

# الندوة القومية لمخططي التشغيل في ضوء الأوضاع العربية الراهنة

عمان 25-26/9/2012

دور مخططي التشغيل في تحديد مجالات فرص العمل  
(ورقة عمل)

المهندس أحمد مصطفى

# مخطط التشغيل

- هل يوجد في الواقع الفعلي اسم عمل / وظيفة مخطط تشغيل؟
- أم أن هناك مهمة تخطيط (إعداد برامج) تشغيل؟

**إن مهمة تخطيط التشغيل ليست فردية إنما يقوم بها فريق عمل ( Task force).**

# مصطلحات أساسية

- سياسة تشغيل
- استراتيجية تشغيل
- برنامج/ برامج تشغيل
- خطة تشغيل

# ما المقصود بمهمة تخطيط التشغيل؟

رصد وتقييم التغير في الطلب على العمالة في قطاعات النشاط الاقتصادي والمجالات المهنية في سوق العمل الوطني والإقليمي (إن أمكن)، ورصد وتقييم حجم العرض من العمالة (الباحثين عن عمل والعمالة العائدة والداخلين الجدد) بحسب التخصص المهني وفئة المستوى المهني، وإعداد الخطط (برامج العمل) لمواجهة الإختلالات في تلبية الاحتياجات الكمية والوعية ومواكبة متغيرات سوق العمل، وتحقيق التوازن (ما أمكن) بين العرض والطلب.

# أين موقع مهمة تخطيط التشغيل؟

- في منشأة/ مؤسسة الإنتاج (سلعة أو خدمة)
- في منطقة جغرافية (محافظة، ولاية، منطقة)
- على المستوى المركزي (الوطني)

# حالات التشغيل

- العمل بأجر (القطاع النظامي والقطاع غير النظامي)
- العمل لدى الأسرة
- العمل للحساب الخاص
- تأسيس المنشآت الصغرى

# مجالات فرص العمل

- القطاع النظامي
  - القطاع الاقتصادي
  - المجال المهني (المجموعة المهنية)

- القطاع غير النظامي

- قطاع المنشآت الصغرى

- العمل للحساب الخاص

# فرصة العمل

طلب مؤكد

تتحول إلى



فرصة

تتحول إلى



فكرة



# تحديد أولوية القطاعات الاقتصادية

أ- المعلومات المتعلقة بالواقع الحالي:

دراسة البيانات وتحليل المؤشرات المتوافرة عن القطاعات الاقتصادية للسنوات الخمسة الأخيرة وفقاً للمعايير الآتية، بعد تخصيص وزن لكل منها:

- مساهمة القطاع في الناتج المحلي الإجمالي
- حجم العمالة في القطاع (العمالة الوطنية/ العمالة الوافدة) موزع بحسب المهنة وفئة المستوى والجنس
- معدل النمو في مساهمة القطاع في الناتج المحلي الإجمالي
- معدل النمو في حجم العمالة

مصدر البيانات:

- غرفة الصناعة والتجارة
- الإتحادات النوعية
- الاحصاءات العامة

# تحديد أولوية القطاعات الاقتصادية

ب - البيانات المستفلية:

دراسة وتحليل البيانات والمعلومات المتعلقة بالاستثمارات الواعدة/ المؤكدة في غضون السنوات الخمس القادمة بحسب القطاع الاقتصادي وتحديد:

- حجم المساهمة المتوقع في الناتج المحلي الإجمالي
- حجم الطلب على العمالة، موزع بحسب المهنة وفئة المستوى والفئة العمرية والجنس

ج - خلاصة أولوية القطاعات الاقتصادية

من (أ) و (ب) يستطيع فريق تخطيط التشغيل تحليل المعلومات وتحديد أولوية القطاعات الاقتصادية

# تحديد المجال المهني

- يعتمد التصنيف الوطني المعياري للمهن وفي حال عدم توافره يعتمد التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 في رصد التغير في حجم الطلب على العمالة موزع بحسب المهنة وفئة المستوى المهني والفئة العمرية والجنس.
- مصادر البيانات:
  - وزارة العمل
  - مركز معلومات سوق العمل في حال وجوده
  - الإحصاءات العامة
  - منظمات أصحاب العمل
- في حال عدم توافر البيانات لدى الجهات المزودة يتم اللجوء إلى إجراء مسح ميداني شامل أو بالعينة لجمع البيانات وتحليلها وتحويلها إلى معرفة يتم بناء عليها اتخاذ القرارات المتعلقة بخطة التشغيل.

# دراسة وتحليل التغير في عرض العمالة

- دراسة وتحليل حجم وخصائص الباحثين عن عمل موزع بحسب المهنة وفئة المستوى المهني والفئة العمرية والجنس.
- دراسة وتحليل البيانات المتعلقة بحجم الإحلال الوظيفي موزع بحسب المهنة وفئة المستوى
- دراسة وتحليل البيانات المتعلقة بحجم العمالة العائدة موزع بحسب المهنة وفئة المستوى والفئة العمرية والجنس
- دراسة وتحليل حجم العاملين الجدد المتوقع دخولهم إلى سوق العمل (خريجي مؤسسات الإعداد والتدريب والتعليم) موزع بحسب التخصص المهني/ التعليمي والمستوى والجنس، ويعتمد التصنيف الدولي المعياري للتعليم كمرجع (ISCED).
- مصادر البيانات:
  - مكاتب التشغيل
  - مؤسسات الإعداد والتدريب والتعليم المهني
  - مؤسسات التعليم العالي (التقنيون والاختصاصيون)
  - منظمات أصحاب العمل
  - التأمينات الاجتماعية (الضمان الاجتماعي)

# إعداد تقرير عن حجم الطلب والعرض

يتضمن التقرير:

- خلاصة تبين مقارنة بين حجم الطلب على العمالة وحجم العرض منها (الفائض والنقص) موزع بحسب المهنة وفئة المستوى والفئة العمرية والجنس وتحديد الاحتياجات التدريبية النوعية والعددية (الكمية).
- خطة (برنامج) التشغيل لمواجهة الاختلالات وتحقيق التوازن بين الطلب والعرض، وتتضمن:
  - ❖ توجهات تطوير منظومات التدريب والتعليم المهني والتقني والجامعي لتكون مخرجاتها أكثر ارتباطاً بالاحتياجات النوعية لسوق العمل الوطني والإقليمي
  - ❖ توجهات تتصل بحجم القبول والتخصصات في مؤسسات الإعداد والتدريب والتعليم المهني والتقني والجامعي بحسب التخصص والجنس
  - ❖ إجراءات توفير/ تعزيز وتفعيل خدمات التوجيه والإرشاد المهني في مكاتب التشغيل ومؤسسات الإعداد والتدريب والتعليم المهني والتقني والجامعي
  - ❖ توجهات تتعلق بتشجيع ودعم تأسيس المنشآت الصغرى
  - ❖ توجهات تتعلق بدعم التشغيل بأجر عن طريق مساهمة منشآت العمل والإنتاج في توفير التدريب الأولي والتحويلي (مقابل حوافز) وتشغيل المشتركين بعد إنهاء البرامج التدريبية
  - ❖ إجراءات تيسير إنتقال وتشغيل العمالة في سوق العمل العربي والإقليمي
  - ❖ اقتراح تعديل التشريعات واللوائح التنظيمية النازمة للتشغيل وتوفير الحوافز والقروض
  - ❖ إجراءات تشجيع وتوفير حوافز لجذب الاستثمارات كثيفة العمالة وترشيدها.
  - ❖ متابعة وتقييم الإجراءات التنفيذية لخطة (برنامج) التشغيل وإجراء التعديلات في ضوء التقدم في الإنجاز