



ورقة معلومات أساسية
بشأن
الندوة القومية حول
متطلبات أسواق العمل العربية
في ضوء المتغيرات الدولية
((القاهرة , 14 - 16 / 6 / 2005))

****تقديم:**

لقد برزت مشكلة كبرى خلال عقدي الثمانينات والتسعينات في معظم الدول ومن ضمنها الدول العربية تتمثل في انتشار التعليم وتوسعه وزيادة عدد خريجي المراحل التعليمية المختلفة , غير أنه غالباً ما يتجاوز هذا النمو الكمي للخريجين لفرص العمل المتاحة , الأمر الذي أفرز ما يعرف " ببطالة المثقفين " حيث تبين عدم التوازن بين مخرجات التعليم والتدريب واحتياجات التنمية , وأصبح الخريجون يواجهون مشكلات البطالة أو القبول بعمل أدنى من مستوى تحصيلهم الدراسي أو بعمل لا يتناسب مع تخصصاتهم ومؤهلاتهم ..

ومن ثم لا بد من تعزيز الشراكة والارتباط بين التعليم والتدريب واحتياجات سوق العمل لأن التعليم والتدريب المهني وسوق العمل قطاعان لا يمكن الفصل بينهما في سبيل تحقيق أهداف التنمية الشاملة ..

إن النظم والهيكل التنظيمية للتعليم والتدريب المهني وفلسفاته وسياساته السائدة ومناهجه متفاوتة في تطورها من دولة عربية إلى أخرى , إلا أنها على العموم لم تصل إلى مستوى التطور المناسب لمواجهة الواقع الجديد لسوق العمل واحتياجاته المتغيرة مما يعيق توجهات الارتباط والشراكة بينهما .. كما أن سياسات العمل والاستخدام المعمول بها حالياً لم تحقق الاتصال والتواصل بين مؤسسات سوق العمل من ناحية ومؤسسات التعليم والتدريب المهني من ناحية أخرى , الأمر الذي يتطلب عقد ندوة قومية حول آليات العمل المناسبة لإحداث الشراكة والمواءمة بين سياسات التعليم والتدريب المهني والتقني ومتطلبات سوق العمل للحد من تفاقم مشكلات البطالة ..

****الأهداف:**

تهدف هذه الندوة إلى التوصل لتحديد السياسات والآليات المناسبة لتحقيق التوازن بين مخرجات التعليم والتدريب المهني والاحتياجات الفعلية لسوق العمل , وذلك من خلال :

1- التعرف على أوضاع التعليم والتدريب المهني واحتياجات سوق العمل على المستوى القطري .

- 2- التعرف على ما تضمنته الاستراتيجية العربية لتنمية القوى العاملة والتشغيل من توجهات وآليات تساعد فى تقليل الفجوة بين مخرجات التعليم وسوق العمل .
- 3- التوصل إلى وجود علاقة وثيقة وتكاملية بين منظومة التعليم والتدريب المهنى ومنظومة التشغيل .
- 4- إيجاد الحلول المناسبة لوضع البرامج والسياسات والآليات التى تتضمن الموازنة بين سياسات التعليم والتدريب المهنى والاحتياجات الفعلية لسوق العمل .
- 5- إيجاد الآليات والحلول المناسبة لمشكلات تمويل التدريب والتعليم .
- 6- التعرف على التجارب العربية والدولية الرائدة فى مجالات التدريب والإعداد المهنى المختلفة من حيث البرامج والمناهج والتوجيه والتقنيات والأساليب المتبعة .
- 7- التوصل إلى آلية مقترحة تتضمن الموازنة بين سياسات التدريب والتعليم التقنى ومتطلبات سوق العمل .
- 8- تبادل الخبرات والتجارب فيما بين المعنيين وتعميم الفائدة فيما بين البلدان العربية .

****المحاور الأساسية :**

- 1- واقع وآفاق التعليم والتدريب المهنى واحتياجات سوق العمل فى الدول العربية .
- 2- أهمية الشراكة بين مؤسسات التعليم والتدريب المهنى وسوق العمل .
- 3- الصعوبات التى تعوق الموازنة بين سياسات التعليم والتدريب المهنى والتشغيل .
- 4- الوسائل والآليات المقترحة للربط بين سياسات وبرامج التدريب والتعليم المهنى والاحتياجات الفعلية لسوق العمل .
- 5- دور التعليم التقنى والتدريب المهنى فى تدعيم سياسات توظيف المواطنين .
- 6- دور صناديق التنمية الاجتماعية والتشغيل فى تمويل برامج التشغيل الذاتى لمخرجات التعليم والتدريب .
- 7- أهمية الاستراتيجية العربية للتشغيل وتنمية القوى العاملة فى تقليل الفجوة بين مخرجات التعليم وسوق العمل .
- 8- دور التصنيف المهنى العربى فى تطوير برامج ومناهج التدريب المهنى .

9- تجارب عربية ودولية رائدة حول تطوير سياسات وبرامج التدريب المهني والتعليم التقني .

10- دور التعاون الفعال بين أطراف الإنتاج في الدول العربية في دعم وتطوير برامج التدريب المهني .

**** الجهات المشاركة :**

(1) الخبراء :

1- الدكتور / أبو بكر عابدين بدوى

2- الدكتور / أسامة عبد الخالق

3- المهندس / محمد صبرى الشافعى

4- الدكتور / عزت ضياء الدين

5- خبير اليونسكو

6- خبير منظمة العمل الدولية

(2) الوزارات :

وزارات العمل والشئون الاجتماعية في الدول العربية الآتية : الأردن - لبنان - فلسطين - قطر - الإمارات - سلطنة عمان - سوريا - مصر - ليبيا - السودان - المغرب - العراق .

(3) مؤسسات وجهات معنية بالتدريب في الدول العربية :

- مؤسسة التدريب المهني / الأردن .

- وزارة التربية والتكوين / تونس .

- وزارة التكوين والتعليم المهنيين / الجزائر .

- المؤسسة العامة للتعليم الفنى والتدريب المهنى / السعودية .
- الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب / الكويت .
- وزارة التعليم الفنى والتدريب المهنى / اليمن .
- الصندوق الاجتماعى للتنمية / مصر .
- هيئة تنمية وتوظيف الموارد البشرية / الإمارات .
- (4) منظمات عربية وإقليمية ودولية :**
- الاتحاد العام لغرف التجارة والصناعة والزراعة للبلاد العربية / بيروت .
- الاتحاد الدولى لنقابات العمال العرب / دمشق .
- منظمة العمل الدولية .
- منظمة الأمم المتحدة لشئون المرأة (المكتب الإقليمى لشرق آسيا) / عمان .
- اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربى آسيا / الاسكوا
- جامعة الدول العربية .
- المكتب التنفيذى لمجلس وزراء العمل والشئون الاجتماعية بدول مجلس التعاون الخليجى .
- اليونسكو .
- المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم .

**** مكان وزمان عقد الندوة :**

القاهرة - فندق بيراميزا - خلال الفترة من 14 - 16 / 6 / 2005 .

**** التكاليف المالية :**

- 1- تتحمل منظمة العمل العربية بدل إقامة يومية يصرف للمشاركين .
- 2- تتحمل الجهات المشاركة تكاليف سفر ممثليها .
- 3- تكون نفقات مشاركة المنظمات الدولية على نفقتهم الخاصة .

**** المراسلات : ****

منظمة العمل العربية

(7) ميدان المساحة - الدقى / الجيزة

ص . ب : (814) القاهرة - الرمز البريدى (1511)

هاتف : 3362719 - 3362721 - 3362731 (+202)

فاكس : 7484902 (+202)

البريد الإلكتروني : alo@alolabor.org

الموقع على الإنترنت : www.alolabor.org

" والله ولى التوفيق "

* * *

رياب
ط/ محمد