



## منظمة العمل العربية

مجلس إدارة منظمة العمل العربية  
الدورة الثالثة والثمانون  
الرياض / المملكة العربية السعودية  
14- 15 أكتوبر / تشرين الأول 2015

و.م.إ.د.ع / 83 / 8

# البند الثامن

تقرير عن نشاطات وانجازات منظمة العمل العربية فيما بين  
الدورتين

- الثانية والثمانون ( مارس / آذار 2015 )
- الثالثة والثمانون ( أكتوبر / تشرين الأول 2015 )

## المحتويات

رقم الصفحة	المحور والمجال
2	<b>** تقديم .</b>
4	<b><u>أولا</u> : نشاطات وإنجازات المدير العام .</b>
9	<b><u>ثانيا</u> : محور الحماية الاجتماعية :</b>
9	- مجال علاقات العمل .
13	- مجال المرأة العربية.
22	- مجال الصحة والسلامة المهنية.
29	- مجال التأمينات الاجتماعية .
44	<b><u>ثالثا</u> : محور التنمية البشرية والتشغيل :</b>
44	- مجال التشغيل .
47	- مجال التدريب المهني.
53	- مجال الثقافة العمالية.
58	- مجال إدارات العمل .
76	<b><u>رابعا</u> : محور العلاقات العربية والدولية .</b>
84	<b><u>خامسا</u> : محور الإعلام والتوثيق والمعلومات :</b>
84	- مجال الإعلام والنشر .
86	- مجال التوثيق والمعلومات .
96	- مجال الإصدارات والدراسات والترجمة .
107	<b><u>سادساً</u> : محور الهيئات الدستورية</b>

## **\*\* تقديم :**

يتناول تقرير نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية (المكتب والمعاهد والمراكز التابعة له) خلال الفترة ما بين دورتي مجلس الإدارة (82) (القاهرة – مارس / آذار 2015)، والدورة (83) (الرياض – المملكة العربية السعودية أكتوبر / تشرين الأول 2015) ، ما أنجزته المنظمة من برامج ونشاطات وفعاليات سواء على المستوى العربي أو على المستوى الدولي أو من خلال النشاطات القطاعية التي نفذتها الإدارات الفنية بمكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة سواء كانت في مجال تنفيذ خطة المنظمة أو من الأنشطة التي نفذت من خارج الخطة فضلا عن المشاركة في كافة النشاطات والفعاليات التي نظمتها جامعة الدول العربية ومؤسسات العمل العربي المشترك، وبشكل خاص مجلس الجامعة العربية ، والمجلس الاقتصادي والاجتماعي ، وغير ذلك من الفعاليات والاجتماعات الهامة ، وذلك بهدف الوقوف على التوجهات الرسمية للدول العربية تجاه مختلف المسائل محل البحث ، خاصة الموضوعات ذات الصلة باختصاصات منظمة العمل العربية ، للاسترشاد بهذه التوجهات في نشاطات وفعاليات المنظمة لخدمة أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول الأعضاء وعلى طريق تعزيز مسيرة المنظمة وتحقيق أهدافها القومية، ويمكن تلخيص أبرز عناوين هذه النشاطات في المحاور والمجالات التالية :

### **أولا : نشاطات وإنجازات المدير العام .**

#### **ثانيا : محور الحماية الاجتماعية :**

- مجال علاقات العمل .
- مجال المرأة العربية.
- مجال الصحة والسلامة المهنية.
- مجال التأمينات الاجتماعية.

#### **ثالثا : محور التنمية البشرية والتشغيل :**

- مجال التشغيل .
- مجال التدريب المهني .
- مجال الثقافة العمالية.

- مجال إدارات العمل .

**رابعاً : محور العلاقات العربية والدولية .**

**خامساً : محور الإعلام والتوثيق والمعلومات :**

- مجال الإعلام والنشر .

- مجال التوثيق والمعلومات .

- مجال الإصدارات والدراسات والترجمة .

إن ما تناوله هذا التقرير من نشاطات إنما هو عرض لأبرزها وليس حصراً دقيقاً لكل النشاطات والفعاليات ، خاصة تلك التي تمارس بشكل يومي وتقع فى سياق الأعمال الاعتيادية التي يؤديها المنتسبون كافة فى إعداد المذكرات والدراسات المختلفة ، والاجتماعات الداخلية وفى مجال الاستشارات القانونية وتسيير العمل المالي والإداري ، والتهيئة لاجتماعات الهيئات الدستورية والنظامية واللجان الفنية والمساهمة بتقديم أوراق العمل والدراسات فى المؤتمرات والندوات التي تدعى المنظمة للمشاركة فيها.

وإنني إذ أتقدم بهذا التقرير ، فإنني على ثقة بأنه سينال من مجلسكم الموقر كل الاهتمام والعناية آملاً تزويد مكتب العمل العربى بملاحظاتكم ومقترحاتكم التي ستكون عوناً للمكتب فى تنفيذ برامجه ونشاطاته المستقبلية بشكل أفضل يلبي احتياجات وتطلعات أطراف الإنتاج الثلاثة فى الوطن العربى، وفى إطار تحقيق الأهداف القومية المرسومة لمنظمة العمل العربية فى دستورها والميثاق العربى للعمل.

" والله ولى التوفيق "

فايز على المطيري

المدير العام

أولاً  
نشاطات وإنجازات  
السيد / المدير العام

أولاً : مشاركة سعادة السيد / فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية في الدورة السادسة لمؤتمر لرجال الأعمال العرب والصينيين بيروت .

بناءً على الدعوة الموجهة من الإتحاد العام لغرف التجارة والصناعة والزراعة للبلاد العربية- بيروت شارك معالي السيد / فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربي في الدورة السادسة لمؤتمر رجال الأعمال العرب وو الصينيين و الدورة الرابعة لندوة الإستثمار في الفترة من 26 – 27 مايو / أيار 2015 .

حيث عقد المؤتمر تحت عنوان "بناء حزام إقتصادي لطريق الحرير" تحت رعاية وحضور رئيس مجلس الوزراء بلبنان الإستاذ، تمام سلام . حظى المؤتمر بمشاركة رسمية لبنانية وعربية وصينية بارزة. وعلى هامش أعمال الدورة التقى السيد/ المدير العام مع أطراف الإنتاج في الجمهورية اللبنانية على النحو التالي:-

❖ استقبال معالي السيد / سجعان قزي وزير العمل لمعالي السيد / فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية .

أستقبل معالي وزير العمل فى مكتبه معالي المدير العام ، مرحباً به بزيارته الأولى لبنان بعد توليه إدارة المنظمة متمنياً له كل التوفيق فى مهامه الجديدة ، ودفع مسيرة عمل المنظمة لما فيه صالح أطراف الانتاج فى المنطقة العربية .

وقد استهل معالي الوزير الحوار بالحديث حول دعم لبنان الكامل لكل ما يخدم ويحقق الأهداف النبيلة لمنظمة العمل العربية ، وإشارة إلى ضرورة مواصلة الجهود لتعزيز دور المنظمة من خلال تطوير آليات عملها وتفعيل الجوانب الفنية فى مؤتمر العمل العربي لتحقيق الفائدة المرجوه من اجتماع أطراف الانتاج فى خدمة قضايا العمل والعمال ، ونوه إلى أهمية وضع تصورات ومعالجات للمشكلات المستجدة على الساحة العربية والتي تمس قطاعات كبيرة من الطبقة العاملة مثل مشكلة العمالة النازحة فى العديد من البلدان بسبب الاحداث والنزاعات التي تشهدها دولهم ومدى

تأثيرها على سوق العمل وكيفية معالجة أثارها ، وكذلك الاهتمام بتطوير تشريعات العمل فى الدول العربية مع التركيز على الجوانب الانسانية فى هذه التشريعات ، وتوفير ضمانات الحماية الاجتماعية للعاملين وتفعيل دور معايير العمل العربية المتعلقة بهذا الشأن ، والتفكير فى إصدار اداة عمل عربية حول العمل الانساني .

ومن جانبه أكد معالي المدير العام على تقديره لدور معالي الوزير الداعم للمنظمة والاستعداد للتعاون مع لبنان فى كل ما يخدم الطبقة العاملة ، وأشار إلى حرصه واصراره على دفع مسيرة المنظمة من خلال استطلاع رأي أطراف الانتاج للخروج برؤية وبرنامج عمل لمعالجة قضايا البطالة ، وخلق فرص العمل والأهتمام بالمشاريع الصغيرة ، مع الاهتمام بتفعيل معايير العمل العربية المتعلقة بتوفير الحياة الكريمة للطبقة العاملة ، مع التركيز على دور القطاع الخاص فى تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المتوازنة .

كما أشاد بدور لبنان الداعم للمنظمة ، وتمنى أن تتجاوز لبنان كل الصعاب التى تواجهها وهى قادرة على ذلك بشهادة التاريخ .

**وفى ختام اللقاء قدم معالى الوزير درع الوزارة تكريماً لمعالي المدير العام .**

❖ **استقبال معالى السيد / روجيه نسناس رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي فى لبنان**

**لمعالي السيد / فايز على المطيري**

تلبية لدعوة معالى رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي قام معالى المدير العام بزيارة مقر المجلس ، حيث رحب السيد / روجيه نسناس ، والسيد / سعد الدين حميدي صقر نائب رئيس المجلس مثنين زيارته للمجلس ، ودار الحديث حول أهمية دور المنظمة فى دعم وتفعيل الحوار بين أطراف الانتاج فى الدول العربية ، وتعزيز دور المجالس الاقتصادية والاجتماعية القائمة فى ظل الظروف التى تمر بها المنطقة العربية ومساعدة بقية الدول العربية فى انشاء مجالس اقتصادية واجتماعية ، إيماناً بدورها فى تقديم المشورة والرؤى العملية للمشكلات الاقتصادية والاجتماعية ، وضرورة استكمال الإجراءات المطلوبة لإنشاء الرابطة العربية للمجالس الاقتصادية والاجتماعية حتى تقوم بدورها المأمول فى بناء أسس وقواعد الحوار الاجتماعي وتنظيم علاقات العمل وتطوير

وتعميق الديمقراطية التشاركية وتحقيق السلم والاستقرار الاجتماعي في الدول العربية ، والقيام بالبحوث والدراسات في الموضوعات المتعلقة بمجالات عمل الرابطة .

#### ❖ زيارة مقر الاتحاد العمالي العام في لبنان .

استقبل السيد / غسان غصن الأمين العام للاتحاد العمالي العام في لبنان وقيادات الاتحاد معالي السيد / فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية ، وقد عبروا عن سعادتهم بتوليه إدارة المنظمة متمنين له كل التوفيق والنجاح في خدمة قضايا العمل والعمال في المنطقة العربية ، وقد أكد معالي المدير العام على سعيه واهتمامه بإيجاد الحلول للمشاكل التي تواجه أطراف الإنتاج في الدول العربية ، وضرورة تحقيق توازن إيجابي يحقق مصالح أطراف الإنتاج الثلاثة ويرسخ العدالة الاجتماعية والتنمية المستدامة ، وعبر عن استعداد المنظمة لتلبية متطلبات عمال لبنان في الأنشطة التي يحتاجونها في إطار أنشطة المنظمة .

وفي ختام اللقاء قدم السيد / غسان غصن درع الاتحاد تقديراً لمعالي المدير العام وتعبيراً عن دعمهم لجهوده في خدمة قضايا العمل والعمال .

#### ❖ زيارة مقر الجمعية العربية للضمان الاجتماعي .

استقبل الدكتور / محمد كركي رئيس المكتب التنفيذي للجمعية العربية للضمان الاجتماعي معالي السيد / فايز علي المطيري بمقر الجمعية ، حيث رحب به مقدراً زيارته لمقر الجمعية ودار الحوار حول دعم منظمة العمل العربية الكامل لنشاطات ودور الجمعية في مجال الضمان الاجتماعي وتعزيز وتطوير أنظمة الضمان الاجتماعي في الدول العربية من خلال التطوير الفني والإداري والتشريعي للارتقاء بالظروف الاجتماعية والاقتصادية للمواطن العربي على أسس من العدالة الاجتماعية ، والتأكيد على ضرورة وأهمية التنسيق والتعاون مع المنظمة في تنفيذ الأنشطة واستعداد المنظمة لتقديم كل أوجه الدعم للجمعية حتى تتمكن من تحقيق أهدافها .

## ثانياً : لقاءات للمدير العام على هامش أعمال الدورة " 104 " لمؤتمر العمل الدولي / جنيف

❖ إلتقى سعادة السيد / فايز على المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية مع السيد/ غاي رايدر المدير العام لمنظمة العمل الدولية لتحقيق مزيد من الإنجازات لصالح المنطقة العربية ودعم التنسيق بين المنظمتين في مختلف المجالات وتقرر بحث كيفية زيادة حصة التوظيف العربية في منظمة العمل الدولية ، ودعم التعاون البناء القائم بينها وبين منظمة العمل العربية والمساهمة الفاعلة في مواجهة التحديات التنموية التي تواجهها المنطقة العربية وأن الاتفاقية الموقعة بين المنظمتين عام 2007 ستكون الأساس لمواصلة التعاون .

❖ إلتقى سعادة السيد/ فايز على المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية مع السيد / وليام سوينغ المدير العام للمنظمة الدولية للهجرة وتم بحث سبل التعاون لتوفير مزيد من المعلومات والإحصائيات عن الهجرة وأوضاع المهاجرين وذلك بالتنسيق والتعاون مع منظمة العمل العربية، وضرورة إعطاء دفعة جديدة ومزيد من الدعم لتعزيز التعاون البناء بين المنظمتين وتوفير التمويل اللازم لإعداد وإصدار العدد الثاني من التقرير الدوري حول الهجرة والتنقل في المنطقة العربية بالتعاون المشترك وبالتنسيق مع المكتب الإقليمي بالقاهرة إضافة إلى إمكانية عقد مؤتمر حول الهجرة بالتعاون المشترك بين المنظمتين " .

❖ إلتقى سعادة السيد / فايز على المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية بالعديد من الوزراء ورؤساء الوفود العربية الثلاثية تم خلالها تبادل وجهات النظر حول نتائج الأنشطة العربية على هامش أعمال الدورة 104 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 مع التركيز على أبرز الإنجازات المتمثلة في التوافق العربي ولأول مرة بشأن تكليف رئيسة المجموعة العربية بالقاء كلمة باسم المجموعة تعبر عن رؤية عربية مشتركة حول القضايا التي تدخل ضمن اهتمامات المنطقة العربية . وتم التباحث حول احتياجات ومتطلبات أطراف الإنتاج الثلاثة في البلدان العربية في المرحلة القادمة وكيفية تدخل منظمة العمل العربية للمساعدة على مواجهة هذه التحديات.



**ثالثاً : لقاءات للمدير العام مع وفداً من نقابة العاملين بوزارة التربية بدولة الكويت بمقر منظمة العمل العربية**

إلتقى بمقر مكتب العمل العربى سعادة السيد/ فايز على المطيرى – المدير العام لمنظمة العمل العربية وفداً من نقابة العاملين بوزارة التربية بدولة الكويت الذى حضر لتهنئته بتوليته منصب المدير العام لمنظمة العمل العربية.

وقد كانت الأستاذة الدكتورة/ سناء العصفور- رئيسة لجنة المرأة بالإتحاد العام لعمال الكويت من ضمن الوفد ، حيث قام سعادة السيد/ فايز على المطيرى بتسليمها درع منظمة العمل العربية بمناسبة حصولها على لقب سفيرة النوايا الحسنة من منظمة السلام الدولى.

**رابعاً : أفتتاح سعادة السيد / فايز على المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية الندوة القومية حول المفاوضة الجماعية بعنوان " المفاوضة الجماعية بين الواقع والمأمول"** والتي عقدت في جمهورية مصر العربية – شرم الشيخ من الفترة 1- 3 سبتمبر 2015 .

إفتتح يوم الأثنين الموافق 1 سبتمبر 2015 سعادة السيد / فايز على المطيرى – المدير العام لمنظمة العمل العربية الندوة القومية حول " المفاوضة الجماعية بين الواقع والمأمول " بحضور معالى الدكتورة/ ناهد عشرى – وزيرة القوى العاملة والهجرة بجمهورية مصر العربية والسيد اللواء/ خالد فودة – محافظ جنوب سيناء والتي قامت بتنظيمها منظمة العمل العربية بمدينة شرم الشيخ. شارك فى أعمال الندوة 15 دولة عربية يمثلون أطراف الإنتاج في منظومة العمل، فى إفتتاح أعمال الندوة أكد سعادة السيد فايز على المطيرى/ المدير العام لمنظمة العمل العربية أن المفاوضة الجماعية أثبتت جدواها فى تنظيم علاقات العمل والتمتع بالمرونة وتكملة النقص فى تشريعات العمل وأضاف إن غياب ثقافة المفاوضة والحوار الإجتماعى والوصول اليها صعب للغاية بسبب الظروف الإقتصادية والإجتماعية الحالية مشيراً إلى أن منظومة المفاوضة الجماعية لابد ان تتمتع بصفات التراضى والقبول بين طرفى الإنتاج إضافة إلي سرعة التوصل لحلول تنهى نزاعات العمل ويكون لها قوة القوانين والتشريعات مضيفاً أن المنظمة أعطت إهتماما كبيرا بالمفاوضة من زمن بعيد ويظهر ذلك من خلال العديد من الاتفاقيات .

كما هنا فخامة الرئيس/ عبد الفتاح السيسى بإفتتاح قناة السويس الجديد مؤكداً إنها ملحمة مصرية خالصة باعتبارها شرياناً للتنمية والرخاء للمنطقة ولجميع شعوب العالم .

ثانيا  
محور الحماية الاجتماعية

مجال علاقات العمل

- 1- اسم النشاط ونوعه : عقد الندوة القومية حول " المفاوضة الجماعية بين الواقع والمأمول "
- رقم النشاط بالخطة : ( ح . إ / 5 / 2015 )
- الجهة المعنية بالتنفيذ : ادارة الحماية الاجتماعية
- مكان وتاريخ التنفيذ : شرم الشيخ ، 1 - 3 سبتمبر / أيلول 2015
- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : 53 مشارك يمثلون أطراف الانتاج الثلاثة في 12 دولة عربية .
- الجهات المشاركة : الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب ، المجلس الاقتصادي والاجتماعي في الجزائر .
- أهداف النشاط :-
  - بحث أسباب الصعوبات التي تعترض المفاوضة الجماعية وسبل حلها .
  - التعرف على آثار المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية على المفاوضة الجماعية
  - الوقوف على المستجدات العلمية والتطبيقية في مجال المفاوضة الجماعية .
  - تفعيل دور الإعلام في مجال الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية .
  - تبادل الخبرات والتجارب العربية والدولية في مجال المفاوضة الجماعية .
  - تأكيد دور وأهمية معايير العمل العربية والدولية في تعزيز وتفعيل المفاوضة الجماعية

## - أهم التوصيات :

- تعزيز الاهتمام بمراكز البحوث والدراسات ومعاهد الثقافة العمالية لإعداد كوادر قيادية واعية ومدربة في إدارات العمل ومنظمات العمال ومنظمات أصحاب الأعمال قادرة على الحوار والتفاوض وتذليل الصعوبات ومواجهة التحديات .
- حث الدول العربية على توفير مقومات ومستلزمات **المفاوضة الجماعية** على صعيد الواقع ونصوص في القانون.
- تنظيم الإطار القانوني للمفاوضة وعدم الاقتصار على تنظيم نتائجها المتمثلة في الاتفاقيات الجماعية.
- الالتزام بمبدأ حرية التفاوض الجماعي واستقلالية الاطراف المفاوضة وعدم تدخل أي طرف في شئون الطرف الاخر.
- إعطاء الأولوية في التفاوض الجماعي للمستوى القطاعي (فروع النشاط الاقتصادي) لكونه الأكثر تلاؤماً مع الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية للدول العربية وطبيعة علاقات العمل فيها (والمتسمة بصغر حجم المنشآت وضعف التواجد النقابي وغياب ثقافة الحوار) حيث ان التفاوض على المستوى القطاعي يسمح بتغطية كافة عمال ومنشات القطاع وفي نفس الوقت فهو يساهم بقدر كبير في توسيع مظلة الحماية الاجتماعية وفي تحقيق العدالة الاجتماعية المنشودة..
- تطوير إدارات العمل في الدول العربية للقيام بالمهام الموكولة إليها بالنجاعة المطلوبة وتعزيز دورها في مجال النهوض بالحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية .
- حماية الحقوق والحريات النقابية ومساعدة منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال على تعزيز قدراتها وتوسيع تمثيليتها دون المساس بمبدأ استقلاليتها.
- غرس ثقافة الحوار على أوسع نطاق لدى أطراف الإنتاج الثلاثة باعتماد مختلف الوسائل وبالأخص الإعلام والتوعية والتعليم والتدريب والتكنولوجيا الحديثة للاتصال والمعلومات و إبراز مزايا الحوار والمفاوضة الجماعية.
- إيلاء المزيد من الاهتمام بالثقافة العمالية وبتدريب المفاوضين من أطراف الإنتاج الثلاثة وتنمية معارفهم وقدراتهم بالأخص في مجال تشريعات العمل وتقنيات التفاوض الجماعي.

- قيام منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال ، بأداء دور فاعل في تنشيط **المفاوضة الجماعية** بمختلف المستويات ، واعتماده وسيلة فاعلة في الدفاع عن مصالح أعضائها ، والتوفيق بينها وبين مصالح المجتمع العليا .
- تعزيز دور الاعلام بمختلف وسائله ومكوناته في معالجة قضايا واساليب الحوار الاجتماعي **والمفاوضة الجماعية** .
- دعوة الدول العربية التي لم تصدق بعد للمصادقة على اتفاقيات العمل العربية والدولية المتعلقة بالحريات والحقوق النقابية **والمفاوضة الجماعية** وملائمة التشريعات الوطنية مع المعايير العمل العربية والدولية.
- دعوة منظمة العمل العربية لتكثيف برامجها وانشطتها التدريبية والتطبيقية المتعلقة بالحوار **والمفاوضة الجماعية** لصالح اطراف الانتاج الثلاثة لما لها من مردود ايجابي في تكوين وخلق كوادر قادرة على المشاركة في المفاوضات بشكل اكثر فعالية.

\*\*\*

2- اسم النشاط ونوعه : عقد دورة تدريبية قطرية حول " تدريب الكوادر المعنية بمعايير العمل العربية "

- رقم النشاط بالخطة : ( ح . ا / 2 / 2015 )

- الجهة المعنية بالتنفيذ : ادارة الحماية الاجتماعية

- مكان وتاريخ التنفيذ : عمّان ، 3 - 4 أكتوبر 2015

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : 20 من المعنيين بمعايير العمل العربية من أطراف الانتاج الثلاثة في المملكة الاردنية

الهاشمية .

- الجهات المشاركة : أطراف الانتاج الثلاثة في المملكة الاردنية الهاشمية

- طبيعة مشاركة المنظمة : الاعداد والتحصير وتنفيذ الدورة التدريبية

## - أهداف النشاط :

- تفعيل الحوار بين الدول الاعضاء والمنظمة للوصول إلى فهم مشترك يجعل النشاط المعياري أكثر فاعلية وتأثيراً على تشريعات العمل العربية .
- الوقوف على الصعوبات التي تواجهها المملكة الاردنية الهاشمية في التصديق على اتفاقيات العمل العربية .
- تطوير أداء المختصين بإعداد الردود المتعلقة باتفاقيات وتوصيات العمل العربية والتواصل مع لجنة الخبراء القانونيين بالمنظمة .
- تطوير اداء الكوادر المعنية بمعايير العمل لدى أطراف الإنتاج الثلاثة .

\*\*\*

## مجال المرأة

1- اسم النشاط ونوعه : عقد الندوة القومية حول " التمكين الاقتصادي للمرأة العربية : الفرص والتحديات "

- رقم النشاط بالخطة : ( ح . إ / 12 + 13 / 2015 )

- الجهة المعنية بالتنفيذ : ادارة الحماية الاجتماعية بالتعاون مع منظمة المرأة العربية

- مكان وتاريخ التنفيذ : شرم الشيخ ، 1 - 3 مارس / آذار 2015

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : 60 مشارك ومشاركة يمثلون أطراف الانتاج الثلاثة في الدول العربية بالإضافة إلى السيدات عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية .

- الجهات المشاركة : منظمة المرأة العربية ، الامانة العامة لجامعة الدول العربية ، المنظمة العربية للأشخاص ذوي الاعاقة .

- محاور النشاط :-

- الحقوق الاقتصادية للمرأة في الاتفاقيات والمواثيق العربية والدولية .
- التمكين الاقتصادي وبناء القدرات التنافسية للمرأة بالتركيز على قطاع الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- دور المسؤولية الاجتماعية لصاحبات الأعمال في دعم وتعزيز تمكين المرأة .
- الحد من تأنيث الفقر: الاستراتيجيات والآليات .
- استراتيجيات القضاء على كافة أشكال التمييز ضد المرأة في المجال الاقتصادي .
- دور بيئة العمل في توفير العمل اللائق للمرأة .
- دور التعاونيات في تحقيق التمكين الاقتصادي للمرأة .

- أهم التوصيات :

أولاً : في مجال التعاون و التنسيق :

- العمل على ترابط وتكاتف الجهات المعنية بتفعيل التمكين الاقتصادي للمرأة باستخدام محاور عدة لتفعيل المشاركة بين كافة الاطراف في المجتمع وتوجيه برامج المسؤولية الاجتماعية لشركات سيدات الاعمال لخدمة قضايا المرأة حتى يتمكن القطاع الخاص من القيام بدوره الاجتماعي المنشود .
- تكثيف التعاون والتنسيق بين المؤسسات العربية المهتمة بالمرأة وعلى راسها منظمة العمل العربية ومنظمة المرأة العربية لاقتراح ومتابعة البرامج وخطط العمل الرامية لتحقيق التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة العربية بشكل كامل

ثانياً : في مجال سياسات التمكين الاقتصادي :

- وضع السياسات اللازمة لادماج المرأة العربية في خطط التنمية وهو ما يترتب عليه توفير وتحديد فرص العمل المتاحة للمرأة خاصة في مجالات المشروعات الصغيرة ومتناهية الصغر ذات الجدوى الاقتصادية
- وضع سياسات مالية مبسطة تتناسب مع وضع المرأة من اجل تعزيز إتاحة الفرص امامها وتوسيع خياراتها وتنمية مهاراتها وتمكينها من أسباب القوة ( الموارد والاصول ) وتوفير البيئه المناسبه .
- العمل على ترسيخ مفهوم التمكين الاقتصادي للنهوض بالمرأة وخاصة الفتيات والنساء ذوات الاعاقة وأمهات الأطفال ذوي الإعاقة ، عبر تحقيق تكافؤ الفرص وتحفيزها على العمل والمبادرة لتعزيز دورها كشريك أساسي في جميع قطاعات التنمية .
- تطوير مؤشرات مستجيبة للنوع الاجتماعي وفقا للتصانيف الدولية المعتمدة مما يسهل عملية وضع و تنفيذ البرامج الرامية الى زيادة اسهام المرأة فى العمل.

### ثالثاً : في مجال آليات التمكين الاقتصادي :

- تحسين بناء القدرات في الدول العربية في مجال الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي وكذلك تطوير آليات المتابعة والتقييم .
- اتخاذ كافة الاجراءات الرامية لزيادة فرص عمل المرأة ، و تأهيلها وتدريبها لتمكينها من تولى المناصب الادارية العليا في الهياكل الانتاجية حسب المؤهلات و الكفاءة الخبرة. وذلك من خلال وضع هدف كمي لمضاعفة عدد الاناث في سوق العمل و توفير الحوافز المعنوية و المادية والتعليم و التدريب المهني من اجل تحقيق ذلك.
- زيادة عدد مراكز التدريب المهني و الفني والتدريب التحويلي وتوفير الحوافز للمؤسسات الصناعية لتدريب و تاهيل المرأة لمختلف المهن والعمل على تجاوز المعوقات الاجتماعية لاتاحة مجالات عمل جديدة للمرأة و ذلك للحد من البطالة بين النساء ؛ وتاهيل المرأة في اطار تخطيط القوى العاملة بما يتلاءم و احتياجات سوق العمل .
- تخصيص الموارد البشرية والمالية اللازمة واتخاذ الخطوات اللازمة لضمان تكافؤ الفرص والمساواة في الالتحاق بالتعليم ومنع تسرب الفتيات من خلال زيادة عدد المدارس والخدمات الدراسية في المناطق الريفية والنائية وسن التشريعات لالزام اولياء امور الاناث في الاسر الفقيرة والريفية علي الحاق بناتهم بالمؤسسات التعليمية .
- ضرورة ايجاد آليات محددة تعطي المرأة نصيب اكبر في المجالس النيابية ، لانهن الاقدر على طرح مشاكلهن ومن ثم اقتراح القوانين والتشريعات التي تعالج تلك المشاكل لضمان خلق ارادة سياسية لدعم قضايا المرأة بشكل عام والتمكين الاقتصادي للمرأة بشكل خاص .
- الاهتمام بتحسين أوضاع النساء الفقيرات في القرى من خلال زيادة امكانية وصول النساء إلى الاراضي الزراعية وتملكها بغرض مساعدتهن في انتاج الغذاء وتوليد الدخل وتوفير الفرص لكسب الرزق وسد احتياجاتهن .



## رابعاً : في مجال معايير العمل والقوانين والتشريعات :

- سن ومراقبة تطبيق التشريعات والقوانين و اتخاذ الاجراءات اللازمة لضمان تكافؤ فرص العمل بين المرأة والرجل والتأكيد على ضرورة شمول المراه العامله بما فيها النساء من ذوات الاعاقة باجر وبدون اجر بالتأمينات والضمان الاجتماعى .
- زيادة الوعى القانونى للمرأة و ضمان استخدامها لحقوقها القانونية فى مجال العمل ، وذلك من خلال تكثيف البرامج التدريبية الهادفة لمحو الامية القانونية للمرأة العاملة .
- ضمان اشتراك المرأة العاملة فى وضع القوانين المرتبطة بالخدمة المدنية فى القطاع العام و ضمان حقها فى الترقى على اساس الكفاءة و الخبرة و ليس على اساس النوع .
- سن القوانين و اللوائح لتأمين مسار وظيفى رسمى يعتمد على المرونة فى ظروف العمل بحيث يتيح للمرأة و الرجل على السواء، كل حسب ظروفه الشخصية و الاسرية، ممارسة انماط مختلفة من نظام العمل المرن و منها، على سبيل المثال، العمل الجزئى الذى يضمن لهما، و للمرأة خاصة، حق العودة الى العمل اذا ما انقطعت عنه للوفاء بمسئولياتها الاسرية.
- دعوة اطراف الانتاج فى الدول العربية والمؤسسات والجهات المعنية بشئون المرأة لتكثيف جهودها من اجل التصديق على معايير العمل العربية والدولية المعنية بتحسين شروط وظروف وبيئة عمل المرأة وتوفير التدريب المهني والتقني المناسب لها خاصة فى المهن غير التقليدية مع مراعاة المسئوليات الاجتماعية للمرأة .
- ضرورة اصدار التشريعات اللازمة لقيام التعاونيات النسائية وتقديم الدعم والتسهيلات اللازمة لانجاحها ونشر الثقافة التعاونية فى المجتمعات العربية وخاصة الفقيرة فيها باعتبارها وسيلة لدمج النساء فى الحياة الاقتصادية والاجتماعية ببرامج الارشاد والتعليم والتدريب وتنظيم الاسواق وكافة انواع دعم ومساندة التعاونيات التي تخدم المرأة .

## خامساً : في مجال الاعلام :

- دعم عمل المرأة كحق اساسي وكعامل رئيسي للاسهام في التنمية البشرية للمجتمع والعمل على رفع قيمة العمل لدى المجتمع من خلال وسائل الاعلام ومن خلال تضمين المناهج الدراسية مواضيع تثقيفية بهذا الشأن .
- التأكيد على ضرورة رفع الوعي ببرامج الصحة الانجابية للمرأة في مكان العمل ، والتركيز على نشر ثقافة الصحة والسلامة المهنية في بيئة العمل بجهود مشتركة بين منظمة العمل العربية ومنظمة المرأة العربية .
- توجيه الدعوة إلى كافة وسائل الاعلام العربية بالاهتمام بتكثيف الدعم الاعلامي لجهود التمكين الاقتصادي للمرأة العربية والعمل على تعزيز دور الاعلام في بناء القدرات التنافسية للمرأة العربية وابرار النماذج النسائية الناجحة في المجتمعات العربية .

\*\*\*

2 - اسم النشاط ونوعه : عقد اجتماع لجنة شئون عمل المرأة العربية . الدورة الثالثة عشر

- رقم النشاط بالخطة : ( ح . ا / 15 / 2015 )

- الجهة المعنية بالتنفيذ : ادارة الحماية الاجتماعية

- مكان وتاريخ التنفيذ : شرم الشيخ ، 1 سبتمبر / ايلول 2015

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : عضوات لجنة شئون عمل المرأة العربية

- الجهات المشاركة : عضوات اللجنة

- طبيعة مشاركة المنظمة : اعداد وصياغة البنود والتحضير وتنفيذ اجتماع اللجنة

- محاور النشاط :. بنود جدول اعمال اللجنة :

البند الاول : تشكيل هيئة مكتب الامانة العامة للجنة شئون عمل المرأة العربية 2014 – 2016

البند الثاني : لجنة شئون عمل المرأة العربية : النشأة – الاهداف – آليات التطوير

البند الثالث : أوضاع النساء ذوات الاعاقة في سوق العمل .

البند الرابع : الاستراتيجية العربية للاعلام والاتصال في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل .

البند الخامس: مايستجد من اعمال : مشروعات وأنشطة مقترحة من السيدات عضوات اللجنة .

- أهم التوصيات :

■ البند الأول : تشكيل الأمانة العامة للجنة شئون عمل المرأة العربية لمدة عامين (2014 – 2016 ) على النحو التالي :

- الأمانة العامة : السيدة / فوزية شهاب (البحرين)
- الأمانة العامة المساعدة عن أصحاب الأعمال : السيدة / نرجس لوباريس (المغرب)
- الأمانة العامة المساعدة عن العمال : السيدة / نعمات أحمد حسن (السودان)

ممثلات الفرق الثلاث في الأمانة العامة :

- الحكومات : السيدة / مريم لوكريز (الجزائر)

- أصحاب الأعمال : السيدة / سحر غدار (لبنان)

- العمال : السيدة / سحر عثمان(مصر)

● المقررة : الدكتورة / حنان يوسف (مصر)

■ البند الثاني : لجنة شئون عمل المرأة العربية : النشأة – الاهداف- آليات التطوير

- توصي اللجنة بـ :

- تكليف الامينة العامة للجنة بالقاء كلمة أمام مؤتمر العمل العربي ( حيث يتم توجيه دعوة لحضور المؤتمر للامينة العامة بصفتها ) تتناول خلالها أنشطة اللجنة وآلياتها لتحقيق أهدافها خلال الدورة الحاليه للجنة .

- دعوة السيدات عضوات لجنة شئون عمل المرأة العربية لحضور مؤتمر العمل العربي الذي سيعقد في الكويت (ابريل 2015 ) وذلك ضمن الوفود المشاركة او بدعوة منفصلة وفقا للالية التي تتفق مع نظم العمل بمنظمة العمل العربية.
- تتولى السيدات عضوات اللجنة من خلال مواقع عملهن سواء في وزارات العمل أو منظمات أصحاب الأعمال أو العمال موافاة مكتب العمل العربي بكافة الدراسات والبيانات الحديثة المتوفرة لديهن حول قضايا عمل المرأة .
- دعوة منظمة العمل العربية لتنظيم تظاهرة عربية بالتزامن مع اعمال دورة اللجنة لعام 2016 يتم تتضمن فعاليتها الأتي :
- أ- الإعلان عن تقرير رفيع المستوى تصدره اللجنة حول أوضاع المرأة العربية من خلال احتفالية إعلامية يتم فيها دعوة شخصيات عربية بارزة فى مجال خدمة قضايا المرأة.
- ب- تنظيم مسابقة عربية لأفضل بحث/دراسة يتم إعدادها في إطار موضوع عمل المرأة ، ويتم ذلك عن طريق الإعلان الكترونيا لدى أطراف الإنتاج الثلاثة فى الدول العربية و على موقع المنظمة على شبكة المعلومات الدولية "الانترنت" لموافاة مكتب العمل العربي بالبحوث و الدراسات المرشحة لنيل الجائزة ،على أن يتم تقييمها خلال الاجتماع السنوي للجنة من قبل السيدات عضوات اللجنة ،وأن تكون جائزة المسابقة هي نشر هذه البحوث فى مجلة العمل العربية وعلى موقع المنظمة الالكتروني .
- العمل على تدعيم صلات اللجنة مع المنظمات العربية والإقليمية والدولية المعنية بالمرأة أو التى لها علاقة بعمل المرأة مثل هيئة الامم المتحدة للمرأة و الإسكوا وصندوق الأمم المتحدة للسكان ، وذلك من خلال استضافتهم لحضور أنشطة اللجنة كخبراء أو عقد أنشطة بالتعاون المشترك مع هذه المؤسسات و المنظمات .
- دعوة الدول العربية الي تبني خطط استراتيجية تحتوي علي مشروعات تعاونية و انتاجية تهدف الي تمكين المرأة اقتصاديا في مختلف مجالات سوق العمل (الصناعي- الزراعي-...الخ).

- تفعيل التواصل بين عضوات اللجنة الكثرونيا من اجل تبادل الخبرات في تقديم تقارير وانشطة خاصة بالمرأة العاملة في بلدانهم .

\* \* \*

#### ■ البند الثالث : أوضاع النساء ذوات الاعاقة في سوق العمل.

##### - توصي اللجنة بـ :

1. السعي لدى الدول العربية لتناول قضايا النساء ذوات الاعاقة ضمن الحركات والتنظيمات النسائية الوطنية .
2. الطلب من منظمة العمل العربية السعي لتسمية بعض السيدات من ذوات الاعاقة ضمن عضوية لجنة شؤون عمل المرأة العربية .
3. الموافقة على عقد نشاط بعنوان " ادراج قضايا النساء ذوات الاعاقة في برامج المنظمات النسائية" ضمن خطة عمل المنظمة للعام 2015 تدعى اليه السيدات عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية .
4. الطلب من السيدات عضوات اللجنة موافاة مكتب العمل العربي بالتشريعات والبيانات الخاصة بالنساء ذوات الاعاقة في بلدانهم لتضمينها التقارير التي تصدر عن المنظمة ، وتضمن بيانات النساء العاملات من ذوات الاعاقة ضمن معلومات الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل.
5. دعوة الدول العربية لعقد ندوات توعية ودورات تدريبية لاطراف الانتاج الثلاثة حول كيفية التعامل مع النساء ذوات الاعاقة .

\* \* \*

#### ■ البند الرابع : الاستراتيجية العربية للاعلام والاتصال في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل .

##### - توصي اللجنة بـ :

1. الاشادة بالاستراتيجية وتثمين دور منظمة العمل العربية في اصدار هذا العمل الهام الذي يدعم ويستكمل جهود المنظمة في خدمة قضايا العمل وقضايا المرأة .

2. السعي لدى الدول العربية لتضمين ماجاء في الاستراتيجية ضمن برامجها وسياساتها التنموية .
3. التوصية لدى المؤتمر العام القادم (ابريل 2015) باعتماد مشروع الاستراتيجية العربية للاعلام والاتصال في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل .
4. دعوة عضوات اللجنة للتنسيق في بلدهن لاستضافة عدد من الانشطة التي ترتبط بدعم دور الاعلام العربي في خدمة قضايا المرأة العربية العاملة ومكافحة التمييز والصورة النمطية السلبية للمرأة العاملة في وسائل الاعلام العربية والتي من شأنها عرقلة سبل التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة العاملة.
5. الموافقة على المقترح الذي تقدمت به الامينة العامة للجنة السيدة فوزية شهاب لاستضافة ندوة في مملكة البحرين عن " دور الاعلام في خدمة قضايا عمل المرأة " خلال عام 2015 .
6. الموافقة علي مقترح المشروع الاعلامي "نساء عاملات " والذي يستهدف تقديم انتاج اعلامي للنماذج النسائية العاملة الناجحة في وسائل الاعلام العربية والدولية ، وتكليف د.حنان يوسف(مقررة اللجنة) ، بتقديم المقترح التفصيلي للمشروع الي السكرتارية العامة للجنة شؤون عمل المرأة العربية بمنظمة العمل العربية لدراسته .

\* \* \*

## في مجال الصحة والسلامة المهنية

1 - رقم النشاط : ( د / 81 / 2015 )

اسم النشاط : عقد دورتان قطريتان في مجال "الصحة والسلامة المهنية "

جرى تنفيذ نشاط / ملتقى علمي بعنوان "نحو تعزيز ثقافة الصحة والسلامة المهنية"

الجهة المعنية بالتنفيذ : المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في الجمهورية العربية السورية بالتعاون مع المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية .

مكان وتاريخ التنفيذ : دمشق ( 2015/ 6 /10 )

الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : مئة وخمس عشرة مشاركاً من شركات متنوعة وجهات محلية عاملة في مجال الصحة والسلامة المهنية

### المحاور الرئيسية:

- تعزيز ثقافة الوقاية في مجال الصحة والسلامة المهنية
- اتفاقيات العمل الدولية والعربية في مجال الصحة والسلامة المهنية
- النظم الحديثة في إدارة الصحة والسلامة المهنية
- دراسة تحديد المخاطر في المنشآت الصناعية
- التحكم بقوة العقل لإدراك المخاطر
- واقع الصحة والسلامة المهنية في المؤسسة العامة لصناعة الاسمنت
- عرض تجارب لشركات متنوعة في مجال الصحة والسلامة المهنية

\* \* \*

## 2- جرى تنفيذ ورشة عمل بعنوان " معاً لمكافحة أسوأ أشكال عمل الأطفال "

الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بالتعاون مع الاتحاد العام لنقابات عمال سورية

- مكان وتاريخ التنفيذ : دمشق (27- 2015/ 7/29)

### - هدف النشاط

تهدف ورشة العمل هذه إلى تسليط الضوء على التشريعات الوطنية النازمة لعمل الأطفال استناداً إلى الاتفاقيات العربية والدولية ذات الصلة، وواقع عمل الطفل في الوطن العربي عامة وفي سورية خاصة والآثار الناجمة عنها، كما تستعرض أسوأ أشكال عمل الأطفال وانعكاساته الصحية والاجتماعية والنفسية، إضافة إلى عرض بعض التجارب الناجحة في هذا المجال.

### - الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : مئة وعشرون مشاركاً من الجهات التالية : وزارة

العمل، وزارة الشؤون الاجتماعية، وزارة الصحة، وزارة التربية، وزارة التعليم العالي، وزارة الصناعة، وزارة النقل، المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، غرفة صناعة دمشق، الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب، الاتحاد العام لنقابات عمال سورية، الاتحاد العام لعمال فلسطين، الاتحاد العام النسائي، منظمة طلائع البعث، الهيئة السورية لشؤون الأسرة والسكان، جمعية حقوق الطفل الخيرية، الجمعية السورية للتنمية الاجتماعية، الجمعية العلمية السورية للجودة، جمعية الرجاء لرعاية ذوي الاحتياجات الخاصة، الجمعية الكيميائية السورية، مبادرة سيار، جامعة دمشق، منظمة اليونيسيف



## - المحاور الرئيسية:

- مدخل حول ظاهرة عمل الأطفال
- فيزيولوجيا نمو وتطور الأطفال
- المخاطر الصحية الناجمة عن عمالة الأطفال
- المخاطر النفسية الناجمة عن عمل الأطفال وانعكاساتها الصحية
- المخاطر الاجتماعية الناجمة عن عمل الأطفال
- التشريعات السورية الناظمة لعمل الأطفال
- دور منظمات العمال في مجال الحد من عمل الأطفال
- دور أصحاب العمل في مجال الحد من عمل الأطفال
- الاتفاقيات العربية والدولية ذات الصلة بتنظيم عمل الأطفال
- آليات الرصد والإحالة الخاصة بعمل الأطفال/يونيسف
- عرض تجارب لجهات محلية (الهيئة السورية لشؤون الأسرة، وزارة التربية، منظمة طلائع البعث، جمعية حقوق الطفل الخيرية)

## - التوصيات

- الإشادة بمسودة خطة العمل الوطنية لمكافحة عمالة الأطفال والتي تم إعدادها بالتعاون بين الهيئة السورية لشؤون الأسرة والوزارات ذات الصلة ومنظمة اليونيسيف، واعتماد التوصيات الواردة فيها، ودعوة أصحاب القرار في الجمهورية العربية السورية لإقرارها وإيجاد آليات متابعة وجدول زمني لتطبيقها.
- تفعيل تطبيق بنود اتفاقية العمل العربية رقم 18 لعام 1996 بشأن عمل الأحداث، والمصادق عليها من قبل الجمهورية العربية السورية . وكذلك اتفاقيتي العمل الدوليتين رقم 138 لعام 1973 بشأن الحد الأدنى لسن الاستخدام، ورقم 182 لعام 1992 بشأن حظر أسوأ أشكال عمل الأطفال.

- دعوة منظمة العمل العربية لحث الدول العربية المستقبلية للاجئين السوريين على تطبيق التشريعات الوطنية النازمة لتشغيل العمالة المهاجرة على من انخرط منهم في سوق العمل؛ بما يضمن حقوقهم ويمنع استغلالهم ولاسيما فيما يتعلق بالأطفال العاملين مع التأكيد على حظر تشغيل الأطفال في المهن الخطرة والضارة بالصحة.
- تشكيل لجنة مصغرة من الجهات المشاركة والمعنية بمكافحة عمل الأطفال؛ لمتابعة تنفيذ مخرجات ورشة العمل

\* \* \*

### 3 - رقم النشاط : ( د / 78 / 2015 )

- اسم النشاط : توفير وسائل إرشاد وتدريب في مجال الصحة والسلامة المهنية

الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية

- مكان وتاريخ التنفيذ : خلال عام 2015

الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين: أطراف الإنتاج الثلاثة وكافة الجهات المعنية بمسائل حماية بيئة العمل في الدول العربية.

واقع التنفيذ : تم تزويد الجهات العربية وعدد من الجهات المحلية في دولة المقر بمجموعة من أحدث إصدارات المعهد والملصقات التوعوية وفقاً لما يلي:

- المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في الجمهورية العربية السورية /إدارة الصحة والسلامة المهنية

- الاتحاد العام لنقابات العمال في الجمهورية العربية السورية

- المركز القومي لدراسات الصحة والسلامة المهنية في القاهرة

- وزارة الصحة في الجمهورية العربية السورية

- عدد من المتدربين في مختلف أنشطة المعهد

- المعرض المرافق لمؤتمر العمل العربي

#### 4 - رقم النشاط : ( د / 81 / 2015 )

- اسم النشاط : عقد دورة تدريبية حول " قياس وتقييم التعرض المهني للحرارة "

تم استبداله بالدورة التدريبية حول (إدارة مخاطر بيئة العمل)

- الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية

- مكان وتاريخ التنفيذ : القاهرة (24- 2015 /5/28)

الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين: 12 مشاركاً متدرباً من الكوادر الفنية المتخصصة

في مجال الصحة والسلامة المهنية من ست دول

عربية (البحرين، والسعودية، وسلطنة عمان،

والسودان، وفلسطين، وموريتانيا).

#### - أهداف النشاط:

- التعرف على مفاهيم ومصطلحات السلامة والصحة المهنية وخاصة فيما يتعلق بعملية إدارة
- مخاطر بيئة العمل.
- تعيين خطوات التخطيط لعملية إدارة المخاطر ، والتعرف على مصادر الخطورة وتحديد
- تحليل المخاطر ووصفها وتقدير خطورتها.
- رصد وقياس كل من الأخطار الفيزيائية والكيميائية والحيوية.
- تقييم المخاطر وإعداد التقرير.
- تحديد إجراءات المراقبة والسيطرة و المراجعة الدورية والتقييم.
- التعرف على متطلبات نظم إدارة السلامة والصحة المهنية

#### - المحاور وموضوعات النقاش:

- تعريف بالمعهد العربي للصحة والسلامة المهنية
- مفاهيم ومصطلحات الصحة والسلامة المهنية وإدارة المخاطر

- تقييم وإدارة مخاطر بيئة العمل.
- متطلبات أنظمة السلامة والصحة المهنية.
- الحرائق وأنواعها وكيفية الوقاية منها
- المخاطر الكيميائية وطرق الوقاية
- المخاطر الكهربائية في بيئة العمل
- المخاطر الميكانيكية في بيئة العمل
- زيارة ميدانية لشركة فيرست برينت لتصنيع الورق والطباعة في مدينة العبور لإجراء تدريب عملي وتقييم مخاطر بيئة العمل
- مراجعة وتقييم بيئة العمل
- الأمراض المهنية
- أنشطة إدارة النفايات الصلبة
- آليات الضبط والسيطرة الهندسية والإدارية ومعدات الوقاية الشخصية

\*\*\*

#### 5 - رقم النشاط : ( د / 81 / 2015 )

اسم النشاط : دورة تدريبية حول " قياس وتقييم ملوثات هواء بيئة العمل "

- الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بالتعاون مع إدارة الحماية الاجتماعية

مكان وتاريخ التنفيذ : عمان / المملكة الأردنية ( 2015 / 10 / 1 - 9 / 29 )

الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : 20 مشاركاً متدرباً من الكوادر الفنية المتخصصة في مجال الصحة والسلامة المهنية وتفتيش بيئة العمل في كل من وزارتي العمل في دولة فلسطين والمملكة الأردنية الهاشمية

- أهداف النشاط : تطوير قدرات مديري ومسؤولي تفتيش بيئة العمل في دولة فلسطين بناء على طلب معالي وزير العمل الفلسطيني

- المحاور وموضوعات النقاش:

- تشريعات الصحة والسلامة المهنية
- مصادر ملوثات بيئة العمل
- أسس التقييم البيئي لمخاطر بيئة العمل
- تقييم الحرارة
- تقييم الضجيج
- تقييم الاضاءة
- تقييم الغازات والأبخرة والأغبرة
- المراقبة الحيوية
- زيارة ميدانية لإحدى الشركات لإجراء القياسات العملية وتقييم النتائج

\*\*\*

## في مجال التأمينات الاجتماعية

1 - اسم النشاط: عقد الحلقة القطرية حول " الحماية الاجتماعية للعمال الموسميين والعرضيين "

- نوع النشاط : قطري.

- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.

- مكان وتاريخ التنفيذ : المركز العربي للتأمينات الاجتماعية- الخرطوم . 3- 5 مارس/ آذار 2015م.

- أهداف النشاط:

- التعريف الدقيق للعمال الموسميين والعرضيين.
- الوقوف علي المشاكل التي تواجه مد المظلة للعمال الموسميين والعرضيين.
- وضع الآليات المناسبة لضمان التأمين علي العمال الموسميين والعرضيين.

- المحاور:

- مفهوم تغطية الأشخاص في تشريعات التأمين الاجتماعي.
- التأمين علي العمال الموسميين والعرضيين في تشريعات التأمينات الاجتماعية العربية.
- واقع الحماية الاجتماعية للعمال الموسميين والعرضيين في السودان.
- مشاكل التأمين علي العمال الموسميين والعرضيين في تشريعات التأمين الاجتماعي السوداني.
- تجربة التأمين الصحي علي العمال الموسميين والعرضيين.
- النموذج المقترح للتأمين علي العمال الموسميين والعرضيين.

## - الجهات المشاركة:

- مؤسسات وصناديق الضمان الإجتماعي.
- أطراف العمل الثلاثة.
- اتحادات المزارعين.

## - التوصيات:

- ضرورة مشاركة الدولة في تفعيل قانون التأمين الاجتماعي وأي قانون من شأنه تعزيز الحماية الاجتماعية وذلك بفرض شروط ملزمة ترتبط بالإيفاء أو بالقوانين مثل ( تراخيص الشركات ومواقع المخدمين المختلفة وغيرها من الاستحقاقات القومية أو ما شابهها مع تفعيل دور وزارة العمل في ذلك).
- ضرورة القيام بعمل إحصائيات متكاملة عن فئات العمال الموسمييين والعرضيين لتكون أساساً للدراسات والخطط لحمايتهم اجتماعياً.
- حتى تتمكن من الحماية الاجتماعية المرجوة للعمال الموسمييين والعرضيين لابد من العمل على تواصل الدراسات اللازمة والاستفادة من التجارب العالمية في تحقيق ذلك.
- إصلاح التشريعات بما في ذلك إعادة النظر في مواد قانون التأمين الاجتماعي وقوانين الحماية حتى تواكب المتغيرات الحديثة لأحوال الموسمييين والعرضيين (موضوع الحلقة) بإحداث مواد جديدة تستهدف الفئتين.
- إزالة التضارب بين القوانين التي تنفذ هذه الحماية لتلك الشرائح .
- مشاركة اتحاد عمال السودان كجهة معنية في وضع الحلول المناسبة لإدخال هذه الشرائح في الحماية .
- الاهتمام بالوعي التأميني وسط هذه الفئات بما في ذلك أصحاب العمل عبر وسائط مختلفة وتفعيل وحدات الثقافة العمالية بالمركز والولايات.
- ضرورة التنسيق بين التأمين الاجتماعي والتأمين الصحي والأجهزة الاجتماعية الأخرى لإيجاد حلول ناجحة من شأنها توسيع المظلتين عبر إدخال الشرائح موضوع الحلقة .
- ضرورة إنشاء كيانات واتحادات لتجميع فئات العمال الموسمييين والعرضيين تعمل على حمايتهم كما هو الحال في النقابات.
- ضرورة تحديد التعريفات لكل الفئات المعنية بالحماية الاجتماعية.
- البدء في إدراج حزم تأمينية للعمال الموسمييين مع التدرج في ذلك .
- العمل على مساعدة العمال الموسمييين في الحصول على الأوراق الثبوتية ليسهل حمايتهم اجتماعياً .

- يواصل المركز العربي للتأمينات الاجتماعية إقامة حلقات النقاش من ندوات لمزيد من الحوار حول الحماية الاجتماعية لقطاع العمال الموسميين والعرضيين والمؤقتين.

\*\*\*

## 2 - أسم النشاط : عقد الدورة التدريبية حول " تنمية مهارات الإشراف الإداري للعاملين بالصندوق القومي للتأمين الإجتماعي " ((تمويل ذاتي)).

- نوع النشاط : قطري.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.
- مكان وتاريخ التنفيذ: قاعة المركز بالخرطوم . 26-30 أبريل/ نسيان 2015م.
- عدد المشاركين: 21 مشارك.
- المحاور:

- مفهوم وظائف الإدارة والتغيرات التي أدت إلي تطور الإدارة.
- مهام ومسئوليات المشرف من حيث التنفيذ والمسئولية.
- التخطيط من حيث الأهداف والتصميم والتدريب.
- الاتصالات الإدارية- أنواعها ومهاراتها.
- التنظيم الإداري بجمع وتحليل انسياب المعلومات.
- الوصف الوظيفي من حيث الأهمية والتحليل.
- القيادة الإدارية من حيث انجاز العمل.
- تنمية المرؤوسين- خلق روح الفريق.
- العلاقات الإنسانية " الثورة الصناعية+ إنشاء منظمة العمل الدولية".
- كتابة التقارير- أهميتها- أهدافها- أنواعها.
- تدريب وتنمية المرؤوسين من حيث الإعداد والتنفيذ.
- الجهة المستفيدة : قيادات الصف الثاني من منسوبي الصندوق القومي للتأمين الإجتماعي السوداني.



3 - أسم النشاط : عقد الدورة التدريبية حول " إعداد القادة للعاملين بالصندوق القومي للمعاشات السوداني " ((تمويل ذاتي)).

- نوع النشاط : قطري.

- الجهة المعنية بالتنفيذ: المركز العربي للتأمينات الإجتماعية.

- مكان وتاريخ التنفيذ: قاعة المركز بالخرطوم. 02- 20 أغسطس/آب 2015م (الدفعة الأولى).

30 أغسطس/ آب-17 سبتمبر/ 2015م (الدفعة الثانية). 11-29 أكتوبر/

تشرين الأولي 2015م (الدفعة الثالثة).

- عدد المشاركين: 60 مشارك.

- أهداف النشاط: تزويد المشاركين بالمعارف والمهارات والسلوكيات الضرورية لتمكينهم من القيام بأدوارهم الإدارية والقيادية بدرجة عالية من الكفاءة..

- المحاور:

- العملية الإدارية.
- التخطيط والرقابة.
- التنظيم.
- الاتصال الفعال.
- القيادة.
- حل المشكلات واتخاذ القرارات.
- تقنية المعلومات.
- مهارات التفاوض.
- إدارة الأزمات.
- إعداد الدراسات والبحوث.
- المبادي الأساسية للإدارة المالية.

\* \* \*

#### 4 - إسم النشاط : عقد الحلقة القطرية حول " أثر رفع سن المعاش علي صناديق الضمان الاجتماعي والإنتاج والإنتاجية " .

- نوع النشاط : قطري

- الجهة المعنية بالتنفيذ: المركز العربي للتأمينات الإجتماعية بالتعاون مع إتحاد أصحاب العمل السوداني.

- مكان وتاريخ التنفيذ : قاعة المركز العربي للتأمينات الإجتماعية الخرطوم، 25-27 أغسطس/ آب 2015م.

- عدد المستفيدين: 50 مشارك.

- أهداف النشاط:

- الإلمام بواقع تحديد سن المعاش في تشريعات التأمينات الإجتماعية العربية.
- أثر رفع سن المعاش علي سياسة الاستخدام في السودان.
- معرفة أثر رفع سن المعاش علي صناديق الحماية الإجتماعية في السودان.
- وضع المعالجات اللازمة لأي أثار سالبة علي صناديق الحماية الإجتماعية جراء رفع سن المعاش.

- المحاور:

- تحديد سن المعاش في تشريعات التأمينات الإجتماعية- نماذج من الدول العربية.
- أثر رفع سن المعاش علي سياسة الاستخدام في السودان.
- أثر رفع سن المعاش علي الصندوق القومي للتأمين الإجتماعي.
- أثر رفع سن المعاش علي الصندوق القومي للمعاشات.
- الإيجابيات والسلبيات لرفع سن المعاش علي الصندوق القومي للتأمين الصحي.
- أثر رفع سن المعاش على الإنتاج والإنتاجية .
- رؤية إتحاد نقابات عمال السودان لرفع سن المعاش.

## - التوصيات:

- توصي الورشة ، بالتوسع في مشاريع التشغيل الذاتي المنتج للخريجين وتطوير مشاريع التمويل الأصغر للحد من البطالة واستيعاب الشباب.
- تعديل سياسات التوظيف والوصف الوظيفي في الخدمة المدنية لتستوعب مهام التدريب ونقل الخبرات المتوفرة للشريحة العمرية (55- 65) إلى العاملين الأقل درجة وعمراً.
- أهمية مراجعة قانون الضمان الاجتماعي المزمع إصداره لتضمن سن المعاش في القانون وتوحيد المعاش في القطاعين العام والخاص.
- مراجعة شاملة للأموال المستثمرة في الجهاز الاستثماري لأموال الضمان الاجتماعي منذ العام 2005م للاطمئنان على المراكز المالية لصناديق الضمان الاجتماعي.
- توفير قاعدة بيانات متكاملة وشاملة للقوى العاملة في القطاعات الإنتاجية في الخدمة العامة والقطاع الخاص.
- إجراء الدراسات الإكتوارية اللازمة مستقبلاً قبل أي قرار بتحديد سن المعاش في تشريعات الضمان الاجتماعي.
- ضبط الحد الأعلى للأجر التأميني درأً لزيادة الأجور زيادة كبيرة خلال مدة قليلة تسبق التقاعد مما يخل بالتوازن المالي بين الالتزامات والتمويل .
- إجراء مزيداً من الدراسات العلمية المستمرة للتغيرات السكانية والمرضية لضمان استقرار التأمين الصحي كوسيلة للحماية الصحية الاجتماعية .
- ضرورة أن تعمل صناديق الضمان الاجتماعي على كفاءة تحصيل الاشتراكات والمديونيات لدعم المراكز المالية.
- العمل بصورة منهجية لجعل هم توسيع مظلة الضمان الاجتماعي هم وطني يقوده الشركاء الاجتماعيين مع الحكومة بحكم مسؤوليتها عن الحماية الاجتماعية وتحسين مردود الضمان الاجتماعي.
- ضرورة تفسير القرار الخاص برفع سن المعاش بالنسبة للعاملين في القطاع الخاص.

- ضرورة مراجعة قوانين الضمان الاجتماعي السارية لتلافي الآثار المترتبة على رفع سن المعاش.
- ضرورة إجراء دراسة اكتوارية للوقوف على آثار رفع سن المعاش على صناديق الضمان الاجتماعي .
- نسبة لما أثارته أوراق العمل في ورشة رفع سن المعاش من نقاش وحوار حول القضايا المتعددة المرتبطة بهذا الأمر، توصي الورشة باستمرار عقد وتنظيم ورش عمل وندوات بالتنسيق بين المركز والشركاء الاجتماعيين للوصول لنقاط إتفاق وإجماع على مجمل القضايا التي أثارها الورشة.
- إخضاع الأمر لمزيد من الدراسة المتكاملة المتأنية من خلال توفير الإحصائيات الكاملة عن القوى العاملة في كافة القطاعات الإنتاجية بحسبان أن سن التقاعد يعتبر عنصراً هاماً في الدراسات الأكتوارية المرتبطة بالتوازن المالي للصناديق الاجتماعية ومدى قدرتها على الوفاء بالتزاماتها.

\* \* \*

- 5 - **إسم النشاط :** المشاركة في الملتقى التفكري الأول للمرأة العربية المتقاعدة.
- **مكان وتاريخ التنفيذ :** قاعة الصداقة- الخرطوم ، 4-5 مارس/ آذار 2015م.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إتحاد العمال المتقاعدين العرب.
- **طبيعة مشاركة المنظمة :** شارك المركز العربي للتأمينات الاجتماعية في الجلسة الافتتاحية ، وشارك د. خالد يس مدير المركز بإعداد وتقديم ورقة بعنوان ((حقوق ومكتسبات المرأة المتقاعدة في تشريعات التأمينات الاجتماعية)).

#### - **الجهات المشاركة :**

- ممثلين من إتحاد المتقاعدين العرب من دول (جمهورية مصر، البحرين، الصومال، العراق، السودان، المغرب، ارتريا، الأردن).
- وزارة الرعاية والضمان الاجتماعي.
- الصندوق القومي للمعاشات.

- الصندوق القومي للتأمين الإجتماعي.
- اتحاد معاشي الخدمة العامة.
- اتحاد معاشي المعلمين.
- نقابات العمال.
- الإعلاميين.
- شركة سودابوست.

#### - المحاور:

- حقوق المرأة العاملة في معايير العمل العربية.
- حقوق ومكتسبات المرأة المتقاعدة في التشريعات التأمينية والاجتماعية العربية.
- النظم التكميلية في تشريعات التأمينات الإجتماعية.
- مكتسبات المرأة السودانية الفرص والتحديات والرؤى المستقبلية.
- المنجزات في محور الدستور والتشريعات والقوانين.
- الإستراتيجية الوطنية لمكافحة العنف ضد المرأة.
- أهم المنجزات في محور التعليم والآليات ذات الصلة بالمرأة.
- دور المرأة العربية في المجتمع اجتماعياً وسياسياً واقتصادياً ودورها في العمل الطوعي.

#### - التوصيات:

- ضمان المحافظة علي المكاسب التي تحققت خلال السنوات الماضية.
- رصد التطورات ذات العلاقة بالجنسين وإنتاج إحصائيات مفصلة حسب النوع.
- زيادة الفرص الاقتصادية والمشاركة السياسية للمرأة.
- الاستثمارات في البنية التحتية بتشبيد المدارس في المواقع التي يسهل ذهاب البنات إليها.
- التشجيع علي فتح فصول للتعليم غير الرسمي للكبار موجهة لخدمة النساء.
- تشجيع البنات علي الالتحاق بمؤسسات التعليم الثانوي.
- تعزيز أواصر الروابط بين الجمعيات النسائية والعربية والهيئات والاتحادات في كل الدول العربية.
- تنشيط وتشكيل اللجان النسائية في الإتحاد والروابط المهنية.
- دعم الأفكار والبرامج والمشروعات الاستثمارية.

- تأسيس الجديد من المشروعات الإنتاجية والمشاركة في القطاع الخاص وتعزيز قدراتهم في ريادة الأعمال.
- مشاركة المرأة المعاشية في كافة المناشط السياسية.
- ضرورة إتساع أنشطة المرأة المعاشية وخاصة الأنشطة في مجال العمل غير المنظم.
- ضرورة أن تصادق الدول العربية التي لم تصادق علي الاتفاقية العربية لعام 1976م بشأن المرأة العربية الصادرة من منظمة العمل العربية.
- ضرورة أن تضمن التشريعات الإجتماعية العربية مزيداً من المزايا والحقوق الإضافية للمرأة العربية المتقاعدة لتحسين أحوالها المعيشية.
- تعميم استفادة المرأة العربية المتقاعدة من نظم التأمين الصحي.
- ضمان فرص عمل المرأة العربية المتقاعدة القادرة علي العمل من خلال مشاريع الأسر المنتجة.
- اهتمام الدول العربية بالمرأة المتقاعدة المعوقة من خلال برامج خاصة والعمل علي إدماجها في العمل.
- أن تعمل صناديق ومؤسسات التأمينات الإجتماعية العربية علي تخصيص جزء من الاستثمار الإجتماعي لصالح المرأة المتقاعدة.
- يواصل إتحاد العمال المتقاعدين العرب تخصيص برامج وأنشطة خاصة لصالح المرأة العربية المتقاعدة.

\* \* \*

- 6 - اسم النشاط :** مشاركة المركز العربي للتأمينات الإجتماعية (مدير المركز) في مناقشة أطروحة دكتوراة الفلسفة في الاقتصاد بعنوان : **" توظيف الاحتياطات المتركمة وعلاقتها بتحسين المزايا التأمينية في نظام التأمين الاجتماعي في السودان"**.
- مكان وتاريخ التنفيذ: قاعة المركز العربي للتأمينات الاجتماعية- الخرطوم ،الأحد 17 مايو/ أيار 2015م.
  - الجهة المعنية بالتنفيذ: جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا.

- المحاور: قدمت الدراسة الباحثة سامية عثمان محمد المبارك من قيادات الصندوق القومي للتأمين الاجتماعي وتناولت في دراستها:

- الدراسات السابقة في مجال التأمينات الاجتماعية.
- مفاهيم التأمين الاجتماعي، الضمان الاجتماعي، التمويل، الموازنات التخطيطية، الاحتياطات.
- السياسة الاستثمارية للتأمينات الاجتماعية.
- الاحتياطات المتراكمة للصندوق القومي للتأمين الاجتماعي للفترة من 2005-2012م.
- استثمارات الجهاز الاستثماري للضمان الاجتماعي للفترة من 2005 – 2012م.
- الدراسة التطبيقية لاستثمارات الجهاز الاستثماري للضمان الاجتماعي.
- النتائج والتوصيات .

- التوصية: بعد المناقشة المستفيضة للباحثة في مجال دراستها أوصت اللجنة بمنح درجة دكتوراة الفلسفة في الاقتصاد للباحثة سامية عثمان محمد المبارك عن دراستها توظيف الاحتياطات المتراكمة وعلاقتها بتحسين المزايا التأمينية في نظام التأمين الاجتماعي في السودان.

\* \* \*

7 - إسم النشاط : شارك المركز العربي للتأمينات الإجتماعية في ورشة الحوار الاجتماعي ومعايير العمل الدولية.

- مكان وتاريخ التنفيذ : فندق السلام روتانا- الخرطوم، 27- 30 يوليو/ تموز 2015م.

- الجهة المعنية بالتنفيذ : وزارة العمل والإصلاح الإداري بالتعاون مع منظمة العمل الدولية (ILO).

- الأهداف:

- فهم دور الحوار الاجتماعي في وضع مختلف السياسات (الأجور- العمالة- الصحة والسلامة المهنية- الضمان الإجتماعي- ...).

- فهم دور إدارة العمل في تفعيل وتشجيع الحوار الإجتماعي.
- تطوير العمل اللائق بالبلاد وتشجيع وتطوير الحوار الإجتماعي.
- تشجيع الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلي الاقتصاد المنظم في مجال الأجور والمعاشات.
- مناقشة تجارب الحوار الإجتماعي الدولية.
- التحضير للوصول إلي عقد أو ميثاق ثلاثي في السودان.

#### - المحاور:

- نظام منظمة العمل الدولية: إدارة الحوار الإجتماعي عرض الاتفاقية 144 المشاورات الثلاثية.
- معايير العمل الدولية العليا وقانون العمل.
- أفضل الممارسات في الحوار الإجتماعي.
- الحوار الإجتماعي وسياسة التشغيل.
- الحوار الإجتماعي والاقتصاد غير الرسمي (منظور منظمة العمل الدولية).
- الحوار الإجتماعي والضمان الإجتماعي.
- الحوار الإجتماعي وإدارة العمل.
- الحوار الإجتماعي والأجور.
- الحوار الإجتماعي وعملية إصلاح العمل (منظور منظمة العمل الدولية).
- الحوار الإجتماعي والسياسة الإستراتيجية للسلامة والصحة المهنية (الوضع الوطني بشأن السلامة والصحة المهيتين).

#### - أهم التوصيات:

- وضع وتنفيذ ورصد سياسة عمالة ناجعة توفر فرص عمل لائقة لكل فئات المجتمع وخاصة الشباب.
- وضع خطة لضمان إكمال العملية الجارية لتعديل قانون العمل لتوفير المرونة للمنشآت والحماية للعمال.



- وضع برنامج لتحسين مناخ الاستثمار.
  - وضع السياسات الملائمة لكفالة عدم التمييز في سوق العمل.
  - وضع إستراتيجية للسلامة والصحة المهنية.
  - اعتماد الإستراتيجية المقترحة لتحسين تفتيش العمل وإدارة العمل.
  - وضع إستراتيجية لتحسين إدارة صناديق الضمان والحماية الاجتماعية.
  - تعزيز عمل اللجنة الثلاثية لمعالجة الأجور في القطاع الخاص.
  - تحديث أنظمة جمع المعلومات وتحليلها في مجال إصابات العمل وحوادث العمل والحوادث الصناعية وتوحيدها.
  - توفير برامج تدريب للشباب والخريجين وتملكهم مفاتيح العمل في السوق وتنويرهم بالتوجهات العالمية.
  - وضع خطة لإشراك مستويات الحكم الأخرى في الموضوعات الواردة بالوثيقة.
  - دعم مسوحات سوق العمل.
  - رفع قدرات المهندسين وخبراء بيئة العمل بهدف تطوير خدمات التفتيش علي المستوى المركزي والمكاتب الولائية.
  - إنشاء مجلس علاقات العمل ومجلس السلامة والصحة المهنية.
- هذا وقد تقرر تكوين لجنة من الأطراف الثلاث لمراجعة التوصيات أعلاه ورفعها في شكل وثيقة في صورتها النهائية للسيد وزير العمل والإصلاح الإداري.

\* \* \*

- 8- أسم النشاط :** شارك المركز العربي للتأمينات الإجتماعية في ندوة السلامة والصحة المهنية (أهمية تطبيق نظم السلامة في مؤسسات القطاع العام والخاص).
- مكان وتاريخ التنفيذ : مركز الخرطوم لتدريب المهندسين. 5 أغسطس/ آب 2015م.
  - الجهة المعنية بالتنفيذ: الاتحاد العام للمهندس السوداني- الاتحاد المهني لمهندسي ولاية الخرطوم.
  - الهدف العام: وضع إستراتيجية قومية للسلامة والصحة المهنية في السودان.

- **المحاور:** أهمية تطبيق نظم السلامة والصحة في مؤسسات القطاع العام والخاص المداخلات  
من:-

- جامعة الخرطوم.
- وزارة التخطيط والتنمية العمرانية ولاية الخرطوم.
- جامعة الرباط.

- **التوصيات:**

- الإسراع بتكوين المجلس الأعلى للصحة والسلامة المهنية وبيئة العمل.
- إدراج الصحة والسلامة المهنية ضمن الخطة الإستراتيجية القومية.
- إدراج السلامة والصحة والبيئة ضمن المناهج التعليمية.
- تشجيع القطاع الخاص بالاستثمار في مجال الصحة والسلامة المهنية والبيئة.

\* \* \*

9- **إسم النشاط :** شارك مدير المركز العربي للتأمينات الاجتماعية منتدى كلية التجارة – جامعة النيلين – السودان حول : (صناعة التأمين في العالم العربي في ظل العولمة).  
بدعوة من الجهة المنظمة.

- **مكان وتاريخ التنفيذ :** قاعة كلية التجارة – جامعة النيلين- الخرطوم، 26 أغسطس/ آب 2015م.  
**الجهة المعنية بالتنفيذ:** كلية التجارة – جامعة النيلين - الخرطوم.

- **الجهات المشاركة :**

- شركات التأمين وإعادة التأمين .
- عمداء الكليات بالجامعة.
- طلاب التأمين والدراسات العليا بالكلية.

- **المحاور:**

- صناعة التأمين في السودان الحاضر وآفاق المستقبل.
- صناعة التأمين في العالم العربي في ظل العولمة.

## - التوصيات :

- منع الشركات الأجنبية غير الوطنية من ممارسة أعمال التأمين أو إعادة التأمين.
- حصر نشاط التأمين في القطاع العام كما في بعض الدول العربية (سوريا، الجزائر والعراق).
- إلزام مؤسسات الدولة بالتأمين لدى شركات أو شركة تأمين حكومية معينة.
- فرض إجراء التأمين داخل البلد العربي المعين وعدم اعتماد وثائق التأمين الصادر من خارج البلد.
- خلق كبريات ذات مركز مالي كبير لتتمكن من المنافسة وذلك إما بزيادة رأس المال أو دمج الشركات ويمكن زيادة رأس المال وفق جدول زمني.
- تعديل القوانين بما يتماشى مع التطورات الدولية لإفساح المجال أمام قطاع التأمين لمواكبة التطورات الدولية بالانضمام إلى منظمة التجارة العالمية.
- تدريب الكفاءات الفنية داخل وخارج السودان لرفع مستوى الاداء والعمل على إنشاء معهد تدريب مختص بالتأمين داخل السودان وتشجيع الحصول على الشهادات المهنية في مجال التأمين.
- تشجيع إنشاء شركات الخدمة التأمينية مثل خدمات الخبرة الاكتوارية وخبراء المسح والوساطة.
- بناء علاقات متبادلة مع شركات التأمين وإعادة التأمين العربية والإقليمية والدولية للاستفادة من الخبرات وبناء القدرات.
- هذا وقد قامت كلية التجارة بتكريم مدير المركز بتقديم درع له لتعاونه معها.

\* \* \*

**10- إسم النشاط :** شارك مدير المركز العربي للتأمينات الاجتماعية في الملتقى السابع والعشرون للمديرين التنفيذيين بالصندوق القومي للتأمين الصحي- السودان تحت شعار : (نماذج متكاملة لتغطية شاملة).

- مكان وتاريخ التنفيذ : الخرطوم، 30 – 31 أغسطس / آب 2015 م .

- الجهة المعنية بالتنفيذ: الصندوق القومي للتأمين الصحي.

- الجهات المشاركة :

- وزارة الرعاية والضمان الاجتماعي .
- وزارة الصحة الاتحادية.
- وزارة التنمية الاجتماعية – ولاية الخرطوم.
- ديوان الزكاة.
- الصندوق القومي للمعاشات .
- المدراء التنفيذيين للتأمين الصحي بالولايات .
- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.

- المحاور:

- عرض موقف تنفيذ توصيات الملتقى ال 26.
- عرض تقرير أداء النصف الأول للعام 2015م.
- عرض تجارب الولايات في التغطية.
- دور الإعلام في التغطية الشاملة.
- سياسة تمويل الخدمات الصحية من أجل التغطية الشاملة.
- عرض نتائج الإشراف وعكس ملامح الأداء بالولايات.
- مشروع التميز المؤسسي ودوره في التغطية الشاملة.

- المخرجات :

- قياس تقارير الاداء بمؤشرات واضحة ومتفق عليها.
- خطة عمل لمعالجة المعوقات لمواجهة تحديات التغطية الشاملة.
- وضوح الرؤية الإعلامية لمواكبة التغطية الشاملة .
- برنامج عمل لإنفاذ توصيات الملتقى .



## ثالثاً

### محور التنمية البشرية والتشغيل

#### مجال التشغيل

- 1- اسم النشاط ونوعه: عقد اجتماع خبراء حول "التقرير العربي الخامس للتشغيل والبطالة" تحت عنوان " دعم تنافسية المنتج العربي " (قومي).
- رقم النشاط بالخطة: ( ت.ب/ 24 )
- مكان وتاريخ التنفيذ: شرم الشيخ – 30 مارس 2015
- الجهة المعنية بالتنفيذ : (إدارة التنمية البشرية والتشغيل) منظمة العمل العربية .
- الجهة المستفيدة : أطراف الانتاج الثلاثة في الدول العربية.
- المشاركون : شارك في أعمال الاجتماع عدد من السادة الخبراء العرب المتخصصين فى مجال التشغيل والبطالة على النحو التالي:

- الدكتور / محمد عبد الشفيق – جمهورية مصر العربية
- الدكتور / زياد جويلس – دولة فلسطين
- الدكتور / بهجت أبو النصر – جمهورية مصر العربية
- الدكتور / إبراهيم الشافى – المملكة العربية السعودية
- الدكتور / أحمد المسعودى – الجمهورية التونسية
- الدكتور / وليد يغمور – المملكة الأردنية الهاشمية

- عنوان التقرير : " دعم القدرات التنافسية لتعزيز القابلية للتشغيل " .

- محاور التقرير:

- واقع وآفاق التشغيل والبطالة في الدول العربية .
- تنمية الموارد البشرية ودورها كعنصر أساسي في دعم التنافسية .
- مداخل جديدة لتعزيز القدرة التنافسية ( المعرفة والابتكار) .
- ريادة الأعمال ودورها في تعزيز القدرات التنافسية .
- دور العمل العربي المشترك في دعم التنافسية والتشغيل .
- دراسة قطرية حول " التنافسية والتشغيل " حالة السعودية .
- دراسة قطرية حول " التنافسية والتشغيل " حالة تونس .
- الهجرة الدائرية ودعم القدرات التنافسية في الدول العربية .
- بيئة الأعمال ودورها في تحسين التنافسية .

\* \* \*

2- اسم النشاط ونوعه : عقد الندوة القومية حول " تنمية ودعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة وتعزيز ثقافة العمل الحر" (قومي).

- رقم النشاط بالخطة : ( ت.ب/ 21 )

- مكان وتاريخ التنفيذ: الجزائر 6-8 أكتوبر/ تشرين الأول 2015 .

- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة التنمية البشرية والتشغيل بالتعاون مع المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر.

- أهداف النشاط :

- تنفيذاً لقرارات القمم الاقتصادية والتنموية والاجتماعية بشأن البرنامج المتكامل لدعم التشغيل والحد من البطالة والستة مشاريع المنبثقة عنه.
- التعرف على أوضاع المشروعات الصغيرة والمتوسطة في الدول العربية.
- نشر وتعزيز ثقافة العمل الحر في المجتمع وتنمية روح المبادرة والريادة لدى الشباب.
- الدور الرئيسي الذي يقوم به القطاع الخاص في دعم الصناعات الصغيرة والمتوسطة.

- التأكيد على أهمية ودور المشروعات الصغيرة والمتوسطة في تشغيل الشباب والاستجابة لمتغيرات سوق العمل وإبراز الدور الحيوي لهذا القطاع في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المتوازنة.
- دراسة المعوقات والصعوبات التي تواجه المشروعات الصغيرة والمتوسطة وكيفية معالجتها.
- عرض تجارب ناجحة في مجال المشروعات الصغيرة والمتوسطة، وضرورة تبادل الخبرات، وتعميم الاستفادة من التجارب العربية والدولية الرائدة بشأن تنمية وتطوير قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة.

#### - المحاور:

- واقع منظومة المنشآت الصغيرة والمتوسطة والتحديات التي تواجهها وكيفية معالجتها.
- دور القطاع الخاص في دعم وتمويل الصناعات الصغيرة والمتوسطة.
- أثر تكنولوجيا المعلومات في تطوير وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- نحو تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة في ظل الاقتصاد الأخضر.
- دور الحاضنات في دعم وتطوير المشروعات الصغيرة والمتوسطة وخلق فرص العمل.
- الإطار التشريعي والقانوني لتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- أهمية منظومة التدريب المهني في تطوير المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- عرض تجارب إقليمية ودولية في مجال عمل النشاط .

#### - المشاركون : ممثلو وزارت العمل في الدول العربية.

- ممثلو منظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية.
- ممثلو اتحادات العمال في الدول العربية.
- خبراء لإعداد أوراق عمل رئيسية .
- عدد من ممثلي المنظمات العربية والدولية ذات الصلة .
- ممثلو الجهات المنظمة.

#### - التوصيات: سيتم إضافة التوصيات في تقرير النشاط القادم.

## مجال التدريب المهني

1- اسم النشاط ونوعه: عقد الندوة القومية حول " الربط بين منظومة التدريب والتعليم التقني والمهني ومتطلبات سوق العمل " (قومي).

- رقم النشاط بالخطة : ( ت.ب/ 25 )

- مكان وتاريخ التنفيذ: 31 مارس/ آذار - 2 ابريل/ نيسان 2015.

- الجهة المعنية بالتنفيذ : (إدارة التنمية البشرية والتشغيل)

- أهداف النشاط :

تنفيذا لقرارات القمم الاقتصادية والتنموية والاجتماعية بشأن البرنامج المتكامل لدعم التشغيل والحد من البطالة والمشاريع الستة المنبثقة عنه وعلى وجه الخصوص المشروع المتعلق بالموائمة بين مخرجات التعليم والتدريب التقني والمهني واحتياجات سوق العمل ومتابعة تنفيذ متطلبات العقد العربي للتشغيل ، عقدت هذه الندوة بهدف :-

- التعرف على سياسات وبرامج التعليم والتدريب التقني والمهني في ضوء الاحتياجات الفعلية لسوق العمل العربي.

- التعرف على المشاكل والمعوقات التي تواجه تطوير منظومة التعليم والتدريب التقني والمهني.

- إيجاد الحلول التي تساعد صانعي السياسات لتطوير هذه المنظومة.

- تعزيز ثقافة العمل الحر وتنمية روح المبادرة لدى الشباب العربي .

- التعرف على دور القطاع الخاص فى الحد من مشكلة البطالة وملائمة برامج التعليم والتدريب مع احتياجات سوق العمل .

- التعرف على مساهمة منظومة التعليم والتدريب التقني والمهني في دعم وتطوير الصناعات الصغيرة والمتوسطة فى الوطن العربي.



- تبادل الخبرات والتجارب القطرية فيما بين المعنيين والمتخصصين في مجال عمل الندوة.

**الجهة المستفيدة :** أطراف الانتاج الثلاثة في الدول العربية.

**المشاركون :** شارك في أعمال هذه الندوة عدد ( 30 ) مشارك عن أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية التالية (الأردن ، الإمارات والبحرين ، تونس ، الجزائر، السعودية ، سلطنة عمان ،السودان ، فلسطين ، لبنان ، مصر) ،وممثل عن الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب وممثلي جهات ومنظمات عربية وإقليمية ودولية ذات صلة بموضوع الندوة.

**المحاور:**

- واقع وآفاق منظومة التعليم والتدريب المهني والتقني في البلدان العربية في ضوء المتغيرات العربية والدولية.
- أهمية الشراكة بين منظومة التدريب التقني والمهني ومنظمات أصحاب الأعمال.
- الآليات المقترحة للربط والمواءمة بين مخرجات التعليم التقني والمهني واحتياجات سوق العمل.
- رؤية عربية لتنمية ثقافة العمل وروح المبادرة لدى الشباب العربي .
- متطلبات التوسع في اقتصاد المعرفة والأنماط الجديدة للعمل في البلدان العربية .
- تنمية الموارد البشرية وأهميتها في تحسين الإنتاجية وتحقيق الميزة التنافسية.

**- التوصيات الختامية :**

- دعوة الدول العربية إلى تشكيل لجان ثلاثية من أطراف الانتاج الثلاثة لصياغة وإصلاح البرامج والنماذج التنموية المعتمدة على المستوى الوطني وبالتعاون مع مختلف الجهات ذات العلاقة .
- الاسترشاد والاستفادة من التجارب والمبادرات العربية والإقليمية والدولية الرائدة مع الأخذ في الاعتبار ضرورة تحقيق التوازن بين العرض والطلب

على القوى العاملة على مختلف مستويات المهارة وفق التصنيف العربي المعياري للمهن وإطار المؤهلات الوطنية والعربية باعتبارها متطلبات سابقة لأي تغيير هيكلي لمنظومة التعليم والتدريب التقني والمهني .

- دعوة الحكومات إلى زيادة المخصصات المالية في الميزانيات العامة لتمويل البرامج الوطنية لمنظومة التعليم والتدريب التقني والمهني.

- التأكيد على أهمية مساهمة القطاع الخاص في تمويل التعليم والتدريب التقني والمهني والمشاركة مع المؤسسات الإشرافية العامة على التدريب في ضمان مراقبة الجودة من خلال المساهمة في مجالس الإدارات واقتراح المناهج التدريبية الفعالة.

- التأكيد على أهمية التنسيق والتكامل بين السياسات السكانية وسياسات الاستخدام والقوى العاملة وسياسات التعليم واستراتيجيات التنمية، مع إشراك مختلف الوزارات والمؤسسات والجمعيات غير الحكومية المعنية بتنمية الموارد البشرية وبرامجها الوطنية.

- حث منظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية على تشجيع وتأهيل الموارد البشرية وذوي الاحتياجات الخاصة معرفياً وعلمياً وتكنولوجياً وتحويلها إلى قوة بشرية منتجة من خلال إنشاء أقسام متخصصة في أعمال التصميم للمصانع والمنتجات لاكتساب الخبرات اللازمة لقوة العمل الماهرة في وحدات الإنتاج السلعي والخدمي .

- دعوة أطراف الإنتاج الثلاثة و الجهات المسؤولة عن التعليم والتدريب التقني والمهني إلى وضع وتفعيل خطط تهدف إلى ملائمة مخرجاتها مع الاحتياجات الفعلية للقطاعات الاقتصادية والإنتاجية و سوق العمل من أجل مواجهة تحديات البطالة وخاصة بطالة الشباب و حديثي التخرج.

- التأكيد على ضرورة تحقيق توازن الأنشطة الاقتصادية بما يكفل التطور المتناسب للقطاعات الجاذبة للعمالة المدربة والماهرة ، بحيث لا تصبح عملية الجذب مقصورة على الأنشطة سريعة العائد ، بل تمتد إلى الأنشطة

الإنتاجية ذات المردود الاقتصادي الكلى والاجتماعي والبيئي المناسب على المدى المتوسط والطويل .

- حث الحكومات العربية على معالجة الإختلالات الهيكلية في بنية الاقتصاد وتنويع الأنشطة لتقليل الاعتماد على العوائد النفطية والحد من آثار التغيرات السلبية على الأوضاع الاقتصادية، والاستفادة من مزايا ومردود اقتصاد المعرفة .

- التأكيد على أهمية التوسع في بناء اقتصاد المعرفة من خلال الاهتمام بالبحوث الأساسية، والتطبيقية وزيادة الإنفاق المخصص لنشاطات البحث والتطوير ونقل التقنية وتوطينها والتركيز على تحقيق التكامل بين الجامعات ومراكز البحوث والمؤسسات، والتي تُعد مراكز لتوليد المعرفة والحصول على التقنية.

- دعوة الأجهزة الإعلامية إلى تكثيف الحملات التوعوية الهادفة إلى تعزيز ثقافة وقيمة العمل وتغيير النظرة الدونية السائدة في مجتمعاتنا العربية لخريجي مؤسسات التعليم التقني والتدريب المهني بالإضافة إلى تعزيز أنظمة إرشاد وتوجيه مهني ووظيفي للشباب في مختلف أعمارهم، لتزويدهم بالمعلومات التي تؤهلهم لاختيار مسارات الحياة المهنية

- دعوة الحكومات إلى إقرار تشريعات تفتح الأفق للملتحقين بمسار التكوين المهني وتمكنهم من مواصلة تعليمهم للحصول على الشهادات العليا بما يؤكد الربط بين أنواع ومستويات التعليم المختلفة .

- العمل على تحديث وتطوير البنية التشريعية والإدارية والإجرائية التي تحفز وتشجع الاستثمار في قطاع التعليم والتدريب التقني والمهني لمواكبة التغيرات العالمية وبمشاركة حقيقية من أطراف الانتاج .

- الاهتمام بإصلاح منظومة التعليم والتدريب التقني والمهني كما وكيفا تحقيقا للكفاية العددية والكفاءة النوعية وربطها بالاحتياجات التنموية الحقيقية.

- دعوة الحكومات و القطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني إلى تشجيع ودعم "رواد الأعمال" وأصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة، بكافة السبل ، التمويلية و التقنية والمؤسسية، وتشجيع تدريب الشباب على المهارات الحياتية لرفع نسبة استيعابها لقوة العمل الشابة.
- دعوة الدول العربية التي لم تعتمد (الإستراتيجية العربية للتعليم التقني والتدريب المهني) و(التصنيف العربي المعياري للمهن) على القيام بذلك كإطار استراتيجي حاكم لمنظومة التدريب التقني والمهني وعلاقتها بعالم الأعمال .
- دعوة الدول العربية لتعزيز جهود منظمة العمل العربية لتنفيذ البرنامج المتكامل لدعم التشغيل والحد من البطالة المعتمد من القمة الاقتصادية والاجتماعية والتنمية الأولى (الكويت 2009) وخاصة مشروع الموائمة بين مخرجات التعليم والتدريب التقني والمهني واحتياجات الفعلية لسوق العمل .
- دعوة الحكومات إلى وضع تشريعات تمكن العمال من ممارسة حقهم في تطوير كفاءاتهم المهنية عبر التكوين المستمر .
- العمل على تفعيل الجمعية العربية للتدريب التقني والمهني وتشجيع تبادل الخبرات بين المؤسسات التدريبية الفعالة في الدول العربية .

\* \* \*

**2- اسم النشاط ونوعه : عقد اجتماع خبراء حول " تحديث التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 " (قومي).**

- رقم النشاط بالخطة : ( ت.ب/ 28)

- مكان وتاريخ التنفيذ: القاهرة 15- 16 سبتمبر / أيلول 2015.

- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة التنمية البشرية والتشغيل .

## أهداف النشاط :

- دراسة الردود التي وردت من الدول العربية حول "تحديث التصنيف العربي المعياري للمهن 2008".
- تذليل الصعوبات التي تعترض تطبيقات التصنيف العربي المعياري للمهن.
- اقتراح آلية لتحديث التصنيف العربي المعياري للمهن.
- حث الدول العربية لإنشاء وحدات إدارية لمتابعة تطبيق التصنيف العربي المعياري للمهن وتحديثه بما يتوافق مع طلبات التشغيل وأسواق العمل في الدول العربية.

## الخبراء المشاركون في الاجتماع:

- المهندس/ أحمد مصطفى (الأردن).
  - المهندس/ محمد خير أرشيد (الأردن).
  - المهندس/ صادق خزعل (العراق).
  - الدكتور/ حسين شلهوب (لبنان).
  - الأستاذة/ أسماء عبدالرسول (مصر).
- التوصيات : سيتم إضافة التوصيات في تقرير النشاط القادم.

\* \* \*

## مجال الثقافة العمالية

1 - اسم النشاط ونوعه : عقد دورة تدريبية لصالح المكونين النقابيين بالاتحاد العام للعمال الجزائريين حول "الحماية الاجتماعية والوقاية الصحية والأمن في الأوساط المهنية"

- رقم النشاط بالخطة : ( ج / 86 / 2015 ) .

- الجهة المعنية بالتنفيذ: معهد الجزائر بالتنسيق مع الاتحاد العام للعمال الجزائريين والمعهد الوطني للدراسات النقابية بالعاشور-الجزائر .

- مكان وتاريخ التنفيذ: معهد الدراسات النقابية بالعاشور-الجزائر خلال الفترة من 22 إلى 26 مارس/أذار 2015.

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين: الاتحاد العام للعمال الجزائريين، (16) كادرا نقابيا حضروا من مختلف مناطق الوطن وممثلين عن عدة قطاعات اقتصادية والوظيف العمومي.

- الجهات المشاركة : عدد من الكوادر النقابية للاتحاد العام للعمال الجزائريين وممثلين عن عدة قطاعات اقتصادية والوظيف العمومي.

- أهداف النشاط : جاء موضوع الدورة حول " الحماية الاجتماعية والوقاية الصحية والأمن في الأوساط المهنية" وذلك تلبية لحاجة المكونين في هذا المجال من أجل إثراء خبرتهم ودعم قدراتهم والتعرف على أحدث مستجدات الحماية الاجتماعية وسبل تطويرها وتوفير الأمن للعامل داخل المؤسسة والانتهاج بإنشاء دليل في مجال الوقاية الصحية والأمن وطب العمل لقطاع الوظيف العمومي والتابعين للاتحاد العام للعمال الجزائريين ويكون بمثابة مرجع لهم خلال أداء مهامهم التكوينية والنقابية داخل المؤسسة أو خارجها.

- **المحاور وموضوعات النقاش:** تم تنظيم أشغال الدورة على مدار خمسة أيام قدّمت خلالها ستة

محاضرات تناولت المحاور التالية:

- تاريخ وتطور أنظمة الحماية الاجتماعية في الجزائر
- التشريعات الدولية والوطنية حول الحماية الاجتماعية
- خصائص وآليات الضمان الاجتماعي في الجزائر
- النقابة والضمان الاجتماعي : دور وتحديات
- الوقاية الصحية والأمن في أماكن العمل والأخطار المهنية
- المعايير الدولية والتشريعات الوطنية حول الوقاية الصحية والأمن في أماكن العمل.

**الخبراء وأوراق العمل:**

قدم الأستاذ/ **لحياني أرزقي**، (**خبير جزائري في الضمان الاجتماعي**) مداخلتين خلال اليوم الأول من الدورة تناولت الأولى نبذة تاريخية حول الحماية الاجتماعية وذلك باستعمال طريقة المنظار الكبير (datashow)، تلتها مناقشة عامة للحاضرين أجاب من خلالها المحاضر على أسئلة المشاركين. أما المداخلة الثانية فقد دار موضوعها حول المعايير الدولية والتشريعات الوطنية حول الحماية الاجتماعية حيث تعرض المحاضر إلى تاريخ نشأتها والتغيرات التي طرأت عليها وعقبها مناقشات المشاركين الذين أثروا الموضوع بتدخلاتهم وتجاربهم في هذا المجال.

وفي اليوم الموالي قام الأستاذ/ **لحياني أرزقي**، بتقديم مداخلتين عن طريق المنظار الكبير، تناولت الأولى موضوع الضمان الاجتماعي بالجزائر، خصائصه وآليات تسيير صناديقه الاجتماعية مبرزاً الأهداف العامة المسطرة من قبل الدولة الجزائرية والاتفاقيات الدولية والعربية التي صادقت عليها في هذا الشأن.

وبعد العرض فتحت مناقشة عامة حول الضمان الاجتماعي في الجزائر وطرح المشاركون أهم العقبات والمشاكل التي تواجه هذه المنظومة

أما المحاضرة الثانية جاءت حول موضوع **النقابة والضمان الاجتماعي** حيث قام المحاضر من خلالها بتسليط الضوء على أهمية دور النقابة في فرض وجودها متطرقاً إلى المصادقية النقابية والتمثيلية لحماية العمل والحفاظ على مكتسباتهم.

وفي اليوم الموالي قدم الأستاذ/ **بوزيد كحل الراس**، مفتش عمل سابق بوزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي بالجزائر، ورقتين عمل تضمنت الأولى موضوع **الوقاية والصحة والأمن في**

**اماكن العمل** حيث ابرز المحاضر أهميتها في أماكن العمل لضمان صحة العمال وحمايتهم من الأخطار والأمراض المهنية وأكد على أهمية التطبيق الفعلي للقوانين والتشريعات في هذا المجال وكذلك على ضرورة تفعيل دور لجان الصحة والوقاية والأمن في أماكن العمل. تلت هذا المداخلة مناقشة في غاية الأهمية حيث استحضر المشاركون تجاربهم الخاصة في هذا المجال ومعرفتهم به بصفتهم نقابيين ممثلين للعمال على مستوى مؤسساتهم.

وفي مساء نفس اليوم قدم المحاضر/ **كحل الراس بوزيد**، ورقة عمل تعرض من خلالها إلى أهم المخاطر المهنية منها الميكانيكية والكهربائية والبيولوجية والمواد الضارة والكيميائية وركز على أهمية دور مفتشية العمل باعتبارها الهيئة المسؤولة الأولى على متابعة ومراقبة ومعاينة المخالفين حسب القوانين المعمول في الجزائر.

أما اليوم الأخير قدم الأستاذ/ **بوزيد كحل الراس** مداخلة حول **المعايير الدولية والتشريعات الوطنية حول الوقاية الصحية والأمن في أماكن العمل** قدم من خلالها إلى لمحة تاريخية حول الموضوع مشيراً إلى نصوص الاتفاقيات العربية والدولية حول الصحة والسلامة المهنية ومدى تطبيقها داخل المؤسسات.

#### - التوصيات:

- الرجوع إلى النصوص التشريعية العربية والدولية وشرحها للمكونين بحيث تصبح مرجعا لهم في تكوينهم في مجال الصحة والسلامة المهنية مع إدراج هذا ضمن موضوع التفاوض الجماعي
- وضع تمرين في مجال الثقافة العمالية قصد إيصاله إلى القواعد النقابية
- اقتراح مشاركة لجان المشاركة وأعضاء لجان الوقاية الصحية والسلامة المهنية
- اقتراح تمارين للتعريف بالصحة والسلامة المهنية وتوضيح أهميتها بالنسبة للعمال والمؤسسة
- الاستدلال بالتشريعات العربية والدولية عند وضع دليل المكون وعرض تجارب ناجحة للاستدلال بها.
- وضع خطة إعلامية تحسيسية للمكونين في مجال الحماية الاجتماعية والعمل على نشر الوعي والتنقيف العمالي في مجال الوقاية الصحية وطب العمل في الأوساط المهنية وخارجها.
- اقتراح إدراج ممثلين عن المؤسسات في التكوين.



- التكتيف من هذا النوع من التعاون على المستوى الداخلي.
- برمجة لقاءات مماثلة في إطار تعزيز التبادل على المستوى العربي.
- الاشادة بأهمية العمل العربي وضرورة تعزيزه في إطار جامعة الدول العربية والوكالات المتخصصة لها.
- توجيه الشكر والعرفان لمنظمة العمل العربية لجهودها تجاه القوى العاملة العربية وحرصها على الرفع من المشاركة العمالية بما يخدم القضايا المصيرية للأمة العربية.

\* \* \*

**3 - اسم النشاط نوعه : دورة تدريبية لصالح الاتحاد العام لنقابات عمال السودان: " الحوار الاجتماعي ومعايير العمل العربية والدولية " نشاط فني قطري .**

- رقم النشاط بالخطة : ( ج/85/2015 )

- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر بالتنسيق مع الاتحاد العام للعمال الجزائريين والمعهد الوطني للدراسات النقابية بالعاشور- الجزائر.

- **مكان وتاريخ التنفيذ:** مقر المعهد الوطني للدراسات النقابية بالعاشور- الجزائر، 27 الى 31 أ ب/اغسطس 2015 .

- **الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين:** الاتحاد العام لنقابات عمال السودان ،

- **عدد المشاركين :** 20 مشاركا

- **الجهات المشاركة :**

- اتحاد نقابات عمال السودان

- الاتحاد العام للعمال الجزائريين

- **أهداف النشاط :** في إطار تنفيذ خطة عمله لسنة 2015 ينظم معهد الجزائر هذا النشاط بهدف تقديم الدعم الفني لأحد أطراف الانتاج في احدى البلدان العربية الأكثر احتياجا عن

طريق تعزيز قدرات الكوادر النقابية بالاتحاد العام لنقابات عمال السودان في  
مجال التدريب والتثقيف.

- المحاور وموضوعات النقاش:

- معايير العمل العربية والدولية
- اسس وتقنيات المفاوضة الجماعية

## مجال إدارات العمل

1- إسم النشاط ونوعه : عقد دورة تدريبية لفائدة السودان حول " تطوير آليات تفتيش عمل الأطفال "

- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس .
- مكان و تاريخ التنفيذ : الخرطوم (فندق الصنوبر) ، 28 - 2015/4/30 .
- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : وزارة العمل والإصلاح الإداري بجمهورية السودان .

- عدد المشاركين : 40 مشاركا

- الجهات المشاركة :

- وزارة العمل والإصلاح الإداري ( إدارة علاقات العمل ، إدارة تدريب السلامة والصحة المهنية ، العلاقات الخارجية ، التخطيط والمالية ، التدريب المهني ) .
- وزارة الرعاية والضمان الاجتماعي
- وزارة التربية والتعليم
- الجهاز المركزي للإحصاء
- الاتحاد العام لنقابات عمال السودان
- اتحاد أصحاب العمل السوداني
- منظمة العمل الدولية
- منظمة العمل العربية
- المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل .

## - أهداف النشاط :

- تعزيز دور وتقوية الإطار المؤسسي لوزارة العمل في وضع وتنفيذ وتقييم البرامج الخاصة للقضاء على أسوأ أشكال عمالة الأطفال .
- تعزيز قدرات العاملين بوحدة الأطفال بالوزارة وتفتيش العمل بالولايات والولايات في مجال مكافحة أسوأ أشكال عمل الأطفال .
- وضع إستراتيجية عامة للقضاء على أسوأ أشكال عمل الأطفال .
- الاستفادة من التشريعات الوطنية والمعايير الدولية والعربية في مجال تنظيم ومراقبة عمل الأطفال وكذلك من التجارب الناجحة في هذا المجال .

## - موضوعات النقاش ، أوراق العمل والخبراء :

- حماية الطفل العامل من خلال معايير العمل الدولية والعربية : السيد رابح مقديش ، مدير المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس .
- دور منظمة العمل الدولية في مكافحة عمل الأطفال : البرامج والمشاريع : السيد شكري والي ، مدير مراقبة تشريع الشغل بالإدارة العامة لتفقدية الشغل والمصالحة – وزارة الشؤون الاجتماعية بتونس .
- إشكالية عمل الأطفال في السودان والبرامج والآليات المعتمدة للحدّ منها : السيد فتح الرحمان محمد بابكر ، أمين التنسيق والمتابعة – المجلس القومي لرعاية الطفولة بالسودان .
- دور منظمات أصحاب العمل والعمّال والمجتمع المدني في مكافحة عمل الأطفال في السودان: السيدة سلوى محمد عبد الله ، مدير إدارة المنظمات الدولية والإقليمية – وزارة العمل والإصلاح الإداري/ السودان .
- دور لجنة الخبراء القانونيين لمنظمة العمل العربية في مراقبة تطبيق معايير العمل العربية المتعلقة بعمل الأطفال : الدكتور محمد عثمان خلف الله ، رئيس لجنة الخبراء القانونيين بمنظمة العمل العربية .

- واقع تفتيش عمل الأطفال في السودان : السيدة عائشة حسين الجاك ، نائب مدير الإدارة العامة لعلاقات العمل – وزارة العمل والإصلاح الإداري / السودان .
- دور تفتيش العمل في مكافحة عمل الأطفال من خلال التجربة التونسية : السيد شكري والي ، مدير مراقبة تشريع الشغل بالإدارة العامة لتفقدية الشغل والمصالحة – وزارة الشؤون الاجتماعية بتونس .
- الاتجاهات الحديثة في مجال تفتيش عمل الأطفال : السيد اكزافيي باربارو ، قسم الحوكمة والثلاثية – مكتب العمل الدولي / جينيف .

كما تضمّن برنامج الدورة التدريبية ورشة عمل حول " آفاق تطوير آليات تفتيش عمل الأطفال" تولى تنشيطها الخبراء ومدير المركز .

#### - أهم التوصيات :

- نشر ثقافة حقوق الطفل على أوسع نطاق بمختلف الوسائل وجمع وتبسيط القوانين المتعلقة بقوانين الأطفال وجعلها في متناول جميع الأطراف المعنية.
- رسم سياسات واستراتيجيات تتضمن محاور أساسية لكفالة ورعاية وحماية الأطفال الأحداث في جميع أطوار ومراحل النمو والتنشئة والرعاية الصحية والطبية والتعليمية والتدريبية .
- مواءمة التشريعات السودانية مع المعايير الدولية لحظر عمل الأطفال .
- وضع ضوابط لأصحاب العمل لمنع أسوأ أشكال عمل الأطفال وذلك تطبيقاً للاتفاقية رقم 182 للقضاء الكامل على عمل الأطفال ورفع تقارير بشأنها في الزمان المحدد .
- إجراء البحوث والمسوحات وجمع البيانات والمعلومات والإحصاءات عن الأعداد الحقيقية لأسوأ أشكال عمالة الأطفال لمكافحة هذه الظاهرة .
- تقوية آليات الرصد والمتابعة لحالات عمل الأطفال في القطاعات غير المنظمة .

- تفعيل دور إدارة التفتيش بوزارة العمل وإنشاء إدارات تفتيش بمكاتب العمل بالولايات للقضاء على هذه الظاهرة وتدريب مفتشي العمل في العاصمة والولايات وتوفير التسهيلات وتمليكهم الآليات والصلاحيات للمراقبة وحسن التطبيق .
- العمل على اتخاذ الإجراءات الملائمة لتيسير الانتقال من القطاع غير المنظم إلى القطاع المنظم مما يدعم الحماية الاجتماعية للعاملين في هذا القطاع ومن ضمنهم الأطفال .
- تفعيل مهام لجنة التسيير الوطنية وتشريك كافة المراكز البحثية في لجنة التسيير .
- دعوة منظمة العمل الدولية ومنظمة العمل العربية للتعريف بالتجارب الدولية والعربية الناجحة في مكافحة عمل الأطفال والطرق الحديثة في مجال مراقبة عمل الأطفال وذلك للاستفادة منها في وضع السياسات والبرامج الهادفة إلى تعزيز مكافحة عمل الأطفال .

\* \* \*

## 2 - إسم النشاط ونوعه : عقد ندوة وطنية لفائدة مصر حول " الإرشاد والتوجيه الوظيفي وتنمية التشغيل "

- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس .
- مكان و تاريخ التنفيذ : القاهرة (دار المدرّعات) ، 10 - 2015/5/12 .
- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : وزارة القوى العاملة والهجرة بجمهورية مصر العربية .
- عدد المشاركين : شارك في الدورة 37 مشاركا .
- الجهات المشاركة :

- وزارة القوى العاملة والهجرة ( الديوان العام ، الإدارة العامة للتعاون الفني، إدارة التعاون مع المنظمات العربية والأفروآسيوية ، الإدارة العامة للتشغيل بالداخل، إدارة الاستخدام الخارجي، الإدارة العامة لشؤون مراكز التدريب )
- مديريات القوى العاملة والهجرة ومكاتب التشغيل .
- اتحاد الصناعات المصرية .
- منظمة العمل العربية .
- المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس .

#### - المحور المجال : التشغيل .

#### - أهداف النشاط :

- تشخيص واقع الإرشاد والتوجيه الوظيفي وآفاقه
- إبراز أهمية الإرشاد والتوجيه الوظيفي في تنمية التشغيل
- تفعيل دور إدارة العمل ومنظمات أصحاب العمل والعمّال في مجال الإرشاد والتوجيه الوظيفي
- تحسين قدرات المختصين والمعنيين بالإرشاد والتوجيه الوظيفي والتشغيل
- الاستفادة من التجارب الدولية والإقليمية الناجحة في مجال الإرشاد والتوجيه الوظيفي .

#### - موضوعات النقاش ، أوراق العمل والخبراء :

- الإرشاد والتوجيه الوظيفي من خلال أنشطة منظمة العمل العربية : السيدة رباب طلعت حامد ، رئيس وحدة التنمية والتدريب والتصنيف بإدارة التنمية البشرية والتشغيل – منظمة العمل العربية .
- معلومات سوق العمل ودورها في إدماج القوى العاملة : السيدة نادية علي السيد ، كبير باحثين بالإدارة العامة لمعلومات سوق العمل .
- دور الإرشاد والتوجيه الوظيفي في دعم التشغيل : السيد محمد عبد الرحمان عباس ، مدير عام الإدارة العامة للتشغيل بالداخل .

- التوصيف الوظيفي وعلاقته بالإرشاد والتوجيه الوظيفي : السيدة وفاء رضوان عبد العزيز ، مدير عام الإدارة العامة لمعلومات سوق العمل .
  - دور الحكومة ومنظمات العمّال وأصحاب العمل في تفعيل خدمات التوجيه الوظيفي : السيد إبراهيم شعبان ، مدير مكتب تشغيل شببرا - الخيمة .
  - تقييم التجربة المصرية في مجال الإرشاد والتوجيه الوظيفي : الواقع والمأمول : السيد كريستينا عبده ، مسؤول وحدة تشغيل بمديرية المنوفية .
- كما تضمّن برنامج الندوة ورشة في شكل مجموعات عمل لدراسة حالة عملية في مجال الإرشاد والتوجيه الوظيفي تولّت تنشيطها السيدة وفاء رضوان .

#### - أهم التوصيات :

- ضرورة إعطاء وظيفة الإرشاد والتوجيه المهني الأهمية التي تستحقها ضمن وظائف مصالح التشغيل باعتبارها وسيلة فعالة للاستثمار الأمثل للطاقات البشرية وربط التوجهات والخيارات المهنية باحتياجات التنمية ومتطلبات سوق العمل .
- ضرورة تأهيل العاملين في مكاتب التشغيل للقيام بمهمة الإرشاد والتوجيه الوظيفي والعناية بتدريبهم ورفع كفاءتهم بصورة دورية وتدعيم الكادر البشري الحالي من خلال تعيين كوادر مؤهلة فنياً وعلمياً في مجال الإرشاد والتوجيه الوظيفي .
- دعم شبكة الربط الإلكتروني بين أصحاب العمل والعمّال والأجهزة الحكومية لتسهيل اجراءات الحصول والبحث عن عمل .
- تطوير نظام معلومات سوق العمل وإصدار تقارير دورية حول وضع سوق العمل لتوفير معلومات لاستخدامها في عمليات الإرشاد والتوجيه الوظيفي .
- تعزيز دور المنظمات المهنية لأصحاب الأعمال والعمّال في مجال النهوض بالتشغيل والحدّ من البطالة باعتبار أنّ تنمية التشغيل هي مسؤولية وطنية .
- دعوة منظمة العمل العربية لحث الدول العربية وخاصة المستقبلية للعمالة للمصادقة على اتفاقيات العمل العربية المتعلقة بتنقل الأيدي العاملة ، وكذلك تيسير تبادل المعلومات



والخبرات في مجال الإرشاد والتوجيه الوظيفي بين الدول العربية والتعريف بتجارب الدول العربية الناجحة في هذا المجال .

- دعوة المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس لتكثيف الدورات التدريبية لرفع كفاءة العاملين في مكاتب التشغيل بما في ذلك التوجيه والإرشاد الوظيفي .

\* \* \*

### 3- إسم النشاط ونوعه : عقد ندوة وطنية لفائدة الأردن حول " المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات في القطاع الخاص "

- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس .
- مكان و تاريخ التنفيذ : عمّان ( فندق القدس الدولي ) ، 16 - 2015/5/18 .
- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : وزارة العمل بالمملكة الأردنية الهاشمية .
- عدد المشاركين : شارك في الندوة 30 مشاركا .
- الجهات المشاركة :
  - وزارة العمل ( الإدارات المعنية )
  - وزارة التنمية الاجتماعية
  - صندوق المعونة
  - منظمات أصحاب العمل : غرفة تجارة الأردن ، غرفة صناعة عمّان
  - منظمات العمّال : الاتحاد العام لنقابات عمّال الأردن
  - منظمة العمل الدولية
  - منظمة العمل العربية
  - المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس .
- المحور / المجال : الحقوق الأساسية في العمل .

## - أهداف النشاط :

- التعريف بمفهوم ومعايير المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات .
- تشخيص واقع وآفاق المسؤولية الاجتماعية لمؤسسات القطاع الخاص في الأردن .
- إبراز دور منظمات أصحاب العمل والعمّال في دعم المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات .
- إبراز دور المسؤولية الاجتماعية في دعم القدرة التنافسية للمؤسسات وتعزيز حقوق العمّال من خلال استعراض التجارب الناجحة في هذا المجال .

## - موضوعات النقاش ، أوراق العمل والخبراء :

- المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات : المفاهيم والمعايير : الدكتور يحيى عيشان ، مدير إدارة الدراسات والتطوير برئاسة الوزراء الأردنية .
- دور منظمة العمل الدولية في تطوير المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات: السيد طارق أبو قاعود، مدير مشروع العمل الأفضل – منظمة العمل الدولية .
- المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات في القطاع الخاص بالأردن : الواقع والآفاق : الدكتور نائل الحسامي ، مدير غرفة صناعة عمّان .
- المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات وانعكاساتها على المجتمع : السيدة عائشة أبو عياش .
- دور المسؤولية الاجتماعية في تحقيق التنمية المستدامة ودور إدارة العمل وأطراف الإنتاج في تطويرها : الدكتور أحمد الشوابكة ، خبير في علاقات العمل – الاتحاد العام لنقابات عمّال الأردن .
- تنمية الحوار الاجتماعي في المؤسسات ودوره في تعزيز مسؤوليتها الاجتماعية : السيد مازن عودة ، أمين عام المجلس الاقتصادي والاجتماعي .
- دور المسؤولية الاجتماعية في دعم القدرة التنافسية للمؤسسات وتعزيز حقوق العمّال : عرض تجارب ناجحة لمؤسسات أردنية : - مجموعة طلال أبو غزالة : السيد طارق حمّاد

## - أهم التوصيات :

- نشر ثقافة المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات عبر وسائل الإعلام المختلفة على أوسع نطاق باعتبار فوائدها لا فقط على العاملين بالمؤسسات بل وكذلك على المجتمع من خلال مساهمتها في التنمية المستدامة .
- ادراج المسؤولية الاجتماعية في البرامج التعليمية في مراحل التعليم الإعدادي والثانوي والجامعي بما يساهم في التعريف بهذا المفهوم ومبادئه وبفوائده .
- ضرورة إيجاد البيئة القانونية والتشريعية اللازمة لممارسة المسؤولية الاجتماعية وتيسير الإجراءات المرتبطة بها .
- إيجاد إدارات أو أقسام متخصصة بالمسؤولية الاجتماعية سواء داخل المؤسسات الحكومية ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمّال وداخل المؤسسات تتولى عملية التخطيط والتنفيذ والتقييم لبرامج المسؤولية الاجتماعية وإيجاد هيكل يعنى بالتنسيق بين جميع المعنيين بالمسؤولية الاجتماعية لتفادي تشتت وتداخل الجهود ولتبنّي رؤية مشتركة تساهم في تجسيم مبادئ المسؤولية الاجتماعية .
- العمل على تغيير النظرة الضيقة للمسؤولية الاجتماعية والتي تجعل منها مجرد أنشطة خيرية للتأكيد على دورها الأساسي المتمثل في المساهمة في التنمية المستدامة والعمل على توعية أصحاب العمل ومنظماتهم بأنّ المسؤولية الاجتماعية ليست عبء أو كلفة إضافية على المؤسسات بل هي استثمار يرجع بالفائدة للمؤسسة والعاملين فيها وكذلك للمجتمع .
- توجيه مبادرات ومشاريع المؤسسات المنخرطة في المسؤولية الاجتماعية إلى الجهات النائية وقلّ حظ في التنمية بما من شأنه تقليص نسبة الفقر والبطالة وبالتالي الوقاية من مظاهر التهميش الاجتماعي والتطرّف بأشكاله .
- تطوير الحوار الاجتماعي حول المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات واشراك الشركاء الاجتماعيين والمجتمع المدني والجهات الأخرى المعنية بما يساهم في تبني مفهوم مشترك للمسؤولية الاجتماعية ويساعد على تجسيمها على أرض الواقع .

- دعوة منظمتي العمل العربية والدولية إلى اصدار أدوات معيارية تأخذ شكل اتفاقية أو توصية أو إعلان حول موضوع المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات بما يساعد الدول الأعضاء للاسترشاد بها في وضع السياسات والبرامج الوطنية الهادفة إلى دعم المسؤولية الاجتماعية وضمان حسن متابعة تنفيذها وتقييمها .
- دعوة منظمة العمل العربية ومنظمة العمل الدولية والمركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس إلى تكثيف الأنشطة في مجال المسؤولية الاجتماعية والتعريف بالتجارب الناجحة في هذا المجال .

\* \* \*

#### 4- إسم النشاط ونوعه : عقد ندوة وطنية لفائدة فلسطين حول " طرق تحديد الأجور ودور تفتيش العمل في حمايتها "

- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس .
- مكان و تاريخ التنفيذ : عمّان ( فندق القدس الدولي ) ، 19 - 2015/5/21 .
- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : وزارة العمل بدولة فلسطين .
- عدد المشاركين : شارك في الندوة 15 مشاركا .
- الجهات المشاركة :

- وزارة العمل الفلسطينية ( إدارة التفتيش وحماية العمل )
- مديريات التفتيش في مختلف المحافظات الفلسطينية
- غرفة تجارة عمّان
- المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس .

- المحور / المجال : الأجور - تفتيش العمل .

## - أهداف النشاط :

- الاطلاع على معايير العمل الدولية والعربية .
- تشخيص مواطن الضعف والثغرات في تحديد وتطبيق الحد الأدنى للأجور واقتراح الحلول الملائمة لتفاديها .
- تطوير قدرات مفتشي العمل في رصد ومعاينة المخالفين للتشريع المنظم للأجور .
- إبراز دور إدارة العمل ومنظمات أصحاب العمل والعمّال في تحديد الأجور وحمايتهم.
- الإطلاع على طرق تسوية منازعات العمل الفردية والجماعية المتعلقة بالأجور .
- الاستفادة من التجارب العربية الناجحة في مجال تحديد وحماية الأجور على غرار التجريبتين الأردنية والتونسية .

## - موضوعات النقاش ، أوراق العمل والخبراء :

- تحديد الأجور وحمايتهم من خلال معايير العمل الدولية والعربية والتشريعات العربية : الدكتور أحمد الشوابكة ، خبير في علاقات العمل – الاتحاد العام لنقابات عمّال الأردن .
- دور إدارة العمل ومنظمات أصحاب العمل والعمّال في تحديد الأجور وحمايتهم : السيد محمد كشو ، خبير في تشريعات وعلاقات العمل – تونس .
- تحديد الأجور في فلسطين : ما بين التشريع والممارسة : السيد عبد الكريم دراغمة ، المدير العام للتفتيش وحماية العمل – وزارة العمل / دولة فلسطين .
- الحدّ الأدنى للأجور : أهدافه وأساليب تحديده ومعاييرها : الدكتور أحمد الشوابكة ، خبير في علاقات العمل – الاتحاد العام لنقابات عمّال الأردن .
- تحديد الأجور بالتفاوض الجماعي : التجربة التونسية : السيد محمد كشو ، خبير في تشريعات وعلاقات العمل – تونس .
- المساواة في الأجور بين التشريع وواقع سوق العمل : الدكتور حيدر رشيد ، رئيس نقابة العاملين في المصارف والبنوك بالأردن .
- التجربة الأردنية في مجال تحديد الأجور وحمايتهم : السيد فايز الجبور ، رئيس قسم التشريع ومعايير العمل – وزارة العمل / الأردن .

- حماية الأجور في فلسطين ودور تفتيش العمل في هذا المجال : السيد عبد الكريم دراغمة، المدير العام للتفتيش وحماية العمل – وزارة العمل / دولة فلسطين .
- تسوية منازعات العمل الفردية والجماعية المتعلقة بالأجور وآثارها على الاستقرار الاجتماعي : السيد حمادة أبو نجمة ، الأمين العام لوزارة العمل / الأردن .
- كما تضمّن برنامج الدورة التدريبية ورشة عمل حول " تقنيات تفتيش العمل في مجال الأجور " تولى تنشيطها السيد عبد الله الجبور ، مدير علاقات العمل بوزارة العمل / الأردن .

#### - أهم التوصيات :

- ضرورة تحديد معايير دقيقة مبنية على دراسات علمية وواقعية وتحليلية لتحديد " الأجر الأدنى" يليها تكرار هذه البحوث والدراسات ( بعد التطبيق ) وذلك من أجل الوقوف على نقاط القوة والضعف التي نتجت عن هذا القرار .
- ضرورة شمول قرار الحد الأدنى للأجور جميع فئات العمّال في مختلف القطاعات والمنشآت الاقتصادية بما يضمن حماية أكبر عدد من العمّال وبما يعزز ويرسي أسس المنافسة الشريفة بين المؤسسات الاقتصادية .
- تنمية المفاوضات الجماعية في مجال تحديد الأجور بما يكفل أكبر قدر ممكن من الحماية للعمّال مع الاستئناس بالتجربة التونسية في هذا المجال .
- التأكيد على تكريس المساواة بين الجنسين في موضوع الأجر خصوصا في حالة تساوي قيمة العمل وفقا للمعايير العربية والدولية .
- تعديل الموارد القانونية المتعلقة بباب العقوبات بحيث تكون هذه العقوبات أكثر ردها .
- توفير الدعم اللوجستي لأجهزة تفتيش العمل وزيادة الكادر البشري بما يضمن تطبيق أوسع وأشمل للقانون والقرارات ذات العلاقة .
- دعم وتفعيل دور هيئات تسوية نزاعات العمل الخاصة بالأجور بالسرعة والجدوى المطلوبة وإنشاء محاكم عمالية بهدف تسريع البت في القضايا العمالية وإعطائها صبغة الاستعجال .

- تفعيل دور لجنة الأجور واللجان الفرعية وضمان دورية اجتماعاتها وضرورة تحديدها بمدة تضمن تحقيق العدالة الاجتماعية من حيث المفهوم والمحاسبة .
- دعوة منظمة العمل العربية ومنظمة العمل الدولية والمركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس إلى تكثيف الأنشطة في مختلف مجالات اختصاصاتها ومن ضمنها طرق تحديد الأجور وحمايتها ودعوتها إلى تعميم التجارب الناجحة وتيسير تبادل الخبرات في هذا المجال .

\* \* \*

## 5- إسم النشاط ونوعه : عقد ندوة وطنية لفائدة العراق حول " الحماية الاجتماعية للعاملين في القطاع غير المنظم "

- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس .
- **مكان و تاريخ التنفيذ :** عمّان ( فندق القدس الدولي ) ، 23 - 2015/5/25 .
- **الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين :** وزارة العمل والشؤون الاجتماعية بجمهورية العراق .
- **عدد المشاركين :** شارك في الندوة 10 مشاركين .
- **الجهات المشاركة :**

- وزارة العمل والشؤون الاجتماعية ( مديريات تفتيش العمل بالمحافظات العراقية )
- غرفة تجارة عمّان
- منظمة العمل العربية
- منظمة العمل الدولية
- المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس .

- المحور / المجال : القطاع غير المنظم .

- أهداف النشاط :

- التعريف بمفهوم وخصائص وإشكاليات الاقتصاد غير المنظم .
- الاطلاع على واقع القطاع غير المنظم في المنطقة العربية ودور منظمة العمل العربية في حماية العاملين في هذا القطاع .
- الاطلاع على دور منظمة العمل الدولية في تيسير الانتقال من القطاع غير المنظم إلى القطاع المنظم.
- تشخيص واقع وآفاق الاقتصاد غير المنظم في العراق .
- إبراز دور إدارة العمل ومنظمات أصحاب العمل والعمّال تجاه الاقتصاد غير المنظم .
- إدخال هذا الاقتصاد ضمن الإحصائيات الصادرة عن وزارة العمل والشؤون الاجتماعية ووزارة التخطيط بما يساعد في رسم وتنفيذ وتقييم السياسات والبرامج الهادفة إلى تيسير الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم .

- موضوعات النقاش ، أوراق العمل والخبراء :

- الاقتصاد غير المنظم : مفهومه ، خصائصه وإشكالياته : الدكتور أحمد الشوابكة ، خبير في علاقات العمل – الاتحاد العام لنقابات عمّال الأردن .
- دور منظمة العمل الدولية في النهوض بالعمل اللائق وتيسير الانتقال من القطاع غير المنظم إلى القطاع المنظم : الدكتورة مها قطاع ، منسقة بفرع المكتب الإقليمي للدول العربية – منظمة العمل الدولية – الأردن .
- واقع القطاع غير المنظم في المنطقة العربية ودور منظمة العمل العربية في حماية العاملين في هذا القطاع : السيدة رانيا فاروق ، ممثل منظمة العمل العربية بالقاهرة .
- القطاع غير المنظم في العراق : حجمه، إشكالياته والتدابير المعتمدة لحماية العاملين فيه : السيد مخلص رولاند نوري، معاون مدير عام دائرة التشغيل والقروض – وزارة العمل والشؤون الاجتماعية / العراق .



- الالتزام بالحقوق الأساسية في العمل بالقطاع غير المنظم ودور إدارة العمل في هذا المجال : السيد محمد كشو ، خبير في تشريعات وعلاقات العمل – تونس .
- دور منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمّال تجاه الاقتصاد غير المنظم : الدكتور يوسف الياس ، رئيس لجنة الخبراء القانونيين بمنظمة العمل العربية سابقا .
- إشكاليات عمل النساء والأطفال في القطاع غير المنظم : السيد حمادة أبو نجمة ، الأمين العام لوزارة العمل – الأردن .
- إشكاليات التأمين الاجتماعي والوقاية من المخاطر المهنية للعاملين في القطاع غير المنظم: السيد موسى الصبيحي ، مدير المركز الإعلامي في مؤسسة الضمان الاجتماعي بالأردن .

كما تضمّن برنامج الندوة الوطنية ورشة عمل حول " التوجهات المستقبلية لحماية العاملين في القطاع غير المنظم في العراق " تولّى تنشيطها الدكتور يوسف إلياس رئيس لجنة الخبراء القانونيين بمنظمة العمل العربية سابقا .

#### - أهم التوصيات :

- اعتماد تعريف وطني موحد للقطاع غير المنظم يراعى فيه انسجاما مع التعاريف الواردة بمعايير العمل العربية والدولية .
- تعزيز دور إدارة العمل بمختلف مكوناتها وبصفة خاصة تفتيش العمل في حماية العاملين في القطاع غير المنظم وتمكينها من الموارد البشرية والمادية ووسائل العمل الضرورية اللازمة لأداء هذا الدور بالمستوى المطلوب وإيلاء أهمية خاصة في نشاط جهاز تفتيش العمل لتكريس الحقوق الأساسية في العمل ولوظيفة الإعلام والإرشاد ونشر الوعي بالحقوق التي كفلتها تشريعات العمل والضمان الاجتماعي لدى العمّال وأصحاب العمل وبصفة خاصة العاملين في القطاع غير المنظم .
- تقديم منظمات أصحاب العمل الدعم بمختلف أشكاله إلى وحدات الاقتصاد غير المنظم بما في ذلك تمكينها الحصول على التمويل الميسر وتطوير أساليب التنظيم والإداري فيها وتمكينها من تسويق منتجاتها وكذلك تطوير خدماتها في مجالات التدريب المهني والصحة والسلامة المهنية .

- تأطير العاملين في الاقتصاد غير المنظم في إطار النقابات العمالية وإزالة العقبات التي تحول دون ذلك ، وتبني هذه النقابات القضايا المطيبيه التي تقتضيها مصالح هؤلاء العاملين بوسائل وأساليب تتناسب مع طبيعتها .
- تطوير أساليب الحماية الاجتماعية المعتمدة في القوانين النافذة بما يتلاءم مع خصوصية امكانات وحدات الاقتصاد غير المنظم وينسجم مع طبيعة علاقات العمل في هذه الوحدات وابتداع وسائل وأساليب جديدة لفرض الحماية الاجتماعية للعاملين فيها بما في ذلك ابتداع نظم مناسبة لتحقيق الحماية الاجتماعية تمكّن هؤلاء العاملين من الحصول على مزايا الضمان الصحي وتأمين اصابات العمل وتأمين الدخل .
- إنشاء قاعدة بيانات خاصة بالقطاع غير المنظم بهدف جمع المعطيات وتحليلها لمعرفة حجمه وأسبابه وخصائصه بما يساعد على رسم السياسات الاستراتيجية والبرامج الهادفة إلى تيسير انتقال الاقتصاد غير المنظم إلى القطاع المنظم والعمل على تقييمها وعلى أن يتم وضع هذه المعطيات والبيانات على ذمة الجهات المعنية .
- العمل على الاسترشاد بأحكام توصية العمل العربية رقم (9) بشأن الحماية الاجتماعية للعاملين في الاقتصاد غير المنظم وتوصية العمل الدولية التي سيتم اعتمادها خلال الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي (جوان 2015) وذلك في رسم السياسات والبرامج والاستراتيجيات الهادفة إلى تسهيل الانتقال من القطاع غير المنظم إلى القطاع المنظم .
- دعوة منظمة العمل العربية ومنظمة العمل الدولية والمركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس إلى تكثيف الأنشطة في مختلف مجالات اختصاصها ومن ضمنها الحماية الاجتماعية للعاملين في القطاع غير المنظم ودعوته إلى تعميم التجارب الناجحة وتيسير تبادل الخبرات في هذا المجال .

\* \* \*

**6 - إسم النشاط : شارك المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل في الندوة الوطنية حول " قطاع الفلاحة : التشريع بين الواقع والآفاق "**

- مكان وتاريخ التنفيذ : نزل المرادي بياسمين الحمامات ، 2015/3/10 .
- الجهة المعنية بالتنفيذ : قسم التشريع والنزاعات بالاتحاد العام التونسي للشغل .
- طبيعة المشاركة بإلقاء كلمة في الجلسة الافتتاحية .
- موضوعات النقاش :

- مقارنة القسم لمراجعة الإطار التشريعي والتنظيمي لقطاع الفلاحة
  - قراءة تحليلية للإطار التشريعي في العلاقات الشغلية بالقطاع الفلاحي
  - المقاييس الدولية المنظمة للعمل في قطاع الفلاحة
  - عرض للنصوص التشريعية المنظمة لظروف الاستخدام في قطاع الفلاحة
- كما تضمن برنامج الندوة ورشات تطبيقية حول المقاربة التقنية للاتفاقيات القطاعية .

\* \* \*

**7- إسم النشاط : المشاركة في فعاليات ندوة حول " التوازنات المالية للصناديق الاجتماعية : واقع وتحديات "**

- مكان و تاريخ التنفيذ : نزل (Novotel) تونس، 2015/3/14 .
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المرصد الوطني لإطارات الضمان الاجتماعي .
- موضوعات النقاش :

- الوضعية الحالية للصندوق الوطني للضمان الاجتماعي ومستلزمات الإصلاح .
- الصندوق الوطني للتقاعد والحيطة الاجتماعية : واقع وتحديات .
- الوضعية المالية للصندوق الوطني للتأمين على المرض : واقع وتحديات .
- إعادة هيكلة منظومة الضمان الاجتماعي .

\* \* \*

## 8 - إسم النشاط : المشاركة في اجتماع اللجنة الثلاثية حول التمثيلية النقابية بصفة خبير.

- مكان و تاريخ التنفيذ : مقرّ وزارة الشؤون الاجتماعية - تونس، 2015/3/17 .

- الجهة المعنية بالتنفيذ : وزارة الشؤون الاجتماعية .

- طبيعة المشاركة : المشاركة في الاجتماع بصفة خبير .

\* \* \*

## 9- المشاركة في الدورة 104 لمؤتمر العمل الدولي ( جينيف، 1 - 2015/6/13 )

شارك مدير المركز في أعمال المؤتمر ضمن وفد منظمة العمل العربية . وتمثلت أهم مكونات هذه المشاركة في ما يلي :

- حضور جانب من الجلسات العامة للمؤتمر .
- متابعة أعمال أربع لجان والقيام بالتنسيق العربي صلبها وهذه اللجان هي : لجنة تطبيق المعايير ، اللجنة المالية ، لجنة الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم ، لجنة المناقشة المتكررة بموجب إعلان منظمة العمل الدولية لسنة 2008 بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة ( مناقشة هذه السنة كانت حول الهدف الاستراتيجي المتعلق بالحماية الاجتماعية ) .
- المشاركة في اجتماعات المجموعة العربية ( الاجتماع العام ، اجتماعات لجنة التنسيق العربية ، الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين ) .
- المساهمة في إعداد التقرير المعروف على الاجتماع العام للمجموعة العربية وفي إعداد التقرير المتعلق بنتائج أعمال المؤتمر .
- عقد جلسات عمل مع وفود الدول العربية لبحث ترتيبات إنجاز الأنشطة المدرجة بخطة المركز لفائدتها .
- إجراء لقاءات مع إدارات مكتب العمل الدولي المعنية بتقديم الدعم للمركز ولنشاطاته.

\* \* \*

رابعاً  
محور العلاقات العربية والدولية

1- أسم النشاط : المشاركة في الإجتماع التأسيسي لرابطة المجالس الإقتصادية والإجتماعية العربية وترأسه بالتنسيق مع رئيس المجلس الإقتصادي والإجتماعي المغربي.

- مكان وتاريخ التنفيذ : الرباط ، المملكة المغربية - خلال الفترة ، 17 / 18 / مارس/2015

- الجهة المعنية بالتنفيذ : منظمة العمل العربية بالتعاون مع المجلس الإقتصادي والإجتماعي المغربي .

- الجهات المشاركة : شارك في فعاليات الإجتماع ممثلي المجالس الإقتصادية والإجتماعية العربية

في كل من البلدان التالية ( مصر - المغرب - الجزائر - فلسطين - الأردن -

اليمن - لبنان - موريتانيا )

- أهم المحاور وموضوعات النقاش : هذا الإجتماع كان الإجتماع التأسيسي لرابطة المجالس الإقتصادية والإجتماعية العربية وعقد بهدف مناقشة نظام عمل الرابطة مع مؤسسيها .

- أهم التوصيات : تم تعديل النظام المقترح من عمل الرابطة وتم الإتفاق على عقد الإجتماع القادم في الجزائر خلال النصف الثاني من عام 2015 لتحديد أسم الدولة المستضيفة لمقر الرابطة وأنتخاب رئيساً لها وإقرار النظام النهائي لعمل الرابطة.

**2 - إسم النشاط:** المشاركة في الدورة العاشرة للجنة التنمية الاجتماعية التابعة للإسكو / بالمملكة المغربية بناءً على الدعوة الموجهة من الدكتورة / ريماء خلف وكيل الأمين العام للأمم المتحدة للتنفيذية للإسكو في الدورة العاشرة للجنة التنمية الاجتماعية والتي عقدت في مدينة الرباط - المملكة المغربية وشارك مكتب العمل العربي ( إدارة الاعلام والتوثيق والمعلومات ) في أعمال الدورة .

**تاريخ ومكان التنفيذ:** ( 8 و 9 سبتمبر / أيلول 2015 ) - الرباط / بالمملكة المغربية .

### وقائع التنفيذ:

- **جلسة الافتتاح :**

عقدت الجلسة الافتتاحية بمؤسسة محمد السادس في الساعة العاشرة صباح يوم الثلاثاء الموافق 2015/9/8 بحضور معالي السيدة / بسيمه الحقاوي وزيرة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية والسيد/ فريد ريكو ناتو رئيس شعبة التنمية الاجتماعية بالإسكو ومعالي السيدة / مشاعر أحمد الأمين عبد الله وزيرة الرعاية والضمان الاجتماعي بجمهورية السودان رئيسة الدورة التاسعة للجنة التنمية ومعالي السيد / سلمان علي الجميلي وزير التخطيط بجمهورية العراق بالإضافة إلى ممثل الإسكو أمين سير اللجنة .

وبعد مراسم تسليم والتسلم لرئاسة اللجنة من قبل معالي الوزيرة / مشاعر الامين لمعالي السيد / سلمان الجميلي باعتباره الرئيس للجنة العاشرة ألقى معالي السيدة / بسيمه الحقاوي كلمة أعربت فيها عن مدى اعتزازها باستضافة المملكة المغربية لأشغال اللجنة وترحيبها بكافة المشاركين من الدول الشقيقة وممثلي الإسكو وقد أشارت معالي الوزيرة إلى أهمية الموضوعات المطروحة على جدول أعمال اللجنة حيث أنها من الموضوعات الملحة لجميع البلدان العربية .

وقد استعرضت معالي الوزيرة جهود المملكة المغربية إزاء القضايا محل النقاش من اللجنة ودأبها المستمر على وضع سياسات اجتماعية تستهدف النهوض بالأوضاع الاقتصادية والاجتماعية للفئات الهشة والفقيرة . وقد ثمنت معالي الوزيرة في ختام كلمتها الجهود المشتركة والتكامل الإيجابي بين الإسكو والوزارة فيما يتعلق بالتنسيق في السياسات الاجتماعية بما يخدم العدالة الاجتماعية .

## - جدول الأعمال وجلسات العمل

شارك في أعمال اللجنة 15 دولة عربية : (الأردن – الإمارات – البحرين – تونس – السعودية – السودان - سلطنة عمان – فلسطين – قطر – العراق – لبنان – المغرب – مصر – موريتانيا – اليمن) كممثلي لوزارات الشؤون الاجتماعية والتضامن الاجتماعي والتخطيط ، وذلك بالإضافة لعدد من المنظمات الإقليمية : جامعة الدول العربية – منظمة العمل العربية – المنظمة الإسلامية لتربية والعلوم والثقافة ، بالإضافة إلى بعض المنظمات الدولية .

### - تضمن جدول الأعمال الموضوعات الفنية التالية :-

1- قضايا ذات أولوية في تحقيق التنمية الاجتماعية في المنطقة العربية :-

- أ- البعد السكاني في تحقيق التنمية المستدامة .
- ب- توسيع نطاق الحماية الاجتماعية لتشمل ذوي الإعاقة والعاملين غير النظاميين في القطاع الزراعي .
- ج- المشاركة كنهج لتحقيق العدالة الاجتماعية .

2- برنامج العمل المقترح لفترة العامين 2016 – 2017 في مجال التنمية الاجتماعية

3- نتائج الاستبيان حول الآليات الاتصال والتواصل مع الدول الأعضاء . (مرفق جدول الأعمال الكامل) .

### - جلسة العمل الأولى :

- استعرضت جلسة العمل الأولى برئاسة جمهورية العراق البنود التالية :-
- تنفيذ الأنشطة والتوصيات المتعلقة بالتنمية الاجتماعية منذ الدورة التاسعة للجنة التنمية الاجتماعية .
  - قضايا ذات أولوية في تحقيق التنمية الاجتماعية في المنطقة العربية .
- أ- البعد السكاني في تحقيق التنمية المستدامة .
  - ب- توسيع نطاق الحماية الاجتماعية لتشمل ذوي الإعاقة والعاملين غير النظاميين في القطاع الزراعي .
  - ج- المشاركة كنهج لتحقيق العدالة الاجتماعية .

## - مداخلة المنظمة :

بعد الانتهاء من استعراض الأوراق العمل ومناقشتها من قبل الدول الأعضاء ، تقدمت بمداخلة حيث تم استعراض جهود المنظمة في مجال الحماية الاجتماعية مع التركيز على الحماية الاجتماعية كسبيل للعدالة الاجتماعية ( تقرير المدير العام المقدم لمؤتمر العمل العربي 2012 ) والتعرض لأبرز جهود المنظمة في القطاع الزراعي والقطاع غير المنظم . وتكللت جهود المنظمة في اعتماد التوصية رقم (9) حول الحماية الاجتماعية في القطاع غير المنظم في الدورة (42) لمؤتمر العمل العربي (الكويت ابريل / نيسان 2015 ) والتي تميزت عن الأدوات المماثلة لها في منظمة العمل الدولية بوجود مادة حول التدريب والتأهيل المهني للعاملين في القطاع غير المنظم وإمداد القطاع بالعمالة المدربة بما يساعد على الإدماج التدريجي للعاملين في القطاع إلى القطاع المنظم ، بالإضافة إلى مادة حول حق التنظيم النقابي مع إعطائهم الحق في التنظيم الجماعي والانضمام للمنظمات المهنية التي تمثلهم للدفاع عن حقوقهم . كما تمت الإشارة أيضاً إلى إعلان الرياض باعتباره يمثل خارطة طريق لكل من المنظمة والبنك الدولي باعتباره الشريك الأجنبي في عقد المنتدى لتنفيذ برامجهما وسياستهما في المنطقة حيث عني منتدى الرياض بالحماية الاجتماعية والتنمية المستدامة .

أشرت في المداخلة أن الهدف من هذا الاستعراض السريع هو التأكيد أن اهتمامات الأسكوا بالموضوعات المطروحة على جدول الأعمال تقع في صلب اختصاصات المنظمة ومن هذا المنطلق يجب التأكيد على تفعيل التعاون والتنسيق بين منظمينا ليس على سبيل التضارب والأزدواجية لكن على سبيل توحيد الجهود والاستفادة المتبادلة بين المنظمتين والبناء على ما تم عمله ، خاصة وإننا نعمل ضمن إطار قانوني يجمعنا حيث تم توقيع اتفاقيات تعاون مشترك في الثمانينات وتجديدها في 2008 وتم تنفيذ عدد من الأنشطة الناجحة في هذا السياق .

وقد طالبت في نهاية الجلسة بإصدار توصية حول تفعيل التعاون مع المنظمة أو المنظمات ذات الصلة .

- **جلسة العمل الثانية :** عقدت جلسة العمل الثانية صباح يوم الأربعاء الموافق 2015/9/9 حيث تم استعراض بقية بنود جدول الأعمال حول نشاط قطاع التنمية الاجتماعية للعامين 2016 – 2017 ونتائج استبيان حول آليات الاتصال والتواصل مع الدول الأعضاء.



- **التوصيات :** صدرت مسودة التوصيات الخاصة بالاجتماع من جزئين جزء موجه للدول الأعضاء والثاني خاص بالأسكوا ، وقد تم تضمين التوصيات توصية خاصة بتعزيز التعاون مع المنظمات ذات الصلة استجابة لطلب المنظمة في هذا الخصوص.

#### - **اجتماعات على هامش الاجتماع :**

تم عقد اجتماع مع السيد / فريد ريكو ناتو رئيس شعبة الحماية الاجتماعية بالأسكوا في اليوم الأول للاجتماع تناول أهمية تعزيز التعاون مع الأسكوا خاصة في المجالات ذات الاهتمام المشترك مع تذكيره بعدد من الأنشطة الناجحة التي عقدت من خلال إدارة الإعلام والتوثيق في مجال إحصاءات الهجرة والشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل بالإضافة إلى عدد من الأنشطة عقدت من خلال إدارة التنمية البشرية والتشغيل .

وقد لمسنا تجاوب من السيد / فريدر يكو للتعاون مع المنظمة حيث أكد أنه لا بد من الاستعانة بالمنظمات المتخصصة وأكد على حضوري في اليوم الثاني للتنسيق مع السيدة / جزيلا نوك رئيسة قسم التنمية الاجتماعية .

تم عقد اجتماع مع السيدة / جزيلا نوك حول أوجه التعاون المشترك التي يمكن تنفيذها خاصة في قضايا التشغيل والتنمية الاقتصادية والاجتماعية والحد من الفقر . كما أعربت عن تأكدي لضرورة حضور الأسكوا لدورات مؤتمر العمل العربية حيث يتم توجيه دعوات للمنظمات ذات الصلة للمشاركة بصفة مراقب .

أكدت السيدة / جزيلا نوك على التنسيق في الموضوعات الخاصة بالحماية الاجتماعية ، وأعربت عن استعدادها لتعزيز هذا التعاون .

عقد اجتماع يوم 2015/9/10 مع السيد الدكتور / عبد اللطيف بن صفيه الخبير المغربي المشارك في إعداد الإستراتيجية العربية للإعلام .

في إطار اعترام الإدارة عقد ندوة قومية حول الإستراتيجية العربية للإعلام والاتصال في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل تم عقد اجتماع مع السيد الدكتور / عبد اللطيف بن صفيه يوم الخميس الموافق 2015/9/10 الذي شارك في إعداد الإستراتيجية مع السيد الدكتور /

عبد الله الحمود وذلك لمناقشة بعض التفاصيل الخاصة بالندوة الخاصة بالمحاور والأهداف والخبراء الذين سيتم الاستعانة بهم .

\*\*\*

**3 - إسم النشاط :** مشاركة منظمة العمل العربية في لجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس الإقتصادي والإجتماعي – الإجتماع الرابع والعشرون والذي عقد في مدينة الإسكندرية بجمهورية مصر العربية في مقر الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري في الفترة من 15-20/8/2015 . وذلك حضور سعادة السفير الدكتور / محمد بن إبراهيم التويجري الأمين العام المساعد للشؤون الإقتصادية ، والأستاذ الدكتور / إسماعيل عبد الغفار إسماعيل فرج رئيس الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري، وبمشاركة ممثلي الدول العربية والمديرين العاميين وممثلي المنظمات العربية المتخصصة و الأمانة العامة لتلجامة الدول العربية .

تم إستعراض السيد المستشار أول / محمد خير عبد القادر مدير إدارة المنظمات والإتحادات العربية مشروع جدول الأعمال المعد من قبل الأمانة العامة ومرفقاته ، والذي تم إقراره على النحو الآتي:-

**البند الأول :** متابعة تنفيذ تقرير وتوصيات الأتماع الثالث والعشرون للجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس الإقتصادي والإجتماعي المنعقدة بالحمامات – الجمهورية التونسية 15-23/6/2014 .

**البند الثاني :** تقارير انجازات المنظمات العربية المتخصصة المعنية لعام 2014.

**البند الثالث:** تقارير هيئات الرقابة المالية للمنظمات العربية المتخصصة للعام المالي 2014.

- تقارير رؤساء وحدات الرقابة الداخلية للعام المالي 2014.

**البند الرابع :** تقارير الحسابات الختامية والمراجع القانوني للمنظمات العربية المتخصصة للعام المالي 2014.

**البند الخامس :** التقرير الدوري لجدولة متأخرات الدول العربية في موازنات المنظمات العربية المتخصصة.

**البند السادس :** التقرير الدوري لصندوق النقد العربي عن نشاط الحساب الموحد للمنظمات العربية المتخصصة.

**البند السابع :** المواصفات والمعايير والشروط الخاصة لشغل منصب المدير العام والمدير العام المساعد.

**البند الثامن :** الخطة الإستراتيجية والخطة التشغيلية للهيئة العربية للطيران المدني .

**البند التاسع :** تقارير وتوصيات اجتماعات اللجنة الفنية المعنية بدراسة الأنظمة الأساسية الموحدة لموضفي المنظمات العربية المتخصصة.

**البند العاشر :** قوائم الخبراء والهياكل التنظيمي في المنظمات العربية المتخصصة .

**البند الحادي عشر :** التقرير الدوري عن مشاركة الأمانة العامة (إدارة المنظمات والإتحادات العربية) في اجتماعات المنظمات العربية المتخصصة.

**البند الثاني عشر :** الآلية المقترحة لإلزام المنظمات العربية المتخصصة بتنفيذ قرارات المجلس الإقتصادي والإجتماعي .

- الآليات والضوابط للتحويل نحو التمويل الذاتي للمنظمات العربية المتخصصة.

**البند الثالث عشر :** الآليات والضوابط للتحويل نحو التمويل الذاتي للمنظمات العربية المتخصصة.

**البند الرابع عشر :** اتفاقيات الإنشاء للمنظمات العربية المتخصصة.

**البند الخامس عشر:** البرنامج الآلي المحسبي الموحد للمنظمات العربية المتخصصة.

**البند السادس عشر:** ما ستجد من أعمال:

- مذكرة المنظمة العربية للتنمية الإدارية بشأن مكافأة المدير العام السابق

للمنظمة العربية للتنمية الإدارية.

البند السابع عشر: موعد ومكان عقد الإجتماع القادم (25) للجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس الإقتصادي والإجتماعي.

قد أوصت اللجنة بعقد الإجتماع القادم خلال الفترة من السبت إلى السبت الموافق 16-2016/7/23 بالخرطوم - جمهورية السودان ، وذلك بإستضافة كريمة من المنظمة العربية للتنمية الزراعية.



## خامساً

### محور الإعلام والتوثيق والمعلومات

## مجال الإعلام والنشر

1- إسم النشاط : تحديث دليل الخبراء العرب فى مجالات العمل والعمال

- مكان وتاريخ التنفيذ : مكتب العمل العربى – مشروع مستمر

- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات

- الجهات المشاركة : الخبراء من أطراف الإنتاج الثلاثة الذين يرغبون بإدخالهم فى دليل الخبراء العرب .

- طبيعة مشاركة المنظمة : إنشاء وتصميم قاعدة بيانات تضم الخبراء العرب فى مجالات العمل والعمال – إعداد وتنقيح دليل الخبراء مكتبياً .

- الأهداف :

- تحديث دليل الخبراء من خلال تنقيح الدليل الموجود وإضافة وتحديث بيانات من تردنا من استمارات الإدخال من الخبراء العرب .

- توفير دليل للخبراء العرب فى مجال العمل والعمال لاحتياجات واستخدامات أطراف الإنتاج الثلاثة .

وقد تم حتى الآن حصر أكثر من 200 خبير فى أغلب المجالات الخاصة بالمنظمة .

\*\*\*

2 - إسم النشاط : إصدار الأعداد (106 و 107) من مجلة العمل العربي إبريل 2015 ويوليو 2015 مجلة فصلية تصدر عن منظمة العمل العربية ، وتعنى بقضايا العمل والعمال وأصحاب الأعمال فى الوطن العربى .

الجهة المستفيدة من النشاط : أطراف الإنتاج الثلاثة فى الدول العربية والمهتمين بالشئون العمالية، والخبراء والدراسين.



## مجال التوثيق والمعلومات

### 1- رقم النشاط : ( إ - ت / 52 / 2011 )

- إسم النشاط : دعم الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل (مشروع مستمر)
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات .
- أهداف المشروع :

- المساهمة في إعداد وتطوير سياسات الاستخدام الوطنية .
- تشجيع التشاور والتعاون بين أطراف العملية الإنتاجية .
- التعاون في مجال التدريب وإعداد نماذج معتمدة للتدريب المهني والتدريب التحويلي .
- تطوير مهام ودور مكاتب الاستخدام .
- تيسير التنقل المهني بين أصحاب المهن عن طريق التدريب المهني .
- تقديم خدمات للعاملين والباحثين عن عمل .
- المساهمة في خفض نسب البطالة .

### - واقع التنفيذ :

- يعد المشروع أحد المشاريع الرئيسية للبرنامج المتكامل لدعم التشغيل والحد من البطالة ، الذي أقرته القمة الاقتصادية بالكويت عام 2009 ، وبناءً على قرار القمة تم عرض البرنامج على عدداً من مؤسسات التمويل العربية ومنها برنامج الخليج العربي لدعم منظمات الأمم المتحدة الإنمائية (الأجفند).
- وقد حظى مشروع الشبكة باهتمام عدد من هذه المؤسسات ومنها الأجفند ، وقد تم دمج مشروع المرصد العربي للتشغيل مع مشروع الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل بناءً على طلب الأجفند ، وافق مجلس إدارة الأجفند على المساهمة في مشروع الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل بمبلغ 100.000 دولار أمريكي ، أعدت المنظمة البرنامج

التنفيذى لمشروع الشبكة للبدء فى تنفيذ مراحل المشروع وتوقيع اتفاق التعاون مع الأجدفد.

- تم التقدم فى خطوات إطلاق الشبكة بطرح مناقصة خاصة بالبوابة الإلكترونية للشبكة وتم تقديم عروض بشأنها وكذلك طرح مناقصة بالبنية التحتية والشبكة الداخلية لمشروع الشبكة وتوفير المعدات والأجهزة اللازمة للمشروع وقد تم إطلاق مشروع الشبكة فى الدورة (41) لمؤتمر العمل العربى .

وجارى حالياً إعداد مركز الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل بمقر مكتب العمل العربى ، واختبار البوابة الإلكترونية للشبكة وإجراء التعديلات اللازمة بعد الحصول على طلبات واحتياجات الدول الاعضاء من خلال عقد دورتين تدريبيتين عقدت الأولى فى الغردقة نوفمبر / تشرين الثانى 2014 لصالح دول المشرق والمغرب العربى الثانية لصالح دول الخليج العربى بسلطنة عمان .

\*\*\*

**2- إسم النشاط :** عقد الورشة العمل العربية الثانية لمعلومات أسواق العمل

- رقم النشاط : ( أ.ت.7/2015 )

- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات

- مكان وتاريخ التنفيذ: سلطنة عُمان من 18- 19 مارس / آذار 2015

- الجهة المستفيدة من النشاط: أطراف الإنتاج الثلاثة

- أهداف النشاط:

- إتخاذ الخطوات التنفيذية لتفعيل مشروع الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل .
- بناء نظام عربى موحد لمعلومات أسواق العمل يكون قادراً على مواجهة التحديات التى تعصف بأوضاع العمل والعمال.
- تحديد نقاط ارتكاز وطنية (NFP) بالدول العربية تتولى القيام بعملية إعداد وتوفير البيانات الوطنية بما يحقق تغذية الشبكة بالمعلومات والإستفادة بما تتيحه الشبكة من موارد معرفية .



- تفعيل التعاون بين منتجي ومستخدمى البيانات الإحصائية لدى أطراف الإنتاج الثلاثة وخاصة وزارات العمل والأجهزة الإحصائية فى البلدان العربية .

- الإلتزام بالمعايير الدولية للإحصاءات بهدف توحيد المفاهيم والمصطلحات المستخدمة .

- محاور الورشة :-

- التعرف بمشروع الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل .

- التعرف على البوابة الإليكترونية للشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل .

- التدريب على طرق وآليات تزويد الشبكة بالبيانات والمعلومات .

- التدريب على إصدار تقارير من واقع البيانات المدرجة بالشبكة .

- مقترحات المشاركين لتطوير الشبكة.

- الجهات المشاركة بالورشة : شارك فى أعمال الورشة خمسة دولة خليجية ( دولة الإمارات

العربية المتحدة – مملكة البحرين - المملكة العربية السعودية –

دولة قطر – سلطنة عُمان ) بإجمالى مشاركين من وزارات العمل

والأجهزة الإحصائية بلغ (34) مشارك بالإضافة للخبراء ووفد

منظمة العمل العربية ، شارك أيضاً فى أعمال الورشة المركز

الإحصائى لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية ( مقره

سلطنة عُمان ) .

- سير عمل الجلسات : عقدت ورشة العمل الثانية على مدى يومين عمل

جلسة العمل الاولى : 18 مارس / آذار 2015

استهلت السيدة / إيمان أحمد عبد المقصود الجلسة بالتعريف جهود المنظمة حول مشروع

الشبكة منذ أن كانت فكرة فى عام 2009 حتى أصبح حقيقة وتم إطلاقه فى الدورة (41) لمؤتمر

العمل العربي عام 2014 والخطوات التنفيذية التى اتخذتها المنظمة فى سبيل إنجاز المشروع وتنفيذه

على أرض الواقع والتى تعتبر هذه الورشة إحدى حلقاته .

قدم السيد الدكتور / رأفت رضوان الخبير المختص بمشروع الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل محاضره للتعريف بالمشروع تناول فيها أهداف الشبكة ومكوناتها والخدمات التي تقدمها ، وأعقبها نقاش مفتوح حول الشبكة .

كما تضمنت الجلسة استعراض مكونات البوابة الإلكترونية للشبكة .

قام بتعريف البوابة الإلكترونية: الأستاذة / داليا كامل الخبيرة المنفذة للبوابة الإلكترونية وقد قام السيد الدكتور / رأفت رضوان بشرح تفصيلي لعناصر وروابط البوابة الإلكترونية وآليات إدخال المعلومات والبيانات ،والهدف من كل هذه الروابط مع إدخال التعديلات اللازمة على طرق إدخال البيانات والمعالجة الإلكترونية لها بهدف تسهيل الدخول والاستخدام .

كما تولت الأستاذة / داليا كامل الخبيرة المنفذة للبوابة الإلكترونية بالتدريب على طرق إدخال البيانات بشكل عملي لكافة المشاركين .

كما تضمنت الجلسة مناقشات مفتوحة وإبداء السادة المشاركين لمقترحاتهم بشأن تسهيل العمل الشبكة وكانت بمثابة جلسة عصف ذهني لتقريب وجهات النظر فيما يتعلق بالنقاط البورية .

### **جلسة العمل الثانية: 2015 / 3 / 19**

تناولت جلسة العمل الثانية التدريب على إعداد التقارير اللازمة من واقع البيانات المدرجة على البوابة الإلكترونية سواء على المستوى الوطنى أو القومى ، كم تم التدريب على استخراج البيانات والتقارير المطلوبة من خلال استعراض السيد الدكتور/ رأفت رضوان والأستاذة / داليا كامل الخبيرة المنفذة للبوابة الإلكترونية للشبكة .

كما قدمت الفاضلة / سعاد مبارك آل عبد السلام – الإحصائية بالمركز الإحصائى لدول مجلس تعاون لدول الخليج العربية عرضاً حول المركز وأهدافه ونطاق عمله واختصاصاته .

### **الجلسة الختامية**

عقدت الجلسة الختامية بحضور سعادة المستشار / سعيد بن ناصر السعدي مستشار معالى وزير القوى العاملة لتخطيط القوى العاملة

وفى إطار التطبيق العملى لهذه الدورة وبعد المناقشات والمدخلات المستفيضة توصل المشاركون إلى جملة من المبادئ والمنطلقات تناولت ما يلي :

- أهمية وجود آليات لتحفيز الدول على المشاركة وتوفير البيانات .
- ضرورة وجود آليات لتسويق خدمات القيمة المضافة للشبكة مع دراسة إمكانيات تسويق البيانات والإصدارات الخاصة بالشبكة .
- أهمية وجود مركز متخصص لدراسات بالمنظمة ليتولى تقديم الخدمات الاستشارية، والخدمات القيمة المضافة لأعضاء المنظمة فيما يخص إدارة أسواق العمل .
- أهمية التحكم فيما يعرض على الشاشات الأولية ( Dash board ) وفق احتياجات الدول واهتماماتها.
- النظر فى إمكانية تطوير أسلوب إدخال البيانات ليسمح بالتنزيل الكامل لكافة البيانات المطلوبة لمرة واحدة ( أو وفق كل قائمة بيانات ) حتى يمكن التحكم والسيطرة فى عملية الإدخال .
- أهمية وجود تقرير عن نسب استكمال البيانات لكل دولة للمعاونه فى مساعدة الدول على أستكمال بياناتها .
- إدارة التقارير الثابتة بطريقة ديناميكية ، وبما يضمن التحديث المستمر لها .
- وجود إشعارات بتحديث البيانات والتقارير على القاعدة ترسل للنقطة المركزية بالدولة .
- أهمية دراسة إمكانية تصنيف بيانات الدول عامة ودول مجلس التعاون الخليجي بصورة خاصة وفق معيار ( وطنيين / وافدين ) .
- أهمية وجود مرجعية للبيانات الفوقية ( Metadata ) لتلتزم بها الدول فى توفير بياناتها على القاعدة .
- أهمية النظر والتدقيق فى التصنيفات المستخدمة بالشبكة وبالأخص بالنسبة لتصنيف الوظائف لخدمة قضايا تنقل العمالة العربية .
- أهمية الاتفاق على آلية مراجعة وتحديث البيانات الموجودة فى القاعدة .

- **دعوة منظمة العمل العربية** لدراسة والتنسيق مع المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون الخليج العربية فى ضوء ما يقوم به المركز الإحصائي من تجميع بيانات أسواق العمل فى الدول الست وإمكانية قيامه بدور نقاط الارتكاز المحورية فى الدول سواء بالكامل أو جزئياً .
- ان تقوم **منظمة العمل العربية** بمخاطبة الدول العربية لسرعة قيام بوضع آلية تشارك فيها الوزارات العمل والأجهزة الإحصائية وباقى الأجهزة المختصة بالمعلومات لتسهيل مراجعة وتدقيق وتحديث بيانات الشبكة
- **العمل على تسويق مشروع الشبكة العربية** لمعلومات أسواق العمل فى جميع الدول والمؤسسات العربية ذات الصلة .

وفى ختام الجلسة ألقى السيدة / إيمان أحمد عبد المقصود- مدير إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات كلمة ختامية أعربت فيها عن تقديرها لما لمستته من تجاوب وتفاعل من السادة المشاركين والاستفادة من ما أبدوه من مقترحات قيمة سيسعى الفريق الخاص بالشبكة للاستفادة منها قدر توافق الأمر مع آليات الشبكة ومراعاة أفضل التطبيقات لهذه المقترحات للوصول للفائدة المرجوة من هذا المشروع .

كما أعربت فيها عن تقديرها لمشاركة المركز الإحصائي لدول الخليج ومبادرته بتوليه مهمة تزويد الشبكة بالبيانات والمعلومات واعتباره نقطة الارتكاز الخاصة بدول الخليج العربية ودخوله فى علاقة تعاون وتنسيق مع منظمة العمل العربية فى هذا الجانب.

كما قامت بتوجيه الشكر والتقدير لجهود المخلصة التى قامت بها وزارة القوى العاملة بسلطنة عُمان فى سبيل إنجاز هذه الورشة على النحو اللائق والأكمل من خلال إدارتها المعنية .

وفى ختام الجلسة تم تسليم شهادات تقديرية للسادة المشاركين تقديراً لجهودهم فى الدورة وتحفيزاً لهم على العمل ومواصلة العطاء .

\*\*\*

### 3- رقم النشاط : ( إ - ت / 53 / 2011 )

- إسم النشاط : التوثيق والمعلومات ... (مشروع مستمر)
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات .
- واقع التنفيذ :
- تحديث قواعد البيانات بقسم التوثيق والمعلومات – تحسين خدمة الإنترنت ، وخدمات موقع المنظمة على شبكة المعلومات الدولية Internet .
- تم تحديث موقع منظمة العمل العربية.
- صيانة أجهزة الحاسب الآلي بالمنظمة وشراء قطع الغيار اللازمة وشراء أجهزة حاسب آلي.
- العمل على إنشاء واجهة برمجية للتصنيف العربي المعياري للعمل على موقع المنظمة وذلك لفائدة المعنيين بالتصنيف وتطبيقاته.

\*\*\*

### 4 - رقم النشاط : ( أ.ب.ت/2/ 2015 )

- إسم النشاط : إعداد أفلام وثائقية حول الآتي :-
- اليوبيل الذهبي لمنظمة العمل العربية بمناسبة مرور خمسين عاماً على إنشائها.
- نشاطات وانجازات مدير عام منظمة العمل العربية السابق معالي أحمد محمد لقمان عن فترة ولايته من 2007 حتى 2015.

### 5 - رقم النشاط : ( د / 80 / 2015 )

- اسم النشاط : طباعة وتوثيق منشورات معهد دمشق لعام 2015
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية
- مكان وتاريخ التنفيذ : خلال عام 2015

- **الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين :** المعنيون بشؤون الصحة والسلامة المهنية في الدول العربية.

- **أهداف النشاط :** توثيق أعمال ونتائج الحلقات والندوات التي يعقدها المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق إضافةً إلى الدراسات والبحوث والتقارير والكتب ذات الصلة باختصاصات المعهد

- **واقع التنفيذ :**

- طباعة وتوثيق أوراق عمل ونتائج الأنشطة المختلفة للمعهد ومختلف الوثائق ذات الصلة
- مراجعة وتدقيق وطباعة وتنضيد وإصدار عدد من فصول موسوعة الصحة والسلامة المهنية الصادرة عن مكتب العمل الدولي والمترجمة إلى اللغة العربية، و تحميلها على موقع المعهد بعد الحصول على موافقة المكتب المختص في منظمة العمل الدولية.
- توثيق الدورات التدريبية بالصور والفيديوهات ورفعها على موقع منظمة العمل العربية الالكتروني

\*\*\*

**6 - اسم النشاط :** توثيق أعمال المركز للفترة من 2004- 2014م (بإعداد فيلم وثائقي عن أنشطة المركز).

- **نوع النشاط :** قومي .

- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المركز العربي للتأمينات الإجتماعية.

- **مكان وتاريخ التنفيذ:** الخرطوم ، مارس/ آذار 2015م.

**الجهة المستفيدة من النشاط :**

- منظمة العمل العربية- إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات.
- أجهزة التأمينات الاجتماعية العربية.
- المكتبة التأمينية العربية.

- المتعاملين والزائرين للمركز.

- أهداف النشاط : إعداد فلم وثائقي عن أنشطة المركز.

\*\*\*

7- اسم النشاط : تحديث موقع المركز علي الإنترنت بتصميم صفحة فيس بوك للمركز.

- نوع النشاط : قومي .

- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي للتأمينات الإجتماعية.

- مكان وتاريخ التنفيذ: الخرطوم ، يوليو/ تموز 2015م.

الجهة المستفيدة من النشاط : جميع المتعاملين مع المركز العربي للتأمينات الاجتماعية ومنظمات العمال وأصحاب الأعمال والحكومات العربية والمراكز التابعة للمنظمة.

- أهداف النشاط :

- عكس أنشطة المركز عبر الإنترنت.

- توفير المعلومات عن التأمينات الاجتماعية بالدول العربية والجهات ذات الصلة.

- الاستفادة من البريد الإلكتروني.

- مواكبة التحديث المستمر علي موقع المركز علي الانترنت.

\*\*\*

8 - اسم النشاط : الشبكة العربية لمعلومات التأمينات الإجتماعية نشاط مستمر.

- نوع النشاط : قومي.

- مكان وتاريخ النشاط : بالخرطوم خلال العام 2015م.

- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي للتأمينات الإجتماعية.

## - أهداف النشاط :

- تكوين قاعدة بيانات أساسية لنظم التأمينات الإجتماعية العربية.
- الاستفادة من التقنيات الحديثة في ربط المهتمين بمعلومات التأمينات الإجتماعية وتوفير ما يحتاجونه من معلومات.
- أسلوب التنفيذ : جمع وإعداد البيانات المطلوبة ومعالجتها إلكترونياً. ما تم تنفيذه حتى يونيو

## 2015م :

- إدراج معلومات التشريع لكل من الجزائر، سلطنة عمان، الأردن، البحرين، المغرب، سوريا، العراق، السعودية، ليبيا.
- الحصول علي ملخصات نظم الضمان الإجتماعي الصادرة عن الجمعية الدولية للضمان الإجتماعي ISSA لكل من دولة: الجزائر، العراق، الأردن، الكويت، لبنان، سلطنة عمان، قطر، المملكة العربية السعودية، اليمن.
- إعداد جداول تبين:
  - أنواع النظم.
  - الاشتراكات.
  - العوامل الديموغرافية والإحصائية.
  - أنواع التقاعد.لكل من دولة: الجزائر، مصر، ليبيا، المغرب، السودان، تونس.
- جاري العمل حالياً في تصميم شاشات لاستيعاب المعلومات الواردة في ملخصات الجمعية الدولية للضمان الإجتماعي (ISSA) الخاصة بالدول العربية.
- جاري العمل حالياً لتصميم قاعدة بيانات لاستيعاب التفاصيل الواردة بالجدول في الفقرة (3) أعلاه.
- حال اكتمال التصميم وتوفير كل البيانات سيتم التعامل من خلال ثلاث قواعد بيانات وهي:

- أ- قاعدة بيانات استبيان الشبكة العربية.
- ب- قاعدة بيانات ملخصات الجمعية الدولية للضمان الإجتماعي ISSA.
- ج- جداول الإحصاءات الخاصة بأنواع النظم- الاشتراكات- نظم التقاعد- المعلومات الديموغرافية الخاصة بالدول العربية.



## مجال الإصدارات والدراسات والترجمة

1- بمناسبة الاحتفال بمرور خمسين عاماً على تأسيس منظمة العمل العربية أصدر مكتب العمل العربي الإصدارات التالية:-

1 - اسم الإصدار: منظمة العمل العربية .. خمسون عاماً من العطاء (1965-2015)

سنة الإصدار: 2015

كتاب صدر بمناسبة الاحتفال باليوبيل الذهبي لمنظمة العمل العربية مكون من أربعة فصول تناول نشأة المنظمة وهيكلية العمل بها وإنجازاتها، وقياس مؤشرات الأداء وسياسات المنظمة.

2 - إسم الكُتيب: أحمد محمد لقمان مسيرة عمل ونجاح (2007-2015)

سنة الإصدار: 2015

صدر هذا الكُتيب بمناسبة انتهاء فترة ولاية السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية .

2 - رقم النشاط : ( د / 75 / 2015 )

- اسم النشاط : إصدار كتابين حول ( مخاطر بيئة العمل والطب المهني )

- الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق.

- الجهة المستفيدة من النشاط : أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية ومختلف الجهات ذات الصلة بالصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل.

### - أهداف النشاط :

- مواجهة النقص في المراجع المتخصصة باللغة العربية في مجال علوم بيئة العمل والطب المهني على المستوى العربي.
- توفير احتياجات المراكز الوطنية ومعاهد التدريب المتخصص في مجال بيئة العمل من الكتب المرجعية للاعتماد عليها في التدريب وتطبيق قواعد السلامة والصحة المهنية
- رفد المكتبة العربية بمرجع علمي متخصص في مجال الصحة والسلامة المهنية.

### - واقع التنفيذ :

- تم توقيع مذكرة اتفاق مع مكتب العمل الدولي في جنيف لترجمة منشور صادر عن منظمة العمل الدولية بعنوان "نقاط تحقق إرغونومية في الزراعة"، الطبعة 2014 بمقابل مادي في إطار التمويل الذاتي، وقد كلف خبير مختص لتنفيذ الترجمة وتم إنجاز الترجمة وتحميل المنشور على موقع المعهد.
- يجري العمل على طباعة الدليل الاسترشادي (الإدارة السليمة للنفايات الالكترونية والكهربائية).

\*\*\*

### 3- رقم النشاط : ( د / 77 / 2015 )

- اسم النشاط : أنشطة ترجمة ودعم المكتبة وبنك المعلومات في مجال الصحة والسلامة المهنية لعام ( 2015 ).
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق ، بالتعاون مع إدارة الاعلام والتوثيق والمعلومات بمكتب العمل العربي.
- مكان وتاريخ التنفيذ : خلال عام 2015
- الجهة المستفيدة من النشاط: المعنيون بشؤون الصحة والسلامة المهنية في الدول العربية .
- أهداف النشاط :

- توفير المادة العلمية الحديثة في علوم بيئة العمل والصحة والسلامة المهنية .

- دعم المكتبة العربية بمراجع علمية متخصصة في مجال الصحة والسلامة المهنية .
- تلبية احتياجات الدول العربية في مجال الترجمة والتعريب .
- توفير أحدث الإصدارات المتصلة ببيئة العمل وحماية صحة العمال

## واقع التنفيذ :

- 1- تحديث الموقع الإلكتروني للمعهد واستمرار تغذيته بالمواد العلمية ذات الصلة والتقارير الختامية لأنشطة المعهد
- 2- استكمال إنجاز ترجمة وإصدار فصول موسوعة السلامة والصحة المهنية الصادرة عن مكتب العمل الدولي إلكترونياً، حيث تم تدقيق ترجمة خمسة فصول تم تحميل اثنان منها على الموقع الإلكتروني والباقي قيد التنضيد لتحميلها على موقع المعهد.
- 3- تزويد موقع المعهد تباعاً بنسخ إلكترونية كاملة عن الإصدارات المترجمة من قبل المعهد بعد مسحها بدقة عالية بحسب توفر السيولة المالية.
- 4- يقوم المعهد بإعداد دراسة لتقييم احتياجات التدريب في مجال الصحة والسلامة المهنية في الدول العربية بالاستناد إلى مخرجات استبيان تم توزيعه على أطراف الإنتاج الثلاثة.

## 4 - إسم النشاط : دراسة حول: الفدرالية المالية وعلاقتها بنظم الضمان الإجتماعي.

-نوع النشاط : قومي .

- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي للتأمينات الإجتماعية.

- مكان وتاريخ التنفيذ :

- تم إعداد الدراسة بواسطة الباحث والخبير في مجال الضمان والتأمينات الإجتماعية الأستاذ/ الشريف عبود الشريف- السودان الخرطوم.
- فبراير/ شياط- مارس/آذار 2015م.

## -الجهات المستفيدة :

- مؤسسات الضمان الإجتماعي.
- الدارسين والباحثين.
- المكتبة التأمينية العربية.

## -أهداف النشاط:

- التعريف بمفهوم الفدرالية المالية.
- تحديد مستويات الإنفاق علي المستوى الفدرالي.
- توضيح العلاقة بين الفدرالية المالية ونظم الضمان الإجتماعي.
- كيفية تقسيم الإيرادات والتحويلات بين المستويات الاتحادية و الولاية.
- موقع الاحتياطات الإكتوارية للضمان الإجتماعي في الفدرالية المالية.

## - المحاور:

- تعريفات ببعض المصطلحات الخاصة بالفدرالية .
- مفاهيم الفدرالية ومصادرها.
- معايير استيفاء اختصاص المستويات السياسية.
- موقع الاحتياطات الاكتوارية للضمان الاجتماعي بالفدرالية المالية.
- مناقشة العلاقة بين الفدرالية المالية ونظم الضمان الاجتماعي.
- واختتمت الدراسة بالنتائج والتوصيات .

\* \* \*

5 - اسم النشاط : مجلة الرسالة العدد (42).

- نوع النشاط : قومي .

- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي للتأمينات الإجتماعية.

- مكان وتاريخ التنفيذ : الخرطوم ، مارس/ آذار 2015م.

العدد (42) من مجلة الرسالة كان عدداً توثيقياً خاصاً بمناسبة اليوبيل الذهبي للمنظمة.

- الجهة المستفيدة من النشاط :

- أجهزة التأمينات الاجتماعية العربية.
- المكتبة التأمينية العربية.
- أطراف الإنتاج الثلاثة بالدول العربية.

- أهداف النشاط :

- نشر ثقافة التأمينات الاجتماعية و بث الوعي التأميني لأطراف الإنتاج والجمهور المستهدف بالتأمينات الاجتماعية.
- عكس نشاطات المركز العربي للتأمينات الاجتماعية، والتوثيق لمنظمة العمل العربية، وأبراز دور المنظمة في تعزيز نظم التأمينات الاجتماعية في الدول العربية.

\* \* \*

6 - إسم النشاط : ترجمة وتعريب دراسة لتقييم أثر صناديق الضمان الاجتماعي في خفض الفقر في السودان.

- نوع النشاط : قومي .

- مكان وتاريخ التنفيذ : الخرطوم ، - يونيو حزيران/ 2015م.

- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.

- أهداف النشاط:

- توفير المادة العلمية الحديثة في مجالات نظم الضمان والتأمينات الاجتماعية.
- تلبية احتياجات أجهزة التأمينات الاجتماعية في مجالات التعريب والترجمة.
- دعم المكتبة التأمينية العربية بالمراجع والدراسات العلمية المتخصصة .

- المحاور : تمت ترجمة الدراسة من اللغة الانجليزية للعربية بعنوان : دراسة لتقييم أثر صناديق الضمان الاجتماعي في خفض الفقر في السودان.

7 - اسم النشاط : إصدار كتاب - دراسة لتقييم أثر صناديق الضمان الاجتماعي في خفض الفقر في السودان.

- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي للتأمينات الإجتماعية.

- مكان وتاريخ التنفيذ : الخرطوم ، أغسطس/ آب 2015م.

- الجهة المستفيدة من النشاط :

- مؤسسات الضمان الاجتماعي في السودان.
- الدارسين والباحثين في مجال خفض الفقر.

#### أهداف النشاط:

- تقييم أثر حزمة المنافع التي تقدمها صناديق الضمان الاجتماعي في السودان علي خفض الفقر أو علي الاستقرار الاجتماعي.
- تحسين التخطيط المستقبلي والبرمجة وتخصيص الموارد التي تعالج تدخلات خفض الفقر التي تقوم بها صناديق الضمان الاجتماعي.

#### المحاور:

- القدرات البشرية والإدارية للصناديق.
- كفاية الموارد لتحقيق الأهداف.
- أداء الصناديق بما يتماشى مع الخطط المجازة.
- تنسيق الإدارة والمشاريع المشتركة.
- قدرات القيادة.
- تحليل مردود التكلفة المتعلقة بالخدمات المقدمة.
- رؤية المستفيدين للخدمات التي تقدمها الصناديق.
- رؤية الجمهور للصناديق فيما يتعلق بتخفيض الفقر.
- ملخص التحديات التي تواجهها الصناديق.

8 - اسم النشاط : إصدار كتاب- الحماية الاجتماعية للعمال الموسمييين والعرضيين.

- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.

- مكان وتاريخ التنفيذ : الخرطوم ، أغسطس/ آب 2015م.

- الجهة المستفيدة من النشاط :

- مؤسسات وصناديق الضمان الاجتماعي.

- أطراف العمل الثلاث.

- اتحادات المزارعين.

- أهداف النشاط:

- التعريف الدقيق للعمال الموسمييين والعرضيين.

- الوقوف علي المشاكل التي تواجه مد المظلة تشمل العمال الموسمييين والعرضيين.

- وضع الآليات المناسبة لضمان التأمين علي العمال الموسمييين والعرضيين.

- المحاور:

- مفهوم تغطية الأشخاص في تشريعات التأمين الاجتماعي.

- التأمين علي العمال الموسمييين والعرضيين في تشريعات التأمينات الاجتماعية العربية.

- واقع الحماية الاجتماعية للعمال الموسمييين والعرضيين.

- مشاكل التأمين علي العمال الموسمييين والعرضيين في تشريعات التأمين الاجتماعي

السوداني.

- تجربة التأمين الصحي علي العمال الموسمييين والعرضيين.

- النموذج المقترح علي العمال الموسمييين والعرضيين.

\* \* \*

**9 - قام المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بإصدار وطباعة الآتي:**

**أ. فى مجال تنمية الموارد البشرية والتعليم والتدريب والتوجيه المهنى (والتي تمت طباعتها بدار الكتب العلمية ببيروت - لبنان ) :**

- 1- دليل الموجه والمرشد المهني .
- 2- المدخل الى التوجيه والارشاد المهني .
- 3- توجهات تطبيقية في التوجيه والارشاد المهني .
- 4- طرائق التدريس والتدريب المهني .
- 5- تخطيط ومتابعة فعاليات التوجيه والارشاد المهني .
- 6- دليل اعداد البرامج والمواد التدريبية .
- 7- المعايير والاختبارات المهنية على المستوى العربي .
- 8- الشراكة بين مؤسسات التدريب المهني وسوق العمل .
- 9- إدارة مؤسسات التدريب المهني والتقني .
- 10- اقتصاديات التعليم والتدريب المهني .
- 11- حاضنات الأعمال والمشروعات الصغرى .

**\* قام المركز بعد الفراغ من الطباعة وبالتعاون مع الدار المذكورة أعلاه بتوزيع عدد (1000) نسخة بلبنان .**

**ب. فى مجالات تدريب مخططى التشغيل (والتي تمت طباعتها بشركة فيرو قروب بالقاهرة- جمهورية مصر العربية ) وهى (20) كتاب (دليل تدريبي) وعناوينها :**

- 1- سوق العمل والتشغيل .
- 2- نظام معلومات سوق العمل .
- 3- مؤشرات سوق العمل .
- 4- مسوحات سوق العمل
- 5- دراسة احتياجات سوق العمل
- 6- إعداد سياسات واستراتيجيات التشغيل .
- 7- تنفيذ سياسات واستراتيجيات التشغيل
- 8- تخطيط القوى العاملة .



- 9- إدماج الشباب في سوق العمل .
- 10- إدماج المرأة في سوق العمل .
- 11- تحديد الاحتياجات التدريبية .
- 12- التشغيل وتنمية المنشآت الصغيرة والمتوسطة .
- 13- تمويل المنشآت الصغيرة .
- 14- دراسة الجدوى الاقتصادية للمنشآت الصغيرة .
- 15- الريادي خصائصه ومتطلبات نجاحه .
- 16- توجيه وإرشاد الرياديين .
- 17- تدريب الرياديين ومساندتهم .
- 18- تشبيك المنشآت الصغيرة والمتوسطة .
- 19- لتدريب للتشغيل .
- 20- متابعة المنشآت الصغيرة والمتوسطة .

ج. فى مجال إنشاء وتنمية وتطوير المشروعات الصغرى والصغيرة والمتوسطة (والتي تمت طباعتها أيضاً بشركة فيرو قروب بالقاهرة- جمهورية مصر العربية ) وهى :

1 - الأدلة التدريبية لبرنامج الريادى (أ) وعددها (11) كتاب وعناوينها :

أ1 - تعرّف مفهوم المنشأة الصغرى وكيفية عملها

أ2 - تعرّف خصائص الريادى

أ3- تحديد أفكار وفرص المنشآت الصغرى وتقييمها

أ4- تطوير فكرة منشأة صغرى

أ5- تسجيل وترخيص المنشأة الصغرى

أ6- تحديد سوق المنشأة الصغرى

أ7- إعداد خطة عمل المنشأة الصغرى

أ8- إدارة المنشأة الصغرى

أ9- حفظ القيود المحاسبية والمالية للمنشأة اصغرى

أ10- إيجاد فرصة عمل

أ11- الدليل التدريبى للبرنامج (أ) .

## 2- الأدلة التدريبية لبرنامج الريادى (ب) وعددها (11) كتاب وعناوينها :

- ب1- تطوير المهارات الريادية
- ب2- اختيار البديل المناسب لتأسيس المنشأة الصغيرة
- ب3- إعداد دراسة السوق لتحديد الجدوى الاقتصادية لفكرة منشأته
- ب4- اختيار الشكل القانوني للمنشأة وتسجيلها
- ب5- اختيار المكان والمبنى المناسب للمنشأة
- ب6- توفير متطلبات المنشأة من الأجهزة والمواد والمعدات
- ب7- توفير متطلبات المنشأة من الكوادر البشرية
- ب8- توفير المتطلبات المالية اللازمة لتأسيس المنشأة الصغيرة
- ب9- إعداد خطة المبيعات والتسويق
- ب10- إعداد الخطة المالية للمنشأة
- ب11- الدليل التدريبى للبرنامج ( ب )

## 3- الأدلة التدريبية لبرنامج الريادى (ج) حول إدارة المنشأة الصغيرة وعددها (11) كتاب وعناوينها :

- 1- الوحدة التدريبية (ج1) تسويق منتجات أو خدمات المنشأة الصغيرة.
- 2- الوحدة التدريبية (ج2) إدارة العلاقة مع زبائن المنشأة الصغيرة.
- 3- الوحدة التدريبية (ج3) التعامل مع البنوك والمؤسسات المالية.
- 4- الوحدة التدريبية (ج4) إدارة اللوازم في المنشأة الصغيرة.
- 5- الوحدة التدريبية (ج5) إدارة التكاليف في المنشأة الصغيرة.
- 6- الوحدة التدريبية (ج6) إدارة العمليات المالية في المنشأة الصغيرة.

- 7- الوحدة التدريبية (ج7) التقيد بتشريعات العمل في المنشأة الصغيرة.
- 8- الوحدة التدريبية (ج8) تحسين الإنتاجية وظروف العمل في المنشأة الصغيرة
- 9- الوحدة التدريبية (ج9) إعداد الخطة السنوية لعمليات المنشأة الصغيرة.
- 10- الوحدة التدريبية (ج10) إعداد الخطة المالية السنوية للمنشأة الصغيرة.
- 11- الدليل التنفيذي للبرنامج (ج) .



**سادساً**  
**محور الاجتماعات الدستورية والنظامية**

- **إسم النشاط :** عقد الدورة (42) لمؤتمر العمل العربي ( الكويت )

(1) استناداً إلى نص الفقرتين (الأولى والثانية) من المادة الخامسة من دستور منظمة العمل العربية والمادة الثالثة من نظام العمل بالمؤتمر ، عقد مؤتمر العمل العربي دورته الثانية والأربعين في مدينة الكويت / دولة الكويت خلال الفترة من 18 - 25 أبريل/ نيسان 2015 ، تحت الرعاية الكريمة لصاحب السمو الشيخ / صباح الأحمد الجابر الصباح أمير دولة الكويت – حفظه الله ورعاه ، وحضور معالي الشيخ / صباح خالد الصباح رئيس مجلس الوزراء بالإنابة / وزير الخارجية ممثلاً لراعى المؤتمر .

(2) شارك في أعمال المؤتمر ( 314 ) عضواً يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة من (20) دولة عضو في منظمة العمل العربية موزعين كما يلي :

- وزير زائر (18)

- رئيس وفد (2)

- أعضاء حكوميون (156)

- أصحاب أعمال (66)

- عمال (92)

إضافة إلى مشاركة ممثلو الأمانة العامة لجامعة الدول العربية والمدير العام لمنظمة العمل الدولية وعدد من المنظمات والاتحادات العربية والإقليمية والدولية بصفة مراقب ويبلغ عدد أعضائهم المشاركين (71) عضواً ، وكذلك أعضاء السكرتارية الفنية لمنظمة العمل العربية .

**(3) جلسة الافتتاح الرسمية :** عقدت جلسة الافتتاح الرسمية للمؤتمر فى تمام الساعة العاشرة من صباح يوم الأحد الموافق 19 / 4 / 2015 ، بحضور معالى الشيخ / صباح خالد الصباح رئيس مجلس الوزراء بالإنابة / وزير الخارجية ممثلاً لراعى المؤتمر ومشاركة عدد كبير من الشخصيات العامة العربية والدولية والسفراء وكبار المدعويين من دولة الكويت الشقيقة .

**وقد أقيمت فى الجلسة الافتتاحية :**

**1- كلمة صاحب السمو الشيخ / صباح الأحمد الجابر الصباح**

**أمير دولة الكويت - حفظه الله ورعاه**

**ألقتهها معالى السيدة / هند صبيح براك الصبيح** وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل بدولة الكويت - رئيس المؤتمر

**2- كلمة معالى السيد / صقر غباش**

**وزير العمل / دولة الامارات العربية المتحدة**

**رئيس مجلس إدارة منظمة العمل العربية**

**3- كلمة معالى السيد / أحمد محمد لقمان**

**المدير العام لمنظمة العمل العربية**

**4- كلمة الأمانة العامة لجامعة الدول العربية**

**ألقاها الدكتور / محمد بن إبراهيم التويجى** الأمين العام المساعد

**لجامعة الدول العربية**

**(4) هيئة رئاسة المؤتمر :**

**شكل المؤتمر هيئة رئاسته على النحو التالى :**

**- معالى السيدة / هند صبيح براك الصبيح**

**وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل بدولة الكويت رئيس المؤتمر**

- معالى الدكتور ء / ناهد حسن عشرى
- نائب الرئيس عن فريق ( الحكومات / جمهورية مصر العربية )
- الشيخ / سعيد حماده
- نائب الرئيس عن فريق ( أصحاب الأعمال / الجمهورية اللبنانية )
- السيد / جبالى محمد جبالى
- نائب الرئيس عن فريق ( العمال / جمهورية مصر العربية )

(5) هيئة رئاسة الفرق الثلاثة :

(أ) فريق الحكومات :

1. معالى الشيخ / عبد الله بن ناصر بن عبد الله البكرى رئيساً
2. معالى السيد / محمد الغازى نائباً للرئيس
3. السيد / إبراهيم سعودى مقررأ

(ب) فريق أصحاب الأعمال :

1. السيد / خليفة خميس مطر الكعبى رئيساً
2. السيد / سمير حسن علام نائباً للرئيس
3. السيد / إسلام سناء مقررأ

(ج) فريق العمال :

1. السيد / غسان غصن رئيساً
2. السيد / حسين العباسى نائباً للرئيس
3. الدكتور / أبو بكر الصديق بابكر مقررأ

## (6) جدول أعمال المؤتمر :

\*\* تضمن جدول أعمال الدورة (42) لمؤتمر العمل العربي لعام 2015 البنود التالية :

- 1- تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي.
- 2- النظر فى قرارات وتوصيات مجلس الإدارة.
- 3- متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربي السابق.
- 4- المسائل المالية .
- 5- تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية.
- 6- مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف ، يونيو / حزيران 2015).
- 7- تكريم معالي السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية .
- 8- تعيين المدير العام لمنظمة العمل العربية لفترة ولاية جديدة .
- 9- دور الحوار الاجتماعي في تعزيز الحماية الاجتماعية.
- 10- سياسات وآليات تسوية المنازعات العمالية ودورها فى استقرار علاقات العمل
- 11- تحديد مكان وجدول أعمال الدورة (43) لمؤتمر العمل العربي ( أبريل / نيسان 2016 ) .

## (7) اللجان النظامية والفنية المنبثقة عن المؤتمر :

انبثقت عن المؤتمر اللجان التالية :

- 1- اللجنة التنظيمية .
- 2- لجنة اعتماد العضوية .
- 3- لجنة الصياغة
- 4- لجنة الإشراف على انتخاب المدير العام
- 5- اللجنة المالية .
- 6- لجنة تطبيق الاتفاقيات والتوصيات .
- 7- لجنة دور الحوار الاجتماعي في تعزيز الحماية الاجتماعية
- 8- لجنة سياسات وآليات تسوية المنازعات العمالية ودورها فى استقرار علاقات العمل.