



منظمة العمل العربية

مجلس إدارة منظمة العمل العربية
الدورة الثامنة والسبعون
القاهرة / جمهورية مصر العربية
12 - 13 نوفمبر / تشرين الثاني 2012

و.م.إ.د.ع. / 78 / 9

البند التاسع

تحديد مشروع جدول أعمال الدورة (41) لمؤتمر العمل العربي

(مارس / آذار 2014)

**** تقديم :**

أولاً : يتضمن جدول أعمال الدورة (40) لمؤتمر العمل العربي لعام 2013 بنداً خاصاً تحت عنوان " تحديد مكان وجدول أعمال الدورة (41) لمؤتمر العمل العربي (مارس/آذار 2014).

ثانياً : تنص الفقرة الأولى من المادة التاسعة عشرة من نظام العمل بمؤتمر العمل العربي على ما يلي :

" يقرر المؤتمر أثناء انعقاده جدول أعمال دورته التالية في ضوء المشروع الذي يعده مجلس الإدارة بالتشاور مع المدير العام لمكتب العمل العربي وعلى المجلس أن يأخذ في الاعتبار عند إعداد مشروع جدول الأعمال أى اقتراح قد تتقدم به حكومة أى من الدول الأعضاء أو أية منظمة لها صلاحية التمثيل في المؤتمر على أن يرد المقترح إلى مكتب العمل العربي قبل اجتماع المجلس الذي يسبق المؤتمر مباشرة"

ثالثاً: تنص الفقرة التاسعة من المادة الثالثة من نظام العمل بمجلس الإدارة بشأن اختصاصات المجلس على ما يلي:

" إعداد مشروع جدول أعمال المؤتمر بالتشاور مع مكتب العمل العربي"

رابعاً: وجه معالي المدير العام لمكتب العمل العربي خطاباً لأصحاب المعالي وزراء العمل في الدول العربية ولمنظمات أصحاب الأعمال والعمال بتاريخ 2012/5/30، يتضمن طلباً لموافاة المكتب بالموضوعات الفنية التي يقترحون إدراجها على مشروع جدول أعمال الدورة (41) لمؤتمر العمل العربي (مارس/ آذار 2014)، ومرفقاً بكل موضوع مذكرة توضيحية عن أهداف ومبررات طرح الموضوع ليقوم المكتب بعرض مقترحات الأطراف الثلاثة على الدورة (78) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية (القاهرة، نوفمبر/تشرين الثاني 2012)، لتحديد مشروع جدول أعمال المؤتمر في ضوء الصلاحية المخولة للمجلس.

خامساً: من المقرر أن يناقش المؤتمر في دورته (41 ، مارس/آذار 2014) الموضوعات النظامية التالية:

- 1 - تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي.
- 2 - النظر في قرارات وتوصيات مجلس الإدارة.
- 3 - متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربي السابق.
- 4 - المسائل المالية والخطة والموازنة.
- 5 - تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية.

- 6 - الانتخابات الدستورية والنظامية.
- 7 - مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (103) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف، يونيو/حزيران 2014).
- 8 - تحديد مكان وجدول أعمال الدورة (42) لمؤتمر العمل العربي (مارس/آذار 2015).
- سادسا: تلقى مكتب العمل العربي عدة مقترحات لموضوعات فنية لإدراجها على جدول أعمال الدورة (41) لمؤتمر العمل العربي (مارس/آذار 2014)، والتي وردت للمكتب حتى تاريخه إضافة إلى بعض المقترحات السابقة كما يلي:

أولا : الحكومات :

سلطنة عُمان :

- توفير العمل اللائق من خلال النهوض بالتنمية البشرية .

المملكة العربية السعودية :

- تطوير التدريب والتأهيل بهدف زيادة القدرة التنافسية للعمالة العربية .
- سد الفجوة بين القيادات الوسيطة والقيادات العليا من خلال تصميم برامج مخططة لإعداد القيادات الوسيطة وتزويدها بجرعات تدريبية ومهارات فنية للتحويل إلى مرحلة القيادة .

جمهورية مصر العربية :

- إلغاء نظام الكفالة .
- الضمان الاجتماعي .
- النهوض بالتنمية البشرية .

الجمهورية التونسية :

- التعددية النقابية وتأثيرها على المناخ الاجتماعي داخل المؤسسة .
- دور تفقدية الشغل في مراقبة تشريع العمل في ظل التحولات الاجتماعية والمتغيرات الاقتصادية الحالية .
- دور الكفاءات العربية المهاجرة وخاصة أصحاب الأعمال في دعم تشغيل المهارات واليد العاملة العربية داخل الوطن العربي .
- تأهيل اليد العاملة العربية وتكوينها بما يمكنها من تلبية عروض الشغل في الخارج حسب الاختصاصات المطلوبة .



ثانيا : أصحاب الأعمال :

جامعة الغرف المغربية للتجارة والصناعة والخدمات :

- القطاع غير المنظم وأثره على الحماية الاجتماعية .

غرفة تجارة وصناعة الكويت :

- البحث عن حلول غير تقليدية لمواجهة البطالة .
- برامج التدريب وإعادة التدريب لاستيعاب العمالة الزائدة فى فرص عمل منتجة .

غرفة صناعة عُمان :

- دعم مهام التدريب وتنمية الموارد البشرية فى المنشآت الصناعية الصغيرة والمتوسطة .

اتحاد الغرف التجارية المصرية :

- الحريات النقابية أثر مباشر من آثار ثورة الربيع العربى .
- المزايا العينية وكيفية حسابها ضمن إجمالى الأجر .

غرفة تجارة وصناعة عُمان :

- الآليات المناسبة لتأهيل وتدريب الباحثين عن عمل بهدف خلق فرص عمل لهم فى مختلف القطاعات الاقتصادية بالدول العربية .

الاتحاد العام للغرف التجارية الصناعية اليمنية :

- دور المنظمة فى دراسة الأزمات السياسية فى الدول العربية وانعكاساتها على الأوضاع الاقتصادية وتأثيرها على التشغيل .



ثالثا : العمال :

الاتحاد الدولى لنقابات العمال العرب :

- التنمية البشرية ودورها فى رفع الإنتاجية وتطوير علاقات العمل .
- قضايا الشباب العامل ومتطلباته الاقتصادية والاجتماعية (مستوى الأجور – التعليم – الصحة – السكن الخ) .



سابعا: أية مقترحات لاحقة ترد إلى مكتب العمل العربى سيتم إضافتها إلى البند الذي سيعرض على الدورة القادمة لمؤتمر العمل العربى.

ثامنا: شكل المدير العام لجنة فنية من مكتب العمل العربى لدراسة المقترحات الواردة وقررت اللجنة اقتراح موضوعين لتقديمهما إلى مجلس الإدارة للاسترشاد بهما فى اختيار الموضوعين الفنيين لإدراجهما على جدول أعمال الدورة (41) لمؤتمر العمل العربى 2014 وهما :

1 - تطوير التدريب والتأهيل المهنى للنهوض بالتنمية البشرية وتعزيز القدرة التنافسية .

2 - تفتيش العمل ودوره فى تطبيق القانون وتعزيز علاقات العمل وتشجيع الاستثمار .

تاسعا : الأمر معروض على مجلسكم الموقر للتفضل بما يلى:

1 - اختيار موضوعين فنيين لإدراجهما ضمن جدول أعمال الدورة (41) لمؤتمر العمل العربى لعام 2014، إضافة للبنود المدرجة فى الفقرة (خامسا) من هذه الوثيقة.

2 - إحالة مشروع جدول أعمال الدورة (41) لمؤتمر العمل العربى لعام 2014 إلى المؤتمر العام فى دورته القادمة (40) لعام 2013 للنظر فى إقراره.

أحمد محمد لقمان

المدير العام