

جمهورية مصر العربية
وزارة القوى العاملة والهجرة



مقدمتها
أ/ صفاء عبد الكريم
مدير عام
الإدارة العامة لتخطيط التدريب المهني
وزارة القوى العاملة والهجرة

التدريب :

للتدريب أهمية كبيرة في إعداد الموارد البشرية العاملة وتأهيلها التأهيل الكافي، فالمنشأة التي تريد أن تتميز في أداؤها وتحقيق أهدافها لا بد أن توفر الموارد البشرية المؤهلة، وهذا لا يتأتى لها إلا من خلال عملية التدريب المستمرة.

والتدريب في مفهومه العام هو عملية مستمرة يتم من خلالها تزويد المتدرب بالمعلومات والمهارات اللازمة لكي يكون قادراً على أداء مهام محددة بشكل أفضل، وعرفه البعض بأنه "الجهد المنظم والمخطط له لتزويد القوى البشرية بمعارف معينة، وتحسين وتطوير مهاراتها وقدراتها وتغيير سلوكها واتجاهاتها بشكل إيجابي وبناء".

والتدريب عملية مستمرة مع الفرد طيلة حياته العملية وارتقائه سلم العمل فمن خلال المفاهيم السابقة نرى أنه نشاط إنساني مخطط له ومقصود ومستمر يهدف إلى تحسين المهارة أو التغيير في جوانب معينة ويؤدي إلى تحسين الكفاءة الإنتاجية للمنشأة وهو أفضل مجالات الاستثمار.

ومن هنا تتطرق إستراتيجية التدريب والتي تهدف إلى:

- إكساب المتدربين بالمعارف والمهارات اللازمة.
- التركيز على التدريب الذي يهتم بالنتائج ويتوافق مع احتياجات العمل ويوفي بمتطلبات العاملين.
- التدريب ليس نشاطاً ولكن بضمان المردود الايجابي.
- التدريب يحقق أهداف المسارات الوظيفية لمختلف مسمياتها في المنشأة.

والتدريب في مفهومه هو عملية مستمرة يتم من خلالها تزويد المتدرب بالمعلومات والمهارات اللازمة لكي يكون قادراً على أداء مهام محددة بشكل أفضل، والتدريب يجمع ما بين المعرفة والمهارة والاتجاهات والسلوكيات.

- يضم التدريب المهني (القطري) مركزا تابعين للجهات المختلفة (عام والقطري والقطري).
- يتبع وزارة القوى العاملة والهجرة منها عدد (تير) مركز تدريب مهني ثابت ويرير وحدة
- تدريب متنقلة. موزعين على مستوى الجمهورية. ومخطط أن يصل العدد الإجمالي إلى 1000 مركز،
- تتضمن خطة الوزارة زيادة عدد مراكز التدريب لتغطي جميع المحافظات ومنها إنشاء واستكمال إنشاءات وتجهيز مراكز تدريب جديدة.
- يتم التدريب على حواليات حرفة تقليدية بخلاف مهارات الكمبيوتر ومهارات اللغة الفنية الأجنبية.
- تستعين الوزارة بمراكز التدريب المؤهلة التابعة للجهات الأخرى - والتي تقوم بالتدريب على مهن غير متاحة بمراكز الوزارة - في تقديم برامج التدريب التقنية الحديثة لتأهيل الشباب على المهن المطلوبة في أطر الإتفاقيات التي تبرمها الوزارة مع الجهات الطالبة للعمالة المصرية في الخارج (مثل مركز تدريب الدومبسكو ومركز التدريب الإنتاجي التابع لنقابة العاملين في قطاع البناء والأخشاب)

المشروعات التي تشارك فيها وزارة القوى العاملة والهجرة مع المنظمات المختلفة:

مشروع تطوير برامج التلمذة الصناعية للمتدرجين (الصبية في ورش القطاع الخاص)

أهداف المشروع:

- القضاء على أسوأ أشكال عمل الأطفال من خلال السعي إلى استقطاب حوالي عشرة آلاف طفل من العاملين في ثلاثة محافظات كمرحلة أولى وهي (بنى سويف- أسيوط -سوهاج -) وتشارك فيه منظمة الأغذية العالمية التابعة للأمم المتحدة .
- رفع الوعي المجتمعي بخطورة الظاهرة ، وتميز قدراته على مواجهتها والتعامل مع البدائل المختلفة لمناهضتها والحد من آثارها السلبية.
- تحسين ظروف الأطفال العاملين بما يمكنهم من الحصول على حقوقهم في التعليم والصحة والترفيه والتعبير عن الرأي والمعاملة الكريمة، وبما يساعدهم في إعادة تأهيلهم .
- وقاية أطفال المدارس من التسرب من التعليم النظامي وزيادة قدرة القيادات المحلية الأهلية والرسمية للحد من التسرب من التعليم وتمكين المدرسين ، مديري المدارس ، الأخصائيين الاجتماعيين من استخدام منهجيات وآليات التعلم النشط .
- تعميم ونشر الدروس المستفادة من خلال وضع نموذج تطبيقي لمناهضة هذه الظاهرة حتى يتسنى تعميمه على كافة المحافظات في إطار الإستراتيجية القومية لمناهضة عمل الأطفال بمصر .

مشروع التعرف على مشروعاتك الخاص (وهو برنامج تعليمي أساسي للشباب):

- إن خلق ثقافة الريادة (العمل الحر) لدي الشباب في البلدان التي تتجه نحو اقتصاد السوق يعد أمراً ملحا ومهما يساعد على مواجهة تحديات هذا التوجه ، فبرنامج " تعرف إلى عالم الأعمال " برنامج تعليمي يساعد الشباب على تنمية الفكر الريادي واكتساب المعرفة والمهارات الريادية اللازمة من أجل المساهمة بشكل فعال في الإقتصاد الوطني .
- وقد تم ادراج هذا البرنامج ضمن برنامج التدريب التحويلي الذي يتم تنفيذه بمديريات القوى العاملة والهجرة.

مشروع التدريب من أجل التشغيل

- تم عقد اتفاقية تعاون بين وزارة القوى العاملة والهجرة ومشروع إصلاح التعليم الفني والتدريب المهني وصندوق تمويل التدريب والتأهيل التابع للوزارة بشأن تنفيذ مشروع قومي للتدريب من أجل التشغيل في أغسطس 2013 بغرض التدريب على أساس إحتياجات سوق العمل في قطاعات (الصناعة – التشييد والبناء).
- يتم التدريب والتشغيل بالمصانع التابعة للقطاع الخاص .
- تم تدريب وتشغيل حوالي 1000 شاب وفتاة في مجالات (الملابس الجاهزة / الصناعات الكيماوية)، بالإضافة إلى تدريب وتشغيل 1000 في مجال التشييد والبناء.
- تم عقد دورات تدريبية لرفع كفاءة مدربي مراكز التدريب المهني التابعة للوزارة وقد تم تنفيذ 1000 برنامج تدريبي لتدريب المدربين على المهن الفنية ورفع كفاءة مديري مراكز التدريب والتوجيه المهني والإرشاد الوظيفي والمهارات المالية والإدارية ونظم المعلومات.

مشروع مبادرة التمكين الاقتصادي للمرأة:

- مدة المشروع : اربعة سنوات
- عدد المراحل : اربعة مراحل (كل مرحلة عام)
- التمويل : صندوق المساواة بين الجنسين التابع للأمم المتحدة
- بداية المشروع : يناير 2013
- مكان التنفيذ : محافظة الشرقية
- الشركاء فى المشروع :

بر- وزارة القوى العاملة والهجرة ويمثلها كل من :
 الادارة المركزية للتدريب المهنى وتنمية القوى البشرية
 مديرية القوى العاملة والهجرة بمحافظة الشرقية
 تر - مركز البحوث الاجتماعية بالجامعة الامريكية .

الخطة التنفيذية للمشروع :

تعتمد الخطة التنفيذية للمشروع على تدريب ~~الطلقات~~ من الفتيات الحاصلات على مؤهلات متوسطة وفوق المتوسطة والعليا فى المجالات التى تمكنهم من الحصول على فرص عمل بالمنشآت الصناعية أو إقامة مشروعات صغيرة أو متناهية الصغرى يديرونها بأنفسهم على ان يتم المشروع اعماله على النحو التالى :

بر - دورات تدريبية فى مجال نشر ثقافة العمل الحر والحاسب الآلى واللغات

والمستهدف تدريب ~~الطلقات~~ بر فتاه خلال الاربعة سنوات.

تر- دورات تدريبية فى مجال التدريب المهنى وفى مجالات اخرى والمستهدف تدريبه

~~الطلقات~~ بر فتاه خلال الاربع سنوات.

برنامج التدريب التحويلي بمركز السالزيان:

- طبقا للبروتوكول التنفيذي للتدريب الصناعي والفني الموقع في القاهرة بين الحكومة المصرية والحكومة الإيطالية في إطار اتفاقية التعاون
- يتم تجديده كل عشر سنوات
- يتم التدريب بمعهد السالزيان الذي يتميز بالمعامل والورش المتطورة والألات الحديثة التي تتواءم مع متطلبات العصر الحديث من تكنولوجيا متقدمة
- بموجب هذا البروتوكول تقدم الوزارة منحة مجانية للتدريب المهني على المهن والمهارات المطلوبة في سوق العمل الداخلي والخارجي لخدمة العمالة المصرية وتنمية مهاراتهم الفنية وقدراتهم المهنية دون تحميل المتدرب لأية أعباء مالية .
- تنفذ البرامج التدريبية ما بين شهر وشهر ونصف حسب نوع المهنة ، بمعدل ثلاث ساعات يوميا للطلاب ساعة أسبوعيا ، بإجمالي عدد ساعات تدريب للبرنامج الواحد تتراوح ما بين 120 ساعة إلى 180 ساعة تدريب حسب متطلبات المهنة التي يتم التدريب عليها .
- يحصل الخريج في نهاية الدورة التدريبية وبعد اجتيازه للاختبارات المقررة على شهادة معتمدة من معهد السالزيان والسفارة الإيطالية .

المهن والمهارات التي يتم التدريب عليها

- تقدم الدورات التدريبية للفئتين (برامج تدريب تحويلي ، برامج تدريب المدربين) على المهن والمهارات الآتية :

سلطان الخراطة	سلطان تكييف وتبريد
سلطان اللحام بالأكسجين والكهرباء	سلطان لف محركات كهربائية
سلطان لحام أنابيب البترول	سلطان صيانة غسالات فول أتوماتيك
سلطان التركيبات الكهربائية	سلطان إلكترونيات عامة
سلطان كهرباء تحكم آلي كنترول	سلطان تحكم عددي PLC
سلطان ميكانيكا سيارات	سلطان تحكم رقمي