

لجنة شؤون عمل المرأة العربية  
الدورة الرابعة عشر  
بيروت ، 6 - 7 فبراير / شباط 2016



منظمة العمل العربية

التقرير الختامي والتوصيات  
لاجتماع لجنة شؤون عمل المرأة العربية  
الدورة الرابعة عشر  
( ( بيروت ، 6 - 7 فبراير / شباط 2016 ) )

**التقرير الختامي والتوصيات**  
**لاجتماع لجنة شئون عمل المرأة العربية**  
**الدورة الرابعة عشر**  
**(( بيروت ، 6 - 7 فبراير / شباط 2016 ))**

• اعمالا لنص المادة السادسة من النظام الاساسي للجنة شئون عمل المرأة العربية والتي تنص على أن " تجتمع اللجنة مرة واحدة في العام ، بدعوة من المدير العام لمنظمة العمل العربية " ، عقدت اللجنة اجتماعها للعام 2016 برئاسة السيدة / نرجس لوباريس الامينة العامة المساعدة عن أصحاب الاعمال .

• تم افتتاح اجتماعات اللجنة في تمام الساعة (الرابعة ) من مساء يوم السبت الموافق 2016/2/6 بكلمة معالي الأستاذ / فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية ، ألقاها نيابه عنه وزير مفوض حمدي احمد مدير ادارة الحماية الاجتماعية ، رحب فيها بعضوات اللجنة وعرض للتحديات التي تواجه المرأة العربية في المرحلة الراهنة الامر الذي يستوجب بذل المزيد من الجهود للمحافظة على المكتسبات التي تحققت للمرأة العربية وبحث كيفية تفعيل الحقوق الواردة في المواثيق العربية والدولية المعنية بالمرأة .

**قام بأعمال سكرتارية اللجنة :**

- |                        |                               |
|------------------------|-------------------------------|
| • السيد / حمدي أحمد    | مدير إدارة الحماية الاجتماعية |
| • السيدة / حنان قايد   | رئيس وحدة التعاونيات          |
| • السيدة / رانيا فاروق | رئيس وحدة المرأة              |

• ناقشت اللجنة خلال اجتماعها البنود المطروحة على جدول أعمالها ، وبعد المناقشة توصلت إلى الآتي :

**البند الاول : المرأة العربية وادارة الاستثمار الخاص : النموذج العربي لريادة**

**الاعمال:**

• ايماننا من منظمة العمل العربية بان سيدات الأعمال في الوطن العربي طاقة وثروة قومية ويتمتعن بشبكة علاقات قوية مع الشركات والشركاء الإستراتيجيين. ولا يمكن للدول تفويت فرصة الإستفادة القصوى من تفعيل دورهن في المساهمة في بناء الأوطان،

- وفي ظل الظروف العربية الراهنة بأبعادها الاجتماعية و الاقتصادية والسياسية و تأثيراتها على وضع المرأة العربية في سوق العمل ، ظهرت الحاجة إلى ضرورة العمل على توفير المزيد من الاجراءات لحماية مكتسبات المرأة العربية في سوق العمل متمثلا في دعم قدرات النساء الاقتصادية في الوصول الى الأسواق والمشاركة في صياغتها باعتبارهن صاحبات مشروعات و منتجات .
- اعترافاً بان التشبيك بين جمعيات سيدات الأعمال يضاعف الأثر ويحقق مشاريع تمس حياة عدد أكبر من الناس ولا سيما الشباب وتؤمن لهم فرص عمل من خلال ريادة الأعمال والارشاد والاستشارات والتسويق.
- لذا عرضت منظمة العمل العربية على اللجنة تبني فكرة مشروع "نحو نموذج عربي لريادة الاعمال النسائية "
- قامت بعرض البند الدكتوراة / فوزية ناشر رئيسة مجلس سيدات الاعمال اليمنيات .
- **توصي اللجنة بـ :**

1. دعوة منظمة العمل العربية إلى عقد ندوة قومية متخصصة حول ريادة الاعمال النسائية خلال العام 2016 ، لمناقشة الموضوع مناقشة علمية ودراسته من كافة جوانبه التشريعية والاقتصادية والعلمية .
2. احالة توصيات الندوة المذكورة إلى لجنة شئون عمل المرأة العربية في دورتها القادمة .

### **البند الثاني :دعم مشاركة المرأة العربية العاملة في التنظيمات النقابية من خلال رفع الوعي القانوني بالحقوق الاساسية للمرأة العربية .**

- تعاني المرأة العربية بشكل عام من انعدام المعرفة بحقوقها القانونية سواء في قوانين العمل والضمان الاجتماعي أو قوانين التجارة والاستثمار. مما يحول دون مشاركتها الفعالة في التقدم الاقتصادي والنهوض الاجتماعي ، ومن أجل تمكين المرأة من معرفة حقوقها وتحقيق التمكين الاقتصادي والاجتماعي لها . فأن مشروع **محو الأمية القانونية بحقوق المرأة العربية** ، يعتبر من المشروعات الهامة التي تحظى بالأولوية حتى تتمكن المرأة من المشاركة الإيجابية كقوة اقتصادية واجتماعية .
- تبنت منظمة العمل العربية مشروع محو الامية القانونية بحقوق المرأة العربية بهدف رفع مستوى الوعي لدى المرأة العاملة العربية بحقوقها القانونية المقررة بموجب

اتفاقيات العمل العربية و الدولية وقوانين العمل والضمان الاجتماعي النافذة على المستوى القطري في البلاد العربية.

- قامت المنظمة باعداد المادة التدريبية المتضمنة كافة حقوق المرأة في المواثيق العربية والدولية بشأن حقوق الانسان ، قدمت العرض الاستاذة / رانيا فاروق رئيس وحدة المرأة والفئات الخاصة بالمنظمة .

#### • توصي اللجنة ب :

1. دعوة منظمة العمل العربية إلى عقد دورات تدريبية على المستوى القطري بالتعاون مع الاتحادات العمالية بالدول العربية لتدريب اكبر عدد ممكن من النقابيات على الحقوق الواردة في البند المذكور .
2. دعوة السيدات عضوات اللجنة من ممثلات العمال باعتماد المشروع المقدم كأداة تدريبية عربية ضمن برامج الاتحادات العمالية في تدريب الكوادر النقابية النسائية .

#### البند الثالث : دراسات جدوى المشروعات الصغيرة ومتناهية الصغر :

- ايماننا بأهمية المشروعات الصغيرة ومتناهية الصغر في ايجاد فرص العمل والحد من نسب البطالة خاصة بين النساء ،
- قامت المنظمة بتكليف الخبير الاقتصادي الدكتور / أسامة عبد الخالق بعقد جلسة تدريبية للتدريب على كيفية اعداد دراسات جدوى للمشروعات الصغيرة ، وقد قام بعرض نماذج لمشروعات خاصة بالمرأة وكيفية اعداد دراسات الجدوى لها بالتفصيل .

#### توصي اللجنة ب :

1. دعوة منظمة العمل العربية لاعداد دراسة متكاملة حول حاضنات المشروعات الصغيرة وكيفية تفعيل دورها في الدول العربية كوسيلة فعالة للقضاء على مشكلة البطالة خاصة بين النساء .

#### البند الرابع : المشروع الاعلامي : " الشبكة العربية للنساء العاملات" :

- تنفيذاً لتوصية لجنة شئون عمل المرأة العربية في دورتها الثالثة عشر ، شرم الشيخ ، مارس 2015 ، والتي تنص على "الموافقة علي مقترح المشروع الاعلامي الذي يستهدف تقديم انتاج اعلامي للنماذج النسائية العاملة الناجحة في وسائل الاعلام العربية والدولية ، وتكليف د.حنان يوسف(مقررة اللجنة) ، بتقديم المقترح التفصيلي للمشروع الي السكرتارية العامة للجنة شئون عمل المرأة العربية بمنظمة العمل العربية لدراسته"
- قامت الدكتورة / حنان يوسف بعرض ملخص تنفيذي للمشروع يشتمل على كافة المبررات والاهداف والخطوات التنفيذية .

#### **توصي اللجنة بـ :**

1. اعتماد المشروع ودعوة منظمة العمل العربية باتخاذ الخطوات التنفيذية اللازمة لاطلاقه وتنفيذه .
2. عقد دورات تدريبية قطرية لتدريب الاعلاميين علي تقديم نماذج نسائية ناجحة وابرار قدرتهن ، من خلال إعداد دليل مهني اعلامي لمعالجة الموضوع التنموي الاقتصادي والاجتماعي للمرأة العربية العاملة كأولوية في تنفيذ المشروع .
3. دعوة السيدات عضوات اللجنة لتزويد المنظمة بالنماذج النسائية الناجحة في بلدانهن .

