



منظمة العمل العربية مكتب العمل العربي

ورشة عمل حول

"تنشيط الاستخدام الخارجى"

(القاهرة ، 16 - 18 / 7 / 2006)

مكان عقد الورشة / فندق بيراميدز / القاهرة

}} ا لتقرير الختامى }}

التقرير الختامى والتوصيات النهائية

لورشة العمل القطرية الخاصة بـ " تنشيط الاستخدام الخارجى "

((القاهرة, 16- 18 يوليو / تموز 2006))

مقدمة

فى إطار تنفيذ خطة منظمة العمل العربية لعام 2006 عقد مكتب العمل العربى (إدارة التنمية البشرية والتشغيل) ورشة عمل قطرية حول " تنشيط الاستخدام الخارجى " بالقاهرة خلال الفترة ما بين 16 – 18 يوليو / تموز بالتعاون المشترك مع وزارة القوى العاملة بجمهورية مصر العربية .

وتهدف هذه الورشة إلى التعرف على احتياجات أسواق العمل العربية وكيفية إعداد وتأهيل العمال العرب فى ظل التحديات المعاصرة والثورة التكنولوجية الهائلة لخلق جيل من العمال العرب قادر على المنافسة الشرسة وصولاً لإحلال العمالة العربية محل العمالة الأجنبية ومن ثم التخفيف من حدة مشكلة البطالة فى الوطن العربى كما تهدف الورشة إلى التوصل على السبل التى من شأنها معالجة الصعوبات التى تواجه العمالة المهاجرة وكيفية تذليلها .

(مرفق رقم 1 ورقة المعلومات الأساسية)

الجلسة الافتتاحية

تم افتتاح أعمال الورشة فى تمام الساعة العاشرة صباحاً من صباح يوم الأحد الموافق 16 / 7 / 2006 بكلمة افتتاحية ...

(مرفق رقم 2 الكلمات الافتتاحية)

مكان وزمان الاجتماع

عقدت الورشة بمدينة القاهرة - جمهورية مصر العربية - فندق بيرميزا خلال الفترة ما بين 16 - 18 يوليو/ تموز 2006 .

مرفق رقم (3) البرنامج الزمني للاجتماع

المشاركون

- شارك في أعمال الورشة كلاً من :-
- ممثل عن غرفة تجارة وصناعة سلطنة عمان .
- ممثل عن وزارة شؤون الخدمة المدنية والإسكان - دولة قطر .
- ممثلين عن اتحاد الصناعات المصرية .
- ممثلين عن الاتحاد العام لعمال مصر .
- ممثل عن وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل بالجمهورية اليمنية .
- ممثل عن هيئة سوق العمل / مملكة البحرين .
- عدد (20) مشارك يمثلون القيادات من وزارة القوى العاملة والهجرة بجمهورية مصر العربية . **مرفق رقم (4) قائمة بأسماء السادة المشاركين**

أوراق العمل

تم عرض ومناقشة عدد (5) أوراق رئيسية قام بإعدادها نخبة من الخبراء العرب المتخصصين في الهجرة وتنقل الأيدي العاملة والتشغيل بالإضافة إلى عدد من الأوراق القطرية قام بإعدادها ممثلوا الدول المشاركة .

مرفق رقم (5) قائمة بأوراق العمل الأساسية والقطرية .

النتائج والتوصيات

تأكيداً على ضرورة التكامل الاقتصادى والاجتماعى العربى وبناء مجتمع عربى متكامل قادر على مواجهة تحديات العولمة والتكتلات الاقتصادية الدولية ... توصل المشاركون إلى الاستنتاجات والتوجهات التالية :

- 1- التأكيد على أهمية قيام السوق العربية المشتركة بما يسمح بحرية بتنقل الأيدي العاملة وتشغيلها داخل الوطن العربى باعتبار أن تكاتف القوى العاملة يمثل إحدى الدعامات الأساسية للوحدة العربية المنشودة كضرورة لمواجهة هذه التحديات .
- 2- دعوة البلدان العربية للعمل على الحد من القيود التى تعرقل حرية انتقال القوى العاملة العربية وتعزيز فرص تشغيلها فى البلدان العربية .. مع ضرورة تطوير تشريعات العمل فى اتجاه تماثل هذه التشريعات فى بلادنا العربية وضمان مساواتهم بالعمال الوطنيين فى الحقوق والواجبات الناتجة عن عملهم حتى يكون ذلك حافزاً ومشجعاً للعاملين العرب على التنقل من بلد عربى إلى آخر .
- 3- دعم توجهات منظمة العمل العربية الرامية إلى تشجيع التصديق على معايير العمل العربية من خلال إقرار مبدأ التصديق الجزئى على الاتفاقيات الهامة وإقرار معايير جديدة تستجيب لمتطلبات عولمة الاقتصاد وتحرير التجارة بهدف الوصول إلى إقامة سوق عربية مشتركة تنتقل فيها القوى العاملة العربية بحرية وتعمل فى ظل تشريعات متقاربة فى أحكامها وفقاً لمنظور عربى مشترك .
- 4- التأكيد على المبادئ والأحكام المتعلقة بعدم التمييز فى الاستخدام أو المهنة والعمل على إزالة ما قد يظهره الواقع العملى من ممارسات تتطوى على أى نوع من التمييز فى ظل المستجدات والمتغيرات الحديثة .
- 5- تدعيم التنسيق والتعاون فيما بين الجهات المختصة فى البلدان العربية بشأن تطبيق نظام الكترونى يسمح بتوفير قاعدة بيانات تتناسب مع احتياجات السوق العربية .
- 6- دعوة منظمة العمل العربية لتنشيط الترويج لاتفاقيات العمل العربية أرقام (2،4، 14) ذات العلاقة بتنقل الأيدي العاملة العربية وضمان حقوقها عند تنقلها للعمل فى أى قطر من الأقطار العربية .

- 7- مطالبة المستشارين العماليين بعمل دراسات حقيقية لأسواق العمل فى الدول المستقبلية للعماله تعطى المهارات المطلوبه لسوق العمل والمشاكل والصعوبات التى تؤدى إلى انخفاض الإقبال على العمال العربيه .
- 8- أهمية التنسيق والتعاون بين الجهات المعنية فى بلدان الإرسال والاستقبال فى مجالات تدريب و تنمية قدرات العمال العربيه وتوعيتها بثقافة وقيم وتقاليد المجتمع السائده فى الدول المستقبلية بما يساعد فى تسهيل اندماجها وتحسين مستوى الإنتاجية .
- 9- تشجيع عقد اتفاقيات ثنائيه أو متعددة الأطراف فى مجال التدريب المهنى لتوفير الإمكانيات والتمويل اللازم لعملية التدريب لتوفير المهارات المطلوبه فى أسواق العمل العربيه .
- 10- تدعيم جهود منظمة العمل العربيه بشأن الترويج للتصنيف المهنى العربى الموحد باعتباره قاعدة تفاهم مشتركة فى مجال تنقل الأيدى العاملة العربيه ، وكذلك تفعيل إعلان المبادئ بشأن تيسير تنقل الأيدى العاملة العربيه والإستراتيجية العربيه لتنمية القوى العاملة والتشغيل الصادران عن منظمة العمل العربيه .
- 11- العمل على إقامة وتكثيف الملتقيات المباشرة بين رجال الأعمال والجهات المعنية بالاستخدام فى الدول المستقبلية للعماله أو من يمثلونهم من جانب نظرائهم أو من يمثلونهم فى الدول المصدرة للعماله بهدف إيجاد الحلول المناسبه لتنشيط الطلب على العماله العربيه.
- 12- تفعيل الاتفاقيات الثنائيه والبرتوكولات ومذكرات التفاهم وبرامج التعاون الفنى حتى تأتى ثمارها .

