



منظمة العمل العربية

مجلس إدارة منظمة العمل العربية
الدورة السابعة والسبعون
الدوحة / دولة قطر
13 - 14 مايو / آيار 2012

و.م.ا.د.ع. / 77 / 6

البند السادس

الإعداد والتحضير للاجتماع السنوي للمجموعة العربية
المشاركة في الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي
(جنيف، مايو / آيار يونيو / حزيران 2012)

****تقديم:**

فى إطار دعم التنسيق بين الوفود العربية الثلاثة وتفعيل مشاركتها فى المؤتمرات والمحافل الدولية وبوجه خاص دورات مؤتمر العمل الدولي المتعاقبة .

قام مكتب العمل العربى بإعداد وثيقة البند السادس من جدول أعمال الدورة (77) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية (الدوحة ، 13 - 14 مايو / أيار 2012) بشأن الإعداد والتحضير للاجتماعات السنوية التنسيقية للمجموعة العربية المشاركة فى أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف ، مايو / أيار - يونيو/ حزيران 2012) مع الأنشطة التى سيتم تنفيذها على هامش أعمال هذه الدورة.

وتتكون هذه الوثيقة من قسمين وهما :-

القسم الأول :

1- اجتماعات المجموعة العربية :

يتضمن القسم الأول بيانات ومعلومات تتعلق باجتماعات المجموعة العربية على هامش أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 من حيث المكان والموعـد وجدول أعمال الاجتماع الأول الذى سيعقد يوم الثلاثاء الموافق 29 مايو / أيار 2012 وكذلك الاجتماع السنوي بين منظمة العمل العربية ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف واجتماعات اللجان الفرعية التى سيتم تشكيلها خلال انعقاد الاجتماع الأول للمجموعة العربية .

2- الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضى العربية المحتلة

الأخرى :

يتضمن هذا القسم مقترحات مكتب العمل العربى بشأن تنظيم الملتقى التضامنى مع عمال وشعب فلسطين وذلك فى قصر الأمم يوم الخميس الموافق 2012/6/7 بالتعاون بين منظمة العمل العربية والجانب الفلسطينى ورئاسة المجموعة العربية ومكتب جامعة الدول العربية بجنيف ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف من حيث توفير بعض

المستلزمات وبذل الجهود لتأمين التغطية الإعلامية المكتوبة والمرئية المناسبة لهذا الحدث إضافة إلى اختيار المتحدثين وحث أكبر عدد ممكن من الوفود الأجنبية للمشاركة في الملتقى.

من ناحية أخرى سيتم تنظيم حفل استقبال على شرف المشاركين في الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى .

كما تعتزم منظمة العمل العربية تكريم السيد / خوان سومافيا المدير العام لمكتب العمل الدولي على هامش الملتقى التضامني .

القسم الثاني : يتضمن معلومات أساسية حول بنود وسير أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف، مايو / أيار - يونيو- حزيران 2012) .

الأمر معروض على مجلس الإدارة الموقر لاتخاذ ما يراه مناسباً في هذا بشأن .

أحمد محمد لقمان

المدير العام

رضا
طار عبد المنعم



منظمة العمل العربية

اجتماعات المجموعة العربية
المشاركة في الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي
(جنيف، مايو / أيار - يونيو/ حزيران 2012)

**** القسم الأول :** الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية (جنيف ، 29 مايو / أيار 2012)

**** القسم الثاني :** معلومات أساسية عن بنود وسير أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام
(2012)

**** تقديم :**

تعتزم منظمة العمل الدولية تنظيم الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 كالمعتاد في جنيف (مقر مكتب العمل الدولي وقصر الأمم) وذلك خلال الفترة من 30 مايو/ أيار إلى 15 يونيو/ حزيران 2012 ، على أن يتم عقد اجتماعات الفرق الثلاثة والمجموعات الإقليمية ومنها المجموعة العربية بتاريخ 29 مايو/ أيار 2012 .

وفى إطار الإعداد والتحضير للمشاركة فى أعمال هذا المؤتمر وحرصا من منظمة العمل العربية على بذل المزيد من الجهد لتعزيز التنسيق بين الوفود العربية الثلاثية وتسهيل وتفعيل دورها ومشاركتها فى المحافل الدولية وبوجه خاص دورات مؤتمر العمل الدولي المتعاقبة وذلك من خلال المساعدة على إيجاد موقف عربى توافقى حول الموضوعات المطروحة على جدول أعمال المؤتمر والتي تدخل ضمن أولويات واهتمامات المجموعة العربية وفق تطلعات ومصالح المنطقة العربية ، وتنفيذاً لقرار الدورة (39) لمؤتمر العمل العربي المتعلق بمذكرة المدير العام رقم (1490 م . ع . د . 39) المتعلق بمذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 قام مكتب العمل العربي بإعداد الوثيقة الخاصة بالاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية ومختلف الأنشطة المزمع تنفيذها على هامش الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 . وتتكون هذه الوثيقة من قسمين وهما :

القسم الأول

يحتوى القسم الأول على مقترحات مكتب العمل العربي بشأن أنشطة واجتماعات المجموعة العربية على هامش أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 من حيث الإجراءات والترتيبات الخاصة بجدول الأعمال وأماكن ومواعيد انعقاد الاجتماعات .

القسم الثاني

يتناول القسم الثاني التعرض بإيجاز إلى أهم الموضوعات المطروحة على جدول الأعمال وبعض المعلومات الأساسية حول الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 .

وتكتسب هذه الدورة أهمية خاصة حيث أنه وبالإضافة إلى الموضوعات المطروحة على جدول الأعمال والتي تتناول قضايا الساعة وأهم المستجدات فى مجالات العمل والعمال فى العالم ، سيتم عقد دورة استثنائية لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي بتاريخ 28 مايو/ أيار 2012 لانتخاب المدير العام الجديد لمنظمة العمل الدولية خلفا للسيد/ خوان سومافيا الذى سيترك منصبه على رأس المنظمة بتاريخ 2012/9/30 .

كما تتميز هذه الدورة بعرض ومناقشة العديد من القضايا الهامة فى مجالات العمل والعمال نذكر منها ما يلي :

- الدراسة الاستقصائية للجنة الخبراء لتطبيق الاتفاقيات والتوصيات التي ستركز على الاتفاقيات الأساسية الثمانية فى إطار إعلان منظمة العمل الدولية 1998 بشأن الحقوق والمبادئ الأساسية فى العمل .
- مناقشة مفردة بهدف إصدار توصية مستقلة بشأن أوضاع الحماية الاجتماعية .
- أزمة عمالة الشباب : حان وقت العمل .

بالإضافة إلى البرنامج والموازنة والإدارة والمسائل المالية الأخرى والتي يمكن من خلالها المطالبة بالمزيد فى التعاون الفني لمنظمة العمل الدولية لصالح الدول العربية وبوجه خاص فلسطين والدول العربية التي شهدت تغيرات ما يعرف بالربيع العربي .

أيضاً هناك فرصة إضافية جديدة لتعرف المجتمع الدولي بحقيقة الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية والمعيشية للعمال وأصحاب العمل في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى وذلك من خلال :

- ملحق تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي حول نتائج بعثة تقصي الحقائق التي زارت فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى .

- الملئقي الدولي الذي تعقده منظمة العمل العربية للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى .

مما يستوجب على المجموعة العربية بأطراف الإنتاج الثلاثة الاتصال والتنسيق مع المجموعات الإقليمية الأخرى من أجل دعم وتعزيز الجهود الرامية للتبديد بالممارسات التعسفية الإسرائيلية واستمرار الجرائم التي ترتكب بحق الشعب الفلسطيني من قتل واعتقال .. ومصادرة للحقوق والحريات .. واعتداء على الأراضي والممتلكات ، انتهاكات القيم الإنسانية وخرق القوانين والمواثيق الدولية ، ومؤامرات تهويد القدس وعدد من الأماكن الإسلامية .

ونحن على ثقة كاملة بأن المجموعة العربية، كوفود عربية ثلاثية التكوين وكمجموعة متماسكة، مؤهلة للتعامل مع كافة الموضوعات المعروضة بكل اقتدار .

متمنيا لأعمال المجموعة العربية كل التوفيق ومؤكدا الاستعداد الكامل والدائم لمكتب العمل العربي لتقديم كل عون وخبرة ممكنة تساعد المجموعة العربية بأطرافها الثلاثة على المشاركة بفاعلية وتأكيد الحضور العربي النشط في لجان المؤتمر وجلساته العامة .

أحمد محمد لقمان

المدير العام لمنظمة العمل العربية

القسم الأول

الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية
29 مايو / أيار 2012

اجتماعات وأنشطة المجموعة العربية على
هامش الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012

بناء على قرار الدورة (39) لمؤتمر العمل العربي (القاهرة ، ابريل / نيسان 2012) رقم (1490 م . ع . د . 39) المتعلق بذاكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 ، فقد تقرر عقد الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية بأطراف الإنتاج الثلاثة المشاركة في أعمال هذه الدورة يوم الثلاثاء الموافق 29 مايو / أيار 2012 بداية من الساعة السادسة مساءً بقاعة مجلس إدارة مكتب العمل الدولي (مقر منظمة العمل الدولية بجنيف) وذلك وفق جدول الأعمال المعتمد على النحو التالي :

جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية
لدى الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012

البند الأول: المسائل الإجرائية

رئاسة المجموعة العربية وتشكيل لجنة التنسيق ولجنة الصياغة.

البند الثاني: 1- رئاسة الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 والمناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر.

2- انتخابات المدير العام الجديد لمنظمة العمل الدولية .

البند الثالث: ضيوف شرف الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012.

البند الرابع: متابعة تنفيذ قرار مؤتمري العمل الدولي لعامي 1974، 1980

(أ) بشأن إدانة السلطات الإسرائيلية لممارساتها التعسفية والعنصرية وانتهاكها الحريات والحقوق النقابية، وكذلك أثار الاستيطان الاسرائيلي على أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

(ب) عقد ملتقى دولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012.

البند الخامس: التوسيع في استخدام اللغة العربية في أنشطة منظمة العمل الدولية.

البند السادس: التعاون الفني والتقني لمنظمة العمل الدولية :

- التعاون الفني لصالح الدول العربية .

- متابعة نتائج الاجتماع الدولي للمانحين ودعم جهود منظمة العمل العربية لتفعيل الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية .

البند السابع: الموقف من التصديقات على تعديل 1986 لدستور منظمة العمل الدولية بشأن توسيع التمثيل الأفريقي بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي.

البند الثامن: معلومات تفصيلية حول بنود جدول أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012.

البند التاسع: ما يستجد من أعمال.

**اجتماعات وأنشطة المجموعة العربية على هامش أعمال
الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012**

- الاجتماع التنسيقى الدوري بين المنظمة ومجلس السفراء العرب :

- يوم الثلاثاء 2012/5/29 بالقاعة رقم (11) في قصر الأمم.
- الساعة 11.00 صباحاً .

2- الاجتماع الأول للمجموعة العربية :

- يوم الثلاثاء 2012/5/29 بقاعة مجلس الإدارة – مقر مكتب العمل الدولي .
- الساعة 18.00 إلى الساعة 20.00 مساءً .

- اجتماع لجنة الصياغة :

- يوم الخميس 2012/5/31 في مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف
- الساعة 10.00 صباحاً .

3- الاجتماع الأول للجنة التنسيق :

- يوم الاثنين 2012/6/4 بالقاعة رقم (11) في قصر الأمم .
- الساعة 14.00 إلى الساعة 16.00 ظهراً .

4- الاجتماع الثاني للجنة التنسيق :

- يوم الاثنين 2012/6/11 بالقاعة رقم (11) في قصر الأمم .
- الساعة 17.00 إلى الساعة 18.30 مساءً .

5- الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى :

- يوم الخميس 2012/6/7 بالقاعة رقم (19) في قصر الأمم .
- الساعة 18.00 إلى الساعة 20.00 مساءً .

حفل استقبال في كافيتريا ساربون في قصر الأمم بداية من الساعة (20.30) الثامنة والنصف مساءً.

- تكريم السيد / خوان سومافيا – المدير العام لمكتب العمل الدولي .

الاجتماع التنسيقى بين منظمة العمل العربية

ومجلس السفراء العرب بجنيف (جنيف 2011/5/31)

قام مكتب العمل العربي باتخاذ الإجراءات التنظيمية المناسبة لعقد الاجتماع السنوي الدوري بين منظمة العمل العربية ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف وذلك يوم الثلاثاء الموافق 31 مايو / أيار 2012 الساعة 11.00 صباحاً بالقاعة رقم (11) في قصر الأمم المتحدة ووفق جدول الأعمال التالي :

- 1- تكريم السيد / خوان سومافيا المدير العام لمكتب العمل الدولي .
- 2- دعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية .
- 3- الملثقي التضامني مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى .

الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية

البند الأول : المسائل الإجرائية :

1 - رئاسة المجموعة العربية :

إن رئاسة اجتماعات المجموعة العربية في هذه الدورة ستكون استنادا لما جرت عليه العادة والعرف لمعالي الوزير الذي ترأس الدورة (39) لمؤتمر العمل العربي لعام 2012 (القاهرة - ابريل / نيسان 2012) .

وعليه سيتم خلال الجلسة الأولى لاجتماعات الوفود العربية (29 مايو/ أيار 2012) دعوة معالي الدكتور / أحمد مجدلاني - وزير العمل في دولة فلسطين لاستلام رئاسة الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية أو من ينوب عنه.

من جهة أخرى سيتم خلال الجلسة الأولى للمجموعة العربية تشكيل كل من لجنة التنسيق ولجنة الصياغة من السادة الوزراء وأعضاء الوفود العربية المشاركة في أعمال الدورة الحالية. وتشكيل فرق عمل ثلاثية لمتابعة أعمال اللجان الفنية المنبثقة عن هذه الدورة لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012.

2 - تشكيل لجنة التنسيق العربية

المجموعة العربية مدعوة لتشكيل لجنة التنسيق المكلفة بمتابعة أعمال المؤتمر وتنسيق المواقف العربية بشأنها .

أ- ويقترح أن تتكون هذه اللجنة من 6 أعضاء عن كل فريق (حكومات ، أصحاب عمل ، عمال) وبطبيعة الحال فإن اجتماعات اللجنة تبقى مفتوحة لمن يرغب في ذلك من الوفود العربية المشاركة في المؤتمر .

وتلتئم اجتماعات لجنة التنسيق العربية بمكان انعقاد المؤتمر ويعلن عنها في النشرة اليومية التي يعدها مكتب منظمة العمل العربية في جنيف .

ب- ولمزيد إحكام التنسيق العربي واعتبارا لنجاح التجربة المعتمدة في الدورة السابقة لمؤتمر العمل الدولي والمتمثلة في تكوين فريق ثلاثي للتنسيق في كل لجنة من اللجان الفنية ، فإنه يقترح مواصلة العمل بها في هذه الدورة .

ويتم تشكيل هذه الفرق على أساس 3 أعضاء (عضو عن كل من الحكومات وأصحاب العمل والعمال) من بين المشاركين في اللجان في بداية الأعمال .

ويتولى كل فريق بالتعاون مع ممثلي منظمة العمل العربية في اللجان التشاور وتنسيق المواقف قدر الإمكان ما بين المشاركين حول المسائل المطروحة للمناقشة صلب اللجنة ، ويرفع تقريراً عن تقدم أعمال اللجنة وما يراه مناسباً من ملاحظات إلى لجنة التنسيق العربية .

اللجان الفنية المعنية هي :

- 1- لجنة تطبيق المعايير .

2- لجنة أراضيات الحماية الاجتماعية .

3- لجنة أزمة تشغيل الشباب .

4- لجنة المناقشة المتكررة حول الهدف الإستراتيجي بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل بموجب متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية 2008 . وفي هذا الصدد قام مكتب العمل العربي باتخاذ الإجراءات المناسبة لحجز القاعات بقصر الأمم لاجتماعات لجنة التنسيق العربية المقرر عقدها على النحو التالي :

● الاجتماع الأول : يوم الاثنين الموافق 4 يونيو حزيران 2012 القاعة (11) من الساعة (14.00) وحتى الساعة (16.00) ظهرا .

● الاجتماع الثاني : يوم الاثنين الموافق 11 يونيو / حزيران 2012 القاعة (11) من الساعة (17.00) وحتى (18.30) مساءً .

3 - تشكيل لجنة الصياغة

المجموعة العربية مدعوة أيضا لتشكيل لجنة الصياغة المكلفة بإعداد رد المجموعة العربية على تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي حول أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى .

ويقترح تكوين هذه اللجنة من 8 أعضاء (4 عن فريق الحكومات ، 2 عن فريق أصحاب العمل و2 عن فريق العمال) ، وتعد هذه اللجنة اجتماعاتها بمكتب منظمة العمل العربية في جنيف .

اجتماع لجنة الصياغة : يوم الخميس الموافق 31 مايو - حزيران 2012 فى تمام الساعة (10.00) صباحا بمقر البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف (44 شارع لوزان) .

البند الثانى :

1- رئاسة الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي والمناصب الأخرى المنبثقة عنه:

من المعروف أنه طبقا لنظام الدورية بين الأقاليم الجغرافية الأربعة تتناوب تلك الأقاليم بالتوالي رئاسة المؤتمر، علما بأن الدورات السابقة كانت على النحو الآتي:-

- الدورة (100) 2011 أفريقيا .
- الدورة (99) 2010 أوروبا (فرنسا) .
- الدورة (98) 2009 آسيا والباسيفيك .
- الدورة (97) 2008 أمريكا اللاتينية (بنما).
- الدورة (96) 2007 أوروبا الوسطى (البانيا).
- الدورة (95) 2006 أوروبا (جمهورية التشيك).
- الدورة (94) 2006 أوروبا / فرنسا "الدورة البحرية".
- الدورة (93) 2005 آسيا / الأردن
- الدورة (92) 2004 أمريكا اللاتينية / الدومينيكان
- الدورة (91) 2003 إفريقيا / كينيا
- الدورة (90) 2002 أوروبا / سويسرا
- الدورة (89) 2001 آسيا / الفلبين

○ الدورة (88) 2000 أمريكا اللاتينية / الأرجنتين

وعليه فإن الدورة (101) لعام 2012 ستكون من نصيب أمريكا اللاتينية ولم يتضح لحينه الدولة التي ستتولى رئاسة هذه الدورة.

أما بالنسبة للمناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر ستكون كالآتي :

- 1- نائب رئيس المؤتمر .
- 2- رئيس فريق .
- 3- رئيس اللجنة التنظيمية.
- 4- رئيس لجنة اعتماد العضوية.
- 5- رئيس لجنة تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل الدولية .
- 6- رئيس اللجنة المالية .
- 7- نائب رئيس اللجنة المالية .
- 8- رئيس لجنة أراضيات الحماية الاجتماعية .
- 9- رئيس لجنة أزمة عمالة الشباب .
- 10- رئيس لجنة المناقشة المتكررة .

وفي هذا الصدد، في حال وجود رغبة لأي حكومة عربية الترشح لأي منصب من المناصب المذكورة أعلاه ، فيرجى أن تبدي رغبتها مسبقا ومبكرا لشغل هذا المنصب، حتى يتم التنسيق ضمن المجموعات الإقليمية الأخرى.

ولقد استقر العمل في الدورات السابقة لمؤتمر العمل العربي وكذلك لمجلس إدارة منظمة العمل العربية أن تبدي حكومة أو أكثر من الحكومات العربية رغبتها مسبقا لشغل أحد المناصب المذكورة أعلاه، بالنسبة للبلدان العربية الواقعة في غربي آسيا فإن الترشيح يتم من خلال دعم المجموعة الحكومية الآسيوية لذلك والتي عادة تعقد اجتماعاتها بصفة دورية في جنيف، أما بالنسبة للبلدان العربية الإفريقية فإن الترشيح يتم غالبا أثناء اجتماعات دورات لجنة العمل الإفريقية.

2- دور المجموعة العربية في انتخاب المدير العام الجديد لمنظمة العمل الدولية :-

بناء على خطاب السيد / خوان سومافيا بتاريخ 2011/9/30 بشأن إبلاغ مكتب هيئة مجلس الإدارة برغبته في ترك منصب المدير العام لمنظمة العمل الدولية مع نهاية شهر سبتمبر / أيلول 2012 تمت مناقشة هذا الموضوع ضمن جدول أعمال الدورة (312) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (جنيف – نوفمبر / تشرين الثاني 2011) واتخذ المجلس في هذا الشأن القرارات التالية:

- تحديد تاريخ 9 مارس / آذار 2012 كأخر موعد لتسليم الترشيحات .
- عقد جلسة خاصة لمجلس الإدارة بتاريخ 30 مارس / آذار 2012 للاستماع للمرشحين لمنصب المدير العام .
- طلب تخصيص قاعة منفصلة ومجهزة بربط فيديو لمتابعة مداخلات المرشحين .
- دعوة مجلس الإدارة لعقد جلسة بتاريخ 28 مايو / أيار 2012 لغاية انتخاب المدير العام عن طريق التصويت .

- اعتماد مجموعة من الشروط والإجراءات المتعلقة بتقديم وقبول الترشيحات وترتيبات عملية الانتخاب ، على أن تتضمن طلبات الترشيح السيرة الذاتية للمرشح وشهادة صحية إضافة الى بيان لا يتعدى 2000 كلمة يوضح تصوراتهم لمستقبل المنظمة والإدارة الإستراتيجية التي سيتبعونها في حالة الفوز بمنصب المدير العام، مع التعبير عن تعلق المرشح بقيم ومبادئ المنظمة وهيكلها الثلاثي وخبراتهم في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والعمل والقضايا الدولية وإدارة منظمة وتفاعلهم مع الاختلافات الثقافية والاجتماعية والسياسية بالإضافة إلى مدى إتقان اللغات الرسمية للمنظمة .

وكان التداول على منصب المدير العام لمنظمة العمل الدولية منذ نشأتها على النحو التالي:-

- 1- السيد / ألبير طوماس (فرنسا) 1919 – 1932 .
- 2- السيد / هارولد باتلر (المملكة المتحدة) 1932 – 1938 .
- 3- السيد / جون وينانت (الولايات المتحدة) 1939 – 1941 .
- 4- السيد / ادوارد فيلان (إيرلندا) 1941 – 1948 .
- 5- السيد / دفيد مورس (الولايات المتحدة) 1948 – 1970 .
- 6- السيد / ويلفريد جانكس (المملكة المتحدة) 1970 – 1973 .
- 7- السيد / فرانسيس بلانشار (فرنسا) 1974 – 1989 .
- 8- السيد / ميشال هانسن (بلجيكا) 1989 – 1999 .
- 9- السيد / خوان سومافيا (شيلي) 2000 – 2012 .

ولغاية يوم الجمعة الموافق 9 مارس / آذار 2012 وهو آخر موعد لتقديم الترشيحات لمنصب المدير العام لمنظمة العمل الدولية .

تلقى مكتب هيئة رئاسة مجلس إدارة مكتب العمل الدولي عدد(9) ترشيحات لهذا المنصب ويمكن ذكر أهم ما ورد في السيرة الذاتية للمرشحين حسب أسبقية تقديم الملفات وذلك على النحو التالي :

- 1- السيد / جيل دي روبيان: مرشح الحكومة الفرنسية
- 2- السيد / انجلينو جاززون : مرشح حكومة كولومبيا
- 3- السيد / إبراهيم حسن مياكي : مرشح حكومة النيجر :
- 4- السيد / جومو كواميني : مرشح حكومة ماليزيا :
- 5- السيد / أد ميلكيرت : مرشح حكومة هولندا :
- 6- السيدة / مني ساهلين : مرشحة حكومة السويد :
- 7- السيد / حسن ديوب : مرشح حكومة السنغال :

8- السيد / جي رايدر : مرشح السيد / ميخائيل سومر والسيد / لوك كورتبيك أعضاء بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي عن فريق العمال .

9- السيد / تشارلز دان: مرشح حكومة بنين

وسيتم عقد دورة استثنائية لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي بتاريخ 28 مايو/ أيار 2012 لانتخاب المدير العام الجديد لمنظمة العمل الدولية مما يتطلب إيجاد توافق عربي وموقف موحد وتكثيف التحركات العربية داخل المجموعات الإقليمية لدعم المرشح الذي قد يكون الأقرب والأكثر تفاعلا مع المنطقة العربية واحتياجاتها المستقبلية . وبناء على قرار الدورة (39) لمؤتمر العمل العربي (القاهرة ، ابريل / نيسان 2012) بشأن مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 ، قامت منظمة العمل العربية بعقد أربعة اجتماعات تنسيقية للأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي .

ثلاثة اجتماعات في القاهرة والاجتماع الأخير عقد يوم الأحد الموافق 2012/5/27 في مقر البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف .

البند الثالث :

ضيوف شرف الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 :

وفقا للمعلومات المتوفرة لدى مكتب العمل العربي ، من المتوقع أن يحل على الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 أكثر من ضيف شرف. ولم يتسن لحين إعداد هذه الوثيقة المعرفة المؤكدة لضيوف الشرف لهذه الدورة.

البند الرابع :

أ- متابعة تنفيذ قراري مؤتمر العمل الدولي لعام 1974، 1980 بشأن إدانة السلطات الإسرائيلية لممارستها التفرقة العنصرية وانتهاكات الحريات والحقوق النقابية وكذلك آثار الاستيطان الإسرائيلي على أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة.

في إطار متابعة المستجدات على الساحة الفلسطينية والأراضي العربية المحتلة الأخرى فيما يتعلق بالأوضاع الاجتماعية والمعيشية لأصحاب الأعمال والعمال، قام مكتب العمل العربي، جريا على العادة في السنوات السابقة واستنادا لقرار الدورة (39) لمؤتمر العمل العربي (القاهرة ابريل / نيسان 2012) رقم (1490) والمتعلق بمذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 بإعداد التقريرين التاليين:

1- تقرير تحليلي لما سيرد في تقرير بعثة مكتب العمل الدولي التي ستزور فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى في الفترة القادمة فور صدور التقرير على أن يتم توزيعه على الوفود باللغتين العربية والإنجليزية مع العلم بأن منظمة العمل العربية قامت بتزويد رئيس بعثة تقصي الحقائق بملاحظات المجموعة العربية المتكررة وحثه على أخذ ما ورد فيها بعين الاعتبار عند إعداد تقريره لعام 2012.

2- تقرير بشأن المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية السلبية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

وقد اعتمد مكتب العمل العربي في إعداد هذه التقرير على المعلومات والبيانات والإحصاءات المتوفرة من وزارة العمل الفلسطينية والأمانة العامة للاتحاد العام لعمال فلسطين ووزارة العمل في لبنان

بالإضافة إلى تقارير صادرة عن المنظمات والهيئات العربية والدولية الحكومية وغير الحكومية . كما سيقوم المكتب بتعميم هذا التقرير على جميع الوفود المشاركة في الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 باللغات الثلاثة المعتمدة في منظمة العمل الدولية وهي الفرنسية والإنجليزية والأسبانية إضافة إلى اللغة العربية (لم يتلق مكتب العمل العربي أي رد من سوريا) .

ومن المؤكد أن المجموعة العربية المشاركة في أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 ومن خلال لجنة الصياغة التي ستشكل لهذا الغرض سوف تقوم بدراسة ملحق تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي بخصوص بعثة مكتب العمل الدولي التي زارت فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى في بداية عام 2012 وتقدم ملاحظات المجموعة العربية على تقرير البعثة المتعلق بأوضاع العمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى وتعميم هذه الملاحظات باللغتين العربية والإنجليزية .

ب- عقد ملتقى دولي للتضامن مع شعب وعمال فلسطين على هامش أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012.

اعتمد مؤتمر العمل العربي في دورته التاسعة والثلاثين (القاهرة ، ابريل / نيسان 2012) قرارا بخصوص فلسطين. يحتوي (ضمن أمور أخرى) على عقد ملتقى دولي للتضامن مع شعب وعمال فلسطين على هامش أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012. وفي إطار الإعداد لهذا الموضوع ، قام مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف بإجراء الاتصالات المناسبة مع المسؤولين بمكتب العمل الدولي بشكل عام ومسؤولي المؤتمر بشكل خاص بشأن الموافقة على عقد الملتقى الدولي للتضامن مع شعب وعمال فلسطين. مع السعي أيضا للحصول على القاعة المناسبة وتوفير الترجمة على أن تكون القاعة المخصصة لعقد الملتقى على غرار القاعة التي تم تخصيصها السنة الماضية وبما يتسع لعدد 450 شخص تقريبا.

من جهة أخرى قام مكتب العمل العربي بإجراء الاتصالات مع البعثة الدائمة لدولة فلسطين بجنيف وكذلك مع وزارة العمل في رام الله بشأن المزيد من التشاور والتنسيق والتعاون بين المنظمة والجهات الفلسطينية المعنية لتوفير أفضل السبل لإنجاح هذا الملتقى الدولي للتضامن مع شعب وعمال فلسطين، والقيام بكافة الإجراءات وتوزيع الدعوات... إلخ. وكذلك إقامة حفل استقبال على شرف المشاركين في الملتقى المذكور من أجل تحقيق النتائج المرجوة من هذا النشاط الهام .

وعليه سيتم عقد الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى يوم الخميس الموافق 7 يونيو / حزيران 2012 وسيعقبه تنظيم حفل استقبال على شرف المشاركين في الملتقى .

كما تقرر تكريم السيد / خوان سومافيا المدير العام لمكتب العمل الدولي على هامش الملتقى التضامني وذلك بمناسبة تركه لمنصب المدير العام مع نهاية شهر سبتمبر / أيلول 2012 .

البند الخامس: التوسع في استخدام اللغة العربية في منظمة العمل الدولية :

بالرغم من التقدم الحاصل في استخدام اللغة العربية في أعمال منظمة العمل الدولية سواء من حيث ترجمة بعض الوثائق أو تقديم الترجمة الفورية في الاجتماعات المختلفة التي تعقد بمنظمة العمل الدولية، إلا أنه وجب التذكير بتكرار المطالبة بالتوسع في استخدام اللغة العربية وذلك سواء من خلال كلمات السادة الوزراء وأعضاء الوفود العربية المتحدثين لمناقشة تقرير المدير العام في الجلسة العامة للمؤتمر، أو من خلال مداخلات الأعضاء العرب الحكوميين في أعمال اللجنة المالية في المؤتمر. هذا ومن الجدير بالذكر بأن مؤتمر العمل العربي في دوراته الأخيرة قد دعى المدير العام لمكتب العمل

الدولي إلى التوسع في استخدام اللغة العربية في كافة الوثائق والأنشطة الصادرة عن منظمة العمل الدولية.

وقد صدر مجدداً عن الدورة (75) لمجلس إدارة مكتب العمل العربى (القاهرة ، مايو / أيار 2011) قراراً فى هذا الشأن جاء فيه ما يلى :

- دعوة أطراف الإنتاج الثلاثة العربية لاستخدام اللغة العربية وتضمين كلماتهم أمام مؤتمر العمل الدولي للتأكيد باستمرار الممارسات التعسفية للاحتلال الإسرائيلي بحق الشعوب العربية فى فلسطين وباقي الأراضي العربية المحتلة الأخرى .

وبناء على قرارات مؤتمر العمل العربى ومجلس الإدارة ونتائج اجتماعات المجموعة العربية على هامش أعمال دورات مؤتمر العمل الدولي قامت منظمة العمل العربية وهي مستمرة فى مخاطبة المدير العام لمكتب العمل الدولي للتأكيد فى كل سنة من جديد على حاجة المجموعة العربية إلى المزيد من التوسع فى استخدام اللغة العربية فى أعمال ووثائق المؤتمر سواء فى الجلسات العامة أو فى اللجان حتى يتمكن الأعضاء العرب من المشاركة بأكثر سهولة وفاعلية فى أعمال المؤتمر مع رغبة المجموعة العربية فى أن يتم مستقبلاً ترجمة كافة التقارير المعروضة على المؤتمر واللجان ومشاريع الصكوك والاستنتاجات والتعديلات والتقارير المعتمدة والدراسة الاستقصائية للجنة الخبراء .

كما أن السادة الأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي خلال اجتماعاتهم التنسيقية المتلاحقة على هامش دورات مجلس إدارة مكتب العمل الدولي قد اتخذوا قرارات بخصوص متابعة هذا الأمر مع مكتب العمل الدولي وأجهزته المختصة والاستمرار فى المطالبة بتحقيق المزيد من التوسع فى استخدام اللغة العربية فى أنشطة ووثائق منظمة العمل الدولية.

البند السادس : التعاون الفنى والتقنى :

(1) التعاون الفنى لصالح الدول العربية :

تعرب المجموعة العربية عن الشكر والتقدير لمنظمة العمل الدولية على زيادة المخصصات المالية للدول العربية بنسبة 3.3% بالنسبة لقارة آسيا وبنسبة 3% لقارة أفريقيا ضمن مشروع الموازنة 2012 – 2013 المقدم إلى الدورة (100) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2011 مما يعتبر توجهاً إيجابياً يتماشى مع تزايد حاجيات هذه الدول للمساعدة فى مكافحة الفقر ومعالجة مشكلات البطالة والتهميش وتطوير نظم الحماية الاجتماعية وصيانة الحقوق والحريات فى ضوء ما كشفت عنه الانتفاضات السلمية التى تشهدها المنطقة نتيجة تدهور الأوضاع الاجتماعية وهى موضوعات فى صميم اختصاصات منظمة العمل الدولية ، مع التأكيد على أهمية التنسيق والتعاون مع منظمة العمل العربية فى هذا الشأن .

وتأمل المجموعة العربية استمرار منظمة العمل الدولية على هذا المنهج فى زيادة حجم التعاون الفنى لصالح الدول العربية مع التأكيد على أهمية الإسراع فى تطوير وتفعيل الأجندة العربية للتشغيل وتعزيز التعاون القائم بين منظمى العمل الدولية والعربية للتعامل بإيجابية وفعالية مع الأوضاع الحالية الراهنة فى البلاد العربية وبوجه خاص فى مجالات النهوض بالتشغيل مع التركيز على خطط وبرامج تشغيل الشباب .

(2) التعاون الفنى من أجل الأراضي العربية المحتلة ومتابعة نتائج اجتماع المانحين

يلاحظ استمرارية الاحتلال الإسرائيلي فى بناء المزيد من المستوطنات والاستيلاء على الأراضي الفلسطينية وهدم المنازل وتهجير السكان وفرض الحصار وقيود صارمة على عملية تنقل الأشخاص والسلع وعناصر ووسائل الإنتاج وإعادة الأعمار مما أدى إلى تزايد معاناة الشعب الفلسطينى واستفحال الفقر وتزايد معدلات البطالة والعيش فى ظروف إنسانية مأساوية بسبب تدهور الأنشطة الاقتصادية والاجتماعية إلى مستويات فى غاية الخطورة .

الجدير بالذكر أن منظمة العمل الدولية قد استجابت إلى مطالب منظمة العمل العربية والتي

أقرتها المجموعة العربية بشأن تنظيم مؤتمر للمانحين لدعم وإنعاش الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية والذي تم تنظيمه خلال شهر نوفمبر/ تشرين الثاني 2010 . وقد سبق انعقاد هذا الاجتماع عقد اجتماعات تشاورية وتنسيقية بين معالي السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية وعدد من السفراء العرب المعتمدين بجنيف أسفرت عن نتائج مبدئية إيجابية لدعم الصندوق الفلسطيني .

أيضا قامت منظمة العمل العربية بمخاطبة السفراء العرب المعتمدين بجنيف وتزويدهم باحتياجات وأولويات تدخلات الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية للمساعدة على مخاطبة الدول العربية في هذا الشأن .

وفي هذا السياق تعرب المجموعة العربية عن ارتياحها للتقدم المحرز في تنفيذ البرنامج المعزز للتعاون التقني لصالح الأراضي العربية المحتلة مع دعوة المنظمة وأجهزتها الدستورية إلى بذل المزيد من الجهد لتأمين التمويل اللازم لدعم وتفعيل دور الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية .

مع الشكر والتقدير إلى دولة الكويت الشقيقة على توقيع اتفاقية في شهر نوفمبر / تشرين الثاني 2011 بمقر منظمة العمل الدولية بجنيف تتكرم بموجبها بالمساهمة بمبلغ قدره (500 000) دولار أمريكي لتنفيذ أنشطة تنمية لصالح فلسطين .

البند السابع : التصديق على تعديل 1986 على دستور منظمة الدولية بشأن زيارة التمثيل الأفريقي في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي :

قام مكتب العمل العربي بمخاطبة الدول العربية للتأكيد على أهمية بلوغ النصاب القانوني من التصديقات على هذا التعديل لوضعه موضع التنفيذ وحث الدول العربية غير المصادقة عليه على اتخاذ الإجراءات المناسبة لتسهيل التصديق عليه .

وتم عرض الردود الواردة إلى مكتب العمل العربي على الاجتماعات التنسيقية للمجموعة العربية المشاركة في الدورة (100) لعام 2011 لمؤتمر العمل الدولي ، وبمناقشة الموضوع اتخذ المشاركون توصية بتجديد الدعوة إلى الدول العربية وتكليف منظمة العمل العربية بمتابعة هذا الموضوع.

وقامت منظمة العمل العربية بمخاطبة الدول العربية من جديد وبوجه خاص الدول العربية التي لم تصادق بعد على هذا التعديل لحثها على التصديق عليه للأهمية في التوسع في التمثيل الأفريقي في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي .

وضمن جدول أعمال الدورة (312) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (جنيف ، نوفمبر/ تشرين الثاني 2011) قام ممثل المدير العام (المستشار القانوني) بعرض الموضوع مع التذكير بأن مجلس الإدارة قرر في نوفمبر 2010 إعادة تحريك الحملة الهادفة إلى التصديق على التعديل وان سلسلة المبادرات الواردة في الوثيقة (GB312/LILS/1) لم ترد عنها أية استجابة وأية تصديقات جديدة وقد يكون ذلك نتيجة للفترة الزمنية اللازمة لاستكمال التصديق . كما شكل الاجتماع الإقليمي الأفريقي الثاني عشر (أكتوبر 2011) فرصة لعقد جلسة إعلامية خاصة لهذا الموضوع.

والجدير بالذكر أن منظمة العمل العربية تقوم بمتابعة هذا الموضوع منذ سنتين وبصفة مستمرة مع الدول العربية التي لم تصادق بعد على تعديل 1986 على دستور منظمة العمل الدولية.

كما أن الاجتماع الإقليمي الأفريقي الثاني عشر (جوهانسبرغ 11 – 2011/10/14) قد اتخذ توصية بحث الدول الأفريقية على التصديق على هذا التعديل .

أيضاً تم عرض ومناقشة الموضوع ضمن جدول أعمال الاجتماع الإقليمي الخامس عشر لآسيا (كيوتو ، ديسمبر / كانون الأول 2011) من أجل حث الدول الآسيوية التي لم تصادق بعد على هذا التعديل على المبادرة باتخاذ الإجراءات المناسبة للتصديق عليه .

وفى هذا الشأن اتخذ مجلس الإدارة في دورته (312) القرار التالي :

- أخذ العلم بالتقرير وتشجيع المكتب على الاستمرار في تنمية التصديق على التعديل وفقاً لنتائج المناقشات وطلب تقديم معلومات حول آخر المستجدات إلى الدورة (313) (مارس / آذار 2012). مع دراسة المقترحات الجديدة الناتجة عن المناقشات من أجل عرضها على دورة قادمة لمجلس الإدارة.

وتشير الوثيقة المعروضة على الدورة (313) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي أن المكتب تلقى تصديق حكومة اريتريا بتاريخ 2011/12/20 ليصل عدد التصديقات إلى 96 ويبقى في حاجة إلى 26 تصديقاً بما في ذلك 3 تصديقات من الدول الصناعية ليدخل حيز التنفيذ .

البند الثامن : معلومات تفصيلية حول بنود وسير أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 :

(أنظر القسم الثاني)

القسم الثاني

معلومات أساسية حول جدول الأعمال والبرنامج الزمني
للدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012

معلومات أساسية حول جدول الأعمال والبرنامج الزمني

للدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي

لعام 2012

(1) تاريخ ومكان انعقاد الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي:

أ- وفقا للترتيبات التي اعتمدها مجلس إدارة مكتب العمل الدولي ستعقد الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي في قصر الأمم وكذلك في مقر مكتب العمل الدولي بجنيف خلال الفترة ما بين 30 مايو / أيار - 14 يونيو / حزيران 2012.

وسيتم تنظيم حفل افتتاح المؤتمر يوم الأربعاء الموافق 30 / 5 / 2012 استنادا لقرار مجلس إدارة مكتب العمل الدولي بهذا الشأن.

ب- هذا وستبدأ أعمال فرق المؤتمر الثلاثة (حكومات/ أصحاب أعمال، عمال) واجتماعات المجموعات الإقليمية ومنها المجموعة العربية اعتبارا من صباح يوم الثلاثاء الموافق 29 / 5 / 2012 .

ج- والجدير بالذكر أن الدورة غير العادية لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي والتي سيتم عقدها يوم الاثنين الموافق 28 مايو / أيار 2012 ستخصص لانتخاب المدير العام الجديد لمنظمة العمل الدولية.

(2) جدول أعمال المؤتمر

1- طبقا لقرار مجلس إدارة مكتب العمل الدولي يتضمن جدول أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 البنود التالية :

• البنود الدائمة :

- 1-1 / أ تقرير رئيس مجلس الإدارة وتقرير المدير العام .
- 1 / ب التقرير العالمي بموجب متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل.
- 2- البرنامج والميزانية ومساائل مالية أخرى.
- 3- المعلومات والتقارير عن تطبيق الاتفاقيات والتوصيات .
- 4- الدراسة الاستقصائية للجنة الخبراء .

• بنود مدرجة من قبل المؤتمر أو مجلس الإدارة :

- كما جرت عليه العادة ، يعالج المؤتمر ثلاثة بنود تقنية وهي :
- 4- أرضيات الحماية الاجتماعية (متابعة المناقشة المتكررة عن الحماية الاجتماعية (الضمان الاجتماعي) من أجل إصدار توصية مستقلة - مناقشة مفردة) .
 - أزمة تشغيل الشباب (مناقشة عامة) .
 - مناقشة متكررة عن الهدف الإستراتيجي بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل ، بموجب متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة 2008 ومتابعة (تعديل 2010) لإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل 1998 .

البرنامج الزمني

الثلاثاء 29 مايو / آيار 2012 :

اتخذ مجلس الإدارة (الدورة 300 – نوفمبر / تشرين الثاني 2007) قراراً بشأن عقد اجتماعات الفرق خلال اليوم الذي يسبق افتتاح أعمال المؤتمر وذلك لتمكين اللجان الفنية من مباشرة أعمالها بداية من اليوم الأول لانعقاد المؤتمر .
وبالتالي يخصص يوم الثلاثاء الموافق 29 مايو / آيار 2012 للاجتماعات الاعتيادية للفرق الثلاثة (حكومات – أصحاب عمل – عمال) حيث يتم انتخاب هيئة مكتب كل فريق وترشيح أعضاء اللجان المختلفة وكذلك لتنظيم اجتماعات المجموعات الإقليمية وذلك على النحو التالي :

**** قاعات اجتماعات الفرق :**

- فريق الحكومات مكتب العمل الدولي – القاعة رقم (2).
- فريق أصحاب الأعمال مكتب العمل الدولي – قاعة مجلس الإدارة
- فريق العمال قصر الأمم – القاعة رقم (19).



الأربعاء 30 مايو / آيار 2012 :

الساعة : 10:00 : حفل افتتاح المؤتمر في القاعة الرئيسية بقصر الأمم .
- دعوة الوفود لانتخاب هيئة مكتب المؤتمر وتشكيل اللجان.
- اجتماع اللجنة التنظيمية فور اختتام حفل الأفتتاح لاتخاذ عدد من القرارات بشأن الترتيبات الخاصة بالمؤتمر .
الساعة : 11:30 : بدء اجتماعات اللجان ومواصلة أعمالها لغاية اعتماد تقاريرها مع نهاية الأسبوع الثاني أو بداية الأسبوع الثالث .



الاربعاء 6 – الخميس 14 يونيو / حزيران 2012 :

مناقشة عامة في الجلسة العامة : مداخلات المندوبين - موائد مستديرة واجتماعات رفيعة المستوى
- عروض خاصة – اعتماد التقارير والتصويت على الأدوات .



**** الجلسة العامة :**

- تعقد الجلسات العامة للمؤتمر في القاعة الرئيسية بقصر الأمم .
بعد جلسة الافتتاح بتاريخ 2012/5/30 ، تبدأ أعمال المؤتمر في اللجان وتستمر إلى نهاية الأسبوع الثاني أي يوم الجمعة الموافق 8 يونيو / حزيران 2012 ويتم عرض تقارير اللجان على المؤتمر لاعتمادها بداية من يوم الاثنين الموافق 11 يونيو/ حزيران 2012 . وتبدأ الجلسات العامة لمناقشة تقارير رئيس مجلس الإدارة والمدير العام الساعة العاشرة صباح يوم الاثنين الموافق 11 يونيو / حزيران 2012 لغاية يوم الجمعة 15 يونيو – حزيران 2012 .

1- تقرير رئيس مجلس الإدارة وتقرير المدير العام :

تكون مناقشة هذه التقارير في الجلسة العامة بداية من الساعة العاشرة يوم الاثنين الموافق 11 يونيو / حزيران 2012 .

أ) تقرير رئيس مجلس الإدارة حول أنشطة وأشغال المجلس خلال الفترة ما بين يونيو - حزيران 2011 ويناير 2012 .

ب) تقرير المدير العام حول موضوع من مواضيع الساعة بشأن السياسة الاجتماعية، مع مرفق للتقرير عن أوضاع العمال في الأراضي العربية المحتلة كما سيقدّم المدير العام تقريراً عن تنفيذ خطة المنظمة والنتائج 2011 - 2012 .

ج) ملحق تقرير المدير العام عن متابعة أوضاع العمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

عملاً بمضمون الفقرات العاملة بالقرار المتعلق بآثار المستوطنات الإسرائيلية في فلسطين والأراضي العربية المحتلة "القرار الصادر في الدورة 66 لمؤتمر العمل الدولي لعام 1980"، فمن المقرر إيفاد بعثة رفيعة المستوى تزور المنطقة في نهاية شهر مارس / آذار عام 2012. هذا وتهدف البعثة في أعمالها إلى وصف المعاناة الشديدة التي يتحملها الناس في الأراضي الفلسطينية المحتلة وفي الجولان السوري المحتل وفي الأراضي اللبنانية المحتلة. وإلى انخفاض النشاط الاقتصادي انخفاضاً حاداً بما يؤدي إلى تفشي الفقر والعمالة غير المستقرة والبطالة، وسوف يعرض هذا التقرير عند إعداده لاحقاً على المؤتمر.

2- البرنامج والموازنة : اللجنة المالية / ممثلوا الحكومات :

وفقاً للبند الثاني من جدول الأعمال سيتم دراسة واعتماد الحساب الختامي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر / كانون الأول 2011 - وأية مسائل مالية وإدارية أخرى تقرر عرضها بموجب قرار من مجلس الإدارة .

من المهم في هذا الموضوع، طلب السادة الأعضاء العرب الحكوميين باللجنة المالية من مكتب العمل الدولي تخصيص المبالغ المناسبة لتحقيق النقطتين التاليتين:

أ) رفع نصيب البلدان العربية من الإنفاق على التعاون الفني بما يتناسب مع احتياجات أطراف الإنتاج في الدول العربية، مع أهمية التأكيد أيضاً على تقديم كافة أنواع المساعدة والعون الفني للسلطة الفلسطينية ودعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية.

ب) التوسع في استخدام اللغة العربية في أشغال منظمة العمل الدولية (ترجمة فورية، وثائق) سواء كان ذلك في المؤتمر العام أو مجلس الإدارة أو اللجان والاجتماعات الفنية الأخرى.

3- تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل الدولية

أن لجنة تطبيق المعايير التابعة للمؤتمر، هي واحدة من اللجنتين الدائميتين التابعتين للمؤتمر. وهي ثلاثية تضم ممثلين عن الحكومات وأصحاب العمل والعمال.

تجتمع لجنة تطبيق المعايير، وتقوم بالنظر فيما يلي :

- التدابير المتخذة بغية إنفاذ الاتفاقيات المصدقة.
- التقارير المرسلة وفقاً للمادة 19 من الدستور.
- التدابير المتخذة عملاً بالمادة 35 من الدستور .
- تقارير لجنة الخبراء القانونيين .

وعلى اللجنة أن تقدم تقريراً إلى المؤتمر.

وفي أعقاب الفحص التقني والمستقل الذي تقوم به لجنة الخبراء، تتيح إجراءات عمل لجنة تطبيق المعايير التابعة للمؤتمر، لممثلي الحكومات ولأصحاب العمل والعمال فرصة النظر معاً في الطريقة التي تستوفي بها الدول التزاماتها المعيارية ولا سيما فيما يتعلق بالالتزامات الناشئة عن الاتفاقيات المصادق عليها. ويمكن للحكومات استكمال المعلومات الواردة في التقارير المقدمة سابقاً إلى لجنة

الخبراء والإشارة إلى تدابير أخرى معتمدة أو مقترحة منذ الدورة الأخيرة لهذه اللجنة، واسترعاء الانتباه إلى الصعوبات التي تواجهها في الوفاء بالتزاماتها وطلب المساعدة لتذليل هذه العقبات.

وبناء على قرار مجلس الإدارة بإدراج بند لمناقشة الهدف الإستراتيجي للمبادئ والحقوق الأساسية في العمل ضمن جدول أعمال الدورة (101) للمؤتمر في إطار سلسلة المناقشات المتكررة بشأن متابعة إعلان منظمة العمل الدولية لعام 2008 بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة ستضمن الدراسة الاستقصائية للتقارير المقدمة إلى هذه الدورة بموجب المادة (19) الاتفاقيات الأساسية والتوصيات المقرونة بها وهي : الاتفاقية 29 لعام 1930 بشأن العمل الجبري ، الاتفاقية (105) لعام 1957 بشأن القضاء على العمل الجبري ، الاتفاقية (87) لعام 1948 بشأن الحرية النقابية وحماية الحق النقابي ، الاتفاقية (98) لعام 1949 بشأن الحق في التنظيم والمفاوضة الجماعية ، الاتفاقية (100) لعام 1951 بشأن المساواة في الأجر ، الاتفاقية (111) لعام 1958 بشأن التمييز (الاستخدام والمهنة) ، الاتفاقية (138) لعام 1973 بشأن الحد الأدنى للسن ، الاتفاقية (182) لعام 1999 بشأن أسوأ أشكال عمل الأطفال ، التوصية (35) لعام 1930 بشأن الإكراه غير المباشر على العمل ، التوصية (90) لعام 1951 بشأن المساواة في الأجر ، التوصية (111) لعام 1958 بشأن التمييز (الاستخدام والمهنة) ، التوصية (146) لعام 1973 بشأن الحد الأدنى للسن والتوصية (190) لعام 1999 بشأن أسوأ أشكال عمل الأطفال .

وستعقد اللجنة جلسة خاصة لدراسة التدابير المتخذة من قبل حكومة ميانمار بشأن توصيات لجنة التحقيق حول تطبيق الاتفاقية (29) لعام 1930 بشأن العمل الجبري .

4- أراضيات الحماية الاجتماعية من أجل العدالة الاجتماعية وعولمة عادلة

بناء على الاستنتاجات الواردة في تقرير اللجنة الخاصة بالمناقشة المتكررة بشأن الهدف الاستراتيجي المتعلق بالحماية الاجتماعية (الضمان الاجتماعي) بموجب متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة وذلك ضمن بنود جدول أعمال الدورة (100) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2011 وبناء على قرار المؤتمر في هذا الشأن فقد قرر مجلس إدارة مكتب العمل الدولي في دورته (311) (جنيف ، يونيو / حزيران 2011) إدراج بنوداً في جدول أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 لوضع معيار بشأن الحماية الاجتماعية (الضمان الاجتماعي) بهدف وضع توصية مستقلة بشأن أرضية الحماية الاجتماعية وذلك لأهميتها في توسيع نطاق تغطية الضمان الاجتماعي ومساهمة هذه الأرضية في تخفيف الأثر الاجتماعي للازمات الاقتصادية والمالية والسياسية والكوارث الطبيعية من حيث توسيع نطاق بعض ضمانات تأمين الدخل والحصول على الرعاية الصحية ليشمل جميع السكان وحماية مستوى عيش الناس عند مواجهة طوارئ في الحياة مثل البطالة والاعتلال الصحي أو العجز أو الشيخوخة أو فقدان معيل الأسرة .

كما تجدر الإشارة إلى أن الدراسة الاستقصائية العامة للجنة الخبراء المعنية بتطبيق الاتفاقيات والتوصيات والتي جرت مناقشتها خلال الدورة (100) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2011 قد شملت صكوكاً مختارة تتعلق بالضمان الاجتماعي .

5- أزمة تشغيل الشباب

قرر مجلس إدارة مكتب العمل الدولي في دورته العادية (310) (مارس / آذار 2011) إدراج موضوع عن أزمة تشغيل الشباب . (مناقشة عامة) ضمن بنود جدول أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 وذلك في إطار العمل على تحويل الشباب الباحثين عن عمل إلى مستحدثين لفرص العمل حيث أن عملية تحسين قدره الشباب على الحصول على فرص العمل وإدماجهم في الاقتصاد والمجتمع أصبحت تشكل تحدياً جدياً يواجه المجتمع الدولي ككل إذ يقدر حالياً أن حوالي (100) مليون من الشباب ينضمون إلى القوى العاملة العالمية سنوياً .

6- مناقشة متكررة حول الهدف الإستراتيجي للمبادئ والحقوق الأساسية في العمل في إطار متابعة إعلان منظمة العمل الدولية (مراجعة يونيو/ حزيران 2010) لإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل 1998.

تغطي المناقشة المتكررة حول الهدف الإستراتيجي للمبادئ والحقوق الأساسية في العمل الأربعة فئات من المبادئ والحقوق : حق التنظيم والاعتراف الفعلي بحق المفاوضة الجماعية ، القضاء على جميع أشكال العمل الجبري ، القضاء الفعلي على عمل الأطفال والقضاء على التمييز في الاستخدام والمهنة . وتهدف المناقشة المتكررة إلى تفهم الوضع ومختلف احتياجات الدول الأعضاء المتعلقة بالمبادئ والحقوق الأساسية في العمل وكذلك الخطة المناسبة لمنظمة العمل الدولية لتلبية هذه الاحتياجات بشكل أفضل .

ويمثل التقرير الذي أعده المكتب في نفس الوقت تقريراً حول مسألة متكررة في إطار متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة 2008 والتقرير العالمي الأول في إطار متابعة مراجعة للإعلان بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل 1998 من أجل تنسيق متابعة إعلان 1998 والإعلان بشأن العدالة الاجتماعية . وقد تقرر خلال الدورة (99) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2010 أن يغطي التقرير العام الذي سيرعرض على المؤتمر ضمن هذا البند الأربعة فئات من المبادئ معاً .

■ اللجان :

يتم تشكل اللجان خلال اجتماعات الفرق يوم الثلاثاء 29 مايو / أيار 2012 ويتم إقرار التشكيل الأولى للجان من قبل المؤتمر في الجلسة الافتتاحية .

** لجنة النظم :

تجتمع هذه اللجنة عند الحاجة في حالة وجود مقترحات لتعديل نظام العمل بالمؤتمر .

** اللجنة التنظيمية

تتكون اللجنة من (28) عضواً عن فريق الحكومات ، (14) عضواً عن فريق منظمات أصحاب العمل (14) عضواً عن فريق العمال وتقوم بتنظيم سير أعمال المؤتمر .

** لجنة اعتماد العضوية :

تتكون اللجنة من ممثل عن الحكومات وممثل عن أصحاب العمل وممثل عن العمال وتكون اجتماعاتها مغلقة .

7 الترجمة :

تتوفر الترجمة باللغات التالية : (فرنسي – إنجليزي – أسباني – عربي – صيني ألماني – روسي – والبرتغالية وفق الطلب) .

■ تسجيل المتحدثين

1- تقرير رئيس مجلس الإدارة وتقرير المدير العام :

بإمكان الأشخاص الراغبين في إجراء مداخلة التسجيل في وقت مبكر بداية من تاريخ 2 إبريل / نيسان 2012 عن طريق الفاكس أو الهاتف أو البريد الإلكتروني على النحو التالي :

• الهاتف : + 41227997730

• الفاكس : + 41227998944

• بريد الكتروني : orateurs@ilo.org

ويتم التسجيل أثناء انعقاد المؤتمر بالتوجه إلى مكتب تسجيل المتحدثين على أن يتم قفل باب التسجيل يوم الأربعاء 6 يونيو / حزيران 2012 الساعة السادسة مساءً .

8 التسجيل والبادجات:

يتم التسجيل واستلام البادجات في المبنى الفرعي لمكتب العمل الدولي وذلك في الأوقات التالية :

- الاثنين 28 والثلاثاء 29 مايو / أيار 2012 – الساعة 9 صباحاً – 6 مساءً .
- الأربعاء 30 مايو / أيار 2012 وباقي الأيام من الساعة 8 صباحاً إلى الساعة 6.30 مساءً .

10- حجز قاعات الاجتماعات :

على من يرغب في حجز قاعة اجتماعات التقدم بطلب بداية من يوم الاثنين الموافق 2 ابريل / نيسان 2012 عن طريق البريد الإلكتروني ilcrooms@ilo.org .

الخميس 14 يونيو / حزيران 2011 :

<< حفل اختتام المؤتمر >>



رضا
ط / عبد المنعم + محمد