



منظمة العمل العربية  
مكتب العمل العربي

ورشة العمل القومية حول  
" التصنيف العربي المعياري للمهن  
2008 واستخداماته "  
( القاهرة ، 16 - 18 نوفمبر / تشرين الثاني 2015 )

التقرير الختامي

## التقرير الختامي

### لورشة العمل القومية حول

" التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 واستخداماته "

( القاهرة ، 16-18 نوفمبر / تشرين الثاني 2015 )

في إطار مواصلة المنظمة لتنفيذ أنشطة وبرامج تتعلق بتطبيقات التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 ، الذي تم إقراره واعتماده في الدورة (36) لمؤتمر العمل العربي عام 2009 .

فقد تم عقد ورشة عمل قومية حول " التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 واستخداماته " في القاهرة ، جمهورية مصر العربية ، خلال الفترة من 16-18 نوفمبر / تشرين الثاني 2015 ، حيث تهدف الورشة إلى :-

- 1- التعريف بمفهوم التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 وهيكلتيه .
- 2- استخدام التصنيف العربي كمرجعية في بناء قاعدة سوق العمل وتخطيط وتنمية القوى العاملة .
- 3- استخدام التصنيف المهني كمرجعية لبناء المعايير المهنية ( منهجية التحليل المهني ) .
- 4- استخدام المعايير المهنية كمرجعية لتطوير مناهج وبرامج التدريب المهني والتقني.
- 5- دور التصنيف العربي المعياري في الموائمة بين طلبات العمل وعروض التشغيل .

#### \*\* الجلسة الافتتاحية :

تضمن حفل افتتاح أعمال هذه الورشة كلمة لسعادة السيد/ فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية ألقاها نيابة عنه السيد / حيدر أبشر المدير العام المساعد، رحب فيها بالمشركين وأكد على أهمية التصنيف العربي المعياري للمهن وتطبيقاته ودوره الرئيسي والحيوي في تنظيم العمل المهني ، وبناء نظم المعلومات للموارد البشرية، للمضي قدما في توفير الأسس والإطار العام للتعاون بين الأقطار العربية في مختلف المجالات التي تسهم في تنمية الموارد البشرية ، كما نوه سيادته على المحاور الرئيسية التي ستناقشها الندوة والتي سيتناولها السادة الخبراء بالعرض والمناقشة وهي :

- 1- التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 : المفاهيم والهيكلية والاستخدامات .
- 2- المعايير المهنية : المفاهيم والمنهجيات والاستخدامات .
- 3- استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن كمرجعية لبناء المعايير المهنية .
- 4- المهن المعيارية ودورها في تحسين التشغيل والتدريب والتخطيط المستقبلي من خلال معلومات سوق العمل .
- 5- معايير التدريب ( تصميم المنهج التدريبي وطريقة تنفيذ التدريب ومواصفات المتدربين ومواصفات المدرب والأجهزة والمعدات المطلوبة والموقع التدريبي وأسلوب تقييم المدرب ) .
- 6- الآليات والأساليب المستخدمة لمواجهة التحديات والمعوقات لتطبيق التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 .
- 7- عرض ومناقشة التجارب القطرية الآتية :-
  - تجربة دولة فلسطين
  - رؤية الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب .
  - تجربة جمهورية مصر العربية .

كما دعا السيد المدير العام المساعد الدول العربية التي لم تعتمد التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 إلى اعتماده والعمل به ، وشكر الدول التي قامت باعتماده مع التأكيد على أهمية تسمية منسق وطني للتصنيف واستعدادات المنظمة وتوجهاتها المستقبلية لتقديم مزيد من الدعم الفني للبلدان العربية بما يساهم في شيوع تطبيق واستخدام التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 وتعميم الاستفادة منه خدمة لأطراف الإنتاج في الوطن العربي وتحقيقاً لرسالة المنظمة في هذا المجال .

### **\*\* سير أعمال الورشة :**

بعد الجلسة الافتتاحية بدأت جلسات العمل التي استمرت على مدى ثلاثة أيام عمل متتالية وفق البرنامج الزمني المرفق ، تم خلالها عرض ومناقشة الموضوعات المدرجة على جدول أعمالها بالإضافة إلى بعض التجارب القطرية وهي :-

- تجربة دولة فلسطين .
- رؤية الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب .
- تجربة جمهورية مصر العربية .

### **\*\* استنتاجات ورشة العمل :**

بمناقشة مستفيضة للموضوعات المطروحة على جدول أعمال الورشة ، تم التوصل إلى مجموعة من التوصيات التالية :-

- 1- دعوة منظمة العمل العربية للأستمرار في المضي قدماً في توفير الأسس والإطار العام للتعاون بين الأقطار العربية في مجال برامج تنمية الموارد البشرية في مختلف المجالات والمستويات ، ومنها التأكيد على الدول العربية لتوفير وموائمة

تصانيفها الوطنية مع التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 ، تنفيذاً لقرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية وقرارات القمم الاقتصادية والتنموية والاجتماعية المتعاقبة وبوجه خاص قرار اعتماد العقد العربي للتشغيل ( 2010 – 2020 )

2- التأكيد على أهميته و ضرورة تسمية المنسق الوطني للتصنيف للدول التي لم تسم ممثلها ، ودعوة المنسقين لإستمرار التعاون مع المؤسسات الوطنية ذات العلاقة وعلى وجه الخصوص وزارات التربية والتعليم ، والتعليم العالي وأجهزة ودوائر الإحصاء ومؤسسات التدريب التقني والمهني ومنظمات أصحاب الأعمال والعمال.

3- دعوة البلدان العربية إلى استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 كمرجعية في :-

- أ- بناء وتطوير قاعدة بيانات ونظم معلومات سوق العمل في الدول العربية .
  - ب- تطوير برامج التعليم والتدريب في الأقطار العربية باستخدام التوصيف المهني الوارد في التصنيف العربي المعياري للمهن .
  - ج- توحيد مرجعية بناء وتطوير المعايير والاختبارات وأسس التقييم والمؤهلات المهنية وخدمات تنظيم العمل المهني بشكل عام .
  - د- المساعدة على الاعتراف المتبادل بين الدول العربية بمؤهلات العاملين ومستوياتهم بما يساهم في تسهيل التبادل المنظم للعمالة العربية وحركيتها في المنطقة .
  - هـ- توفير قنوات ارتباط موثوقة بين أصحاب الأعمال من ناحية والعاملين أو الباحثين عن عمل من ناحية أخرى ، فيما يتعلق بالتوظيف والاستخدام والمؤهلات المهنية ومستويات المهارة .
  - و- توفير المرجعية للمساهمة في رفع الكفاءة ومستوى المهارة للعاملين في سوق العمل بما يتوافق مع المتطلبات الواردة في التصنيف العربي المعياري للمهن.
  - ز- تحسين نوعية الخدمات ومستويات الأداء في سوق العمل ، ويشمل ذلك تحسين بيئة العمل ومتطلبات السلامة والصحة المهنية ، والنهوض بمعايير تنظيم العمل المهني المتعلقة ببيئة العمل .
  - ح- تطوير خدمات التوجيه والإرشاد المهني ، وزيادة فاعليتها في ضوء توفير مرجعية مهمة لدعمها ، حيث يمثل التصنيف العربي المعياري للمهن أحد الأدوات المهنية الهامة في هذا السياق .
- 4- التأكيد على أهمية استمرار المنظمة في تنظيم وعقد أنشطة وبرامج حول استخدامات التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 ، للمساهمة في تفعيل استثماره على المستوى القطري والعربي ، ومتابعة تطبيقاته بالتعاون مع أطراف

الإنتاج الثلاثة والوزارات والأجهزة والدوائر ذات العلاقة مع التركيز على الدورات القطرية بشأن الاستخدامات والتطبيقات العملية .

5- دعوة منظمة العمل العربية بذل المزيد من الجهد في اتخاذ الترتيبات المناسبة بشأن وضع إطار للمؤهلات والمعايير المهنية العربية بالتنسيق والتعاون مع مختلف الجهات والهيئات الإقليمية والعربية التي يتوفر لديها خبرات وتجارب مميزة في هذا المجال من أجل إيجاد آلية ولغة توافقية مشتركة تساعد على الاعتراف المتبادل بمؤهلات ومهارات العمالة العربية وقدراتها الإنتاجية بما يسمح بالتوسع في استخدامها في البلدان العربية .

6- التأكيد على ضرورة تدعيم وحدة التصنيف المهني ضمن الهيكل التنظيمي لمنظمة العمل العربية .

### **\*\* الجلسة الختامية :**

تضمنت الجلسة الختامية عرض ومناقشة مشروع التقرير الختامي لأعمال هذه الورشة وكلمة لسعادة السيد / فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية رحب فيها بالمشاركين مع الشكر والتقدير على مدى اهتماماتهم بالتصنيف العربي المعياري للمهن 2008 واستخداماته العملية باعتباره من الأدوات والإنجازات المتميزة لمنظمة العمل العربية لتكون لغة مشتركة من شأنها أن تساعد على تعزيز التعاون والتكامل فيما بين البلدان العربية لتنمية التشغيل ومعالجة مشكلات البطالة في المنطقة العربية .

كما أكد سعادته على أهمية تضافر الجهود للتصدي للتحديات التنموية التي تواجهها البلدان العربية وفي مقدمتها الفقر والبطالة مع استعداد منظمة العمل العربية لبذل مزيد من الجهود في هذا الشأن والعمل بروح الأسرة الواحدة وتحويل التوصيات الصادرة عن الورشة إلى الناحية العملية والعمل على تطبيقها وتشبيك الأهداف بين أطراف الإنتاج الثلاثة لإرساء أسس العدالة الاجتماعية وتوفير العيش والحياة الكريمة للشعوب العربية، كذلك تم تبادل الحديث مع السادة المشاركين الذين أكدوا شكرهم وتقديرهم لسعادة المدير العام لمنظمة العمل العربية على الحفاوة وحسن الاستقبال والتنظيم والتأكيد على أهمية التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 ، مع دعوة المنظمة لتكثيف الدورات التدريبية في الأقطار العربية في هذا المجال .



مصطفى عبد الستار  
ط / عبد المنعم