



منظمة العمل العربية

مجلس إدارة منظمة العمل العربية
الدورة الثامنة والسبعون
القاهرة / جمهورية مصر العربية
12- 13 نوفمبر / تشرين الثاني 2012

البند الحادى عشر

تقرير عن نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية
فيما بين الدورتين :

- السابعة والسبعين (الدوحة ، مايو / آيار 2012)
- الثامنة والسبعين (القاهرة ، نوفمبر / تشرين الثاني 2012)

المحتويات

رقم الصفحة	
3	** تقديم
6	أولاً : نشاطات وإنجازات السيد / المدير العام :
16	ثانياً : محور الحماية الاجتماعية :
17	- مجال التعاونيات
31	- مجال التأمينات الاجتماعية
39	ثالثاً : محور التنمية البشرية :
47	- مجال التشغيل
61	- مجال إدارات العمل
69	رابعاً : محور العلاقات الخارجية والتعاون الفني :
70	- مجال العلاقات العربية والدولية
108	خامساً : محور الإعلام والتوثيق :
109	- مجال الإعلام والنشر
110	- مجال التوثيق والمعلومات
113	- مجال إحصاءات العمل
114	- مجال الإصدارات والدراسات



**** تقديم :**

أولاً : استناداً إلى الفقرة (5) من المادة الرابعة من نظام العمل بمجلس إدارة منظمة العمل العربية، والتي تنص على أن يدرج مكتب العمل العربى فى جدول أعمال كل دورة عادية للمجلس تقريراً عن أعمال المكتب فيما بين دورتى انعقاد المجلس .

ثانياً : يتناول هذا التقرير ما أنجزته منظمة العمل العربية من برامج وأنشطة وفعاليات سواء على المستويين العربى والدولى ، أو الأنشطة القطاعية التى نفذتها الإدارات الفنية والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة ، خلال الفترة الواقعة بين دورتى مجلس الإدارة السابعة والسبعين (الدوحة ، مايو/ أيار 2012) ، والثامنة والسبعين (القاهرة ، نوفمبر / تشرين الثانى 2012) على كافة المستويات العربية والدولية ، ويتضمن أنشطة الإدارات المختلفة بمكتب العمل العربى والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة ، وفقاً لخطة العمل المقررة من الأجهزة الدستورية للمنظمة، أو الأنشطة الأخرى التى تقوم المنظمة بتنفيذها أو المشاركة والمساهمة فى تنفيذها بالتعاون مع جهات عربية ودولية تحقيقاً للأهداف المشتركة فى خدمة أطراف الإنتاج بالدول العربية.

ثالثاً : يقتضى الواجب بأن أسجل بكل تقدير أمام مجلسكم الموقر ، بأن هذه النشاطات والفعاليات التى نفذها المكتب والمؤسسات العاملة فى نطاق المنظمة ، ما كان لها أن تتم لولا الدعم والتعاون القائم بين الأجهزة الدستورية فى المنظمة ومكتب العمل العربى وكذلك توجيهات المؤتمر العام ومجلس الإدارة ، وتجاذب الدول الأعضاء ومشاركتها بفاعلية فى هذه البرامج والأنشطة .

ولاشك أن هذه النشاطات والبرامج التى نفذت إنما تعبر بوضوح عن حماس وحرص العاملين بمكتب العمل العربى والمعاهد والمراكز التابعة فى القيام بتنفيذ خطة عمل المنظمة فى ضوء توجيهات المؤتمر العام ومجلس الإدارة ، إلى جانب المشاركة فى العديد من النشاطات واللقاءات العربية والدولية والإقليمية بما يحقق الأهداف المشتركة ويعزز مسيرة المنظمة .

رابعاً : إن ما يتناوله هذا البند من نشاطات إنما هو عرض لأبرز الأنشطة وليس حصراً دقيقاً لكل النشاطات والفعاليات ، وخاصة تلك التى تمارس بشكل يومى وتقع فى سياق الأعمال الاعتيادية التى يؤدىها المنتسبون كافة فى إعداد المذكرات والدراسات المختلفة والاجتماعات الداخلية ، وتسيير العمل المالى والإدارى ، والتهيئة لاجتماعات الهيئات الدستورية والنظامية واللجان الفنية ، والمساهمة بتقديم أوراق العمل والدراسات فى المؤتمرات والندوات التى تدعى المنظمة للمشاركة فيها .

ولابد من القول بأن المنظمة لم تتوان عن المشاركة في معظم النشاطات والفعاليات ذات الصلة بعمل المنظمة ، والتي تنظمها جامعة الدول العربية ومؤسسات العمل العربى المشترك وبشكل خاص مجلس الجامعة العربية ، والمجلس الاقتصادى والاجتماعى ، ولجنة التنسيق العليا للعمل العربى المشترك ، ومجلس وزراء الشئون الاجتماعية العرب والبيئة وغير ذلك من الفعاليات والاجتماعات ، للوقوف على التوجهات الرسمية للدول العربية تجاه مختلف القضايا وخاصة الموضوعات ذات الصلة باختصاصات منظمة العمل العربية .

وإنني إذ أتقدم بهذا التقرير ، فإنني على ثقة تامة من أنه سوف ينال من مجلس الإدارة الموقر كل اهتمام وعناية ، آملاً إفادتنا بالملاحظات والتوجيهات ، والتي ستكون محل اعتبار لدى المنظمة وعوناً لها عند تنفيذ برامجها وأنشطتها المستقبلية .

خامساً : الأمر معروض على مجلس الإدارة الموقر.. للفضل بأخذ العلم والتوجيه .

" والله ولى التوفيق "

أحمد محمد لقمان
المدير العام

ابن
عمر مصطفى رجب

أولاً
نشاطات وإنجازات
السيد / المدير العام

تقرير عن نشاطات وإنجازات السيد / المدير العام

(1) مشاركة السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام في الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي ، جنيف ، 2012/5/29

في إطار تنفيذ قرار الدورة (39) لمؤتمر العمل العربي (القاهرة، أبريل/ نيسان 2012) المتعلق بمذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة 101 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 (جنيف، 30/ 5 – 2012/06/14) عقدت منظمة العمل العربية يوم الثلاثاء الموافق 29 مايو/ أيار 2012 بمقر منظمة العمل الدولية بجنيف الاجتماع التنسيق الأول للمجموعة العربية ثلاثية التكوين المشاركة في الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي، برئاسة سعادة السفير إبراهيم خريشه نيابة عن معالي وزير العمل الفلسطيني الدكتور أحمد مجدلاني باعتباره رئيس الدورة (39) لمؤتمر العمل العربي لعام 2012 وحضور نحو 150 شخصا يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة في البلدان العربية إضافة إلى وفد منظمة العمل العربية برئاسة معالي المدير العام السيد أحمد محمد لقمان.

وتم تزويد المشاركين بالوثائق التي أعدتها منظمة العمل العربية في إطار الإعداد والتحضير للدورة 101 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 وهذه الوثائق هي:

- تقرير عام عن اجتماعات المجموعة العربية وعن مختلف بنود جدول أعمال المؤتمر.

- تقرير عن المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية المدمرة على منظمات أصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى في الجولان السوري والجزء المحتل في جنوب لبنان (باللغات العربية والانجليزية والإسبانية).

- دليل إرشادي

- مشروع ملاحظات المجموعة العربية حول تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي بشأن أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

- دليل معلومات عن مدينة جنيف

- قائمة ممثلي منظمة العمل العربية في اللجان الفنية للمؤتمر وفي لجان التنسيق العربية.

افتتح أعمال الاجتماع سعادة السفير إبراهيم خريشه بكلمة رحب فيها بمعالي المدير العام لمنظمة العمل العربية السيد أحمد محمد لقمان والوفد المرافق له والسيدات والسادة أعضاء الوفود الثلاثية العربية ومندوبي الدول العربية المشاركة في الدورة

101 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 مؤكدا على أهمية عقد هذا الاجتماع من أجل المزيد من التواصل والتشاور وتنسيق المواقف فيما بين الوفود العربية حول أهم القضايا المطروحة على جدول أعمال المؤتمر والتي تدخل ضمن احتياجات وتطلعات ومصالح المنطقة العربية مع الشكر والتقدير لمنظمة العمل العربية على جهودها الهادفة إلى الارتقاء بقضايا العمل والعمال في الوطن العربي.

ثم تناول معالي السيد أحمد محمد لقمان الكلمة مرحبا بالمشاركين وقدم عرضا وإيضاحات تفصيلية وواقية عن الموضوعات المطروحة على جدول أعمال الاجتماع مع إيجاز أهم ما تضمنته الموضوعات المطروحة على جدول أعمال دورة مؤتمر العمل الدولي مع إحاطة المجموعة العربية باجتماعه مع سعادة السفراء والمندوبين العرب لدى المقر الأوروبي للأمم المتحدة. وقد ركز معالي المدير العام في العروض التي قدمها على الدور الإيجابي الذي لعبته المجموعة العربية في عملية انتخاب المدير العام الجديد لمكتب العمل الدولي وفق نتائج الاجتماعات التشاورية والتنسيقية التي عقدتها منظمة العمل العربية مع الأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي في القاهرة والدوحة وآخرها بمقر البعثة الدائمة للمنظمة بجنيف بتاريخ 2012/05/27 ودعى المجموعة العربية إلى وضع السياسات المناسبة لتحقيق المزيد من المكاسب لصالح المنطقة العربية من خلال السيد جي رايدر المدير المنتخب لمكتب العمل الدولي. كذلك تم التركيز على التحضيرات والترتيبات التي اتخذتها المنظمة لعقد الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى والذي سيكون له نكهة خاصة هذه السنة بتأكد مشاركة فخامة الرئيس محمد منصف المرزوقي رئيس الجمهورية التونسية في هذا الملتقى وذلك من خلال التواصل الذي أجراه معه. أيضا تعرض معاليه إلى تشكيل هيئة مكتب الدورة 101 لمؤتمر العمل الدولي والمناصب الأخرى المنبثقة عنه وأبرز ضيوف شرف هذه الدورة.

*** هيئة مكتب المؤتمر**

- الدكتور رفائيل فرانسيسكو – نائب رئيس جمهورية الدومينيكان رئيسا المؤتمر
- سعادة السفير رجب السقيري - سفير المملكة الأردنية بجنيف نائب الرئيس عن فريق الحكومات.

- السيد بلاز متاي (سويسرا) نائب الرئيس عن فريق أصحاب العمل.

- نائب الرئيس عن فريق العمال لم يحدد بعد من قبل الفريق.

*** ضيوف شرف المؤتمر**

- فخامة الرئيسة السيدة لورا سينشيللا – رئيسة كوستا ريكا (30 مايو/ أيار

2012)

- فخامة الرئيس السيد منصف المرزوقي رئيس الجمهورية التونسية (8 يونيو/

حزيران 2012)

- فخامة الرئيس السيد ميخائيل شيلوفيا – رئيس زمبيا (8 يونيو/حزيران 2012)

- فخامة الرئيس السيد مرتين مرتينلي – رئيس البانام (12 يونيو/حزيران

2012)

- فخامة الرئيس السيد جيورجيو نبوليتانو رئيس إيطاليا (13 يونيو/حزيران 2012)

*** مناصب للأعضاء العرب**

- نائب رئيس المؤتمر عن فريق الحكومات (الأردن)
- سعادة السفير عبد الرحمن ضرار (السودان) رئيس فريق الحكومات
- سعادة السفير نور الدين برباد ديدج (الجزائر) – رئيس لجنة تشغيل الشباب
- السيدة نورة التركي (أصحاب عمل/ السعودية) نائبة رئيس لجنة تشغيل الشباب عن فريق أصحاب العمل.

- ومن أبرز نتائج الاجتماع موافقته على اقتراح معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية بإصدار بيان باسم المجموعة العربية باطرافها الثلاثة (حكومات – اصحاب عمل وعمال) لتقديم التهنئة إلى السيد جي رايدر المدير العام المنتخب لمنظمة العمل الدولية والاعراب عن استعدادها لمواصلة وتعزيز التعاون المثمر مع المنظمة وفق الاحتياجات والمصالح العربية.

الاجتماع التنسيقي بين منظمة العمل العربية ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف ، في 2012/5/29

عقد السيد / المدير العام الاجتماع التشاوري والتنسيقي السنوي بين المنظمة ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف برئاسة سعادة السفير رجب السقيري (سفير المملكة الأردنية الهاشمية ورئيس مجلس السفراء العرب) وذلك يوم الثلاثاء الموافق 29 مايو / أيار 2012 في قصر الأمم، بجنيف وبحضور نحو 30 مندوبا عن البعثات الدائمة للدول العربية بجنيف من بينهم ممثل البعثة الدائمة لجامعة الدول العربية و 12 سفيرا يمثلون الأردن – السعودية – البحرين – سلطنة عمان – اليمن – فلسطين – تونس – العراق – قطر – موريتانيا – لبنان – الإمارات . بالإضافة إلى وفد منظمة العمل العربية برئاسة معالي السيد أحمد محمد لقمان المدير العام للمنظمة وعضوية كل من:

- السيد محمد كشو
- السيد رضا قيسومة
- الأنسة دينا سعيد

ويهدف الاجتماع الذي ينظم بصفة دورية مرة كل سنة قبيل انعقاد دورة مؤتمر العمل الدولي، إلى دعم التنسيق والتشاور فيما بين مندوبي الدول العربية حول الموضوعات المطروحة على جدول أعمال المؤتمر المنعقد حاليا بجنيف والتي تدخل ضمن اهتمامات وأولويات المنطقة العربية. وتضمن جدول أعمال هذا الاجتماع البنود التالية:

1 -الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

2 -دعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية

3 -تكريم السيد خوان سومافيا – المدير العام لمكتب العمل الدولي

افتتح سعادة السفير رجب السقيري الاجتماع بكلمة رحب فيها بمعالي المدير العام لمنظمة العمل العربية وبالمشاركين وممثلي الدول العربية معربا باسم مجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف عن أهمية عقد مثل هذه الاجتماعات وعن تقديره للمنظمة على الجهود المبذولة لتفعيل مشاركة الوفود العربية في مؤتمر العمل الدولي. ثم تناول الكلمة معالي السيد أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية معربا عن سعادته لاهتمام السفراء العرب بحضور هذا الاجتماع السنوي في إطار التشاور والتنسيق حول الموضوعات المطروحة على جدول أعمال مؤتمر العمل الدولي وكذلك الأنشطة والفعاليات التي ستتنظمها المنظمة باسم المجموعة العربية. وقدم معاليه بعد ذلك إيضاحات وافية حول بنود جدول أعمال الاجتماع وموضوعات أخرى ذات العلاقة بمؤتمر العمل الدولي مع التركيز على الملتقى التضامني الذي سيميز هذه السنة ولأول مرة بتشريفه بحضور رئيس دولة عربية فخامة الرئيس السيد منصف المرزوقي – رئيس الجمهورية التونسية الأمر الذي أكد عليه سعادة سفير تونس بجنيف إضافة إلى دور المنظمة والأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي في عملية انتخاب المدير العام الجديد لمكتب العمل الدولي. - عقد لقاء مع السيد رايدر المدير العام المنتخب لمكتب العمل الدولي للحوار وتوضيح احتياجات ومتطلبات المنطقة العربية في المرحلة المقبلة وتعزيز التعاون مع منظمة العمل الدولية وفق أولويات ومصالح الدول العربية.

الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى **جنيف، 2012/06/07**

بدعوة من معالي السيد/ أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية ونياية عن أطراف الإنتاج الثلاثة عقد الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى مساء يوم الخميس الموافق 2012/06/07 بمبنى قصر الأمم، وكان لهذا الحدث الهام نكهة خاصة لتشريفه بحضور ولأول مرة رئيس دولة عربية فخامة رئيس الجمهورية التونسية السيد محمد منصف المرزوقي، كما حضره ما يزيد عن 450 مندوباً يمثلون المجموعات الإقليمية (إفريقيا، آسيا والباسفيك، أوربا، أمريكا) بأطراف الإنتاج الثلاثة، وكان من بينهم عدد من الوزراء والسفراء العرب وغير العرب وممثلي المنظمات الدولية والإقليمية ومؤسسات المجتمع المدني المشاركون في الدورة 101 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012.

وقد استمع المشاركون في الملتقى بكل اهتمام وفي جو من التضامن والتعاطف مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى، إلى كلمات المتحدثين من مختلف أقاليم العالم.

• كلمة معالي مدير عام منظمة العمل العربية / أحمد محمد لقمان.

رحب معالي المدير العام ترحيباً حاراً بالرئيس التونسي باسم منظمة العمل العربية والحاضرين واعتبرها سابقة تاريخية هامة حضور رئيس دولة عربية لهذا الملتقى الدولي، كما أنها رسالة من ثورة انتصرت إلى ثورة لا شك أن نصرها أت. وأشاد بالثورة التونسية والنصر الإنساني الجديد الذي بدأ في تونس، كما رحب بجميع الوزراء وأعضاء الوفود والسفراء والمدير العام خوان سومافيا والذي أشاد بمواقفه باعتباره نصير لاسترداد الحق المسلوب، وأشاد بتقريره المقدم إلى المؤتمر واستنتاجاته وأن الكفاح من أجل حقوق الإنسان لا يمكن إلا أن ينتصر. كما حيا السيد جي رايدر مكرراً التهئة له، وعبر عن ثقة المجموعة العربية في أنه سيكون مسانداً للحقوق الشرعية للشعب الفلسطيني في إقامة دولة مستقلة وعاصمتها القدس الشريف.

واعتبر حضور الجميع رسالة واضحة لدعم قضية شعب أعزل يتعرض منذ عقود للاعتداء وطمس للهوية وإنكار للحق في الحياة، وعدد الممارسات للإنسانية والعنصرية التي تمارسها سلطات الاحتلال، وأن دعوات السلام التي يمدوها الفلسطينيون والعرب وأطراف كثيرة من العالم جديرة بأن تحترم لأنها دعوة للحياة المشتركة الكريمة.

كلمة المدير العام في الجلسة العامة في جنيف 2012/6/6

أعرب السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية عن تقديره الرفيع ومودته العميقة للسيد/ خوان سومافيا الذي قاد مكتب العمل الدولي في أصعب فترات تاريخ المنظمة الدولية ، وكان صاحب المبادرة لإرساء أسس مبادئ حق العمل والعمل اللائق والعولمة العادلة والتمسك بالعدالة الاجتماعية .

كما حث في كلمته السيد رايدر على انتخابه لقيادة المنظمة وأعرب عن ثقته في أنه سوف يسعى بحكمة واقتدار ليعكس آمال وتطلعات جميع أطراف الإنتاج .

وأشار في كلمته إلى خروج جموع من الشعوب العربية لتتحدى الظلم والفساد وانتقاص الحقوق بصدور عارية ، وأصبح ما يعرف بالربيع العربي منهجاً في التغيير السلمي ، وأكد على أن ما يجمع الحراك الواسع لشعوب العالم هو المطالبة بالعدالة الاجتماعية وحريات حقيقية وفرصاً منصفة للشباب والعمال وهو ما دأبت منظمتنا العمل الدولية والعربية على المطالبة به ، وأعطى مصداقية لمنظمات العمل وثقة في رؤيتها للتاريخ وإصرارها على الدعوة للحفاظ على السلام الاجتماعي .

وقد أوضح السيد المدير العام أن صعوبات الاستقرار وعقبات النمو الاقتصادي وتأخر الشكل النهائي للهوية السياسية والشفافية تعيق تحقيق أهداف هذا الربيع الواعد.

كما أن السلطات الجديدة المنتخبة أفردت لقضايا التشغيل والعدالة الاجتماعية أولوية في برامجها ولكنه تساءل هل تستطيع اقتصادياتها الاستجابة لذلك ؟ وأكد مشدداً أن عدم الاستقرار لن يكون في مصلحة أحد ، وأن العنوان الذى يحكم نضال الجميع هو العدالة الاجتماعية وقيم العمل الكريم، وعلى الجميع أن يقدم تصوراً جديداً متكاملأ لدور العمل.

وفى نهاية الكلمة اشاد المدير العام إلى عناية مؤتمر العمل الدولي بقضية عمال وشعب فلسطين واتخاذ قرارات منصفة ولكن تم تجاهل هذه القرارات ومعها التتكر لعشرات القرارات الأممية الملزمة وإضفاء الشرعية على المستوطنات التى كانت إسرائيل نفسها تعتبرها غير شرعية فى التسعينات ، مؤكداً أن القوة العسكرية لم تحم أحداً من ثأر التاريخ أو عودة الحق لأصحابه واثقاً من أن شمس الحرية قادمة وأننا سنرى دولة فلسطين الحرة والمستقلة وعاصمتها القدس الشريف .

• حفل تكريم السيد / خوان سومافيا

قامت منظمة العمل العربية فى أعقاب الملتقى التضامنى بتنظيم حفل تكريم السيد/ خوان سومافيا لانتهاء مدة عمله كمديراً عاماً لمنظمة العمل الدولية ، وقدم خلالها السيد / أحمد محمد لقمان درع المنظمة تقديرأ لجهوده التى بذلها خلال فترة عمله لتعزيز التعاون بين المنظميتين ولما قدمه للمنطقة العربية بشكل عام .

وقد استهل السيد / المدير العام كلمته بأن السيد / خوان سومافيا هو مصدر فخر للجميع فهو أول مدير عام من بلدان الجنوب انتخب بما يشبه الإجماع لثلاث دورات متتالية . وأشار ان شخصيته تجمع بين الاقتصادى المتميز والقانونى البارز والدبلوماسى اللامع وهو الشخصية أيضاً ذات البعد الإقليمى لتولييه مهام حرية التجارة فى أمريكا اللاتينية والشخصية الدولية التى أدارت معهد الأمم المتحدة لبحوث التنمية الاجتماعية وتولى أمانة مؤتمر القمة العالمى حول التنمية الاجتماعية، وقد استفاد من كل هذه السمات لنضاله من أجل الحرية والعدالة الاجتماعية والحوار والسلام فى بلاده وفى إقليمه وفى العالم .

وقد استعرض السيد / المدير العام طموحات السيد / خوان سومافيا فى إدارة منظمة العمل الدولية ، حيث قادها بسلام وحنكة فى غابة العولمة المتوحشة واستمر نصيراً منصفأ ومتوازناً فى رؤيته لنصرة الشعب الفلسطينى وحقوقه ، ووجدت منظمة العمل العربية كل تعاون منه ومع البلدان العربية . وأكد السيد / المدير العام أن السيد / سومافيا تراث من واجبنا الحفاظ عليه يتمثل فى العمل اللائق الكريم والعولمة العادلة وفى حريات أطراف الإنتاج وإقرار معايير تحمى المستضعفين .

**(2) مشاركة السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام في حفل إطلاق التقرير العربي
الثالث للتشغيل ، عمان 2012/9/24**

يمثل التقرير العربي للتشغيل أحد أهم إصدارات منظمة العمل العربية، التي دأبت على تقديمها إلى أطراف الإنتاج الثلاثة، خلال الأعوام الأخيرة، بواقع تقرير كل حولين إلى جهوده المشتغلين والمنشغلين بقضية التشغيل والبطالة في الدول العربية بشكل عام .

وقد صدر العدد الأول من التقرير العربي للتشغيل في عام 2008، وتم إطلاقه بمقر الأمانة العامة لجامعة الدول العربية في مدينة القاهرة متضمناً خلفية معلوماتية ورؤية فكرية شاملة لقضية التشغيل والبطالة في الدول العربية، تحت عنوان "نحو سياسات وآليات فاعلة" .

وصدر العدد الثاني في عام 2010 وتم إطلاقه في ضاحية " قمرت " بالجمهورية التونسية معالجا (قضايا ملحة) في ذات الحقل الفكري والعملية للتشغيل والبطالة . وهذا هو العدد الثالث الذي حرصت منظمة العمل العربية على أن تجعله مواكباً للتغيرات الكبرى التي اجتاحت المنطقة العربية خلال عام 2011، ولم تزل حتى لحظة إعداد التقرير . والذي تركزت محاوره حول : "انعكاسات الاحتجاجات الشعبية العربية على أوضاع التشغيل والبطالة حاضراً ومستقبلاً" .

عقد حفل إطلاق تقرير التشغيل الثالث تحت رعاية دولة الدكتور / فايز الطراونة رئيس الوزراء الأردني ، وقد شارك في حفل الإطلاق كل من :

- كلمة السيد/ مازن المعاينة
- رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال في الأردن .
- كلمة الدكتور/ حاتم الحلواني
- رئيس غرفة صناعة الأردن .
- كلمة السيد / ناصر المير
- رئيس مجلس إدارة منظمة العمل العربية .
- كلمة معالي السيد الدكتور / نبيل العربي - الأمين العام لجامعة الدول العربية ألقاها الدكتور/ ثامر محمود العاني - مدير إدارة الدراسات والعلاقات الاقتصادية
- كلمة معالي السيد الدكتور/ أحمد مجدلاني
- وزير العمل بدولة فلسطين - رئيس الدورة (39) لمؤتمر العمل العربي .
- كلمة معالي السيد/ أحمد محمد لقمان
- المدير العام لمنظمة العمل العربية.
- كلمة مندوب دولة رئيس الوزراء المملكة الأردنية الهاشمية .
- (راعى الحفل) ألقاها معالي السيد الدكتور/ عاطف عضيبات- وزير العمل .

وقد ألقى معالي السيد / المدير العام كلمة أشار فيها إلى اختيار الأردن مكاناً لإطلاق التقرير كان عن قصد حيث أثبت هذا البلد أنه من أفضل الساحات العربية عناية

بالإنسان في تنميته وحمايته وفي الاهتمام بقضايا التشغيل والبطالة . كما أشار إلى دأب المنظمة على إصدار هذا التقرير بالرغم من إمكانيات المنظمة المادية المتواضعة ، وذلك لأهمية قضية البطالة باعتبارها من الأوضاع المزمنة وكان من واجب المنظمة التنبيه دون كلل لضرورة إعطاء فرص التشغيل وشروط العمل أولوية قصوى لتجنب انفجارات اجتماعية وهو ما حدث بالفعل ، وكانت مطالب جميع المحتجين هي المزيد من فرص العمل والعدالة الاجتماعية وبالرغم من نجاح المنظمة في إيصال صوتها للقمة الاقتصادية والاجتماعية وصدرت عنها قرارات حازمة وملزمة إلا أن الوضع يشهد تدهوراً في أوضاع التشغيل في غالبية البلدان العربية وتخشي المنظمة من تفاقم الأوضاع الاجتماعية الذي يعيد الأوضاع إلى المربع الأول ولذا كان من الطبيعي أن يخصص التقرير الثالث لدراسة انعكاسات الاحتجاجات الشعبية في بعض البلدان العربية على أوضاع التشغيل والبطالة حاضراً ومستقبلاً ، وقد ألمح السيد / المدير العام في كلمته أن التقرير جاء في التوقيت المناسب بل كان ضرورة تفرضها مسؤوليات المنظمة ، حيث تناول أوضاع التشغيل قبل الاحتجاجات الشعبية ليركز على الانعكاسات الاقتصادية أثناء الاحتجاجات ، كما تتبع التقرير الإجراءات التي اتخذت للتخفيف من مشكلة البطالة التي كان بعضها يتسم بالجرأة والبعض الآخر يتلمس الحلول وهو الأمر الذي يحتم الوفاق على سياسات حكومية فاعلة وأن يأخذ هذا الوفاق في الاعتبار التوافق المجتمعي وأكبر قدر من العدالة الاجتماعية .

وقد اغتنم السيد / المدير العام هذه المناسبة لدعوة المهتمين بأوضاع التشغيل أن يتعاونوا مع المنظمة لتحسين البيانات وتكتملتها والخروج برؤية واضحة ومقترحات أكثر واقعية لتحديد معالم السير للتعامل مع القضايا المترتبة بالتشغيل يضمن حياة كريمة للشباب ولأجيال المستقبل .

(3) المشاركة في افتتاح الدورة (29) لمجلس وزراء العمل بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربي (الرياض ، 25 سبتمبر / أيلول 2012)

بناء على الدعوة الموجهة من معالي السيد المهندس / عادل بن محمد فقيه وزير العمل بالمملكة العربية السعودية ، شارك معالي السيد / أحمد محمد لقمان يرافقه السيد / إسلام سناء في افتتاح أعمال الدورة التاسعة والعشرين لمجلس وزراء العمل بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية (الرياض ، 25 سبتمبر / أيلول 2012) حيث تضمن جدول أعمال المؤتمر تنفيذ برامج لزيادة فرص توظيف العمالة الوطنية ومعالجة مشكلة البطالة والتأمين ضدها عبر تطبيق مشاريع وبرامج ومبادرات للحد من آثار هذه المشكلة اجتماعياً واقتصادياً ودراسة آليات التفتيش ومناقشة مشروع اللائحة النموذجية والاسترشاد لتفتيش العمل ودعم إنشاء المشروعات الصغيرة والمتوسطة بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربي .

وقد عقد المدير العام اجتماعاً مع السيد المهندس / عادل بن فقيه وزير العمل السعودي حيث استعرض معه أبرز النشاطات التي تعتزم المنظمة القيام بها خلال المرحلة القادمة ومن بينها إقامة منتدى بالتعاون مع البنك الدولي المعني بقضايا التنمية والتشغيل والحماية الاجتماعية يشارك فيه الشركاء الاقتصاديين والاجتماعيين من وزراء ومنظمات أصحاب الأعمال وأوضح أهمية احتضان المملكة لهذا التجمع الإقليمي تكريساً للدور المحوري الذي تقوم به المملكة .

كما عقد المدير العام اجتماعات مع كل من :

معالي السيد / جميل بن محمد علي حميدان	وزير العمل البحريني
معالي السيد / صقر غباش	وزير العمل الإماراتي
معالي الشيخ / عبد الله بن ناصر بن عبد الله البكري	وزير العمل العُماني
سعادة الأخ/ ناصر بن عبد الله الحميدي	وزير العمل القطري
معالي الدكتورة / أمة الرزاق علي حُمد	وزيرة العمل اليمنية

بحث خلالها سبل تعزيز علاقات التعاون والتنسيق بين وزارتهم الموقرة وبين منظمة العمل العربية

(4) مشاركة معالي السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام في المؤتمر الإقليمي حول " التحديات الجديدة لتنمية المهارات في الدول العربية لمنطقة البحر المتوسط 2012/9/27-25 .

بناءً على الدعوة الموجهة من السيدة / مادلين سيربان مديرة المؤسسة الأوروبية للتدريب لمعالي السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية للمشاركة في المؤتمر الإقليمي " التحديات الجديدة لتنمية المهارات في الدول العربية لدول منطقة البحر المتوسط " بالبحر الميت / المملكة الأردنية الهاشمية وطلبهم مخاطبة المؤتمر بإلقاء كلمة في الجلسة الافتتاحية ،

ألقى معالي السيد / أحمد محمد لقمان – المدير العام لمنظمة العمل العربية كلمة في الجلسة الافتتاحية أعرب فيها عن شكره للمؤسسة الأوروبية للتدريب وإدارة الحوار اليورو متوسطي حول الإدارة العامة لتنظيم هذا المؤتمر الهام كما هنئ المملكة الأردنية الهاشمية على احتضانها لهذا المؤتمر من منطلق تفعيلها للعلاقات العربية الأوروبية ، كما أشار السيد / المدير العام إلى المرجعيات الأوروبية في جانب التدريب والتشغيل وتطوير المهارات مثل إعلان تورينو والمبادرة الأوروبية للتدريب لعام 2020 واستراتيجية التشغيل للوحدة الأوروبية وآلية كوبنهاجن ، وحتى تكتمل هذه المرجعيات، أشار معاليه إلى قرارا ونتائج القمة الاقتصادية العربية وما انعكس منها كخطط وبرامج تنفيذية حيث أقرت القمة خفض معدل البطالة ونسبة المشتغلين الفقراء إلى النصف بحلول 2020 ، كما أقرت تطوير التدريب والتعليم كمياً ونوعياً حتى تتوافق برامجه مع احتياجات التنمية المتجددة ، كما أشار إلى اعتماد القمة الاقتصادية للعقد العربي للتشغيل وتكليف منظمة العمل العربية لمتابعة تنفيذ تلك

القرارات ، كما تناولت كلمة معالى السيد / المدير العام مطالب الجماهير فى بلدان الربيع العربى التى ركزت فى الأساس على فرص عمل وعدالة اجتماعية، وأعرب عن خشيتة بأنه بدون التقدم فى تحقيق هذه المطالب سنعود إلى المربع الأول ، كما تطرق لمشكلة العاطلين عن العمل وأن أغلبهم من فئة الشباب ، وبالأخص الذين لا تتوفر لديهم المهارات والكفاءات والقدرات المطلوبة لسوق العمل نظراً لتراجع مستوى مخرجات منظومة التعليم المهنى والتقنى فى عدد كبير من الدول العربية ، بالإضافة إلى عدم مواكبة التغييرات فى سوق العمل مع تعديلات ملموسة فى خطط وسياسات التعليم والتدريب مما أحدث فجوة بين منظومة التعليم والتدريب واحتياجات سوق العمل ودعى الجميع للتعاون من أجل ردم هذه الفجوة من خلال :
دعم قدرات الحكومات لرصد أوضاع سوق العمل .
المساعدة فى تحديث برامج مؤسسات التعليم والتدريب لتلبية احتياجات الشباب وتزويدهم بالمهارات التى يتطلبها سوق العمل .
تفعيل برامج ريادة الأعمال لإعداد جيل متميز من رواد الأعمال .
وضع برامج عاجلة لمعونات البطالة والمساعدة فى تطوير مكاتب التشغيل ، بالإضافة إلى إعلاء قيمة الحوار الاجتماعى بين أطراف الإنتاج الثلاثة والشركاء الاجتماعيين .
كما أشار معالى السيد / المدير العام إلى نقطة هامة وهى أهمية التعاون العربى العربى والتعاون العربى الأوروبى خاصة بعد مؤتمر دوفل والشراكات التى انبثقت عنه إلا أن الأمر ما زال أغلبه فى إطاره النظرى واعتبر أن المؤتمر فرصة سانحة لإعطاء دفعة قوية للتعاون العربى الأوروبى والتفكير فى برامج عملية فى مجالات التعليم والتدريب والتعليم التقنى وتحسين إدارة التدريب والتشغيل وتصميم برامج لدعم تشغيل الشباب باعتبارهم الفئة الأكثر تضرراً ، كما أعرب فى ختام كلمته استعداد المنظمة للتعاون الوثيق مع المؤسسة الأوروبية للتدريب مع الإدارات المختصة فى الوحدة الأوربية واستعدادها لتوظيف كافة إمكانياتها لخدمة نتائج المؤتمر .



ثانياً محور الحماية الاجتماعية

(1) مجال التعاونيات :

(1) اسم النشاط ونوعه : ندوة قومية حول دور التعاونيات في الحد من عمل الاطفال

رقم النشاط بالخطة : ح . ا / 24 + 26 / 2012

الجهة المعنية بالتنفيذ : ادارة الحماية الاجتماعية

مكان وتاريخ التنفيذ : القاهرة 8-10/9/2012

الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : (95 مشاركا) يمثلون أطراف الإنتاج الثلاث في (12) دولة عربية هي (الأردن - تونس - سوريا - العراق - سلطنة عُمان - فلسطين - الكويت - لبنان - ليبيا - مصر - المغرب - اليمن) ممثلون عن جامعة الدول العربية والمجلس العربي للطفولة والتنمية والاتحاد التعاوني العربي وعدد من المنظمات التعاونية في الدول العربية.

الجهات المشاركة : وزارات العمل في الدول العربية

- منظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية

- منظمات العمال في الدول العربية

- جامعة الدول العربية

- المجلس العربي للطفولة والتنمية

- الاتحاد التعاوني العربي

- الاتحادات التعاونية في الدول العربية

طبيعة مشاركة المنظمة : الإعداد والتحضير والمناقشة

أهداف النشاط : دراسة التدابير الواجب اتخاذها لتفعيل دور التعاونيات في مواجهة عمالة الأطفال والمساهمة في حلها.

- تعزيز دور القطاع التعاوني كأحد الروافد الاقتصادية والاجتماعية الهامة.

- الوقوف على دور منظمة العمل العربية في تطوير التشريعات التعاونية للتوائم مع الاتفاقيات العربية التي تساهم في الحد من عمالة الأطفال .

- الدور الاقتصادي والاجتماعي للتعاونيات في تحقيق نهوض حقيقي بالمناطق الريفية.

- التعرف على التجارب الناجحة للاتحادات التعاونية في الحد من عمل الأطفال .

المحاور وموضوعات النقاش :

- الدور التنموي للتعاونيات في ظل المتغيرات الاقتصادية.

- دور التعاونية في التصدي لظاهرة عمالة الأطفال .

- واقع الحركة التعاونية العربية ، أنواعها ، أهدافها ، الصعوبات التي تواجهها وآفاق تطويرها.

- دور الإعلام في تعزيز دور التعاونيات ونشر الفكر التعاوني
- دور منظمة العمل العربية في دعم وتعزيز دور الحركة التعاونية العربية والحد من عمالة الاطفال.
- اثر الحماية الاجتماعية في تعزيز دور النظام التعاوني ، والحد من عمل الاطفال.
- تجارب قطرية رائدة في تنمية المجتمع و دعم الاقتصاد الوطني.
- الخبراء وأوراق العمل :** الدكتور احمد عبد الظاهر ورقة عمل بعنوان " واقع الحركة التعاونية العربية ، أنواعها ، أهدافها ، الصعوبات التي تواجهها وآفاق تطويرها .

- الدكتور / محمود منصور ورقة عمل بعنوان "الدور التنموي للتعاونيات في ظل المتغيرات الاقتصادية " .
- الدكتور / محمد عبد الظاهر ورقة عمل بعنوان " دور التعاونيات في التصدي لظاهرة عمالة الأطفال " .
- الدكتورة/ حنان يوسف رئيس ورقة عمل بعنوان "دور الإعلام في تعزيز دور التعاونيات ونشر الفكر التعاوني .
- الدكتور/ سامي نجيب الخبير الاكثواري العربي في التأمينات الاجتماعية ورقة عمل بعنوان " اثر الحماية الاجتماعية في تعزيز دور النظام التعاوني ، والحد من عمل الأطفال " .
- الاستاذ/ خليل ابو خرمة ورقة عمل بعنوان " دور منظمة العمل العربية في دعم وتعزيز دور الحركة التعاونية العربية والحد من عمالة الاطفال." .
- التوصيات :**

دعوة الدول العربية إلى :

- (1) تحديث التشريعات التعاونية ، وتحفيز وتعزيز الحركة التعاونية ، ومراجعة أوضاعها التنظيمية لجعلها أكثر ديمقراطية وقدرة على دفع دماء جديدة في شرايينها وتفعيل دورها في التنمية الشاملة .
- (2) تطوير أساليب عمل التعاونيات العربية وبرامجها ، لمواجهة المتغيرات ، ذلك لأنه ليس بوسع الوسائل التقليدية أن توفر لها الأدوات الجادة لتجاوز هذه التحديات المفروضة عليها .
- (3) تأمين الحلول لمشاكل التمويل وضعف الإمكانيات المالية بإنشاء البنوك التعاونية ومؤسسات الخدمة التعاونية على المستويات المركزية القطرية لمساعدة التعاونيات على القيام بمهامها .

- (4) توسيع نشر وإشاعة الثقافة التعاونية من خلال جهد تعليمي تربوي جاد ليس فقط بين الأفراد التعاونيين والمتعاملين مع التعاونيات وأوساط العاملين الحكوميين المكلفين بالإشراف والتعامل مع التنظيمات التعاونية ، وإنما مع أوسع قاعدة ممكنة من الجماهير .
- (5) تكثيف الاهتمام بالتدريب والتثقيف التعاوني توحيدا للمفاهيم وتقريبا للأفكار وتوفيرا للكوادر المؤهلة والمدرّبة ، والتي يعتبر العجز فيها من أهم المشاكل التي تواجه التعاونيات العربية .
- (6) تقوية ودعم الاتحادات التعاونية القطرية ومساعدتها على تكوين هياكلها التعاونية وتشكيل اتحاداتها النوعية وفروعها في المناطق الجغرافية في المدن والريف .
- (7) تحديد عقد عربى يخصص لتنظيم جهود التعاونيين ، وزيادة التعريف بدورهم على الصعيد القومى والوطنى لتعميق الروح التعاونية فى الوطن العربى .
- (8) توجيه وسائل الإعلام العربية ، مسموعة ومقروءة ومرئية ، نحو مزيد من الاهتمام ، وإيلاء عناية أكبر لمسائل الحركة التعاونية ، والتوعية بطبيعة ورسالة التعاونيات وقيمها ، والتنويه بأوجه نجاحات المنهج التعاوني وبدور التعاونيات الإيجابية والمحتمل في الإسهام في جهود التنمية الاجتماعية والاقتصادية ، وبدور التعاون الصحيح في إرساء أسس العدل الاجتماعى والاقتصادى .
- (9) ضرورة إيجاد مساحة في وسائل الإعلام الرسمية والمستقلة لتوعية المجتمع بموضوع التعاونيات ونشر الفكر التعاوني لمواجهة مخاطر تسرب الأطفال من المدارس والتحاقهم بسوق العمل وتعرضهم للاستغلال الاقتصادى والإضرار بنموهم الذهنى والنفسى والجسدى .
- (10) الدعوة إلى تشكيل شبكة بين الإعلاميين العاملين في هذا المجال ، مع إشراك الجهات الرسمية والمنظمات غير الحكومية بهذا الشأن بالتنسيق مع منظمة العمل العربية والاتحاد التعاونى العربى ، يكون دورها تزويد وتدريب الإعلاميين على المعلومات الصحيحة للمضامين الإعلامية في الموضوعات المرتبطة بقضايا العمل والتعاونيات عموما وموضوعات عمل الأطفال بصفة خاصة .
- (11) تعزيز التعاون مع الجهود العالمية ضد عمل الأطفال والهادفة إلى خلو العالم من أسوأ أشكال عمل الأطفال بحلول عام 2016 ، كما اعتمد في منظمة العمل الدولية .
- (12) تعزيز التعاون بين الشركاء الاجتماعيين من أجل النهوض بالقضاء على عمل الأطفال من خلال إصلاح السياسات واتخاذ إجراءات على مستوى القطاع

والمنشأة ، ومن خلال عملية الحوار الاجتماعى واعتماده كوسيلة مثالية لتحقيق الهدف المنشود .

(13) دعوة منظمة العمل العربية للعمل على أن يكون موضوع إحدى أدواتها المعيارية " **التعاونيات** " ، وذلك بإصدار اتفاقية خاصة بالتعاونيات نظرا لأهميتها وانتشار العمل التعاونى فى كل الدول العربية .

(14) تأكيد أهمية تفعيل وتكامل تدابير الحماية الاجتماعية فى تعزيز الدور الاقتصادى والاجتماعى للتعاونيات على المستوى الوطنى وعلى المستوى العربى رعاية للأسر الفقيرة وأعضاء التعاونيات ذوى الحرف والصناع العاملين لدى أنفسهم والمشتغلون بالزراعة والصيد الذين لم تمتد إليهم تشريعات العمل والتأمينات الاجتماعية .

(15) العمل على تنفيذ وتحقيق أهداف الاستراتيجية العربية للحد من عمل الأطفال وإيجاد التشريعات والآليات والإجراءات التى يتطلبها تحقيق هذه الأهداف .

(16) تعزيز الجهود وتوحيدها كى ترى التوصيات الصادرة عن الندوات المتخصصة فى مجال التعاون النور والتطبيق ، لاحتفاظها بحيويتها وأهميتها رغم مرور الزمن . كما أثبتت التجربة العملية الحاجة إلى تنفيذها . وكذلك التوصيات التى أقرتها العديد من المؤتمرات والندوات فى إطار العمل العربى المشترك ، وعلى الصعيدين الإقليمى والدولى .

(17) دعوة منظمة العمل العربية لتخصيص مساحة كافية للبيانات والمعلومات الخاصة بالتعاونيات فى الدول العربية ضمن الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل العربية التى بدأت منظمة العمل العربية فى إنشائها .

(18) دعوة منظمة العمل العربية والاتحاد التعاونى العربى للتنسيق والعمل لعقد مؤتمر عربى للتعاونيات يحظى بالإعداد الجيد والتغطية الإعلامية المناسبة والاستمرار فى عقد مثل هذه الندوة الهامة بشكل ثابت فى خطة عمل كل منهما .



(2) مجال الأشخاص ذوي الإعاقة :

(1) اسم النشاط ونوعه : الندوة القومية حول " تشغيل الاشخاص ذوي الاعاقة : حق لهم وواجب على المجتمع".

رقم النشاط بالخطه : ح . ا . 25/ 2012

الجهة المعنية بالتنفيذ : ادارة الحماية الاجتماعية

مكان وتاريخ التنفيذ : القاهرة ، 18 – 20 سبتمبر / أيلول 2012

الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : حضر الندوة 75 مشاركا من 13 دولة عربية يمثلون أطراف الإنتاج الثلاث في كل من (الأردن، ، البحرين ، تونس ، السعودية ، السودان ، العراق ، سلطنة عمان ، فلسطين، قطر ، لبنان، ليبيا ، مصر ، اليمن)

الجهات المشاركة : اطراف الانتاج الثلاث في الدول العربية بالاضافة الي ممثلين عن الأمانة العامة لجامعة الدول العربية والمنظمة العربية للأشخاص ذوي الاعاقة ، ، المجلس القومي لشئون الاعاقة بجمهورية مصر العربية بالاضافة إلى العديد من المؤسسات والجمعيات العاملة في مجال تأهيل الاشخاص ذوي الاعاقة بجمهورية مصر العربية.

طبيعة مشاركة المنظمة : الإعداد والتحضير والمناقشة

1 - أهداف النشاط : دراسة كيفية الارتقاء بالوعي المجتمعي حول الأشخاص ذوي الاعاقة وايجاد البيئة المناسبة التي تعمل على ادماجهم في سوق العمل .

2 - الوقوف على أساليب تحفيز أصحاب الاعمال لتشغيل الاشخاص ذوي الاعاقة في اعمال تناسب قدراتهم الصحية .

3 - مراجعة نصوص الموائيق والاتفاقيات العربية والدولية المعنية بقضية تشغيل الاشخاص ذوي الاعاقة .

4 - التركيز على دور منظمات المجتمع المدني في الدول العربية في مراقبة مدى التزام الدول بتطبيق التزامات الاتفاقيات العربية والدولية على أرض الواقع .

5 - التعرف على واقع مراكز التأهيل المهني والصحي في الدول العربية لضمان تحقيق اندماج الاشخاص ذوي الاعاقة في المجتمع والحصول على فرص عمل مناسبة دون تمييز .

6 - التعرف على دور منظمة العمل العربية في تطوير الاهتمام بتشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة .

المحاور وموضوعات النقاش :

1 - الارتقاء بالوعي المجتمعي حول الأشخاص ذوي الإعاقة وإيجاد البيئة المناسبة التي تعمل على إدماجهم في سوق العمل .

2 - أساليب تحفيز أصحاب الأعمال لتشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة في أعمال تناسب مع قدراتهم الصحية .

3 - المواثيق والاتفاقيات العربية والدولية المعنية بقضية تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة .

4 - دور منظمات المجتمع المدني في الدول العربية في مراقبة مدى التزام الدول بتطبيق التزامات الاتفاقيات العربية والدولية على أرض الواقع .

5 - واقع مراكز التأهيل المهني والصحي في الدول العربية لضمان تحقيق اندماج الأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع والحصول على فرص عمل مناسبة دون تمييز : نماذج عربية .

6 - دور منظمة العمل العربية في تطوير الاهتمام بتشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة .

الخبراء وأوراق العمل :

- الأستاذ / سيد جمعة السيد ورقة عمل حول المواثيق والاعلانات العربية والدولية الخاصة بتشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة .

- د. نواف كباره دور منظمات المجتمع المدني في الدول العربية في مراقبة مدى التزام الدول بتطبيق التزامات الاتفاقيات العربية والدولية على أرض الواقع .

- **الاستاذ / د خليل الهوني** حول واقع مراكز التأهيل المهني والصحي في الدول العربية لضمان تحقيق اندماج الاشخاص ذوي الاعاقة في المجتمع والحصول على فرص عمل مناسبة دون تمييز .
- **الاستاذة الدكتورة / حنان يوسف** الاعلام العربي وقضايا الاعاقة : الحق في العمل .
- **الأستاذة / جهدة أبو خليل** الارتقاء بالوعي المجتمعي حول الأشخاص ذوي الاعاقة و ايجاد البيئة المناسبة التي تعمل على ادماجهم في سوق العمل.
- **الدكتور / عبد الستار عشرة** حول أساليب تحفيز أصحاب الاعمال لتشغيل الاشخاص ذوي الاعاقة في اعمال تناسب مع قدراتهم الصحية .
- **الأستاذ / خليل أبو خرمة** مدير ادارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل بمنظمة العمل العربية ، معايير العمل العربية التي تناولت قضية الاعاقة ودور المنظمة في التطوير التشريعي للتشريعات الوطنية العربية التي تتعامل مع قضية الاعاقة .

التوصيات :

دعوة الدول العربية بكافة الجهات ذات الاختصاص فيها :

- 1 - المصادقة على اتفاقية العمل العربية رقم (17) لعام 1993 بشأن تأهيل وتشغيل الاشخاص ذوي الإعاقات والاتفاقيات الدولية ذات الاختصاص كي تتلاءم مع التشريعات الوطنية للوفاء بالالتزامات التي تطلبها أحكام هذه الاتفاقيات .
- 2 - فتح أبواب التدريب والتأهيل المهني أمام الاشخاص ذوي الإعاقة وفقاً لمتطلبات كل نوع من أنواع الإعاقة وإيجاد المدربين ووسائل التدريب المخصصة لذلك .
- 3 - تعزيز دور تفتيش العمل لتفعيل أحكام القوانين في تشغيل النسب المنصوص عليها في التشريعات للأشخاص ذوي الإعاقة .

- 4 - إيجاد نظام حوافز لتشجيع أصحاب الأعمال على تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة ، وإيجاد التحويلات اللازمة في أماكن العمل التي تسهل فرص وإمكانيات العمل أمامهم .
- 5 - إيجاد الهيئات الرسمية التي تشرف على ضمان حقوق هذه الشريحة من أبناء المجتمع . وتشجيع قيام منظمات المجتمع المدني التي تعني بها .
- 6 - تشجيع قيام الجمعيات التعاونية الخاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة التي تسهل أمامهم فرص العمل المنتج ، ومنحهم تسهيلات في الاقتراض المصرفي وإقامة الأسواق والمعارض لبيع منتجاتهم ، وتمكينهم من الاستفادة من مشاريع تشغيل الشباب والصناعات الصغرى والحرفية الخاصة والتقليدية .
- 7 - اتخاذ كل سبل ووسائل الوقاية التي تخفض من أسباب الإعاقة مع التركيز على التوعية بالثقافة السكانية والترابط الاجتماعي وتدابير الحد من إصابات العمل والوقاية من حوادث السير .
- 8 - تيسير وتسهيل حركة وانتقال الأشخاص ذوي الإعاقة بإيجاد الممرات الخاصة بوسائل نقلهم أو تحويل وسائل النقل العام التي تسهل استفادتهم منها ، لتمكينهم من الوصول إلى أماكن العمل بيسر وسلامة .
- 9 - رفع درجة الوعي والثقافة بواقع وحقوق واحتياجات هذه الفئة من المجتمع من خلال كافة وسائل التنقيف والإعلام بدءاً من الأسرة والمدرسة ومروراً بكل وسائل الإعلام المقروء والمسموع والمرئي .
- 10 - اتخاذ كافة الإجراءات التي تحقق اندماج الأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع بكافة أنشطته وفعالياته من نقابات وأندية وجمعيات وعروض ومسابقات .
- 11 - إيجاد قاعدة بيانات ومعلومات حول حجم فئة الأشخاص ذوي الإعاقة وأنوع الإعاقة وأسبابها والمشكلات التي تعاني منها لدراساتها وإيجاد الحلول لها .

12 - تفعيل دور الهيئات الوطنية والقومية في الإشراف والعمل والمتابعة لحماية حقوق هذه الفئة من المجتمع والسعي لتوفير وتأمين متطلبات تشغيلهم وإدماجهم في المجتمع .

13 - دعوة منظمة العمل العربية والمنظمة العربية للأشخاص ذوي الإعاقة والإدارة المختصة في الأمانة العامة لجامعة الدول العربية لتشكيل لجنة متابعة للتوصيات التي تصدر عن الندوات العربية الخاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة لتفعيل هذه التوصيات وتنفيذها بالتعاون مع الجهات ذات الاختصاص .

14 - دعوة منظمة العمل العربية والمنظمة العربية للأشخاص ذوي الإعاقة لتنظيم عقد المزيد من الندوات والحلقات النقاشية والدورات التدريبية الخاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة في مختلف الموضوعات التي تعني بهم وحماية حقوقهم وتمكينهم من الاندماج في المجتمع .

15 - دعوة مؤسسات وصناديق الضمان الاجتماعي لدعم خطط وبرامج الهيئات المختصة بالأشخاص ذوي الإعاقة من أموال تأمين إصابات العمل والحسابات والصناديق الخاصة بها .



(3) مجال تفتيش العمل :

(1) اسم النشاط ونوعه : ندوة إقليمية حول " تفتيش العمل ودوره في تطبيق القانون وبناء علاقات عمل جيدة

رقم النشاط بالخطوة : ح . ا / 2012/3+2

الجهة المعنية بالتنفيذ : ادارة الحماية الاجتماعية

مكان وتاريخ التنفيذ : ((عمان ، 23 - 25 سبتمبر / أيلول 2012

الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : حضر الندوة 48 مشاركاً يمثلون أطراف الإنتاج الثلاث في دول الخليج العربية ، بالإضافة إلى أطراف الإنتاج الثلاث في كل من الأردن واليمن .

الجهات المشاركة : أطراف الإنتاج الثلاث في دول الخليج العربية ، بالإضافة إلى أطراف الإنتاج الثلاث في كل من الأردن واليمن .

أهداف النشاط : النهوض بتفتيش العمل حتى لا تبقى تشريعات العمل في اطارها النظري وحتى تحقق الغاية من اصدارها وتأخذ معناها الحقيقي ، فلا بد من ضمان التطبيق الفعلي لأحكام نصوصها واحترام ما تضمنته من مبادئ وقواعد هي في غالبيتها من قواعد النظام العام التي لا يجوز تجاهلها أو التجاوز في تطبيقها .

1. - المحاور وموضوعات النقاش : دور تفتيش العمل في تطبيق تشريعات العمل وتطويرها .

2. دور تفتيش العمل في حفز الاستثمارات وإقامة مشاريع العمل المستدام .

3. دور تفتيش العمل في تنظيم سوق العمل واستقدام العمالة الوافدة .

4. دور نقابات العمال في تعزيز دور تفتيش العمل .

5. تفتيش العمل في معايير العمل العربية.

6. دور تفتيش العمل في توطيد الوظائف : تجارب دول الخليج العربية .

الخبراء وأوراق العمل :

- د. يوسف إلياس محاضرة قيمة حول تفتيش العمل في ظل المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية .

- د. رزق مقبول الرئيس دور تفتيش العمل في تنظيم سوق العمل واستقدام العمالة الوافدة .

- الدكتور/ أحمد الشوابكة حول دور نقابات العمال في تعزيز دور تفتيش العمل.

- الدكتور / حيدر رشيد دور تفتيش العمل في حفز الاستثمارات واقامة مشاريع العمل المستدام .

- الاستاذ / حمادة أبو نجمة دور تفتيش العمل في تطبيق تشريعات العمل وتطويرها

التوصيات : دعوة الدول العربية إلى :

1. تدعيم قدرات جهاز تفتيش العمل البشرية والمادية والتقنية ، بما يتلاءم مع التوسع الكمي والنوعي للنشاط الاقتصادي وتغير انماطه وبما يمكنه من القيام بمهام عمله بحرية وكفاءة وحياد واستقلالية .

2. تطوير هياكل وآليات تفتيش العمل ، والخروج بها عن الأطر التقليدية التي استقرت عليها ، لتتوافق مع التغير الحاصل في انماط علاقات العمل ، وبما يضمن الحفاظ على الالتزام بالمعايير العربية والدولية بشأن تفتيش العمل .

3. اعتماد سياسة وطنية متكاملة تسعى إلى خلق بيئة مجتمعية ورسمية داعمة لنشاط أجهزة تفتيش العمل ومتفهمة لرسالتها الانسانية النبيلة في حماية القوى العاملة ، وتيسير سبل الدعم لهذه الاجهزة ، وتوفير الحماية اللازمة للمفتشين العاملين فيها .

4. الحرص على تحقيق قدر مناسب من التفسير الوطني المستقر لأحكام القانون المناط بالمفتشين وظيفه ضمان انفاذها ، وكفالة التعاون الوثيق في هذا الشأن بين الجهات المسؤولة عن تنفيذ هذه الاحكام في اجهزة الدولة الادارية والقضائية .

5. العمل بكل الوسائل الممكنة لاعلاء شأن سيادة القانون في المجتمع وضمان احترام قواعده من قبل جميع المخاطبين باحكامه ، وتعزيز دور مفتش العمل الحيوي في هذا الشأن .

6. السعي لتطوير تشريعات العمل والاهتمام بتنظيم الاقتصاد غير المنظم الذي يشغل اعداداً مرتفعة من العمال ، وشمول العاملين في هذا القطاع وفي القطاع الزراعي باحكام قانون العمل ونطاق تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية

7. تطوير نظم للمعلومات وقواعد البيانات داخل اجهزة التفتيش في الدول العربية وضرورة الاعتماد على الاساليب المتطورة بحفظ هذه المعلومات واسترجاعها عند الحاجة .

8. دعوة الدول العربية التي لم تصادق على اتفاقية العمل العربية رقم (19) بشأن تفتيش العمل إلى المصادقة عليها باعتبارها الاطار الذي يدعم ويعزز أجهزة التفتيش في الدول العربية .
9. تعزيز فرص مساهمة التنظيمات النقابية لكل من أصحاب العمل والعمال في دعم أنشطة تفتيش العمل والمشاركة بفاعلية في تمكينها من أداء وظائفها



(4) مجال تشريعات العمل :

(1) اسم النشاط ونوعه : الندوة قطرية حول "المساواة في الاجور "

رقم النشاط بالخطه :

الجهة المعنية بالتنفيذ : ادارة الحماية الاجتماعية

مكان وتاريخ التنفيذ : ((عمان ، 26 - 27 سبتمبر / أيلول 2012

الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : حضر الندوة 48 مشاركاً يمثلون نقابات العمال في المملكة الاردنية الهاشمية بالإضافة إلى ممثلين عن وزارة العمل وغرفة صناعة الاردن

الجهات المشاركة : اطراف الانتاج الثلاث في الاردن

المحاور وموضوعات النقاش :

- د. حيدر رشيد محاضرة حول مساواة الاجور في ظل آلية أسواق العمل .
- الاستاذ / مازن عودة الحوار الاجتماعي ودوره في تحقيق المساواة في الاجور ، ترأس اعمال هذه الجلسة الاستاذة / سعاد باكير من نقابة النقل الجوي .
- الأستاذ/ خليل أبو خرمة حول الاجور في معايير العمل العربية .
- الدكتور / أحمد الشوابكة دور اتفاقيات العمل الجماعية في تحقيق المساواة في الاجور .
- الاستاذ الدكتور / يوسف إلياس المساواة في الاجور بين التشريع والتطبيق.
- عطوفة الاستاذ / حمادة أبو نجمة دور وآليات وزارة العمل في تحقيق المساواة في الاجور .

- عقدت ندوة حوارية حول دور منظمات اصحاب الاعمال والعمال في تحقيق المساواة في الاجور لسعادة الاستاذ مازن المعايطة ممثلاً عن اتحاد نقابات العمال ، ترأس اعمال هذه الجلسة الاستاذة / مرفت عبد الكريم من نقابة الغزل والنسيج .

التوصيات :

1. دعوة الاتحاد العام لنقابات العمال لتشجيع وتحفيز العمال للانخراط في العمل النقابي لدعم التنظيم النقابي وزيادة قدرته وقوته على التفاوض الجماعي على مستوى المنشآت والقطاعات الاقتصادية وعلى المستوى الوطني خاصة في مجال الحد الأدنى للاجور .

2. دعوة النقابات العمالية لتحقيق تمكين أفضل لمشاركة المرأة في التنظيم النقابي بكافة مستوياته ، وتبني الحقوق الحمائية الخاصة بها اثناء تقديم المطالب والمفاوضات الجماعية ومواجهة أي تمييز سلبي ضدها بسبب النوع .

3. التصديق على اتفاقيات العمل العربية والدولية ، وتفعيل اتفاقيات العمل العربية المصادق عليها خاصة تلك المتعلقة بالمفاوضات الجماعية وحرية التنظيم لأهمية ذلك في تطوير التشريعات واستقرار في الاجور وخفض حدة النزاعات الاجتماعية وحماية العمال ذوي الاجور المنخفضة .
4. تفعيل دور مؤسسات الحوار الاجتماعي واللجان الثلاثية في سياسة الاجور وعلى وجه التحديد الحد الأدنى للاجور على أن يكون ذلك مبنياً على دراسات ومعلومات صحيحة ، تتماشى وتكاليف المعيشة وتحفظ كرامة العامل وأسرته وتحقق العمل اللائق لجميع المواطنين .
5. تطبيق تشريعات العمل بدون تمييز وخاصة في مجال عمل المرأة ، وتوفير الحماية الاجتماعية الكافية لها .
6. العمل على اقرار نماذج للمفاوضات الجماعية على المستوى القطاعي ومد مظلة الاتفاقيات لتشمل جميع العمال للاستفادة من الاتفاقيات الجماعية وتحقيق المساواة بين اصحاب العمل ، حتى لا يكون خفض الاجور وسيلة للمنافسة في القطاع الواحد او السلع المتماثلة .
7. ايجاد قاعدة معلومات تربط بين الاسعار والاجور وتساعد اطراف المفاوضة الجماعية في الوصول إلى نتائج ايجابية متوازنة .
8. جعل مبدأ المساواة والانصاف في الاجور ضمن محاور السياسات الوطنية الخاصة باسواق العمل لسياسات التفتيش والتدريب والتأهيل والتشغيل .
9. التركيز على القطاعات التي تكثر فيها المخالفات والانتهاكات المتعلقة بالمساواة في الاجور خاصة من قبل جهاز تفتيش العمل ووضع المعالجات اللازمة لتلافي مبدأ التمييز وعدم المساواة .
10. السعي قدر المستطاع إلى تقليص فجوة الاجور بين الرجال والنساء ، والعمل على تمكين المرأة من الحصول على فرص عمل في قطاعات النشاط الاقتصادي التي تمنح العاملين فيها أجوراً أعلى من غيرها ، على قدر متكافئ مع الرجال .
11. اجراء الدراسات والابحاث والمسوح الميدانية الخاصة بموضوع المساواة في الاجور والخروج بنتائج وتوصيات واقعية مبنية على معطيات واقعية وحقيقية تراعي المتغيرات والمعايير العربية والدولية .



(5) مجال التأمينات الاجتماعية :

(1) اسم النشاط ونوعه : الحلقة القطرية حول : دور النقابات في تعزيز الحماية الاجتماعية للعاملين - قطري.

رقم النشاط بالخطة : خ / 12 / 2012م.

الجهة المعنية بالتنفيذ :المركز العربي للتأمينات الاجتماعية .

مكان وتاريخ التنفيذ : الخرطوم 26-28 يونيو / حزيران 2012م .

الجهات المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين :

- النقابات العمالية .

- صناديق الضمان الاجتماعي .

عدد المستفيدين (43)

الجهات المشاركة :

- وزارة العمل - جمهورية السودان.

- الصندوق القومي للتأمين الاجتماعي .

- الصندوق القومي للمعاشات.

- الصندوق القومي للتأمين الصحي .

- الاتحاد القومي لنقابات عمال السودان.

- اتحاد عام أصحاب العمل .

- اتحاد معاشي الخدمة المدنية .

- اتحاد الغرف الصناعية - ولاية الخرطوم.

- الاتحاد العربي للعاملين بالزراعة والصناعات الغذائية والصيد .

- النقابة العامة لعمال الكهرباء .

- النقابة العامة لعمال المصارف والأعمال الحسابية .

- جمعية رواد التأمين الاجتماعي .

أهداف النشاط :

- التأكيد على الدور الريادي والقيادي للنقابات العمالية في الحياة الاقتصادية والاجتماعية والسياسية .

- تسليط الضوء على الحقوق المكتسبة للعاملين في مجال التأمينات الاجتماعية .

- إيجاد الوسائل المناسبة لتعزيز دور النقابات في الحماية الاجتماعية.

أهم المحاور :

- دور النقابات العمالية في تعزيز برامج الحماية الاجتماعية .

- دور النظام التعاوني في تعزيز برامج الحماية الاجتماعية للعاملين .

- دور التشريعات العمالية في استقرار وتعزيز علاقات العمل.

- تطوير نظم الحماية الاجتماعية ودورها في تخفيف المعاناة عن العمال.
- العلاقة بين النقابات وصناديق الضمان الاجتماعي.
- دور منظمة العمل العربية في تعزيز الحماية الاجتماعية .

الخبراء ومقدمو أوراق العمل :

- د. أحمد عبد الظاهر - جمهورية مصر العربية - قدم الورقة نيابة عنه الأستاذ / الجنيد أحمد محمد صالح.
- الأستاذ محمد علي أحمد رزق - قدم الورقة نيابة عنه / عادل محمد صالح.
- د. أحمد عبد الظاهر قدمت الورقة نيابة عنه الأستاذة / رقية عبد القادر .
- الأستاذ / أحمد الريح فضل .
- بروفيسور / محمد عثمان خلف الله .
- مهندسة إيمان أحمد سيد أحمد .
- د. خالد محمد يسن .

أهم التوصيات :

- أن تعمل منظمة العمل العربية على إصدار مزيد من اتفاقيات العمل العربية التي تعزز الحماية الاجتماعية للعاملين خصوصاً في مجال حماية الحدود الدنيا للمعاشات والتأمين الصحي وحماية الأجور ومواكبتها لنفقات المعيشة .
- أن تشكل النقابات العمالية قوة ضغط للحكومات العربية التي لم تصادق على اتفاقيات العمل العربية المتعلقة بالحماية الاجتماعية ، للمصادقة عليها والعمل بما جاء فيها.
- أن تخصص النقابات العمالية سكرتارية خاصة بالتأمينات الاجتماعية ضمن مكاتبها التنفيذي لمتابعة كل ما يتعلق بشئون التأمينات الاجتماعية مع صناديق الضمان الاجتماعي وجهات الاختصاص.
- أن تقوم منظمة العمل العربية بتحديث موسوعة تشريعات التأمينات الاجتماعية العربية لمواكبة التعديلات التي طرأت على تلك التشريعات .
- يتعين على اتحادات عمال السودان السعي لتغطية القوى العاملة ضد إخطار الشيخوخة والعجز والوفاة وإصابات العمل وإمراض المهنة وشمول كافة القوى العاملة بما في ذلك عمال الزراعة الريفيين وعمال المناجم أسوة بعمال الحضر.
- ضرورة أن يتضافر الشركاء الثلاثة للعمل على تعجيل برامج التنمية الاقتصادية والاجتماعية واستغلال العمل النوعي في هذا المجال.
- ضرورة تكثيف حلقات النقاش والمائدة المستديرة لدراسة كل ما من شأنه أن يعمل على تطوير وتعزيز برامج الجودة الشاملة في سبيل الإسراع في رفع مستوى التنمية المتوازية.

- ضرورة أن تساهم جميع الأطراف في إرساء قواعد الأكاديمية السودانية في مجال الضمان الاجتماعي.
- ضرورة أن يدعم التمويل الأصغر العمال كتعاونيات وليس كالأفراد كما يحدث الآن.
- تنشيط ودعم المؤسسة التعاونية المركزية للعاملين والاستفادة من أصولها في الخرطوم والولايات.
- رفع مستوى حماية المعاشيين والمسنين.
- لا بد أن يكون هنالك قانون للمعوقين وذوي الاحتياجات الخاصة في فرص العلاج والتعليم وكل مخصصات الدولة .
- مضاعفة دعم الأسرة المنتجة .
- تضمين قانون التعاون في الدستور.
- تكوين جمعية تعاونية لأصدقاء المركز العربي للتأمينات الاجتماعية من أعضاء هذه الدورة وتوسيع قاعدة المشاركة من أعضاء الدورات السابقة والقادمة لدعم أنشطته وبرامجه عمله.
- إنشاء جمعيات تعاونية في مواقع العمل تدعم من البنوك كبنك العمال وبنك الأسرة.
- أن يواصل المركز العربي للتأمينات الاجتماعية جهوده بعقد المزيد من حلقات النقاش القطرية والإقليمية والقومية التي تتناول موضوع الحماية الاجتماعية ونشر ثقافة التأمين الاجتماعي.

(2) اسم النشاط ونوعه : المشاركة في المؤتمر الثالث للمسؤولية الاجتماعية.

مكان وتاريخ التنفيذ : الخرطوم - 15-16 يوليو / تموز 2012 م.

الجهة المعنية بالتنفيذ :

وزارة الرعاية والضمان الاجتماعي - جمهورية السودان بالتعاون مع مركز المجنوب للاستشارات الاقتصادية والمالية والتدريب.

الجهات المشاركة :

- أعضاء البرلمان .
- أعضاء المجالس التشريعية الولائية.
- منظمات المجتمع المدني.
- الخبراء والمختصون.
- منظمات ذات اختصاص من الدول العربية.
- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية .

طبيعة مشاركة المنظمة :

شارك المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالحضور والنقاش .

أهم المحاور :

- التعريف بأهمية الإسهامات المجتمعية والبيئية لمؤسسات الأعمال.
- تسليط الضوء على أهمية بناء مؤشر سوداني للمسؤولية الاجتماعية .
- سياسات وبناء ثقافة مجتمعية منحازة للشركات الملتزمة بمبدأ المسؤولية المجتمعية.
- تسليط الضوء على الوثيقة المقترحة لمشروع إستراتيجية وطنية للمسؤولية الاجتماعية.

التوصيات :

- ينتهز المؤتمر فرصة إعداد دستور السودان الجديد وينادى بتقوية النصوص ذات العلاقة بالمسؤولية الاجتماعية في الدستور الحالي ومراجعة القوانين ذات الصلة لتواكب المستجدات الماثلة.
- العمل على بلورة مفهوم المسؤولية الاجتماعية ضمن الإستراتيجية القومية وبناء السياسات اللازمة لإنفاذها بالتنسيق بين القطاع العام والقطاع الخاص والمجتمع المدني.
- تكثيف الوعي بمفهوم المسؤولية الاجتماعية كقيمة ومبادئ عقدية وثقافة مجتمعية عبر وسائل الإعلام المختلفة وتضمينها في البرامج التعليمية والثقافية والبحثية والدراسات العلمية.
- تبني قوانين تحمي المواطن والمجتمع والبيئة من مخلفات التصنيع وتضمن بنود تشجيعية وتحفيزية للشركات الملتزمة بقيم المسؤولية الاجتماعية.
- يوصى المؤتمر بإنشاء مجلس أعلى للمسؤولية الاجتماعية.
- تتبنى وزارة الرعاية والضمان الاجتماعي مشروعاً ينفذ شراكة بين القطاعين العام والخاص كنموذج وطني يحقق أهداف المسؤولية الاجتماعية بالاستفادة من التجارب الرائدة.
- الاستمرار والتوسع من قبل الشركات وأصحاب العمل والرأسمالية الوطنية في البرامج الاجتماعية ضمن إستراتيجية الدولة والعمل على توفير المستلزمات المادية وتنمية الموارد البشرية في مجالات البنى التحتية والتعليم والصحة والمياه والمأوى.
- ضرورة أن يتوسع القطاع الخاص في المشاريع التي تعين على معالجة مشكلة البطالة وسط الشباب.
- ضرورة إعفاء الأموال المخصصة لبرامج الخدمات الاجتماعية من قبل القطاع الخاص من الضرائب.
- إجازة مشروع وثيقة ملامح الإستراتيجية الوطنية للمسؤولية الاجتماعية واعتبارها إطاراً لإعداد إستراتيجية المسؤولية الاجتماعية.
- إعادة النظر في قانون الشركات لسنة 1925م ، بقصد تحفيز وتشجيع الشركات الخاصة والعامة على القيام بدورها في التنمية المحلية .
- دراسة الاتفاقيات الدولية ذات العلاقة بالمسؤولية الاجتماعية ، وحث الدولة على الانضمام إليها .

(3) اسم النشاط : المشاركة في اجتماع اللجنة القومية لمعاشي الخدمة المدنية بالسودان.

الجهة المعنية بالتنفيذ: اتحاد معاشي الخدمة المدنية - السودان .

مكان وتاريخ التنفيذ: قاعة الصداقة - الخرطوم 10- 11 سبتمبر / أيلول 2012م .

طبيعة مشاركة المنظمة :

شارك مدير المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالحضور والتعقيب على ورقة العمل حول مشروع قانون الضمان الاجتماعي السوداني للعام 2012م.

الجهات المشاركة :

- بعض أعضاء المجلس الوطني .
- وزارة الرعاية والضمان الاجتماعي.
- الصندوق القومي للمعاشات.
- الصندوق القومي للتأمين الاجتماعي.
- اتحاد معاشي التأمين الاجتماعي.
- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.

التوصيات :

- رفع الحد الأدنى للمعاش إلى المستوى الذي يكفل العيش الكريم للمعاشي.
- إعادة النظر في برنامج الإسناد الاجتماعي ورفع المبلغ المخصص مع تخصيص 10% من أرباح الاستثمار لذلك وإشراك الاتحاد في أوجه الصرف على ضوء الدراسة المقدمة.
- ضرورة إصدار بطاقة للمعاشي بعد تكوين لجنة تضم الصندوق القومي للمعاشات والاتحاد العام تقديراً وعرفاناً لما قدمه المعاشي.
- توسيع مظلة التأمين الصحي لتغطي أمراض الشيخوخة والأدوية المنقذة للحياة.
- زيادة رأسمال مؤسسة التنمية الاجتماعية للمعاشيين وقيام فروع لها بالولايات.
- زيادة عدد عضوية اتحاد المعاشيين في مجلس إدارة صندوق الضمان الاجتماعي.

(4) اسم النشاط: المشاركة في ورشة مقترح تعديل قانون التأمين الصحي - ولاية الخرطوم.

الجهة المعنية بالتنفيذ: هيئة التأمين الصحي - ولاية الخرطوم.

مكان وتاريخ التنفيذ: قاعة الشهيد الزبير - الخرطوم - 2012/9/22م.

طبيعة مشاركة المنظمة : شارك المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالحضور والنقاش.

الجهات المشاركة :

- بعض أعضاء المجلس التشريعي ولاية الخرطوم.
- الاتحاد القومي لنقابات عمال السودان.
- اتحاد أصحاب العمل.
- وزارة الصحة ولاية الخرطوم.
- أعضاء اللجنة الفنية لإعداد القانون .
- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية .

أهم المحاور :

- قدمت في الورشة ورقتي عمل - الورقة الأولى بعنوان (منافع تقديم الخدمة العلاجية بين التأمين الصحي والعلاج المجاني) قدمها الدكتور بابكر محمد علي مدير الإدارة العامة للطب العلاجي بوزارة الصحة بولاية الخرطوم.
- الورقة الثانية قدمها البروفسور محمد عثمان خلف الله رئيس اللجنة المكلفة بإعداد مقترح تعديل قانون التأمين الصحي بالولاية . وقد كان عنوان ورقته (مذكرة بشأن مراجعة قانون التأمين الصحي بولاية الخرطوم 2007م).
- ناقشت الورقتان كافة النتائج التي توصلت إليها اللجنة وتوصيات التعديل المقترحة في قانون 2007م .
- وقد توصلت ورشة العمل إلى ضرورة إخضاع مشروع التعديلات إلى مزيد من التداول والنقاش قبل رفعة للمجلس التشريعي للإجازة النهائية بإذن الله .

التوصيات :

- إيقاف تقديم الخدمة العلاجية بواسطة التأمين الصحي بأي شكل من الأشكال وأيلوية المراكز والوحدات الصحية للإدارة العامة للرعاية الصحية الأولية بالوزارة والصيديات لمشروع الدواء الدائري.
- إعادة تقييم التكلفة للخدمات العلاجية ، وعمل تكلفة حقيقة وعمل عقد بين الوزارة والتأمين الصحي لشراء الخدمة .
- تقديم الخدمة عبر منفذين ، بطاقة التأمين الصحي أو العلاج الاقتصادي على أن يبدأ العمل بهذا النظام في 7/1/2013م كحد أقصى وتكون هناك خطة محكمة بجدول زمني للتنفيذ ومصحوبة بعمل إعلامي مكثف لتوعية المواطنين بأهمية استخراج البطاقة وما يترتب على عدم إستخراجها .
- التأكيد على قومية البطاقة التأمينية وفي هذا الإطار لا بد من التنسيق المحكم مع الولاية المعنية والصندوق القومي للتأمين الصحي لضمان حقوق الخدمة وبالتالي إستمرار الخدمة للمؤمن عليهم بالولايات .
- معالجة وضع الفقراء وتحديد الجهات التي تتولى دفع إشتراكاتهم .
- معالجة وضع الطلاب بالتنسيق مع صندوق دعم الطلاب .
- التأكيد على استمرار خدمة الحوادث والطوارئ مجاناً للأربع والعشرين ساعة الأولى ومن ثم الدخول عبر المنافذ المذكورة .

(5) اسم النشاط : الدورة التدريبية المتقدمة للقيادات النسائية بصندوق التأمين الاجتماعي والمعاشات بالسودان.

مكان وتاريخ التنفيذ : الخرطوم ، 23 - 27 سبتمبر / أيلول 2012م .

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية - الخرطوم بالتعاون مع مجموعة الجهود المشتركة الأردنية

الجهات المشاركة : 25 من القيادات النسائية بصندوق التأمين الاجتماعي والمعاشات.

أهم المحاور :

الدورة التدريبية المتقدمة نظمت لنفس المجموعة السابقة التي شاركت في الدورة التدريبية الأساسية التي نظمها المركز للفترة من 29 أبريل - 3 مايو 2012م . وذلك لتعميم الفائدة .
أهم محاور الدورة المتقدمة هي :

- مدخل مكثف إلى السلوك التنظيمي ، المنهج الإداري الفعال ، أساسيات النجاح في العمل ومنظومة شبكة العمل المؤسسي.
- القيادات النسائية
- مفهوم القيادات النسائية .
- الفرق بين القيادة والإدارة .
- سيكولوجية القيادات النسائية.
- الديمقراطية والقيادة النسائية
- التميز الوظيفي والمهني .
- العملية القيادية النسائية الفعالة.
- القيادة النسائية التحويلية .
- المهارات الأساسية للقيادات النسائية .
- علاقة القيادات النسائية في الصف الأول والثاني .
- الثقافة المؤسسية وتطوير المناخ التنظيمي .
- القيادات النسائية وعمليات التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي.

(6) اسم النشاط : المشاركة في المنتدى التفكري حول : فوائد ما بعد الخدمة .

الجهة المعنية بالتنفيذ : اتحاد عام أصحاب العمل السوداني .
مكان وتاريخ التنفيذ : الخرطوم : اتحاد عام أصحاب العمل السوداني قاعة : عز الدين السيد .
الثلاثاء 9 أكتوبر 2012م.

طبيعة مشاركة المنظمة :

تمت دعوة مدير المركز لبيت رأس المنتدى وتمت تلبية الدعوة وتمت المشاركة الايجابية .
الجهات المشاركة :

- مجموعة من السادة أصحاب العمل ومناديتهم .
- اتحاد عام عمال ولاية الخرطوم .
- وزارة الرعاية والضمان الاجتماعي.
- الصندوق القومي للتأمين الاجتماعي.
- الصندوق القومي للمعاشات.

- مصلحة العمل .
- قضاة عمل .
- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية .
- مجموعة من المحامين في محاكم العمل.
- الإعلام - الصحافة - التلفزيون.
- المهتمين بقضايا العمل وعلى رأسهم الوكيل الأسبق للعمل : السيد عبد الرحمن يوسف حيدوب.
- السادة المحاضرين .

أهم المحاور :

- علاقة قانون التأمين الاجتماعي بقانون العمل بشأن اشتراكات التأمين ومكافأة نهاية الخدمة للعاملين في القطاع الخاص.
- مدة الخدمة السابقة وحسابها في المعاش.
- كيفية حساب مكافأة نهاية الخدمة طبقاً لإحكام قانون العمل 1997م.
- اشتراكات التأمين الاجتماعي وعلاقتها بمكافأة نهاية الخدمة في التشريعات النظرية في بعض الدول العربية.
- أحكام القضاء السوداني في قضايا التأمين الاجتماعي.

التوصيات :

- لفك الغموض والالتباسات فيما يتعلق بفوائد ما بعد الخدمة على الشركاء الثلاثة اتحاد أصحاب العمل واتحاد نقابات عمال السوداني والحكومة الجلوس في الحوار للتفكير وإصدار التوصيات والقرارات المناسبة لدرء أي منازعات في هذا الشأن مستقبلاً بتراضى الأطراف المعنية .
- على ديوان النائب العام إصدار الأحكام ونشرها في الغازيتة الحكومي لتكون معلومة لجميع الأطراف والرأي العام
- للأهمية القصوى لمشروع قانون الضمان الاجتماعي لسنة 2012م وقانون العمل قانون ذلك يتحتم مراجعتها بدقة والاستفادة من التطبيقات العملية السابقة . والعمل على تجاوز ما سبق من التجارب للممارسات المختلفة من سلبيات مضرّة في المستقبل .
- اقتراح بتشكيل لجنة من ذوي الاختصاص والخبرة في مجال التأمين الاجتماعي لإعداد مذكرة تفسيرية تعبر وتفصح عن أهداف ومقاصد مشروع التأمين على أن تضم لعضوية اللجنة خبير اكتواري يتمتع بكفاءة عالية في نظم التأمين الاجتماعي.



ثالثاً

محور التنمية البشرية والتشغيل

(6) مجال التدريب المهني :

(1) اسم النشاط : ورشة العمل القومية للمنسقين والمختصين من الجهات العربية المعنية بتطبيقات التصنيف العربي المعياري للمهن .
مكان وتاريخ التنفيذ: عمان / المملكة الأردنية الهاشمية - 25 يونيو/ حزيران 2012

الجهة المعنية بالتنفيذ : منظمة العمل العربية (إدارة التنمية البشرية والتشغيل)، بالتعاون مع الوكالة الألمانية للتعاون الدولي GIZ

أهداف الورشة :

- التعريف بإطار العمل ومتطلبات متابعة تطبيقات التصنيف العربي المعياري للمهن لمجموعة المختصين .
- الوقوف على آلية تغذية المنظمة بالتحديثات المطلوبة لتطبيقات التصنيف العربي المعياري للمهن .
- تحديد مهام المنسقين الوطنيين لاعتماد تطبيقات التصنيف العربي المعياري للمهن والعمل به.

المشاركون:

حضر الورشة (26) مشاركاً فنياً يمثلون: المنسقون الوطنيون في الدول العربية، فضلاً عن المختصون في مجالات (مسوح سوق العمل، بناء المعايير والمناهج، الإرشاد والتوجيه المهني).

الافتتاح:

رحب السيد/ محمد شريف في كلمته الافتتاحية بالمنسقين الوطنيين والمختصين الذين رشحتهم مؤسساتهم للتعاون مع منظمة العمل العربية في مجال تطبيقات التصنيف العربي المعياري للمهن، ونقل لهم تحيات وأمانى معالي السيد/ أحمد محمد لقمان المدير العام للمنظمة بالتوصل من خلال هذه الورشة إلى أفضل السبل الكفيلة بتطبيق التصنيف العربي المعياري للمهن. بعد ذلك ألقى السيدة/ سونيا فوننتين- مديرة مشروع التعاون الإقليمي GIZ بين دول عربية مختارة في مجال التعليم والتدريب المهني والتقني كلمة قصيرة. تضمنت شكرها وتقديرها لمنظمة العمل العربية بإرساء آلية متابعة وتحديث التصنيف تحت مظلتها كمطلق للتعاون في اعتماد التصنيف وعبرت عن استعداد GIZ لمواصلة تنفيذ النشاطات المشتركة.

جدول الأعمال:

1 - تضمن جدول الأعمال محاضرات نظرية وعمل جماعات من خلال

تقسيم المشاركين حسب التخصصات وذلك على النحو التالي:

(1) دور منظمة العمل العربية في متابعة ما تم إنجازه والإطار التشريعي للتصنيف العربي المعياري للمهن، وقدمها السيد / محمد شريف

لخصت ورقة السيد محمد شريف مدير إدارة التنمية البشرية والتشغيل بمنظمة العمل العربية الإجراءات والنشاطات الخاصة بالتصنيف (الفنية والتنظيمية والتشريعية) التي خططت لها المنظمة ونفذتها بشكل مباشر أو تعاونت فيها المنظمة مع الوكالة الألمانية للتعاون الدولي (GIZ). ثم قدم الإطار التشريعي (قرارات مؤتمرات العمل العربية) لتكليف المنظمة بمتابعة تطبيق وتحديث التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 مع الأقطار الأعضاء ابتداءً من قرار اعتماد التصنيف في عام 2009 وانتهاءً بتكليف المنظمة بتحديث التصنيف في الدورة (39) لمؤتمر العمل العربي 2012، ورؤية المنظمة لكيفية تنفيذ ذلك.

(2) تجربة دولة فلسطين - الهيكلية الوطنية (مثال عملي يمكن الأخذ به من الأقطار العربية الأخرى)، وقدمها السيد/ حسين مغامس.

فلسطين هي القطر العربي السباق إلى تشريع وإرساء الهيكلية والإجراءات لمواءمة التصنيف العربي المعياري للمهن، وتكليف المؤسسات المعنية من خلال قرار رئاسة الوزراء.

ركز المتحدث السيد/حسين مغامس على "الفريق الوطني" الذي اعتمد مبدأ الشراكة والتكامل بين المؤسسات المختلفة المعنية بتطبيقات التصنيف، وعرض مهام الفريق بدءاً من حصر واعتماد المهن المطلوبة في سوق العمل وصولاً إلى إعداد نظام المؤهلات الوطنية اعتماداً على التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 .

جدير بالذكر أن تشكيل الفريق الوطني وتعيين م.محمود النجوم كمنسق وطني يتوافق تماماً مع الهيكلية المقترحة من منظمة العمل العربية لتحديث التصنيف تحت مظلتها. ويوفر المثال فرصة لإظهار أهمية التنسيق بين المؤسسات والجهات المختلفة على مستوى البلد من أجل التطبيق الفعلي للتصنيف في القطر، وكذلك ضرورة إشراك جميع المؤسسات في التحديث والتعديل على التصنيف.

(3) حالة عملية من مجلس التعاون لدول الخليج العربي (الإمارات العربية المتحدة، البحرين، السعودية، سلطنة عمان، قطر، الكويت) - الهيكلية الإقليمية، وقدمها السيد/ جمال السلطان.

عرض السيد/ جمال السلطان - مدير إدارة الشؤون العمالية في الأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربي مداخلة حول إجراءات المجلس لاعتماد التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 وتحديثه وفق خصوصيات أسواق العمل في دول الخليج العربي، كي يواكب احتياجات سوق العمل. وكان اعتماد التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 في مؤتمر العمل العربي عام 2009 فرصة لاستخدام التصنيف العربي كأساس في تطوير التصنيف الخليجي الموحد الجديد من منطلق عدم تكرار الجهد والتزاماً بالقرارات العربية والعمل العربي المشترك لتحقيق مرتكزات سوق عمل عربية مشتركة.

وفي الاجتماع الأخير للمكتب التنفيذي لمجلس دول التعاون الخليجي، تم اعتماد الهيكلية ذاتها للتصنيف العربي.

ختم السيد/ جمال السلطان بقوله إن الورش القومية هي إحدى آليات التنسيق وتعزيز التواصل كي ننقل ماتم العمل به من دول الخليج ونستفيد من خبرات الدول العربية الأخرى. وإن جهد فلسطين كبير ومقدر ونستفيد منه في تطوير عملنا.

(4) مجموعات عمل المختصين:

المشاركون في الورشة هم المنسقون الوطنيون الذين تمت تسميتهم من قبل وزارات العمل في بلدانهم، وكذلك المختصون في إحدى مجالات تطبيقات التصنيف الذين تمت تسميتهم من مؤسساتهم. بعض المشاركين (وخاصة من المغرب العربي) يحضرون لأول مرة، لذلك كان من المفيد تخصيص جلسة لمجموعات عمل المختصين تسمح بالتعريف باختصار بطريقة تطبيق التصنيف في مجال الاختصاص، وقد شارك المنسقون الوطنيون في المجموعة الأقرب لعملهم، ومن خلال اطلاعهم على المنهجيات والتطبيقات المختلفة للتصنيف التي تصوغ منظور كل مجموعة من المختصين (ومايهمها من المسائل) أصبح بإمكانهم تمييز دور المختص عن دور المنسق في عملية التحديث.

(5) بعض الإجراءات القادمة لمنظمة العمل العربية :

قدم السيد/ محمد شريف الخطوات المستقبلية التي خططت لها المنظمة في إطار تكليفها بمتابعة تطبيق وتحديث التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 وعلى النحو التالي:

أ - إحاطة الدول الأعضاء (وزارات العمل) بهيكلية التحديث ومهام المنسقين والمختصين. ومن ثم ستطلب المنظمة من المنسقين الوطنيين سرعة موافاتها بطلبات التحديث من المؤسسات المختلفة في بلدانهم (حتى منتصف سبتمبر 2012).

ب - دعوة مجموعة من المختصين (الخبراء) للاجتماع ودراسة مقترحات التحديث الواردة من الأقطار والاتفاق على التحديثات التي ستتناها المنظمة (الأسبوع الأخير من سبتمبر).

ج - سيتم عرض وثيقة التحديث في حال اكتمالها لمعالي السيد المدير العام بهدف عرضها على الدورة القادمة لمجلس الإدارة (دورة أكتوبر) إذا دعت الحاجة لاستحصال موافقة الأجهزة الدستورية.

د - المنظمة ستعرض في إطار تقرير إنجازاتها نشاطاتها المتعلقة بتحديث وتطبيق التصنيف العربي المعياري للمهن إلى مؤتمر العمل العربي المخطط له في مارس 2012.

هـ - ستتابع المنظمة سعيها لدعم التطبيق في الدول العربية كافة من خلال تنظيم ورشات تدريبية قومية ووطنية بالتعاون مع أطراف الإنتاج الثلاثة والمؤسسات والمنظمات الأخرى على التوازي مع عملية التحديث.

إجراءات المتابعة للتوصيات:

تم التعميم على الدول العربية بكتاب رقم (ت.ب 765) بتاريخ 2012/7/19، ويتضمن موافاة المنظمة بما يلي:

- المساهمة والمتابعة لتغذية المنظمة بطلبات التحديث للتصنيف.

وقد وردت حتى إعداد هذه الوثيقة ردود كل من الدول الآتية:

(المملكة الأردنية الهاشمية- المملكة العربية السعودية- سلطنة عمان- جمهورية العراق- دولة فلسطين- جمهورية لبنان- جمهورية مصر العربية)

(2) اسم النشاط : الدورة التدريبية القومية حول "إدارة الجودة الشاملة"

مكان وتاريخ التنفيذ: عمان، المملكة الأردنية الهاشمية، 26- 27 يونيو/ حزيران 2012

الجهة المعنية بالتنفيذ : منظمة العمل العربية - إدارة التنمية البشرية والتشغيل بالتعاون مع وزارة العمل بالمملكة الأردنية الهاشمية

أهداف النشاط :

- إطلاع المشاركين على المواصفات القياسية لضمان الجودة في مؤسسات التدريب والتعليم المهني والتقني ومتطلبات الحصول على شهادة الجودة .
- تعريف المشاركين بآليات وأدوات إدارة الجودة الشاملة.
- تعريف المشاركين بالمقاربة الأوروبية لضمان الجودة وواقع جودة التدريب والتعليم المهني والتقني في الدول العربية.

المشاركون :

شارك في أعمال الدورة (35) مشاركا يمثلون وزارات العمل ووزارات التكوين المهني ومؤسسات التدريب والتعليم التقني والمهني والمكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل والشؤون الاجتماعية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، فضلا عن عدد من المتخصصين العرب.

سير عمل الدورة :

أولا : جلسة الافتتاح :

ألقيت في جلسة الافتتاح الكلمات التالية :

- 1 كلمة معالي السيد/ أحمد محمد لقمان – المدير العام لمنظمة العمل العربية ، ألقاها بالنيابة عنه السيد/ محمد شريف داود – مدير إدارة التنمية البشرية والتشغيل لمنظمة العمل العربية .
- 2 كلمة معالي الدكتور/ عاطف عضيبات – وزير العمل بالملكة الأردنية الهاشمية (رأى الدورة)، ألقاها بالنيابة عنه عطوفة السيد/ حمادة أبو نجمة الأمين العام لوزارة العمل .

ثانيا : محاور الدورة :

بحث المشاركون في الدورة على مدى يومين كاملين المواضيع التالية:

- دور وزارات العمل وتشريعاتها ومبادراتها في ضمان وتوكيد الجودة في تنمية الموارد البشرية ودعم فرص التشغيل (السيد/ حمادة أبو نجمة).
- العلاقة بين إدارة الجودة الشاملة والمواصفات القياسية الدولية (السيد/ ماهر حسن المحروق).
- العلاقة بين معايير الاعتماد وضبط الجودة لمؤسسات التدريب وأثرها على تحسين جودة مخرجات العملية التدريبية (السيد المهندس/ محمد خير أرشيد).
- جودة التدريب والتعليم المهني والتقني في الدول العربية (السيد المهندس/ أحمد مصطفى)

- إعداد دليل جودة ومعايير اعتماد في مؤسسات التدريب والتعليم المهني وتطبيقات على إعداد الدليل (السيد المهندس/ محمد خير أرشيد).

ثالثاً : التوصيات

وفى ضوء العرض الذي تقدم به السادة المتحدثون وما توصلت إليه مجموعات العمل من تصورات وتوصيات تساعد القائمين على إدارة الجودة الشاملة لأداء مهامهم على الوجه الأكمل وتذليل العقبات التي يواجهونها، أقرت الدورة التوصيات التالية:

1 -الطلب من منظمة العمل العربية إعداد سياسة أو منظومة عربية لضمان الجودة في التدريب والتعليم المهني والتقني بحيث تشكل امتداداً للإستراتيجية العربية للتدريب والتعليم المهني والتقني.

2 -تعزيز ثقافة الجودة والاعتماد المؤسسي والبرامج في مؤسسات التدريب والتعليم المهني والتقني من خلال نشر الوعي العام بقيمة الجودة والسعي نحو تحقيقها في جميع مراحل العمليات التدريبية.

3 -التأكيد على أهمية استمرار تنظيم وعقد ورش تدريبية وتخصصية تتمحور حول إدارة الجودة والاعتماد للمساهمة في الارتقاء بمؤسسات التدريب والتعليم المهني والتقني بما ينعكس على مخرجاتها والتي تعتبر من مدخلات سوق العمل.

4 - تشكيل لجنة فنية عربية تعمل على وضع الخطوط العريضة لمنظومة متكاملة لضمان الجودة وإدارتها.

5 -إعداد معايير ومؤشرات نوعية عربية للتقييم والقياس الدقيق للحكم على جودة ونوعية مخرجات العمليات التدريبية تكون نقاط مرجعية للمقارنة ما بين مؤسسات التدريب والقياس الذاتي لكل مؤسسة تدريبية على حدة .

رابعاً : التوصيات الإجرائية :

هذا وعلى مستوى المنظمة والمستوى العربي، أوصى المشاركون بما يلي :

1- على مستوى منظمة العمل العربية :

تقوم منظمة العمل العربية بالتعاون والتنسيق مع الجمعية العربية لمؤسسات التدريب والتعليم المهني والتقني واعتماداً على الخبرات التراكمية للمنظمات الدولية والإقليمية في مجال ضمان الجودة وإدارتها بالإجراءات الآتية:

- تطوير إطار (منظومة) عربي لضمان الجودة يغطي مراحل التخطيط والتنفيذ والتقييم والتغذية الراجعة للتدريب والتعليم المهني والتقني.
- تطوير منهجية متكاملة لضمان الجودة وإدارتها ببعديها:
 - *التقييم الذاتي (تنفذه الجهات المزودة للتدريب والتعليم المهني والتقني)
 - *التقييم (التحقق) الخارجي (تقوم به جهة خارجية ويستهدف قياس فاعلية التدريب)

- تطوير مستلزمات وأدوات ضمان الجودة وإدارتها ومنها:
 - ❖ إطار عربي موحد للمؤهلات المهنية
 - ❖ معايير مهنية لكل مؤهل مهني وبحسب التخصص
 - ❖ مؤشرات عربية موحدة للجودة تغطي المدخلات وعمليات التدريب والمخرجات والنتائج
 - ❖ دليل عربي للتقييم الذاتي
 - ❖ دليل عربي موحد لمعايير اعتماد وترخيص مراكز / مدارس التدريب والتعليم المهني والتقني
 - ❖ نظام محوسب لحساب كلفة التدريب.

2- على المستوى الوطني :

- تقوم الدول العربية بتوفير وتقديم ما يتوافر لديها من مرجعيات وأدوات ضمان الجودة لمنظمة العمل العربية للاستفادة منها والبناء عليها في انجاز ما ورد في البند (1) أعلاه.
- إنشاء وحدات إدارية داخل الجهات المزودة للتدريب والتعليم المهني والتقني مهمتها تنفيذ الإجراءات المتعلقة بالتقييم الذاتي لضمان الجودة (المدخلات وعمليات التدريب والمخرجات).
- إنشاء وحدة وطنية مركزية لترخيص واعتماد مؤسسات (مراكز ومدارس) التدريب والتعليم المهني والتقني بحيث لا تنحصر مهمة هذه الوحدة في الترخيص والاعتماد فقط إنما تمتد لتشمل تقييم فاعلية التدريب (المخرجات والنتائج).
- اجراء الدراسات المتعلقة بكلفة التدريب وما يرتبط بها من تحليل عوائد الكلفة (Cost-benefit) وفاعلية الإنفاق (Cost-effectiveness).



(7) مجال التشغيل :

1) اسم النشاط : اجتماع خبراء بشأن متابعة الخطوات التنفيذية للعقد العربي للتشغيل

مكان وتاريخ التنفيذ: مكتب العمل العربي 15 يوليو/ تموز 2012.

الجهة المعنية بالتنفيذ : - منظمة العمل العربية (إدارة التنمية البشرية والتشغيل).

أهداف الاجتماع:

1- تقييم الجهود المبذولة من قبل الدول العربية لتحقيق أهداف العقد العربي للتشغيل في ضوء وثيقة العقد.

2- التعرف على أي صعوبات تحول دون تحقيق هذه الأهداف خلال فترة التطبيق.

3- محاولة إيجاد الحلول المناسبة لتذليل كافة المعوقات في المرحلة القادمة.

4- دراسة الردود على تقارير المتابعة السنوية للعامين (2010 – 2011)، والتي عرضت على دورتي مؤتمر العمل العربي (38)، (39) عامي 2011/2012، في التقارير التكميلية للمدير العام .

5- وضع تصور تطبيقي لأهداف العقد للمرحلة القادمة.

نتائج اجتماع الخبراء:

- تم استعراض تقارير المتابعة الدورية الواردة من الدول العربية للعامين المذكورين أعلاه حيث تم التوصل فيما يتعلق بتحقيق الأهداف الخمسة الواردة في العقد إلى التوصيات التالية:

- المحور الأول: تحقيق متطلبات العقد العربي للتشغيل

1 - على مستوى الدول العربية:

- تقوم وزارات العمل في الدول العربية بمتابعة اجراءات اعتماد وتطبيق ما يأتي من الجهات المختصة باتخاذ القرار وإرسال نسخة من قرار الاعتماد إلى منظمة العمل العربية:

● وثيقة العقد العربي للتشغيل

● التصنيف العربي المعياري للمهن

• الاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم المهني والتقني

- تسعى وزارات العمل بالتعاون والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة إلى إنشاء وتفعيل المرصد الوطني لمعلومات سوق العمل (والذي يرتبط أيضاً بالشبكة العربية لمعلومات سوق العمل).
- التفكير بآلية جديدة لجمع البيانات المطلوبة في استمارة المتابعة على المستوى الوطني واعتماد عام 2009 م كسنة أساس.

2 -على مستوى منظمة العمل العربية:

- تتابع منظمة العمل العربية الدول التي لم تجب على استمارة المتابعة للحصول على ردودها.
- تقوم منظمة العمل العربية بتفعيل الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل واتخاذ ما يلزم من إجراءات لإنشاء البؤر الوطنية للشبكة.
- تنظم وتعقد منظمة العمل العربية لقاءً قومياً للأشخاص المسؤولين عن تعبئة استمارة المتابعة للإنفاق على المفاهيم الأساسية والبيانات المطلوبة والمؤشرات وكيفية حسابها لضمان الحصول على البيانات والمعلومات المطلوبة في الاستمارة.

المحور الثاني: تخفيض نسبة من يقل دخلهم عن خط الفقر المعتمد إلى النصف

1 -على مستوى الدول العربية:

- التحول التدريجي من تقديم الدعم والعون المالي للأسر المحتاجة والفقيرة إلى توفير القروض الميسرة لبعض هذه الأسرار من أجل تمكينها للانتقال إلى أسر منتجة عوضاً عن البقاء والاستمرار كأسر فقيرة ومحتاجة.

2 -على مستوى منظمة العمل العربية:

- أجراء الدراسات المتعلقة بفقر المشتغلين للوصول إلى مؤشر يتعلق بالحد الأدنى للأجور.

المحور الثالث: تيسير تنقل العمالة بين الدول العربية

1 -على مستوى الدول العربية:

-تقوم الدول المستقبلية للعمالة الأجنبية بحصر أعداد العمالة الأجنبية ومهنتهم ومستوياتهم ومستويات أجورهم.

-تقوم الدول المرسلّة للعمالة بالعمل ووفقاً لاتفاقات مع الدول المستقبلية بتوفير العمالة العربية لتعويض العمالة الأجنبية.

-تعطى الدول المستقبلية أولوية العمل للعمالة العربية وتيسر إجراءات الحصول على تأشيرة الدخول والإقامة وحق التعليم والرعاية الصحية.

3 -على مستوى منظمة العمل العربية:

- تقوم منظمة العمل العربية بحصر احتياجات الدول المستقبلية للعمالة وإخطار الدول المرسلّة بهذه المعلومات.

المحور الرابع: تخفيض معدلات البطالة إلى النصف

1 -على مستوى الدول العربية:

- إجراء دراسات قطاعية لتحديد أولويات القطاعات الاقتصادية من حيث النمو الاقتصادي ونمو فرص العمل .

- تشجيع الاستثمار في المشاريع كثيف العمالة لتوفير فرص عمل للمتطلين

- توجيه الباحثين عن عمل وتأهيلهم للعمل في قطاعات الاقتصاد كثيفة العمالة مثل قطاع الزراعة وقطاع الإنشاءات .

- تشجيع الباحثين عن عمل لتأسيس المشروعات / المنشآت الصغرى وتوفير منافذ الإقراض الميسر، وتيسير إجراءات الحصول على القروض، وتوفير الدعم الفني للمشاريع بعد تأسيسها وإطلاقها .

2 -على مستوى منظمة العمل العربية:

- تقوم منظمة العمل العربية بمراجعة وتطوير وتفعيل اتفاقيات ومعايير العمل العربية.

المحور الخامس: رفع نسبة الملتحقين فى التدريب والتعليم المهنى والتقنى

1 -على مستوى الدول العربية:

- زيادة الطاقة الاستيعابية لمراكز/ مدارس/ معاهد التدريب والتعليم المهني والتقني عن طريق زيادة ساعات العمل وأن لا يقتصر العمل على فترة واحدة
- التوسع في توفير وتقديم أنماط أخرى من التدريب بالإضافة إلى التدريب الأولى مثل برامج التدريب المستمر (التدريب الترفيعي والتدريب التحويلي)
- التوسع في التغطية الجغرافية لبرامج التدريب والتعليم المهني والتقني وتوفير برامج وفقاً للاحتياجات الفعلية للمنطقة الجغرافية
- العمل على تحقيق وتفعيل الشراكة بين مؤسسات التدريب والتعليم المهني والتقني ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال على مختلف المستويات والمجالات بحيث تغطي: رسم السياسات، واعداد الخطط، والمشاركة في التمويل والتنفيذ والتقييم بهدف ربط برامج التدريب بالاحتياجات النوعية لسوق العمل المحلي والوطني والإقليمي.

2 - على مستوى منظمة العمل العربية:

- اعداد وتطوير مؤشرات عربية للتدريب والتعليم المهني والتقني
- إجراء مراجعة كل ثلاث سنوات لتحديث وتطوير اسماراة المتابعة والتقييم
- حصر المؤشرات الواردة في استمارة المتابعة والتقييم وتعريفها وتحديد معادلة حساب كل منها وإرفاقها كملحق مع الاستمارة.

(2) اسم النشاط: حفل إطلاق التقرير العربي الثالث حول " التشغيل والبطالة في الدول العربية"

مكان وتاريخ التنفيذ: عمان / المملكة الأردنية الهاشمية – 24 سبتمبر/ أيلول 2012.

الجهة المعنية بالتنفيذ: - منظمة العمل العربية (إدارة التنمية البشرية والتشغيل).

المشاركون في حفل الافتتاح:

- تم الاحتفاء بإطلاق التقرير برعاية دولة الدكتور/ فايز الطراونة – رئيس مجلس الوزراء الأردني

-وتضمن حفل الافتتاح:

أولاً الكلمات:

- 1 - كلمة السيد/ مازن المعايطه
رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال فى الأردن
- 2 - كلمة الدكتور/ حاتم الحلواني
رئيس غرفة صناعة الأردن
- 3 - كلمة السيد / ناصر المير
رئيس مجلس إدارة منظمة العمل العربية
- 4 - كلمة معالي السيد الدكتور / نبيل العربى - الأمين العام لجامعة الدول العربية
ألقاها الدكتور/ ثامر محمود العاني - مدير إدارة الدراسات والعلاقات الاقتصادية
- 5 - كلمة معالي السيد الدكتور/ أحمد مجدلانى
وزير العمل بدولة فلسطين - رئيس الدورة (39) لمؤتمر العمل العربي
- 6 - كلمة معالي السيد/ أحمد محمد لقمان
المدير العام لمنظمة العمل العربية
- 7- كلمة مندوب دولة رئيس الوزراء المملكة الأردنية الهاشمية
(راعى الحفل) ألقاها معالي السيد الدكتور/ عاطف عضيبات- وزير العمل

محاور التقرير:

- المحور الأول: أوضاع التشغيل والبطالة قبيل بداية الاحتجاجات الشعبية العربية.
- حيث تناول المحور الأول أوضاع التشغيل والبطالة قبيل الاحتجاجات الشعبية العربية بالاعتماد على ما توفر من البيانات والمعلومات الإحصائي بمنظمة العمل العربية، والمصادر الأخرى ذات الصلة.
- المحور الثاني: الانعكاسات الاقتصادية للإرهابات العربية والاحتجاجات الشعبية.

- وفي المحور الثاني تم معالجة الانعكاسات الاقتصادية للاحتجاجات الشعبية في المدى القصير والمدى الطويل، مع تركيز خاص على آثار التغيرات العربية الأخيرة على معدلات التشغيل والبطالة في الدول العربية .

• المحور الثالث: الانعكاسات الاجتماعية للإرهابات العربية والاحتجاجات الشعبية.

- وجاء المحور الثالث ليتناول الانعكاسات الاجتماعية، من حيث نقص فرص العمالة في القطاعين العام والخاص، وأثر الاضطرابات الأمنية، وبروز المطالب الفئوية والجهوية المختلفة، والجدل المثار حول تعديل أو تغيير الإطار التشريعي المنظم لقضايا العمل في مختلف الدول العربية.

• المحور الرابع: الإجراءات المقررة خلال الانتفاضات لصالح دعم التشغيل والعدالة الاجتماعية والإصلاح.

- وفي المحور الرابع، يتناول التقرير - بالعرض والتحليل - الإجراءات التي تم اتخاذها أو الشروع في اتخاذها خلال الانتفاضات والاحتجاجات الشعبية العربية، من أجل دعم التشغيل وتعزيز التوجه نحو الإصلاح الاقتصادي الحقيقي والعدالة الاجتماعية . وتم تقسيم الدول العربية لأغراض التحليل إلى مجموعتين : تضم أولاهما تونس ومصر والأردن، بينما تشتمل الأخرى على مجموعة الدول الخليجية ذات الصلة .

• المحور الخامس: نحو سياسات حكومية فاعلة لدعم التشغيل في ضوء المطالب الشعبية.

- أما المحور الخامس فقد ركز على وضع جملة تصورات حول (سياسات حكومية فاعلة لدعم التشغيل)، متناولاً السياق العام المقترح لتوجهات السياسات، في الإطار العربي والدولي، وإعادة هيكلة سياسات التنمية الاقتصادية والاجتماعية ككل. كما تناول المحور مقترحات عملية لسياسات تنموية وتشغيلية في قطاعات ذات أهمية خاصة، وفي مقدمتها : التعليم الجامعي، والقطاع الزراعي، وتنمية المجتمعات المحلية. وانتهى المحور إلى وضع تصور لدفع التشغيل من خلال تطوير القدرة التنافسية والتنمية المستدامة .

• المحور السادس: بناء قواعد التوافق المجتمعي المحقق لقدر أكبر من العدالة الاجتماعية والسلم الاجتماعي.

- وفي المحور السادس (بناء قواعد التوافق المجتمعي المحقق لقدر أكبر من العدالة الاجتماعية والسلم الاجتماعي) مناقشة علمية وعملية لقضية التوافق المجتمعي، باعتبارها ضرورة أساسية لتحقيق الإصلاح والعدالة والسلم الاجتماعي، انطلاقاً من الحوار الاجتماعي المنظم بين أطراف الإنتاج الثلاثة . وقد ركز هذا المحور بصفة خاصة على أهمية الدور التنموي للدولة في تحقيق التوافق، من خلال مشاركة

مجتمعية مع كل من القطاع الخاص والمجتمع المدني، سعياً إلى تعزيز التشغيل المنتج والعمل اللائق، في إطار مستديم من النمو والعدالة .

• المحور السابع: ملامح خطط وطنية لدعم التشغيل والحد من البطالة.

- وجاء المحور السابع بعرض تحليلي حول (ملامح خطط وطنية لدعم التشغيل والحد من البطالة في ضوء الاحتجاجات الشعبية) بتركيز خاص على الحالة التونسية . ويقدم المحور في سياق عرضه لحالة الدراسة نماذج لسياسات التشغيل الناجعة، انطلاقاً من زيادة إيجاد فرص العمل وتأهيل وتدريب قوة العمل، وتحقيق المشاركة بين القطاعين العام والخاص في هذا السبيل، بالتعاون مع منظمات المجتمع المدني.

• المحور الثامن: التعاون العربي لدعم التشغيل والحد من البطالة.

- ثم إن المحور الثامن (التعاون العربي لدعم التشغيل والحد من البطالة) يبدأ بتقديم عرض تحليلي مركز لواقع التعاون العربي في المجال موضوع الدراسة، ويختتم بضرورة تفعيل الاستراتيجيات العربية المشتركة في المجالات التنموية، ويورد مقترحات عملية لتفعيل دور منظمة العمل العربية في هذا الشأن .

***** لمزيد من التفاصيل، أنظر البند العاشر/5 (التقارير التكميلية للسيد المدير العام) (78) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية.**

(3) اسم النشاط : الندوة القومية لمخططي التشغيل في ضوء الأوضاع العربية الراهنة

مكان وتاريخ التنفيذ: عمان / المملكة الأردنية الهاشمية – 25- 26 سبتمبر/أيلول 2012.

الجهة المعنية بالتنفيذ :

- منظمة العمل العربية (إدارة التنمية البشرية والتشغيل).
- جامعة الدول العربية / القطاع الاقتصادي/ إدارة الدراسات والعلاقات الاقتصادية.

الافتتاح:

- تناولت جلسة الافتتاح ما يلي:

1 كلمة معالي السيد / أحمد محمد لقمان – المدير العام لمنظمة العمل العربية ألقاها الوزير المفوض السيد / محمد شريف – مدير إدارة التنمية البشرية والتشغيل وقد تناولت الكلمة بعد الترحيب بالحاضرين وفي مقدمتهم معالي الدكتور / عاطف عضيبات وزير العمل بالمملكة الأردنية الهاشمية ما يلي :-

- الفقر وعلاقته بالتنمية والتشغيل .
 - دور منظمة العمل العربية في تأشير مخاطر البطالة .
 - دور المنشآت الصغيرة والمتوسطة في دعم التشغيل .
 - الأوضاع الراهنة للدول العربية وأثرها على التشغيل والبطالة .
 - التمني على الحضور بالتوصل لأفضل النتائج والتوصيات .
- 2 - كلمة الوزير المفوض السيد الدكتور / ثامر العاني مدير إدارة الدراسات والعلاقات الاقتصادية/ جامعة الدول العربية (القطاع الاقتصادي) جاء فيها
- تأكيد التواصل والتعاون بين الأمانة العامة لجامعة الدول العربية ومؤسسات العمل العربي المشترك في مقدمتها منظمة العمل العربية.
 - ضرورة تناول القضايا العربية الاقتصادية والاجتماعية بكل جرأة وتقديم مقترحات وآراء لوقف التزايد الهائل في أعداد العاطلين عن العمل.
 - متابعة تنفيذ قرارات القمة العربية التنموية: الاقتصادية والاجتماعية في دورتها الأولى والثانية.
- 3 - كلمة معالي الدكتور عاطف عضيبات وزير العمل / المملكة الأردنية الهاشمية ألقاها عطوفة السيد حمادة أبو نجمة الأمين العام للوزارة جاء فيها:
- نشتم عاليا جهود منظمة العمل العربية في عقد هذه الندوة القومية الهامة وهي تبحث في هذه المرحلة الدقيقة قضايا التشغيل والحد من البطالة وبمشاركة كبيرة من وزارات العمل العربية ومنظمات أصحاب العمل والعمال
 - لا بد أن نجد الحلول الكفيلة لتوفير فرص عمل مجزية تعالج بسرعة قضية المواءمة بين مخرجات التدريب والتعليم المهني والتقني واحتياجات سوق العمل.
 - وأضاف: نكرر استعداد الأردن لاحتضان أي عمل عربي يهدف إلى زيادة فرص التعاون وتبادل الخبرات لما فيه مصلحة الجميع .

المشاركون في الندوة:

شارك في أعمال هذه الندوة (58) مشاركاً من مخططي ومسؤولي التشغيل في وزارات العمل العربية الآتية (الأردن والبحرين وتونس والجزائر والسعودية والعراق وسلطنة عمان وفلسطين وقطر والكويت ولبنان وليبيا ومصر واليمن) وممثلين عن منظمات أصحاب الأعمال ومنظمات العمال بالإضافة إلى

المنظمات العربية والدولية ذات العلاقة فضلاً عن ممثل الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب.

أهداف الندوة:

- 1 التعرف على أثر التغيرات العربية الراهنة على معدلات التشغيل والبطالة في الدول العربية.
- 2 الموقف على الإجراءات التي تم اتخاذها خلال الانتفاضات والاحتجاجات الشعبية العربية من أجل دعم سياسات التشغيل وتوفير فرص العمل ومواجهة مشاكل البطالة والفقر.
- 3 تبادل الخبرات والتجارب الرائدة بين المشاركين من خلال عرض نماذج ناجحة لأطراف الإنتاج الثلاثة في مجال سياسات دعم التشغيل والحد من البطالة وخاصة دول الربيع العربي.

أوراق العمل:

- أ - قدم للندوة أوراق عمل من السادة الخبراء المتخصصين نوقشت على مدى يومي عمل الندوة وعلى النحو التالي:-
- 1 - " دور مخططي التشغيل في تحديد مجالات فرص العمل " وقدمها السيد المهندس/ أحمد مصطفى - المملكة الأردنية الهاشمية.
- 2 - دور مكاتب التشغيل في الحد من البطالة وسبل تطويرها " وقدمها السيد / حمادة أبو نجمة - المملكة الأردنية الهاشمية.
- 3 - " متطلبات تطوير منظومة التدريب التقني والمهني " وقدمها الدكتور/ إبراهيم الشافي - المملكة العربية السعودية.
- 4 - أهمية التعاون العربي في توفير فرص العمل والحد من البطالة وقدمها الدكتور / رضا قويعة - الجمهورية التونسية .
- 5 - أهمية المواءمة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل وقدمها الدكتور / محمد عبد الشفيق - جمهورية مصر العربية.
- 6 - انعكاس الثورات والاحتجاجات الشعبية على قضايا التشغيل وقدمها الدكتور / بهجت أبو النصر - جمهورية مصر العربية .

7 - الاحتجاجات العربية والعدالة الاجتماعية وقدمها الدكتور / فؤاد الصلاحي - الجمهورية اليمنية .

8 - " العقد العربي للتشغيل ودور منظمة العمل العربية وقدمها السيد / محمد شريف - مدير إدارة التنمية البشرية والتشغيل - منظمة العمل العربية.

ب - كما قدمت للندوة عدة تجارب عربية ناجحة فضلاً عن استلام وتوزيع عدد آخر من أوراق العمل كانت محل ثناء وتقدير المشاركين.

- سلطنة عمان ألقاها السيد/خالد حمد الرواحي - المدير العام المساعد بوزارة القوى العاملة.

- إتحاد نقابات عمال مصر ألقاها السيد/ السعيد عطية النقيب.
- كما تم تسليم تجارب أخرى لكل من (العراق، تونس، فلسطين، الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب وعمال لبنان).

أهم النتائج والتوصيات :

على ضوء العروض التي تقدم بها السادة الخبراء والمناقشات التي تلتها من المشاركين تم التوصل إلى عدد من التوصيات والنتائج ومن أبرزها:-

1 -دعوة الدول العربية لدعم جهود منظمة العمل العربية في تنفيذ المشروعات التي تقدمت بها للقيمة التنموية :الاقتصادية والاجتماعية الأولى (الكويت ، 2009) والثانية (بشرم الشيخ 2011) والمتمثلة في البرنامج المتكامل لدعم التشغيل والحد من البطالة ووثيقة العقد العربي للتشغيل من حيث الاعتماد والتغطية المالية والخبرات البشرية .

2 -دعوة الدول العربية للعمل بالأهداف الواردة في وثيقة " العقد العربي للتشغيل " وذلك باتباع جملة من السياسات وتنفيذ عدد من الإجراءات المرتبطة بها من خلال :

- دعم جهود القطاع الخاص في مجال التنمية والتشجيع على تطوير القطاع غير الرسمي ليندمج في القطاع النظامي خاصة بعد تراجع دور الدولة في توليد فرص العمل بالدول العربية خلال العقدين الأخيرين.

- العمل على زيادة معدلات نمو الإنتاجية في الدول العربية.

- رفع مستوى التدريب والتعليم المهني والتقني في جميع المجالات بما في ذلك المناهج التربوية ونوعية المدربين وإمكانات المراكز التدريبية والاهتمام بثقافة العمل .

- العمل ما أمكن على زيادة حجم الاستثمارات العربية البينية في الوطن العربي وتوجيهها إلى مشاريع وطنية وعربية كثيفة العمالة للحد من البطالة.

3 - دعم وتطوير مهام وأدوات عمل مكاتب التشغيل وتطوير وظائفها وتحديث وسائل عملها والارتقاء بأدائها من خلال:-

- تدعيم مكاتب التشغيل (الاستخدام) بالموارد البشرية التي تغطي المهام المحددة لتلك المكاتب.

- توفير تدريب مستمر للعاملين يستهدف التدريب التحويلي بصفة أساسية .

- تحقيق انتشار أوسع لمكاتب التشغيل حسب حاجة طالبي العمل والقطاعات الاقتصادية وكثافة توزيعهم في مختلف مناطق البلاد.

4 - إعداد وصياغة خطط وبرامج تشغيل وطنية باتباع منهج التخطيط القطاعي تتواءم مع المتغيرات الاقتصادية والتحولات السياسية والتطورات المجتمعية لاسيما الاحتجاجات الشعبية العربية الأخيرة بما يحقق العدالة الاجتماعية ويعزز التوجه نحو الإصلاح الحقيقي.

5 - الاستفادة من الدور المتنامي لمؤسسات المجتمع المدني في خدمة قضايا سوق العمل ومنها التدريب والتشغيل للباحثين عن عمل.

6 - دعم المؤسسات الصغرى والصغيرة والمتوسطة وتيسير عمليات الائتمان من خلال وضع وسائل تمويل مرنة وحوافز مناسبة تتماشى مع خصوصيات هذا النوع من المؤسسات.

7 -حث الدول العربية على تسهيل تنقل الأيدي العاملة العربية فيما بينها باعتبارها من أولى القضايا التي تناولها التعاون العربي في مجال توفير فرص التشغيل والحد من مشكلة البطالة.

8 - دعم جهود ودور منظمة العمل العربية لتفعيل التعاون العربي لدعم التشغيل والحد من البطالة ، والاستفادة من وثيقة **العقد العربي للتشغيل** وبرنامجه التنفيذي ومتابعة اعتماده وطنياً وتطبيق ما تضمنه من التزامات .

9 - يسجل المشاركون شكرهم للمملكة الأردنية الهاشمية ممثلة بوزارة العمل وغرفة صناعة الأردن واتحاد نقابات عمال الأردن لما قدموه من تسهيلات والاستضافة الكريمة لأعمال الندوة والمشاركين فيه.

10 يتوجه المشاركون بالشكر والتقدير إلى معالي السيد الدكتور / نبيل العربي الأمين العام لجامعة الدول العربية ومعالي السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية لعقد وتنظيم هذه الندوة القومية الهامة ويغتتمون فرصة انتهائها لدعوة أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي إلى مواصلة دعمها ومواررتها لجهود مؤسسات العمل العربي المشترك وفي مقدمته منظمة العمل العربية بما يمكنها من أداء مسؤولياتها القومية وتعزيز تبادل التجارب والخبرات بين الدول العربية .

(4) الاجتماعات مع المنظمة الدولية للهجرة/ مكتب القاهرة

الاجتماع الأول: زيارة السيد/ محمد شريف- مدير إدارة التنمية البشرية والتشغيل مقر المنظمة الدولية للهجرة بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في القاهرة.

حيث تم عقد الاجتماع مع السادة:

- بسكوالى لو بولى المدير الإقليمي

- مايكل نيوسون مختص هجرة اليد العاملة الإقليمي

- ماثيو لوسيانو مسئول الارتباط والتنسيق الإقليمي

مكان وتاريخ التنفيذ: مقر المنظمة الدولية للهجرة في القاهرة، 4 يونيو/ حزيران

2012

الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة التنمية البشرية والتشغيل

وقد تلخص محضر الاجتماع حول:

1 - **الحرص على استمرار التعاون ومواصلة الأنشطة ذات الأهداف**

والاهتمام المشترك بين المنظمين خاصة ماتم تنفيذه خلال عامي

2009، 2010 والمتمثل في:

• التقرير العربي وحفل إطلاقه في ابريل/ نيسان 2010 حول "تنقل العمالة بين البلدان في العالم العربي".

• الدورة التدريبية حول "الهجرة والتنقل" أبريل/ نيسان 2010

• ورشة الهجرة الإقليمية حول " تنقل العمالة اليمنية إلى دول مجلس التعاون لدول الخليج/ صنعاء 2010.

2 - **التعاون المشترك لتنفيذ النشاطين التاليين:**

أ- ورشة عمل قومية حول " دعم الجهود العربية بشأن تيسير تنقل الأيدي العاملة العربية والتشغيل" (مسقط- سلطنة عُمان 10- 11 سبتمبر/أيلول 2012).

ب- ندوة قومية حول " هجرة العمالة العربية غير المنظمة.. المشاكل والحلول" الرباط- المملكة المغربية، 3- 4 أكتوبر/ تشرين الأول 2012).

كما عبر بسكوالى لو بولي، المدير الإقليمي للمنظمة الدولية للهجرة عن موافقته المبدئية للمساهمة في هذين النشاطين وتم الاتفاق على: طلب السيد/ بسكوالى لو بولي من السادة مايكل وماثيو دراسة أوراق العمل الأساسية الخاصة بالنشاطين وعقد اجتماع لاحق معنا لتحديد مسؤوليات كل جهة. الموافقة على مقترحات المنظمة من حيث المبدأ بشأن موعد النشاطين وموضوعهما ومكانهما.

سيُعقد اجتماع لاحق يتحدد من خلاله المسؤولية الكاملة لكل جهة. نحو تنفيذ النشاطين على أرضهما والوقوف على مساهماتهما.

الاجتماع الثاني: اجتماع بين منظمة العمل العربية ALO (إدارة التنمية البشرية والتشغيل) والمنظمة الدولية للهجرة IMO.

مكان وتاريخ التنفيذ: مقر مكتب العمل العربي، 2012/9/19.

الهدف من الاجتماع: التعاون المشترك بين منظمة العمل العربية ALO والمنظمة الدولية للهجرة IMO في تنفيذ ودعم بعض أنشطة إدارة التنمية البشرية والتشغيل والتعرف على مدى المساهمة التي يمكن لمنظمة IMO أن تقدمها في عقد الورشة القومية حول (هجرة العمالة العربية غير المنظمة.. المشاكل والحلول) والمزمع عقدها بالمملكة المغربية خلال النصف الأخير من شهر نوفمبر أو النصف الأول من شهر ديسمبر.

نقاط البحث مع وفد IMO :

- 1) ما هو نوع المساهمة في تنفيذ نشاط المغرب.
- 2) تحديد الموعد الزمني للتنفيذ بشكل نهائي.
- 3) الموضوعات المقترحة والمحاور الواردة بورقة المعلومات.

- وفي ختام الاجتماع رحب الوفد بالتعاون مع المنظمة لإعداد هذا النشاط كما تم الاتفاق على دراسة ورقة المعلومات الخاصة بالنشاط وإدخال بعض التعديلات على المحاور الواردة فيها كما أبدى الوفد موافقته على عقد الورشة خلال النصف الأخير من شهر نوفمبر أو النصف الأول من شهر ديسمبر وسيكون الرد النهائي خلال الأسبوع القادم لتحديد نوعية الدعم الممكن تقديمه أعمال هذه الورشة.

- وقد تلقت منظمة العمل العربية رسالة تأكيد من المنظمة الدولية للهجرة تضمنت المساهمة في عقد الندوة القومية الخاصة بـ (هجرة العمالة العربية غير المنظمة... المشاكل والحلول) والمزمع عقدها في النصف الأول من ديسمبر/كانون الأول في المملكة المغربية من هذا العام وتتلخص مساهمتهم بما يلي:

- 1- المساهمة في تغطية نفقات خبير مقابل إعداد ورقة عمل.
- 2- المشاركة في إعداد البرنامج التفصيلي للورشة.
- 3- قيام بعض منتسبيهم بعرض تجربتهم في مجال الهجرة.

(5) اسم النشاط: المشاركة في المنتدى حول موضوع " تكنولوجيات الاتصال والمعلومات وفرص تشغيل الشباب العربي ".

مكان وتاريخ التنفيذ: تونس، 17- 18 سبتمبر/ أيلول 2012.

الجهة المعنية بالتنفيذ: المنظمة العربية لتكنولوجيات الاتصال والمعلومات.

مشاركة المنظمة: مثل المنظمة في المنتدى السيد مدير المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس.

المشاركون في المنتدى:

حضر أعمال المنتدى ما يقارب عن 150 مشاركاً أغلبهم من الشباب التونسي المهتم بتكنولوجيات الاتصال والمعلومات.

وقد شاركت في المنتدى عدة منظمات ومؤسسات دولية وإقليمية ووطنية ومنظمة العمل العربية، منظمة العمل الدولية، مكتب الأمم المتحدة للتنمية، البنك العالمي، وزارات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات في مصر وفلسطين وتونس، ووزارة التكوين المهني والتشغيل في تونس

كما حضرت العديد من الجمعيات والشركات التونسية والعالمية العاملة ومنها شركة الاتصالات التونسية تونيزيانا، معهد تكنولوجيا المعلومات في مصر الفيدرالية المتوسطة لجمعيات الانترنت، الجمعية التونسية للاتصالات والتكنولوجيا، Microsoft، Usaid ict، Ericsson، Tunisie Telecom

التوصيات:

- (1) إحداث فضاء لتبادل التجارب العربية.
- (2) تحفيز الشباب العربي على بعث المشاريع في مجال التكنولوجيات الاتصال والمعلومات.
- (3) تنظيم المنتدى بصفة دورية سنوياً.



(9) مجال إدارات العمل :

(1) اسم النشاط ونوعه : ندوة وطنية لفائدة الأردن حول " الأجور ومستوياتها الدنيا ودورها في تحقيق الاستقرار الاجتماعي "

الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس .

مكان وتاريخ التنفيذ : عمان (فندق القدس الدولي) ، 19 - 2012/5/21 .

الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : وزارة العمل بالمملكة الأردنية الهاشمية . شارك في الندوة 30 مشاركا .

الجهات المشاركة :

- * وزارة العمل (الإدارات المعنية وبالأخص مديرية التفتيش ، المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي) .
 - * وزارة الصناعة والتجارة .
 - * منظمات أصحاب العمل (غرفة تجارة الأردن ، النقابة العامة لأصحاب المهن الميكانيكية) .
 - * منظمة العمال (الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن) .
 - * منظمة العمل الدولية - المكتب الإقليمي للدول العربية ببيروت .
- أهداف النشاط :

- التعرف على الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية لسياسة الأجور في الأردن .
- البحث في أساليب ضبط الحد الأدنى للأجور وتعزيز حماية الأجور والاستفادة من معايير العمل الدولية والعربية في هذا المجال .
- تفعيل دور كل من إدارة العمل ومنظمات أصحاب العمل والعمال في تحديد الأجور الدنيا .
- تطوير آليات التفتيش على الأجور وتسوية المنازعات المتعلقة بها .
- دراسة تأثير الأشكال الجديدة للتشغيل على الأجور وانعكاساتها على العمل اللائق .

موضوعات النقاش ، أوراق العمل والخبراء :

- * الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية لسياسة الأجور في الأردن : الدكتور حيدر رشيد ، رئيس نقابة العاملين في البنوك والمصارف - الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن
- * تحديد الأجور وحمايتها من خلال معايير العمل الدولية والعربية والتشريع الأردني : الدكتور أحمد الشوابكة ، خبير في علاقات العمل - الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن
- * الحد الأدنى للأجور : أهدافه ، أساليبه تحديده وأثاره الاقتصادية والاجتماعية : الدكتور يوسف الياس ، عضو لجنة الخبراء القانونيين بمنظمة العمل العربية
- * معايير تحديد الحد الأدنى للأجور : الدكتور يوسف الياس ، عضو لجنة الخبراء القانونيين بمنظمة العمل العربية
- * دور إدارة العمل ومنظمات أصحاب العمل والعمال في تحديد الأجور الدنيا : السيد محمد كشو ، مدير المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل - تونس / منظمة العمل العربية

- * التفتيش على الأجور ما بين التشريع والممارسة : المهندس عدنان ربابعة ، مدير مديرية التفتيش – وزارة العمل
- * تسوية المنازعات الفردية والجماعية المتعلقة بالأجور وأثرها على الاستقرار الاجتماعي : السيد حماده أبو نجمه ، الأمين العام لوزارة العمل
- * الأشكال الجديدة للتشغيل : تأثيرها على الأجور وانعكاساتها على العمل اللائق : السيد عبيد البريكي ، منظمة العمل الدولية / المكتب الإقليمي للدول العربية ببيروت .

(2) اسم النشاط ونوعه : دورة تدريبية لفائدة فلسطين حول " آليات تنمية الحوار الاجتماعي وفرض نزاعات العمل "
الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل - تونس .

- مكان و تاريخ التنفيذ : عمّان (فندق القدس الدولي) ، 1 – 2012/9/3 .**
- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : وزارة العمل بفلسطين .**
- شارك في الدورة 18 مشاركا (16 من فلسطين و 2 من الأردن) .**
- الجهات المشاركة :**
- * وزارة العمل الفلسطينية (الإدارة العامة لعلاقات العمل بمقر الوزارة ، مديريات العمل بالمحافظات) .
- * وزارة العمل الأردنية (مديرية علاقات العمل ومديرية التطوير الإداري والتدريب) .
- * منظمة العمل الدولية – المكتب الإقليمي للدول العربية ببيروت .

أهداف النشاط :

- الوقوف على واقع الحوار الاجتماعي في فلسطين والبحث في سبل تطويره .
- تعزيز دور كل من إدارة العمل والشركاء الاجتماعيين في تنمية الحوار الاجتماعي.
- بحث أسباب النزاعات العمالية وأساليب تسويتها والوقاية منها .
- دعم قدرات المسؤولين المكلفين بعلاقات العمل في مجال الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية .

موضوعات النقاش ، أوراق العمل والخبراء :

- * الحوار الاجتماعي : أهدافه ، شروطه ، أساليبه ودوره في تحقيق العمل اللائق والاستقرار الاجتماعي : الدكتور أمين الوريدات ، خبير في تفتيش العمل والسلامة والصحة المهنية بالمكتب الإقليمي للدول العربية – بيروت / منظمة العمل الدولية .
- * دور إدارة العمل في تنمية الحوار الاجتماعي من خلال معايير العمل الدولية والعربية والتشريعات العربية : السيد محمد كشو ، مدير المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل – تونس / منظمة العمل العربية .
- * دور الشركاء الاجتماعيين في تنمية الحوار الاجتماعي : الدكتور أحمد الشوابكة ، خبير في علاقات العمل – الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن .
- * النزاعات العمالية : آليات تسويتها والوقاية منها ومكانتها في معايير العمل الدولية والعربية : الدكتور يوسف الياس ، عضو لجنة الخبراء القانونيين بمنظمة العمل العربية .

* التجربة الأردنية في مجال تنمية الحوار الاجتماعي وفض نزاعات العمل : السيد حمادة أبو نجمة ، الأمين العام لوزارة العمل – الأردن .

* الحوار الاجتماعي في فلسطين : الواقع ، الصعوبات والآفاق : السيد بلال أحمد ذوابة ، المدير العام للإدارة العامة لعلاقات العمل – وزارة العمل / فلسطين .

* النزاعات العمالية في فلسطين : أسبابها ، أساليب تسويتها والوقاية منها : السيد ناظم خرمة ، مدير دائرة النزاعات – وزارة العمل / فلسطين .

* أساليب وتقنيات التفاوض الجماعي : الدكتور يوسف الياس ، عضو لجنة الخبراء القانونيين بمنظمة العمل العربية .

كما تضمّن برنامج الدورة ورشة عمل حول " تقنيات التفاوض الجماعي " (تسيير مفاوضات بين المشاركين) " نشطها السيد محمد كشو .

(3) اسم النشاط ونوعه : دورة تدريبية لفائدة العراق حول " دور تفتيش العمل في تحسين شروط وظروف العمل "

الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل - تونس .

مكان و تاريخ التنفيذ : عمّان (فندق القدس الدولي) ، 4 - 2012/9/6 .

الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : وزارة العمل والشؤون الاجتماعية بجمهورية العراق . شارك في الدورة 10 مشاركين (9 من العراق و 1 من الأردن) .

الجهات المشاركة :

- * وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل العراقية (كل المشاركين مفتشي عمل) .
- * وزارة العمل الأردنية (مديرية التفتيش) .
- * منظمة العمل الدولية – المكتب الإقليمي للدول العربية ببيروت .

أهداف النشاط :

- الوقوف على واقع تفتيش العمل في العراق والبحث في سبل تطويره .
- تعزيز دور تفتيش العمل في تكريس الحقوق الأساسية في العمل وتحقيق العمل اللائق .
- تطوير أساليب التفتيش ودعم قدرات مفتشي العمل في أداء مهامهم .

موضوعات النقاش ، أوراق العمل والخبراء :

- * مهام وتنظيم تفتيش العمل من خلال معايير العمل الدولية والعربية والتشريعات العربية : السيد محمد كشو ، مدير المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس – منظمة العمل العربية
- * المشكلات والصعوبات التي تعترض تفتيش العمل وسبل تجاوزها : الدكتور يوسف الياس ، عضو لجنة الخبراء القانونيين بمنظمة العمل العربية .
- * تفتيش العمل في العراق بين التشريع والواقع : السيد تحسين حسين إبراهيم ، معاون مدير قسم التفتيش – وزارة العمل والشؤون الاجتماعية / العراق .
- * دور تفتيش العمل في تكريس الحقوق الأساسية في العمل وتحقيق العمل اللائق : الدكتور أمين الوريدات ، خبير في تفتيش العمل والسلامة والصحة المهنية – منظمة العمل الدولية ، المكتب الإقليمي للدول العربية – بيروت .
- * دور تفتيش العمل في مجال الصحة والسلامة المهنية : المهندس عدنان ربابعة ، مدير تفتيش العمل – وزارة العمل / الأردن .
- * إشكاليات عمل النساء والأطفال ودور تفتيش العمل في هذا المجال : السيد حمادة أبو نجمة ، الأمين العام لوزارة العمل / الأردن .

* تطوير أساليب عمل أجهزة تفتيش العمل : الدكتور أمين الوريدات ، خبير في تفتيش العمل والسلامة والصحة المهنية – منظمة العمل الدولية ، المكتب الإقليمي للدول العربية – بيروت.

وتضمن برنامج الدورة 3 ورشات عمل :

* ورشة حول الصعوبات التي تعترض تفتيش العمل في العراق والحلول المقترحة ، نشطها السيد محمد كشور .

* ورشة حول إعداد وتنفيذ زيارات التفتيش ، أساليب وتقنيات تفتيش العمل ، نشطها المهندس أيمن الخوالدة ، رئيس قسم السلامة والصحة المهنية بمديرية التفتيش وزارة العمل – الأردن .

* ورشة حول كيفية إعداد تقارير التفتيش وتحليل البيانات ، نشطتها المهندسة منار الشورة ، مفتشة السلامة والصحة المهنية بمديرية عمل الرصيفة الأردن .

(4) اسم النشاط ونوعه : ندوة وطنية لفائدة مصر حول " متطلبات وأساليب النهوض بتشغيل الشباب " .

الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل - تونس .

مكان و تاريخ التنفيذ : القاهرة (دار المدرّعات) ، 24 - 2012/9/26 .

الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : وزارة القوى العاملة والهجرة بجمهورية مصر العربية . شارك في الندوة 30 مشاركا .

الجهات المشاركة :

* وزارة القوى العاملة والهجرة (الإدارات المعنية في الوزارة ومديريات القوى العاملة في المحافظات) .

* وزارة التعليم العالي .

* الصندوق الاجتماعي للتنمية .

وقد أشرف على افتتاح الندوة معالي السيد خالد محمود الأزهرى وزير القوى العاملة والهجرة بحضور السيد حمدي أحمد ممثل المدير العام لمنظمة العمل العربية ، ومدير المركز .

أهداف النشاط :

- الوقوف على واقع البطالة لدى الشباب المصري وإشكاليات تشغيل حاملي الشهادات العليا .

- تعزيز دور مصالح التشغيل والشركاء الاجتماعيين والمجتمع المدني في النهوض بتشغيل الشباب .

- البحث في سبل دعم التشغيل وخلق فرص العمل للشباب المصري وبالأخص : تطوير نظام معلومات سوق العمل وتحسين الملاءمة ما بين مخرجات التعليم والتدريب واحتياجات سوق العمل ، تعزيز مساهمة التشغيل الذاتي والمشروعات الصغيرة في خلق فرص العمل ، زيادة الاستفادة من تكنولوجيات المعلومات والاتصال في تشغيل الشباب .

موضوعات النقاش ، أوراق العمل والخبراء :

* وضع البطالة لدى الشباب المصري : الواقع ، التحديات والآفاق : الدكتور محي الدين حامد حسن – رئيس الإدارة المركزية للعلاقات الخارجية / وزارة القوى العاملة والهجرة

* تشغيل الشباب من حاملي الشهادات العليا في مصر : الإشكاليات والحلول : السيدة إيمان عبد الفتاح النحاس – رئيس الإدارة المركزية للتشغيل ومعلومات سوق العمل / وزارة القوى العاملة والهجرة .

- * دور مصالحي التشغيل في النهوض بتشغيل الشباب : السيد محمد كشو ، مدير المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس / منظمة العمل العربية .
- * دور الشركاء الاجتماعيين والمجتمع المدني في النهوض بتشغيل الشباب : المهندس فؤاد ثابت – رئيس اتحاد جمعيات التنمية الاقتصادية .
- * مساهمة التشغيل الذاتي والمشاريع الصغيرة في خلق فرص العمل للشباب المصري: الواقع ، الصعوبات والحلول : الدكتور مجدي شرارة – كلية التجارة / جامعة المنصورة .
- * أساليب تطوير نظام معلومات سوق العمل وتحسين الملاءمة ما بين مخرجات التعليم والتدريب واحتياجات سوق العمل: السيدة آمال عبد الموجود – مدير عام الإدارة العامة لمعلومات سوق العمل / وزارة القوى العاملة والهجرة .
- * دور منظمة العمل الدولية في النهوض بتشغيل الشباب وبعض التجارب الدولية الناجحة : السيدة نشوى بلال – مكتب منظمة العمل الدولية لدول شمال إفريقيا / القاهرة .
- * مساهمة تكنولوجيات المعلومات والاتصال في خلق فرص العمل للشباب المصري : السيدة سعدة فؤاد – رئيس الإدارة المركزية للتوثيق والمعلومات ودعم اتخاذ القرار / وزارة القوى العاملة والهجرة .

(5) إسم النشاط ونوعه : ندوة قومية حول " إعداد وتقييم سياسات التشغيل في الدول العربية : التحديات والآفاق "

الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس بالتعاون مع منظمة العمل العربية ومنظمة العمل الدولية ووزارة التكوين المهني والتشغيل بالجمهورية التونسية
مكان و تاريخ التنفيذ : تونس (فندق قولدن توليب – المشتل) ، 8 – 10/10/2012 .
الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين: وزارات العمل والتشغيل ومنظمات أصحاب العمل والعمال في الدول العربية .

شارك في الندوة 52 مشاركا .

الجهات المشاركة :

* وزارات العمل والتشغيل بالدول العربية الآتية (13 دولة) : المملكة الأردنية الهاشمية ، الجمهورية التونسية ، الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية ، جمهورية جيبوتي ، المملكة العربية السعودية ، جمهورية العراق ، سلطنة عمان ، دولة فلسطين ، ليبيا ، الجمهورية اللبنانية ، جمهورية مصر العربية ، المملكة المغربية ، الجمهورية اليمنية .

* الوزارات والمؤسسات المعنية بقضايا التشغيل في تونس (وزارة التكوين المهني والتشغيل ، وزارة الشؤون الاجتماعية ، وزارة التنمية الجهوية والتخطيط ، وزارة شؤون المرأة والأسرة ، المرصد الوطني للتشغيل والمهارات ، الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل ، المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية) .

* المنظمات المهنية لأصحاب العمل التالية : الاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية ، الكونفدرالية العامة للمتعاملين الاقتصاديين الجزائريين ، جمعية الصناعيين اللبنانيين ، الاتحاد العام للغرف التجارية المصرية .

* المنظمات المهنية للعمال التالية : الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن ، اتحاد عمال سلطنة عمان ، الاتحاد المغربي للشغل .

* منظمة العمل العربية (مكتب العمل العربي بالقاهرة) .

- * منظمة العمل الدولية (مكتب العمل الدولي في جينيف : برنامج إدارة وتفتيش العمل ، إدارة سياسات التشغيل ، إدارة التحليل الاقتصادي وسوق العمل ، إدارة الإحصاءات) .
- * جامعة الدول العربية – مركز تونس .
- * المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس .
- * مركز المرأة العربية للتدريب والبحوث (كوتر) .
- * الخبراء .

وقد أشرف على افتتاح الندوة وزير التكوين المهني والتشغيل بالجمهورية التونسية السيد عبد الوهاب معطر بمشاركة ممثلي منظمي العمل العربية والدولية وجامعة الدول العربية مركز تونس ومدير المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل .

أهداف النشاط :

تهدف الندوة بشكل رئيسي إلى تطوير سياسات التشغيل في الدول العربية وتحسين ملاءمتها مع الحاجيات الفعلية لأسواق العمل العربية وزيادة نجاعتها في مواجهة التحديات التي تعرفها تلك الأسواق .

وتتمثل الأهداف الفرعية أساسا في ما يلي :

- تحسين أساليب إعداد وتقييم سياسات التشغيل في الدول العربية
- دعم مكانة السياسات الوطنية للتشغيل ضمن السياسات التنموية للدول العربية ورفع مساهمتها في تحقيق أهداف العمل اللائق
- تعزيز دور إدارة العمل والشركاء الاجتماعيين والمجتمع المدني في وضع السياسات الوطنية للتشغيل وتنفيذها وتقييمها
- توجيه السياسات الوطنية للتشغيل نحو الفئات الأكثر عرضة للبطالة في المنطقة العربية وبصفة خاصة الشباب والمرأة .

موضوعات النقاش ، أوراق العمل والخبراء :

- * السياسة الوطنية للتشغيل : مضمونها ومكانتها ضمن السياسات التنموية : السيدة إليونور داشون ، مكتب العمل الدولي – جينيف (إدارة سياسات التشغيل)
- * شروط ملاءمة السياسة الوطنية للتشغيل مع الحاجيات الفعلية لسوق العمل: الدكتور رضا قويعة ، أستاذ جامعي في الاقتصاد – جامعة المنار / تونس
- * تقييم السياسة الوطنية للتشغيل: الأساليب ، المؤشرات والآليات : السيد جون بول باربي ، مكتب العمل الدولي – جينيف (إدارة التحليل الاقتصادي وسوق العمل)
- * النهوض بالتشغيل في إطار العمل اللائق : الشروط وأساليب القياس : السيدة دقمار ولتار ، مكتب العمل الدولي – جينيف (إدارة الإحصاءات)
- * دور إدارة العمل في إعداد السياسة الوطنية للتشغيل وتنفيذها وتقييمها: السيد جوزي لوي دازا بيراز ، مكتب العمل الدولي – جينيف (برنامج إدارة وتفتيش العمل)
- * دور الشركاء الاجتماعيين والمجتمع المدني في إعداد السياسة الوطنية للتشغيل وتنفيذها وتقييمها : الدكتور أحمد الشوابكة ، خبير علاقات عمل لدى الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن
- * مكانة الشباب في سياسات التشغيل بالدول العربية : الواقع والآفاق : السيد عادل لطفي ، خبير في التنمية البشرية والتشغيل – الأردن
- * مكانة المرأة في سياسات التشغيل بالدول العربية : الواقع والآفاق : الدكتور على حمدي ، وزارة التكوين المهني والتشغيل – تونس

* مكانة الاقتصاد غير المنظم في الاقتصاديات العربية والتحديات التي يطرحها في إعداد وتطوير السياسات الوطنية للتشغيل : السيد عبد الرحمان بن زاكور ، مهندس إحصائيات أستاذ جامعي في الاقتصاد / جامعة المنار - تونس .

(6) اسم النشاط : المشاركة في المؤتمر الوطني حول التشغيل في تونس
مكان و تاريخ التنفيذ : تونس (فندق البالاص - قمرت) ، 28 - 2012/6/30 .
الجهة المعنية بالتنفيذ : وزارة التكوين المهني والتشغيل بالجمهورية التونسية .
موضوعات النقاش : تضمّن برنامج المؤتمر بالإضافة إلى الجلسات العامة سبع ورشات عمل
حول محورين رئيسيين:

المحور الأول : البرنامج العاجل لدفع التشغيل : 4 ورشات : دور الدولة في دفع التشغيل والمحافظة على مواطن الشغل ، برامج التشغيل والهيكلية المؤسسية ، التوظيف بالخارج ، دور المجتمع المدني في دفع التشغيل .

المحور الثاني : الإستراتيجية الوطنية للتشغيل الخطوط المرجعية : 3 ورشات : التشغيل ومنوال التنمية ، التشغيل ومنظومة التعليم والتكوين ، العلاقات الشغلية والتشغيل .

وقد التّأمت الجلسة الافتتاحية بإشراف رئيس الحكومة وبمشاركة وزير التكوين المهني والتشغيل في تونس ، وزير التشغيل والتكوين المهني في المغرب ، رؤساء المنظمات المهنية لأصحاب العمل والعمال ومدير مكتب منظمة العمل الدولية لدول شمال إفريقيا بالقاهرة .

طبيعة المشاركة :

تولى مدير المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل رئاسة وتنشيط أعمال الورشة حول " العلاقات الشغلية والتشغيل " . وقد تناولت هذه الورشة بالبحث المواضيع التالية : التشغيل في إطار العمل اللائق ، الضمان الاجتماعي والتشغيل ، تشريعات العمل والتشغيل ، المناخ الاجتماعي والتشغيل ، الحوار الاجتماعي والتشغيل .

(7) اسم النشاط : المشاركة في المنتدى الدولي حول " تكنولوجيايات الاتصال والمعلومات وفرص تشغيل الشباب العربي "

مكان و تاريخ التنفيذ : تونس (فندق البالاص - قمرت) ، 17 - 2012/9/18 .

الجهة المعنية بالتنفيذ : المنظمة العربية لتكنولوجيايات الاتصال والمعلومات .

طبيعة المشاركة :

تولى مدير المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل تمثيل منظمة العمل العربية في المنتدى وإلقاء كلمة في الجلسة الافتتاحية نيابة عن معالي المدير العام .

كما تولى تمثيل المنظمة في الاجتماعات التحضيرية للمنتدى .

وقد التّأمت الجلسة الافتتاحية بإشراف وزير التكوين المهني والتشغيل في تونس وبمشاركة وزيرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات بـفلسطين ، الأمين العام للمنظمة العربية لتكنولوجيايات الاتصال والمعلومات، رئيس مركز تونس لجامعة الدول العربية، مدير مكتب منظمة العمل الدولية لدول شمال إفريقيا بالقاهرة وممثل منظمة العمل العربية .

موضوعات النقاش :

تضمّن المنتدى عدة مكونات وبالأخص :

* محاضرات وحلقات نقاش

* ورشات عمل وعرض تجارب عربية ودولية ناجحة في قطاع تكنولوجيايات الاتصال والمعلومات .

* فضاء تشغيلى وىتمثل فى مقابلات بين شباب من طالبى الشغل ومشغلين وممولين للمشاريع .
كما فتحت مسابقة حول إبداعات الشباب العربى فى مجال تكنولوجياات الاتصال والمعلومات .

(8) اسم النشاط : المشاركة فى الدورة التدريبية فى مجال الحوار الاجتماعى لفائدة وزارة العمل بالمملكة العربية السعودية

مكان و تاريخ التنفيذ : الرياض ، 27 – 2012/8/29 .
الجهة المعنية بالتنفيذ: وزارة العمل بالمملكة العربية السعودية بالتعاون مع منظمة العمل الدولية (إدارة الحوار بمكتب العمل الدولى فى جينيف) .
طبيعة المشاركة :

شارك مدير المركز العربى لإدارة العمل والتشغيل فى الدورة بصفة خبير بدعوة من مكتب العمل الدولى وساهم فى إعداد برنامج الدورة وتولى تقديم ورقتى عمل واحدة بعنوان " دور إدارة العمل فى تنمية الحوار الاجتماعى من خلال معايير العمل الدولية والعربية والتشريعات العربية " والأخرى بعنوان "التجربة التونسية فى مجال الحوار الاجتماعى والمفاوضة الجماعية" .



رابعاً
محور العلاقات الخارجية
والتعاون الفنى

(10) العلاقات العربية والدولية :

(1) تقرير عن نتائج أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف، 30

مايو/أيار - 14 يونيو / حزيران 2012)

- القسم الأول: نتائج أعمال المجموعة العربية المشاركة في المؤتمر.
- القسم الثاني: نتائج أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي

في إطار سعي منظمة العمل العربية المتواصل إلى تحقيق أهدافها الدستورية النبيلة وبوجه خاص المساهمة الإيجابية في تعزيز التنسيق والتعاون والتكامل العربي في مختلف قضايا العمل والعمال في المنطقة العربية تعمل المنظمة على المساعدة وتسهيل وتفعيل مشاركة الوفود العربية الثلاثية في دورات مؤتمر العمل الدولي ومختلف المحافل الدولية من أجل تحقيق المزيد من المكاسب وفق احتياجات وتطلعات ومصالح المنطقة العربية في المرحلة القادمة وذلك من خلال إتاحة الفرصة إلى المزيد من التواصل والتشاور والتنسيق بين الوفود العربية حول مختلف الموضوعات المطروحة على جدول أعمال المؤتمر والتي تدخل ضمن أولويات واهتمامات الدول العربية. يسعدنا أن نضع أمام أطراف الإنتاج الثلاثة العربية والجهات المعنية بقضايا العمل والعمال في الوطن العربي تقريراً عن أنشطة المجموعة العربية وأبرز نتائجها ونتائج الدورة 101 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012.

وقد قامت منظمة العمل العربية بتوفير جميع الوثائق الخاصة باجتماعات وأنشطة المجموعة العربية واتخذت الترتيبات التنظيمية واللوجستية من حيث مواعيد وأماكن وجدول أعمال هذه الأنشطة مع تزويد الوفود العربية بمعلومات إضافية عن بنود جدول أعمال الدورة الحالية لمؤتمر العمل الدولي وتولت المنظمة الأمانة الفنية للمجموعة العربية.

تميزت هذه الدورة بحضور عدد من رؤساء الدول كضيوف شرف ومن أبرزهم فخامة رئيس الجمهورية التونسية وكان حديثهم أمام الوفود من خلال عقد جلسات خاصة لهذا الغرض.

وتناولت هذه الدورة عدد من موضوعات الساعة على غاية من الأهمية بالنسبة للشركاء الاجتماعيين على المستوى الدولي بشكل عام وعلى مستوى الوطن العربي بشكل خاص. ومن أبرز الموضوعات المطروحة على هذه الدورة قضايا تشغيل الشباب والحماية الاجتماعية وهي من المواضيع التي تتادي بها الشعوب العربية في ضوء ما جرى ويجري من تغيرات في المنطقة العربية للمطالبة بإصلاحات شاملة،

بالإضافة إلى تقرير المدير العام بشأن أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى واعتماد معايير عمل دولية في شكل توصية بشأن أرضية الحماية الاجتماعية.

كذلك شهدت هذه الدورة عقد دورة غير عادية لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي بتاريخ 2012/05/28 لانتخاب مدير عام جديد لمكتب العمل الدولي من بين 9 مرشحين وفاز في الانتخابات السيد / جي رايدر. ويتعرض هذا القسم من التقرير أيضا إلى أبرز النتائج التي توصلت إليها اللجان المنبثقة عن المؤتمر والقرارات الصادرة عنه.

القسم الأول نتائج أعمال المجموعة العربية المشاركة في المؤتمر

1- الاجتماع الأول للمجموعة العربية

المشاركة في الدورة 101 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012

جنيف 2012/05/29

في إطار تنفيذ قرار الدورة (39) لمؤتمر العمل العربي (القاهرة، أبريل/ نيسان 2012) المتعلق بمذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة 101 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 (جنيف، 30/ 5 – 2012/06/14) عقدت منظمة العمل العربية يوم الثلاثاء الموافق 29 مايو/ أيار 2012 بمقر منظمة العمل الدولية بجنيف الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية ثلاثية التكوين المشاركة في الدورة المنعقدة حاليا لمؤتمر العمل الدولي، برئاسة سعادة السفير ابراهيم خريشه نيابة عن معالي وزير العمل الفلسطيني الدكتور أحمد مجدلاني باعتباره رئيس الدورة (39) لمؤتمر العمل العربي لعام 2012 وحضور نحو 150 شخصا يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة في البلدان العربية إضافة إلى وفد منظمة العمل العربية برئاسة معالي المدير العام السيد أحمد محمد لقمان.

وتضمن جدول أعمال الاجتماع ما يلي:

جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية

لدى الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012

البند الأول: المسائل الإجرائية

رئاسة المجموعة العربية وتشكيل لجنة التنسيق ولجنة الصياغة.

البند الثاني: 1- رئاسة الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012

والمناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر.

2- انتخابات المدير العام الجديد لمنظمة العمل الدولية .

البند الثالث: ضيوف شرف الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012.

البند الرابع: متابعة تنفيذ قراري مؤتمر العمل الدولي لعامي 1974، 1980

(أ) بشأن إدانة السلطات الإسرائيلية لممارساتها التعسفية والعنصرية وانتهاكها الحريات والحقوق النقابية، وكذلك أثار الاستيطان الاسرائيلي على أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

(ب) عقد ملتقى دولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012

البند الخامس: التوسيع في استخدام اللغة العربية في أنشطة منظمة العمل الدولية.

البند السادس: التعاون الفني والتقني لمنظمة العمل الدولية :

- التعاون الفني لصالح الدول العربية .

- متابعة نتائج الاجتماع الدولي للمانحين ودعم جهود منظمة العمل العربية لتفعيل الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية .

البند السابع: الموقف من التصديقات على تعديل 1986 لدستور منظمة العمل الدولية بشأن توسيع التمثيل الأفريقي بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي.

البند الثامن: معلومات تفصيلية حول بنود جدول أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012.

البند التاسع: ما يستجد من أعمال.

وتم تزويد المشاركين بالوثائق التي أعدتها منظمة العمل العربية في إطار الإعداد والتحضير للدورة 101 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 وهذه الوثائق هي:

- تقرير عام عن اجتماعات المجموعة العربية وعن مختلف بنود جدول أعمال المؤتمر.

- تقرير عن المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية المدمرة على منظمات أصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى في الجولان السوري والجزء المحتل في جنوب لبنان (باللغات العربية والإنجليزية والإسبانية).

- دليل إرشادي

- مشروع ملاحظات المجموعة العربية حول تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي بشأن أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

- دليل معلومات عن مدينة جنيف

- قائمة ممثلي منظمة العمل العربية في اللجان الفنية للمؤتمر وفي لجان التنسيق العربية.

افتتح أعمال الاجتماع سعادة السفير إبراهيم خريشه بكلمة رحب فيها بمعالي المدير العام لمنظمة العمل العربية السيد أحمد محمد لقمان والوفد المرافق له وبالسيدات والسادة أعضاء الوفود الثلاثية العربية ومندوبي الدول العربية المشاركة في الدورة 101 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 مؤكدا على أهمية عقد هذا الاجتماع من أجل المزيد من التواصل والتشاور وتنسيق المواقف فيما بين الوفود العربية حول أهم القضايا المطروحة على جدول أعمال المؤتمر والتي تدخل ضمن احتياجات وتطلعات ومصالح المنطقة العربية مع الشكر والتقدير لمنظمة العمل العربية على جهودها الهادفة إلى الارتقاء بقضايا العمل والعمال في الوطن العربي.

ثم تناول معالي السيد أحمد محمد لقمان الكلمة مرحبا بالمشاركين وقدم عرضا وإيضاحات تفصيلية ووافية عن الموضوعات المطروحة على جدول أعمال هذا الاجتماع مع إيجاز أهم ما تضمنته الموضوعات المطروحة على جدول أعمال دورة مؤتمر العمل الدولي المنعقدة حاليا في جنيف مع إحاطة المجموعة العربية باجتماعه مع سعادة السفراء والمندوبين العرب لدى المقر الأوروبي للأمم المتحدة. وقد ركز معالي المدير العام في العروض التي قدمها على الدور الإيجابي الذي لعبته المجموعة العربية في عملية انتخاب المدير العام الجديد لمكتب العمل الدولي وفق نتائج الاجتماعات التشاورية والتنسيقية التي عقدتها منظمة العمل العربية مع الأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي في القاهرة والدوحة وآخرها بمقر البعثة الدائمة للمنظمة بجنيف بتاريخ 2012/05/27 ودعى المجموعة العربية إلى وضع السياسات المناسبة لتحقيق المزيد من المكاسب لصالح المنطقة العربية من خلال السيد جي رايدر المدير المنتخب لمكتب العمل الدولي. كذلك تم التركيز على التحضيرات والترتيبات التي اتخذتها المنظمة لعقد الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى والذي سيكون له نكهة خاصة هذه السنة بتأكد مشاركة فخامة الرئيس محمد منصف المرزوقي رئيس الجمهورية التونسية في هذا الملتقى وذلك من خلال التواصل الذي أجراه معه. أيضا تعرض معاليه إلى تشكيل هيئة مكتب الدورة 101 لمؤتمر العمل الدولي والمناصب الأخرى المنبثقة عنه وأبرز ضيوف شرف هذه الدورة.

*** هيئة مكتب المؤتمر**

- الدكتور رفائيل فرانسيسكو – نائب رئيس جمهورية الدومينيكان رئيسا للمؤتمر
- سعادة السفير رجب السقيري - سفير المملكة الأردنية بجنيف نائب الرئيس عن فريق الحكومات.

- السيد بلاز متاي (سويسرا) نائب الرئيس عن فريق أصحاب العمل.
- نائب الرئيس عن فريق العمال لم يحدد بعد من قبل الفريق.

*** ضيوف شرف المؤتمر**

- فخامة الرئيسة السيدة لورا سينشيو - رئيسة كوستا ريكا (30 مايو/ أيار 2012)
- فخامة الرئيس السيد منصف المرزوقي رئيس الجمهورية التونسية (8 يونيو/ حزيران 2012)
- فخامة الرئيس السيد ميخائيل شيلوفيا - رئيس زمبيا (8 يونيو/ حزيران 2012)
- فخامة الرئيس السيد مرتين مرتينلي - رئيس البانام (12 يونيو/ حزيران 2012)
- فخامة الرئيس السيد جيورجيو نبوليتانو رئيس إيطاليا (13 يونيو/حزيران 2012)

*** مناصب للأعضاء العرب**

- نائب رئيس المؤتمر عن فريق الحكومات (الأردن)
- سعادة السفير عبد الرحمن ضرار (السودان) رئيس فريق الحكومات
- سعادة السفير نور الدين برباد ديدج (الجزائر) - رئيس لجنة تشغيل الشباب
- السيدة نورة التركي (أصحاب عمل/ السعودية) نائبة رئيس لجنة تشغيل الشباب عن فريق أصحاب العمل.

ومن أهم نتائج الاجتماع نذكر ما يلي:

- 1 - تثمين جهود منظمة العمل العربية في إعداد الوثائق واتخاذ التدابير المناسبة لتسهيل وتفعيل مشاركة الوفود العربية في مؤتمر العمل الدولي في إطار التنسيق والتوافق العربى.

- 2 - الموافقة على اقتراح معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية بإصدار بيان باسم المجموعة العربية باطرافها الثلاثة (حكومات - اصحاب عمل وعمال) لتقديم التهنئة إلى السيد جي رايدر المدير العام المنتخب لمنظمة العمل الدولية والاعراب عن استعدادها لمواصلة وتعزيز التعاون المثمر مع المنظمة وفق الاحتياجات والمصالح العربية.

- 3 - الشكر والتقدير الى منظمة العمل العربية على جهودها المبذولة وعلى اتخاذها الترتيبات المناسبة لتنظيم الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين وتوفير مقومات انجاح هذا الملتقى الهام وتحقيق الأهداف المرجوة منه والترحيب بمبادرة المنظمة بتكريم السيد خوان سومافيا -المدير العام

لمكتب العمل الدولي المنتهية ولايته وذلك على هامش الملتقى التضامنى وذلك تقديرا لما قدمه لصالح المنطقة العربية.

الدعوة لبذل جهود مكثفة من قبل الوفود العربية بأطرافها الثلاثة وبعثات الدول العربية في جنيف لإنجاح الملتقى وتأمين الحضور المكثف من مختلف المناطق في العالم.

* اختيار المتحدثين من غير العرب ومن قارات مختلفة على النحو التالي :
- متحدث عن الحكومات يتم اختياره من قبل سعادة السفير إبراهيم خريشه -
سفير فلسطين بجنيف.

- متحدث عن فريق العمال يتم اختياره من قبل كل من السيد فايز المطيري (الكويت) والسيدة قدوس حاجة (الجزائر).

- متحدث عن فريق أصحاب العمل يتم اختياره من قبل فريق أصحاب العمل العرب وبوجه خاص السيد خليفة خميس مطر (الإمارات).

* العمل على تأمين التغطية الإعلامية الواسعة لفعاليات الملتقى بالتعاون بين منظمة العمل العربية وبعثات الدول العربية في جنيف والجانب الفلسطيني .

* دعوة المتحدثين العرب في جلسات المؤتمر إلى إعطاء مكانة هامة في كلماتهم للقضية الفلسطينية واعتبارها كمحور رئيسي والمطالبة بالاعتراف بدولة فلسطين مستقلة وذات سيادة.

تتمين الجهود المبذولة من قبل منظمة العمل العربية والأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي لتوسيع استعمال اللغة العربية من قبل منظمة العمل الدولية سواء في مستوى ترجمة الوثائق أو الترجمة الفورية، والدعوة إلى الاستمرار في المطالبة في هذا المجال.

بالنسبة للتعديل على دستور منظمة العمل الدولية في عام 1986 والهادف إلى توسيع العضوية بمجلس إدارة المنظمة . جدد المشاركون في الاجتماع الدعوة إلى الدول العربية للتصديق على هذا التعديل إن لم يتم التصديق بعد لكونه في صالح الدول النامية ومنها الدول العربية والإفريقية.

و تكليف منظمة العمل العربية بمواصلة متابعة هذا الموضوع .

تشكيل اللجان

1 لجنة الصياغة

حكومات: مصر - العراق - فلسطين - سلطنة عمان

أصحاب العمل: السيد محمد العامر (البحرين) - السيد علي بن شربات (قطر)

عمال: فلسطين - تونس

وستعقد اللجنة اجتماعها يوم الخميس الموافق 31 مايو/ أيار 2012 الساعة 10.00 صباحا بمقر مكتب البعثة الدائمة للمنظمة بجنيف (44 شارع لوزان - الدور الثالث جنيف).

2- لجنة التنسيق

حكومات: الإمارات - الجزائر - قطر - ليبيا - العراق - موريتانيا

أصحاب العمل: السيدة د. لمياء سليمان (السعودية) السيد ناصر المير (قطر) –
السيد عبد الستار العشرة (مصر) – السيد سعيد حماده (لبنان) – السيد أحمد
القيزي (الإمارات).

عمال: مصر – فلسطين الجزائر - الكويت - ليبيا - المغرب
وستعقد اللجنة اجتماعين الأول يوم الإثنين الموافق 4 يونيو/حزيران 2012 من الساعة
14.00 إلى الساعة 16.00 في القاعة رقم 11 بقصر الأمم والثاني يوم الإثنين 11
يونيو/حزيران 2012 من الساعة 17.00 إلى الساعة 18.30 في القاعة رقم 11
بقصر الأمم.

3- الفرق الثلاثية للتنسيق بشأن اللجان الفنية:

أ - لجنة تطبيق المعايير:

حكومات: الإمارات

أصحاب العمل:

عمال: تونس

ممثل منظمة العمل العربية السيد محمد كشو

ب - لجنة أوضاع الحماية الاجتماعية

حكومات: الجزائر

أصحاب العمل:

عمال: فلسطين

ممثل منظمة العمل العربية السيد رضا قيسومة

ج- لجنة أزمة تشغيل الشباب

حكومات: العراق

أصحاب العمل: السيدة نورة التركي

عمال: ليبيا

ممثلة منظمة العمل العربية الأنسة دينا سعيد

د- لجنة المناقشة المتكررة

حكومات: مصر

أصحاب العمل:

عمال: اليمن

ممثل منظمة العمل العربية السيد محمد كشو

2- الاجتماع التنسيقي

بين منظمة العمل العربية ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف

جنيف في 2012/05/29

عقدت منظمة العمل العربية الاجتماع التشاوري والتنسيقي السنوي بين المنظمة
ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف برئاسة سعادة السفير رجب السقيري (سفير

المملكة الأردنية الهاشمية ورئيس مجلس السفراء العرب) وذلك يوم الثلاثاء الموافق 29 مايو / أيار 2012 في قصر الأمم، بجنيف وبحضور نحو 30 مندوبا عن البعثات الدائمة للدول العربية بجنيف من بينهم ممثل البعثة الدائمة لجامعة الدول العربية و 12 سفيرا وهم:

- سعادة السفير رجب السقيري (سفير المملكة الأردنية الهاشمية)
 - سعادة السفير عبد الوهاب عبد السلام عطار (السعودية)
 - سعادة السفير د. عبد الكريم بوجيري (مملكة البحرين)
 - سعادة السفير يحيى بن سالم بن حمد الوهيبي (سلطنة عمان)
 - سعادة السفير د. إبراهيم سعيد العدوفي (اليمن)
 - سعادة السفير إبراهيم خريشه (فلسطين)
 - سعادة السفير منصف البعتي (تونس)
 - سعادة السفير محمد علي الحكيم (العراق)
 - سعادة السفارة علياء آل ثاني (قطر)
 - سعادة السفير الشيخ أوحمد ولد الزحاف (موريتانيا)
 - سعادة السفارة نجلاء رياشي عساكر (لبنان)
 - سعادة السفير عبيد سالم الزعابي (الإمارات العربية)
 - السيد علي الفاتحي (القائم بأعمال البعثة الدائمة لجامعة الدول العربية)
- بالإضافة إلى وفد منظمة العمل العربية برئاسة معالي السيد أحمد محمد لقمان المدير العام للمنظمة وعضوية كل من:

- السيد محمد كشو
- السيد رضا قيسومة
- الأنسة دينا سعيد

ويهدف الاجتماع الذي تنظمه منظمة العمل العربية بصفة دورية مرة كل سنة قبيل انعقاد دورة مؤتمر العمل الدولي، إلى دعم التنسيق والتشاور فيما بين مندوبي الدول العربية حول الموضوعات المطروحة على جدول أعمال المؤتمر المنعقد حاليا بجنيف والتي تدخل ضمن اهتمامات وأولويات المنطقة العربية. وتضمن جدول أعمال هذا الاجتماع البنود التالية:

4 - الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

5 - دعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية

6 - تكريم السيد خوان سومافيا - المدير العام لمكتب العمل الدولي

افتتح سعادة السفير رجب السقيري الاجتماع بكلمة رحب فيها بمعالي المدير العام لمنظمة العمل العربية وبالمشاركين وممثلي الدول العربية معربا باسم مجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف عن أهمية عقد مثل هذه الاجتماعات وعن تقديره للمنظمة على الجهود المبذولة لتفعيل مشاركة الوفود العربية في مؤتمر العمل الدولي.

ثم تناول الكلمة معالي السيد أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية معرباً عن سعادته لاهتمام سعادة السفراء العرب بحضور هذا الاجتماع السنوي في إطار التشاور والتنسيق حول الموضوعات المطروحة على جدول أعمال مؤتمر العمل الدولي وكذلك الأنشطة والفعاليات التي ستنظمها المنظمة باسم المجموعة العربية. وقدم معاليه بعد ذلك إيضاحات وافية حول بنود جدول أعمال الاجتماع وموضوعات أخرى ذات العلاقة بمؤتمر العمل الدولي مع التركيز على الملئقى التضامني الذي سيتميز هذه السنة ولأول مرة بتشريفه بحضور رئيس دولة عربية فخامة الرئيس السيد منصف المرزوقي – رئيس الجمهورية التونسية الأمر الذي أكد عليه سعادة سفير تونس بجنيف إضافة إلى دور المنظمة والأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي في عملية انتخاب المدير العام الجديد لمكتب العمل الدولي. وبمناقشة مستفيضة لهذه الموضوعات يمكن أن نذكر أهم نتائج الاجتماع.

- يثمن مجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف السنة الحميدة المتمثلة في عقد مثل هذا اللقاء كل سنة قبيل انعقاد مؤتمر العمل الدولي من أجل الاطلاع على الموضوعات ذات الاهتمام المشترك.
- تقديم الشكر والتقدير إلى منظمة العمل العربية على الوثائق القيمة التي تقوم بإعدادها وتوزيعها على الوفود العربية لتسهيل وتفعيل مشاركة الوفود في المؤتمر مع الإشادة بالجهود التي تبذلها المنظمة لتنسيق مواقف الوفود العربية حول مختلف القضايا المطروحة على جدول الأعمال وسعيها المتواصل للنهوض بقضايا العمل والعمال في الوطن العربي وطلب تزويد مجلس السفراء بالوثائق في وقت مبكر.
- الترحيب بمبادرة منظمة العمل العربية بتكريم السيد خوان سومافيا على هامش الملئقى التضامني مع عمال وشعب فلسطين.
- دعوة السفراء العرب إلى بذل مزيد من الجهد في سعيهم لدى الدول التي ينتمون إليها لدعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية.
- عقد لقاء مع السيد رايدر المدير العام المنتخب لمكتب العمل الدولي للحوار وتوضيح احتياجات ومتطلبات المنطقة العربية في المرحلة المقبلة وتعزيز التعاون مع منظمة العمل الدولية وفق أولويات ومصالح الدول العربية.

3- الاجتماع الأول للجنة التنسيق العربية الاثنين 2012/6/4

- 1 - عقدت لجنة التنسيق العربية اجتماعها الأول بعد ظهر يوم الاثنين 2012/6/4 (الساعة 14.00-16.00) بقصر الأمم (القاعة 11) برئاسة معالي السيد أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية وحضور نحو 30 مندوباً عن أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.

2 - في بداية الاجتماع رحّب المدير العام لمنظمة العمل العربية بكافة الحضور وقَدّم جدول الأعمال وهو كالآتي :

- سير أعمال اللجان الفنية للمؤتمر
- التحضيرات للملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين
- مسائل أخرى .

3 - سير أعمال اللجان الفنية للمؤتمر :

أخذ المشاركون في الاجتماع علما بسير أعمال اللجان الفنية المنبثقة عن المؤتمر وذلك من خلال تقارير قَدّمها رؤساء فرق التنسيق العربية المشكلة في كل لجنة من هذه اللجان وممثل منظمة العمل العربية وذلك على النحو التالي :

- لجنة تشغيل الشباب : تقرير مقدم من السيد محمد صالح الشطي - حكومة تونس

- لجنة المناقشة المتكررة حول المبادئ والحقوق الأساسية في العمل :

تقرير مقدّم من السيد عبد الفتاح محمد - حكومة مصر

- لجنة أرضية الحماية الاجتماعية : تقرير مقدّم من السيد عادل فاضل - حكومة مصر

- لجنة تطبيق المعايير : تقرير مقدّم من السيد محمد كشو ممثل منظمة العمل العربية .

وقد تناولت التقارير المقدّمة بالخصوص نتائج أعمال اللجان لحد هذا التاريخ والمشاركة العربية فيها .

ودار نقاش بين المشاركين حول بعض القضايا المطروحة في اللجان وبصفة خاصة موضوع ممارسة حق الإضراب والذي كان محل خلاف شديد بين فريقَي أصحاب العمل والعمال بلجنة تطبيق المعايير .

وأشار بعض المشاركين إلى ضرورة تكثيف نشاطات التدريب والتتقيف العمالي في المنطقة العربية حول قضايا الحوار الاجتماعي وممارسة حق الإضراب وإلى أهمية تبادل التجارب الناجحة في الدول العربية للاستفادة منها .

وأبرز رئيس الاجتماع الأهمية البالغة لمختلف المواضيع التي تناقشها اللجان الفنية للمؤتمر وبالأخص موضوع تشغيل الشباب والذي كان من الأسباب الرئيسية لثورات الربيع العربي .

وأكد على ضرورة المشاركة المكثفة والنشطة للوفود العربية بأطرافها الثلاثة في أعمال هذه اللجان نظرا لأهمية أعمالها وأهمية الدفاع عن المصالح والمواقف العربية .

4 - التحضيرات للملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين :

قدّم رئيس الاجتماع معالي السيد أحمد محمد لقمان معلومات إضافية عن التحضيرات والترتيبات التي اتخذتها منظمة العمل العربية بشأن الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى والذي من المزمع إقامته مساء يوم الخميس 2012/6/7 بقصر الأمم القاعة 19.

واستعرض بالخصوص البرنامج المفصّل للملتقى وقائمة المتحدثين . وذكر في هذا الصدد أنّ المجموعة العربية ستكون سعيدة بحضور فخامة رئيس الجمهورية التونسية السيد محمد منصف المرزوقي، وهي المرة الأولى التي يشارك فيها رئيس عربي في الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين .

وأشار إلى أنّه سيقام مباشرة إثر الملتقى حفل تكريم للمدير العام لمكتب العمل الدولي المنتهية ولايته السيد خوان سومافيا ثم يعقبه حفل استقبال للحضور بمقهى Serpent .

وأكد المدير العام لمنظمة العمل العربية على التواجد المكثّف للوفود العربية في الملتقى وعلى أن تقوم بدعوة أصدقائنا من غير العرب للحضور بكثافة .

كما دعا إلى تواجد عربي مكثّف في الجلسة الخاصة التي سيعقدها مؤتمر العمل الدولي صباح يوم الجمعة 2012/6/8 على شرف ضيفه المبدّل فخامة رئيس الجمهورية التونسية .

5 - مسائل أخرى :

أثار أحد المشاركين (السيد محمد قباج - عمال المغرب) الموضوعين التاليين :

- المشاركة العمالية في الملتقيات والندوات التي تنظّمها منظمة العمل العربية والتي تعوقها الإمكانيات المالية المحدودة للمنظمات النقابية العمالية .
- إمكانية إحياء لجنة القرارات بمؤتمر العمل الدولي لدعم القضية الفلسطينية خاصة أمام تردّي أوضاع عمال وشعب فلسطين .

بشأن الموضوع الأول بيّن المدير العام لمنظمة العمل العربية أنّ الملتقيات والندوات التي تنظّمها المنظمة غالبا ما تكون باستضافة من إحدى الدول ثم إنّ الإمكانيات المالية المحدودة للمنظمة لا تسمح

لها بتحمل تكاليف كافة الوفود المشاركة وهي تعطي الأولوية في هذا المجال للدول العربية الأكثر احتياجا .

وبالنسبة للموضوع الثاني ذكر المدير العام أنّ منظمة العمل العربية تبذل جهودا كبيرة ليكون الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين في مستوى يليق بأهمية القضية الفلسطينية لدى العرب جميعا ، وقد لاحظنا الحضور المكثف والمشاركة رفيعة المستوى في الملتقيات التي تمّ تنظيمها في السنوات الأخيرة خلافا لما كان عليه الحال في الجلسات الخاصة التي عقدت في المؤتمر لمناقشة تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي حول أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى .

وفي ما يتعلق بموضوع لجنة القرارات اقترح المدير العام عقد اجتماع مشترك بين رؤساء الفرق والأعضاء العرب بمجلس إدارة منظمة العمل الدولية لبحث الموضوع من مختلف جوانبه حتى نجد الطريقة المناسبة والمقبولة لدعم القضية الفلسطينية بالجدوى المطلوبة من قبل مؤتمر العمل الدولي. وفي انتظار ذلك تواصل منظمة العمل العربية جهودها لصياغة ملاحظات المجموعة العربية حول تقرير مدير عام مكتب العمل الدولي المتعلق بأوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى وترجمتها إلى اللغات الأجنبية كما أنّها ستواصل سعيها لدى مكتب العمل الدولي لتوزيع هذه الملاحظات ونشرها على نطاق واسع مثل التقرير نفسه .

4- الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى جنيف، 2012/06/07

بدعوة من معالي السيد/ أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية ونياية عن أطراف الإنتاج الثلاثة عقد الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى مساء يوم الخميس الموافق 2012/06/07 بمبنى قصر الأمم، وكان لهذا الحدث الهام نكهة خاصة لتشريفه بحضور ولأول مرة رئيس دولة عربية فخامة رئيس الجمهورية التونسية السيد محمد منصف المرزوقي، كما حضره ما يزيد عن 450 مندوبا يمثلون المجموعات الإقليمية (إفريقيا، آسيا والباسفيك، اوربا، أمريكا) بأطراف الإنتاج الثلاثة، وكان من بينهم عدد من الوزراء والسفراء العرب وغير العرب وممثلي المنظمات الدولية والإقليمية ومؤسسات المجتمع المدني المشاركون في الدورة 101 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012.

وقد استمع المشاركون في الملتقى بكل اهتمام وفي جو من التضامن والتعاطف مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى، إلى كلمات المتحدثين من مختلف أقاليم العالم.

أيضا وقامت منظمة العمل العربية في أعقاب الملتقى التضامني بتنظيم حفل تكريم للسيد خوان سومافيا لانتهاؤه مدة عمله كمديرا عاما لمنظمة العمل الدولية، وقدم خلالها معالي السيد أحمد لقمان درع المنظمة تقديرا لجهوده التي بذلها خلال فترة عمله لتعزيز التعاون بين المنظمين ولما قدمه للمنطقة العربية بشكل عام.

• كلمة معالي مدير عام منظمة العمل العربية / أحمد محمد لقمان.

رحب معالي المدير العام ترحيبا حارا بالرئيس التونسي باسم منظمة العمل العربية والحاضرين واعتبرها سابقة تاريخية هامة حضور رئيس دولة عربية لهذا الملتقى الدولي، كما أنها رسالة من ثورة انتصرت إلى ثورة لا شك أن نصرها أت. وأشاد بالثورة التونسية والنصر الإنساني الجديد الذي بدأ في تونس، كما رحب بجميع الوزراء وأعضاء الوفود والسفراء والمدير العام خوان سومافيا والذي أشاد بمواقفه باعتباره نصير لاسترداد الحق المسلوب، وأشاد بتقريره المقدم إلى المؤتمر واستنتاجاته وأن الكفاح من أجل حقوق الإنسان لا يمكن إلا أن ينتصر. كما حيى السيد جي رايدر مكررا التهنية له، وعبر عن ثقة المجموعة العربية في أنه سيكون مساندا للحقوق الشرعية للشعب الفلسطيني في إقامة دولة مستقلة وعاصمتها القدس الشريف.

واعتبر حضور الجميع رسالة واضحة لدعم قضية شعب أعزل يتعرض منذ عقود للاعتداء وطمس للهوية وإنكار للحق في الحياة، وعدد الممارسات للإنسانية والعنصرية التي تمارسها سلطات الاحتلال، وأن دعوات السلام التي يمدوها الفلسطينيون والعرب وأطراف كثيرة من العالم جديرة بأن تحترم لأنها دعوة للحياة المشتركة الكريمة.

• كلمة السيد/ خوان سومافيا - مدير عام مكتب العمل الدولي

رحب السيد خوان سومافيا بفخامة الرئيس مشيرا إلى أنه يمثل تونس الجديدة وأنه يحمل معه روح الملايين من أبناء وطنه. كما قال أنه يشارك في هذا الملتقى للمرة الأخيرة كمديرا عاما لمنظمة العمل الدولية، إلا أنها أبعد ما تكون آخر تعبير له للتضامن مع عمال وشعب فلسطين، مؤكدا على أنه سيبقى قريبا إلى القلب النابض للنضال الفلسطيني كصديق لفلسطين، وصديق للعالم العربي وكذلك صديق للسلام والتنمية لجميع النساء والرجال والشباب في المنطقة.

أيضا وأوضح السيد سومافيا أن توسيع وتعميق الاحتلال مع النمو المستمر للمستوطنات يؤدي فقط إلى المزيد من العقبات التي تعترض السلام. ثم تعرض إلى التعاون الكبير الذي يتم بين منظمتي العمل العربية والدولية وإلى العلاقة الشخصية العميقة التي تربط بينه وبين معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية والتي ساعدت على تحقيق من الإنجازات في عدة مجالات منها:

- توقيع مذكرة تفاهم لتطوير وتوفير موضوع العمل اللائق والبعد الاجتماعي للعولمة في العالم العربي.

- تنظيم المنتدى العربي للتشغيل في بيروت
- مؤتمر حول الحوار الاجتماعي الذي عقد في الرباط
- وأنشطة أخرى

وفي ختام كلمته أكد أنه كان شرفا وامتيازاً له أن يعمل عن كثب مع الجميع في الدول العربية من حكومات وأصحاب أعمال وعمال، وأنه يشعر بالراحة لمعرفة أن جميع الأعمال المشتركة لا تزال تؤتي ثمارها.

• كلمة السيد لوك لوكرنتيبيك - رئيس فريق العمال في المؤتمر

بدأ حديثه بتوجيه الشكر لمنظمة العمل العربية على هذه الدعوة وإعطاءه هذه الفرصة للتعبير عن عميق اهتمامه ومخاوفه لأوضاع العمال في الأراضي العربية المحتلة، مؤكداً على أن معالجة القضية الفلسطينية تتطلب العمل الجماعي وتضافر الجهود على المستوى الدولي لدعم حقوق الشعب الفلسطيني ومن أجل وضع حد لأطول حالة احتلال في التاريخ المعاصر.

وأشار إلى أن الاستمرار في النهوض ببناء دولة ديمقراطية تقوم على المصالحة الوطنية الفلسطينية اليوم يعد بصيصاً من الأمل لحل الأزمة، وكذلك عنصر آخر من عناصر التغيرات نحو الديمقراطية ومزيد من الانفتاح. وأكد على ما شاهده من مواقف غير عادية من الناس يقفون ضد الأوتوقراطية، يدعو إلى التغيرات الديمقراطية والعدالة الاجتماعية، والمطالبة بحقوقهم وحررياتهم وكرامتهم. والذي هو أيضاً حق لكل فلسطيني.

• كلمة فلسطين وقدمها معالي الدكتور أحمد مجدلاني وزير العمل في فلسطين.

ألقى معالي الوزير كلمة رحب فيها بجميع الحضور وأكد أن العدد الكبير من المشاركين في هذا الحشد التضامني الدولي يبعث الأمل في نفوس الفلسطينيين بخلاص قريب من الاحتلال الاستيطاني الجائر على أرض فلسطين كما رحب بمشاركة فخامة الرئيس التونسي في هذا اللقاء التضامني الهام والتميز بتشريفه بحضور رئيس دولة عربية شقيقة ولأول مرة.

وأكد على جهود السيد خوان سومايا، الذي طالما دعم شخصياً هذا النشاط ودعم بعثة تقصي الحقائق في فلسطين والأراضي العربية المحتلة وكان صاحب فضل في إعطائها مضمون سياسي وأخلاقي مساند ومؤيد للحق الفلسطيني ولأطراف الإنتاج الثلاثة في فلسطين على حد سواء.

كما أشار إلى أن السلطة الوطنية الفلسطينية استكملت عملها لبناء مؤسسات الدولة الحديثة والشفافة، لكي تليق بالشعب الفلسطيني وتضحياته رغم التحديات والصعاب التي فرضها الاحتلال، قسراً للحيلولة دون النجاح والالتزام بواجبات

ومتطلبات العملية السياسية التي التزموا بها كخيار استراتيجي لارجعة عنه ومتطلعين من خلالها نحو الحرية والاستقلال والتعايش البناء وحسن الجوار.

كذلك أكد على أنه بالرغم من انسداد أفق عملية السلام الذي مارسه وفرضته الحكومة الإسرائيلية فإنهم مازال يحذوهم الأمل في أن يقف المجتمع الدولي مع الشعب الفلسطيني من أجل الحق ورفع الظلم وإنهاء الاحتلال، والتقدم نحو بناء السلام العادل، الذي يضمن حق الشعب الفلسطيني في تقرير المصير وإقامة دولته المستقلة وعاصمتها القدس.

وفي ختام كلمته أكد على أن ثقتهم الكبيرة في شعوب العالم وحكوماتها في تأييد ومساندة الحق على الظلم، لأن جبروت القوة الغاشمة زائل، والاحتلال أيضا إلى زوال، وستلوح أزهار السلام وترتفع رايات العدل والحرية خفاقة على أرض فلسطين، رغم أنف القتل وأعداء السلام أينما كانوا.

• كلمة السيد فوناس دي ريوخا

(Mr. Funès De Rioja)

رئيس فريق أصحاب الأعمال في المؤتمر.

تحدث السيد فوناس في كلمته عن بعض النقاط وهي:

- تظل العمالة مشكلة حاسمة طال أمدها على الرغم من أن بعض النمو الاقتصادي الذي حدث في الأراضي المحتلة في عام 2011 وكان له بعض الآثار الإيجابية، لاسيما في قطاع غزة.
- أضعفت الأزمة الاقتصادية أيضا دعم المانحين للبرامج.
- لاتزال الحالة كئيبة في فلسطين: عملية السلام متوقفة، واستمرار القيود المفروضة على الحركة تعيق النشاط الاقتصادي، وتظل غزة المحظورة مفصولة عن السوق المحتملة.
- إقامة سلام مستقر ودائم هو مفتاح استدامة التقدم الاقتصادي والاجتماعي والسياسي في الأراضي العربية المحتلة.
- الحاجة لدعم استئناف محادثات السلام ودعوة الجهات المانحة إلى إبداء اهتمام خاص إلى الاحتياجات الملحة للأراضي العربية المحتلة، وليس الرجوع إلى الوراثة عن الالتزامات بمساعدة العمال والمشاريع وذلك لخلق فرص العمل والحوار الاجتماعي والضمان الاجتماعي.

وفي ختام كلمته أكد أن أصحاب الأعمال تقف مع مجتمع الأعمال بالأراضي العربية المحتلة بشأن الدعوة إلى إزالة الحواجز أمام التجارة، ودعوة مجتمع المانحين الدوليين إعادة تأكيد التزاماته بدعم منظمة العمل الدولية وبرامج الأمم المتحدة الأخرى

في الأراضي العربية المحتلة لتمكين المجتمع من المشاركة في الاقتصاد عندما يأتي السلام إلى هذه المنطقة.

• **كلمة السيدة/ السفيرة ماريا نازاريت أزفيد (البرازيل) متحدثة باسم الحكومات في المؤتمر**

بدأت سعادة السفيرة كلمتها بتقديم الشكر للمنظمة لتوجيه الدعوة لها للمشاركة في هذا الملتقى الهام وأنه فخر للبرازيل أن تشارك في الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين.

وأكدت أن تعزيز العمل اللائق في فلسطين أمر أساسي لتطبيق السلام، و أن دستور منظمة العمل الدولية ينص على أن السلام العالمي والدائم يمكن أن ينشأ فقط إذا كان قائماً على العدالة الاجتماعية، وعليه لا يمكن أن يكون هناك عدالة اجتماعية في فلسطين بدون وظائف ذات النوعية الجيدة لعمالها، كما لا يمكن أن يكون هناك عدالة اجتماعية دون النمو الاقتصادي وكذلك لا يمكن أن يكون هناك عدالة اجتماعية في فلسطين دون إنهاء الاحتلال.

وقالت أيضاً أن البرازيل ملتزمة بتعزيز النمو وخلق فرص العمل وإدراجها في فلسطين، وأنها دائماً إلى جانب الحقوق المشروعة للفلسطينيين، ففي عام 2012 اعترفت البرازيل بدولة فلسطين وأعقبتها عدة بلدان في أمريكا اللاتينية في هذا الاعتراف.

وقالت أن البرازيل أيدت انضمام فلسطين لدى اليونسكو، وأنها دائماً تنادي لإقامة دولة فلسطينية في كل محافل الأمم المتحدة.

• **كلمة فخامة الرئيس السيد محمد منصف المرزوقي**

رحب فخامة الرئيس السيد محمد منصف المرزوقي – رئيس الجمهورية التونسية بدعوة معالي السيد أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية لحضور الملتقى التضامني الهام مؤكداً على أن القضية الفلسطينية مازالت هي قضية العرب الأولى، وأشاد فخامة الرئيس في كلمته أمام الملتقى بصمود الشعب الفلسطيني ونضاله ضد الاحتلال وممارساته العدوانية مشيراً إلى أن هذا النضال يعتبر مرجعاً لجميع الشعوب التي تسعى إلى الحرية والكرامة الإنسانية حيث قال أن الشعوب العربية مدينة للفلسطينيين بالكثير إذ استلهمت ثورات الربيع العربي بداية من الثورة التونسية من الانتفاضة الفلسطينية والتي تعلمت منها الشعوب الدفاع عن الحقوق والمطالبة بها بمثابرة وعزم وبطرق إنسانية متحضرة.

وبين فخامته أن الشعوب العربية تريد السلام ولا تقبل الاستسلام، وحيى صمود الأسرى والمعتقلين الفلسطينيين في السجون الإسرائيلية، مؤكداً على دور قطاع العمال في التحرر وتقرير المصير وضمان الحرية والعدالة الاجتماعية وعلى حتمية زوال

الاحتلال والظلم، مجددا دعم تونس الكامل والمطلق لحقوق الشعب الفلسطيني وسعيه الدؤوب لنيل حقوقه المشروعة.

**5- الاجتماع الثاني للجنة التنسيق العربية
المنبثقة عن المجموعة العربية
جنيف 2012/06/11**

قامت منظمة العمل العربية يوم الإثنين 2012/06/11 بعقد الاجتماع الثاني للجنة التنسيق العربية المنبثقة عن المجموعة العربية برئاسة السيد أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية وذلك في القاعة رقم (11) بقصر الأمم.

وتضمن جدول أعمال الاجتماع البنود التالية:

- 1- سير أعمال لجان المؤتمر
 - 2- تقييم الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.
- قام كل من السيد عادل فاضل (مصر) والسيدة قدوس حاجة (الجزائر) والسيد محمد كشو (منظمة العمل العربية) بتقديم عرض موجز عن سير أعمال اللجان الفنية المنبثقة عن المؤتمر وأهم النتائج التي توصلت إليها.
- ثم قام معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية بتقديم إيضاحات عن تنظيم وعقد الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى. ومن خلال المناقشات يمكن ذكر أهم نتائج الاجتماع وهي:
- تتمين جهود منظمة العمل العربية الهادفة إلى تعزيز التنسيق بين الوفود العربية المشاركة في مؤتمر العمل الدولي مع التعبير عن استعداد الجميع لتفعيل مشاركتها في اللجان.
- الإشادة بالمشاركة العربية المكثفة والنشطة في أعمال اللجان ولفت انتباه الوفود إلى أهمية وجود ممثل على الأقل بصفة دائمة عن كل بلد عربي في القاعة الرئيسية.
 - العمل على تعزيز مشاركة المرأة العربية في مؤتمر العمل الدولي.

القسم الثاني نتائج أعمال الدورة 101 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012

نتائج أعمال الدورة 101 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012

تم عقد الدورة 101 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 في قصر الأمم وفي مقر مكتب العمل الدولي بجنيف خلال الفترة 30 مايو/ أيار – 14 يونيو/ حزيران 2012، وقد سبق حفل الافتتاح تنظيم اجتماعات الفرق الثلاثة والمجموعات الإقليمية ومنها المجموعة العربية وذلك يوم الثلاثاء الموافق 29 مايو/ أيار 2012. وتميزت هذه الدورة بالإضافة إلى جدول أعمالها بالغ الأهمية بالنسبة للشركاء الاجتماعيين على مستوى العالم، بحضور عدد كبير من الشخصيات المرموقة كضيوف شرف تولوا لقاء كلمات أمام المشاركين في جلسات خاصة نظمت لهذا الغرض.

أيضا تم انتخاب السيد/ جي رايدر مدير عام مكتب العمل الدولي خلفا للسيد خوان سومافيا الذي سيتترك مهامه بتاريخ 2012/09/30 وذلك من خلال عقد دورة غير عادية لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي لهذا الغرض بتاريخ 2012/05/28. من ناحية أخرى تم تنظيم العديد من اللقاءات النقاشية رفيعة المستوى شارك فيها العديد من الشخصيات كما شارك في أعمال هذه الدورة 143 وزير أو وزير دولة من بينهم 15 وزيرا عربيا.

(1) جدول أعمال المؤتمر

1 - طبقا لقرار مجلس إدارة مكتب العمل الدولي يتضمن جدول أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 البنود التالية :

• البنود الدائمة :

- 1-1/ أ تقرير رئيس مجلس الإدارة وتقرير المدير العام .
- 2 - البرنامج والميزانية ومسائل مالية أخرى.
- 3 - المعلومات والتقارير عن تطبيق الاتفاقيات والتوصيات .
- 3-1 الدراسة الاستقصائية للجنة الخبراء .

• بنود مدرجة من قبل المؤتمر أو مجلس الإدارة :

- كما جرت عليه العادة ، يعالج المؤتمر ثلاثة بنود تقنية وهي :
- 4- أرضيات الحماية الاجتماعية (متابعة المناقشة المتكررة عن الحماية الاجتماعية (الضمان الاجتماعي) من أجل إصدار توصية مستقلة - مناقشة مفردة) .
- 5- أزمة تشغيل الشباب (مناقشة عامة) .

6- مناقشة متكررة عن الهدف الإستراتيجي بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل ، بموجب متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة 2008 ومتابعة (تعديل 2010) لإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل 1998 .

المشاركون في المؤتمر

أ - من خلال التقرير الأول الذي أعده السيد جريج فينيس (رئيس مجلس إدارة مكتب العمل الدولي - أستراليا) عن المشاركين بموجب الفقرة 2 من المادة 26 من نظام العمل بالمؤتمر وكذلك التقرير الأول للجنة اعتماد العضوية التي تشكلت برئاسة السيد كوكا سيلستين (حكومات بوركينا فاسو) والسيد يورجن روناست (أصحاب العمل/ الدنمارك) والسيدة تريني ليز (عمال/ النرويج) بتاريخ 2012/05/29، يمكن إعطاء صورة مبدئية عن الوفود المعتمدين وذلك على النحو التالي:

- يفوق عدد المشاركين في المؤتمر 3500 مشاركا يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة (الحكومات / أصحاب العمل/ العمال) بما في ذلك المستشارين للفرق الثلاثة وممثلي المنظمات الدولية والإقليمية الحكومية I.G.O. وغير الحكومية N.G.O. وكذلك وفد ثلاثي لدولة فلسطين.

- بتاريخ 2012/05/29 بلغ عدد الدول التي أرسلت قائمة بأسماء أعضاء الوفود 168 دولة من إجمالي 185 دولة عضو في منظمة العمل الدولية.

- 5 دول اعتمدت وفدا حكوميا فقط (غير غيستان - طاجاكستان - جزر سالومون - سوريا - وترمنستا.

- ودولة البوسنة عينت وفد العمال دون تعيين وفد أصحاب العمل.

- 35 حكومة لم تؤكد تحملها تكاليف أعضاء الوفود والمستشارين.

بلغ العدد الإجمالي للمندوبين المعتمدين عن أطراف الإنتاج الثلاثة 655 مندوبا وعدد المستشارين الفنيين المعتمدين 2306 مستشارا موزعين على النحو التالي:

— فريق الحكومات: 330 مندوبا و 1145 مستشارا.

— فريق أصحاب العمل: 162 مندوبا و 487 مستشارا.

— فريق العمال: 163 مندوبا و 674 مستشارا.

وبذلك يكون إجمالي المندوبين والمستشارين المعتمدين 2961 شخصا لغاية يوم الجمعة الموافق 1 يونيو /حزيران 2012.

- يلاحظ أن 16 دولة من الدول الأعضاء لم تقم بإيفاد مندوبين عنها للمشاركة في أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 من بينها الصومال

- 5 دول اعتمدت وفدا حكوميا فقط من بينها سوريا.

- 35 حكومة لم تؤكد تحملها تكاليف مشاركة أعضاء الوفود والمستشارين.

- 10 دول عضو لديها متأخرات في مساهماتها في ميزانية المنظمة ستكون محرومة من التصويت في الوقت الحالي سواء في المؤتمر أو في اللجان

بموجب الفقرة 4 من المادة 13 من دستور منظمة العمل الدولية وبالتالي يتم طرح عدد 25 مندوبا عند تحديد النصاب القانوني للتصويت مع العلم بأن هذه القائمة تضمنت دولة عربية واحدة عضو في منظمة العمل العربية وهي جيبوتي

ووفقا للمادة 17 من دستور المنظمة والمادة 20 من نظام العمل بالمؤتمر يكون النصاب القانوني اللازم بصفة مؤقتة 271.

- وفيما يتعلق بقرارات الدورة 67 لعام 1981 والدورة 78 لعام 1991 لمؤتمر العمل الدولي بشأن مشاركة المرأة في اجتماعات منظمة العمل الدولية نجد أن عدد النساء بلغ 129 من بين 655 مندوبا معتمدا أي بنسبة 19.7% مقابل 20.2% العام الماضي وقد بلغ عدد النساء من بين المستشارين المعتمدين 661 امرأة أي بنسبة 28.6% وبالتالي يكون العدد الإجمالي للمندوبات 790 من أصل 2961 مندوبا معتمدا أي بنسبة 26.6% بالمقارنة مع 27.9% العام الماضي مما يمثل تراجعا عن هدف الأمم المتحدة لعام 1990 الذي حدد نسبة مشاركة المرأة في الأجهزة المعنية باتخاذ القرار ووضع السياسات ب: 30% على الأقل.

افتتاح أعمال المؤتمر

أعلن السيد فينيس رئيس مجلس إدارة مكتب العمل الدولي افتتاح أعمال الدورة 101 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 مرحبا بالمشاركين و متمنيا لهم طيب الإقامة في جنيف ودعى إلى انتخاب رئيس المؤتمر.

وقام سعادة السفير عبد الرحمن ضرار (حكومات السودان) - رئيس فريق الحكومات بترشيح السيد رفائيل فرانسيسكو دي كاسترو نائب رئيس جمهورية الدومينيكان لمنصب رئيس الدورة 101 لمؤتمر العمل الدولي وذلك باسم فريق الحكومات وثنى عليه السيد فوناس دي ريوخا رئيس فريق أصحاب الأعمال باسم أصحاب الأعمال وكذلك السيد كورتبيك باسم فريق العمال ثم أعرب السيد رئيس مجلس الإدارة عن تهانیه إلى السيد رفائيل فرانسيسكو على اختياره رئيسا لهذه الدورة.

وبعد كلمة رئيس المؤتمر تم انتخاب نواب الرئيس وتشكيل اللجان النظامية وذلك على النحو التالي:

- 1 -هيئة مكتب الدورة 101 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012
 - السيد رفائيل فرانسيسكو دي كاسترو (نائب رئيس جمهورية الدومينيكان) رئيسا
 - سعادة السفير رجب السقيري (الأردن) نائب الرئيس عن الحكومات
 - السيد بلاز متاي (سويسرا) نائب الرئيس عن أصحاب العمل
 - السيد فرانسيس أتوولي (كينيا) نائب الرئيس عن العمال
- 2 -لجنة اعتماد العضوية

- السيد سوادو (حكومات / بوركيينا فاسو)
- السيدة ساندناس (عمال / النرويج)
- السيد رونست (أصحاب عمل / الدنمارك)

3 -هيئة مكاتب الفرق

أ - فريق الحكومات:

- سعادة السفير عبد الرحمن ضرار (السودان) رئيسا
- فريق أصحاب العمل:

- السيد فونيس دي ريوخا (الأرجنتين) رئيسا
- السيد رحمان (بنغلاديش) نائب الرئيس
- السيد تراوي (مالي) نائب الرئيس
- السيد فيليباس (كولومبيا) نائب الرئيس
- السيد ويلتون (المنظمة الدولية لأصحاب العمل) سكرتير
- ج- فريق العمال:

- السيد لوك كورتبيك (بلجيكا) رئيسا
- السيد ساكورا (اليابان) نائب الرئيس
- السيد دجوننج (تشاد) نائب الرئيس
- السيد بيارس (كندا) نائب الرئيس
- السيدة بريجي (إيطاليا) نائب الرئيس
- السيدة جونزالس (الكنفدرالية الدولية للنقابات) سكرتيرة

4 -اللجنة التنظيمية:

بموجب المادة 4 من نظام العمل بالمؤتمر تشكل اللجنة من:

- 28 عضو أصيل بمجلس الإدارة عن الحكومات
- 14 عضو أصيل بمجلس الإدارة عن أصحاب العمل + المناوبين
- الأعضاء عن العمال الأصليين هم أعضاء هيئة مكتب الفريق
- الأعضاء عن العمال المناوبين هم: السيد ليمانس (بلجيكا)، السيدة كيلي (زيلندا الجديدة)، السيد ديمتروف (بلغاريا) والسيد فيريس (فرنسا)

1 تقارير المدير العام ورئيس مجلس الإدارة

1 1 تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي:

قرر المدير العام عدم تقديم تقرير لهذه الدورة معتبرا أن التقرير المقدم إلى الدورة 100 لعام 2011 الذي حظي بتقدير الجميع سيكون إذاً آخر تقرير له لمؤتمر العمل الدولي وسيبقى حديث الساعة وفي مقدمة المستقبل.

وبالتالي سيتم تقديم تقرير المدير العام بشأن تنفيذ البرنامج 2010 – 2011 الذي سيقدم أساس تقييم العمل المنجز خلال السنتين.

وتعتبر وثيقة هذا البند أول تقرير يستعرض أداء المنظمة بموجب إطار السياسة الاستراتيجية للفترة 2010 – 2015 حيث أوضح المدير العام في رسالته أنه من أصل 50 هدفاً محدداً لفترة السنتين تم تحقيق 46 منها بشكل واسع وأن البلدان أحرزت تقدماً في تطبيق الأهداف الاستراتيجية الأربعة لبرنامج العمل اللائق علاوة على مشاركة نحو 25688 شخصاً في الدروس التدريبية في مركز تورينو وأن المنظمة أصبحت اليوم في وضع متميز للمساهمة في تحقيق أهدافها الدستورية من حيث إرساء العدالة الاجتماعية والعولمة العادلة وتدعيم عالم العمل في العالم. ويتضمن التقرير ثلاثة أقسام:

- 1 - لمحة عامة تلخص النتائج الرئيسية المحققة.
 - 2 - تقييم مفصل للنتائج المحققة في كل من النتائج البالغ عددها 19 نتيجة.
 - 3 - عرض تفصيلي للنتائج المحققة بالنسبة لكل مؤشر من المؤشرات المرتبطة بالنتائج التسع عشرة.
- ثم يستعرض التقرير بقدر من التفصيل الإجراءات والتدخلات والدعم الذي قدمته المنظمة للعديد من الدول على مستوى العديد من الدول في العالم للمساهمة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية الأربعة وهي خلق المزيد من فرص العمل – الحماية الاجتماعية – الحوار الاجتماعي والمعايير والمبادئ الأساسية في العمل. ويشير التقرير إلى استفادة بعض الدول العربية من دعم منظمة العمل الدولية ونوعية مساهمتها في المجالات المرتبطة بالأهداف الاستراتيجية وبلغت النفقات في المنطقة العربية لسنتي 2010 – 2011 حوالي 18.5 مليون دولار.

2-1 تقرير المدير العام حول أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي

العربية المحتلة الأخرى:

هذا التقرير كان موضوع مناقشة في الجلسات العامة للمؤتمر من خلال كلمات الوفود على غرار بقية تقارير المدير العام والجدير بالذكر أن العديد من كلمات الوفود العربية تضمنت عبارات صريحة تدعو المجتمع الدولي للاعتراف بدولة فلسطين على حدود 1967.

وأبدت المجموعة العربية ملاحظات بشأنه تم إعدادها من قبل لجنة الصياغة المنبثقة عن الاجتماع الأول للمجموعة العربية والتي عقدت اجتماعها بمقر البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية يوم الخميس الموافق 31 مايو/أيار 2012. وقامت منظمة العمل العربية بتزويد المدير العام لمكتب العمل الدولي بنسخة من الملاحظات باللغتين العربية والإنجليزية وطلب ترجمتها إلى اللغات المعتمدة في منظمة العمل الدولية وتعميمها على المشاركين في المؤتمر.

1 - 3 تقرير رئيس مجلس الإدارة

يغطي التقرير المقدم من السيد جريج فينيس رئيس مجلس إدارة مكتب العمل الدولي أبرز الأنشطة والإنجازات للمجلس ما بين دورتي المؤتمر (يونيو /حزيران 2011 - يونيو /حزيران 2012) بمعنى دورات مجلس إدارة مكتب العمل الدولي 311 يونيو/حزيران 2011 و(312 - نوفمبر/ تشرين الثاني 2011 و(313) - مارس/ آذار 2012.

جدول أعمال دورات مؤتمر العمل الدولي 101، 102 و103:

بناء على قرارات دورتي مارس/آذار 2010 ومارس/آذار 2011 حدد مجلس الإدارة جدول أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 بإدراج البنود الفنية التالية: وضع توصية مستقلة بشأن أرضية الحماية الاجتماعية - أزمة تشغيل الشباب والمناقشة المتكررة. وفي دورة نوفمبر/تشرين الثاني 2011 حدد مجلس الإدارة جدول أعمال الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 بإدراج الموضوعات الفنية التالية: التشغيل والحماية الاجتماعية من منظور ديمغرافي جديد (مناقشة عامة) - التنمية المستدامة، العمل اللائق والأعمال الخضراء (مناقشة عامة) والمناقشة المتكررة حول الهدف الاستراتيجي بشأن الحوار الاجتماعي.

أما بالنسبة للدورة (103) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2014 فقد اعتمد مجلس الإدارة مقترح المناقشة المتكررة حول الهدف الاستراتيجي بشأن العمالة وتأجيل باقي البنود الفنية في انتظار نتائج الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 والمشاورات الأخرى.

● سلسلة المناقشة المتكررة بموجب إعلان 2008 بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة لغاية 2016.

في شهر مارس 2009 قرر مجلس الإدارة تحديد دورة لسلسلة المناقشة المتكررة لسبعة سنوات على أن يتم تناول الأهداف الاستراتيجية بشأن العمال والحماية الاجتماعية والمبادئ والحقوق الأساسية في العمل مرتين والحوار الاجتماعي مرة واحدة خلال الدورة.

والوضع الحالي للدورة هو: العمالة (2010) - الحماية الاجتماعية (2011) - المبادئ والحقوق الأساسية في العمل (2012) - الحوار الاجتماعي (2013) - العمالة (2014) - الحماية الاجتماعية (2015) - المبادئ والحقوق الأساسية في العمل (2016).

● إصلاحات مجلس إدارة مكتب العمل الدولي ومؤتمر العمل الدولي:

في دورة يونيو - حزيران 2011 اعتمد مجلس الإدارة التعديلات المطلوب إدخالها على نظام العمل بمجلس الإدارة وقرر تقييم تطبيق مجموعة التعديلات خلال دورة نوفمبر - تشرين الثاني 2013 وتعديل الأوضاع إذا تطلب الأمر ذلك.

في دورة نوفمبر - تشرين الثاني 2011 تدارس المجلس تقرير الاجتماع الإقليمي الثاني عشر لإفريقيا وفي دورة مارس - آذار 2012 تدارس المجلس تقرير الاجتماع الإقليمي الخامس عشر لآسيا والباسفيك.

● **تقارير لجنة الحريات النقابية: (360 – 361 – 362 – 363)**
بحثت لجنة الحريات النقابية 121 حالة خلال السنة الماضية واعتمد مجلس الإدارة توصيات لجنة الحريات النقابية الواردة في التقارير 360 – 361 – 362 363 وكذلك التقارير بالكامل.

كما بحث مجلس الإدارة في دورة نوفمبر – تشرين الثاني 2011 في الشكوى المقدمة ضد مملكة البحرين بموجب المادة 26 من دستور منظمة العمل الدولية بشأن عدم التزام البحرين بالاتفاقية رقم (111) لعام 1958 بشأن التمييز في الاستخداد والمهنة.

ثانياً: قسم وضع السياسات / جزء العمالة والحماية الاجتماعية.

- تدارس مجلس الإدارة في هذا الجزء الموضوعات التالية:
- الأعمال الخضراء، العمل اللائق والتنمية المستدامة
 - متابعة المناقشة المتكررة بشأن الضمان الاجتماعي (الدورة 100 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2011): خطة عمل
 - متابعة النتائج المتعلقة بتنمية الشركات المستدامة
 - التوازن بين الحياة المهنية والحياة الخاصة.
 - موضوعات أخرى

● **جزء الحوار الاجتماعي:**

- تدارس مجلس الإدارة ضمن هذا الجزء الموضوعات التالية:
- العمل اللائق في السلسلة الدولية للتوريد الغذائي.
 - إدارة وتفتيش العمل: متابعة المناقشة العامة في الدورة 100 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2011.
 - الإجراءات الواجب اتخاذه بشأن الاجتماعات القطاعية الفنية
 - منتديات الحوار العالمي

● **جزء التعاون الفني:**

- تدارس مجلس الإدارة ضمن هذا الجزء الموضوعات التالية:
- دعم قدرات الهيئات المكونة في نطاق البرامج القطرية لتنمية العمل اللائق والتعاون التقني: متابعة
 - التعاون التقني لمنظمة العمل الدولية والبرامج القطرية لتنمية العمل اللائق 2009 – 2010
 - البرنامج المعزز للتعاون التقني لصالح الأراضي العربية المحتلة.
 - متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل.
 - التعاون جنوب / جنوب

ثالثاً: قسم المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية

● **جزء المسائل القانونية**

- تدارس المجلس ما يلي:
- تنمية التصديق على التعديل 1986 من دستور منظمة العمل الدولية.

- الإجراءات المتعلقة بتمثيل أصحاب العمل والعمال في مؤتمر العمل الدولي كيف يمكن منع عدم التوازن في التركيبة الثلاثية للوفود.
- الحماية القانونية لمنظمة العمل الدولية في الدول الأعضاء بما في ذلك المزايا والحصانات.
- مواضيع أخرى

● جزء معايير العمل الدولية وحقوق الإنسان

- تدارس المجلس ضمن هذا الجزء الموضوعات التالية:
- تقرير ونتائج الاجتماع الثلاثي للخبراء المكلفين بدراسة الاتفاقية رقم (158) والتوصية رقم (166) لعام 1982 بشأن التسريح من العمل.
- مسائل أخرى.

رابعاً: قسم البرنامج، الموازنة والإدارة

- قسم البرنامج والموازنة والإدارة
- تدارس المجلس ضمن هذا الجزء ما يلي:
- استخدام حساب البرامج الخاصة
- مسائل تتعلق بالمبنى
- مسائل تتعلق بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات
- تنفيذ برنامج منظمة العمل الدولية 2010 – 2011

● جزء يتعلق بالمراجعة والرقابة

- جزء مسائل الموظفين:
- تعديل النظام الأساسي للموظفين
- مسائل تتعلق بالمحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية
- تشكيل المحكمة

خامساً: قسم رفيع المستوى:

- جزء التوجه الاستراتيجي
- اتساق السياسات في النظام متعدد الأطراف
- البعد الاجتماعي للعولمة

البند الثاني

معلومات عن الخطة والموازنة

ومسائل أخرى

- 1 - طبقاً للمادة (7) مكرر من النظام الأساسي لمؤتمر العمل الدولي تكونت اللجنة المالية من مندوب حكومي واحد عن كل دولة عضو في المنظمة وممثلة في المؤتمر .
- وانتخبت اللجنة السيد جورج باباداتوس George PAPADATOS (حكومة اليونان) رئيساً ومقرراً للجنة والسيد لنكستر موسيكا Lancaster MUSEKA (حكومة زمبابواي) نائباً للرئيس .

2 - نظرت اللجنة في مختلف المسائل المعروضة عليها وهي مسائل عادية لم تثر أي نقاشات باعتبار أنّ موضوع خطة وموازنة منظمة العمل الدولية لعامي (2012-2013) قد تم بحثه في الدورة السابقة للمؤتمر .

وفي ما يلي بنود جدول الأعمال كما وردت في التقرير (II) المعروض على المؤتمر وفي الوثائق المقدمة للجنة :

- (1) الوضع بالنسبة لاستخلاص مساهمات الدول الأعضاء
 - (2) جدول مساهمات الدول الأعضاء في موازنة 2013
 - (3) تركيبة المحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية
 - (4) التقرير المالي والكشوفات المالية المدققة والمراجعة لعام 2011
 - (5) مسائل أخرى .
- 3 - البند الأول :** الوضع بالنسبة لاستخلاص مساهمات الدول الأعضاء

قدّم مكتب العمل الدولي وثيقة تتضمن معلومات عن الوضع بالنسبة للمساهمات التي تم سدادها من الدول الأعضاء خلال السنة الحالية ولحد تاريخ 2012/6/5 .

البند الثالث

2 - تطبيق الاتفاقيات والتوصيات

1 - تشكلت لجنة تطبيق المعايير (الاتفاقيات والتوصيات) طبقاً للمادة 7 من نظام العمل بالمؤتمر للنظر في البند الثالث المدرج على جدول الأعمال والمتمثل في "معلومات وتقارير عن تطبيق الاتفاقيات والتوصيات".

وتكون مكتب رئاسة اللجنة كالاتي :

- السيد/ سرجيو باردو Sergio Pardo (حكومة البرازيل) رئيسا
- السيد/ كريستوفر سيدار Christopher Syder (أصحاب عمل - المملكة المتحدة) نائبا للرئيس عن أصحاب العمل
- السيد / مارك ليمناس Marc Leemans (عمال بلجيكا) نائبا للرئيس عن العمال
- السيد/ دافيد كاتجامو David Katjaimo (حكومة ناميبيا) مقررا .

-وتجدر الملاحظة أنّ الرئيس السيد سرجيو باردو استمر في رئاسة اللجنة لعدة سنوات متتالية في حين حصل تغيير في نفس الوقت على مستوى نائبي الرئيس . فنائب الرئيس عن أصحاب العمل جديد في هذا المنصب وقد عوّض السيد E. Potter من الولايات المتحدة الأمريكية (الذي تولى هذه السنة مهمة نائب رئيس عن أصحاب العمل في لجنة المناقشة المتكررة) كما أنّ نائب الرئيس عن العمال يشغل هذا المنصب لأول مرة تعويضا لمواطنه السيد كورتباك L. Cortebeeck (الذي تولى هذه السنة رئاسة فريق العمال في المؤتمر) .

ويعود ذلك إلى أنّ اللجنة لم تتمكّن هذه السنة من القيام بالجزء الأكبر والأهم من أعمالها والمتمثل في دراسة "الحالات الفردية" أي حالات الدول التي لم تلتزم بتطبيق الاتفاقيات المصدق عليها وتتم دعوتها من قبل اللجنة .

كان الحضور العربي في هذه اللجنة مكثفا وذلك على مستوى أطراف الإنتاج الثلاثة (حكومات - أصحاب عمل - عمال) .

وقد تشكّل فريق للتنسيق العربي داخل اللجنة برئاسة السيد محمد مبارك (حكومة الإمارات) وعضوية السيد أحمد القيزي (أصحاب عمل الإمارات) والسيد محمد قباج (عمال المغرب).

وشاركت منظمة العمل العربية في أعمال اللجنة ممثلة بمدير المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس السيد محمد كشو .

وقد ساهم الأعضاء العرب في المناقشات المتعلقة بالدراسة الاستقصائية العامة حيث سجلت مداخلات للمندوبين الحكوميين لكل من البحرين باسم الدول الأعضاء بمجلس التعاون لدول الخليج العربية (الفقرة 73)، المغرب (الفقرة 74) والجزائر (الفقرة 75) .

وفي الجلسة المخصصة لمناقشة "الحالات الآلية" استمعت اللجنة إلى أجوبة الممثلين الحكوميين لكل من البحرين والسودان بشأن أسباب عدم الإيفاء بالتزام عرض الاتفاقيات والتوصيات على السلط المختصة بالتصديق .

كما كان للوفد السوداني عدة مداخلات باسم كامل فريق الحكومات باعتبار ترأس السودان لفريق الحكومات في المؤتمر (الفقرات 19، 171 و195 من تقرير اللجنة) .

هذا وتجدر الإشارة إلى أنّ القائمة الأولية للحالات الفردية المرسلّة من مكتب العمل الدولي إلى الدول الأعضاء في ماي 2012 تضم 49 حالة منها حالات 7 دول عربية : الجزائر (الاتفاقية

(87)، السعودية (الاتفاقية 111)، مصر (الاتفاقية 87)، العراق (الاتفاقية 98)، الكويت (الاتفاقية 29)، موريتانيا (الاتفاقية 81)، سوريا (الاتفاقية 105) .

البند الرابع:

أرضيات الحماية الاجتماعية من أجل العدالة الاجتماعية وعولمة عادلة

• تم إدراج هذا البند بشأن وضع توصية مستقلة بشأن أرضيات الحماية الاجتماعية بناء على قرار الدورة 100 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2011 المتعلق باستنتاجات المناقشة المتكررة حول الحماية الاجتماعية: الضمان الاجتماعي.

حيث أقر المؤتمر وأكد من جديد على أن الضمان الاجتماعي حق من حقوق الإنسان المادة 22 من الإعلان العالمي لحقوق الإنسان وأيضاً ضرورة اجتماعية فهي أدوات لتوفير أمن الدخل وتجذب الفقر وتحسين النفاذ إلى الرعاية الصحية وتسهيل الحصول على التعليم وبناء السلم. كذلك فإن الضمان الاجتماعي ضرورة اقتصادية من خلال توفير الصحة والتعليم مما يساعد على رفع الإنتاجية ويساعد كذلك على التحول من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم.

• وقد تناولت الاستنتاجات بشأن المناقشة المتكررة عن الحماية الاجتماعية – الضمان الاجتماعي، مجموعة من العناصر والمحاور المرتبطة بنظم الضمان الاجتماعي مثال السياق السياسي والمؤسسي ودور الضمان الاجتماعي والحاجة إليه – استراتيجيات توسيع نطاق الضمان الاجتماعي – ضمان تحمل تكلفة وتمويل الضمان الاجتماعي إدارة الضمان الاجتماعي – دور الحكومات والشركاء الاجتماعيين ودور معايير منظمة العمل الدولية وضرورة اعتماد معايير منظمة العمل الدولية بشأن الضمان الاجتماعي وتوفير إرشاداً للدول الأعضاء في إقامة أرضيات للحماية الاجتماعية بما يتناسب مع ظروفها الإنمائية الوطنية.

البند الخامس

تشغيل الشباب

1 – تشكلت لجنة لإجراء مناقشة عامة حول البند الخامس المدرج بجدول أعمال المؤتمر والمتعلق بموضوع تشغيل الشباب ، وذلك على أساس التقرير الذي أعده مكتب العمل الدولي للغرض (التقرير V بعنوان " أزمة عمالة الشباب : حان وقت العمل ") .

وقد تكون مكتب اللجنة على النحو التالي :

- سعادة السفير نور الدين برداد دايج M. Nouredine Bardad Daidj (حكومة الجزائر) ، رئيسا .
 - السيدة نورة صالح التركي Mme. Noura Saleh Alturki (أصحاب عمل السعودية) ،
نائبة للرئيس عن أصحاب العمل .
 - السيد بلامان ديميتروف M.Plamen Dimitrov (عمال بلغاريا)
نائبا للرئيس عن العمال .
 - السيدة إيملان مركوس بورنات Mme Emalene Marcus-Burnett (حكومة برباد) - مقررة .
- 2 -** استهلّت اللجنة أعمالها بنقاش مختصر : بيانات أولية ساهم فيها المدير العام للمنظمة وسكرتير عام المؤتمر السيد خوان سومافيا .
- ثم جرت مناقشة مستفيضة حول النقاط الستة المقترحة في التقرير كل موضوع على حدة ، وهي الآتية :
- السياسات الاقتصادية وسياسات التشغيل
 - القابلية للتشغيل : التعليم ، التدريب والمهارات
 - سياسات سوق العمل
 - روح تنظيم المشاريع والعمل للحساب الخاص لدى الشباب
 - حقوق لصالح الشباب
 - دور منظمة العمل الدولية .

وفي جلستها الثامنة ، شكّلت اللجنة فريقا للصياغة تولى إعداد مشروع الاستنتاجات . وكان هذا المشروع موضوع مناقشات ثرية وأحيانا صعبة بسبب اختلاف وجهات النظر في بعض المسائل . وأمكن للجنة النظر في 183 تعديلا وفي العديد من التعديلات الفرعية . وفي جلستها الختامية اعتمدت اللجنة التقرير المتعلق بسير أعمالها ونص الاستنتاجات كما تم تعديله والقرار المصاحب .

4 - بالنظر للأهمية القصوى للموضوع فقد كان الحضور في أعمال اللجنة مكثفا حيث

تراوح عدد المشاركين فيها ما بين 160 و 225 مشاركا من 110 دولة .

واستوجبت أعمال اللجنة عقد جلسات عديدة ومطوّلة (15 جلسة) بما في ذلك أيام السبت وذلك دون اعتبار جلسات فريق الصياغة .

وأعرب المشاركون من الأطراف الثلاثة - الحكومات وأصحاب العمل والعمال - عن ارتياحهم للنتائج التي تم التوصل إليها بفضل الحوار البناء والجدي الذي ساد أعمال اللجنة رغم الصعوبات التي اعترضتها أحيانا وبفضل روح التعاون المثمر ما بين الأطراف الثلاثة وحرصها على تذليل الخلافات والوصول إلى استنتاجات وتوصيات ترقى إلى أهمية الموضوع وجسامة التحديات والمخاطر الناجمة عن البطالة المستفحلة والمتزايدة في صفوف الشباب في مختلف مناطق العالم وفي مقدمتها المنطقة العربية.

5 - المشاركة العربية في أعمال اللجنة كانت جد متميزة ولافتة للنظر. ونذكر في هذا الصدد بالخصوص ما يلي :

- رئاسة اللجنة تولاهما بكل اقتدار سعادة السفير نور الدين برداد دايج من الجزائر . وقد أشادت الأطراف الثلاثة - الحكومات وأصحاب العمل والعمال - في الجلسة الختامية بحكمته وبحسن قيادته لأعمال اللجنة ومهارته في إدارة المفاوضات العسيرة ما بين الفرقاء .

- نائبة رئيس اللجنة والناطقة باسم فريق أصحاب العمل السيدة نورة صالح التركي من المملكة العربية السعودية أبلت البلاء الحسن في أداء مهمتها ودافعت عن وجهات نظر أصحاب العمل بكل اقتدار مع التحلي بالمرونة اللازمة لتحقيق التوافق حول المسائل الخلافية .

- فريق الصياغة الذي تولى إعداد مشروع الاستنتاجات ضم في عضويته كلا من نائبة الرئيس عن أصحاب العمل السيدة نورة صالح التركي وكذلك السيدة الحاجة قدوس ممثلة عمال الجزائر والعضوة بمجلس إدارة منظمة العمل الدولية - وقد ساهمت بكل حيوية وكفاءة في تبليغ وجهات النظر العربية في المواضيع المطروحة للنقاش من خلال مشاركتها كعضوة صلب فريق العمال باللجنة وفي فريق الصياغة وكذلك في اجتماعات لجنة التنسيق العربية وضمن فريق التنسيق العربي .

- مشاركة الوفود العربية بأطرافها الثلاثة في أعمال اللجنة كانت مكثفة ورفيعة المستوى ونشير في هذا الصدد إلى حضور الوزير التونسي للتكوين المهني والتشغيل جزءا كبيرا من أعمال اللجنة .

- ساهمت الوفود العربية بصورة نشيطة في المناقشات التي جرت باللجنة سواء في النقاش العام حول المسائل المطروحة أو في تقديم ومناقشة التعديلات لمشروع الاستنتاجات .

ونشير هنا إلى المشاركة الفاعلة والمتميزة للوفود الحكومية لكل من الجزائر وتونس . ويبرز ذلك في العديد من فقرات التقرير .

-تشكل فريق للتنسيق العربي داخل اللجنة ضم السيد محمد صالح الشطي (حكومة تونس) والسيد خليفة مطر (أصحاب عمل الإمارات) والسيدة الحاجة قدوس (عمال الجزائر)

وشاركت منظمة العمل العربية في أعمال اللجنة ممثلة بالسيد محمد كشو والأنسة دينا سعيد .

6 - اعتمد مؤتمر العمل الدولي تقرير اللجنة والاستنتاجات والقرار المصاحب .

البند السادس

المناقشة المتكررة حول الهدف الاستراتيجي المتعلق بالمبادئ والحقوق الأساسية في العمل

1 - شكّل المؤتمر لجنة ثلاثية لإجراء المناقشة المتكررة بموجب إعلان منظمة العمل الدولية لعام 2008 بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة .

وقد تناولت المناقشة المتكررة في هذه الدورة المبادئ والحقوق الأساسية في العمل ، أحد الأهداف الإستراتيجية الأربعة للمنظمة التي أقرّها الإعلان المذكور بعد أن جرت في السنة الماضية مناقشة متكررة حول هدف الحماية الاجتماعية وفي السنة التي قبلها مناقشة متكررة حول هدف التشغيل .

2 - تكوّن مكتب اللجنة على النحو التالي :

- السيد قراق فيناس Greg Vines (حكومة استراليا) رئيسا
 - السيد ادوارد بوتار Edward Potter (أصحاب عمل الولايات المتحدة الأمريكية) نائبا للرئيس عن أصحاب العمل
 - السيد ايف فيريي Yves Veyrier (عمال فرنسا) نائبا للرئيس عن العمال
 - السيدة ريبيرو دي البيرك Ribeiro de Albuquerque (حكومة البرازيل) مقررة
- وقد تولى مهمة ممثل السكرتير العام للمؤتمر السيد Guy Ryder بصفته المدير التنفيذي الحالي للمعايير والحقوق الأساسية في العمل وهو المدير العام المنتخب لمكتب العمل الدولي .

3 - دارت المناقشة انطلاقاً من التقرير VI الذي أعدّه مكتب العمل الدولي ويحمل عنوان " المبادئ والحقوق الأساسية في العمل : من الالتزام إلى العمل" .

هذا التقرير يكتسي أهمية بالغة حيث أنه أول تقرير معروض في نفس الوقت للمناقشة المتكررة بعنوان إعلان 2008 وكتقرير عالمي في نطاق متابعة إعلان 1998 بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل . وهو كذلك التقرير الأول الذي يبحث في آن واحد كافة الحقوق الأساسية بفئاتها الأربعة وهي: الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية، القضاء على العمل الجبري، القضاء على عمل الأطفال، المساواة في العمل .

وكما هو معلوم فإنّ المناقشات المتكررة السنوية في المؤتمر تهدف إلى بحث التطورات الحاصلة في عالم العمل بالنسبة لكل هدف من الأهداف الإستراتيجية بغية ملائمة نشاط المنظمة مع احتياجات الدول الأعضاء .

4 - استهلّت اللجنة أعمالها بنقاش عام .

ثم جرت مناقشة مستفيضة حول النقاط الخمسة المقترحة في التقرير كل موضوع على حدة ، وهي الآتية :

- **النقطة 1 :** المبادئ والحقوق الأساسية في العمل وعولمة عادلة :
- **النقطة 2 :** التصديق العالمي على الاتفاقيات الأساسية الثمانية وتعزيز التطبيق العالمي للمبادئ والحقوق الأساسية في العمل :
- **النقطة 3 :** التنفيذ الفعلي للمبادئ والحقوق الأساسية في العمل على المستوى الوطني:
- **النقطة 4 :** تعزيز حشد وتنسيق وسائل منظمة العمل الدولية في ما يتعلق بتنفيذ المبادئ والحقوق الأساسية في العمل :
- **النقطة 5 :** مبادرات أخرى لتعزيز المبادئ والحقوق الأساسية في العمل:

5 - تم في الجلسة السابعة للجنة تكوين فريق للصياغة تولي إعداد مشروع للاستنتاجات. وإثر ذلك جرت مناقشة مستفيضة للاستنتاجات وأدخلت العديد من التعديلات على النص المقترح.

وفي جلستها الأخيرة اعتمدت اللجنة النص المعدّل للاستنتاجات وكذلك التقرير عن سير الأعمال ومشروع القرار المصاحب .

6 - دارت مناقشات اللجنة في مناخ جيد ساهد الوفاق والتعاون ما بين الشركاء الثلاثة الحكومات وأصحاب العمل والعمال . وكان الحوار في اللجنة بناءً ومثمرًا حيث أفضى إلى نتائج كانت محل رضا وإشادة من جميع الفرقاء في الجلسة الختامية .

7 - الحضور العربي في اللجنة كان جيدًا والمشاركة نشيطة ونذكر في هذا الصدد بالخصوص ما يلي:

- مساهمة مندوبين الحكوميين لعدد من الدول العربية في المناقشات كما يتبين من التقرير : مداخلات مندوب مصر (الفقرة 93)، مندوب الجزائر (الفقرة 123) ومندوب الإمارات باسم الدول الأعضاء بمجلس التعاون لدول الخليج العربية (الفقرة 145)

- تحدث مندوب زيمبابيا باسم الممثلين الحكوميين لمجموعة من الدول الإفريقية من ضمنها الجزائر وتونس ومصر ، وتحدث مندوب الصين باسم الممثلين الحكوميين لمجموعة من دول آسيا والباسفيك من بينها الإمارات، السعودية، العراق، عمان وقطر .

وساهمت الدول العربية الآسيوية في بعض التعديلات المقترحة على الاستنتاجات كما يتبين من التقرير (الفقرات 192، 272، 324، 349 و 354) .

- تم تشكيل فريق للتنسيق العربي داخل اللجنة برئاسة السيد عبد الفتاح محمد (حكومة مصر) .

وشاركت منظمة العمل العربية في أعمال اللجنة ممثلة بمدير المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس السيد محمد كشو .

8 - تمثل الاستنتاجات التي تبنتها اللجنة إطارا للعمل من قبل الدول الأعضاء ومنظمة العمل الدولية من أجل الاحترام الفعّال والشامل للمبادئ والحقوق الأساسية في العمل وتعزيزها وتحقيقها خلال الفترة القادمة (2012-2016) .

(2) إسم النشاط : الدورة التاسعة والخمسين للجنة الإقليمية لشرق المتوسط .

مكان وتاريخ التنفيذ : القاهرة 01 - 04 أكتوبر 2012

الجهة المعنية بالتنفيذ : المكتب الإقليمي لشرق المتوسط - منظمة الصحة العالمية .

الجهات المشاركة :

حضر الاجتماع كافة الدول الأعضاء في الدورة وبعض المراقبون من الأمم المتحدة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي , وبعض الوكالات المتخصصة , وبعض الهيئات الأخرى التابعة للأمم المتحدة وجامعة الدول العربية , والإتحاد الإفريقي , وعدد من ممثلي المنظمات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني التي لها علاقة رسمية بمنظمة الصحة العالمية , وكذلك مراقبون من بعض المؤسسات الصحية الوطنية .

طبيعة مشاركة المنظمة : الحضور كمراقب .

أهم المحاور وموضوعات النقاش والنتائج :

- انتخاب هيئة المكتب :- السودان رئيساً , الكونغو - تونس نواب الرئيس , أفغانستان مقررأ .
- مناقشة حول التقرير السنوى الإقليمى لعام 2011 .
- مناقشة حول الإعلان السياسى للجمعية العامة للأمم المتحدة المعنى بالوقاية من الأمراض غير السارية وطرق مكافحتها .
- إصلاح منظمة الصحة العالمية - الوضع الراهن ووجهات النظر الإقليمية .
- طلب جمهورية جنوب السودان الإنتقال من إقليم شرق المتوسط إلى الإقليم الإفريقى لمنظمة الصحة العالمية .

(3) إسم النشاط : ندوة حول الحكامة والتدبير المحلى لإنعاش التشغيل .

مكان وتاريخ التنفيذ : مدينة فاس - المملكة المغربية 01 - 02 / أكتوبر / 2012

- الجهة المعنية بالتنفيذ : الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات بالمغرب بالتعاون مع الجمعية العالمية للمصالح العمومية للتشغيل . .

الجهات المشاركة :

حضر أعمال الندوة مجموعة من ممثلى الدول الأوربية والإفريقية الأعضاء فى الجمعية العالمية للمصالح العمومية للتشغيل وكذلك مايقرب من 120 مشارك من الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل وممثلى وزارة الشغل فى المملكة المغربية وممثلى عن منظمة العمل العربية والدولية والبنك الدولى وومثلة عن بنك التنمية الإفريقى . كما حضر حفل الإفتتاح والى مدينة فاس ومعالى السيد / عبد الواحد سوهيل وزير التشغيل والتكوين المهنى بالمملكة المغربية والسيد / حفيظ كمال مدير عام الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات , كذلك مجموعة من رجال الصحافة والإعلام , وقد بلغ العدد الإجمالى للمشاركين فى أعمال هذه الندوة 400 مشارك .

طبيعة مشاركة المنظمة : الحضور كمشارك .

أهم المحاور وموضوعات النقاش والنتائج :

- التدابير المحلية للتشغيل المكملة للتدابير الوطنية للتشغيل .
- أى حكمة لإنعاش التشغيل على المستوى المحلى .
- كيفية تأمين أفضل رصد لسوق الشغل على المستوى المحلى .

أهم التوصيات والنتائج :

1. العمل على تشجيع تنقل الباحثين عن شغل .
2. تقوية قدرات الباحثين عن شغل من غير حاملى الشهادات .
3. تشجيع جمعيات التنمية المحلية لإحداث مناصب شغل فى المجالات ذات المنفعة العامة .

(4) المشاركة فى المؤتمر الإقليمى حول : " التحديات الجديدة لتنمية المهارات

فى الدول العربية لدول منطقة البحر المتوسط "

البحر الميت ، 25 - 27 / 9 / 2012

الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات

بناءً على الدعوة الموجهة من السيدة / مادلين سيربان – مديرة المؤسسة الأوروبية للتدريب لمعالى السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية للمشاركة في المؤتمر الإقليمي حول " التحديات الجديدة لتنمية المهارات في الدول العربية لدول منطقة البحر المتوسط " بالبحر الميت / المملكة الأردنية الهاشمية 25 – 27 / 9 / 2012 ، وطلبهم مخاطبة المؤتمر بإلقاء كلمة من السيد / المدير العام في الجلسة الافتتاحية للمؤتمر ،

وبالإشارة إلى تكليفى بالمشاركة في المؤتمر بناءً على القرار رقم (2312) ، أشرف بالإحاطة أن الجهة المنظمة للمؤتمر هي مؤسسة التدريب الأوروبية وكالة أوروبية مقرها تورينو تعمل منذ عام 1994 وهي مؤسسة معنية بمعاونة الدول النامية أو الدول الآخذة في النمو في دعم رأس المال البشرى من خلال إصلاح التعليم والتدريب وأنظمة سوق العمل ، وذلك ضمن سياق العلاقات الخارجية للاتحاد الأوروبي تترأس المؤسسة السيدة / مادلين سيربان (رومانية الجنسية) منذ عام 2009 (مدة الولاية خمس سنوات) وتتكون المؤسسة من مجلس إدارة يضم ممثلى الدول الأعضاء بالاتحاد الأوروبي ويرأسه المدير العام للجنة الأوروبية المعنى بالمديرية العامة للتعليم والثقافة تضم المؤسسة في عضويتها دول شرق وجنوب البحر المتوسط (31 دولة) منها تسعة دول عربية : الجزائر ، مصر ، الأردن ، لبنان ، ليبيا ، المغرب ، فلسطين ، سوريا ، تونس ، وقد شارك في المؤتمر جميع الدول العربية الأعضاء عدا سوريا .

تدور أنشطة المؤسسة حول ثلاثة محاور رئيسية :

- تطوير التعليم المهني وأنظمة التدريب .
- احتياجات سوق العمل وقابلية التشغيل .
- المشروعات وتنمية رأس المال البشرى .

مبررات عقد المؤتمر :

يعتمد المؤتمر الإقليمي على النتائج الأولية للتقدم الذى قامت به المؤسسة حول سياسات المهارات في منطقة البحر المتوسط أى ما يطلق عليه " Torino Process " ، ويهدف هذا التقييم إلى دراسة احتياجات السياسات المتغيرة الخاصة بتنمية المهارات والتي ظهرت في ضوء الربيع العربى وهى احتياجات تستلزم إيجاد رؤية جديدة للسياسات الخاصة بالمهارات ، كما يهدف إلى النهوض بأفاق تشغيل الشباب في الدول العربية ، وذلك في ضوء المعدلات المرتفعة للبطالة في تلك الدول .

ركز المؤتمر على أربعة تحديات رئيسية :

- مواءمة السياسات والاستراتيجيات الخاصة بتنمية المهارات مع الاحتياجات الجديدة للدول العربية .
- ما هى التدابير والسياسات اللازمة التى تكفل مساهمة تنمية المهارات فى التنمية الاقتصادية والاجتماعية الشاملة ، وقدرتها على مواجهة المعدلات المرتفعة للبطالة .
- كيفية تجديد حاكمية التعليم والسياسات التدريبية لتحقيق سياسات فعالة للإدارة العامة .
- الوصول إلى منظور بعيد المدى يخدم وضع السياسات وأداء الإدارة العامة فى المنطقة العربية .

الجلسة الافتتاحية للمؤتمر :

عقدت الجلسة الافتتاحية للمؤتمر مساء يوم الثلاثاء الموافق 2012/9/25 بحضور السيد الدكتور / خليفة الخوالده – وزير تنمية القطاع العام بالمملكة الأردنية الهاشمية الذى ألقى كلمة نيابة عن السيد/ فايز الطراونة - رئيس وزراء الأردن ، كما ألقى معالى السيد / عاطف عضيبات – وزير العمل الأردنى كلمة ركز فيها على مشكلة الشباب فى المنطقة العربية وأن التحدى الأكبر ليس مشكلة البطالة فقط ولكن سوء الظروف التى يعمل بها الشباب وعدم حصولهم على التدريب اللازم المستمر سوف يزيد من معدلات اقضاءهم عن العمل ، كما أشار إلى ان أهم أسباب البطالة هو عدم الاستثمار فى التعليم وضعف العلاقة بين الشركاء الاجتماعيين وعدم المواءمة بين التدريب واحتياجات أسواق العمل شارك فى الجلسة الافتتاحية كل من المدير العام ، وزراء العمل فى مصر / المغرب / فلسطين ووزير التشغيل التونسى ، والسيدة / أندرولا فاسيليو مفوضة التعليم والتعديده اللغوية والشباب (من خلال رسالة موجهة عبر الفيديو) - السيدة السفيرة / جوانا رونيكا رئيسة بعثة الاتحاد الأوروبى بالأردن – السيد / بيرفنش بيريز – رئيس لجنة الشؤون الاجتماعية والتوظيف بالبرلمان الأوروبى – السيد/ روليت لوريتان – المدير العام للمعهد الدولى للعلوم الإدارية – السيدة / مادلين سيربان – مديرة مؤسسة التدريب الأوروبية ، التى ركزت فى كلمتها على أهمية تحسين النهوض بسياسات الإدارة العامة فى المنطقة ، الأمر الذى يتطلب تضافر جهود جميع الجهات الفاعلة المعنية بهذه القضية .

وكان قد ألقى معالى السيد / أحمد محمد لقمان – المدير العام لمنظمة العمل العربية كلمة فى الجلسة الافتتاحية أعرب فيها عن شكره للمؤسسة الأوروبية للتدريب وإدارة الحوار اليورو متوسطى حول الإدارة العامة لتنظيم هذا المؤتمر الهام كما هنئ المملكة الأردنية الهاشمية على احتضانها لهذا المؤتمر من منطلق تفعيلها للعلاقات العربية الأوروبية ، كما أشار السيد / المدير العام إلى المرجعيات الأوروبية فى جانب التدريب والتشغيل وتطوير المهارات مثل إعلان تورينو والمبادرة الأوروبية للتدريب لعام 2020 واستراتيجية التشغيل للوحدة الأوروبية وآلية كوبنهاجن، وحتى تكتمل هذه المرجعيات، أشار معاليه إلى قرارا ونتائج القمة الاقتصادية العربية وما انعكس منها كخطط وبرامج تنفيذية حيث أقرت القمة خفض معدل البطالة ونسبة المشتغلين الفقراء إلى النصف بحلول 2020 ، كما أقرت تطوير التدريب والتعليم كمياً ونوعياً حتى تتوافق برامجه مع احتياجات التنمية المتجددة ، كما أشار إلى اعتماد القمة الاقتصادية للعقد العربى للتشغيل وتكليف منظمة العمل العربية لمتابعة تنفيذ تلك القرارات ، كما تناولت كلمة معالى السيد / المدير العام مطالب الجماهير فى بلدان الربيع العربى التى ركزت فى الأساس على فرص عمل وعدالة اجتماعية، وأعرب عن خشيته بأنه بدون التقدم فى تحقيق هذه المطالب سنعود إلى المربع الأول ، كما تطرق لمشكلة العاطلين عن العمل وأن أغلبهم من فئة الشباب ، وبالأخص الذين لا تتوفر

لديهم المهارات والكفاءات والقدرات المطلوبة لسوق العمل نظراً لتراجع مستوى مخرجات منظومة التعليم المهني والتقني في عدد كبير من الدول العربية ، بالإضافة إلى عدم مواكبة التغييرات في سوق العمل مع تعديلات ملموسة في خطط وسياسات التعليم والتدريب مما أحدث فجوة بين منظومة التعليم والتدريب واحتياجات سوق العمل ودعى الجميع للتعاون من أجل ردم هذه الفجوة من خلال :

- دعم قدرات الحكومات لرصد أوضاع سوق العمل .
- المساعدة في تحديث برامج مؤسسات التعليم والتدريب لتلبية احتياجات الشباب وتزويدهم بالمهارات التي يتطلبها سوق العمل .
- تفعيل برامج ريادة الأعمال لإعداد جيل متميز من رواد الأعمال .
- وضع برامج عاجلة لمعونات البطالة والمساعدة في تطوير مكاتب التشغيل ، بالإضافة إلى إعلاء قيمة الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج الثلاثة والشركاء الاجتماعيين .

كما أشار معالي السيد / المدير العام إلى نقطة هامة وهي أهمية التعاون العربي العربي والتعاون العربي الأوروبي خاصة بعد مؤتمر دوتل والشراقات التي انبثقت عنه إلا أن الأمر ما زال أغلبه في إطاره النظري واعتبر أن المؤتمر فرصة سانحة لإعطاء دفعة قوية للتعاون العربي الأوروبي والتفكير في برامج عملية في مجالات التعليم والتدريب والتعليم التقني وتحسين إدارة التدريب والتشغيل وتصميم برامج لدعم تشغيل الشباب باعتبارهم الفئة الأكثر تضرراً ، كما أعرب في ختام كلمته استعداد المنظمة للتعاون الوثيق مع المؤسسة الأوروبية للتدريب مع الإدارات المختصة في الوحدة الأوروبية واستعدادها لتوظيف كافة إمكاناتها لخدمة نتائج المؤتمر .

تناول الجزء الثاني من الافتتاحية إطلاق مبادرة القادة الشباب لدول البحر المتوسط ، حيث تم تسليم عدد إثني عشر شاباً من دول جنوب وشرق المتوسط شهادات كقادة شباب في مجالات الإدارة العامة مع تركيز خاص على التعليم والتدريب وسياسات العمل وتهدف هذه المبادرة إعطاء هؤلاء الشباب الفرصة للمساهمة في سياسات التنمية في المنطقة ، بالإضافة إلى قيامهم بتدعيم إمكاناتهم الشخصية لكي يغدو هم قادة السياسات المستقبلية في المنطقة .

جلسات العمل :

على مدى يومى 26 و 27 / 9 / 2012 تم عقد أربعة جلسات عمل (موائد مستديرة) ، بالإضافة إلى مجموعات عمل متوازية ضمت عشر ورش مختلفة والجلسة الختامية .

الموائد المستديرة تناولت المحاور التالية : ما معنى وجود رؤية لسياسات تنمية المهارات الفعالة:

- فعالية كفاءة وسياسات تنمية المهارات في سياق التغيير الاجتماعي والاقتصادى .

- عرض عام للإدارة الإلكترونية .

- تحديات جديدة لإدارة سياسات التنمية .

وقد تخلل الجلسات بعض العروض القطرية العربية والأجنبية .

لقاءات على هامش المؤتمر :

عقد معالي السيد / المدير العام عدة لقاءات على هامش المؤتمر مع معالي السيد/ خالد الأزهرى – وزير القوى العاملة والهجرة بجمهورية مصر العربية، ومعالي السيد / عاطف غطيبات – وزير العمل بالمملكة الأردنية الهاشمية ، وذلك للتعريف بآخر تطورات العمل بمنظمة العمل العربية ، وبحث معهم أوجه وسبل التعاون المشتركة مع كل منهما .

وفى إطار توجيه معالي السيد / المدير العام لى قمت بعقد لقاء رسمى مع مؤسسة التدريب الأوروبية الساعة الخامسة من مساء يوم الأربعاء 2012/9/26 مع السيدة إيفا جانسوبا – مديرة وحدة العمليات بالمؤسسة وتعتبر الشخص الثانى بعد مديرة المؤسسة ، وكذلك السيدة / أم هان باردك المسؤولة الأولى عن أسواق العمل بالمؤسسة .

وقد أعربت فى الاجتماع عن تقديرنا للمشاركة فى هذا الاجتماع الهام وأنه من الأهمية بمكان الدفع بالعلاقة مع المؤسسة فى المجالات ذات الاهتمام المشترك ، وقد تناول الاجتماع النقاط التالية:

(1) التعريف بالمنظمة وتركيباتها الثلاثية ومشاركة أطراف الإنتاج فى كافة أنشطة المنظمة ، وكذلك أهداف المنظمة والمؤسسة المنبثقة عنها فى عدة عواصم عربية ، تونس/ الجزائر / ليبيا / الخرطوم / سوريا ودور كل منهم.

(2) شرح اهتمام المنظمة بقضايا التشغيل والبطالة والتركيز عليها خلال الفترة الماضية باعتبارها من المشكلة المتفاقمة ، والتي تعاني منها أغلب البلدان العربية ، وقيام المنظمة بإصدار ثلاثة تقارير دورية حول التشغيل واعتماد القمة الاقتصادية للبرنامج المتكامل لدعم التشغيل والحد من البطالة ، والذي يتضمن ستة مشاريع رئيسية ، وقد تسلمت السيدة / أم هان إعلان الدوحة ومشروعى الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل ومواءمة التدريب مع احتياجات سوق العمل باللغة الإنجليزية.

(3) شرح اهتمام المنظمة بقضايا التعليم والتدريب المهنى والتقنى وإصدار المنظمة الاستراتيجية العربية للتدريب المهنى والتقنى واعتماد المؤتمر العام لها ، بالإضافة إلى تشكيل الجمعية العربية للتدريب المهنى والتقنى واتخاذ الرياض مقراً لها . كما تم الإشارة إلى وضع قواعد منظمة ومعايير لاختيار ثلاثة مراكز عربية للتدريب .

(4) إحاطة ممثلة المؤسسة بأهم المنظمات الدولية والإقليمية التى لدينا معها شراكة فى مشروعات أو برامج مثل منظمة العمل الدولية – البنك الدولى – الإسكوا – الأجنفد اليونيفم – المنظمة الدولية للهجرة – الوكالة الألمانية للتعاون الدولى GIZ وإحاطتها علماً بأهم هذه المشروعات .



خامسا

محور الإعلام والتوثيق والدراسات

(11) مجال الإعلام والنشر :

- (1) إسم النشاط : تحديث دليل الخبراء العرب فى مجالات العمل والعمال
مكان وتاريخ التنفيذ : مكتب العمل العربى – مشروع مستمر
الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات
الجهات المشاركة : الخبراء من أطراف الإنتاج الثلاثة الذين يرغبون بإدخالهم فى دليل الخبراء العرب .
طبيعة مشاركة المنظمة : إنشاء وتصميم قاعدة بيانات تضم الخبراء العرب فى مجالات العمل والعمال – إعداد وتنقيح دليل الخبراء مكتبياً .
الأهداف :

- تحديث دليل الخبراء من خلال تنقيح الدليل الموجود وإضافة وتحديث بيانات من تردنا من استمارات الإدخال من الخبراء العرب .
 - توفير دليل للخبراء العرب فى مجال العمل والعمال لاحتياجات واستخدامات أطراف الإنتاج الثلاثة .
- وقد تم حتى الآن حصر أكثر من 190 خبير فى أغلب المجالات الخاصة بالمنظمة .

* * *

- (2) اسم النشاط : مجلة الرسالة العدد (35) – قومي .
رقم النشاط بالخط : خ / 63 / 2012م.
الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربى للتأمينات الإجتماعية – الخرطوم .
مكان وتاريخ التنفيذ : الخرطوم – مارس / آذار 2012م.
الجهة المستفيدة من النشاط:
- هيئات ومؤسسات التأمينات الإجتماعية العربية .
 - منظمات أصحاب الأعمال والعمال العربية .
 - المكتبة التأمينية العربية .



(12) مجال التوثيق والمعلومات:

(1) إسم النشاط : دعم الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل (مشروع مستمر)

رقم النشاط : (إ - ت / 52 / 2011)

الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات .

أهداف المشروع :

- المساهمة في إعداد وتطوير سياسات الاستخدام الوطنية .
- تشجيع التشاور والتعاون بين أطراف العملية الإنتاجية .
- التعاون في مجال التدريب وإعداد نماذج معتمدة للتدريب المهني والتدريب التحويلي .
- تطوير مهام ودور مكاتب الاستخدام .
- تيسير التنقل المهني بين أصحاب المهن عن طريق التدريب المهني .
- تقديم خدمات للعاملين والباحثين عن عمل .
- المساهمة في خفض نسب البطالة .

واقع التنفيذ :

- يعد المشروع أحد المشاريع الرئيسية للبرنامج المتكامل لدعم التشغيل والحد من البطالة ، الذي أقرته القمة الاقتصادية بالكويت عام 2009 ، وبناءً على قرار القمة تم عرض البرنامج على عدداً من مؤسسات التمويل العربية ومنها برنامج الخليج العربي لدعم منظمات الأمم المتحدة الإنمائية (الأجفند) .
- وقد حظى مشروع الشبكة باهتمام عدد من هذه المؤسسات ومنها الأجفند ، وقد تم دمج مشروع المرصد العربي للتشغيل مع مشروع الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل بناءً على طلب الأجفند ، وافق مجلس إدارة الأجفند على المساهمة في مشروع الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل بمبلغ 100.000 دولار أمريكي ، أعدت المنظمة البرنامج التنفيذي لمشروع الشبكة للبدء في تنفيذ مراحل المشروع وتوقيع اتفاق التعاون مع الأجفند . وسوف يتم عقد ورشة عمل تنسيقية لكبار المختصين في معلومات سوق العمل وإحصاءات العمل في شهر ديسمبر 2012 لأغراض تنفيذ الشبكة .

(2) إسم النشاط : التوثيق والمعلومات ... (مشروع مستمر)

رقم النشاط : (إ - ت / 53 / 2011)

الجهة المعنية بالتنفيذ :

إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات .

واقع التنفيذ :

- تحديث قواعد البيانات بقسم التوثيق والمعلومات – تحسين خدمة الإنترنت ، وخدمات موقع المنظمة على شبكة المعلومات الدولية Internet .
- صيانة أجهزة الحاسب الآلي بالمنظمة وشراء قطع الغيار اللازمة وشراء أجهزة حاسب آلي.

(3) إسم النشاط ونوعه : إعداد الشبكة العربية لمعلومات التأمينات الإجتماعية

(مشروع مستمر) - قومي .

رقم النشاط بالخطة : (خ / 64 / 2011 م) .

الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي للتأمينات الإجتماعية .

مكان وتاريخ التنفيذ : الخرطوم – نوفمبر / ديسمبر 2011 م .

الجهة المستفيدة :

– أجهزة التأمينات الاجتماعية العربية .

– أطراف الإنتاج الثلاثة بالدول العربية .

– الباحثون والدارسون في مجال التأمينات الاجتماعية .

أهم المحاور :

تم إعداد تصور الإستبيان عن الشبكة العربية لمعلومات التأمينات الإجتماعية ، يتكون من 8 أجزاء يمكن تنفيذه الكترونيا كصفحة تفاعلية في موقع المركز الالكتروني أو كنسخة ورقية ، ومكونات الإستبيان هي :

– معلومات مرتبطة بالدخول للصفحة .

– بيانات أساسية عن نظم التأمينات الاجتماعية العربية .

– المنافع ونظام التمويل .

– معلومات إقتصادية ومالية ، ومعلومات ترتبط بنظام الإشتراك .

– معلومات ترتبط بحساب المنافع .

– المعلومات الإدارية .

– معلومات الإستثمار .

– معلومات إضافية .

(4) إسم النشاط ونوعه : تحديث موقع المركز العربي للتأمينات الاجتماعية على الانترنت – قومي .

رقم النشاط بالخطة : (خ / 65 / 2011 م) .

الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي للتأمينات الاجتماعية .

مكان وتاريخ التنفيذ : الخرطوم – نوفمبر / ديسمبر 2011 م .

الجهة المستفيدة :

– أطراف الإنتاج الثلاثة بالدول العربية .

– أجهزة التأمينات الاجتماعية العربية .

أهم المحاور :

تم إعداد تصميم الموقع بصورة حديثة وإشتمل على الآتي :

- الصفحة الرئيسية .
- معلومات عن المركز .
- المكتبة الإلكترونية .
- الكتب والإصدارات .
- مواقع هامة .
- إتصل بنا .
- البريد الإلكتروني .
- أخبار متحركة .
- جسور التواصل .



(13) مجال إحصاءات العمل:

(1) إسم النشاط : الإعداد للكتاب الدورى لإحصاءات العمل فى البلدان العربية " العدد التاسع "

وهو مشروع يتم تنفيذه خلال سنتى (2011 ، 2012)

فى المرحلة الأولى تم إعداد نماذج البيانات وإرسالها إلى كافة وزارات العمل والأجهزة الإحصائية العربية المركزية ، لغرض استيفاء البيانات ، وتم تفريغ ما يقارب بيانات عشرة بلدان عربية ، ويؤمل استكمال الكتاب وطباعته وإصداره فى نهاية عام 2012 .

ويشمل الكتاب بيانات مصنفة حسب الفصول التالية :

- الفصل الأول : الجداول التجميعية .
 - الفصل الثانى : السكان .
 - الفصل الثالث : السكان ذوو النشاط الاقتصادى .
 - الفصل الرابع : الاستخدام .
 - الفصل الخامس : البطالة .
 - الفصل السادس : متوسط الأجور الشهرية .
 - الفصل السابع : ساعات العمل الأسبوعية .
 - الفصل الثامن : الأرقام القياسية .
 - الفصل التاسع : إصابات وحوادث العمل .
 - الفصل العاشر : المنازعات العمالية .
 - الفصل الحادى عشر : تنقل العمالة العربية والأجنبية .
 - الفصل الثانى عشر : التدريب والتأهيل المهنى .
- وسوف يتم إصداره فى شهر ديسمبر / كانون الأول 2012 .

* * *

(14) مجال الإصدارات والدراسات الصادرة عن المنظمة:

(1) اسم النشاط ونوعه : دراسة حول : الآثار الاقتصادية للتأمينات الاجتماعية - قومي.
رقم النشاط بالخط : (خ / 76 / 2012 م).

الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي للتأمينات الاجتماعية .
مكان وتاريخ التنفيذ : الخرطوم / أكتوبر / تشرين الأول 2012م
الجهة المستفيدة :

- أجهزة التأمينات الاجتماعية العربية .
- الباحثون والدارسون في مجال التأمينات الاجتماعية العربية .
- المكتبة التأمينية العربية .
- المحور / المجال : الإعلام والتوثيق والمعلومات / الدراسات
- أهداف النشاط :

- تهدف الدراسة لتوضيح الآثار الاقتصادية على أنظمة التأمينات الاجتماعية العربية خصوصاً في ظل الأزمة الاقتصادية العالمية.

المحاور :

- العلاقة بين الاقتصاد والتأمينات الاجتماعية .
- التأمينات الاجتماعية وعلاقتها بالدخل القومي .
- الآثار الاقتصادية للتأمينات الاجتماعية.
- التأمينات الاجتماعية والدورات والتقلبات الاقتصادية .
- أثر الأزمة الاقتصادية العالمية على التأمينات الاجتماعية .
- تم إصدار الدراسة في كتاب .

الخبراء :

أعد الدراسة بروفيسور / سامي نجيب ملك
خبير أنظمة التأمينات الاجتماعية - مصري الجنسية .

(2) اسم النشاط ونوعه : مجلة الرسالة العدد (36) - قومي .

رقم النشاط بالخطة : خ / 63 / 2012 م .

الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي للتأمينات الاجتماعية - الخرطوم .

مكان وتاريخ التنفيذ : الخرطوم - سبتمبر / أيلول / 2012 م .

الجهة المستفيدة :

- هيئات ومؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية .

- منظمات أصحاب العمل والعمال .

- المكتبة التأمينية العربية .

أهداف النشاط :

- نشر ثقافة التأمينات الاجتماعية وبث الوعي التأميني لأطراف الإنتاج والجمهور

المستهدف .

- عكس أنشطة المركز .

(3) اسم النشاط ونوعه : دعم وتطوير المكتبة الإلكترونية - قومي .

رقم النشاط بالخطة : (خ / 73 / 2012 م) .

الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي للتأمينات الاجتماعية .

مكان وتاريخ التنفيذ : الخرطوم - يوليو / سبتمبر / أيلول / 2012 م .

الجهة المستفيدة من النشاط :

- المكتبة التأمينية العربية .

- أطراف الإنتاج الثلاثة بالدول العربية .

- الباحثون والدارسون في مجال التأمينات الاجتماعية .

أهداف النشاط :

- إثراء المكتبة وتزويدها بأحدث الإصدارات ذات العلاقة بالتأمينات الاجتماعية ورسالة

المركز .

- مواصلة تنظيم الكتب بأحداث الوسائل العلمية .

- إتاحة الفرصة لاستخدام إصدارات المركز إلكترونياً .

المحاور:

بعون الله وتعالى وتوفيقه تم تأسيس نوعين من المكتبة للمركز .

أولاً : مكتبة محوسبة بالبيانات الوصفية للوصول للكتاب في شكله الورقي بالبحث بقاعدة البيانات .

ثانياً : تأسيس مكتبة رقمية للوصول للكتاب في شكله الإلكتروني بالبحث بقاعدة البيانات وإظهاره في شاشة الحاسوب .

ثالثاً : تم برمجة المكتبة الإلكترونية ببرنامج الـ PPF توطئة لتحميلها في موقع المركز بالإنترنت .

الجدير بالذكر أن هذا العمل الذي تم بالمركز لم يسبقه مثيل في السودان ، بل في كثير من الدول العربية ، لذلك أصبح المركز من المراكز التي تتعامل بالتقنية المتطورة ، الأمر الذي جعله يكسب الوقت ويختصر الزمن في تقديم أسرع وأرقى الخدمات العلمية للباحثين والقراء ومتصفحى الإنترنت .
الخبراء : أعد ونفذ البرنامج الخبير في المكتبات الإلكترونية آدم مهلين خاطر سوداني الجنسية .

- (4) اسم النشاط ونوعه : تحديث موقع المركز على الإنترنت - قومي .
رقم النشاط بالخط : (خ / 70 / 2012 م) .
الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي للتأمينات الاجتماعية .
مكان وتاريخ التنفيذ : الخرطوم - أكتوبر / تشرين الأول 2012 م .
الجهة المستفيدة من النشاط :

جميع المتعاملين مع المركز العربي للتأمينات الاجتماعية من أجهزة التأمينات الاجتماعية العربية ومنظمات العمال وأصحاب الأعمال والحكومات العربية والمراكز والمعاهد التابعة للمنظمة .
أهداف النشاط :

- عكس أنشطة المركز عبر الانترنت .
 - توفير المعلومات عن التأمينات الاجتماعية لأجهزة التأمينات الاجتماعية العربية.
 - الاستفادة من البريد الإلكتروني.
 - مواكبة التحديث المستمر على مواقع الانترنت.
- المحاور : تم تحديث صفحة المركز على الانترنت وتوسيع مساحتها لتستوعب الأنشطة الجديدة بالإضافة للمكتبة الإلكترونية .

- (5) اسم النشاط ونوعه : التعريب والترجمة - قومي .
رقم النشاط بالخط : خ / 62 / 2012 م .
الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي للتأمينات الاجتماعية .
مكان وتاريخ التنفيذ : الخرطوم - أكتوبر / تشرين الأول 2012 م .
الجهة المستفيدة من النشاط :

- أجهزة التأمينات الاجتماعية العربية .
 - الدارسون والباحثون في مجال التأمينات الاجتماعية بالدول العربية .
 - المكتبة التأمينية العربية .
- المحور / المجال : الإعلام والتوثيق والمعلومات / المكتبة .
أهداف النشاط :
- توفير المادة العلمية الحديثة في مجال التأمينات والضمان الاجتماعي .
 - دعم المكتبة التأمينية العربية بالمراجع العلمية المتخصصة .
 - تلبية احتياجات أجهزة التأمينات الاجتماعية العربية في مجال الترجمة والتعريب .

المحاور :

- تم إعداد 371 مصطلح من مصطلحات التأمينات الاجتماعية وتعريفها وترجمتها من اللغة العربية إلى اللغتين الانجليزية والفرنسية وطباعتها في كتاب .

الخبراء :

- الأستاذ / الشريف عبود الشريف .
- د. خالد محمد يسن .
- الأستاذ / أحمد الريح فضل .
- الأستاذ / التجاني محمد أحمد كرار .



إيمان
عاز مصطفى رجب + محمد