

**في إطار ندوة "توطين الوظائف وتنقل الأيدي العاملة في الوطن العربي"
والتي تنظمها وزارة القوى العاملة والهجرة
بالتعاون مع منظمة العمل العربية
خلال الفترة 3-5/7/2007 بفندق شبرد - القاهرة**

• الدليل التنفيذي لملتقي توظيف الشباب.

بعد أن أصبحت مشكلة البطالة آفة العصر ومشكلة قومية إستراتيجية استعصت على الحل ليس في مصر وحدها بل في معظم الأقطار العربية، زادت المسؤولية الاجتماعية للشركات والمؤسسات الوطنية منها والاستثمارية كي تجد حلاً لتوظيف الأعداد الكبيرة للخريجين من كافة الجامعات وفي كل التخصصات العلمية والأكاديمية، وذلك في عصر العولمة و التنافسية وآليات السوق العصر التي زادت فيه الحاجة إلى العمالة المدربة الماهرة ذات المهارات المتعددة والصفات القيادية المتميزة ، من هنا جاءت فكرة عقد ندوة قومية للتوظيف من قبل وزارة القوى العاملة والهجرة ومنظمة العمل العربية، ليكون بمثابة السوق الذي نتلاقى فيه قوى العرض والطلب (عرض من قبل الشركات والمؤسسات المشاركة في الملتقي والطلب من قبل الشباب الباحثين عن العمل)، كمساهمة حقيقية في حل أزمة البطالة التي أصبح يعاني منها الكثيرون.

• وتهدف هذه الندوة إلى:

1. التعرف على سياسات وبرامج توطين الوظائف وسياسات التدريب والتشغيل في البلدان العربية، فضلاً عن التعرف على المشاكل والمعوقات التي تواجه انتقال العمالة العربية، مع وضع حلول مقترحة.
2. ربط سياسات التدريب والتعليم التقني بمتطلبات أسواق العمل العربية، وتطبيق نموذج محاكاة لتطبيق فكرة سوق تشغيل الشباب بمشاركة عملية من منظمات أصحاب الأعمال.
3. تحديث دور مؤسسات التدريب والتعليم من أجل تنمية القدرة التنافسية للعمالة العربية.
4. التأكيد على أن مساهمة الشركات والمؤسسات في الملتقي هي مساهمة تطوعية، ولا يترتب عليها أي أعباء مالية ولا التزام بتعيين الشباب.

وهذا هو دليل مرشد شامل فيه بيان بمسئوليات الأطراف المشاركة في الملتقى سواء القائمين على تنفيذه أو المشاركين في فعالياته:-

أولاً: مسؤوليات القائمين على تنفيذ الملتقى التوظيفي:-

يقع على عاتق القائمين بتنفيذ الملتقى التوظيفي وزارة القوى العاملة والهجرة ومنظمة العمل العربية) عدة مسؤوليات هامة وذلك لضمان نجاح هذا الملتقى، ومن أهمها:-
1. إعداد كشف بالشركات المشاركة بالفعل في الملتقى، تمهيداً لتخصيص مكان لها في موقع الملتقى، وإعطائه رقم معين أو تمييزه.

2. التنسيق مع الشركات بخصوص موعد الملتقى لتجنب التأخير، وهدر الوقت.

3. تخصيص مرشد لضمان تنظيم الشباب في الدخول الخروج.

4. أهمية التسجيل من قبل الشباب في كشف يسمى كشف التعارف (يحتوى على بيانات الشباب: الاسم – العنوان-رقم التليفون - المؤهل) ليكون بمثابة قاعدة البيانات والتي يتم اللجوء إليها عند كتابة التقارير النهائية بالنتائج التي تحققت من هذا الملتقى(عدد الذين تم توظيفهم بالفعل).

5. التصوير الفوتوغرافي للملتقى كوثيقة ضمن أنشطة وزارة القوى العاملة ومنظمة العمل العربية وتدرج في التقارير النهائية.

ثانياً: مسؤوليات الشركات والمؤسسات المشاركة في الملتقى:

تعتبر الشركات والمؤسسات المشاركة في الملتقى بمثابة الفاعل الرئيسي ويقع عليها العبء الأكبر في اختيار الكفاءات العلمية المتميزة وفي هذا الصدد تقوم بالمهام التالية:

1. تقديم مطبوعات تعريفية عن الشركة وأهم أنشطتها.

2. بيان بأهم الوظائف الشاغرة.

3. بيان بالمؤهلات المطلوبة للوظائف الشاغرة.

4. ضرورة تقديم استمارات توظيف مطبوعة (Application).



ثالثاً : مسئوليات الشباب المتقدم للوظائف الشاغرة:

في المقابل يقع على الشباب مسئوليات من أجل الاستعداد للمقابلة الشخصية:-

1. إعداد السيرة الذاتية وفقاً للمعايير العلمية المتعارف عليها.
2. تجهيز الأوراق المطلوبة للتوظيف (شهادة المؤهل - شهادات تدريبية - خبرات سابقة).
3. ضع هذه الاعتبارات محل اهتمام:-

- حسن المظهر الخارجي و القدرة على ترتيب وتوصيل الأفكار.
- القدرة على القيادة والقدرة على التحليل.
- السيطرة على النفس والتحكم في المشاعر.
- قدم نفسك بثقة ويابتسامة على وجهك.
- استمع جيداً وافهم ماذا يريد القائم بالمقابلة بالضبط إذا لم يكن السؤال واضح استوضح منه ولا تخجل.
- لا تتكلم بسرعة أو ببطء و استخدم ألفاظ واضحة ومعبرة ولغة سليمة.
- لا تستخدم تعبيرات دارجة مثل (الشيء) ، كان معقول، يعنى، والله مش فاكتر، يمكن، معلش، أصل أنا، مش مهم).

تأكد أن عدم القبول في المقابلة الشخصية يأتي من عدة أمور عليك أن تتجنبها أهمها:

- عدم التخطيط للمستقبل جيداً، وعدم وضوح الأهداف.
 - عدم وجود خبرة في مجال العمل، وعدم القدرة على التعبير عن النفس.
 - عدم وجود اهتمام حقيقي بالشركة أو العمل (افتقاد الحماس).
 - عدم الثقة بالنفس والخجل وطرح أسئلة ساذجة.
- 5من أهم الأسئلة الشائعة في ملتقيات التوظيف :حدثني عن نفسك؟ لماذا تريد أن تعمل في شركتنا؟ وما هي إنجازاتك في الحياة التي تفخر بها؟ كيف ترى نفسك بعد خمس سنوات؟ احكي لي موقف أظهرت فيه مهارة القيادة؟ ما هو أعظم شيء لك في الوظيفة؟ هل تستطيع أن تعمل تحت ضغط؟ ما هي مميزاتك وعيوبك؟ هل تحب العمل في فريق، أم بمفردك؟
6. تأكد إن قدرتك على إظهار قيمتك وقدراتك وفهمك لاحتياجات العمل، هو أساس النجاح.

ثالثاً: فعاليات الملتقي:

- الكلمة الافتتاحية للسيدة الوزيرة /عائشة عبد ال هادي والسيد الدكتور أحمد لقم ان المدير العام لمنظمة العمل العربية في تمام الساعة العاشرة صباحاً. علماً بأنه سوف يتم التواجد في تمام الساعة التاسعة صباحاً بقاعة عمر الخيام بفندق شبرد.
- ثم تبدأ فعاليات الملتقي وتستمر المقابلات مع المؤسسات والشركات المشاركة في الملتقي حتى الثانية والنصف.
- خلق آلية للمتابعة بين الشركات والشباب الباحثين.
- كيف تجد الوظيفة المناسبة؟(عصف ذهني مع الشباب)(د. السيد عليوه).

التوثيق العلمي
أكاديمية القرار للتعليم المدني
(د. السيد عليوه)

