العربية .
- ضعف هياكل إدارة الإرشاد والتوجيه المهني وعدم توفير مستلزمات عملها .

وانطلاقاً مما تقدم فإن منظمة العمل العربية إذا تعقد هذه الورشة فإنما تدرك أهمية ومخاطر بطالة الشباب التي تصدى لها المؤتمر العربي الأول لتشغيل الشباب الذي عقد في الجمهورية الجزائرية (نوفمبر / تشرين الثاني 2009) وما توصل إليه من توصيات هامة جديرة بالمتابعة والتنفيذ ولتفعيل تلك التوصيات تناولت خطة منظمة العمل العربية هذا النشاط الخاص بالشباب من خلال الدور البناء الذي يجب أن تؤديه مكاتب التأهيل والتوجيه المهني للمساعدة في تشغيل الشباب .

الأهداف :

- التعرف على أوضاع مكاتب التأهيل والتوجيه المهني ودورها في تشغيل الشباب ودعم المبادرين .
- التأكيد على أهمية الموازنة بين احتياجات سوق العمل ومخرجات التدريب والتعليم.
- الوقوف على سبل تنمية وتطوير مكاتب التأهيل والتوجيه المهني .
- التعرف على المشاكل والمعوقات التي تواجه مكاتب التأهيل والتوجيه المهني وإيجاد الحلول المناسبة لتطويرها وتنمية قدرات وأداء العاملين فيها .
- تبادل الخبرات والتجارب فيما بين البلدان العربية .

اسلوب التنفيذ :

- تكليف عدد من الخبراء المتخصصين في مجال عمل الورشة لإعداد وتقديم أوراق عمل .
- تقديم وعرض أوراق عمل قطرية .
- عرض أوراق وتجارب عربية في مجال تشغيل الشباب .

الجهة المعنية بالتنفيذ :

- منظمة العمل العربية - إدارة التنمية البشرية والتشغيل فندق موفمبيك - مدينة الغردقة - جمهورية مصر العربية خلال الفترة من 3-5 ديسمبر / كانون أول 2012 .

المشاركون :

- المسؤولون عن مكاتب التأهيل والتوجيه المهني في الدول العربية .
- عدد من ممثلي منظمات أصحاب الأعمال والعمال .
- ممثلوا مؤسسات التدريب التقني والمهني في الدول العربية .
- ممثلوا عدد من الدول العربية المعنيون بتشغيل الشباب .
- ممثلوا منظمات عربية ودولية ذات الصلة .

التغطية المالية :

- تتولى منظمة العمل العربية تغطية نفقات إقامة مشارك واحد من الجهات المذكورة في الفقرة السابقة من حيث المنام ووجبات الطعام للأيام 3 ، 4 ، 5 ديسمبر / كانون الأول وأي نفقات أخرى تتحملها الجهات المشاركة .

المراسلات :

- منظمة العمل العربية (ادارة التنمية البشرية والتشغيل) جمهورية مصر العربية:
- العنوان : 7 ميدان المساحة – الدقى – الجيزة - ص . ب (814) القاهرة / الرمز البريدى (1511) – جمهورية مصر العربية .
- هاتف : 00202 – 33362719 / 721 / 731
- فاكس : 00202 – 37484902
- البريد الإلكتروني : alo@alolabor.org
- الموقع على الإنترنت : www.alolabor.org

- فندق موفمبيك / مدينة الغردقة
- السيد / أحمد جلال – مدير المبيعات .
- هاتف : 0020224199583 / 4
- محمول : 00201006012207
- فاكس : 0020224193432

E.Mail: ahmed.galal@movenpick.com

محمد شريف
ط / عبد المنعم