

فرص العمالة العربية في الاسواق العربية

أسامة عبدالله العبسي
نائب الرئيس التنفيذي و القائم بإعماله
هيئة تنظيم سوق العمل
يوليو ٢٠٠٦

فرص العمالة العربية في الأسواق العربية

- الواقع الاقتصادي للأسواق الجاذبة للعمالة

- سوق العمل الخليجي

- عوامل العرض و الطلب

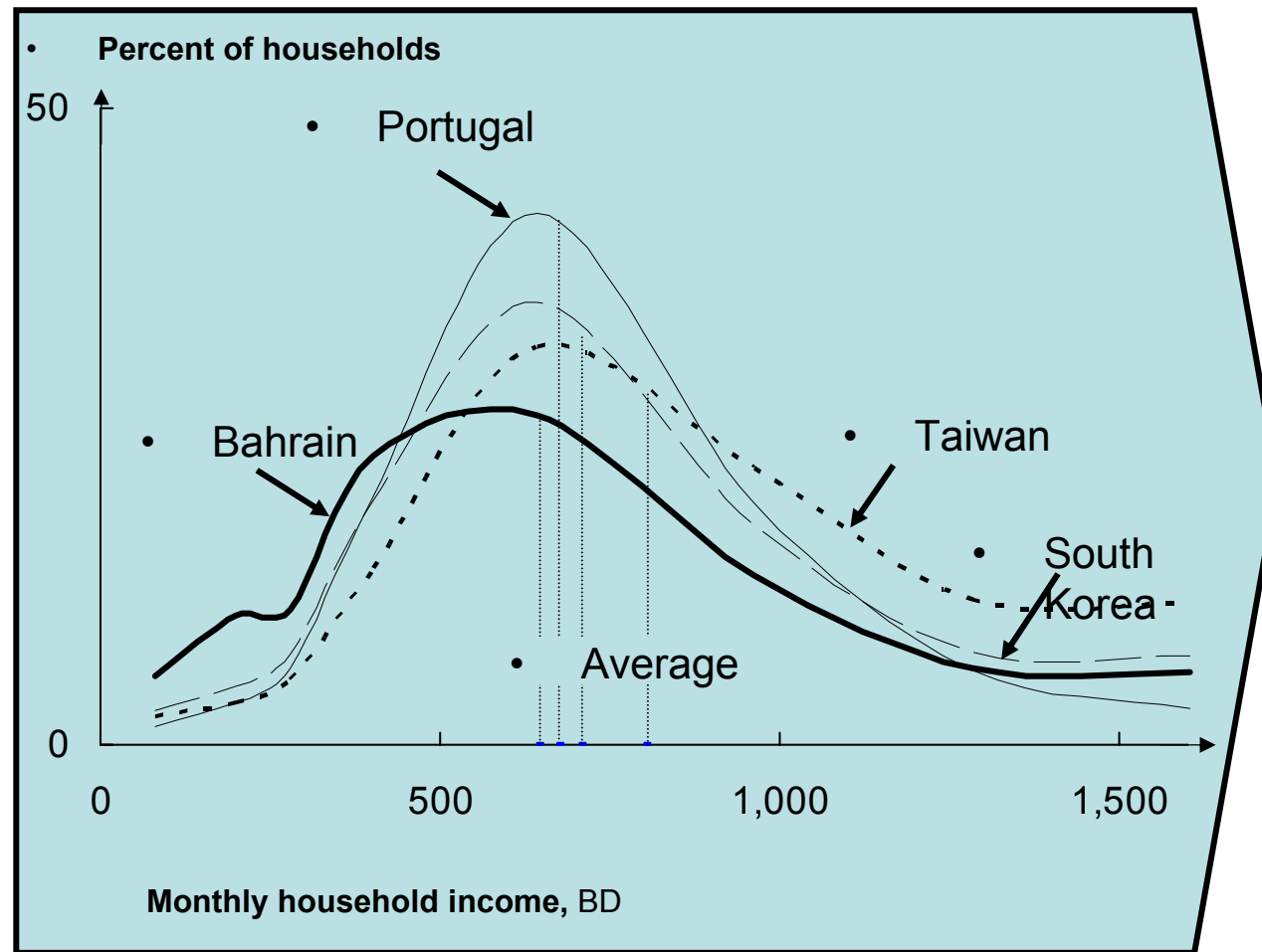
الواقع الاقتصادي للأسواق الجاذبة للعمالة

- نموذج اقتصادي غير عصري و لا يمكن الاستمرار فيه
- حكومات تريد الابتعاد عن النظام الريعي
- تعاني من عجوزات هائلة في الميزان التجاري غير النفطي
- قطاع خاص يسعى للخروج من تحت عباءة الحكومات
- منافسة شديدة و سياسة إغراق من الأسواق الآسيوية
- نقص الخبرات في القطاعات غير التقليدية
- انتاجية منخفضة مقارنة بالأسواق العالمية
- مناخ اقليمي غير مستقر

نسبة الطبقة الوسطى في البحرين مقارنة بالدول ذات المعدل المشابه من نصيب الفرد في الناتج القومي الاجمالي

DISTRIBUTION OF HOUSEHOLDS BY ANNUAL HOUSEHOLD INCOME**

2004

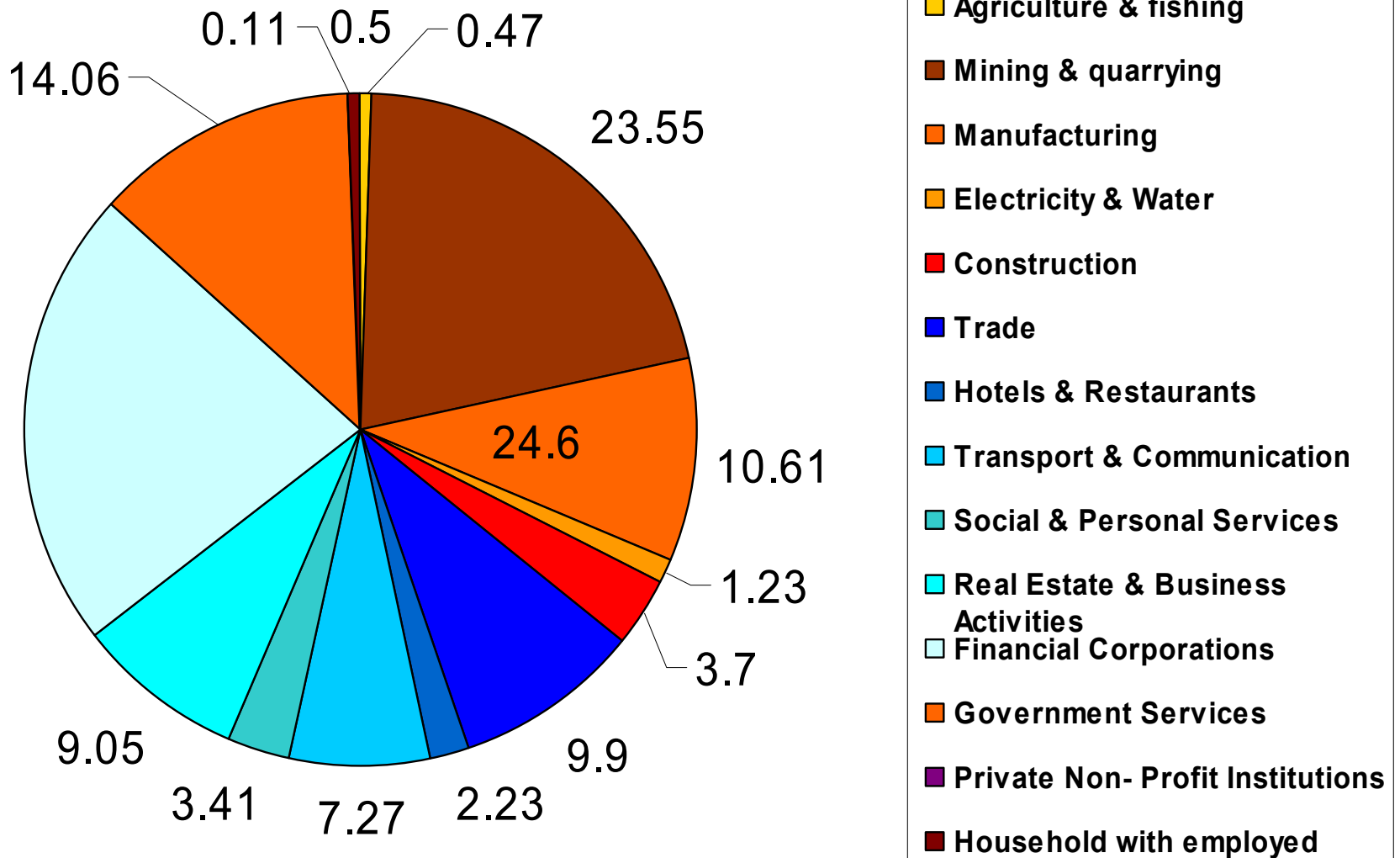


Percent of households with middle income (between -40% to +40% around the mean)	
Portugal	60%
South Korea	56%
Taiwan	53%
Bahrain	45%

* Households earning income, households not earning income are excluded from all the comparisons

** 2004 GDP/capita in nominal USD ('000) for Bahrain is 14.8, for Portugal 16.1, for South Korea 14.1 and for Taiwan 13.6; household income of Bahrain includes only gross salary and does not include any other social transfers

توزيع موارد الدخل القومي

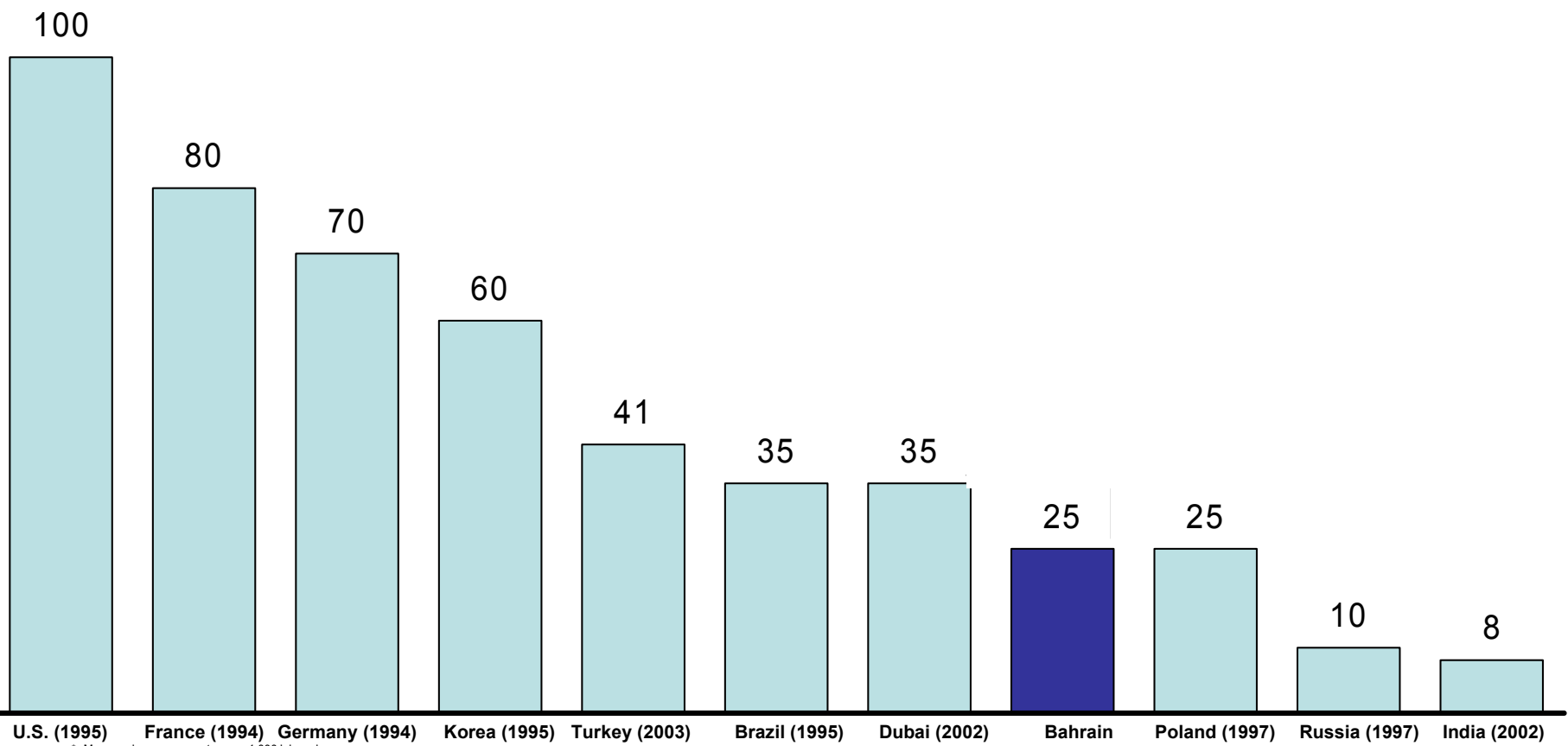


مستوى الانتاجية منخفض مقارنة ببقية دول العالم

مثال: قطاع المقاولات الانشائية

Indexed output per labour input in residential construction*

U.S. average = 100



* Measured as square metres per 1,000 labour-hours

الواقع الاقتصادي للأسواق الجاذبة للعمالة

لنتمكن اقتصاديات الخليج من الاستمرار، يجب عليها:

- الدفع تجاه قطاعات اقتصادية ذات قيمة مضافة عالية

- توسعة القطاعات الخدمية

- زيادة الاعتماد على الأدوات الانتاجية الحديثة و التقنية العالية

- جعل القطاع الخاص محرك الاقتصاد الرئيسي و تقليص دور الحكومات

- تقليص البطالة و نقص التشغيل في اوساط المواطنين

- اجراء اصلاحات سياسية و اقتصادية و ادارية.

فرص العمالة العربية في الأسواق العربية

- الواقع الاقتصادي للأسواق الجاذبة للعمالة

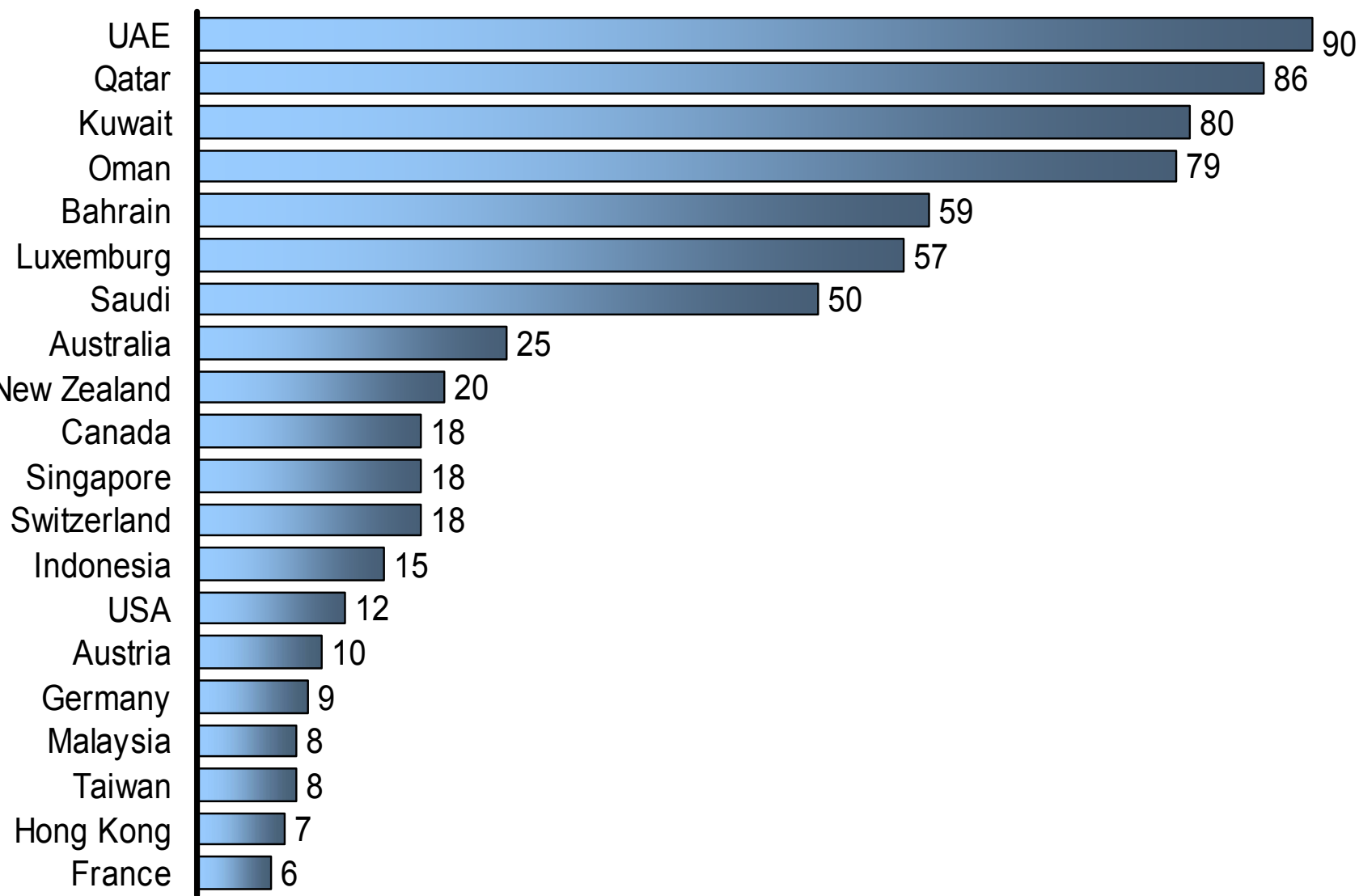
- سوق العمل الخليجي

- عوامل العرض و الطلب

سوق العمل الخليجي

بيانات قد لا تكون معروفة....

العمالة الوافدة كنسبة من سوق العمل



Note: Includes only countries with expatriates constituting more than 5% of labour force

	البحرين	الكويت	عمان	قطر	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	العالم	آسيا	أوروبا	أمريكا اللاتينية	آفريقيا
العدد التقديري لأعداد المهاجرين (بالآلاف) 2005	295,461	1,668,991	627,571	636,751	6,360,730	3,211,749	190,633,564	53,291,281	64,115,850	6,630,849	17,060,000
معدل نمو أعداد المهاجرين للفترة من 2005-2000	3	3.7	0.7	6.5	4.3	6.8	1.5	1.2	1.9	1.1	0.1
نسبة المهاجرين إلى إجمالي السكان 2005	40.7	62.1	24.4	78.3	25.9	71.4	3	1.4	8.8	1.2	1.1
نسبة النساء المهاجرات إلى إجمالي المهاجرين 2005	30.9	31	20.9	25.8	30.1	27.8	49.6	44.7	53.4	50.3	47.1
عدد السكان (بالآلاف) 2005	727	2,687	2,567	813	24,573	19,043	6,464,750	3,905,415	728,389	561,346	905,000

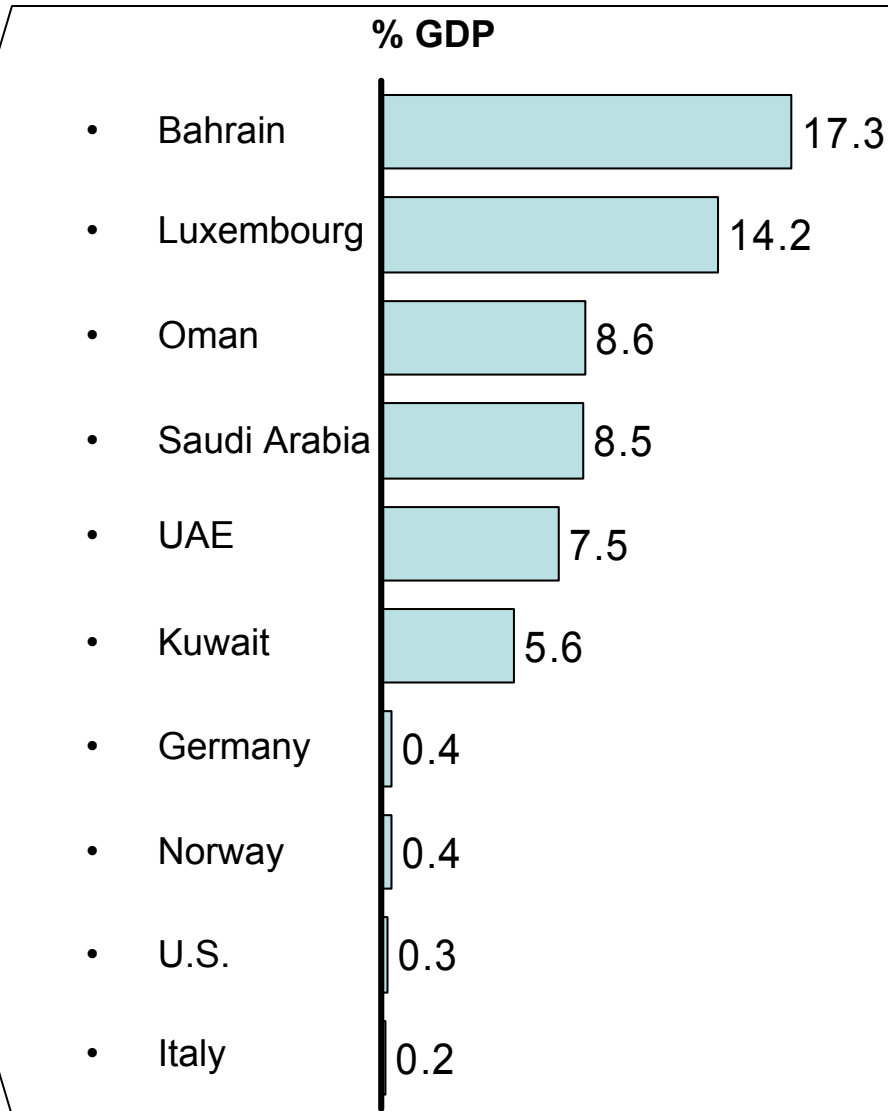
المصدر:

World Migrant Stock: The 2005 Revision
Population Database

<http://esa.un.org/migration/index.asp?panel=1>

التحويلات المالية للعمالة الوافدة كنسبة من الناتج القومي

01

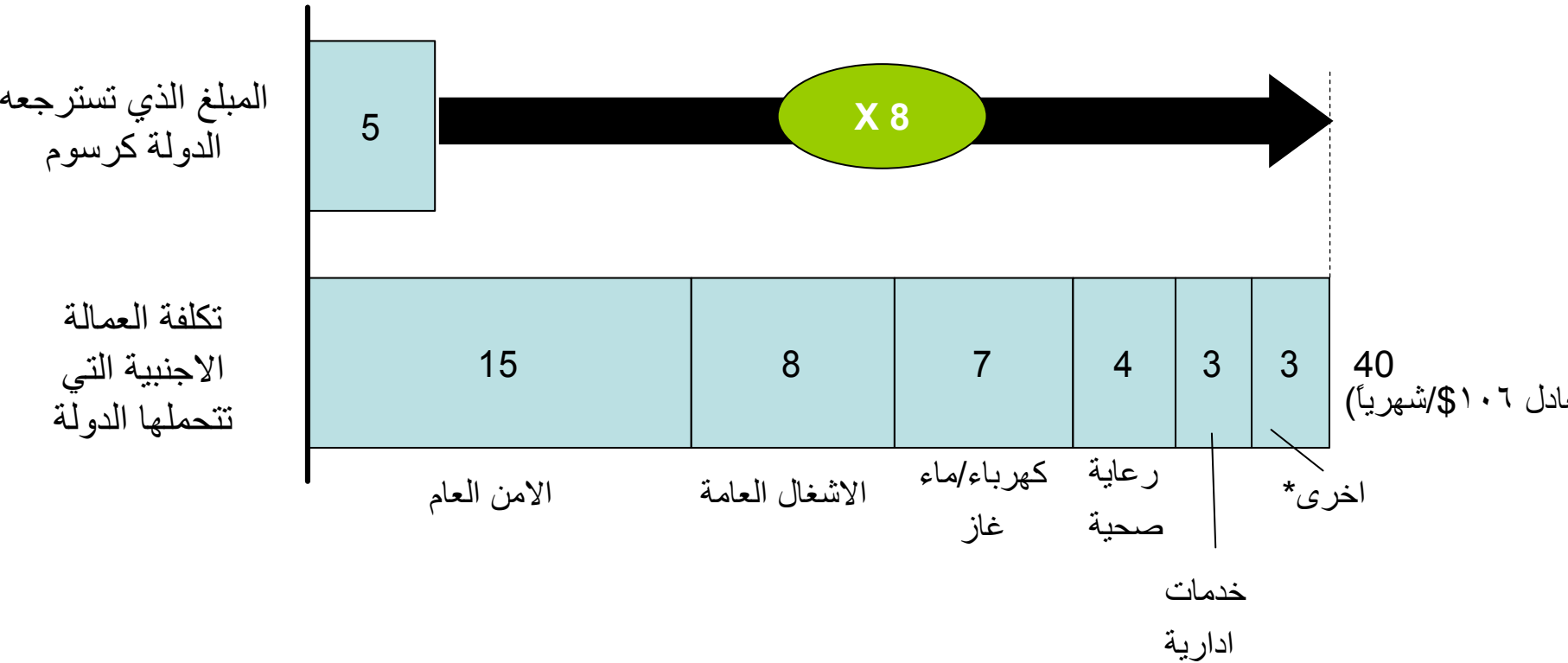


مجموع
تحويلات العمالة
عالمياً
\$72.3b

تتحمل حكومات الدول الخليجية تتحمل تكلفة العمالة الوافدة

التكلفة بالدينار البحريني شهريا

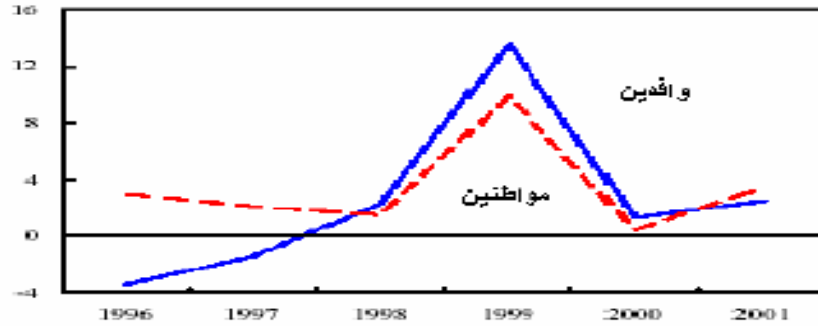
١ دينار بحريني = ٢,٦٥ دولار



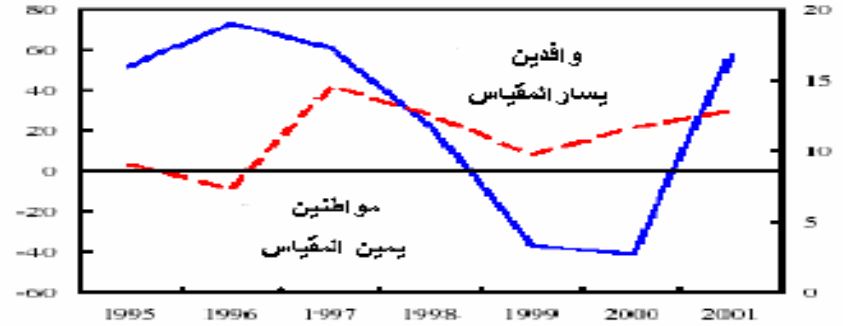
*تشمل المواصلات، التعليم، و الاعلام

نصيب الوافدين والمواطنين من الوظائف الجديدة كنسبة مئوية

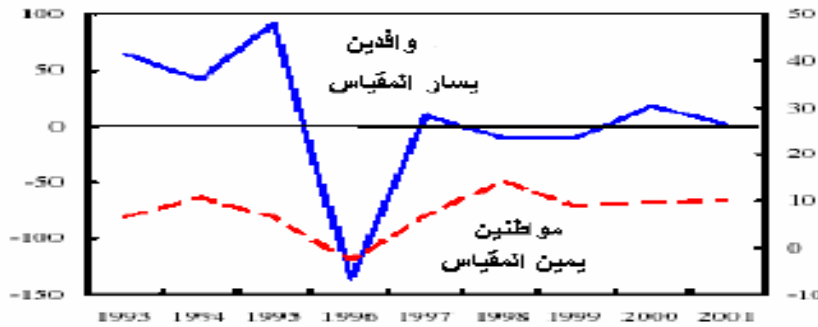
البحرين



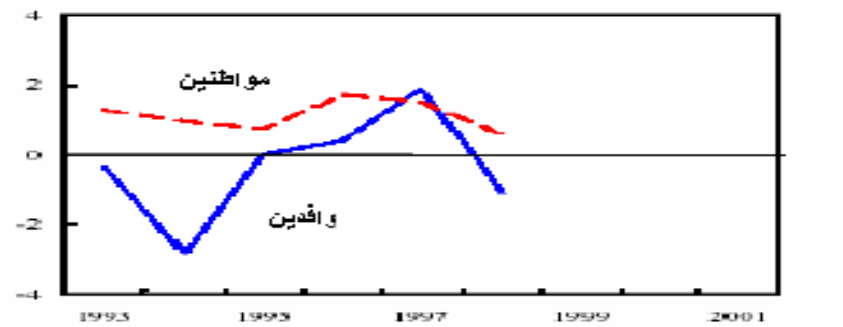
الكويت



عمان



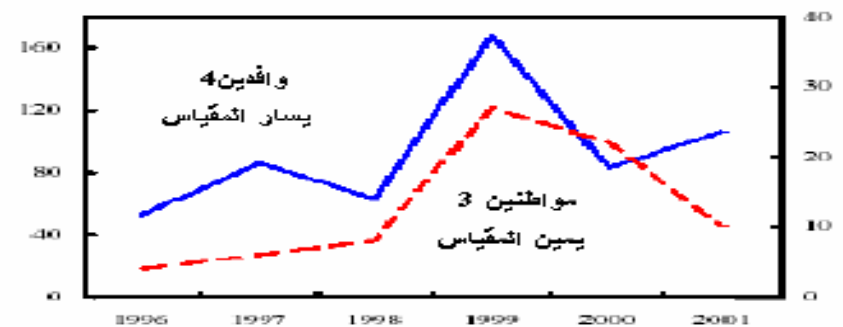
قطر 2



الجمهورية العربية السعودية



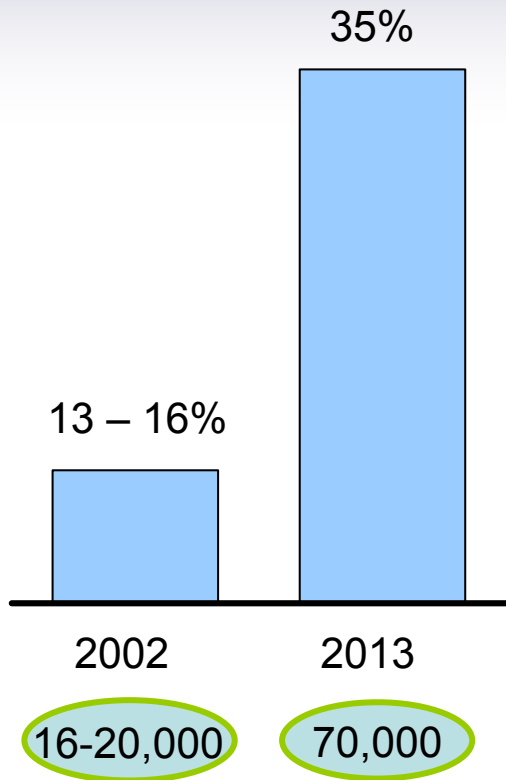
الإمارات العربية المتحدة



إذا استمر اداء سوق العمل على وضعة الحالي...

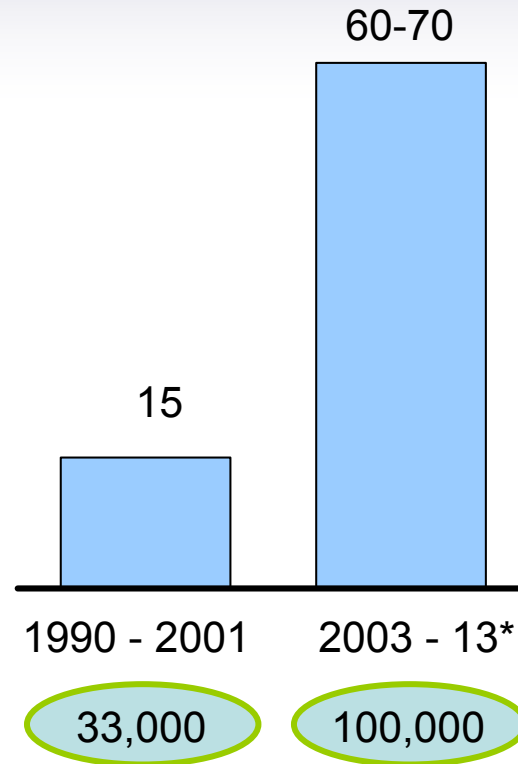
البطالة

البحرينيين العاطلين من العمل

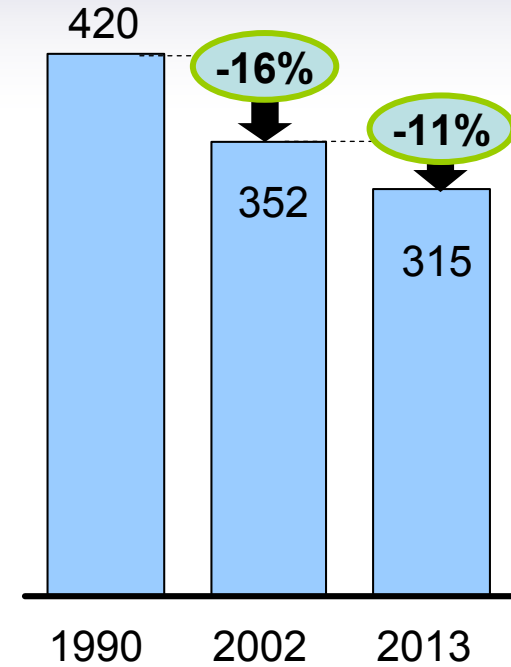


قص التشغيل

عدد البحرينيين الذين قبلوا بوظائف تقل عن مستواهم التعليمي او خبراتهم



انخفاض مستويات الاجور
تناقص معدلات الاجور الحقيقية



* Unemployed nationals as percentage of national labor force

سوق العمل الخليجي

• فريد من نوعه عالميا:

- تتراوح نسبة العمالة الوافدة في سوق العمل بين ٦٠%-٩٢%
- تتراوح نسبة الاجانب بين السكان بين ٤٠%-٧١%
- يستورد العمالة بينما يعاني من البطالة
- يملك المال و لكن يستخدم تقنيات انتاج قديمة
- يحول جل دخله من الموارد الطبيعية الى الخارج عن طريق العمالة الوافدة

تاريخ العمالة العربية في الخليج

■ 1945 حتى 1973 :

ميزت هذه الفترة بهجرة مكثفة للعمالة العربية الى المنطقة وبلغت نسبتها حوالي 85 % في مطلع السبعينات .

■ 1974-1975 :

توسع مفاجئي وسريع لأعداد للمهاجرين العرب، إذ بلغ عددهم حوالي مليون ثمانية آلاف في عام 1975، وبما شكل 80 % من إجمالي الأجانب في دول المجلس.

■ 1976 - 1979 :

تزايد سريع في معدلات الهجرة من جنوب آسيا (ارتفع عدد الباكستانيين خلال ثلاث سنوات فقط من 200 ألف عام 1976 الى مليون 250 ألف في عام 1979) .

■ 1980-1984 :

توسع نطاق الأنشطة التي تعتمد على تشغيل الأجانب (قطاع المقاولات والخدمات استقطبا 60 % من العمالة الأجنبية).

■ 1990 حتى الآن :

تغيرات مفاجئة في أعقاب حرب الخليج الأولى، خاصة على صعيد العمالة العربية (حصة) العمالة العربية في وَاخِر عام 1990 كانت أقل من 34 % من إجمالي الأجانب في المنطقة). وتزايد سريع في استقدام العمالة الآسيوية من جنوب شرق آسيا (أغلب الشركات الأمريكية الكبيرة : بكتيل / فلور / براون اندروث استخدمت هذه لفئة من العمالة بناء على تجارب عملها السابقة في فيتنام وتايلاند وكوريا) .

حصّة العرب من العمالة الوافدة في الخليج

نسبة مئوية

	1975	1985	1996	2002/4
Bahrain	22	15	12	15
Kuwait	80	69	33**	30**
Oman	16	16	11	6
Qatar	33	33	21	19
Saudi Arabia	91	79	30	33
UAE	26	19	10	13
GCC	72	56	31	32

Source: The ratios for 1975 and 1985 – Birks (1988), Birks et al. (1988) and Winckler (2000); for Kuwait in 1996 from the Public Authority for Civil Information; for Oman in 1996 from the Ministry of Planning, *Statistical Yearbook 1996* (Muscat); the ratios for the other countries in 1996 and in 2002/4 are the author's estimates based on various sources. See also: the GCC Demographic Report (1998). * data for the years 2002, 2003 or 2004; ** – including the *bidun* (Kapiszewski, 2005).

اهم الجاليات العاملة في الخليج

بالآلاف

	Bahrain 2004	Kuwait 2003	Oman 2004	Qatar 2002	Saudi Arabia 2004	UAE 2002
Indians	120	320	330	100	1,300	1,200
Pakistanis	50	100	70	100	900	450
Egyptians	30	260	30	35	900	140
Yemenis					800	60
Bangladeshis		170	110		400	100
Filipinos	25	70		50	500	120
Sudanese					250	30
Sri Lankans		170	30	35	350	160
Jordanians/ Palestinians	20	50		50	260	110
Indonesians		9			250	
Syrians		100			100	
Iranians	30	80		60		40
Turks					80	
Nepalese				70		
<i>Bidun</i>		80				

توزيع العمالة العربية المهاجرة حسب بلد الاستضافة

Country	Type of data	Country of residence			Total
		European Countries*	Arab Countries	Other Countries	
Algeria 1995	A	991796	66398	14052	1072246
Egypt 2000	B	436000	1912729	388000	2736729
Lebanon 2001	B	157030	123966	325604	606600
Morocco 2004	A	2616871	282772	189447	3089090
Tunisia 2003	A	695765	116926	30513	843204
Sub-total		4897462	2502791	947616	8347869
Palestine 2002	C	295075	4180673	231723	4707471
Total		5192537	6683464	1179339	13055340

Type of data: A = consular records; B = survey on expatriates, C = PCBS estimates of Palestinian refugees worldwide.

* Europe to read in the case of Palestinian refugees as all countries except the Arab countries and the US

Source: Fargues (Ed) *Mediterranean Migration Report 2005*, CARIM, European University Institute, Florence 2005

فرص العمالة العربية في الأسواق العربية

- الواقع الاقتصادي للأسواق الجاذبة للعمالة
- سوق العمل الخليجي
- عوامل العرض و الطلب

عوامل العرض و الطلب

قرار استقدام جنسية بعينها ليس قرارا سياسيا بيد الحكومات و لكن تجاريا بيد القطاع الخاص

الإصلاحات السياسيه و الاقتصادية و الادارية

اعطاء الأفضلية لجنسية معينة ليس مقبولا

الاتفاقيات التجارية الدولية و الإقليمية

يجب على الاقتصاد ان يتحول من الاعتماد على العمالة الرخيصة الى نموذج مؤسس على الانتاجية العالية و القيمة المضافة

المنافسة الاسيوية الشديدة

”إن لم تكن جزءاً من الحل، فأنت جزءاً من المشكلة“

سوق العمل يعاني من إختلالات شديدة ذات عواقب اقتصادية و اجتماعية و سياسية

عوامل العرض و الطلب

لدينا مشاكلنا، و لنتمكن العمالة العربية من المنافسة و استعادة
موقعها يجب أن تساهم في حل هذه المشاكل لزيادة قيمتها
السوقية.

عوامل العرض و الطلب

لتأخذ العمالة العربية موقعاً مفضلاً، يجب:

• يجب ان يفضلها اصحاب الأعمال لأنها تزيد من تنافسيته و ربحيته

• أن تكون مؤهلة للتكيف مع اقتصاد متغير يسعى للتطور مع معطيات العولمة

• أن تدعم تنافسية الاقتصاد، لا ان تشكل عبئاً عليه.

قرار استقدام جنسية بعينها ليس قرارا سياسيا بيد الحكومات و لكن تجاريا بيد القطاع الخاص

اعطاء الأفضلية لجنسية معينة ليس مقبولا

يجب على الاقتصاد ان يتحول من الاعتماد على العمالة الرخيصة الى نموذج مؤسس على الانتاجية العالية و القيمة المضافة

أن تكون داعمة للعمالة الوطنية لا منافسة لها
أن تساهم في تطوير الاقتصاد لا ان تبطئ من نموه.

”إن لم تكن جزءاً من الحل، فأنت جزءاً من المشكلة“

الشباب العربي المؤهل يسعى للعمل في وطنه، فإن لم يوفق سعى للهجرة الى الغرب، فإن لم يوفق فالبلاد العربية اضعف الايمان.

الدول الخليجية تسعى لرفع مستويات القيمة المضافة في اقتصاد ينقصه التطوير عن طريق ادوات الإنتاج و التكنولوجيا الحديثة و العمالة الماهرة ذات التأهيل العالي.

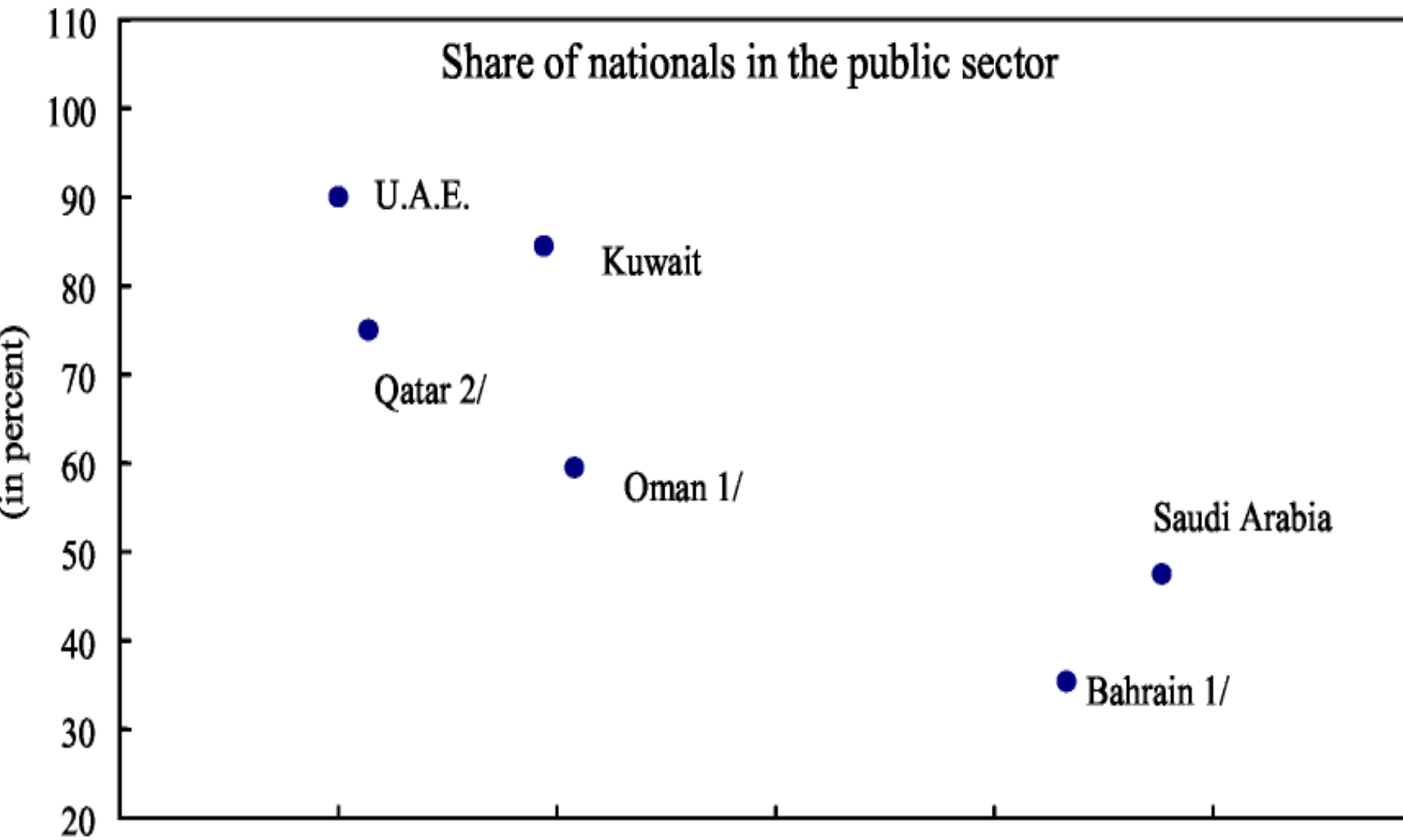
و السؤال يبقى:

هل ستتخلى الكوادر العربية المؤهلة عن حلم الهجره الى الغرب، في سبيل العمل داخل الوطن العربي؟ أم سوف تبقى دول الخليج خيار من لا خيار له؟

شكراً

اعداد و نسب المواطنين و الوافدين في دول مجلس التعاون

Country	Population		Labor force	
	Total (000s)	% expatriates	Total (000s)	% expatriate
BAHRAIN	652	40.0	272 ^a	61.9
KUWAIT (2004) ^b	2,645	64.3	1,551	81.3
(2005)	2,867	34.9	1,727	81.8
OMAN	2,442	22.7	859	64.3
QATAR	580	73.7	120 ^a	81.6
SAUDI ARABIA	20,279	25.4	7,176	55.8
UAE	2,890	75.7	1,356	89.8
All GCC countries	29,322	34.9	11,103	About 70.0



نسبة العمال الأجانب في قوى العمل في بلدان مجلس التعاون الخليجي وعدد المهاجرين الدوليين في تلك البلدان،
١٩٨٥، ١٩٩٠، ١٩٩٥، ٢٠٠٠، ٢٠٠٥

بلد	العمال الأجانب في قوى العمل (نسبة مئوية)			عدد المهاجرين (بالآلاف)		
	١٩٨٥	١٩٩٥	٢٠٠٠	١٩٨٥	١٩٩٠	٢٠٠٠
إمارات العربية المتحدة	٩١	٩٠	٩٠	١٠٠٨	١٣٣٠	١٧١٦
بحرين	٥٨	٦٠	٥٩	١٣٧	١٧٣	٢١٩
عمان	٥٢	٦٤	٦٤	٣٢٧	٤٥٢	٥٧٣
كويت	٨٦	٨٣	٨٢	١٢٢٢	١٥٥١	٩٩٦
قطر	٧٧	٨٢	٨٦	٢٨٢	٣٧٠	٤٠٦
لملكة العربية السعودية	٦٣	٦٤	٥٦	٣٤٠١	٤٧٤٣	٤٦١١
المجموع	٦٣٧٧	٨٦٢٠	٨٥٢١

المصادر: جرجس (٢٠٠٢)؛ وبيانات مجلس التعاون الخليجي؛ وشعبة السكان بالأمانة العامة للأمم المتحدة؛ اتجاهات مجموع أعداد المهاجر
تنقيح عام ٢٠٠٥، (CPOP/DB/MIG/Rev.2005)، قاعدة بيانات في شكل رقمي.