



منظمة العمل العربية  
مكتب العمل العربى

## مداخلة

**السيد / محمد شريف داود**  
الوزير المفوض  
مدير إدارة التنمية البشرية والتشغيل  
بمنظمة العمل العربية

(1) دور منظمة العمل العربية فى متابعة استخدام التصنيف العربى  
المعيارى للمهن 2008 (( ملخص مُركّز )) .

(2) الخطوات القادمة لمنظمة العمل العربية .

25 يونيو / حزيران 2012

دور منظمة العمل العربية في متابعة  
استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن 2008  
(( ملخص مُركّز ))

- (1) إجراءات المنظمة في إقرار التصنيف العربي الموحد 1988 – 1989 .
- (2) عقد اجتماع لجنة الخبراء الخاص بوضع وثيقة التصنيف ، لإعداد وثيقة التصنيف بشكلها النهائي بعد الاطلاع على الملاحظات الواردة من الدول بكتاب مكتب العمل العربي رقم ( ت . ب / 1449 ) بتاريخ 21 / 7 / 2008 .
- (3) اعتماد التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 بالقرار رقم (1401) لعام 2009 .
- (4) المشاركة مع الوكالة الألمانية للتعاون الفني والدولي GTZ و GIZ في عدة فعاليات وأنشطة من 2008 حتى الآن ، وهي :
  - المشاركة في ورشة العمل الإقليمية حول " تطبيقات التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 " . (دمشق ، 18-20 مايو 2009 ) .
  - المشاركة في المؤتمر الإقليمي الأول حول " التصنيف العربي المعياري للمهن تطلعات ومقيدات استخدامه " . (عمان ، 22-25 نوفمبر 2009 ) .
  - المشاركة في الندوة الإقليمية للمدربين حول " استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن في مؤسسات الإحصاء العام " . (دمشق ، 27 يونيو – 1 يوليو 2010) .
  - المشاركة في الندوة التدريبية الإقليمية للمدربين حول " استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن في الإرشاد والتوجيه المهني " . ( القاهرة ، 17 – 21 أكتوبر 2010 ) .
  - المشاركة في المؤتمر الإقليمي حول " تعزيز الصورة الاجتماعية للتعليم والتدريب المهني والتقني " . ( بيروت ، 9-10 نوفمبر 2010 ) .
  - المشاركة في المؤتمر الإقليمي " الإنجازات والإمكانات في التعاون الإقليمي " . (دمشق، 15-16 مارس 2011) .

**(5) نفذت المنظمة الأنشطة والفعاليات التالية :**

- تم عقد الدورة العربية الأولى حول استخدامات التصنيف العربي المعياري للمهن يناير/ كانون الثاني 2010 باستضافة كريمة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني في المملكة العربية السعودية وقد شارك فيها (49) مشاركاً من جميع الدول العربية.
- تم تنظيم دورة بشأن استخدامات التصنيف العربي المعياري للمهن لصالح وزارة التربية في الجمهورية العربية السورية في مايو / أيار 2010 .

- عقدت منظمة العمل العربية لصالح وزارة القوى العاملة والهجرة بجمهورية مصر العربية ورشة عمل قطرية موجهة للجهات المسؤولة عن التصنيف المهني حول " استخدامات التصنيف العربي المعياري للمهن " خلال الفترة من 3 - 5 مايو / أيار 2011 .

- عقدت المنظمة ورشة العمل القومية حول استخدامات التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 وعلاقته بالتخطيط والتدريب والتشغيل (شرم الشيخ 27 - 29 فبراير/ شباط 2012) .

(6) قرارات مؤتمرات العمل العربية ( 2009 - 2011 - 2012 ) بشأن استخدام التصنيف (مرفق رقم 1) .

(7) رسائل المنظمة للدول الأعضاء للعمل بالتصنيف العربي والمعياري للمهن وأبرز ما جاء فيها :

- تعميم قرار المؤتمر بشأن اعتماد وثيقة التصنيف والطلب من الدول إنشاء وحدات إدارية خاصة بالتصنيف ، وذلك في إطار متابعة تنفيذ قرارات المؤتمر العام لعام 2009 .

- وضع الوثيقة الأصلية على موقع المنظمة والطلب من الدول الأعضاء موافاة المنظمة بأية ملاحظات بالإضافة أو الحذف في وثيقة التصنيف بكتاب مكتب العمل العربي رقم ( ت . ب / 680 ) بتاريخ 6 / 4 / 2008 .

(8) تضمين جدول المتابعة للعقد العربي للتشغيل بندا خاصا بمتابعة وثيقة التصنيف .

(9) الطلب من الدول العربية تسمية موظف مختص لمتابعة وثيقة التصنيف بكتاب مكتب العمل العربي رقم ( ت . ب / 1386 ) بتاريخ 21 / 12 / 2011 ، وقد تم تسمية المنسقين الوطنيين لمتابعة التصنيف العربي المعياري للمهن (مرفق رقم 2 - جدول بالأسماء) .

(10) إدخال محور التصنيف في معظم ورش العمل وندوات منظمة العمل العربية .

(11) تم : (وضع قاعدة بيانات باللغات الثلاثة + جدول المقارنة مع التصنيف الدولي + الواجهة البرمجية + ملفات الواجهة البرمجية القابلة للتنشيط على قرص ليزر) .. وتم تسليم نسخ منها على قرص مدمج لجميع الدول العربية .



## الخطوات القادمة لمنظمة العمل العربية

**أولاً :** فى إطار استمرار التعاون بين منظمة العمل العربية ووزارات العمل العربية فى مجالات التشغيل والهجرة والتنقل والتدريب والتعليم التقنى والمهنى واستكمال ما يلزم لتطبيق التصنيف العربى المعيارى للمهن من أدلة استخدام وبناء القدرات ، فإن المنظمة ستقوم بالخطوات التالية :

- 1- ستتولى المنظمة إحاطة وزارات العمل بمهام المنسقين الوطنيين للعمل بموجبها .
- 2- الطلب من المنسقين الوطنيين موافاة مكتب العمل العربى بالإجراءات المتخذة فى بلدانهم نحو تطبيق وثيقة التصنيف العربى المعيارى للمهن والوقوف على أى مقترحات بشأن تحديث الوثيقة حتى منتصف سبتمبر/ أيلول 2012 .
- 3- دعوة مجموعة من الخبراء لدراسة مقترحات التحديث الواردة من الدول بهدف تقديم المقترحات اللازمة لاعتمادها فى الأسبوع الأخير من سبتمبر/ أيلول 2012.
- 4- إدخال مقترحات التحديث على وثيقة التصنيف العربى المعيارى للمهن واستحصال موافقة الأجهزة الدستورية فى أكتوبر/ تشرين الأول 2012 إذا لزم الأمر .
- 5- إعداد وثيقة بتطورات تطبيق التصنيف العربى المعيارى للمهن وعرضها على الدورة القادمة لمجلس الإدارة بهدف عرضها على الدورة القادمة للمؤتمر – مارس/ آذار 2013.
- 6- استمرار تنظيم وعقد ورش تدريبية وتخصصية تتمحور حول استخدامات التصنيف العربى المعيارى للمهن 2008 للمساهمة فى تفعيل استثماره على المستوى القطري والعربي ومتابعة تطبيقاته بالتعاون مع أطراف الإنتاج الثلاثة والوزارات والأجهزة والدوائر الأخرى والمنظمات ذات العلاقة .

### **ثانياً : المهام المقترحة للمنسق الوطنى :**

المنسق الوطنى هو عنصر هام لعمل الآلية المقترحة (فى البلد وعربياً)، ويتوقع منه أن يقوم بدور هام فى دعم المنظمة وذلك من خلال:

- التواصل باستمرار مع جميع المؤسسات المعنية والاختصاصيين/الممثلين لهذه الجهات.
- التشاور بشكل دائم مع وزارته بما يخص جميع النشاطات التى تتعلق بالتصنيف ومبادرات المنظمة.
- يلعب دور صلة الوصل مع المنظمة ويتعاون مع الجهات الأخرى وممثليها فى البلد وفق الحاجة.
- يقوم بصياغة الإجابات عن التساؤلات بخصوص التصنيف من المنظمة ومن الجهات الأخرى المعنية (فى البلد وعربياً) ويتابع إرسالها.
- يساهم فى التحضير والتنفيذ والتوثيق لاجتماعات المختصين وطنياً وعربياً، والأنشطة الأخرى مع المنظمة ومع المؤسسات المعنية فى بلده.

- ينسق ويساهم في صياغة طلبات التعديل من الجهات الرسمية ويقوم بما يلزم لتنفيذ وتعميم التحديثات التي يتم الاتفاق عليها
- يساعد في التخطيط والتنسيق والتوثيق لاجتماعات وورش العمل والندوات والأنشطة الأخرى المتعلقة بالتصنيف التي تنظمها المنظمة في بلده
- يشارك في الاجتماعات التي يدعى إليها كمنسق وطني ويساعد في توثيق النتائج

### **ثالثاً : مهام الاختصاصيين (كل في مجاله) :**

- التعاون مع المنظمة في كل الأنشطة ذات العلاقة بالتصنيف وتطبيقاته (وطنياً وعربياً) كممثل عن مؤسسته.
- تزويد المنسق الوطني بطلبات التحديث في مجال عمله ومقترحات التعديل.
- المساهمة بأرائه كمختص ومن خلال تسميته كممثل لمنظمته في اقتراح وتطبيق التحديثات على التصنيف.
- المشاركة في النشاطات التي يدعى إليها بصفته مختصاً ومناقشة التحديثات الواردة من الأقطار العربية والمساهمة في الاتفاق مع نظرائه على التعديلات المطلوب من المنظمة تنفيذها على الوثيقة.

□ □ □

محمد شريف  
نظ

## (مرفق رقم 1)

### أولاً : قرار بشأن اعتماد التصنيف العربى المعيارى للمهن 2008 :

يقرر :

- 1- اعتماد التصنيف العربى المعيارى للمهن 2008 .
- 2- تأكيد العمل بقرار مؤتمر العمل العربى فى دورته السادسة عشرة الخاص بدعوة وزارات العمل لإنشاء وحدات إدارية للتصنيف المهنى وتدعيم القائم منها .
- 3- دعوة الدول العربية لتوفيق ومواءمة تصنيفاتها الوطنية مع التصنيف العربى المعيارى للمهن 2008 .
- 4- تكليف المدير العام لمكتب العمل العربى بما يلى :
  - أ- وضع التصنيف العربى المعيارى للمهن على موقع المنظمة على الإنترنت ونسخه على قرص مدمج (CD) وتعميمه على أطراف الإنتاج الثلاثة فى الدول العربية .
  - ب- إدراج برامج وأنشطة تتعلق بتطبيقات التصنيف العربى المعيارى للمهن 2008 ضمن الخطط السنوية لمنظمة العمل العربية .
- 5- تسجيل الشكر والتقدير للمملكة الأردنية الهاشمية لجهودها فى قيادة هذا الإنجاز وللحكومة الألمانية والوكالة الألمانية للتعاون الفنى ( GTZ ) والخبراء العرب الذين ساهموا فى إعداد التصنيف العربى المعيارى للمهن 2008 .
- 6- تسجيل الشكر والتقدير للمدير العام لمكتب العمل العربى ومعاونيه لجهودهم فى إعداد وإصدار التصنيف العربى المعيارى للمهن 2008 .

( قرار رقم 1401 م . ع . ع . د 36 ، أبريل / نيسان 2009 )

\* \* \*

## ثانياً : الفقرات 6 ، 8 من القرار (1449) لسنة 2011 ، والواردة فى :

### ملاحق القسم الثانى :

#### الملحق الأول : قرار بشأن تقرير متابعة حول التقدم فى إنجاز العقد العربى للتشغيل:

إن مؤتمر العمل العربى المنعقد فى دورته الثامنة والثلاثين (القاهرة/ جمهورية مصر العربية ، 15 - 22 / 5 / 2011) ،

بعد الاطلاع على تقرير متابعة حول التقدم فى إنجاز العقد العربى للتشغيل. (الملحق الأول من القسم الثانى/ البند الأول)،

وبعد الاستماع إلى الإيضاحات التى قدمها المدير العام لمكتب العمل العربى .  
وبنتيجة المناقشات والمداولات ،

### يقرر :

- (1) أخذ العلم بالتقرير .
- (2) حث أطراف الإنتاج فى الدول العربية على المزيد من التجاوب والتعاون مع مكتب العمل العربى بشأن تحقيق الأهداف المرجوة من العقد العربى للتشغيل (2010 - 2020) والتأكيد على تضمين خطط عملهم ، البرنامج التنفيذى للعقد ووضعه فى صدارة مضامين التنمية الشاملة .
- (3) تثمين جهود منظمة العمل العربية لتسليط الضوء فى وقت مبكر على قضايا التشغيل ومشاكل البطالة باعتبارها تمثل التحدى الأكبر للمجتمع العربى ، والعمل بما تضمنته وثيقة العقد العربى للتشغيل من توجهات عامة وآليات وبرامج تنفيذية خاصة بالعقد .
- (4) أ - تقديم الشكر والتقدير للدول العربية وأطراف الإنتاج التى وافت مكتب العمل العربى بردودها المتعلقة بتقرير المتابعة السنوى بهذا الشأن وهى : (المملكة الأردنية الهاشمية ، دولة الإمارات العربية المتحدة ، المملكة العربية السعودية، جمهورية العراق ، سلطنة عُمان، دولة فلسطين ، دولة قطر ، دولة الكويت ، الجمهورية اللبنانية ، جمهورية مصر العربية ، المملكة المغربية ، الجمهورية اليمنية ، غرفة تجارة وصناعة البحرين) .  
ب- دعوة أطراف الإنتاج الثلاثة (حكومات ، منظمات أصحاب الأعمال، منظمات العمال) التى لم تزود مكتب العمل العربى بتقرير المتابعة السنوية، إلى المبادرة لموافاته بالردود المطلوبة ليتسنى له استكمال تقريره الدورى للقمّة العربية الاقتصادية والاجتماعية والتنمية بهذا الشأن .
- (5) حث الدول العربية للمزيد من الاهتمام والمتابعة فى التعاون مع مكتب العمل العربى بشأن العمل بمتطلبات تنفيذ العقد العربى للتشغيل لما لذلك من أهمية فى زيادة فرص العمل والحد من البطالة ومخاطرها الاجتماعية والاقتصادية والأمنية .
- (6) توجيه الشكر والتقدير للدول العربية التى اعتمدت التصنيف العربى للمهن للمهن 2008، وهى : (المملكة الأردنية الهاشمية ، المملكة العربية السعودية ، سلطنة عُمان ، دولة فلسطين ، جمهورية مصر العربية) .

(7) توجيه الشكر والتقدير للدول العربية التي اعتمدت الاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقني والمهني ، وهي : (المملكة الأردنية الهاشمية ، سلطنة عُمان ، دولة فلسطين ، الجمهورية اليمنية) .

(8) دعوة الدول العربية لتفعيل القرار رقم (1401) لمؤتمر العمل العربي في دورته (36) عمان / المملكة الأردنية الهاشمية 2009 لمواءمة تصنيفاتها الوطنية مع التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 المعتمد .

(9) يؤكد المؤتمر على:

أ- اعتماد وثيقة متطلبات تحقيق العقد العربي للتشغيل وما تضمنته من توجهات عامة وآليات وبرامج تنفيذية خاصة بالعقد .

ب- اعتماد الاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقني والمهني .

ج- دعوة الدول العربية لتفعيل قرار مؤتمر العمل العربي المرقم (1424) المناهضة/ مملكة البحرين 2010 ، وتضمن خطط التشغيل السنوية برامج ومشاريع متطلبات التقدم المحرز في إنجاز العقد العربي للتشغيل وإجراءاتها بشأن العمل بالاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقني والمهني .

(10) توجيه الشكر والتقدير للمدير العام لمكتب العمل العربي على حسن إعداده لتقرير المتابعة السنوي حول التقدم في إنجاز العقد العربي للتشغيل ، الذي يساعد في إعداد التقرير الذي تعدّه المنظمة إلى القمة العربية الاقتصادية بهذا الشأن ، ولما لهذه الوثيقة من أهمية في تضمين خططها التشغيلية متطلبات تنفيذ العقد العربي للتشغيل وأثر ذلك على زيادة فرص العمل والحد من البطالة .

(11) دعوة المدير العام لمكتب العمل العربي للاستمرار في متابعة التطبيقات العملية للعقد ، وتقديم تقرير سنوي حول التقدم المحرز في هذا المجال ، وتعزيز الدور التنموي للقوى العاملة ، وتقديم المساعدات الفنية المناسبة لمواجهة أية معوقات قد تعترض الدول العربية في هذا الشأن ، مع تقديم تقرير دوري للعرض على المؤتمر للوقوف على جهود الدول العربية لمراحل التقدم في إنجاز العقد العربي للتشغيل .

( قرار رقم 1449 م . ع . ع . د 38 ، مايو / أيار 2011 )

\* \* \*



### ثالثاً : الفقرات 5 ، 9 من القرار (1478) لسنة 2012 ، والواردة فى :

#### الملحق الثالث - تقرير متابعة حول العقد العربى للتشغيل (2010 – 2020) :

إن مؤتمر العمل العربى الذى عقد فى دورته التاسعة والثلاثين (القاهرة ، 1 - 2012/4/8) ،

بعد الاطلاع على تقرير متابعة حول العقد العربى للتشغيل (2010 – 2020). (الملحق الثالث من القسم الثانى/ البند الأول)،

وبعد الاستماع إلى الإيضاحات التى قدمها المدير العام لمكتب العمل العربى .  
وبنتيجة المناقشات والمداولات ،

#### يقرر :

- (1) أخذ العلم بالتقرير .
- (2) دعوة الدول العربية لتضمين خطط التشغيل السنوية ، برامج ومشاريع ، متطلبات التقدم المحرز فى إنجاز العقد العربى للتشغيل .
- (3) دعوة الدول العربية التى لم تعتمد العقد العربى للتشغيل والاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقنى والمهنى إلى اعتمادهما طبقاً لقرار مؤتمر العمل العربى رقم " 1424 " (المنامة / مملكة البحرين 2010) .
- (4) دعوة أطراف الإنتاج الثلاثة (حكومات ، منظمات أصحاب الأعمال، منظمات العمال) لموافاة مكتب العمل العربى بتقرير المتابعة السنوية حول مراحل التقدم فى إنجاز العقد العربى للتشغيل، ليتسنى له استكمال تقريره الدورى للجنة العربية للاقتصادية والاجتماعية والتنمية بهذا الشأن .
- (5) دعوة الدول الأعضاء التى لم تسم المنسق الوطنى للتصنيف العربى المعيارى للمهن، إلى تسمية ممثلها وموافاة منظمة العمل العربية بذلك ليتم التواصل معه فى كل ما يتصل بتطبيقات التصنيف العربى المعيارى للمهن ، ودعوة منظمة العمل العربية لاتخاذ ما يلزم بشأن تحديث وثيقة التصنيف العربى المعيارى للمهن .
- (6) دعوة أطراف الإنتاج فى الدول العربية للمزيد من التعاون مع مكتب العمل العربى بشأن العمل بمتطلبات تنفيذ العقد العربى للتشغيل ، لما لذلك من أهمية فى زيادة فرص العمل والحد من البطالة ومخاطرها الاجتماعية والاقتصادية والأمنية ، خاصة أن معظم المطالب الشعبية التى سادت العديد من البلدان العربية قد تركزت حول قضايا التشغيل والبطالة والفقر .
- (7) دعم جهود منظمة العمل العربية للعمل بوثيقة العقد العربى للتشغيل والاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم المهنى والتقنى لتعزيز المشاركة بين الجهات المزودة للتدريب والتعليم المهنى والتقنى والجهات المستخدمة لمخرجاته مما يساعد فى عمليات توطيد الوظائف والتنقل بين الدول العربية وتضييق الفجوة بين مخرجات التدريب والتعليم التقنى والمهنى واحتياجات سوق العمل.

(8) تقديم الشكر والتقدير لأطراف الإنتاج التي تابعت وثيقة متطلبات العقد العربى للتشغيل وما تضمنته من برامج تنفيذية ، خاصة الجهات التي وافت مكتب العمل العربى بردودها المتعلقة بتقرير المتابعة السنوى بهذا الشأن وهى : (المملكة الأردنية الهاشمية، مملكة البحرين ، المملكة العربية السعودية، جمهورية العراق ، سلطنة عُمان، دولة فلسطين ، دولة قطر ، دولة الكويت ، جمهورية مصر العربية ، المملكة المغربية ، غرفة تجارة وصناعة البحرين ، اتحاد الصناعات العراقي).

(9) توجيه الشكر والتقدير للدول التي أكدت فى تقريرها الأول والثاني اعتماد التصنيف العربى المعيارى للمهن 2008 ، وهى : (المملكة الأردنية الهاشمية، المملكة العربية السعودية ، سلطنة عُمان ، دولة فلسطين ، جمهورية مصر العربية) .

(10) توجيه الشكر والتقدير للدول التي أوردت فى تقاريرها اعتماد الاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقنى والمهنى ، وهى : (المملكة الأردنية الهاشمية، المملكة العربية السعودية ، سلطنة عُمان ، دولة فلسطين ، الجمهورية اليمنية).

( قرار رقم 1478 م . ع . ع . د 39 ، أبريل / نيسان 2012 )

\* \* \*

## (مرفق رقم 2)

### قائمة بأسماء السادة المنسقين الوطنيين للتصنيف العربي المعياري للمهن 2008

| م  | اسم المشارك                  | الوظيفة                                                                               | الدولة                        |
|----|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 1  | المهندس / محمد خير ارشيد     | مدير مركز الاعتماد وضبط الجودة – وزارة العمل                                          | المملكة الأردنية الهاشمية     |
| 2  | د. زين حسن الشريف            | مدير إدارة دراسات سوق العمل                                                           | دولة الإمارات العربية المتحدة |
| 3  | السيدة/ سناء أبو العلامكى    | باحثة قسم الدراسات والبحوث العمالية                                                   | مملكة البحرين                 |
| 4  | السيد / أحمد إبراهيم خاتم    | مرشد توظيف – مكتب خدمات التوظيف                                                       |                               |
| 5  | السيد/ احمد عبدالله ابو عباہ | مدير عام ادارة التصنيف والتوصيف المهني                                                | المملكة العربية السعودية      |
| 6  | الآنسة/ نازك رحمة            | رئيسة دائرة التخطيط / مديرية التخطيط والتعاون الدولي / وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل | الجمهورية العربية السورية     |
| 7  | السيد/ صادق خزعل             | وزارة والعمل والشؤون الاجتماعية                                                       | جمهورية العراق                |
| 8  | السيدة/ زينب داد شاة الرئيس  | مدير دائرة الإحصاء فى وزارة القوى العاملة                                             | سلطنة عمان                    |
| 9  | المهندس / محمود نجوم         | مدير عام التدريب المهني/ وزارة العمل                                                  | دولة فلسطين                   |
| 10 | السيد / محمد سعد المريخي     | مدير إدارة تنمية القوى العاملة الوطنية                                                | دولة قطر                      |
| 11 | الدكتور/ حسين شلهوب          | رئيس مصلحة إحصاء اليد العاملة / وزارة العمل                                           | الجمهورية اللبنانية           |
| 12 | السيد/ أشرف رياض             | مدير عام الإدارة العامة للحاسبات / وزارة القوى العاملة الهجرة                         | جمهورية مصر العربية           |
| 13 | السيدة/ نجية كنونى           | رئيسة مصلحة التكوين والمهن والتصاليف بقسم الوساطة ، مديرية التشغيل                    | المملكة المغربية              |

□ □ □

محمد شريف  
فا/ محمد