



منظمة العمل العربية

مجلس إدارة منظمة العمل العربية

الدورة السابعة والسبعين

الدوحة / دولة قطر

13 - 14 مايو / آيار 2012

و.م.إ.د.ع. / 77 / 9

البند التاسع

اختيار أعضاء مجلس الإدارة في

اللجنة الفنية المعنية باختيار رواد العمل العرب

أولاً : أصدر مؤتمر العمل العربي فى دورته العادية الثلاثين (تونس ، 24 فبراير / شباط – 1 مارس / آذار 2003) قراره رقم (1227) بشأن تكريم رواد العمل العرب فى مجالات عمل منظمة العمل العربية والذي ينص على ما يلى :

" 1- الموافقة على المقترح الخاص بتكريم رواد العمل العرب فى مختلف مجالات واختصاصات منظمة العمل العربية وتوجيه الشكر والتقدير لحكومة مملكة البحرين لتقديمها هذا المقترح .

2- تكليف المدير العام لمكتب العمل العربى بإعداد قواعد ومعايير اختيار المرشحين للتكريم ، وعددهم فى كل سنة ، والبلدان التى ينتمون إليها وعرضها على مجلس الإدارة لاعتمادها والعمل بها بدءاً من عام 2004 " .

ثانياً : تم اعتماد لائحة تكريم رواد العمل العرب فى الدورة التاسعة والخمسين لمجلس إدارة منظمة العمل العربية (بيروت ، 8 – 10 مايو / أيار 2003) . والتى تنص المادة الخامسة منها على ما يلى :

1- تشكيل لجنة فنية لاختيار الرواد من كل من :

- المدير العام لمنظمة العمل العربية .

- المدير العام المساعد .

- ثلاثة من أعضاء مجلس إدارة منظمة العمل العربية يختارهم المجلس وفق التمثيل الثلاثى .

- رئيس لجنة الحريات النقابية .

2- تتولى اللجنة دراسة التقرير الذى أعده مكتب العمل العربى ، واختيار خمسة (5) رواد من بين المرشحين ، مع مراعاة أن يكونوا من دول عربية متعددة .

3- يجوز للجنة زيادة عدد الرواد الذين يتم ترشيحهم للتكريم وفقاً لتقديرها .

4- تعقد اللجنة اجتماعها قبل بدء انعقاد دورة مجلس الإدارة التى فيها اختيار الرواد .

5- ترفع اللجنة تقريراً بنتائج أعمالها إلى مجلس الإدارة يتضمن أسماء الرواد الذين تم اختيارهم فى ضوء الترشيحات الواردة ، لإقرار ما يراه مناسباً تمهيداً لعرضه على المؤتمر العام.

6- يتم إخطار الرواد الذين تم اختيارهم من قبل مجلس الإدارة والجهات التي رشحتهم لتكريمهم في المؤتمر .

7- يتم تكريم الرواد من قبل مؤتمر العمل العربي ، وذلك مرة كل ثلاثة أعوام .

8- يكون حضور الرواد الذين تم اختيارهم للتكريم على حساب دولهم مع عدم تحمل المنظمة لأية أعباء مالية .

رابعاً : أرسل مكتب العمل العربي تعميماً إلى جميع أطراف الإنتاج بالدول العربية بتاريخ 2012/1/17 لترشيح من يروونه مناسباً وفقاً للائحة تكريم رواد العمل العرب ، وتنتهي فترة تلقي الترشيحات في نهاية يوليو / تموز 2012 ، وقد تلقي المكتب عدداً من الترشيحات سيتم عرضها عند اكتمالها على اللجنة الفنية لاختيار الرواد في الدورة القادمة لمجلس الإدارة لاختيار من يروونه مناسباً من بين المرشحين .

خامساً : وفقاً لنص الفقرة السابعة من لائحة تكريم رواد العمل العرب والتي تنص على " أن يتم تكريم الرواد من قبل مؤتمر العمل العربي وذلك مرة كل ثلاثة أعوام " فقد تم إجراء التكريم الأول لرواد العمل العرب خلال مؤتمر العمل العربي في دورته الحادية والثلاثين (دمشق ، 14 – 19 فبراير / شباط 2004) ، والتكريم الثاني أجرى خلال مؤتمر العمل العربي في دورته الرابعة والثلاثين (القاهرة ، 10 – 17 مارس / آذار 2007) ، والتكريم الثالث أجرى خلال مؤتمر العمل العربي في دورته السابعة والثلاثين (المنامة ، 6 – 13 مارس / آذار 2010) ، وحسبما نصت عليه لائحة تكريم رواد العمل العرب فإن التكريم الرابع سيكون خلال الدورة (40) لمؤتمر العمل العربي (مارس / آذار 2013) .

سادساً : الأمر معروض على المجلس الموقر للتفضل بتسمية ثلاثة من بين أعضائه ، وفقاً للتمثيل الثلاثي للمشاركة في اللجنة الفنية لاختيار الرواد ، حسبما نصت عليه المادة الخامسة من لائحة تكريم رواد العمل العرب .

أحمد محمد لقمان

المدير العام

■ مرفق : لائحة تكريم رواد العمل العرب

حمدي
ط / محمد

(مرفق)



منظمة العمل العربية

لائحة تكريم رواد العمل العرب

** تم اعتمادها فى الدورة التاسعة والخمسين لمجلس إدارة منظمة العمل العربية (بيروت ، 8 - 10 مايو/ أيار 2003) .

لائحة تكريم رواد العمل العرب

المادة الأولى

تعريف اللائحة

تسمى هذه اللائحة " لائحة تكريم رواد العمل العرب " ، وتتضمن الأحكام التى تنظم معايير وأسس اختيار رواد العمل العرب المرشحين للتكريم .

المادة الثانية

تعريف الرواد

يقصد بـ " رواد العمل العرب " ، كل من أسهم بدور بارز فى إثراء العمل العربى بكافة مجالاته سواء على الصعيد الوطنى أو القومى أو العالمى ، وفقا للشروط والمعايير المنصوص عليها فى هذه اللائحة .

المادة الثالثة

ترشيح الرواد

(1) يعتمد ترشيح رواد العمل العرب من قبل الجهات التالية :

- أ - وزارات العمل فى الدول العربية .
- ب - منظمات أصحاب الأعمال العرب .
- ج - منظمات العمال العرب .
- د - منظمة العمل العربية .

(2) يرسل الترشيح إلى مكتب العمل العربى وفقا للاستمارة التى يعدها مكتب العمل العربى ،

مدعما بالمستندات التى تعزز الترشيح .

المادة الرابعة

إجراءات الترشيح

- (1) يرسل مكتب العمل العربي استمارة الترشيح إلى أطراف الإنتاج الثلاثة خلال شهر يناير/ كانون الثانى من العام الذى يسبق عام التكريم لتسمية المرشحين بناء على السيرة الذاتية لكل منهم والإنجازات التى قدموها فى مجالات العمل .
- (2) توافى الدول الأعضاء مكتب العمل العربي استمارات الترشيح فى موعد لا يتجاوز نهاية شهر يوليو/ تموز من العام ذاته .
- (3) يعد المكتب تقريراً يبين فيه كافة الأسماء التى تم ترشيحها سواء من الدول الأعضاء بأطرافها الثلاثة أو المرشحين من قبل المنظمة مع بيان مدى تطابق الأسماء المرشحة مع الشروط والمعايير الواجب توافرها .
- (4) يتم عرض الترشيحات على مجلس الإدارة مشفوعاً برأى اللجنة الفنية المشكلة لهذا الغرض فى دورة إنعقاده العادية خلال شهر أكتوبر/ تشرين الأول ، مرفقاً به كشف الفائزين بالتكريم فى المؤتمرات السابقة .

المادة الخامسة

اللجنة الفنية لاختيار الرواد

- (1) تشكل لجنة فنية لاختيار الرواد من كل من :
 - المدير العام لمنظمة العمل العربية .
 - المدير المساعد .
 - ثلاثة من أعضاء مجلس إدارة منظمة العمل العربية يختارهم المجلس وفق التمثيل الثلاثى.
 - رئيس لجنة الحريات النقابية .
- (2) تتولى اللجنة دراسة التقرير الذى أعده مكتب العمل العربي ، واختيار خمسة (5) رواد من بين المرشحين ، مع مراعاة أن يكونوا من دول عربية متعددة .

- (3) يجوز للجنة زيادة عدد الرواد الذين يتم ترشيحهم للتكريم وفقا لتقديرها .
- (4) تعقد اللجنة اجتماعها قبل بدء انعقاد دورة مجلس الإدارة التي يتم فيها اختيار الرواد .
- (5) ترفع اللجنة تقريرا بنتائج أعمالها إلى مجلس الإدارة يتضمن أسماء الرواد الذين تم اختيارهم في ضوء الترشيحات الواردة ، لإقرار ما يراه مناسبا تمهيدا لعرضه على المؤتمر العام .
- (6) يتم إخطار الرواد الذين تم اختيارهم من قبل مجلس الإدارة والجهات التي رشحتهم لتكريمهم في المؤتمر .
- (7) يتم تكريم الرواد من قبل مؤتمر العمل العربي ، وذلك مرة كل ثلاثة أعوام .
- (8) يكون حضور الرواد الذين تم اختيارهم للتكريم على حساب دولهم مع عدم تحمل المنظمة لأية أعباء مالية .

المادة السادسة

أسس الترشيح

- يشترط فيمن يتم ترشيحه للتكريم ، توافر القدر الأكبر من الأسس التالية :
- (1) أن يكون رائدا في مجال اختصاصه ، وأسهم في تقديم خدمات جليلة للعمل العربي المشترك في مجالات عمل منظمة العمل العربية ، وفي إثراء مجال اختصاصه بما له من فكر وخبرة.
 - (2) أن تكون له إنجازات واضحة كانت موضع تقدير واعتزاز في مجال عمل منظمة العمل العربية .
 - (3) أن يكون من الشخصيات البارزة المشهود لها بالمشاركة في المؤتمرات العربية والدولية ورئاسة وعضوية المجالس واللجان الهامة سواء على الصعيد الوطنى أو القومى أو الدولى .
 - (4) أن يكون ذا كفاءة علمية وعملية في مجال اختصاصه ، وصاحب دور بارز وملسوس في أنشطة المنظمة .

(5) أية اعتبارات أخرى ترى الجهة المرشحة أهميتها فى المفاضلة بين المرشحين ، مثل إصدار الأبحاث والدراسات أو المركز القيادى المتميز ، التى تخدم قضايا العمل وتعزز مسيرة العمل العربى المشترك .

المادة السابعة

أشكال التكريم

يتم التدرج فى تكريم الرواد الذين يختارهم مجلس الإدارة كل على حسب إنجازاته على النحو التالى :

- 1- تسميتهم سفراء أو مفوضين للنوايا الحسنة فى مجالات عمل المنظمة المختلفة .
- 2- منحهم دروع وميداليات تقديرية تكريماً لهم لما بذلوه من خدمات جليلة .
- 3- منحهم شهادات تكريم تعبيراً عما حققوه من إنجازات .
- 4- نشر صورهم وأهم إنجازاتهم فى مجلة المنظمة ، وفى الموقع الألكترونى للمنظمة على شبكة الإنترنت .

المادة الثامنة

سريان اللائحة وتعديلها

- (1) تسرى هذه اللائحة من تاريخ إقرارها من مجلس إدارة منظمة العمل العربية .
- (2) تعدل هذه اللائحة بناء على قرار من مجلس إدارة المنظمة .

