



المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني  
بالمملكة العربية السعودية



منظمة العمل العربية

**النتائج والتوصيات الصادرة عن**

**الدورة العربية الأولى**

**حول { التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 }**

**( الرياض ، المملكة العربية السعودية 19 - 21 يناير / كانون الثاني 2010 )**

## النتائج والتوصيات الصادر عن

### الدورة العربية الأولى

#### حول { التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 }

( الرياض ، المملكة العربية السعودية 19 - 21 يناير / كانون الثاني 2010 )

## تقديم

تنفيذاً لقرار مؤتمر العمل العربي في دورته السادسة والثلاثين ، التي عقدت بعمان بالمملكة الأردنية الهاشمية ( رقم / 40 / م . ع . ع . د 36 ، إبريل / نيسان 2009 ) بشأن اعتماد التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 ، ودعوة الدول العربية لتوفيق ومواءمة تصنيفاتها الوطنية مع التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 ، وتكليف المدير العام لمكتب العمل العربي بإدراج برامج وأنشطة تتعلق بتطبيقات التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 ضمن الخطط السنوية لمنظمة العمل العربية .

قامت منظمة العمل العربية بالتعاون مع المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني بالمملكة العربية السعودية بعقد الدورة العربية الأولى حول " التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 " بالرياض ، المملكة العربية السعودية في الفترة من 19 - 21 يناير / كانون الثاني 2010 ، باستضافة كريمة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني بالمملكة العربية السعودية حيث عقدت هذه الدورة تحت رعاية محافظها معالي الدكتور / علي بن ناصر الغفيص .

### **وتهدف الدورة إلى :**

- (1) التعرف على مفهوم التصنيف المهني وأساسه .
- (2) الوقوف على هيكلية التصنيف العربي المعياري للمهن .
- (3) التعرف على فئات مستويات المهارة في التصنيف العربي المعياري للمهن .

(4) التعرف على نظام الترميز في التصنيف العربي المعياري للمهن .

(5) معرفة تطبيق واستخدامات التصنيف العربي المعياري للمهن .

وقد شارك في أعمال هذه الدورة أكثر من ( 50 ) مشاركا يمثلون وزارات العمل ووزارات التربية والتعليم والتعليم التقني والمهني ومؤسسات التدريب العربية فضلاً عن المنظمات العربية والدولية ذات الصلة وعدد من الخبراء العرب المختصين ( مرفق قائمة بأسماء السادة المشاركين ) .

وقد تضمن سير أعمال الدورة على مدى ثلاثة أيام عمل متتالية عرض ومناقشة المحاور الآتية :

(1) مفهوم التصنيف المهني وأساسه وهيكلية التصنيف العربي المعياري للمهن .

(2) نظام الترميز في التصنيف العربي المعياري للمهن وفئات مستويات المهارة .

(3) استخدامات التصنيف العربي المعياري للمهن .

(4) الربط بين التصنيف العربي المعياري للمهن والتصنيف الدولي المعياري للمهن .

(5) هيكلية التصنيف العربي المعياري للمهن والتوصيف المهني .

وقد تم تشكيل لجنة الصياغة من السادة المشاركين من ممثلي الدول العربية الآتية ( السعودية – سوريا- فلسطين – السودان – سلطنة عُمان + الخبراء ) وقام بأعمال السكرتارية الفنية كلا من :

- السيد / محمد شريف داود – مدير إدارة التنمية البشرية والتشغيل .

- السيد / مصطفى عبد الستار – رئيس وحدة العمالة المتنقلة والهجرة .

وفي ضوء العرض الذي تقدم به السادة الخبراء وما تم الاستماع إليه من تطبيقات للتصنيف المهني في عدد من الدول العربية والمناقشات مع المشاركين ، تم التوصل إلى مجموعة من التوصيات والنتائج التالية :

(1) الإشادة بقرار مؤتمر العمل العربي في دورته السادسة والثلاثين الخاص بدعوة وزارات العمل لإنشاء وحدات إدارية لتطبيق التصنيف العربي المعياري للمهن وتدعيم القائم منها .

(2) دعوة الدول العربية لتوفيق ومواءمة تصنيفاتها الوطنية مع التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 .

(3) استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 كمرجعية في :

- توفير الأسس والإطار العام للتعاون بين الأقطار العربية في مجال برامج تنمية الموارد البشرية في المجالات والمستويات المختلفة .

- توحيد مرجعية المعايير والاختبارات وأسس التقييم والمؤهلات المهنية وخدمات تنظيم العمل المهني بشكل عام .

- بناء برامج التعليم والتدريب في الأقطار العربية على تصنيف وتوصيف مهني حديث يتواءم مع نظم التصنيف والتوصيف العالمية ، ويعكس المهن والأعمال التي يمارسها العاملون في سوق العمل من حيث مضامينها ومستوياتها .

- المساعدة على الاعتراف المتبادل بمؤهلات العاملين ومستوياتهم ، بما يساهم في تسهيل انتقال العمالة العربية .

- توفير قنوات ارتباط موثوقة بين أصحاب العمل من ناحية والعاملين أو الباحثين عن عمل من ناحية أخرى فيما يتعلق بالتوظيف والاستخدام والمؤهلات المهنية ومستويات المهارة والأجور وغير ذلك .

- توفير المرجعية للمساهمة في رفع الكفاءة ومستوى المهارة للعاملين في سوق العمل بما يتوافق مع المتطلبات الجديدة للتصنيف العربي المعياري للمهن .

- تحسين نوعية الخدمات ومستويات الأداء في سوق العمل ، ويشمل ذلك تحسين بيئة العمل ومتطلبات السلامة والصحة المهنية ، والنهوض بمعايير تنظيم العمل المهني المتعلقة ببيئة العمل .

- بناء قواعد البيانات والإحصاءات ونظم المعلومات المتعلقة بجانب العرض والطلب للموارد البشرية ، ودراستها وتحليلها بشكل دقيق ووظيفي بالاعتماد على التصنيف العربي المعياري للمهن ، لوضعها تحت تصرف الجهات العربية المعنية .

- إمكانية مقارنة البيانات والإحصاءات مع نتائج البيانات والإحصاءات ونظم المعلومات على المستوى الإقليمي والدولي .

- تطوير خدمات التوظيف والتوجيه والإرشاد التربوي والمهني ، وزيادة فاعليتها في ضوء توافر مرجعة وأداة مهمة لدعمها ، وهي أداة التصنيف العربي المعياري للمهن .

(4) استمرار التعاون بين منظمة العمل العربية والوكالة الألمانية للتعاون الفني ( GTZ ) في مجالات التدريب والتعليم التقني والمهني ، واستكمال ما يلزم لتطبيق التصنيف العربي المعياري من أدلة استخدام وبناء القدرات .

(5) الطلب من الأقطار العربية تزويد منظمة العمل العربية بتصانيفها الوطنية وتطبيقاتها في هذا المجال .

(6) دعوة منظمة العمل العربية إلى :

- متابعة قرار القمة الاقتصادية والتنموية الاجتماعية بشأن إنجاز الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل .

- إعداد التصنيف العربي المعياري للتعليم بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة .

- تنظيم وعقد ورش تدريبية وتخصصية للتعريف بالتصنيف العربي المعياري للمهن 2008 للمساهمة في تفعيل استثماره في الأقطار العربية ومتابعة تطبيقاته بالتعاون مع ( GTZ ) والأسكوا ، منظمة العمل الدولية والمنظمات ذات العلاقة والتنسيق مع المنظمات العربية المهنية .

7- يتوجه المشاركون بالشكر والتقدير لمعالي السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية ، ومعالي السيد الدكتور / علي بن ناصر الغفيص محافظ

المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني لعقد هذه الدورة الهامة وتوفير جميع مقومات نجاحها ، وما توصلت إليه من نتائج وتوصيات .



لجنة الصياغة  
ط/ عبد المنعم