



منظمة العمل العربية

الندوة الوطنية حول
" المساواة في الاجور "
((عمان ، 26 - 27 سبتمبر / أيلول 2012))

التقرير الختامي
والتوصيات

**التقرير الختامي والتوصيات
للندوة الوطنية حول
" المساواة في الاجور "**
((عمان ، 26 - 27 سبتمبر / أيلول 2012))

أولاً : تقديم :

في اطار تنفيذ مكتب العمل العربي (إدارة الحماية الاجتماعية) لخطه عمله لعام 2012، وبالتعاون مع الاتحاد العام لنقابات عمال الاردن ، عقدت الندوة الوطنية حول "المساواة في الاجور "

حضر الندوة 48 مشاركاً يمثلون نقابات العمال في المملكة الاردنية الهاشمية بالاضافة إلى ممثلين عن وزارة العمل وغرفة صناعة الاردن . عقدت الندوة في فندق جنيفا خلال الفترة من 26 - 27 سبتمبر / أيلول 2012 .

ثانياً : حفل الافتتاح :

بدأ حفل الافتتاح في الساعة العاشرة من صباح يوم الاربعاء الموافق 25 سبتمبر / أيلول 2012 واشتمل على كلمات لكل من :

- سعادة الاستاذ / مازن المعايطة رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الاردن.
- سعادة المهندس / فتحي الجغبير عضو مجلس ادارة غرفة صناعة الاردن .
- سعادة الاستاذ / خليل أبو خرمة مدير ادارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل نيابة عن معالي الاستاذ/ أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية .
- سعادة الاستاذ/ حمادة أبو نجمة الامين العام لوزارة العمل في المملكة الاردنية الهاشمية .

ثالثاً : سير أعمال الندوة :

- **جلسة العمل الاولى :** قدم فيها د. حيدر رشيد محاضرة حول مساواة الاجور في ظل آلية أسواق العمل ، ترأس اعمال هذه الجلسة الدكتورة / ايمان العكور رئيس قسم التمكين الاقتصادي بوزارة العمل بالاردن .
- **جلسة العمل الثانية :** تناول فيها الاستاذ / مازن عودة الحوار الاجتماعي ودوره في تحقيق المساواة في الاجور ، ترأس اعمال هذه الجلسة الاستاذة / سعاد باكير من نقابة النقل الجوي .
- **جلسة العمل الثالثة :** تحدث خلالها الأستاذ/ خليل أبو خرمة حول الاجور في معايير العمل العربية . ترأس اعمال هذه الجلسة الاستاذة / ميسر العزام من غرفة صناعة اربد .
- **جلسة العمل الرابعة :** تناول فيها الدكتور / أحمد الشوابكة دور اتفاقيات العمل الجماعية في تحقيق المساواة في الاجور . ترأس أعمال هذه الجلسة الاستاذ / عبد الله الجبور رئيس قسم التفتيش بوزارة العمل الاردنية .
- **جلسة العمل الخامسة :** تناول خلالها الاستاذ الدكتور / يوسف إلياس المساواة في الاجور بين التشريع والتطبيق . ترأس اعمال هذه الجلسة المهندسة / نسرين المشاقبة من نقابة البناء .
- **جلسة العمل السادسة :** تناول خلالها عطوفة الاستاذ / حمادة أبو نجمة دور وآليات وزارة العمل في تحقيق المساواة في الاجور . ترأس اعمال هذه الجلسة الاستاذة / بشرى محمد سلمان من نقابة الصناعات الغذائية
- **جلسة العمل السابعة :** عقدت خلالها ندوة حوارية حول دور منظمات اصحاب الاعمال والعمال في تحقيق المساواة في الاجور لسعادة الاستاذ مازن المعايطة ممثلاً عن اتحاد نقابات العمال ، ترأس اعمال هذه الجلسة الاستاذة / مرفت عبد الكريم من نقابة الغزل والنسيج .

وبعد عرض أوراق العمل والاستماع إلى مداخلات ومناقشات الحضور المتميز بالتخصص والكفاءة في موضوع الندوة تم التوصل إلى اقرار التوصيات الآتية:

1. دعوة الاتحاد العام لنقابات العمال لتشجيع وتحفيز العمال للانخراط في العمل النقابي لدعم التنظيم النقابي وزيادة قدرته وقوته على التفاوض الجماعي على مستوى المنشآت والقطاعات الاقتصادية وعلى المستوى الوطني خاصة في مجال الحد الأدنى للاجور .
2. دعوة النقابات العمالية لتحقيق تمكين أفضل لمشاركة المرأة في التنظيم النقابي بكافة مستوياته ،وتبني الحقوق الحمائية الخاصة بها اثناء تقديم المطالب والمفاوضات الجماعية ومواجهة أي تمييز سلبي ضدها بسبب النوع .
3. التصديق على اتفاقيات العمل العربية والدولية ، وتفعيل اتفاقيات العمل العربية المصادق عليها خاصة تلك المتعلقة بالمفاوضات الجماعية وحرية التنظيم لأهمية ذلك في تطوير التشريعات واستقرار في الاجور وخفض حدة النزاعات الاجتماعية وحماية العمال ذوي الاجور المنخفضة .
4. تفعيل دور مؤسسات الحوار الاجتماعي واللجان الثلاثية في سياسة الاجور وعلى وجه التحديد الحد الأدنى للاجور على أن يكون ذلك مبنياً على دراسات ومعلومات صحيحة ، تتماشى وتكاليف المعيشة وتحفظ كرامة العامل وأسرته وتحقق العمل اللائق لجميع المواطنين .
5. تطبيق تشريعات العمل بدون تمييز وخاصة في مجال عمل المرأة ، وتوفير الحماية الاجتماعية الكافية لها .
6. العمل على اقرار نماذج للمفاوضات الجماعية على المستوى القطاعي ومد مظلة الاتفاقيات لتشمل جميع العمال للاستفادة من الاتفاقيات الجماعية وتحقيق المساواة بين اصحاب العمل ، حتى لا يكون خفض الاجور وسيلة للمنافسة في القطاع الواحد او السلع المتماثلة .
7. ايجاد قاعدة معلومات تربط بين الاسعار والاجور وتساعد اطراف المفاوضة الجماعية في الوصول إلى نتائج ايجابية متوازنة .
8. جعل مبدأ المساواة والانصاف في الاجور ضمن محاور السياسات الوطنية الخاصة باسواق العمل لسياسات التفتيش والتدريب والتأهيل والتشغيل .
9. التركيز على القطاعات التي تكثر فيها المخالفات والانتهاكات المتعلقة بالمساواة في الاجور خاصة من قبل جهاز تفتيش العمل ووضع المعالجات اللازمة لتلافي مبدأ التمييز وعدم المساواة .
10. السعي قدر المستطاع إلى تقليص فجوة الاجور بين الرجال والنساء ، والعمل على تمكين المرأة من الحصول على فرص عمل في قطاعات النشاط

الاقتصادي التي تمنح العاملين فيها أجوراً أعلى من غيرها ، على قدر متكافئ مع الرجال .

11. اجراء الدراسات والابحاث والمسوح الميدانية الخاصة بموضوع المساواة في الاجور والخروج بنتائج وتوصيات واقعية مبنية على معطيات واقعية وحقيقية تراعي المتغيرات والمعايير العربية والدولية .

وفي الختام :

توجه المشاركون في الندوة بالشكر والتقدير لمعالي الأستاذ احمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية وأسرة إدارة الحماية الاجتماعية بمكتب العمل العربي على جهودهم المتميزة في مناقشة القضايا الهامة ، كذلك الشكر والتقدير لمعالي الدكتور عاطف عضيبات وزير العمل بالمملكة الاردنية الهاشمية على رعايته الكريمة لاجمال الندوة ، كذلك الشكر للسيد / مازن المعاينة رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الاردن واسرة الاتحاد على جهودهم المبذولة لانجاح اعمال هذه الندوة .

وعلى ذلك اختتمت أعمال الندوة

عمان ، 27 سبتمبر 2012

خليل / رانيا
ط/ رانيا