



مؤتمر العمل العربي  
الدورة التاسعة والثلاثون  
القاهرة - جمهورية مصر العربية  
1 - 8 أبريل / نيسان 2012

# دليل المؤتمر

- سير العمل فى المؤتمر واللجان ..
- معلومات أساسية عن بنود جدول أعمال المؤتمر ..



## المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
8 - 5	* تقديم .....
	• القسم الأول :
	- سير العمل في المؤتمر واللجان :
11	أولاً : تكوين المؤتمر .....
11	ثانياً : هيئة رئاسة المؤتمر .....
11	ثالثاً : رئاسة المؤتمر .....
12	رابعاً : تشكيل المجموعات ( الفرق ) .....
12	خامساً : جلسة الافتتاح الرسمية .....
13	سادساً : اجتماعات الفرق الثلاثة .....
14	سابعاً : الجلسة الإجرائية .....
15 – 14	تاسعاً : جدول القاعات والفعاليات .....
18 – 16	عاشراً : برنامج عمل اليوم الأول للمؤتمر .....
19	حادى عشر : برنامج سير العمل اليومي للمؤتمر .....
21 – 19	ثانى عشر : لجان المؤتمر .....
22 – 21	ثالث عشر : قواعد عامة فيما يتعلق باللجان .....
23 – 22	رابع عشر : أحكام عامة حول تقديم مشروعات القرارات والاقتراحات .....
24 – 23	خامس عشر : إجراءات التصويت .....

---

رقم الصفحة

الموضوع

• القسم الثاني :

- معلومات أساسية عن بنود جدول أعمال المؤتمر :

أولاً : جدول أعمال المؤتمر ..... 27

ثانياً : معلومات أساسية عن بنود جدول أعمال المؤتمر .... 28 – 47

\* \* \*

---

## تقديم

وفقا لما ينص عليه دستور منظمة العمل العربية ، تنعقد الدورة التاسعة والثلاثون لمؤتمر العمل العربى بالقاهرة / جمهورية مصر العربية " دولة المقر " خلال الفترة من 1 - 8 أبريل / نيسان 2012 ..

ويأتى انعقاد المؤتمر هذا العام مواكبا لأحداث وتطورات عربية ودولية وإقليمية، غاية فى الأهمية ، تفرض على النظام العربى بكل مكوناته تحديات كبيرة على مختلف المستويات السياسية والاقتصادية والاجتماعية فى ظل المتغيرات السياسية والاقتصادية والاجتماعية المتلاحقة ، وبدء العقد العربى للتشغيل (2010 – 2020) الذى أقرته القمة العربية الاقتصادية والتنموية والاجتماعية (الكويت 2009) والتي أقرت بأن العمل حق وواجب وضرورة وأن التشغيل من أهم مضامين التنمية وأن البطالة أصبحت ظاهرة عامة تهدد السلم الاجتماعى ، وكذلك اعتماد القمة للبرنامج العربى لدعم التشغيل والحد من البطالة الذى تقدمت به منظمة العمل العربية ، والتي كانت سباقا فى استشراف آفاق المستقبل والتنبيه إلى خطورة فقدان العدالة الاجتماعية وضعف فرص العمل وسوء شروط وظروف التشغيل وتفشى البطالة بين الشباب .

وفى ضوء هذه المعطيات ، يلتقى أطراف الإنتاج الثلاثة فى الوطن العربى ، لمواصلة الحوار ، وصولا إلى أفضل مراحل التنسيق والتعاون، وحشد الإمكانيات والطاقات العربية، لمواجهة متطلبات المرحلة ، والحد من آثارها السلبية على المنطقة العربية بصفة عامة وعلى سوق العمل والتشغيل بصفة خاصة، وتقليص آثارها السيئة على قطاعى العمال وأصحاب الأعمال باعتبارهما أول من يتأثر بهذه الأحداث ، مما يجعل من عملية التشاور الثلاثى والحوار من الأدوات الفعالة لتعظيم الإيجابيات وتلافى السلبيات والخروج بأفضل النتائج والقرارات .

---

ولاشك أن مؤتمر العمل العربي باعتباره الضمير الاجتماعي العربي ، وساحة الحوار الديمقراطي بين أطراف الإنتاج الثلاثة ، يعتبر المنبر الحقيقي للشركاء الاجتماعيين الذي تتوافر فيه روح المسؤولية القومية والحرص المشترك على تعزيز وحدة الموقف العربي تجاه الموضوعات الهامة المطروحة على المؤتمر والتي تعكس تطلعات شعوبنا العربية التي تآقت للعدالة الاجتماعية وحرية الرأي ، بما يعزز دعم برامج التنمية، وتحقيق الاستقرار والسلام الاجتماعي المنشودين، والخروج بتوجهات قومية ورؤية عربية للتعامل مع هذه التحديات ، وتلبية طموح واحتياجات المواطن العربي والارتقاء بمستوى معيشتة .

ويسعدنا أن نقدم هذا الدليل لأعضاء المؤتمر الموقر ، والمشاركين فيه بما يتضمنه من معلومات أساسية ، حول المؤتمر وبنود جدول أعماله .

والمؤتمر يتصدى لموضوعات هامة، ستحظى بلا شك على اهتمام وعناية المشاركين فيه ، ولعل من أبرزها :

- تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي حول : " الحماية الاجتماعية سبيلا للعدالة الاجتماعية وضمانا لجيل المستقبل " .
- تقرير فنى حول " برامج مكافحة البطالة فى الوطن العربى .. تقييمها ومجالات التطور " .
- تقرير فنى حول " تكامل دور القطاعين العام والخاص فى التنمية " .
- تقرير عن نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية خلال عام 2011
- تقرير عن نتائج أعمال الدورة (31) للجنة الحريات النقابية (نوفمبر/ تشرين الثانى 2011).
- تقرير عن نتائج أعمال الدورة (10) للجنة شؤون عمل المرأة العربية (أكتوبر/ تشرين الأول 2011).
- تقرير متابعة حول العقد العربى للتشغيل (2010 – 2020).
- تقرير عن نتائج أعمال الدورة (88) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي العربي (2011).
- الموقف المالى لمنظمة العمل العربية من حيث المساهمات والمتأخرات على الدول الأعضاء .

- 
- مشروع خطة منظمة العمل العربية (المكتب والمؤسسات) لعامي (2013 - 2014) .
  - مشروع موازنة منظمة العمل العربية (المكتب والمؤسسات ) لعامي 2013-2014 .
  - تقارير هيئة الرقابة المالية وتقارير مراقبي الحسابات عن الحسابات الختامية للسنة المالية المنتهية في 2010/12/31 لكل من :
    - 1- مكتب العمل العربى / القاهرة
    - 2- المعاهد والمراكز التابعة للمنظمة .
  - تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية .
  - مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربى حول الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولى ( جنيف ، يونيو/ حزيران 2012 ) .
  - تشكيل الهيئات الدستورية والنظامية التالية :
    - مجلس إدارة منظمة العمل العربية (2012- 2014 ) .
    - هيئة الرقابة المالية (2012- 2014 ) .
    - لجنة الحريات النقابية (2012- 2014 ) .
    - لجنة شئون عمل المرأة العربية (2012- 2014 ) .
  - تحديد مكان وجدول أعمال الدورة (40) لمؤتمر العمل العربى (مارس/ آذار 2013) .

وغير ذلك من الموضوعات الخاصة بمسائل العمل والعمال والتي ستحظى باهتمام أعضاء المؤتمر الموقر ، سواء فى الجلسات العامة أو فى اللجان الفنية المنبثقة عنه بهدف الوصول إلى قرارات وتوصيات بناءة تسهم فى تعزيز مسيرة المنظمة وتحقيق أهدافها القومية .

كما أن عقد المؤتمر على أرض جمهورية مصر العربية الشقيقة " دولة المقر" سيتيح لأعضاء المؤتمر ، التعرف على التجربة المصرية التى تسعى دوما لتعزيز المكاسب والنجاحات التى حققتها ويحققها الشعب المصرى الشقيق فى مختلف الميادين الاقتصادية والاجتماعية والثقافية .

---

وبهذه المناسبة يسعدنى باسم منظمة العمل العربية وباسمى الشخصى أن أتقدم بالشكر والتقدير لحكومة جمهورية مصر العربية باعتبارها دولة المقر لدعمها المتواصل لمنظمة العمل العربية ، كما نتوجه بالشكر لأطراف الإنتاج الثلاثة (وزارة القوى العاملة والهجرة – اتحاد الصناعات المصرية – الاتحاد العام لنقابات عمال مصر) على تعاونهم ودعمهم لمنظمة العمل العربية .

وختاماً يشرفنى أن أرحب بأصحاب المعالي الوزراء والسادة رؤساء وأعضاء الوفود وممثلى جامعة الدول العربية والمنظمات والهيئات والاتحادات العربية والدولية الذين يشاركوننا هذا المؤتمر متمنياً للجميع طيب الإقامة فى بلدهم مصر العزيز ، ولمؤتمرنا كل التوفيق والنجاح ، ولمنظمة العمل العربية دوام التقدم فى سبيل تحقيق رسالتها القومية النبيلة .

<> والله الموفق <>

أحمد محمد لقمان  
المدير العام لمنظمة العمل العربية

القاهرة ، مارس / آذار 2012

\* \* \*



---

القسم الأول  
سير العمل  
فى المؤتمر واللجان

---

### أولاً : تكوين المؤتمر :

يتألف المؤتمر من جميع المندوبين المعتمدين اعتماداً صحيحاً بمعرفة الدول الأعضاء في منظمة العمل العربية . ويتكون وفد كل دولة إلى المؤتمر من أربعة مندوبين : اثنان منهم عن الحكومة وواحد عن أصحاب الأعمال وواحد عن العمال . ويجوز أن يصطحب المندوبون معهم عدداً مناسباً من مستشاريهم بالاتفاق مع المنظمات الأكثر تمثيلاً لهم ( المادة الخامسة ، الفقرتان 3 و 4 من دستور منظمة العمل العربية ، والمادتان الأولى والثانية من نظام العمل بمؤتمر العمل العربي ) .

\* \* \*

### ثانياً : هيئة رئاسة المؤتمر :

تتكون هيئة رئاسة المؤتمر من : رئيس وثلاثة نواب للرئيس ينتخبهم المؤتمر ، بناءً على ترشيح كل من فريق الحكومات وفريق أصحاب الأعمال ، وفريق العمال ، على ألا يكون الرئيس وأى من نوابه من دولة واحدة . ولرئيس المؤتمر أن ينيب عنه في إدارة الجلسات أحد نوابه بالتناوب فيما بينهم ( المادة السابعة من نظام العمل بالمؤتمر ) .

\* \* \*

### ثالثاً : رئاسة المؤتمر :

تكون رئاسة المؤتمر دورية بين الدول الأعضاء وفقاً للترتيب الهجائي ، ويستثنى من ذلك حالة استضافة المؤتمر خارج دولة المقر ، حيث تكون الرئاسة للدولة المضيفة دون المساس بدور الدولة التي لها الرئاسة الدورية ، وفي حالة اعتذار الدولة صاحبة الدور في الرئاسة تحل مكانها الدولة التي تليها في الترتيب ، وذلك وفقاً للمادة الخامسة من نظام العمل بمؤتمر العمل العربي .

وفي إطار تنفيذ هذه المادة فإن رئاسة الدورة (39) لمؤتمر العمل العربي ستكون لمعالى الدكتور / أحمد مجدلاوى – وزير العمل بدولة فلسطين .

\* \* \*



### سادسا : اجتماعات الفرق الثلاثة :

تجتمع الفرق الثلاثة ( حكومات ، أصحاب أعمال ، عمال ) اليوم الأول الأحد 1 أبريل/ نيسان 2012 بعد انتهاء جلسة الافتتاح الرسمية للمؤتمر ، وذلك من أجل :

- (1) تشكيل هيئة مكتب لكل فريق يتكون من ( رئيس + نائب رئيس + مقرر ) .
- (2) ترشيح نائب رئيس المؤتمر عن الفريق ( واحد عن الحكومات وواحد عن أصحاب العمال وواحد عن العمال ) .
- (3) تسمية مرشح أو مرشحي الفريق لعضوية اللجنة التنظيمية ( عضوان عن الحكومات وعضو عن أصحاب الأعمال وعضو عن العمال ) .
- (4) تسمية مرشح أو مرشحي الفريق لعضوية لجنة اعتماد العضوية ( عضوان عن الحكومات وعضو عن أصحاب الأعمال وعضو عن العمال ) .
- (5) تسمية مرشح الفريق لعضوية لجنة الصياغة (عضو واحد عن كل فريق) .
- (6) تسمية ممثلي الحكومات في اللجنة المالية ( ممثل واحد عن كل حكومة ) وتسمية ممثل واحد عن كل من فريقى أصحاب الأعمال والعمال ، للمشاركة في اللجنة المالية طبقا لنظام العمل بالمؤتمر .

\* \* \*

### سابعا : الجلسة الإجرائية :

يعود المؤتمر للإنعقاد في نفس اليوم الأول الأحد 1 / 4 / 2012 بكامل أعضائه الساعة (12.00) ظهرا بعد انتهاء اجتماعات الفرق الثلاثة لاستكمال الجوانب الإجرائية ، وذلك لإقرار ما يلي :

- 
- (أ) تشكيل هيئة مكاتب الفرق الثلاثة .  
(ب) تسمية نواب الرئيس .  
(ج) تشكيل اللجنة التنظيمية .  
(د) تشكيل لجنة اعتماد العضوية .  
(هـ) تشكيل لجنة الصياغة .  
(و) تشكيل اللجنة المالية .

\* \* \*

**ثامنا : جدول القاعات والفعاليات التي ستعقد فيها :**

- قاعة الجلسة الافتتاحية (قاعة السرايا - بالطابق 4 -)
- قاعة الجلسات العامة (قاعة السرايا - بالطابق 4 -)
- قاعة فريق الحكومات (قاعة السرايا - بالطابق 4 -)
- قاعة فريق أصحاب الأعمال (قاعة ميمونية - بالطابق 3 -)
- قاعة فريق العمال (قاعة المنتزة 4 بالطابق 3 -)
- اللجنة التنظيمية (قاعة المنتزة 1 بالطابق 3 -)
- لجنة اعتماد العضوية (قاعة فريدة - بالطابق 3 -)
- لجنة الصياغة (قاعة فريدة - بالطابق 3 -)
- اللجنة المالية (قاعة المنيل - بالطابق 3 -)
- لجنة تطبيق الاتفاقيات والتوصيات (قاعة عابدين - بالطابق 3 -)
- لجنة برامج مكافحة البطالة في الوطن العربي ... تقييمها ومجالات التطور  
(قاعة ميمونية - بالطابق 3 -)

- 
- لجنة تكامل دور القطاعين العام والخاص فى التنمية (قاعة المنتزة 4 -  
بالتابق 3 -)
  - مكتب سكرتير عام المؤتمر (قاعة ناريمان - بالتابق 3 -)
  - مكتب رئيس المؤتمر (قاعة المنتزة 1 - بالتابق 3 -)
  - صالون استقبال معالى الوزراء ورؤساء الوفود (قاعة سان سوسى 2 -  
بالتابق 4 -)
  - السكرتارية الفنية والطباعة والتصوير (قاعة كونفرانس - بالتابق 3 -)
  - المركز الإعلامى والصحفى (قاعة سان سوسى 1 - بالتابق 3 -)
  - التسجيل واستلام الوثائق (أمام قاعة المجلس " بجوار الاستقبال " -  
بالتابق 0 زيرو)

\* \* \*

**تاسعا : برنامج عمل اليوم الأول للمؤتمر :**

**( الأحد 1 أبريل / نيسان 2012 ) :**

- 8.30 - 9.30 إجراءات التسجيل واستلام الوثائق .
- 9.30 - 9.55 التواجد فى القاعة الرئيسية للمؤتمر (قاعة السرايا - بالطابق 4 -)
- 10.00 - 11.00 جلسة الافتتاح الرسمية
- 11.00 - 12.00 استراحة
- 12.00 - 13.00 اجتماعات الفرق الثلاثة :

- فريق الحكومات (قاعة السرايا - بالطابق 4 -)
- فريق أصحاب الأعمال (قاعة ميمونية - بالطابق 3 -)
- فريق العمال (قاعة المنزرة 4 - بالطابق 3 -)

**\*\* يتم فى اجتماعات الفرق ما يلى :**

- انتخاب هيئة رئاسة كل فريق ( رئيس الفريق ، نائب الرئيس ، المقرر )
- انتخاب نائب رئيس المؤتمر من كل فريق .
- تسمية أعضاء كل فريق فى اللجان التالية :
  - اللجنة التنظيمية .
  - لجنة اعتماد العضوية .
  - لجنة الصياغة .
  - اللجنة المالية ( تتكون من مندوب حكومى واحد عن كل حكومة مشتركة فى المؤتمر ومندوب واحد عن كل من فريقى أصحاب الأعمال والعمال ) .





**14.00 - 13.00** الجلسة الإجرائية ( قاعة الجلسات العامة للمؤتمر ) :

- تلاوة نتائج اجتماع الفرق .

**عصرا 15.00** اجتماع اللجنة التنظيمية :

( لانتخاب هيئة مكتبها ووضع مشروع تقريرها الأول )

**18.00 - 17.00** اجتماعات الفرق الثلاثة :

- فريق الحكومات

- فريق أصحاب الأعمال

- فريق العمال

للنظر فى التقرير الأول للجنة التنظيمية قبل مناقشته فى

الجلسة العامة للمؤتمر .

**20.00 - 18.00** الجلسة العامة الأولى (قاعة الجلسات العامة للمؤتمر)

\* مناقشة التقرير الأول للجنة التنظيمية .

\* البدء بمناقشة تقرير المدير العام لمكتب العمل

العربى، حسب قائمة المتحدثين .

---

اجتماعات اللجان :

اللجنة التنظيمية ( قاعة المنتزة 2 )	19.00 - 18.00
لجنة اعتماد العضوية ( لانتخاب هيئة مكتبها ووضع تقريرها الأول ) - ( قاعة فريدة )	20.00 - 19.00
اللجنة المالية ( لانتخاب هيئة مكتبها واعتماد جدول أعمالها ) - ( قاعة المنيل )	20.00 - 19.00

\* \* \*

### عاشرا : برنامج سير العمل اليومي للمؤتمر:

اعتبارا من اليوم الثانى للمؤتمر ( الاثنين 2 / 4 / 2012 ) يكون سير العمل اليومي للمؤتمر كما يلى :

- (أ) تبدأ الفرق الثلاثة اجتماعاتها عادة فى الساعة 9.00 من صباح كل يوم لمناقشة البنود المطروحة على جدول الأعمال اليومي للمؤتمر .
- (ب) تبدأ الجلسة العامة للمؤتمر عادة فى الساعة 10.00 من صباح كل يوم وتبدأ عملها بمناقشة تقرير اللجنة التنظيمية .
- (ج) تبدأ اللجان اجتماعاتها بعد فترة الغذاء مباشرة وحسب ما تحدده اللجنة التنظيمية .
- (د) تبدأ اللجنة التنظيمية اجتماعاتها عادة بعد انتهاء اللجان من اجتماعاتها .

\* \* \*

### حادى عشر : لجان المؤتمر :

أولا : اللجان النظامية الدائمة للمؤتمر :

#### 1) اللجنة التنظيمية :

\* عدد أعضائها : أربعة أعضاء (2 حكومات + 1 أصحاب أعمال + 1 عمال ) ولايجوز أن يكون للدولة الواحدة أكثر من عضو حكومى واحد فى عضوية اللجنة .

\* مهمتها : إعداد برنامج عمل المؤتمر ، وتحديد نظام سير العمل فى الجلسات العامة ، والتقدم بالاقترحات الخاصة بإنشاء لجان أخرى وكيفية تكوينها . كما يجب عليها أن ترفع إلى المؤتمر تقريرا عن أية مسائل أخرى يكون إقرارها لازما لحسن سير العمل .

## (2) لجنة اعتماد العضوية :

\* عدد أعضائها : أربعة أعضاء (2 حكومات + 1 أصحاب أعمال + 1 عمال )  
ويكون تشكيلها بناء على ترشيح اللجنة التنظيمية فى ضوء ما تقدمه الفرق  
من ترشيحات فى هذا الشأن . ولايجوز أن يكون للدولة الواحدة أكثر من  
عضو واحد فى عضوية هذه اللجنة .

\* مهمتها : فحص أوراق المندوبين ومستشاريهم ، والنظر فى أى طعن يتعلق  
بها ، وتقدم إلى المؤتمر تقريراً بنتيجة أعمالها .

## (3) لجنة الصياغة :

\* عدد أعضائها : ثلاثة أعضاء يختارون من الفرق الثلاثة ( حكومات –  
أصحاب أعمال – عمال ) . وللجنة أن تستعين بذوى الخبرة ، ومقررى  
اللجان ، وأعضاء السكرتارية ، لإنجاز أعمالها .

\* مهمتها : صياغة القرارات والتوصيات التى يقرها المؤتمر أولاً بأول .

## (4) لجنة تطبيق الاتفاقيات والتوصيات :

\* عدد أعضائها : يشكل المؤتمر لجنة ثلاثية تضم مندوبى الحكومات وأصحاب  
الأعمال والعمال ، ويتم تكوينها فى ضوء ما تقترحه اللجنة التنظيمية .

\* مهمتها : النظر فى الاتفاقيات والتوصيات طبقاً لأحكام المادتين 12 و 13 من  
نظام اتفاقيات وتوصيات العمل العربية ، والنظر بوجه خاص فى التدابير  
التي اتخذتها الدول الأعضاء لتنفيذ أحكام الاتفاقيات المنضمة إليها ، والبيانات  
والتقارير الخاصة بالاتفاقيات والتوصيات التى تقدمها الدول الأعضاء وفقاً  
لأحكام المادة (12) من نظام اتفاقيات وتوصيات العمل العربية .

## (5) اللجنة المالية :

\* عدد أعضائها : يشكل المؤتمر لجنة مالية ، تتألف من مندوب حكومى واحد

---

عن كل دولة عضو في المنظمة مشتركة في المؤتمر ، و مندوب واحد عن كل من فريقى أصحاب الأعمال والعمال .

**\* مهمتها :** النظر فى المسائل المالية والخطة والموازنة المحالة إليها ، وتقارير هيئة الرقابة المالية، وتقارير مراقبى الحسابات عن الحسابات الختامية لمكتب العمل العربى والمعاهد والمراكز التابعة له عن السنة المالية المنتهية فى 2010/12/31 ، وأية مسائل مالية أخرى يحيلها إليها المؤتمر . وتتخذ اللجنة قراراتها بأغلبية ثلثى أصوات أعضائها .

#### **ثانيا : اللجان الفنية للمؤتمر :**

إضافة إلى اللجان النظامية ، للمؤتمر أن يشكل لجانا خاصة لدراسة الموضوعات التى يحيلها إليها ، ويتم اقتراحها وتحديد عدد أعضائها من قبل اللجنة التنظيمية . ويرتبط تشكيل هذه اللجان بالموضوعات الفنية المدرجة على جدول أعمال المؤتمر . وفى ضوء **بنود جدول أعمال المؤتمر** ، فمن المرجح أن تشكل خلال المؤتمر اللجان الفنية التالية :

- 1 - لجنة برامج مكافحة البطالة فى الوطن العربى .. تقييمها ومجالات التطور .
- 2 - لجنة تكامل دور القطاعين العام والخاص فى التنمية .

\* \* \*

#### **ثانى عشر : قواعد عامة فيما يتعلق باللجان :**

- (أ) تقوم اللجنة التنظيمية ، بعد الجلسة الافتتاحية ، باستكمال ترشيحات الفرق ، وتقتراح على المؤتمر بشأنها ما يلى :
- اللجان المقترح تشكيلها .
  - كيفية تشكيلها .
  - ما يحال إليها من تقارير .

(ب) تتقدم الفرق الثلاثة ( كل على حدة ) بلائحة مرشحيتها لكل لجنة من اللجان الفنية مع تسمية مندوبيها الأصليين ومندوبيها المناوبين .

(ج) تفحص اللجنة التنظيمية الترشيحات المقدمة إليها من الفرق الثلاثة ، وإذا رأت أنه من الأفضل إدخال تعديل على تكوين اللجنة ، بغية جعلها أوفى تمثيلا بالنسبة للموضوع الذي تعالجه ، أو أكثر قبولا من حيث توزيع المقاعد على الدول العربية المختلفة ، تقوم بإدخال مثل هذا التعديل بشرط موافقة ممثلي الفرق الحاضرين ، وتعرض الترشيحات المتفق عليها في اللجنة التنظيمية على المؤتمر لإقرارها .

\* \* \*

### ثالث عشر : أحكام عامة حول تقديم مشروعات القرارات والاقتراحات :

تنص المادة الحادية والعشرين من نظام العمل بمؤتمر العمل العربي على مايلي :

- (1) لا يجوز أن يثار في أى من جلسات المؤتمر مشروع قرار خاص بمسألة لم ترد في بند من بنود جدول الأعمال ما لم تكن قد سلمت نسخة من مشروع هذا القرار إلى المدير العام لمكتب العمل العربي ، قبل موعد افتتاح المؤتمر بعشرة أيام على الأقل .
- (2) إذا قدم مشروع قرار خاص بمسألة ، لم ترد في أى بند من بنود جدول أعمال المؤتمر ، تجتمع هيئة الرئاسة للنظر فيه . وعند الموافقة بإجماع أعضائها تقرر إحالته للجنة التنظيمية متى كان ذلك يتعلق بمسألة طارئة أو بأمور إجرائية .
- (3) تتولى اللجنة التنظيمية النظر في مشروعات القرارات الواردة في الفقرتين الأولى والثانية من هذه المادة للتثبت من استيفاء كل مشروع لشروط القبول المنصوص عليها ، واما إذا كان المشروع يدخل في اختصاص المؤتمر . وللجنة أن توصي بتعديل المشروع أو عدم إقراره شكلا أو موضوعا ، وتقدم تقريرا بذلك إلى المؤتمر .

---

(4) لا يجوز فى أى من جلسات المؤتمر تقديم مشروع قرار يتعلق بأحد بنود جدول الأعمال إلا إذا سلمت نسخة منه إلى سكرتارية المؤتمر قبل الجلسة المحددة لنظر الموضوع بيومين على الأقل ، وعلى السكرتارية أن توزع مشروع القرار على أعضاء المؤتمر قى اليوم التالى من استلامه على الأكثر .

\* \* \*

#### رابع عشر : إجراءات التصويت :

أولاً : تنص المادة الحادية والثلاثين من نظام العمل بالمؤتمر بشأن إجراءات التصويت على ما يلى :

- (1) يصوت أعضاء المؤتمر برفع الأيدي أو نداء بالاسم بالطريق العلنى أو السرى.
  - (2) يكون التصويت بالاقتراع السرى إذا تأيد من قبل ثلث الأعضاء المشاركين فى المؤتمر .
  - (3) تقوم سكرتارية المؤتمر بعدّ الأصوات المعطاة برفع الأيدي ، ويتولى الرئيس إعلان النتيجة .
  - (4) يأمر الرئيس بأخذ الأصوات نداء بالاسم فى الحالات التالية :
- أ - فى جميع الحالات التى يشترط فيها الدستور أن تكون الأغلبية بنسبة ثلثى الأصوات .

ب - إذا تبين له أن نتيجة التصويت موضع شك .

ج - إذا لم يكتمل النصاب القانونى المطلوب فى أول تصويت يتم برفع الأيدي

د - إذا طلب أحد رؤساء الفرق وأيده ثلث عدد المندوبين الحاضرين .

ثانياً : تنص المادة الثانية والثلاثون من نظام العمل بالمؤتمر على ما يلى :

- (1) يشترط ، لإقرار أى موضوع يطرح للتصويت ، حصوله على الأغلبية

---

العادية للمندوبين المشاركين في المؤتمر ما لم يرد نص خلاف ذلك .  
(2) عند مغادرة المندوب للمؤتمر بصفة نهائية ، قبل اختتام أعماله ، دون أن ينبب عنه مستشارا ليحل محله ، لا يعتبر حاضرا في المؤتمر ، ومن ثم لا يدخل في حساب النصاب القانوني للتصويت .

### ثالثا : التصويت في اللجان :

تتخذ القرارات في اللجان بالأغلبية البسيطة لأعضاء اللجنة الحاضرين إلا إذا كان هناك نص على توافر نسبة الثلثين . وتعتمد كل لجنة في بداية اجتماعاتها ( ماعدا اللجان النظامية ) إلى إقامة التوازن في أصوات الفرق الثلاثة بصورة يعطى فيها كل عضو من كل فريق قوة تصويت مناسبة لقوة تصويت الأعضاء من الفريقين الآخرين . مثال ذلك إذا شكلت لجنة معينة من (35) عضوا (20) منهم حكوميون و(5) من أصحاب الأعمال و (10) من العمال ، فإن تصويت كل عضو من هؤلاء الأعضاء تكون على النحو التالي :

- الحكوميون : صوت واحد .
- أصحاب الأعمال : أربعة أصوات .
- العمال : صوتان .

\* \* \*



---

القسم الثانى  
معلومات أساسية  
عن بنود جدول أعمال المؤتمر

---

---

## أولاً : جدول أعمال المؤتمر :

أصدر مؤتمر العمل العربى فى دورته الثامنة والثلاثين القرار رقم ( 1473 م . ع . د 38 لعام 2011 ) بأن يتضمن جدول أعمال الدورة التاسعة والثلاثين لمؤتمر العمل العربى ( لعام 2012 ) الموضوعات التالية :

- 1 - تقرير المدير العام لمكتب العمل العربى.
- 2 - النظر فى قرارات وتوصيات مجلس الإدارة.
- 3 - متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربى السابق.
- 4 - المسائل المالية والخطة والموازنة.
- 5 - تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية.
- 6 - مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربى حول الدورة ( 101 ) لمؤتمر العمل الدولى (جنيف، يونيو / حزيران 2012).
- 7 - انتخاب الهيئات الدستورية واللجان النظامية فى مكتب العمل العربى .
- 8 - تعيين المدير العام المساعد لمنظمة العمل العربية (2012 – 2016) .
- 9 - برامج مكافحة البطالة فى الوطن العربى ... تقييمها ومجالات التطور.
- 10 -تكمال دور القطاعين العام والخاص فى التنمية .
- 11 -تحديد مكان وجدول أعمال الدورة (40) لمؤتمر العمل العربى ( مارس/ آذار 2013).

\* \* \*

---

ثانيا : معلومات أساسية عن بنود جدول أعمال المؤتمر :

البند الأول : تقرير المدير العام لمكتب العمل العربى حول " الحماية الاجتماعية  
سبيلا للعدالة الاجتماعية وضمانا لجيل المستقبل "

يتكون هذا البند من تمهيد فى أهداف التقرير وأقسامه ومفهوم الحماية  
الاجتماعية ، وأربعة فصول على النحو التالى :

الفصل الأول حول أوضاع الحماية الاجتماعية على المستوى العربى .

الفصل الثانى حول الأزمات المالية الاقتصادية العالمية وتزايد تحديات الحماية  
الاجتماعية .

الفصل الثالث حول الحماية الاجتماعية والعدالة الاجتماعية .

الفصل الرابع حول تكامل الجهود لتفعيل الحماية الاجتماعية سبيلا للعدالة  
الاجتماعية وضماناً لجيل المستقبل .

والتقرير معروض على المؤتمر الموقر ضمن البند الأول من جدول الأعمال،  
للمناقشة واستخلاص النتائج .

\* \* \*

---

**(2) القسم الثانى : ( تقرير عن نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية خلال عام 2011 ) :**

يتضمن هذا القسم نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية ( المكتب والمعاهد والمراكز التابعة له ) خلال عام 2011 ، على المستوى العربي والدولي والنشاطات القطاعية التى نفذتها الإدارات الفنية بمكتب العمل العربى والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة فى مجال تنفيذ خططها وكذلك الأنشطة التى نفذت من خارج الخطة بالتعاون مع جهات عربية ودولية ، فضلا عن المشاركة فى معظم النشاطات والفعاليات التى نظمتها جامعة الدول العربية ومؤسساتها .

ويمكن تلخيص أبرز عناوين هذه النشاطات فى المجالات التالية :

- نشاطات المدير العام على المستويين العربى والدولى
- تشريعات ومستويات العمل
- الحقوق والحريات النقابية
- التأمينات الاجتماعية
- الصحة والسلامة المهنية وبيئة العمل
- شئون عمل المرأة والفئات الخاصة
- إدارات العمل
- التنمية البشرية والتشغيل والتدريب
- العلاقات العربية والدولية
- الثقافة العمالية
- الإعلام والتوثيق والمعلومات
- الاجتماعات الدستورية والنظامية
- الدراسات والبحوث والترجمة
- التعاون الفني

---

ويؤكد المدير العام فى هذا التقرير بأن هذه النشاطات والفعاليات التى نفذها المكتب والمعاهد والمراكز التابعة له، ما كان لها أن تتم لولا التعاون القائم بين الأجهزة الدستورية فى المنظمة ومكتب العمل العربى، وتوجيهات المؤتمر العام ومجلس الإدارة، وتجاوب الدول الأعضاء مع المنظمة فى المشاركة بفاعلية فى هذه البرامج والنشاطات.

\* والقسم الثانى من البند الأول بشأن نشاطات منظمة العمل العربية لعام 2011 معروض على المؤتمر الموقر للتفضل بأخذ العلم .

\* \* \*

**\*\* ملاحق القسم الثانى من البند الأول :**

يتضمن البند الأول – القسم الثانى - الملاحق التالية :

**الملحق الأول :** تقرير عن نتائج أعمال الدورة (31) للجنة الحريات النقابية ( القاهرة ، نوفمبر / تشرين الثانى 2011 ) :

**أولاً :** تنفيذاً للمادة الخامسة من نظام لجنة الحريات النقابية ، وبناء على الدعوة الموجهة من المدير العام لمكتب العمل العربى ، عقدت اللجنة دورتها الحادية والثلاثون يوم 21 نوفمبر/ تشرين الثانى 2011 فى القاهرة.

**ثانياً :** تم بالجلسة الإجرائية انتخاب هيئة مكتبها على النحو التالى :

- |                                |               |
|--------------------------------|---------------|
| 1- السيد / مازن المعاينة       | رئيساً        |
| 2- السيد / كاظم شمخى           | نائباً للرئيس |
| 3- السيد الدكتور / على النصيرى | مقرراً        |

---

وقد رحب معالى المدير العام لمنظمة العمل العربية بالسادة أعضاء اللجنة وهنأهم بالثقة العالية التي أولاها المؤتمر العام ومجلس الإدارة ومكتب العمل العربي للسادة أعضاء اللجنة مع التمنيات لهم بالتوفيق والنجاح ، وأكد استعداد أسرة مكتب العمل العربي للتعاون الدائم من أجل تنمية وصيانة الحقوق والحريات النقابية وتعزيز الحوار الاجتماعي ومسيرة الديمقراطية والنهوض بعلاقات التعاون بين أطراف الإنتاج لمواجهة أخطار المتغيرات الاقتصادية وتحديات المرحلة القادمة . وأكد المدير العام على أهمية دورية انعقاد مؤتمر الحريات النقابية وإعداد التقارير الدورية عن مدى التقدم الذي يتم احرازه في هذا المجال .

**ثالثاً :** وفي ضوء المناقشات والحوار والمداولات التي سادت عمل اللجنة خلال دورة انعقادها ، أصدرت اللجنة عددا من التوصيات الهامة المعروضة ضمن البند .

**رابعاً :** تم عرض تقرير لجنة الحريات النقابية المشار إليه ، على مجلس إدارة منظمة العمل العربية فى دورته العادية السادسة والسبعين (القاهرة ، نوفمبر/ تشرين الثانى 2011 ) ، وقد اتخذ المجلس القرار التالى :

1 - أخذ العلم بالتقرير عن نتائج أعمال الدورة (31) للجنة الحريات النقابية (القاهرة ، نوفمبر/ تشرين الثانى 2011) .

2 - إحالة تقرير اللجنة إلى الدورة (39) لمؤتمر العمل العربى (أبريل/ نيسان 2012) مع التوصية بالمصادقة عليه .

\* وهذا التقرير معروض على المؤتمر العام الموقر للتفضل بالنظر والتوجيه .

\* \* \*

---

**الملحق الثاني : تقرير عن نتائج أعمال الدورة (10) للجنة شؤون عمل المرأة العربية ( بيروت ، أكتوبر / تشرين الأول 2011 ) .**

**أولاً :** طبقاً لقرار المؤتمر رقم 1384 للدورة الخامسة والثلاثين لمؤتمر العمل العربي . شرم الشيخ ( 23 فبراير / شباط – 1 مارس / آذار 2008 ) والخاص بتشكيل لجنة شؤون عمل المرأة العربية لمدة سنتين (2008 – 2010) .

**ثانياً :** وتنفيذاً لأحكام المادة السادسة من النظام الأساسي للجنة شؤون عمل المرأة العربية والذي ينص على أن تجتمع اللجنة مرة واحدة في العام بدعوة من المدير العام لمنظمة العمل العربية ، فقد تم توجيه الدعوة للسيدات عضوات اللجنة للمشاركة في أعمال الدورة العاشرة لاجتماعات لجنة شؤون عمل المرأة العربية (بيروت ، أكتوبر/ تشرين الأول 2011) .

**ثالثاً :** عرض مكتب العمل العربي على لجنة شؤون عمل المرأة العربية وثيقة تتضمن البنود المعروضة على اجتماع اللجنة وتضمنت ما يلي :

- 1 - خطة عمل اللجنة لعام 2012 .
  - 2 - مشاريع المرأة في مشروع خطة عمل المنظمة لعامي 2013 – 2014 .
  - 3 - تقرير ودراسة تحليلية حول آثار المتغيرات في المنطقة العربية على عمل المرأة.
  - 4 - إعلان مبادئ الحوار الاجتماعي في الدول العربية .
- رابعاً :** ناقشت السيدات عضوات اللجنة البنود المعروضة على جدول الأعمال واتخذت بشأنها التوصيات الواردة في التقرير الختامي المرفق مع البند .
- \* وهذا التقرير معروض على المؤتمر الموقر للعلم واتخاذ اللازم .**

\* \* \*



- 
- الملحق الثالث : تقرير متابعة حول التقدم فى إنجاز العقد العربى للتشغيل .**
- تنفيذًا لقرار مؤتمر العمل العربى فى دورته (38) لعام 2011 بشأن العقد العربى للتشغيل والذى نص فى فقرته العاشرة على :
- دعوة المدير العام لمكتب العمل العربى للاستمرار فى متابعة التطبيقات العملية للعقد ، وتقديم تقرير سنوى حول التقدم المحرز فى هذا المجال ، وتعزيز الدور التنموى للقوى العاملة ، وتقديم المساعدات الفنية المناسبة لمواجهة أية معوقات قد تعترض الدول العربية فى هذا الشأن ، مع تقديم تقرير دورى للعرض على المؤتمر للوقوف على جهود الدول العربية فى مراحل التقدم فى إنجاز العقد العربى للتشغيل .
- أعد مكتب العمل العربى تقريراً حول التقدم فى إنجاز العقد العربى للتشغيل من خلال ردود الدول العربية التى تم موافاة المكتب بها .

\* وهذا التقرير معروض على المؤتمر الموقر للعلم واتخاذ اللازم .

\* \* \*

( ملاحظة : لمزيد من المعلومات .. أنظر البند الأول ملاحق القسم الثانى ) .

\* \* \*

---

**البند الثانى : النظر فى قرارات وتوصيات مجلس الإدارة**

**أولاً :** استناداً لنص الفقرتين ( 1 و 3 ) من المادة الرابعة من نظام العمل بمجلس إدارة منظمة العمل العربية ، وجه المدير العام لمكتب العمل العربى الدعوة لانعقاد مجلس الإدارة فى دورتين عاديتين خلال عام 2011 وكما يلى :

1 - الدورة العادية الخامسة والسبعون (القاهرة، مايو/ أيار 2011).

2 - الدورة العادية السادسة والسبعون (القاهرة، نوفمبر/ تشرين الثانى 2011).

**ثانياً :** عملاً بنص المادة الثامنة من نظام العمل بمجلس إدارة منظمة العمل العربية ، يقوم المجلس برفع تقرير سنوى إلى المؤتمر العام يتضمن مايلى :

(أ) المسائل التى تتطلب اتخاذ قرار من المؤتمر بشأنها .

(ب) المسائل التى تتطلب توجيهات من المؤتمر .

(ج) المسائل المعروضة على المؤتمر للعلم والإحاطة .

**ثالثاً :** الوثيقة الخاصة بالبند تحتوى على الموضوعات التالية :

**أولاً :** تقرير عن نتائج أعمال دورتى مجلس إدارة منظمة العمل العربية خلال

**عام 2011 :**

1- الدورة (75) لمجلس الإدارة ( القاهرة ، مايو / أيار 2011 ) .

2- الدورة (76) لمجلس الإدارة ( القاهرة ، نوفمبر / تشرين الثانى 2011 ) .

ويتضمن هذا الجزء ثلاثة أقسام على النحو التالى :

**\* القسم الأول : المسائل التى تتطلب اتخاذ قرار من المؤتمر بشأنها :**

تتضمن موضوعات نظرها مجلس الإدارة واتخذ بشأنها التوصيات المناسبة وأحالتها للمؤتمر العام لاتخاذ القرارات اللازمة بشأنها باعتبارها من اختصاص

---

المؤتمر العام . وهذه القرارات هي :

- 1 - الموقف المالي لمنظمة العمل العربية من حيث المساهمات والمتأخرات على الدول الأعضاء .
- 2 - تقارير هيئة الرقابة المالية ومراقبي الحسابات عن الحسابات الختامية للسنة المالية المنتهية في 2010/12/31 لمنظمة العمل العربية { المكتب والمعاهد والمراكز التابعة له } .
- 3 - النظر في تعيين محاسبين قانونيين لتدقيق حسابات منظمة العمل العربية (المكتب والمعاهد والمراكز التابعة له) للعامين 2011 / 2012 .
- 4 - تغذية صناديق مكافأة نهاية الخدمة في مكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة له .
- 5 - تقرير عن نتائج أعمال الدورة (32) للجنة الخبراء القانونيين ( القاهرة ، نوفمبر/ تشرين الثاني 2011 ) .
- 6 - تحديد مشروع جدول أعمال الدورة (40) لمؤتمر العمل العربي ( مارس/ آذار 2013 ) .

**\* القسم الثاني : المسائل التي تتطلب توجيهات من المؤتمر :**

يتضمن هذا القسم المسائل التي تتطلب توجيهات من المؤتمر بشأنها وهي :

- 1 - تقرير عن نتائج أعمال الدورة (31) للجنة الحريات النقابية (القاهرة ، نوفمبر/ تشرين الثاني 2011) .
- 2 - تقرير عن نتائج أعمال الدورة (10) للجنة شئون عمل المرأة العربية (بيروت، أكتوبر/ تشرين الأول 2011) .
- 3 - تقرير عن وضعيتها وتطوير :  
(أ) المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق .

---

(ب) المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر .

**\* القسم الثالث : المسائل المعروضة على المؤتمر للعلم والإحاطة :**

يتضمن هذا القسم بقية قرارات وتوصيات مجلس إدارة منظمة العمل العربية في دورتيه الخامسة والسبعين ( القاهرة ، مايو/ أيار 2011 ) والسادسة والسبعين (القاهرة، نوفمبر/ تشرين الثاني 2011 ) ، وهى معروضة على المؤتمر الموقر للعلم والإحاطة .

\* \* \*

**ثانيا : ملاحق البند الثانى :**

**(1) الملحق الأول : تقرير عن نتائج أعمال الدورة (88) للمجلس الاقتصادى والاجتماعى العربى (2011) :**

- استعرض المجلس الاقتصادى والاجتماعى البنود المدرجة على جدول أعمال الدورة (88) للمجلس وأصدر القرارات المناسبة بشأنها .
- قام مكتب العمل العربى بعرض تقرير حول نتائج أعمال الدورة (88) للمجلس الاقتصادى والاجتماعى العربى (2011) على مجلس إدارة منظمة العمل العربية فى دورته السادسة والسبعين (القاهرة، نوفمبر/ تشرين الثاني 2011 ) واتخذ المجلس التوصيات المناسبة كما هو موضح فى وثيقة هذا البند .

\* \* \*

**ثالثا : عرض عام لقرارات وتوصيات مجلس الإدارة :**

يتضمن هذا الجزء عرض عام لجميع قرارات وتوصيات مجلس الإدارة فى الدورتين العاديتين الخامسة والسبعين (الجزائر، مايو/ أيار 2011) والسادسة والسبعين (القاهرة، نوفمبر/ تشرين الثاني 2011) . وهى معروضة على المؤتمر العام للعلم والإحاطة .

\* \* \*

### البند الثالث : متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربي السابق

أولاً : أصدر مؤتمر العمل العربي فى دورته الثانية عشرة ( بغداد ، مارس / آذار 1984 ) قرار بشأن تطوير هياكل منظمة العمل العربية ، تضمن هذا القرار عدة فقرات ، نصت الفقرة الخامسة منه على مايلى :

**" استحداث بند دائم فى جدول أعمال مؤتمر العمل العربي يتعلق بمتابعة تنفيذ قرارات المؤتمرات السابقة وتكليف المدير العام لمكتب العمل العربي بتقديم تقرير يوضح فيه مستوى تنفيذ القرارات ، وذلك اعتباراً من الدورة الثالثة عشرة للمؤتمر "**

ثانياً : وفى هذا الإطار ، قام مكتب العمل العربي بإعداد وثيقة متكاملة تضمنت تصور المكتب لتنفيذ قرارات الدورة الثامنة والثلاثين للمؤتمر لعرضها على مجلس إدارة المنظمة فى دورته العادية الخامسة والسبعين ( القاهرة ، مايو / أيار 2011 ) .

ثالثاً : ناقش مجلس الإدارة فى دورته العادية الخامسة والسبعين ( القاهرة ، مايو / أيار 2011 ) الوثيقة المتضمنة تصورات المكتب والمؤسسات التابعة لتنفيذ قرارات المؤتمر والتي أعدها المكتب بجميع إداراته ومكاتبه ووحداته والمعاهد والمراكز التابعة له واتخذ مجلس الإدارة بشأن الموضوع القرار التالى :

**- أخذ العلم بتقرير تصورات تنفيذ قرارات الدورة (38) لمؤتمر العمل العربي (القاهرة/ جمهورية مصر العربية ، 15 - 22 مايو / أيار 2011).**

رابعاً : قام مكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة له باتخاذ الإجراءات اللازمة لتنفيذ قرارات الدورة (38) لمؤتمر العمل العربي كل فى مجال اختصاصه ، آخذين بعين الاعتبار توجيهات مجلس الإدارة كما هو موضح فى البند .

**\* والأمر معروض على المؤتمر الموقر للتفضل بأخذ العلم .**

\*\*\*

## البند الرابع : المسائل المالية والخطة والموازنة

أولاً : يحتوى هذا البند على الموضوعات التالية :

- (1) الموقف المالى لمنظمة العمل العربية من حيث المساهمات والمتأخرات على الدول الأعضاء .
- (2) مشروع خطة منظمة العمل العربية (المكتب والمؤسسات) لعامي 2013-2014.
- (3) مشروع موازنة منظمة العمل العربية (المكتب والمؤسسات) لعامي 2013-2014.
- (4) تقارير هيئة الرقابة المالية وتقارير مراقبي الحسابات عن الحسابات الختامية للسنة المالية المنتهية فى 2010/12/31 لكل من :

1- مكتب العمل العربى / القاهرة

2- المعاهد والمراكز التابعة للمنظمة .

ثانياً : قام مكتب العمل العربى بعرض هذه المواضيع على مجلس الإدارة فى دورتيه الخامسة والسبعين (القاهرة، مايو/ أيار 2011) والسادسة والسبعين (القاهرة، نوفمبر/ تشرين الثانى 2011) واتخذ المجلس بشأنها التوصيات المناسبة وقرر إحالتها إلى المؤتمر لاتخاذ القرارات المناسبة بشأنها ، مع التوصية بالمصادقة عليها .

ثالثاً : جميع الموضوعات الخاصة بالبند الرابع ( المسائل المالية والخطة والموازنة) ستحال للجنة المالية المنبثقة عن المؤتمر لدراستها ، بحكم الاختصاصات المخولة للجنة فى نظم العمل النافذة ، ومن ثم إحالتها للمؤتمر العام الموقر لإصدار القرارات المناسبة بشأنها .

\* \* \*

## البند الخامس : تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية

أولاً : عقدت لجنة الخبراء القانونيين دورتها الثانية والثلاثين فى (القاهرة، نوفمبر/ تشرين الثانى 2011) ، وذلك لدراسة التقارير التى تلتزم الدول الأعضاء بتقديمها إلى مكتب العمل العربى وفقا للفقرتين الأولى والثانية من المادة السادسة عشرة من نظام اتفاقيات وتوصيات العمل العربية .

ثانياً : عرض مكتب العمل العربى على لجنة الخبراء القانونيين وثيقة مبدئية تتضمن ما يلى :

- (1) دراسة التقارير السنوية حول اتفاقيات العمل العربية محل المتابعة .
- (2) متابعة الرد على ملاحظات لجنة الخبراء القانونيين .

ثالثاً : أعدت لجنة الخبراء القانونيين تقريراً يتضمن دراستها لتقارير الدول الأعضاء على الاتفاقيات محل المتابعة وردودها على ملاحظاتها السابقة إضافة إلى التوصيات العامة للجنة على ضوء تقارير الدول الأعضاء وردودها على ملاحظات اللجنة ( القسم الأول من البند ) .

رابعاً : عرض مكتب العمل العربى تقرير لجنة الخبراء القانونيين المشار إليه على مجلس الإدارة فى دورته العادية السادسة والسبعين (القاهرة ، نوفمبر/ تشرين الثانى 2011) .

خامساً : أعد مكتب العمل العربى تقريراً عن المعلومات الخاصة بعرض الأدوات القانونية على السلطات المختصة وفق ما يتطلبه نظام اتفاقيات وتوصيات العمل العربية ( القسم الثانى من البند ) .

وسيتم عرض البند على لجنة تطبيق الاتفاقيات والتوصيات التى ستعقد اجتماعاتها خلال أشغال الدورة 39 للمؤتمر .

\* \* \*

**البند السادس : مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف ، يونيو/ حزيران 2012)**

تتضمن الوثيقة المعروضة على المؤتمر ثلاثة أقسام هي :

**القسم الأول :** ويتضمن مقترحات بخصوص أنشطة واجتماعات المجموعة العربية على هامش أعمال الدورة ( 101 ) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 من حيث مكان وموعد ومشروع جدول أعمال المجموعة .

**القسم الثاني :** يتضمن معلومات أساسية حول بنود جدول أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف ، يونيو/ حزيران 2012 ) من حيث مكان وزمان انعقاد المؤتمر وجدول أعماله ومعلومات تفصيلية حول بنود جدول أعمال المؤتمر .

**القسم الثالث :** يحتوى هذا القسم على تقرير عن نتائج أعمال الدورة (312) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (جنيف، نوفمبر/ تشرين الثاني 2011) ونشاط السادة الأعضاء العرب بالمجلس المذكور .

**\* والبند معروض على المؤتمر الموقر لاتخاذ ما يراه مناسباً .**

\*\*\*

**البند السابع : تشكيل الهيئات الدستورية والنظامية التالية**

**أولاً : مجلس إدارة منظمة العمل العربية ( 2012 - 2014 ) :**

1 - ينتخب المؤتمر العام من بين أعضائه " مجلس إدارة منظمة العمل العربية " لمدة سنتين .

2 - يتكون مجلس الإدارة من :

(أ) ثمانية أعضاء أصيلين :



- 
- أربعة أعضاء يمثلون فريق الحكومات .
  - عضوين يمثلان فريق أصحاب الأعمال .
  - عضوين يمثلان فريق العمال .

(ب) ثلاثة أعضاء احتياطيين بواقع عضو واحد عن كل فريق .

### 3 - البند معروض على المؤتمر الموقر لانتخاب مجلس إدارة منظمة العمل العربية ( 2012 – 2014 ) .

#### ثانيا : هيئة الرقابة المالية ( 2012 – 2014 ) :

1 - تشكل هيئة الرقابة المالية لكل منظمة من ممثلى خمس دول على الأقل وتقوم بالرقابة الفعالة على أموال المنظمة ومتابعة أداء أجهزتها التنفيذية لمسئولياتها وتقييم نتائج أعمالها، وتبدي هيئة الرقابة المالية ملاحظاتها بشأن الأخطاء والمخالفات والقصور فى تطبيق الأنظمة الإدارية والمالية واقتراح الحلول المالية والمحاسبية والإدارية لتلافي هذه الأخطاء ومعالجتها ويشترط فى عضو هيئة الرقابة ما يلي :

- أن يكون من المختصين فى أجهزة الرقابة المالية فى الدول العربية.
- أن لا تزيد مدة تمثيله لدولته فى هيئة الرقابة عن دورة واحدة.
- أن لا يكون عضواً فى هيئة رقابة مالية لأكثر من منظمة.
- أن لا يجمع بين عضوية هيئة الرقابة لأي منظمة وعضويته فى لجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة.
- أن لا تكون جنسية عضو الهيئة من نفس جنسية مديرها العام.

### 2 - البند معروض على المؤتمر الموقر لتشكيل هيئة الرقابة المالية (2012 – 2014) .

---

### **ثالثا : لجنة الحريات النقابية (2012 - 2014) :**

- 1 - تتكون لجنة الحريات النقابية بمكتب العمل العربى من تسعة أعضاء أصيلين كالاتى :
  - (أ) ثلاثة أعضاء يختارهم مؤتمر العمل العربى يمثلون الفرقاء الثلاثة .
  - (ب) ثلاثة أعضاء يختارهم مجلس الإدارة من بين أعضائه يمثلون الفرقاء الثلاثة .
  - (ج) ثلاثة أعضاء يختارهم المدير العام لمكتب العمل العربى من ذوى الخبرة فى المجالات القانونية وبموافقة مجلس الإدارة .
- 2 - يراعى فى تشكيل اللجنة ألا يكون هناك أكثر من عضو واحد للدولة الواحدة .
- 3 - الأمر معروض على المؤتمر الموقر لاختيار ثلاثة أعضاء للجنة الحريات النقابية (2012 - 2014) .

### **رابعا : لجنة شئون عمل المرأة العربية (2012 - 2014) :**

- 1 - تشكل لجنة شئون عمل المرأة العربية من واحد وعشرين عضوة ، وذلك على النحو التالى :
  - خمسة عشر عضوة يختارهن المؤتمر العام بواقع خمسة عضوات عن كل فريق (حكومات / أصحاب أعمال / عمال ) .
  - منسقة إدارية تختارها الرئيسة الشرفية للجنة .
  - خمسة عضوات يختارهن المدير العام .
- 2 - الأمر معروض على المؤتمر الموقر لاختيار خمسة عشر عضوة للجنة شئون عمل المرأة العربية (2012 - 2014) .

\* \* \*

---

**البند الثامن : تعيين المدير العام المساعد لمنظمة العمل العربية (2012 - 2016)**

**أولاً :** تنص الفقرة (4/ب) من المادة السادسة من دستور منظمة العمل العربية على ما يلي :

**" تعيين المدير العام المساعد لمكتب العمل العربي لمدة أربع سنوات غير قابلة للتجديد وبالتناوب بين فريقى أصحاب الأعمال والعمال ، على أن تتوفر فى المرشح شروط الكفاءة والخبرة والمقدرة " .**

**ثانياً :** تلقى مكتب العمل العربي الترشيحات التالية لشغل منصب المدير العام المساعد (2012 - 2016) :

- 1 - السيد/ عدنان أبو الراغب (غرفة صناعة الأردن).
- 2 - السيد/ نضال رشيد بكور (اتحاد غرف الصناعة السورية).
- 3 - السيد/ حيدر أبشر محمد الطاهر (اتحاد عام أصحاب العمل السودانى).

**ثالثاً :** الأمر معروض على المؤتمر العام المقرر لاتخاذ الإجراءات اللازمة لتعيين المدير العام المساعد عن فريق أصحاب الأعمال للفترة (2012 - 2016) من بين المرشحين أعلاه .

\* \* \*

### البند التاسع : برامج مكافحة البطالة فى الوطن العربى ... تقييمها ومجالات التطور

- أقر مؤتمر العمل العربى فى دورته الثامنة والثلاثين (القاهرة، 15 - 22 مايو/ أيار 2011 ) البند التاسع بعنوان (برامج مكافحة البطالة فى الوطن العربى ... تقييمها ومجالات التطور) ليكون أحد البنود الفنية المدرجة على جدول أعمال الدورة (39) لمؤتمر العمل العربى (مارس/ آذار 2012) .
- قام مكتب العمل العربى بإعداد وثيقة البند التاسع التى تضمنت ستة فصول على النحو التالى :

- الفصل الأول : أسواق العمل العربية وخصائصها .
  - الفصل الثانى : البطالة (مفهومها وقياسها وأنواعها) .
  - الفصل الثالث : حجم ومعدلات البطالة فى الدول العربية .
  - الفصل الرابع : أسباب البطالة ومصادرها الرئيسية فى البلدان العربية .
  - الفصل الخامس : التفسير الاقتصادى للبطالة فى الدول العربية .
  - الفصل السادس : مصفوفة السياسات السكانية الاقتصادية المقترحة لمكافحة البطالة فى البلدان العربية .
- سيتم تشكيل لجنة فنية من أعضاء المؤتمر لمناقشة هذا البند .
  - البند معروض على المؤتمر المقرر لاتخاذ ما يراه مناسباً .

\* \* \*

### البند العاشر : تكامل دور القطاعين العام والخاص فى التنمية

- أقر مؤتمر العمل العربى فى دورته الثامنة والثلاثين (القاهرة، 15 - 22 مايو/ أيار 2011 ) البند العاشر بعنوان (تكامل دور القطاعين العام والخاص فى التنمية) ليكون أحد البنود الفنية المدرجة على جدول أعمال الدورة (39) لمؤتمر العمل العربى (مارس/ آذار 2012) .

- قام مكتب العمل العربي بإعداد وثيقة البند العاشر ، وقد تضمنت الوثيقة فى فصلها الأول حول التكامل والمشاركة بين القطاع العام والخاص ، مفهوم الشراكة بين القطاع العام والخاص وأنواعها ومزاياها ثم الصعوبات والعيوب المرتبطة بهما ، وفى الفصل الثانى حول التكامل والمشاركة فى البلاد العربية بين القطاع العام والقطاع الخاص ودورها فى التنمية ، تناول وضع اقتصاديات البلدان العربية وتداعيات الأزمة المالية وتحديات التنمية وكذلك دور التكامل والمشاركة بين القطاع العام والقطاع الخاص فى البلدان العربية .

- سيتم تشكيل لجنة فنية من أعضاء المؤتمر لمناقشة هذا البند .
- البند معروض على المؤتمر الموقر لاتخاذ ما يراه مناسباً .

\* \* \*

البند الحادى عشر : تحديد مكان وجدول أعمال الدورة (40) لمؤتمر العمل العربى (مارس / آذار 2013 )

وتحتوى الوثيقة الخاصة بالموضوع على قسمين هما :

#### القسم الأول :

تحديد مكان انعقاد الدورة (40) لمؤتمر العمل العربى (مارس/ آذار 2013):

- 1 - وفقاً لنص الفقرتين الأولى والثانية من المادة الخامسة من دستور منظمة العمل العربية ، فإن المؤتمر العام يجتمع مرة كل عام فى الأسبوع الأول من شهر مارس / آذار فى دولة المقر ، ويجوز أن ينعقد فى أية دولة عضو بقرار منه .
- 2 - فى ضوء ما تقدم .. فإن الدولة الراغبة فى استضافة الدورة (40) لمؤتمر العمل العربى (مارس/ آذار 2013) عليها أن تعلن عن رغبتها أمام المؤتمر لإصدار قراره بهذا الشأن وفقاً للمادة الخامسة فقرة (2) من دستور منظمة العمل العربية .

## القسم الثانى :

تحديد جدول أعمال الدورة (40) لمؤتمر العمل العربى (مارس / آذار 2013 )

(1) تنص الفقرة الأولى من المادة التاسعة عشرة من نظام العمل بمؤتمر العمل العربى على الآتى :

" يقر المؤتمر العام أثناء انعقاده ، جدول أعمال دورته التالية فى ضوء المشروع الذى يعده مجلس الإدارة بالتشاور مع المدير العام لمكتب العمل العربى ".

(2) جاء فى الفقرة (9) من المادة الثالثة من نظام العمل بمجلس الإدارة بشأن اختصاصات المجلس ، مايلى :

" إعداد مشروع جدول أعمال المؤتمر بالتشاور مع مكتب العمل العربى " .

(3) وجه معالى المدير العام لمكتب العمل العربى خطابا لأصحاب المعالى وزراء العمل فى الدول العربية وللمنظمات أصحاب العمل طلب فيه موافاة المكتب بالموضوعات الفنية التى يقترحون إدراجها على مشروع جدول أعمال الدورة (40) لمؤتمر العمل العربى (مارس/ آذار 2013).

(4) فى ضوء ما تقدم تدارس مجلس الإدارة فى دورته السادسة والسبعين (القاهرة، نوفمبر/ تشرين الثانى 2011) الوثيقة المقدمة من مكتب العمل العربى بشأن تحديد مشروع جدول أعمال الدورة (40) لمؤتمر العمل العربى (مارس/ آذار 2013) فى ضوء الموضوعات الفنية المقترحة من الدول الأعضاء بالإضافة للموضوعات المدرجة بشكل نظامى ، وقد أصدر مجلس الإدارة بشأن الموضوع القرار التالى :

الموافقة على مشروع جدول أعمال الدورة (40) لمؤتمر العمل العربى (مارس/ آذار 2013)، وإحالته إلى الدورة (39) لمؤتمر العمل العربى (مارس/ آذار 2012)، مع التوصية بإقراره :

- 
- 1 - تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي.
  - 2 - النظر فى قرارات وتوصيات مجلس الإدارة.
  - 3 - متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربي السابق.
  - 4 - المسائل المالية.
  - 5 - اختيار لجنة الخبراء القانونيين (2013 – 2016).
  - 6 - تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية.
  - 7 - مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف، يونيو/ حزيران 2013).
  - 8 - التأمين ضد التعطل .
  - 9 - مستقبل التشغيل فى ضوء المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية فى الوطن العربى .
  - 10 - تحديد مكان وجدول أعمال الدورة (41) لمؤتمر العمل العربى (مارس/ آذار 2014).

**(5) الأمر معروض على المؤتمر العام الموقر للنظر فى :**

- إقرار جدول أعمال الدورة (40) لمؤتمر العمل العربى ( مارس / آذار 2013 ) فى ضوء المشروع المقدم من مجلس الإدارة .
- تفويض المدير العام لمكتب العمل العربى بقبول طلب أى دولة ترغب فى انعقاد الدورة (40) لمؤتمر العمل العربى (مارس/ آذار 2013) على أرضها ، وإحاطة الدول الأعضاء علما بذلك فى الوقت المناسب ، ما لم تعلن إحدى الدول الأعضاء فى المؤتمر رغبتها فى الاستضافة .



العنوان	الهاتف والفاكس	الجهة
<p>(7) ميدان المساحة - الدقى - ص . ب (814) القاهرة - الرمز البريدى (11511) <u>جمهورية مصر العربية</u></p>	<p>تليفون : 33362719 / / 33362721 (202) 33362731 فاكس : 37484902 (202) بريد الكترونى : <a href="mailto:alo@alolabor.org">alo@alolabor.org</a> الموقع على شبكة الانترنت : <a href="http://www.alolabor.org">www.alolabor.org</a></p>	<p>منظمة العمل العربية</p>