



منظمة العمل العربية

مجلس إدارة منظمة العمل العربية
الدورة الثالثة والثمانون
" الرياض ، المملكة العربية السعودية "
(14-15 أكتوبر / تشرين الأول 2015)

و.م.إ.د.ع / 83 / 7

البند السابع

تطوير آليات ونظم العمل بمنظمة العمل العربية

** تقليم :

أولاً : عرض موضوع تطوير آليات ونظم العمل بمنظمة العمل العربية على مجلس إدارة منظمة العمل العربية في دورته الثانية والثمانين (القاهرة ، مارس / آذار 2015) وذلك استناداً لمبادرة السيد / الشيخ عثمان مصطفى أمين أمانة علاقات العمل لاتحاد أصحاب العمل السوداني بشأن تطوير العمل بمنظمة العمل العربية " مرفق /1 " ، وقد تضمنت المذكرة المقدمة المحاور التالية :

1- الاستثمار في مجال التدريب من خلال إنشاء مركز عربي للتدريب المهني والتعليم التقني.

2- تعديل نظام العمل بمؤتمر العمل العربي .

3- تعديل دستور منظمة العمل العربية .

4- تعديل نظام العمل بمجلس إدارة منظمة العمل العربية .

وقد أصدر المجلس القرار التالي :-

" تأجيل النظر في وثيقة تطوير آليات ونظم العمل بمنظمة العمل العربية إلى دورة قادمة لمجلس إدارة منظمة العمل العربية " .

ثانياً : أصدر مؤتمر العمل العربي في دورته الأخيرة (42) " الكويت ، ابريل / نيسان 2015 " القرار رقم 1564 فقرة (3) ، نص على :-

" تكليف مكتب العمل العربي بدراسة تقليص مدة انعقاد مؤتمر العمل العربي إلى فترة زمنية مناسبة " .

ثالثاً: تلقي مكتب العمل العربي المذكرة رقم م . أ . م 5473 بتاريخ 2015/4/7 من وزارة العمل والشئون الاجتماعية بجمهورية العراق تحت عنوان " النظرة المستقبلية للنهوض بواقع العمل العربي للأربع سنوات القادمة (2015 – 2018) " ، وقد تضمنت المذكرة محاور التطوير التالية :-

1- مستوى منظمة العمل العربية .

2- مستوى الشراكة الاجتماعية .

3- مستوى السياسات والبرامج .

واقترحت المذكرة أن يتم مناقشتها في اللجان الدستورية للمنظمة وذلك للنهوض بواقع العمل العربي المشترك . " مرفق / 2 "

رابعاً : سبق لمجلس إدارة المنظمة تشكيل أكثر من لجنة للتطوير ، كان آخرها اللجنة التي شكلها مجلس الإدارة في (" د / 77 " الدوحة ، مايو / أيار 2012) ، حيث تم تعديل النظم التالية

- نظام العمل بمؤتمر العمل العربي .

- نظام العمل بمجلس إدارة منظمة العمل العربية .

- نظام العمل بمكتب العمل العربي .

وذلك بموجب القرار رقم (1513) الصادرة من د / 40 المؤتمر العمل العربي " الجزائر ، ابريل / نيسان 2013 "

وتبقى من برنامج عمل لجنة التطوير البندين التاليين :

- تطوير المعاهد والمراكز التابعة للمنظمة .

- تنمية الموارد المالية للمنظمة . " مرفق / 3 "

سادساً : في ضوء ما تقدم الأمر معروض على مجلسكم الموقر للتفضل :-

" بتشكيل لجنة خماسية (ثلاثة أعضاء من مجلس الإدارة يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة والمدير العام والمدير العام المساعد " تكون مهمتها النظر في تطوير النظم والآليات بمنظمة العمل العربية ورفع تقرير بذلك إلى مجلس الإدارة في دورته القادمة .

فايز علي المطيري

المدير العام

اسلام
ط/عبد المنعم

مرفق رقم (1)

المقترحات المقدمة من السيد / الشيخ عثمان مصطفى
(اصحاب اعمال السودان)

- شرط الواقف فيه أن يكون ريع هذه الأسهم لمناشط منظمة العمل العربية يقدم المشروع لكل الدول العربية للمساهمة فيه بشكلها الثلاثي.

على ان يكون المشروع :-

1. مركزاً نموذجياً.
2. المركز الأم لكل المراكز في الدول العربية.
3. يلبي الحاجة الفعلية لسوق العمل العربى.
4. يعتمد كل الشهادات فى هذا المجال للدول العربية.
5. يقدم الخبرة والمشورة لكل البرامج فى هذا المجال للدول العربية.

لجنة تقريرى مجلس الإدارة والمدير العام

التطوير والتغيير هو سنة الحياة والحاجة ماسة فى عصرنا الراهن للتطوير والتغيير لتسارع الخطى فى كافة مجالات الحياة ومواكبة المستجدات بشكل إيجابى ولذا نرى أن تضاف لجنة جديدة للجان المؤتمر تعنى بمناقشة وتحليل تقرير مجلس الإدارة وخطاب المدير العام وتقدم تقريرها للمؤتمر العام وذلك يتطلب إدخال مادة بعد المادة السادسة عشر فى نظام العمل بمؤتمر العمل العربى كما يلى :-

نظام العمل بمؤتمر العمل العربى ص (9) :-

إدخال مادة بعد المادة السادسة عشر تقرأ :-

(و) "لجنة تقريرى مجلس الإدارة والمدير العام"

"المادة السابعة عشر"

1. يشكل المؤتمر لجنة خاصة بتقريرى مجلس الإدارة والمدير العام تتألف

من :-

- (أ) خمسة أعضاء يمثلون الحكومة.
- (ب) ثلاثة أعضاء يمثلون فريق أصحاب العمل.
- (ج) ثلاثة أعضاء يمثلون فريق العمال.
2. تنتخب اللجنة في أول إجتماع لها رئيساً ونائباً للرئيس ومقرراً من بين أعضائها.
3. تتخذ اللجنة قراراتها بالأغلبية.
4. دراسة تقرير مجلس الإدارة وتقرير المدير العام.
5. تقدم اللجنة تقريرها إلى المؤتمر.

مجلس الإدارة

التطور الكبير الذى طرأ على منظمة العمل العربية وبروزها كمنظمة مؤثرة فى الساحة العربية والإقليمية يقتضى التوسع فى مفهوم تكوين مجلس إدارتها وتوسيع المشاركة فيه ولكى تكون المشاركة فيه واسعة وذلك بأشراك أكبر عدد من الحكومات وزيادة العدد بنفس النسب فى فريقى أصحاب العمل والعمال لإثراء النقاش وتوسيع الرؤى وإكسابه حيوية مما دفعنى للمبادرة بتوحيد الفهم والمصطلحات الذى إقتضى أن أقدم ما يتطلبه هذا المفهوم من تعديل كما يلى :-

أولاً : الفصل الثالث

دستور منظمة العمل العربية

المادة السادسة - الفقرة (8)

تعديل لتقرأ : يشكل المؤتمر كل سنتين مجلس إدارة من بين أعضائه يتكون من اثني عشر عضواً أصيلاً

أ. ستة أعضاء يمثلون فريق الحكومات

لمتابعة سير العمل فى مكتب العمل العربى ومتابعة تنفيذ قرارات وتوصيات المؤتمر واللجان المتخصصة واجتماعات الخبراء على ان يرفع المجلس تقاريره الى المؤتمر.

ثانياً : نظام العمل بمجلس الإدارة

منظمة العمل العربية

المادة الرابعة الفقرة (6)

تعدل لتقرأ " يكون إنعقاد المجلس صحيحاً إذا حضره ثمانية أعضاء على الأقل وتصدر قرارته بموافقة سبعة أعضاء ما لم يرد نص بخلاف ذلك".

مرفق رقم (2)

المذكرة المقدمة من وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
(جمهورية العراق)



Department :

الدائرة : مكتب الوزير

Section :

القسم : العلاقات العربية والدولية

No :

العدد : م.أ.م / ١٠٤٧ / ٥٤٧٢

Date :

جرائم النظام المباد بحق الكرد الفيليق جرائم اباده جماعية

التاريخ : ٢٠١٥ / ٤ / ١٧

إلى / منظمة العمل العربية م / تطوير عمل المنظمة

تحريه طيبة ..

ترجو وزارة العمل والشؤون الاجتماعية في جمهورية العراق ان تكون
الورقة المرفقة والتي بعنوان (النظرة المستقبلية للنهوض بواقع العمل
العربي لاربع سنوات القادمة) ضمن جدول أعمال مؤتمر العمل
العربي الذي سيعقد في دولة الكويت للفترة
من ١٨ - ٢٥ / ٤ / ٢٠١٥ .

نقترح ان تتم مناقشتها في اللجان الدستورية للمنظمة وذلك للنهوض
بواقع العمل العربي المشترك .

شاكرين تعاونكم معنا .. مع التقدير

المرفقات :-

نسخة من الورقة .

عبد السادة شناوه فهد
وكيل الوزارة الأقدم

٢٠١٥ / /



صورة عنه إلى :-

- مكتب الوزير / هاشم السيد الوزير بتاريخ ٢٠١٥ / ٤ / ٦ .. يرجى التقصن بالاطلاع .. مع التقدير
- وزارة الخارجية / الدائرة العربية .. مع نسخة من المرفقات .. مع التقدير
- قسم العلاقات العربية والدولية / مع الأوثان

مالك ٤/٧

النظرة المستقبلية للنهوض بواقع العمل العربي للاربع سنوات القادمة

2018-2015

1- على مستوى منظمة العمل العربية

اولا تفعيل عمل لجنة تطوير المنظمة وتنفيذ اصلاح هيكليتها بما يتوافق مع الواقع العربي المعاصر

ثانيا : مراجعة الاتفاقيات والتوصيات والعمل على تحديثها بما يتلائم والتوجيهات الدولية وتطورات قطاع العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي والصحة والسلامة المهنية والتدريب المهني .

ثالثا : دعم تطوير لجنة الخبراء لرصد ومتابعة وتنفيذ معايير العمل العربية التي صادقت عليها الدول الاعضاء من اجل النهوض بتشريعات العمل النافذه في الدول العربية

رابعا : العمل على ادماج برامج وسياسات المنظمة في الخطط التنموية والاستراتيجيات الاجتماعية العربية

خامسا: البحث عن مصادر تمويل مالي داعم للمساهمات النقدية التي تسدها الدول الاعضاء للمنظمة وتمكينها من تنفيذ برامجها

سادسا : توسيع مجالات الشراكة بالتعاون الفني الدولي مع المنظمات الدولية والعربية ذات العلاقة باختصاصات هذه المنظمة

سابعا : العمل على تطوير جلسات ولجان المؤتمر السنوي بما يترجم الحاجة الفعلية لتقدم قطاع العمل باستضافة خبراء دوليين وعرض قصص نجاح تنموية لبعض الاقطار العربية ومناقشة تقارير قطاعية ذات العلاقة .

ثامنا: توفير مستلزمات انشاء قناة فضائية تعنى باهداف المنظمة ونشاطاتها ومتابعة تطورات قطاعات العمل في البلاد العربية والعالم.

2- على مستوى الشراكة الاجتماعية

- رفع امكانات اطراف الحوار للمشاركة في تطوير سياسة العمالة وادارة العمل والتفتيش .
- تطوير خطة اعلام المنظمة بما يؤدي الى تبادل الاصدارات المتخصصة بين الدول العربية .
- دراسة الجدوى للمعاهد المرتبطة والعمل على تطويرها في ضوء نتائج هذه الدراسات وبما يخدم مصلحة اطراف الانتاج .
- تبني استراتيجية عمل عربية فعالة للتصدي لافرازات تشغيل الاجانب ومن ضمنهم عمال المنازل للمحافظة على الهوية الثقافية العربية .
- دعم البيئة التطبيقية لمفهوم المسؤولية الاجتماعية للنهوض بمستوى الخدمات بالمناطق العربية شديدة الفقر .
- العمل على اصدار قرارات من القمة الاقتصادية التنموية على اتخاذ قرار لحماية المنتج العربي وتشجيع التجارة البينية .
- دعم منظمات اصحاب العمل والعمال ماليا وفنيا في الدول العربية الفقيرة
- توفير بيئة عربية ملائمة للتعاون لتذليل الصعوبات التي تواجه الشركاء الاجتماعيين مع حكومات بلدهم .
- المتابعة الدقيقة لتنفيذ توصيات وقرارات المؤتمر السنوي .
- العمل على تفعيل ودمج معطيات التصنيف العربي المعياري للمهن في سوق العمل العربي .

3- على مستوى السياسات والبرامج

- المشاركة الواسعة للمكونات الثلاثية للمنظمة في رسم الخطة السنوية وبعيدة المدى والمساهمة في وضع السياسات الاجتماعية والاقتصادية والقانونية لتدعيم الموضوعية وترجمة طموحات الشركاء الاجتماعيين .
- استقطاب خبرات دولية وعربية متخصصة لتطوير امكانيات المنظمة في تنفيذ اهدافها .
- تطوير تشريعات ومؤسسات الضمان الاجتماعي حسب المستوى المعيشي في البلاد العربية وتقديم الدعم ومساندة الجمعية العربية للضمان الاجتماعي .
- دعم وتطوير امكانيات لجنة المرأة العاملة وتفعيل برامج اجتماعية وطنية تخص ادماج المرأة في العمل .
- المحافظة على المحتوى التطبيقي للعقد العربي للتشغيل فيما يتعلق بايجاد الفرص اللائقة وتقليل فقر العاملين .
- المباشرة في توفير البيئة المناسبة من بيانات وتشريعات وامكانيات علمية بهدف تحقيق الانتقال التدريجي من الاقتصاد غير المنظم الى الاقتصاد المنظم .
- استحداث وحدة فنية متخصصة بالفحوصات الاكتوارية وتوحيد طرق اجراءها لنشر الوعي بهذا الموضوع لاهميته .
- اعتبار العام 2015 عاما لدعم مبادرة المرأة في العمل .
- اعتبار العام 2016 عاما لتحريم العمل الجبري
- اعتبار العام 2017 عاما لدعم الحد الادنى للاجر في المنطقة العربية .
- اقامة مؤتمرات عربية عن قصص النجاح الوطني في العمل والتدريب المهني والضمان الاجتماعي والسلامة المهنية .
- تفعيل الصندوق العربي للقروض الصغيرة (مبادرة امير دولة الكويت 2009) لتنفيذ برنامج انتشار المشاريع المدرة للدخل في الدول العربية التي تعاني من الفقر والبطالة العالمية .

- احياء الاستراتيجية العربية للثقافة العمالية ومحو الامية . حماية الحقوق والمبادئ الاساسية في العمل .
- تبادل الخبرات العربية في مجال الخدمات الاجتماعية والصحية والتدريبية والثقافية المقدمة للعمال .

- استحداث المناسبات الآتية :

- اليوم العربي لبيئة العمل
- اليوم العربي لمكافحة عمل الاطفال
- اليوم العربي لدعم المرأة العاملة
- اليوم العربي للمسرح العمالي

مرفق رقم (3)

(أ) - دراسة تطوير المعاهد والمراكز التابعة
لمنظمة العمل العربية

(ب) - تنمية الموارد المالية لمنظمة العمل العربية



(أ)

دراسة تطوير
المعاهد والمراكز
التابعة لمنظمة العمل العربية

دراسة تطوير المعاهد والمراكز التابعة لمنظمة العمل العربية

مقدمة :

ظلت منظمة العمل العربية جاهدة في أداء رسالتها عبر مؤسساتها الدستورية والتنفيذية، أرست في مسيرتها كثيرا من الإنجازات في إطار الأهداف التي عملت من أجل تحقيقها، وكان قيام المعاهد والمراكز النوعية في كل من الجزائر وسوريا وليبيا وتونس والسودان واحدة من أهم الإنجازات التي تظل شاهدة على المساعي الدعوية لبلوغ الغايات المنشودة، فكان إنشاؤها إنجازا في حد ذاته فضلا عن أنها من أهم الوسائل المؤدية لتحقيق الغايات والأهداف، إلا أن مسيرتها اعترها بعض الوهن في أداء رسالتها أثناء بعض الأوقات.

وعملت منظمة العمل العربية جاهدة في إصلاح مسيرة تلك المعاهد والمراكز، فكانت المراجعات والمتابعة المستمرة في دعم تلك المراكز والمعاهد، وتذليل العقبات الإدارية والمالية، وقدمت في ذلك بعض الرؤى والأفكار المكتوبة المقدمة للأجهزة الدستورية.

وهذه الدراسة مقدمة في إطار تقديم مقترحات محددة لتقييم أداء عمل المراكز والمعاهد وجدوى استمرارها وإمكانية تطويرها، وللوقوف على الأوضاع الراهنة للمراكز والمعاهد متمسكة أوجه القصور والخلل ، قاصدة لتطويرها حتى تقوى للقيام بالأهداف المرجوة ، وتقديم مقترحات محددة للتطوير المنشود من حيث تقييم أداء عمل المعاهد والمراكز وجدوى استمراريتها وإمكانيات تطويرها .

وتأتى هذه الدراسة :

أولا : حتمية الوجود وضرورات الاستمرار .

ثانيا : حالة الأوضاع الراهنة للمراكز والمعاهد وتحليلها :

(1) المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر :

(أ) الهيكل الإدارى والقوى العاملة .

(ب) تحليل الأنشطة خلال عشر سنوات (2004 – 2013) .

(ج) تحليل المركز المالى :

1- التزامات دول المقر والمنظمة .

2- استحقاقات مكافأة نهاية الخدمة .

(2) المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بطرابلس :

(أ) الهيكل الإدارى والقوى العاملة .

(ب) تحليل الأنشطة خلال عشر سنوات (2004 – 2013) .

(ج) تحليل المركز المالى :

1- التزامات دول المقر والمنظمة .

2- استحقاقات مكافأة نهاية الخدمة .

(3) المركز العربي للتأمينات الاجتماعية الخرطوم :

(أ) الهيكل الإدارى والقوى العاملة .

(ب) تحليل الأنشطة خلال عشر سنوات (2004 – 2013) .

(ج) تحليل المركز المالى :

1- التزامات دول المقر والمنظمة .

2- استحقاقات مكافأة نهاية الخدمة .

(4) المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق :

(أ) الهيكل الإدارى والقوى العاملة .

(ب) تحليل الأنشطة خلال عشر سنوات (2004 – 2013) .

(ج) تحليل المركز المالى :

1- التزامات دول المقر والمنظمة .

2- استحقاقات مكافأة نهاية الخدمة .

ثالثا : مقترحات الرؤية المستقبلية :

(أ) مقترحات حول الأوضاع المالية للمراكز :

1- متأخرات المساهمات .

2- استحقاقات مكافأة نهاية الخدمة .

(ب) مقترحات حول القضايا الإدارية الداخلية للمعاهد والمراكز :

1- تقليص القوى العاملة .

2- حسم القضايا الإدارية العالقة .

رابعا : خاتمة .

خامسا : المرفقات (قرارات الأجهزة الدستورية المتعلقة بالمعاهد والمراكز) :

(أ) قرارات المؤتمرات العامة .

(ب) قرارات مجلس الإدارة .

(ج) قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي .

* * *

أولاً : حتمية الوجود وضرورات الاستمرار

أقامت منظمة العمل العربية خلال مسيرتها التي امتدت نحو (48) عاما منذ تأسيسها في 12 يناير / كانون الثاني عام 1965 بالتعاون مع أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية ، معاهد ومراكز فنية تدعم أهدافها المنشودة في مجالات الحماية الاجتماعية والتنمية البشرية والضمان الاجتماعي والثقافة العمالية والصحة والسلامة المهنية وغيرها من الأهداف والمجالات التي تعمل المنظمة في إطارها، وجاء تأسيس تلك المعاهد والمراكز حسب التسلسل التاريخي على النحو الآتي :

م	اسم المركز / المعهد	دولة المقر	تاريخ التأسيس	اتفاق مقر		ملاحظات
				موجودة	غير موجودة	
(1)	المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل في الجزائر	الجزائر	مارس 1974	--	√	يعمل بموجب قرارات صادرة من وزير العمل
(2)	المركز العربي لتنمية الموارد البشرية في طرابلس	ليبيا	1975	√	--	--
(3)	المركز العربي للتأمينات الاجتماعية في الخرطوم	السودان	أكتوبر 1980	√	--	--
(4)	المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية في دمشق	سوريا	مارس 1983	√	--	--
(5)	المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل في تونس	تونس	مارس 2002	--	--	اتفاق تعاون

كان إنشاء تلك المراكز والمعاهد الفنية لازما وضروريا ، ويعتبر تأسيسها من الإنجازات الكبرى والهامة في مسيرة المنظمة ، تستحق الإدارات المتعاقبة للمنظمة التي أسست ودعمت الوجود وبنيت أركان تلك المراكز والمعاهد، الإشادة والعرفان على بذل ذلك الجهد ، وكذلك أطراف الإنتاج التي ساهمت في توطيد أركان تلك المراكز والمعاهد ، تستحق كل ثناء وتقدير .

كان قيام تلك المراكز والمعاهد لازما وضروريا، لأنها تساهم في رسالة منظمة العمل العربية وتحقق أهداف أطراف الإنتاج الثلاث ، وتؤدي إلى تمتين الأداء النوعي وتحقق انتشارا نوعيا وجغرافيا يدعم الأهداف النوعية التي قامت من أجلها تلك المعاهد والمراكز والتي تمثلت إجمالاً في الآتي :

- (أ) تركيز تنمية القوى البشرية ورفع مقدراتها باعتبارها أفضل أنواع التنمية وربط مخرجات التعليم والتدريب المهني بواقع واحتياجات سوق العمل.
- (ب) المساهمة في خلق بيئة عمل سليمة ومعافاة من خلال توافر شروط الصحة والسلامة المهنية والتقليل من إصابات العمل.

ج) نشر الثقافة العمالية ، وخلق جيل متمكن من ثقافة العمل ، يعلم الحقوق والواجبات ويرعى علاقات الإنتاج ليسهم إيجابا فى التنمية الاقتصادية والاجتماعية .

د) أسهمت المراكز والمعاهد الفنية فى انتشار جغرافى ونوعى كبيرين ، تحقيقا لأهداف منظمة العمل العربية وأطراف الإنتاج الثلاثة ، فهى تخدم حوالى 40% من القوى العاملة العربية فى مجالاتها المتنوعة.

بتلك السمات تميزت المراكز والمعاهد ، واستطاعت أداء رسالة عظيمة منذ تاريخ إنشائها ، فكانت ندواتها ومؤتمراتها وإصداراتها إنارة تضيف لبنة قوية فى مفاهيم علاقات العمل وثقافته وضرورات التضامن الاجتماعى ولزوم السلامة المهنية وتنمية القدرات البشرية للعاملين وزيادة كفاءة أدايمهم ، إلا أن أداء تلك الأدوار لم يكن ميسورا طول الوقت ، فاعترت المراكز والمعاهد بعض العقبات والصعوبات التى أثنتها بعض الأحيان عن حسن الأداء ، وكانت الإدارات المتعاقبة للمنظمة وأطراف الإنتاج تعمل دائما جاهدة لتذليل الصعاب وتصويب المسار .

وأدركت الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية خصوصية المعاهد والمراكز الفنية ، فصدرت قرارات عدة تؤكد على أهميتها وضرورة استمرارها وتذليل العقبات التى تعترضها وعلى سبيل الحصر وليس المثال كان :

- قرار مجلس الإدارة الدورة (66) القاهرة ، نوفمبر 2006 (أنظر المرفقات)
- قرار مجلس الإدارة الدورة (76) القاهرة ، نوفمبر 2011 (أنظر المرفقات)
- قرار المؤتمر العام رقم (1343) دورة انعقاد (34) (أنظر المرفقات)
- قرار المؤتمر العام رقم (1513) دورة انعقاد (40) (أنظر المرفقات)

* * *

لكل ذلك فإن وجود تلك المراكز والمعاهد وضرورة دعمها أمرا حتميا ، ذلك أنها أدت رسالة عظيمة تجاه الأهداف التى تعمل من أجلها المنظمة ، وقدمت خدمات لمنتسبى المؤسسات المكونين لأطراف الإنتاج ، وقد أدت تلك الرسالة رغم الظروف الإدارية والمالية التى تمر بها تلك المراكز والمعاهد .

* * *

ثانيا : حالة الأوضاع الراهنة للمراكز والمعاهد وتحليلها

(1) المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر :

أ) الهيكل الإداري والقوى العاملة :

م	الاسم	المنصب	السن في			الدرجة الوظيفية الحالية	تاريخ مباشرة العمل	تاريخ اول عقد	تاريخ آخر عقد	الراتب الشهري
			2013/12/31	سنة	شهر					
1	السيد / عبد الحميد عريب	القائم بأعمال مدير المعهد	17	6	56	1996/10/1	1996/10/1	2001/2/7	2749	
2	السيدة / فريدة الجبالي	أمنية المكتبة	27	-	58	1976/3/1	--	--	2267	
3	السيد / مروان فرقاق	محاسب	23	10	61	1993/4/10	1993/4/10	1997/2/26	2267	
4	السيدة / رحيمة سلطان	سكرتيرة المدير	28	11	53	1979/11/1	1979/11/1	1983/11/14	2267	
5	السيد / حبيب محمد زعاف	مكلف بالإدارة العامة	3	7	47	1997/9/2	1997/9/2	2001/2/7	1796	
6	الآنسة / سارة شيباني	مترجمة	1	7	38	1998/2/22	1998/2/22	2002/1/31	1760	
7	السيد / زين التاج حسن جمام	إداري	3	9	35	2002/3/1	2002/3/1	2003/2/29	1235	
8	السيد / عبد المالك ملجم	سائق / معاون خدمات/ عامة	23	1	54			1995/5/1	286	
9	السيد / على بوقرفة	مراسم / سائق	30	8	44			13/9/1997	286	
10	السيد / أمير منصوري	خدمات عامة	-	-	50			1/5/2009	258	
	اجمالي القوة العاملة (10) اشخاص								15207	

** ملاحظة :

- يعمل بالمعهد (10) عاملين ، منهم (7) يشغلون المناصب الإدارية و (3) منهم معاونين .
- معاونين يعملون ب عقود عمل مؤقتة ، بينما الإداريين معينين على الملاك .
- يتجاوز عدد العاملين بالمعهد العدد المستهدف لكل معهد أو مركز ، وهو عدد (5) وظائف بموجب قرار مجلس الإدارة لمنظمة العمل العربية عام 1990 ، الذي قرر تحديد الوظائف للمراكز والمعاهد ب (5) وظائف بين فنيه وإدارية ومعاونين .
- يبلغ إجمالي الرواتب الشهرية للعاملين بالمعهد (15.207) دولار بما يعادل (182.484) دولار سنوياً ، بما يعادل حوالي 46% من الميزانية السنوية للمعهد وهي 400.000 دولار .
- مقر المعهد يتبع ملكية الضمان الاجتماعي الجزائري ، وخصص للمعهد بموجب القرار رقم (1122) بتاريخ 1974/9/19 م الصادر عن معالي وزير العمل والشؤون الاجتماعية بالجزائر ، إلا أنه في 2008/10/4 م وجه إنذار للمعهد بإخلاء المبنى وتسليمه للضمان الاجتماعي .
- يتطلب إعادة هيكلة القوة العاملة والاستغناء عن (6) وظائف .

كشف باسماء الموظفين المنتهية خدمتهم بالمعهد في الفترة ما بين 2003-2013

الإسم واللقب	تاريخ الإلتحاق	تاريخ سن التقاعد	الدرجة والفترة	مبلغ مكافأة نهاية الخدمة بالدولار الأمريكي	المسدد من مكافأة نهاية الخدمة بالدولار الأمريكي	نسبة السداد	المبلغ الغير مسدد بالدولار الأمريكي
عبد القادر طباطب	01/03/1976	28/01/2010	وزير مفوض / فئة 9	\$ 534.734	\$ 170.000	68.21%	\$ 364.734
صالح حمشي	01/05/1979	10/04/2011	تخصصي اول/ فئة 8	\$ 326.861	\$ 95.000	29.06%	\$ 231.861
العمرى جعفر	01/03/1976	31/08/2007	معاون اول فئة/ فئة 8	\$ 18.290	\$ 18.290	100.00%	—
محمد حميدي	01/01/1980	31/12/2001	معاون اول فئة/ فئة 8	\$ 23.080	\$ 23.080	100.00%	—
شريعة طاع الله	01/10/1981	28/02/2003	معاون اول فئة/ فئة 8	\$ 21.354	\$ 21.354	100.00%	—
				924.319	327.724		\$ 595.659

ملاحظات

- بالنسبة للسيد/ العمرى جعفر أحيل على التقاعد بتاريخ 31/08/2007 في سن 59 سنة 6 أشهر بناء على طلبه
- بالنسبة للسيد/محمد حميدي أحيل على التقاعد بتاريخ 31/12/2001 لبلوغه سن الـ 60 سنة وهو سن التقاعد المعمول به آنذاك
- بالنسبة للسيدة/شريعة طاع الله أحيلت على التقاعد بتاريخ 28/02/2003 لبلوغها سن الـ 60 سنة وهو سن التقاعد المعمول به آنذاك

ب) تحليل الأنشطة خلال عشر سنوات (2004 – 2013) :

- بلغ عدد إجمالي الأنشطة خلال (10) سنوات عدد (55) نشاط .
- استفادة من الأنشطة خلال (10) سنوات عدد (1212) شخص من إجمالي عدد العاملين المشرفين ببرامج وخطط المعهد .
- أثر الوضع المالي للمعهد خلال الأعوام السابقة والذي جاء نتيجة لتضخم الفصل الأول وعدم وفاء دولة المقر والمنظمة بنسب متفاوتة ، أدى ذلك إلى ضعف شديد في الأنشطة خلال الأعوام الأربعة الماضية .
- رغم ذلك يمكن القول بأن الأنشطة المؤداة من خلال المعهد كانت مفيدة وموجهة لأطراف الإنتاج بالجزائر وقام بأنشطة استفاد منها ذلك الوسط وكانت هناك مشاركات من البلدان العربية والأفريقية الأكثر احتياجاً ، ويمكن إبراز نماذج من الموضوعات التي استهدفها المعهد من خلال أنشطته وهي :
 - دور النقابات العمالية في الدفاع عن حقوق العمال والمهاجرين .
 - أهمية الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية في ترشيح الديمقراطية والمحافظة على مصالح العمال .
 - دور المرأة العاملة وتطوير مساهمتها المهنية والاجتماعية .
 - حقائق وأفاق الحماية الاجتماعية في البلدان المغاربية .
 - المؤتمر العربي حول " تشغيل الشباب " .
 - تشريعات والمفاوضة الجماعية .
- بلغت ميزانية الأنشطة خلال الـ (10) سنوات الماضية (1.022.929)، بنسبة 26% من إجمالي النفقات خلال العشرة سنوات.

ج) تحليل المركز المالي (10 سنوات) :

اجمالي النفقات	النفقات الفعلية		اجمالي المتأخرات	المتأخرات آخر المدة		اجمالي المسدد	المسدد		اجمالي المساهمات	المساهمات		السنة
	الأنشطة	رواتب و م.إ.		المنظمة	دولة المقر		المنظمة	دولة المقر		المنظمة	دولة المقر	
337921	84657	253264	109000	109000	0	291000	91000	200000	400000	200000	200000	2004
337578	85332	252246	8300	8300	0	391700	191700	200000	400000	200000	200000	2005
363907	132547	231360	7718	7718	0	392282	192282	200000	400000	200000	200000	2006
520764	149743	371021	28637	28637	0	371363	171363	200000	400000	200000	200000	2007
496553	143973	352580	90950	90950	0	309050	109050	200000	400000	200000	200000	2008
499449	116657	382792	105000	105000	0	295000	95000	200000	400000	200000	200000	2009
485849	110562	375287	161675	161675	0	238325	38325	200000	400000	200000	200000	2010
435865	99729	336136	0	0	0	400000	200000	200000	400000	200000	200000	2011
407392	99729	307663	0	0	0	400000	200000	200000	400000	200000	200000	2012
			200000	200000	0	200000		200000	400000	200000	200000	2013
3885278	1.022.929	2862349	711280	711280	0	3288720	1288720	2000000	4000000	2000000	2000000	الاجمالي

ملاحظات :

- اعتمد التحليل المالي لمعهد الجزائر مدة زمنية (10 أعوام) من (2004 - 2013) .
- سددت دولة المقر كافة مساهماتها خلال الأعوام العشرة الأخيرة والبالغ قدرها (\$4.000.000) فقط أربعة مليون دولار .
- سددت المنظمة خلال العشر سنوات حوالي (64.2%) من مساهماتها بمبلغ (\$ 1.288.720) فقط مليون ومنتان ثمانية وثمانين ألف وسبع مائة وعشرين دولار) ، من قيمة المساهمة الكلية للمنظمة خلال العشر سنوات والمقدرة بـ (2.000.000) دولار ، بعجز في المساهمة بلغ (711.280) دولار .
- بلغ اجمالي النفقات خلال العشر سنوات (3.885.278) دولار . من اجمالي المسدد والبالغ قدره (3.288.720) دولار ، بعجز بلغ (596.008) دولار .
- بلغت الرواتب والمصروفات الإدارية خلال العشر سنوات (2.862.349) دولار بنسبة (74%) من اجمالي النفقات والبالغ قدرها (3.885.278) دولار .
- بلغ الصرف على الأنشطة من اجمالي المصروفات خلال العشر سنوات 1.022.929 بنسبة 26% من اجمالي النفقات .
- تم تغطية العجز .
- تم إعفاء مبلغ وقدره (1.382.462) دولار من الديون المترتبة على المنظمة، وكذلك إعفاء مبلغ (391.549) دولار من الديون المترتبة على دولة المقر (وذلك بموجب قرار مجلس إدارة المنظمة - الدورة 70 - القاهرة ، أكتوبر 2008)
- أصبح اجمالي الديون في الوقت الحالي على المنظمة (1.165.646) دولار، ومبلغ (163.416) دولار على دولة المقر كما في الجدول التالي:

بيان	المنظمة	دولة المقر
ديون معفاة بموجب قرار مجلس الإدارة - الدورة (70)	1.382462	391548
متأخرات باقية	579384	163.416
ديون أخرى مترتبة (2007 - 2013)	586.262	--
إجمالي الديون حالياً	1.165.646	163.416

* * *

(2) المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بطرابلس :

أ (الهيكل الإداري والقوى العاملة :

م	الاسم	المنصب	السن في 2013/12/31			الدرجة الوظيفية الحالية	تاريخ مباشرة العمل	تاريخ أول عقد	تاريخ آخر عقد	الراتب الشهري
			يوم	شهر	سنة					
1	الدكتور / رمضان السنوسي	مدير المركز	13	5	61	مدير أول ف 10	1999/7/1		6125	
2	السيد / سالم محمد الشوربجي	محاسب			63	إداري أول ف 10	1980/6/1	1985/5/31	2467	
3	السيد / عمر الشيخ محمد حسن	وحدة الدراسات والمتابعة الشؤون الإدارية	19	11	59	إداري أول ف 9	2000/2/1	2000/1/31	2423	
4	السيد / معمر أبو راوي	مسئول العلاقات والمراسم	04	--	53	إداري رابع ف 8	1989/1/10	2001/2/7	1296	
5	السيد / حسين أحمد أبو سوقي	سائق	20	9	55	معاون ثان ف 8	1996/7/11	2003/12/31	993	
6	السيد / عبد العظيم أحمد النطاح	مسئول التوثيق والمعلومات والتدريب	04	11	61	عقد متعاقد		2013/3/31	1530	
7	السيدة / كوثر أحمد حافظ	سكرتيرة	26	01	61	عقد متعاقد		2013/3/31	1200	
8	السيد / يونس الصديق	مسئول وحدة المشروعات الصغيرة والمتوسطة	21	05	58	عقد متعاقد		2013/3/31	1100	
9	السيد / دياب فضل حمدان	معاون خدمة	05	10	55	عقد متعاقد		2013/12/31	500	
17.634	مجموع الرواتب الشهرية									

- يبلغ عدد العاملين بالمركز العربي لتنمية الموارد البشرية بطرابلس حالياً عدد (9) عاملين كما هو موضح بالجدول عاليه.
- يتجاوز العدد الحالي للعاملين العدد المقدر بواسطة قرار مجلس الإدارة القاضي بالألا يزيد رواتب العاملين عن (40%) من موازنة المركز.
- يلاحظ كبر سن بعض المنتسبين للمركز ، ثلاثة منهم يكمل سن المعاش السنة القادمة ، وواحد منهم متجاوز سن المعاش حالياً.
- يبلغ المرتب الشهري للعاملين بالمركز (17.634) دولار أمريكي شهرياً بواقع (211.608) دولار أمريكي سنوياً .

العاملون المنتهية خدماتهم من المركز خلال العشرة سنوات

وأرصدة مكافأة نهاية الخدمة

رقم	الإسم	تاريخ مباشرة العمل	تاريخ إنتهاء الخدمة لبلوغ سن التقاعد	الدرجة والفترة	مكافأة نهاية الخدمة بالدولار الأمريكي	المسدد من المكافأة بالدولار الأمريكي	سنة السداد	الباقى غير المسدد
1-	أحمد صالح عاشور (رحمه الله)	1976/10/10	1999/6/23	مدير أول آخر المربوط	169.537.86	كامل المكافأة	1999	-
2-	كوثر أحمد حافظ	1988/2/1	2011/3/30	مدير ثاني	106.731.74	كامل المكافأة	2012	-
					276.269.60	الإجمالي		

ب) تحليل الأنشطة خلال عشر سنوات (2003 - 2012) :

إجمالي الأنشطة	عدد المشاركين	عدد الأنشطة / السنة										نوع النشاط / السنة
		2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	
68	3490	-	-	38	10	5	5	5	-	3	2	1 حلقة / دورة تثقيفية
9	3300	-	-	2	-	-	1	1	4	1	-	2 ندوة / قومية / قطرية
7	350	-	-	1	-	2	-	1	-	3	-	3 مؤتمرات
11	210	-	-	2	1	1	2	1	2	1	1	4 ورشة عمل
41		-	-	1	1	20	1	10	4	1	3	6 إصدارات / كتب / نشرات
10	260	-	-	2	1	1	1	2	1	1	1	7 أخرى
146	7610			46	13	29	10	20	11	10	7	المجموع

- بلغ إجمالي الأنشطة المقامة حوالي 146 نشاط شملت الجوانب التالية :-
 - مشكلة البطالة (أسبابها - تداعياتها - اثارها السلبية وسبل التصدي لها وسبل الحد منها)
 - إدارة الأعمال الإنتاجية ومشروعات الصناعات الصغرى.
 - تحديات التنمية وتحديث الإدارة في الوطن العربي.
 - مستويات المعيشة (المفاهيم والمؤشرات وطرق القياس).
 - تفعيل معايير العمل العربية.
 - تنمية الموارد البشرية والتدريب.
 - تنظيم سوق العمل العربي.
 - تطبيق نظام الوحدات التدريبية المتكاملة.
 - اقتصاديات التعليم والتدريب
 - الصناعات الصغيرة والحرف التقليدية.
 - المرأة العاملة والتنمية.
 - التوجيه والإرشاد المهني ودوره في تشغيل الشباب.
 - تطوير تشغيل المرأة
 - تحديات العولمة واتفاقيات التجارة الدولية
 - التمويل والإستثمار في المشروعات الصغيرة
 - دور اصحاب الأعمال في دعم تعاونيات المعاقين
- بلغ عدد المستفيدين من الأنشطة 7610 شخص .
- بلغ إجمالي الأنفاق على الأنشطة (1.067.131) دولار خلال عشرة سنين تمثل (36.8% من إجمالي النفقات خلال الفترة البالغ قدرها (2.898.490) دولار .
- إزداد اهتمام المركز بالإصدارات ذات الصلة باهتمامات المركز فأصدر حوالي 41 ما بين كتب ونشرات وإصدارات .
- أعلاه نماذج من محاور الأنشطة التي نفذت خلال العشر سنوات الماضية وليس جلها وقد تركزت في عدد من المجالات ضمن تخصصات عمل المركز سواء كانت داخلية أو خارجية في مجالات تنمية الموارد البشرية والتدريب المهني والتعليم التقني والمشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- وقد استفاد من هذه الأنشطة أطراف الإنتاج في الوطن العربي وأصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة والرياديين والباحثين عن عمل والمرأة العاملة والخبراء والمسؤولين عن التخطيط للتنمية في الدول العربية

ج) تحليل المركز المالي :

- اعتمد التحليل المالي للمركز العشرة سنوات الأخيرة (2004 – 2013) كنموذج.
- سددت دولة المقر خلال العشر سنوات مبلغ وقدره (1.808.949) دولار بنسبة (70%) من إجمالي المفترض سداده والبالغ (2.587.780) دولار.
- سددت المنظمة خلال عشرة سنين مبلغ (443.829) دولار بما يعادل (38%) من المفترض سداده.

1 - التزامات دول المقر والمنظمة :

اجمالي النفقات	النفقات الفعلية		اجمالي المتأخرات	المتأخرات		اجمالي المسدد	المسدد		اجمالي المساهمات	المساهمات		السنة
	الأنشطة	رواتب و م.إ.		المنظمة	دولة المقر		المنظمة	دولة المقر		المنظمة	دولة المقر	
92628	62458	30170	77761	81561	-3800	256474	18709	237765	334235	100270	233965	2004
84019	58042	25977	91071	100000	-8929	243164	270	242894	334235	100270	233965	2005
343110	225617	117493	-26767	-26767	0	361002	127037	233965	334235	100270	233965	2006
496087	230423	265664	157890	114017	43873	251875	8912	242963	409765	122929	286836	2007
473598	207014	266584	48100	32757	15343	357150	88818	268332	405250	121575	283675	2008
377144	96364	280780	338364	54689	283675	66886	66886	0	405250	121575	283675	2009
458750	180207	278543	-230977	68378	-299355	636227	53197	583030	405250	121575	283675	2010
248513	776	247737	340983	91575	249408	30000	30000	0	370983	121575	249408	2011
324641	6230	318411	320983	71575	249408	50000	50000	0	370983	121575	249408	2012
0			370483	121275	249208	0	0		370483	121275	249208	2013
2898490	1E+06	2E+06	1487891	709060	778831	2252778	443829	1808949	3740669	1152889	2587780	الاجمالي
	1.067.131	1.831.359										إجمالي النفقات الفعلية

ملاحظات :

- بلغ الإنفاق على المرتبات والمصروفات الإدارية الأخرى خلال العشرة سنوات (1.831.359) دولار بنسبة (63%) من إجمالي المصروفات خلال المدة .
- بلغ الصرف على الأنشطة خلال المدة (1.067.131) دولار بنسبة (37%) من إجمال النفقات خلال العشرة أعوام.
- تم إعفاء ديون على المنظمة بموجب اتفاق عام 2009 م بلغت (2.032.010) دولار (وذلك بموجب قرار مجلس إدارة المنظمة – الدورة 70 – القاهرة ، أكتوبر 2008).
- تم إعفاء ديون على دولة المقر بلغت (299.355) دولار عام 2009 (وذلك بموجب قرار مجلس إدارة المنظمة – الدورة 70 – القاهرة ، أكتوبر 2008).
- بلغت الديون الحالية على المنظمة مبلغ (690.736) دولار ومبلغ (912.582) دولار على دولة المقر كما هو في الجدول أدناه :

بيان	المنظمة	دولة المقر
ديون معفاة بموجب الاتفاق	2.032.010	299.355
متأخرات باقية بموجب قرار مجلس الإدارة	136.470	121.022
ديون أخرى متراكمة (2007 – 2013)	554.266	791.560
إجمالي الديون حالياً (بعد خصم الديون المعفاة)	690.736	912.582

* * *

(3) المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم :

أ (الهيكل الإداري والقوى العاملة :

م	الاسم	المنصب	السن في 2013/12/31			الدرجة الوظيفية الحالية	تاريخ مباشرة العمل	تاريخ أول عقد	تاريخ آخر عقد	الراتب الشهري
			يوم	شهر	سنة					
1	الدكتور / خالد ياسين	مدير المركز	-	-	65	عقد				على حساب الوزارة
2	سوزان صديق إسماعيل (*)	سكرتيرة				عقد	2009/1/1	2013/12/31	275	
3	حواء يوسف مختار (*)	معاون خدمة				عقد	2013/1/1	2013/12/31	180	
4	عبد العزيز عثمان (*)	مدير إداري				عقد				
5	عوض حسب الله (*)	محاسب				عقد				
6	محمد عبد الله أحمد (*)	سائق				عقد				
7	محمد عبد الله أحمد (*)	خفير				عقد				
8	محمد الزين (*)	خفير				عقد				

- يعمل بالمركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم عدد (7) عاملين يشكلون القوة العاملة.
- تجاوز مدير المركز السن القانونية للعمل ، وسمح له بتولى أعباء المركز حتى يتم اختيار بديل له، وذلك بناء على التماس من حكومة السودان ، على أن تتولى حكومة السودان أعباء مرتب المدير الحالي لحين التمكن من ترشيح وتعيين مدير آخر.
- يتحمل مرتب المدير صندوق الضمان الاجتماعي نيابة حكومة السودان حتى تاريخه وكذلك يتحمل المرتب الأساسي للمحاسب والسائق المنتدبين من الصندوق .
- يتحمل المركز مرتبات السكرتيرة ومعاون الخدمة (2 ، 3) كما في الجدول .
- يقوم بحراسة المركز رقمي (7 ، 8) بالجدول أعلاه وهم منتدبين من وزارة العمل السودانية بالفقرة المسائية فقط.

العاملون المنتهية خدماتهم من المركز خلال العشرة سنوات وأرصدة مكافأة نهاية الخدمة

رقم	الإسم	تاريخ مباشرة العمل	تاريخ إنتهاء الخدمة ببلوغ سن التقاعد	الدرجة والفترة	مكافأة نهاية الخدمة بالدولار الأمريكي	المسدد من المكافأة بالدولار الأمريكي	سنة السداد	الباقي غير المسدد	
1-	سوار الذهب أحمد عيسى	1993/5/5	1999/6/30	خبير	39.722.01	كامل المكافأة	2006م	-	
2-	عباس محمد سعيد	1 يناير 1982	2002/8/25	مدير ثاني	193.943.35	كامل المكافأة	2006م	-	
3-	صابر علي محمد صالح	1983/11/15	2003/12/31	فني 2/3	125.568.06	كامل المكافأة	2006م	-	
4-	عبد العزيز عثمان محمد خير	نوفمبر 1981	2003/12/31	إداري أول	55.938.01	كامل المكافأة	2006م	-	
5-	حيدر النقر عبد الرحمن	1984/10/10	2003/12/31	إداري ثاني	45.168.97	كامل المكافأة	2006م	-	
6-	فايزه تاج الدين بشير	1981/11/15	2003/12/31	إداري ثاني	52.422.36	كامل المكافأة	2006م	-	
7-	محمد النور الناير	1981/11/25	بالوفاة 1998/11/27	معاون أول	21.430.40	كامل المكافأة	2006م	-	
8-	مجدي عبد الماهل دراج	1983/11/10	2000/5/31 إلغاء الوظيفة	معاون أول	21.282.80	كامل المكافأة	2006م	-	
					555.475.96				
					الإجمالي				

ب) تحليل الأنشطة خلال عشر سنوات (2004 – 2013) :

نوع النشاط / السنة	عدد الأنشطة / السنة										إجمالي الأنشطة	عدد المشاركين	
	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004			
1 دورة تثقيفية									2			2	120
2 حلقة قطرية	1	2	1	1	1	1	2	2		2		520	13
3 حلقة قومية		1	2	1		2	2	2	1			460	10
4 دورية تدريبية	1	1	1	2	2							195	7
5 منتديات	1	1	1					1		1		220	5
6 مؤتمرات		1	1	1	1	1	2	2	1			200	10
7 ورشة عمل						1			1			125	2
8 إصدارات / كتب / نشرات	3	8	5	6	8	7	6	6	3	1			53
9 خارج الخطة		18	13	9	11	6	4	5					66
المجموع													1.939
التكلفة الكلية	17.543	61.741	63.065	76.520	38.098	61.671	44.325	50.384	22.522	14.679			450.548

- بلغ إجمالي الأنشطة المقامة حوالي 168 نشاط شملت الجوانب التالية :-
 - 1- دور التأمين الاجتماعي في حماية المرأة العاملة في ظل العولمة .
 - 2- إصلاح وتطوير نظم المعاشات في الدول العربية .
 - 3- الآثار الاقتصادية للتأمينات الاجتماعية .
 - 4- أثر برامج الإصلاح الاقتصادي والتحويلات الاقتصادية والاجتماعية على أنظمة التأمينات الاجتماعية .
 - 5- دور نظم التأمين والضمان الاجتماعي في محاربة الفقر ؟ .
 - 6- مشروع الاستراتيجية العربية للتأمين الصحي .
 - 7- دور نظم الضمان الاجتماعي في إدماج المرأة في القطاع غير المنظم في الحياة الاقتصادية (نماذج بائعات الشاي) .
 - 8- واقع الضمان الاجتماعي في القطاع غير المنظم (الصعوبات والحلول) .
 - 9- دور طب الأسرة في التأمين الصحي .
 - 10- دور الجودة الشاملة والتميز في تطوير نظم التأمينات الاجتماعية .
 - 11- دور الإعلام في نشر ثقافة التأمين الاجتماعي .
 - 12- تأمين البطالة (نماذج من الدول العربية) .
 - 13- دور التأمين الاجتماعي في حماية المعاقين .
 - 14- دور التأمين الاجتماعي في حماية الأحداث .
 - 15- التأمين على عمال البحر .
- بلغ عدد المستفيدين من الأنشطة 1939 شخص .
- بلغ إجمالي الأنفاق على الأنشطة (426.023) دولار خلال عشرة سنين تمثل (37.5% من إجمالي النفقات خلال الفترة البالغ قدرها (1.133.383) دولار .
- إزداد اهتمام المركز بالإصدارات ذات الصلة باهتمامات المركز فأصدر حوالي 20 كتاباً في مجال دراسات التأمينات الاجتماعية ، وقام بإعداد دراسات بلغت حوالي 15 دراسة ، إضافة للترجمة وإصدار مجلة الرسالة بصورة دورية ثنائية ربع سنوية .

ج) تحليل المركز المالي :

1 - التزامات دول المقر والمنظمة :

اجمالي النفقات	النفقات الفعلية		اجمالي التأخرات	التأخرات آخر المدة		اجمالي المسدد	المسدد		اجمالي المساهمات	المساهمات		السنة
	الأنشطة	رواتب و م.إ.		المنظمة	دولة المقر		المنظمة	دولة المقر		المنظمة	دولة المقر	
63455	21150	42305	0	0	0	105000	73500	31500	105000	73500	31500	2004
66627	22522	44105	0	0	0	105000	73500	31500	105000	73500	31500	2005
115869	50384	65485	0	0	0	105000	73500	31500	105000	73500	31500	2006
59999	15674	44325	144190	79940	64250	55810	60060	-4250	200000	140000	60000	2007
152560	61672	90888	71457	71457	0	128543	68543	60000	200000	140000	60000	2008
146873	38098	108775	64924	64924	0	135076	75076	60000	200000	140000	60000	2009
180326	76521	103805	39660	9977	29683	160340	130023	30317	200000	140000	60000	2010
180094	78261	101833	21326	23754	-2428	178674	116246	62428	200000	140000	60000	2011
167580	61741	105839	30691	37950	-7259	169309	102050	67259	200000	140000	60000	2012
				140000	60000	0			200000	140000	60000	2013
1133383	426023	707360	372248	428002	144246	1142752	772498	370254	1715000	1200500	514500	الاجمالي

ملاحظات :

- بلغ إجمالي النفقات خلال العشر سنين (1.133.383) دولار .
- بلغ الإنفاق على المرتبات والمصروفات الإدارية الأخرى خلال العشرة سنوات (707.360) دولار بنسبة (62.5%) من إجمالي النفقات خلال المدة .
- بلغ الصرف على الأنشطة خلال المدة (462.023) دولار بنسبة (37.5%) من إجمال النفقات خلال العشرة أعوام .
- بلغ المسدد من المنظمة تجاه المركز (772.498) دولار بنسبة (45%) من المفترض سداه بواسطة المنظمة .
- بلغ المسدد من دولة المقر تجاه المركز خلال المدة (370.254) دولار بنسبة سداد (72%) من المفترض سداه والبالغ قدره (514.500) دولار .
- تم إعفاء ديون سابقة على المنظمة بلغت (3.565.968) دولار (وذلك بموجب قرار مجلس إدارة المنظمة - الدورة 70 - القاهرة ، أكتوبر 2008).
- تم إعفاء ديون سابقة على دولة المقر بلغت (652.385) دولار (وذلك بموجب قرار مجلس إدارة المنظمة - الدورة 70 - القاهرة ، أكتوبر 2008) وقرار الشئون المالية والإدارية رقم (ش.م / 2119) بتاريخ 2009/12/10 .
- أصبحت دولة المقر مدينة حالياً بمبلغ وقدره (159.998) دولار والمنظمة مدينة للمركز حالياً بمبلغ وقدره (461.475) دولار ، وذلك وفق الجدول الآتي :

بيان	المنظمة	دولة المقر
ديون معفاة بموجب الاتفاق	3.565.968	652.385
متأخرات باقية بموجب قرار مجلس الإدارة	33.473	15.752
ديون أخرى متراكمة (2007 - 2013)	428.002	144.246
إجمالي الديون حالياً (بعد خصم الديون المعفاة)	461.475	159.998

* * *

(4) المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق :

(أ) الهيكل الإداري والقوى العاملة :

م	الاسم	المنصب	السن في 2013/12/31			الدرجة الوظيفية الحالية	تاريخ مباشرة العمل	تاريخ اول عقد	تاريخ اخر عقد	الراتب الشهري
			يوم	شهر	سنة					
1	السيد / سامر فؤاد سعود	محاسب	14	-	46	سكرتير ثالث ف 7	1994/3/1	1994/3/1	1994/2/29	3445
2	السيدة / رانية رافت رشدية	القائم بأعمال مدير المعهد	6	4	43	ملحق أول ف 5	1993/11/11	1993/11/11	1993/11/10	2950
3	السيدة / صبا سليمان حاتم	فنى	26	7	41	ملحق ثان ف 5	1994/11/3	1994/11/3	2003/12/31	2549
4	الآنسة / جنان عيسى درويش	إدارى	18	8	41	إدارى ثان ف 5	1994/5/1	--	---	1888
5	السيد / عدنان علقم	سائق	19	2	50	معاون رابع ف 8	1994/8/9	1994/8/9	2003/12/31	736
	المجموع									11.568

- يعمل بالمعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق (5) عاملين حسب الكشف أعلاه .
- يزيد العدد العامل قليلاً عن العدد المحدد بالموجهات ألا يزيد الفصل الأول عن (40%) من موازنة المعهد.
- يبلغ الراتب الشهري للعاملين مبلغ (11.568) دولار بواقع (138.816) دولار سنوياً .
- انتهت خدمات (4) عاملين خلال العشر سنوات السابقة وكانت استحقاقاتهم على النحو التالي :

العاملين المنتهية خدماتهم خلال عشرة سنين وأرصدة مكافأة نهاية الخدمة

م	الاسم	تاريخ بدء الخدمة	تاريخ انتهاء الخدمة ببلوغ سن التقاعد	الدرجة الفنية	مبلغ مكافأة نهاية الخدمة	المسدد	سنة السداد	الباقى غير المسدد سنت دولار
1	د. محمود إبراهيم	1995/3/7	2012/1/3	وزير مفوض/ف10	264.329.00	100.000.00	2012	164.3229.00
2	محمد خالد كركرلي	1986/7/6	2010/4/12	إدارى أول/ف9	143.214.00	143.214.00	2010	---
3	نذير جمعة	1986/9/1	2011/9/7	معاون أول/ف10	73.480.00	73.480.00	2011	-----
4	أمين حمدان	1985/9/1	2012/4/1	معاون أول/ف10	77.906.00	52.000.00	2012	25.907.00
	المجموع				558.930.00	368.694.00		190.236.00

- بذلك يكون مستحقات العاملين المنتهية خدماتهم بالمعهد التي لم تسدد حتى الآن (190.236) دولار.

- يواجه المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق ظروفًا استثنائية من جراء الحالة الأمنية التي تعيشها سوريا خلال السنتين السابقتين ، لذا فإننا نورد من ناحية حسابية استحقاقات مكافأة نهاية الخدمة كما هو في 2012 / 12 / 31 :

كشف أسماء المستحقين لمكافأة نهاية الخدمة كما في 31/12/2012

م	الإسم	تاريخ بدء الخدمة/النقل	تاريخ التحويل	تاريخ انتهاء الخدمة ببلوغ سن التقاعد /النقل	الدرجة و الفقة	الراتب الأساسي (1)	تعويض غلام المعيشة (2)	بدل المعيشة (3)	الراتب الشهري الأخير = (1)+(2)+(3)	الراتب الاجمالي = (1)+(2)+(3)	مدة الخدمة			مبلغ مكافأة نهاية الخدمة (5)	تعويض إجازات متراكمة (6)	خصم 7% من (2)+(3) دولار	صافي المستحقات دولار
											س	ش	ي				
1	سامر سعود	/1994 01/03	/1994 30/05	17/12/2029	سكرتير ثالث/ف7	1,172	1,440	533	3,145	3,145.00	18	9	30	177,681.73	9,435.00	27,069.56	160,047
2	رانيا رشدي	/2000 01/02	-	25/05/2032	ملحق اول/ف5	861	1,320	469	2,650	2,650.00	12	10	30	102,678.42	7,950.00	16,405.13	94,223
3	صبا حاتم	/1994 06/11	/2004 01/01	05/05/2034	ملحق ثاني/ف5	643	1,200	406	2,249	2,249.00	18	1	25	122,470.37	6,747.00	21,809.48	107,408
4	جنان درويش	/1994 01/05	/1994 01/05	13/04/2034	إداري ثاني/ف5	752	632	304	1,688	1,688.00	18	7	30	94,522.22	5,064.00	13,104.00	86,482
5	عدنان عظم	/1994 09/08	/2004 01/01	12/10/2025	معاون رابع / ف 8	255	230	101	586	586.00	18	4	22	32,335.96	1,758.00	4,564.49	29,529
6	أسامة عيسى	/1995 01/01	/2002 01/02	01/05/2002	4/ ف0					534.50	7	4	0	11,759.00	-	-	11,759
المجموع																	
										10,318.00	10,318	1,813	4,822	3,683	30,954.00	82,952.66	489,449

المبلغ	الشرح	ب
25,907	المبلغ الغير مسدد للسيد أمين حمدان من مكافأة نهاية الخدمة معارن اول /ف10 منتهية خدمته في 01/04/2012 حيث سدد مبلغ 52000 دولار من اصل اجمالي 77907 دولار	ب
164,329	المبلغ الغير مسدد للسيد محمود ابراهيم من مكافأة نهاية الخدمة وزير مفوض/ف10 منتهية خدمته في 03/01/2012 حيث سدد مبلغ 100000 دولار من اصل اجمالي 264329 دولار	ب
679,685	المجموع الاجمالي	

- الرصيد الدفترى لحساب صندوق مكافأة نهاية الخدمة في 2012/12/31 = 489553.02 دولار .
- وعليه مستحقات العاملين بموجب الكشف أعلاه في 2012/12/31 = 679685.00 دولار، أي أن العجز الدفترى المطلوب تغطيته من الاحتياطي العام = 489553.02 - 679685.00 = 190131.98 دولار .
- الخلاصة : مطلوب إجراء مناقلة من الاحتياطي العام الدفترى خلال العام القادم بمبلغ 190131.98 دولار إلى حساب صندوق مكافأة نهاية الخدمة لتغطية العجز الدفترى المذكور أعلاه كما في 2012/12/31 .

ب) تحليل الأنشطة خلال عشر سنوات (2003 - 2012) :

م	نوع النشاط	عدد الأنشطة / السنة										إجمالي الأنشطة	عدد المشاركين
		2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003		
1	مؤتمرات (عربية - دولية)	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	29	4000<
2	ندوات (قومية-قطرية- اجتماع خبراء)	0	0	2	3	2	3	1	2	3	2	18	450
3	دراسات	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	
4	بحوث تطبيقية (إصدار نشرات دورية- دليل استرشادي- وسائل إرشاد و تدريب)	0	2	2	2	2	2	2	1	2	2	17	
5	مشروعات (حلقة بحث - ورشة عمل - دورة تثقيفية- دورة تدريبية- إصدار كتب- تعريب و ترجمة- توثيق)	2	6	7	14	9	13	12	17	13	5	98	2450
6	أخرى	0	5	3	3	4	3	3	2	4	2	29	2000<
	إجمالي الإنفاق الفعلي خلال العام	625.409	20,802.99	46,781.83	43,990.72	60,923.37	82,314.20	98,436.66	85,033.50	107,003.32	98,252.45	200	8900<

• بلغ عدد الأنشطة المقامة خلال العشرة سنوات (200) نشاطاً بمشاركة (8900) شخص، وتناولت الأنشطة المحاور التالية :-

- 1- حماية العاملين في قطاعات العمل المختلفة (التشييد والبناء، الرعاية الصحية، النفط والغاز، محطات معالجة النفايات، النقل البري والبحري، الزراعة،.....)
- 2- تدريب مفتشي الصحة والسلامة المهنية
- 3- ثقافة السلامة والصحة المهنية في العمل
- 4- قياس وتقييم التعرضات المهنية-تدريب عملي
- 5- التحكم والسيطرة بمخاطر بيئة العمل
- 6- حماية النساء والأطفال من مخاطر بيئة العمل
- 7- الإدارة السليمة للكيميائيات
- 8- توفير وسائل إرشاد وتوعية ودعم المكتبة العربية في مجال الصحة والسلامة المهنية (إشارات وألوان السلامة- التسممات المهنية-السلامة الحيوية في المنشآت الصحية-ترجمة أجزاء من موسوعة الصحة والسلامة المهنية الصادرة عن ILO) .

• بلغ إجمالي الإنفاق على الأنشطة 625.409 دولار خلال العشرة أعوام الماضية، بما فيها المبالغ التي لم تتحملها الموازنة والبالغة (113.156) دولار ، حيث بلغت النفقات على الأنشطة داخل الميزانية (512.253) دولار خلال العشرة سنين.

• أهتم المعهد بالدراسات، خاصة الدراسات ذات الأبعاد القومية ، وأهتم كذلك بالترجمة والتقارير .

• ملاحظة : قام المعهد خلال الفترة 2003-2012 بعدد من الأنشطة من داخل الخطة أو خارجها دون أن تتحمل موازنة المعهد أية نفقات ، حيث تم تنفيذ الأنشطة من خلال الكوادر الفنية العاملة بالمعهد أو بموجب مذكرات تفاهم ودعوات موجهة من منظمات إقليمية و دولية مختلفة ILO , UNEP, WHO ... الخ

ج) تحليل الأداء المالي خلال عشرة سنين (2004 – 2013) :

اجمالي النفقات	النفقات الفعلية		اجمالي المتأخرات	المتأخرات آخر المدة		اجمالي المسدد	المسدد		اجمالي المساهمات	المساهمات		السنة
	الأنشطة	رواتب و م.إ.		المنظمة	دولة المقر		المنظمة	دولة المقر		المنظمة	دولة المقر	
283507	80101	203406	111105	111105	0	250579	69737	180842	361684	180842	180842	2004
290257	85033	205224	135153	135153	0	264847	64847	200000	400000	200000	200000	2005
291567	78437	213130	133840	133840	0	266160	66160	200000	400000	200000	200000	2006
361269	67314	293955	88477	88477	0	311523	111523	200000	400000	200000	200000	2007
314029	60923	253106	109540	109540	0	290460	90460	200000	400000	200000	200000	2008
344852	63991	280861	79500	79500	0	320500	120500	200000	400000	200000	200000	2009
308349	46782	261567	41177	41177	0	358823	158823	200000	400000	200000	200000	2010
297215	20802	276413	144500	144500	0	255500	55500	200000	400000	200000	200000	2011
309330	8870	300460	44500	44500	0	355500	155500	200000	400000	200000	200000	2012
0			323000	123000	200000	77000	77000	0	400000	200000	200000	2013
2800375	512253	2288122	1210792	1010792	200000	2750892	970050	1780842	3961684	1980842	1980842	الاجمالي

ملاحظات

- بلغ إجمالي النفقات خلال العشرة سنين (2.800.375) دولار شاملة المرتبات والمصروفات الإدارية على الأنشطة.
- بلغ إجمالي الصرف على المرتبات والمصروفات الإدارية الأخرى خلال عشرة سنين (2.288.122) دولار أمريكي بينما بلغ الصرف على الأنشطة (512.253) دولار ، بنسبة (82%) و (18%) على التوالي من إجمالي المنصرف البالغ (2.800.375) دولار أمريكي.
- بلغ المسدد من المنظمة للمعهد كمساهمات (970.050) دولار وبنسبة (49%) من المبالغ المفترض سدادها من المنظمة للمعهد خلال عشرة سنين والبالغ قدرها (1.980.842) دولار .
- بلغ المسدد من دولة المقر للمعهد كمساهمات (1.780.842) دولار يمثل نسبة (90%) من إجمالي المفترض سدادها من دولة المقر خلال العشر سنوات والبالغ قدره (1.980.842) دولار .
- تم إعفاء ديون سابقة على المنظمة بلغت (1.921.647) دولار (وذلك بموجب قرار مجلس إدارة المنظمة – الدورة 70 – القاهرة ، أكتوبر 2008)، وقرار الشئون الإدارية والمالية رقم (ش.م / 2119) بتاريخ 2009/12/10 .
- لا توجد ديون سابقة على دولة المقر عدا (200.000) دولار عبارة عن مساهمة الدولة عن العام 2013، وذلك للظروف الاستثنائية التي تمر بها سوريا .
- بلغت الديون الحالية على المنظمة تجاه المعهد (1.046.820) دولار وذلك كما في الجدول أدناه :

بيان	المنظمة	دولة المقر
ديون معفاة بموجب قرار مجلس الإدارة	1.921.647	----
متأخرات باقية	416.126	----
ديون أخرى متراكمة (2007 – 2013)	630.694	200.000
إجمالي الديون حالياً (بعد خصم الديون المعفاة)	1.046.820	200.000

* * *

** مقترحات بشأن التطوير :

يتضح من تقرير واقع حال المراكز والمعاهد الفنية أنها أسهمت بأنشطتها في تحقيق أهداف منظمة العمل العربية وساهمت في تقديم خدمات لأطراف الإنتاج الثلاثة بتلك البلدان ، وإيماننا بفعالية الأدوار التي أدتها وتؤديها ، فإننا نقدم بعض المقترحات والحلول التي يمكن أن تساعد في استكمال مسيرتها ، وذلك من منطلق :

ضرورة دعم المراكز والمعاهد الفنية ، وذلك انطلاقاً من التاريخ الطويل الذي قارب الـ (40) عاماً من الأداء ، واستشرافاً للمستقبل ، وتناغماً مع قرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية ..

وعطفاً على ذلك ، فيمكن إبراز جملة من المقترحات والحلول قصيرة وطويلة الأجل يمكن أن تساهما في دعم واستقرار المراكز والمعاهد مستقبلاً، وذلك على النحو الآتي :

أولاً : الشؤون المالية :

يتضح من تقرير واقع حال المراكز والمعاهد أن أحد أهم معضلات ومعوقات المعاهد والمراكز هي العسر المالي الذي تواجهه منذ سنوات والذي أثر بالسلب على قيامها بواجباتها في كثير من الأحيان ، ويمكن تلخيص الوضع المالي للمراكز والمعاهد على النحو الآتي :

ديون سابقة معفاة		ديون قائمة		المركز / المعهد
المنظمة	دولة المقر	المنظمة	دولة المقر	
1.382.462	391.548	1.165.646	163.416	المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر
2.032.010	299.355	690.736	912.582	المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بطرابلس
3.565.968	652.385	461.475	159.998	المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم
1.921.647	----	1.046.820	200.000	المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق
8.902.087	1.343.288	3.364.677	1.435.996	الإجمالي

** وهناك مستحقات للعاملين الذين انتهت خدماتهم بتلك المراكز والمعاهد ، وهي على النحو الآتي :

ملاحظات	حقوق العاملين المنتهية خدماتهم	المركز / المعهد
عدد موظفين (2)	595.659	المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر
	لم يتوفر بيانات	المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بطرابلس
هناك خلاف على الرقم	37.500	المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم
عدد موظفين (2)	190236	المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق
	823.395	الإجمالي

** يتضح مما سبق أن الوضع المالي الذي تجابهه المراكز والمعاهد والمؤثر حقيقة على فعاليتها دائن لدول المقر وللمنظمة بمبالغ كبيرة تصل إلى (4.800.673) دولار، وذلك بعد إعفاء ديون سابقة على دول المقر والمنظمة بلغت (10.245.375) دولار ، وستظل الديون تتراكم وتترايد سنة بعد سنة ، وكذلك استحقاقات ما بعد الخدمة ستظل متزايدة سنة بعد سنة للخروج المتوقع للعاملين كل سنة .

والوضع بهذا الشكل يتطلب قرارات عاجلة من الأجهزة الدستورية للمنظمة تلتزم بها المنظمة ودول المقر معا ، وفي ذلك نوصي بالآتي :

(1) عدم إعفاء أي ديون متراكمة على دول المقر والمنظمة بعد الإعفاء الذي تم عام (2009) والبالغ قدره (10.245.375) دولار بموجب قرار مجلس إدارة المنظمة - الدورة 70 - القاهرة ، أكتوبر 2008، وقرار الشئون الإدارية والمالية رقم (ش. م / 2119) بتاريخ 2009/12/10

(2) جدولة الديون المتراكمة بعد (2009) على المنظمة ودول المقر والبالغ إجماليها (4.800.673) دولار ، وذلك على ثلاث سنوات على الأكثر بمعدل (50% - 25%) ، وذلك على النحو الآتي :

المركز / المعهد	2014 (50%)		2015 (25%)		2016 (25%)	
	دولة المقر	المنظمة	دولة المقر	المنظمة	دولة المقر	المنظمة
الجزائر	81.708	582.823	40.854	291.411	40.854	291.411
طرابلس	456.291	345.368	228.145	172.674	228.145	172.674
الخرطوم	79.999	230.737	39.999	115.369	39.999	115.369
دمشق	100.000	523.810	25.000	261.705	25.000	261.705
الإجمالي	717.998	1.682.738	358.998	841.369	358.998	841.369

** علما بأن سوريا تمر بظروف استثنائية كما هو معلوم ..

(3) جدولة مكافأة نهاية الخدمة المستحقة والغير مسددة للعاملين الذين انتهت خدماتهم بالمعاهد والمراكز إلى ثلاث دفعات سنوية بذات النسبة (50% - 25% - 25%)، وذلك على النحو الآتي :

جدولة ديون العاملين			إجمالي المستحق	المركز / المعهد
2016 %25	2015 %25	2014 %50		
148.915	148.915	297.829	595.659	المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر
----	----	----	----	المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بطرابلس
9.375	9.375	18.750	37.500	المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم
47.559	47.559	95.118	190.236	المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق
205.849	205.849	411.697	823.395	الإجمالي

- (4) اتخاذ الإجراءات اللازمة بضرورة سداد المساهمات أولا بأول والعمل على عدم تراكم ديون جديدة على دول المقر والمنظمة .
- (5) اتخاذ الإجراءات اللازمة بضرورة صرف مستحقات العاملين المنتهية خدماتهم والعمل على عدم تراكم أية مستحقات مستقبلية .

* * *

ثانياً : الشؤون الإدارية :

- الأوضاع الإدارية بالمعاهد والمراكز كما هو موضح تعاني كثيراً من القصور، هناك تضخم للفصل الأول ناتج عن زيادة العاملين بالمركز أو المعهد وعدم سداد الميزانيات كاملة . وفى ذلك نقترح تقليص عدد العاملين ليكون (5) عاملين بالمركز أو المعهد على الأكثر، وذلك على النحو الآتى :
- (أ) تقليص عدد العاملين فى المعهد العربى للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر من (10) عاملين إلى عدد (5) عاملين.
- (ب) تقليص عدد العاملين فى المركز العربى لتنمية الموارد البشرية بطرابلس من (9) عاملين إلى عدد (5) عاملين.
- يتدرج ذلك فى ثلاث سنوات (2014 – 2015 – 2016).
- حل المشاكل المتعلقة بالعاملين بالمركز العربى للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم، وذلك على النحو الآتى :
- 1- تعيين مدير جديد للمركز حيث أن المدير الحالى تجاوز السن القانونية منذ فترة ويعمل وفق التماس حكومة السودان.
- 2- حسم مشكلة بقية العاملين بالمركز حيث أنهم جميعاً منتدبين من جهات حكومية وتطالب تلك الجهات بإرجاعهم ، ونوصى بضرورة النظر فى أمر العاملين بالمركز بشئ من التعمق.
- مشكلة المعهد العربى للصحة والسلامة المهنية بدمشق يستدعى النظر فيها بتروى، حيث تمر الجمهورية العربية السورية منذ ثلاث سنوات تقريباً بأزمة سياسية وأمنية داخلية، وكان قرار مجلس جامعة الدول العربية على المستوى الوزارى رقم (7438)، القاضى بتعليق مشاركة وفود الجمهورية العربية السورية فى اجتماعات مجلس جامعة الدول العربية وجميع المنظمات والأجهزة التابعة لها اعتباراً من يوم 2011/11/16، ومن ثم قطع جميع أشكال العلاقات الدبلوماسية والاتصالات، وآخرها الترحيب بشغل الائتلاف مقعد الجمهورية العربية السورية فى جامعة الدول العربية ومنظماتها وأجهزتها وفق القرار (580) د . ع (24) بتاريخ 2013/3/26 مما أدى إلى تزيث الحكومة السورية فى تسديد مساهمتها، للمرة الأولى فى موازنة منظمة العمل العربية وموازنة المعهد العربى للصحة والسلامة المهنية بدمشق وعدم دفعها مساهمة للعام 2013 (مرفق خطاب وزير الخارجية السورى 2013/4/28)، وقد انعكس ذلك القرار سلباً على الوضع المالى للمعهد وقدرته على الوفاء بالتزاماته المادية من سداد لرواتب الموظفين وتسديد المصروفات الإدارية.

- وفي ذلك فقد قدم المعهد ثلاث مقترحات جاءت كالاتى :
 - 1- استمرار المعهد العربى للصحة والسلامة المهنية بدمشق بعمله فى مدينة دمشق وقيام المنظمة بسداد نسبة 75% من مساهمتها فى موازنة المعهد للعام الجارى 2013.
 - 2- قيام المنظمة بنقل الموظفين العاملين بالمعهد العربى للصحة والسلامة المهنية بدمشق وبصفة مؤقتة إلى مقر مكتب العمل العربى بالقاهرة.
 - 3- قيام المنظمة بإغلاق المعهد العربى للصحة والسلامة المهنية بدمشق وإنهاء خدمة العاملين فيه وتصفية مستحقاتهم وتسليم المقر لحكومة الجمهورية العربية السورية.
- وإسهاما من المنظمة فى حل مسألة المعهد العربى للصحة والسلامة المهنية بدمشق فقد قدمت المنظمة ثلاثة مقترحات كالاتى :
 - 1- دفع مرتبات العاملين بالمعهد للعام 2013 ، بصورة مجزأة .
 - 2- إنهاء خدمة العاملين بالمركز كليا أو جزئيا ، على أن ينفذ ذلك جزئيا على بعض العاملين، أو كليا لكل العاملين.
 - 3- إمكانية استضافة إحدى الدول للمعهد – مؤقتا حتى تتضح رؤية الأوضاع فى سوريا.
- وقد عملت المنظمة على الخيار الأول وهو دفع مرتبات العاملين جزئيا وعلى دفعات بما يعادل حوالى 50% من القيمة الشهرية لمرتبات العاملين وعلى دفعات.

* * *

مرفق

(أ) القرارات الصادرة عن مؤتمرات العمل العربية بشأن المراكز والمعاهد منذ عام 2005

م	القرارات	مكان وتاريخ الانعقاد	دورة الانعقاد	رقم القرار
1	<p>* البند الأول *</p> <p>تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي</p> <p>* القسم الأول :</p> <p>- قرار بشأن تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي (تطوير وتحديث إدارة العمل):</p> <p>9- الإشادة بجهود المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس ، وتقديم المزيد من الدعم له ليتمكن من زيادة نشاطاته والإستجابة للحاجيات الملحة والمتزايدة لإدارات العمل وأطراف الإنتاج في الدول العربية في مجالات إدارة العمل والتشغيل .</p> <p>10- دعوة منظمة العمل الدولية إلى زيادة مساهماتها المالية في موازنة المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس إلى مستوى المساهمات التي تقدمها منظمة العمل العربية .</p>	الجزائر 2005	32	1287
2	<p>رابعا : المسائل المالية والخطة والموازنة</p> <p>خامسا : قرار بشأن التوصيات العامة للجنة المالية :</p> <p>يقرر :</p> <p>3- مراعاة أن تقوم المنظمة بتسييد مساهمتها في موازنة المعاهد والمراكز التابعة لها ابتداء من العام 2006 بما يوازي نسبة مساهمة المنظمة في هذه المعاهد والمراكز من إجمالي المساهمات المسددة فعليا من قبل الدول الأعضاء بمنظمة العمل العربية أولا بأول فور ورودها للمنظمة .</p>	الرباط 2006	33	1323
3	<p>ثانيا : ملاحق البند الثاني</p> <p>الملاحق الأول : قرار بشأن اعتماد الدراسة التقييمية للمراكز والمعاهد التابعة للمنظمة ومكتب جنيف في ضوء قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي</p> <p>يقرر</p> <p>1- الموافقة على الدراسة التقييمية للمراكز والمعاهد التابعة لمنظمة العمل العربية ومكتب جنيف والإجراءات التي اتخذتها المنظمة بشأن قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي بشأن إعادة هيكلة المنظمات العربية المتخصصة .</p> <p>2- التأكيد على أهمية دور المعاهد والمراكز الخمسة للمنظمة باعتبارها أذراعا فنية للمنظمة تلبى احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة كل في مجال اختصاصه ، بالإضافة إلى دورها في ترسيخ البعد القومي للمنظمة وتحقيق الأهداف التي أنشئت من أجلها ، فضلا عن الدور الهام لمكتب جنيف في مد جسور التعاون والتنسيق مع الجهات والمجموعات الإقليمية والدولية العاملة بجنيف وتعزيز مكانة المجموعة العربية بين هذه المجموعات .</p> <p>3- دعوة المجلس الاقتصادي والاجتماعي إلى مراعاة خصوصية منظمة العمل العربية وتركيباتها الثلاثية التي تنفرد بها ومراعاة الجهود التي بذلتها في مجال تطوير وتعديل هياكلها ونظمها إنسجاما مع قرارات المجلس ، على النحو الذي لا يتعارض مع المسؤوليات المناطة بها ، وسعيها الدعوي لدعم وتعزيز نشاطها على أفضل وجه حتى تتمكن من القيام بدورها الطبيعي في مجال العمل والعمال والإسهام في تدعيم مسيرة التنمية في الدول العربية .</p>	شرم الشيخ 2007	34	1343

م	القرارات	مكان وتاريخ الانعقاد	دورة الانعقاد	رقم القرار
4	<p>رابعاً : المسائل المالية والخطة والموازنة خامساً : قرار بشأن التوصيات العامة للجنة المالية : يقرر :</p> <p>3- التأكيد على مراعاة أن تقوم المنظمة بتسديد مساهمتها في موازنة المعاهد والمراكز التابعة لها ابتداء من العام 2008 من إجمالي المساهمات المسددة فعلياً من قبل الدول الأعضاء بمنظمة العمل العربية أولاً بأول فور ورودها للمنظمة .</p>	شرم الشيخ 2008	35	1376
5	<p>رابعاً : المسائل المالية والخطة والموازنة خامساً : قرار بشأن التوصيات العامة للجنة المالية : يقرر :</p> <p>2- التأكيد على أن تقوم المنظمة بتسديد مساهمتها في موازنة المعاهد والمراكز التابعة لها ابتداء من العام 2012 من إجمالي المساهمات المسددة فعلياً من قبل الدول الأعضاء بمنظمة العمل العربية أولاً بأول فور ورودها للمنظمة .</p>	القاهرة 2012	39	1488
6	<p>رابعاً : المسائل المالية والإدارية سادساً : قرار بشأن التوصيات العامة للجنة المالية : يقرر :</p> <p>2- التأكيد على أن تقوم المنظمة بتسديد مساهمتها ومتأخراتها في موازنات المعاهد والمراكز التابعة لها من إجمالي المساهمات المسددة فعلياً من قبل الدول الأعضاء بمنظمة العمل العربية أولاً بأول فور ورودها للمنظمة .</p>	الجزائر 2013	40	1511
7	<p>رابعاً : المسائل المالية والإدارية (ب) المسائل الإدارية</p> <p>ثانياً : قرار بشأن قرار مجلس الإدارة في دورته غير العادية رقم (16) بشأن "تطوير منظمة العمل العربية" : يقرر :</p> <p>2- دعوة مكتب العمل العربي لاستكمال برنامج التطوير الخاصة بـ : (أ) المعاهد والمراكز التابعة لمنظمة العمل العربية . (ب) تنمية الموارد المالية لمنظمة العمل العربية .</p> <p>3- الطلب من رئيس لجنة التطوير والمدير العام لمنظمة العمل العربية إجراء الاتصالات اللازمة مع الدول التي تستضيف مقر المعاهد والمراكز وزيارة مقارها إن لزم الأمر لمناقشة سبل تطوير تلك المعاهد والمراكز وتقديم تقرير بنتائج تلك الزيارات .</p>	الجزائر 2013	40	1513

* * *

(ب) القرارات الصادرة عن اجتماعات مجلس إدارة منظمة العمل العربية
بشأن المراكز والمعاهد منذ عام 2005

م	القرارات	دورة الانعقاد	مكان وتاريخ الانعقاد
1	<p>البند الثاني : المسائل المالية والإدارية</p> <p>** B : المسائل الإدارية:</p> <ul style="list-style-type: none"> قرار مجلس الإدارة بشأن " تطوير منظمة العمل العربية " . <p>يقرر :</p> <p>أخذ العلم بتقرير لجنة التطوير، والموافقة على اقتراحها بعقد اجتماع استثنائي للجنة ومجلس الإدارة خلال شهر فبراير/ شباط 2013 يحددهما معالي المدير العام بالتشاور مع معالي رئيس المجلس لمناقشة التقرير بصيغته النهائية واتخاذ ما يلزم بشأنه من قرارات.</p> <p>تكليف الدكتور/ عبد الستار عشرة بإعداد تقرير حول تنمية الموارد المالية لمنظمة العمل العربية، وتقديمه لمعالي المدير العام قبل موعد الاجتماع القادم .</p> <p>تكليف السيد/ راجح مقديش بإعداد تقرير حول تطوير نظام العمل بمجلس إدارة منظمة العمل العربية، وإرساله لمعالي المدير العام خلال شهر ديسمبر/ كانون الأول 2012.</p>	78	القاهرة نوفمبر 2012
2	<p>البند الخامس : المسائل المالية والإدارية :</p> <p>(3) تطوير منظمة العمل العربية :</p> <p>أ- تطوير هياكل وأداء المنظمة (مكتب العمل العربي والمراكز والمعاهد) .</p> <p>ب- إعادة النظر في نظم العمل في المؤتمر والفرق واللجان النظامية والفنية .</p> <p>يقرر :</p> <p>أولا : تشكيل لجنة ثلاثية التمثيل تكون مهمتها دراسة سبل تطوير عمل منظمة العمل العربية (المكتب والمعاهد والمراكز التابعة له) فنيا وماليا وإداريا ، وتضم اللجنة في عضويتها كل من :</p> <p>** من أعضاء مجلس الإدارة :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. معالي السيد/ نزار الربيعي 2. السيد/ راجح مقديش 3. السيد/ محمد عبد الله المغربي 4. الدكتور / عبد الستار عشرة 5. السيد / غسان غصن <p>** من مكتب العمل العربي :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- معالي السيد / أحمد محمد لقمان 2- السيد / خليل أبو خرمة <p>ثانيا : تجتمع اللجنة وتقدم تقريرا للمجلس في دورته هذه ، يتضمن مقترحات محددة للتطوير المنشود ، يشتمل على ما يلي :</p> <p>(1) تكييف الأنظمة ولوائح العمل مع النظام الأساسي الموحد لموظفي المنظمات العربية المتخصصة ، وقرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي .</p> <p>(2) تطوير أداء مكتب العمل العربي وتحديد المسار الاستراتيجي لعمل المنظمة لتتمكن من تحقيق أهدافها وقدرتها على القيام بالواجبات</p>	77	الدوحة مايو 2012

م	القرارات	دورة الانعقاد	مكان وتاريخ الانعقاد
	<p>والاختصاصات التي تتطلبها المرحلة الراهنة والقادمة .</p> <p>(3) تقييم أداء عمل المعاهد والمراكز وجدوى استمراريتها وإمكانيات تطويرها .</p> <p>(4) تطوير نظم ولوائح العمل في المؤتمر ومجلس الإدارة واللجان النظامية والفنية .</p> <p>ثالثاً : اعتماد توصيات اللجنة التي توصلت إليها في اجتماعها المشار إليه في الفقرة ثانياً والمحددة تالياً :</p> <p>(أ) تكليف مدراء المعاهد والمراكز إرسال تقارير محددة حول :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. وضع المعهد أو المركز الخاص بكل منهم . 2. تحديد الصعوبات التي يعاني منها وإمكانية معالجتها . 3. سبل تطوير وتعزيز دوره لتحقيق الأهداف التي وجد من أجلها . 4. بيان الجدوى من وجودها بالأرقام لأنشطتها وأعداد المستفيدين منها خلال السنوات الخمس الماضية . 5. يقدم التقرير في مدة أقصاها 15 يونيو القادم . <p>(ب) تكليف المستشار القانوني لمكتب العمل العربي بإعداد تقرير حول :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. وضع مكتب العمل العربي والصعوبات التي يعاني منها . 2. سبل تطوير أداء العمل لتحقيق أهداف المنظمة . 3. تكييف النظم واللوائح مع النظام الأساسي الموحد للمنظمات العربية المتخصصة . 4. يقدم التقرير في مدة أقصاها 15 يونيو القادم . <p>(ج) تكليف عضو مجلس الإدارة السيد / رابع مقديش بإعداد مشاريع تعديل أو تحديث النظم واللوائح الخاصة بالعمل في المؤتمر ومجلس الإدارة واللجان النظامية والفنية (وذلك في موعد أقصاه نهاية يونيو القادم) .</p> <p>(د) تكليف عضو مجلس الإدارة الدكتور / عبد الستار عشرة بتقديم دراسة حول سبل تنمية موارد المنظمة المالية (وذلك في موعد أقصاه نهاية يونيو القادم) .</p> <p>(هـ) ترسل التقارير والدراسات ومشاريع النظم واللوائح إلى المدير العام لمنظمة العمل العربية خلال المدد الزمنية المحددة .</p> <p>(و) يتم التشاور بين معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية ورئيس اللجنة معالي السيد/ نزار الربيعي رئيس اللجنة لتحديد موعد لعقد اجتماع للجنة في ضوء إعداد التقارير ومشاريع الأنظمة والدراسات المطلوبة .</p>		
3	<p>البند الثاني : المسائل المالية والإدارية</p> <p>ثانياً: المسائل الإدارية:</p> <p>النظر في وضعية وتطوير :</p> <p>١- المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق.</p> <p>يقرر :</p> <p>أولاً : الموافقة على آليات تطوير العمل بالمعهد العربي للصحة والسلامة المهنية واعتماد مبدأ الاستثمار في عمل المعهد بما يتيح له تنفيذ أنشطة استثمارية ضمن خطة عمله في دولة المقر أو خارجها عند اللزوم وإصدار القرارات اللازمة بناء على مقترح مدير المعهد .</p> <p>ثانياً : تكليف المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بتقديم خطة واضحة تفصيلية للترويج والتسويق وتنفيذ خدمات المعهد لدى الجهات المستفيدة وعرضها على المدير العام وتفويضه بإصدار القرارات اللازمة للبدء في تنفيذها .</p> <p>ثالثاً : تكليف مكتب العمل العربي باتخاذ كل ما يلزم للترويج لأنشطة المعهد بمختلف أنواعها لدى أصحاب القرار لاعتماد المعهد كبيت خبرة عربي في تلبية</p>	76	القاهرة نوفمبر 2011

م	القرارات	دورة الانعقاد	مكان وتاريخ الانعقاد
	<p>احتياجاتها المختلفة في مجال التدريب والدراسات الفنية في مجال بيئة العمل. رابعاً : دعوة الدول العربية في المنظمة لاعتماد الشهادات الصادرة عن المعهد والتي تعطى للمشاركين في ختام الدورات التدريبية بحيث تعزز من دور المعهد كبيت خبرة أكاديمي لدى كافة الجهات ذات العلاقة .</p> <p>خامساً : تطوير صيغة التعاون مع منظمة العمل الدولية ومؤسسات الضمان الاجتماعي لاعتماد المعهد كمركز تدريبي يقوم بتنفيذ الأنشطة التدريبية ذات الصلة بالصحة والسلامة المهنية في المنطقة العربية وباللغة العربية .</p> <p>سادساً : تكليف المدير العام لمكتب العمل العربي بتقديم تقرير إلى مجلس الإدارة في دورته القادمة لبيان ما تم تنفيذه لتطوير العمل بالمعهد .</p> <p>2- المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر . يقرر :</p> <ul style="list-style-type: none"> - أخذ العلم ببنود الاتفاق الذي تم بين وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي في الجمهورية الجزائرية ومنظمة العمل العربية . - تكليف المدير العام لمكتب العمل العربي لمتابعة تنفيذ الاتفاق ، ومخاطبة الجهات ذات الاختصاص في الجزائر لتسديد المتأخرات المطلوبة للمنظمة لتعزيز صندوق مكافأة نهاية الخدمة ، وتمكينه من صرف المكافآت المستحقة لمن بلغوا سن التقاعد . - تكليف المدير العام لمكتب العمل العربي باتخاذ الإجراءات اللازمة التي تعيد التوازن لأبواب موازنة المعهد وتخفيض نفقات الباب الأول بحيث تصل إلى (40%) من موازنة المعهد . 		
4	<p>البند الرابع : المسائل المالية (1) تغذية صناديق مكافأة نهاية الخدمة في المكتب والمعاهد والمراكز التابعة له : يقرر :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1- سداد المساهمات المتأخرة عند تحصيلها في حساب صناديق مكافأة نهاية الخدمة. 2- إعطاء الأولوية لتعزيز صناديق مكافأة نهاية الخدمة بعد الأنشطة والبرامج . 	75	القاهرة مايو 2011
5	<p>البند العاشر : تقرير حول الوضع المالي وصندوق مكافأة نهاية الخدمة لكل من :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1- المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر. 2- المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق. <p>إن مجلس إدارة منظمة العمل العربية المنعقد في دورته العادية الثالثة والسبعين (المنامة/ مملكة البحرين، 8 - 9 مايو / أيار 2010) ، بعد الاطلاع على الوثيقة رقم (و . م . ا . د . ع 10 / 73) بشأن تقرير حول الوضع المالي ومكافأة نهاية الخدمة لكل من : المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر ، المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق ، وبنتيجة المناقشات والمداولات ، يقرر :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1- تكليف المدير العام لمكتب العمل العربي بـ : إجراء حوار مع حكومة الجمهورية الجزائرية (معالي وزير العمل) بشأن وضع المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر ، وإمكانية التعاون المشترك لحل المشكلات التي يعاني منها المعهد والتي تحول دون تنفيذ لخطة عمله ، إضافة إلى تغذية صندوق مكافأة نهاية الخدمة من المتأخرات المستحقة على المنظمة ودولة المقر وفق اتفاق يحدد التزامات كل من منظمة العمل العربية والحكومة الجزائرية ، أو تحويله إلى مرصد عربي للهجرة ، وتقديم تقرير بنتائج ما يتم التوصل إليه لمجلس الإدارة في دورته القادمة . 2- تعزيز الاتصالات بالمؤسسات العامة للضمان الاجتماعي في الدول العربية لاعتماد المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق كبيت خبرة في التدريب للوقاية من إصابات العمل وأمراض المهنة ، واعتماده من المنظمات الدولية لتنفيذ أنشطتها في المنطقة العربية . 	73	المنامة مايو 2010

م	القرارات	دورة الانعقاد	مكان وتاريخ الانعقاد
3	السعى لتسوية المتأخرات المستحقة على عدد من الدول العربية وفقا لقرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي وقرارات مؤتمر العمل العربي لتغطية مستحقات صناديق مكافأة نهاية الخدمة لموظفي منظمة العمل العربية (مكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز الملحقة به) .		
6	البند الثالث : المسائل المالية : 6- دراسة حول المتأخرات على بعض الدول الأعضاء والمتأخرات للمعاهد والمراكز على منظمة العمل العربية يقرر : (ب) بشأن دراسة المتأخرات على المنظمة تجاه المعاهد والمراكز التابعة لها : 1- أخذ العلم بالدراسة التي أعدها المكتب وتطبيق المقترح الوارد بها . 2- التوصية بشطب الديون المترتبة على المنظمة أو الدولة المستضيفة لما قبل عام 1990 وتسويتها في الاحتياطي العام . 3- التأكيد على الالتزام بحقوق العاملين (صندوق مكافأة نهاية الخدمة) من قبل المنظمة والدولة المستضيفة .	70	القاهرة أكتوبر 2008
7	البند الرابع : المسائل المالية والإدارية أولاً: المسائل المالية: 5- تقرير حول مديونية المنظمة تجاه المعاهد والمراكز التابعة لها. يقرر : - تشكيل لجنة برئاسة السيد المدير العام لمنظمة العمل العربية وعضوية كل من : 1- الجمهورية العربية السورية 2- دولة الكويت 3- السيد / عثمان محمد شريف الرئيس مملكة البحرين / أصحاب أعمال 4- السيد / علي بن رمضان تونس / عمال وذلك للبحث في سبل تسوية المتأخرات على الدول الأعضاء في موازنة منظمة العمل العربية ، ومديونيات المنظمة تجاه المعاهد والمراكز التابعة لها بما يتوافق مع خطة التطوير التي سنتبناها منظمة العمل العربية ورفع تقرير بنتائج أعمال اللجنة إلى الدورة القادمة لمجلس إدارة منظمة العمل العربية .	68	القاهرة أكتوبر 2007
8	البند السادس : المسائل المالية والإدارية : ثانياً : المسائل الإدارية : (1) انتداب أحد موظفو مكتب العمل العربي للعمل في المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق يقرر : - أخذ العلم والموافقة على قرار تمديد انتداب السيد/ محمد مطيع مؤيد ، الموظف بمكتب العمل العربي للعمل في المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق ، والذي انتهت مدته في 2007/3/31 .	67	دمشق مايو 2007
9	البند السابع : النظر في الدراسات التقييمية للمعاهد والمراكز التابعة لمنظمة العمل العربية في ضوء قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي 4- أخذ العلم بالدراسات التقييمية للمعاهد والمراكز التابعة لمنظمة العمل العربية في ضوء قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي . 5- أخذ العلم بالاجراءات التي اتخذتها منظمة العمل العربية فيما يخص تطبيق قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي بشأن اعادة هيكلة مؤسسات العمل العربي المشترك، خاصة فيما يتعلق بوضعية المعاهد والمراكز التابعة للمنظمة، ومكتب البيعة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف. 6- التأكيد على أهمية دور المراكز والمعاهد التابعة للمنظمة ومكتب جنيف نظرا لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية وتحقيقهم لأهداف منظمة العمل العربية المنصوص عليها في الدستور والبعد القومي للمنظمة كل في مجال اختصاصه . 7- إحالة الدراسة إلى المؤتمر العام القادم مع التوصية بالمصادقة عليها قبل عرضها على الاجتماع القادم للجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس	66	القاهرة نوفمبر 2006

م	القرارات	دورة الانعقاد	مكان وتاريخ الانعقاد
	الاقتصادى والاجتماعى .		
10	<p>البند الرابع : المسائل المالية والإدارية ثانيا : المسائل الإدارية : (2) النظر فى وضعية مدير المركز العربى للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم ، يقرر :</p> <p>1- استمرار تنفيذ عقد العمل المبرم مع الدكتور / خالد محمد ياسين وحتى تاريخ انتهائه فى 31 / 7 / 2006 .</p> <p>2- النظر فى تعيين مديرا للمركز العربى للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم فى المستقبل ، بالتشاور مع حكومة جمهورية السودان وفقا للنظم المعمول بها فى منظمة العمل العربية ، ووفقا للضوابط والأسس الخاصة بالتعيينات التى أقرها مؤتمر العمل العربى فى الدورة الثانية والثلاثين (الجزائر ، فبراير / شباط 2005) .</p>	64	القاهرة أكتوبر 2005
11	<p>البند الأول : تطوير منظمة العمل العربية : (أ) تطوير الموارد المالية لمنظمة العمل العربية . (ب) تطوير نظام العمل بمجلس إدارة منظمة العمل العربية . (ج) تطوير المعاهد والمراكز التابعة لمنظمة العمل العربية .</p> <p>- إن مجلس إدارة منظمة العمل العربية المنعقد فى دورته غير العادية السادسة عشر (القاهرة ، 3 - 4 مارس/ آذار 2013) .</p> <p>- بعد الاطلاع على الوثيقة رقم (و.م.إ.د.غ.ع 1/16) بشأن تطوير منظمة العمل العربية .</p> <p>- وبنتيجة المناقشات والمداومات ، يقرر :</p> <p>1- اعتماد التعديلات الواردة على الأنظمة التالية : أ- نظام العمل بمكتب العمل العربى والهيكلى التنظيمى لمكتب العمل العربى . ب- نظام العمل بمؤتمر العمل العربى . ج- نظام العمل بمجلس إدارة منظمة العمل العربية .</p> <p>2- إرجاء النظر فى موضوع تنمية الموارد المالية لتقديم المزيد من الأفكار من قبل الدكتور / عبد الستار عشرة عضو مجلس الإدارة ودراستها مع مكتب العمل العربى ، وتقديم تقرير بما يتم التوصل إليه من مقترحات إلى مجلس الإدارة بعد مناقشتها فى لجنة التطوير .</p> <p>3- إرجاء النظر فى تقرير تطوير المعاهد والمراكز التابعة للمنظمة لإعطاء فرصة للمديرين الجدد للمعاهد والمراكز والتعرف على رؤيتهم وأفكارهم فى تطوير هذه المؤسسات وعرض الموضوع على مجلس الإدارة .</p> <p>4- الطلب من رئيس لجنة التطوير والمدير العام لمنظمة العمل العربية إجراء الاتصالات اللازمة مع الدول التى تستضيف مقر المعاهد والمراكز وزيارة مقارها إن لزم الأمر لمناقشة سبل تطوير تلك المعاهد والمراكز وتقديم تقرير بنتائج تلك الزيارات إلى مجلس الإدارة .</p> <p>5- تقديم الشكر والتقدير لمعالى السيد/ نزار الربيعى - رئيس لجنة تطوير منظمة العمل العربية والسادة أعضاء اللجنة على جهودهم الطيبة فى إنجاز أعمال اللجنة .</p> <p>6- تقديم الشكر والتقدير لمعالى السيد/ أحمد محمد لقمان - المدير العام لمنظمة العمل العربية وفريق العمل بالمنظمة على جهودهم وتقديم مرئياتهم ووجهة النظر الفنية لمكتب العمل العربى .</p>	غ ع (16)	القاهرة مارس 2013
12	<p>البند الثالث : تقرير لجنة تطوير عمل منظمة العمل العربية 1- توجيه الشكر والتقدير لمعالى السيدة / عائشة عبد الهادى وزيرة القوى العاملة والهجرة فى جمهورية مصر العربية - رئيسة لجنة تطوير عمل المنظمة والسادة أعضاء اللجنة على جهودهم فى إنجاز مهام اللجنة . 2- توجيه الشكر والتقدير لأطراف الإنتاج التى أسهمت فى تقديم الملاحظات</p>	غ ع (14)	القاهرة مارس 2009

م	القرارات	دورة الانعقاد	مكان وتاريخ الانعقاد
4-	إعتماد الهيكل التنظيمي الجديد المقترح لمكتب العمل العربي وإحالته الى مؤتمر العمل العربي في دورته القادمة (35)، شرم الشيخ، 23 فبراير/ شباط - 1 مارس/ آذار 2008) مع التوصية باعتماده، بعد إدخال التعديلات التي تم تداولها في الاجتماع، وتكليف لجنة لذلك برئاسة معالي المدير العام لمكتب العمل العربي وعضوية السيد/ محمد الطرابلسي، المستشار لمكتب العمل العربي، والسيد/ خليل أبو خزيمة، المستشار القانوني لمكتب العمل العربي.		
5-	تفويض المدير العام لمكتب العمل العربي بالبحث عن مصادر تمويل إضافية من خارج الموازنة المعتمدة لمنظمة العمل العربية لتنفيذ البرامج والأنشطة والمشاريع التي تلبي إحتياجات أطراف الانتاج الثلاثة في الدول العربية، وتوقيع إتفاقيات التعاون الخاصة بذلك.		
6-	دعوة مؤتمر العمل العربي في دورته القادمة (35)، شرم الشيخ، 23 فبراير/ شباط - 1 مارس/ آذار 2008)، لتشكيل لجنة برأسها وزير وتضم في عضويتها المدير العام لمكتب العمل العربي وممثلاً عن فريق الحكومات، وممثلاً عن فريق أصحاب الاعمال، وممثلاً عن فريق العمال، ولها حق الاستعانة بمن تراه من الخبراء، وتكون مهمة هذه اللجنة دراسة المعوقات التي تعاني منها منظمة العمل العربية وأسبابها وسبل معالجتها وعوامل التطوير المطلوبة للنهوض بالأداء وتفعيل دور المنظمة كي تستطيع التكيف مع متطلبات المرحلة الراهنة والمقبلة على ضوء:		
	<ul style="list-style-type: none"> • توسيع دائرة عمل المنظمة لتلبي إحتياجات أطراف الانتاج الثلاثة في الوطن العربي. • التكيف مع مستجدات علاقات العمل وإحتياجات أسواق العمل في ضوء برامج إعادة الهيكلة وأثار العولمة. • القدرة على مواكبة أفاق التعاون مع المنظمات الدولية والاقليمية التي ستسهم في زيادة برامج وأنشطة المنظمة. • الاستفادة من الخبرات المتوفرة بالمنظمة ودعمها بالكفاءات والتخصصات المطلوبة لملء الفراغ وسد النقص الحالي. 		

* * *

(ج) القرارات الصادرة عن المجلس الاقتصادي والاجتماعي
بشأن المراكز والمعاهد منذ عام 2005

رقم الصفحة	دورة الانعقاد	مكان وتاريخ الانعقاد	القرارات	م
138	86	القاهرة 2010	<p>* البند الثاني *</p> <p>تقارير إنجازات المنظمات العربية المتخصصة ، وتقارير هيئات الرقابة المالية وتقارير الحسابات الختامية والمراجعين القانونيين وجدولة متأخرات الدول العربية فى موازنات المنظمات العربية المتخصصة للعام المالى 2009 :</p> <p>أولا : التوصيات العامة</p> <p>7- التأكيد على الدول العربية المستضيفة للفروع والمراكز التابعة للمنظمات العربية المتخصصة الوفاء بالتزاماتها تجاه هذه الفروع والمراكز تنفيذاً لقرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي الخاصة بإعادة هيكلة مؤسسات العمل العربى المشترك (1056 - 1086 - 1098) .</p> <p>ثانيا : التوصيات الخاصة بكل منظمة</p> <p>منظمة العمل العربية</p> <p>1- تكليف المنظمة بإعداد دراسة تقييمية لأداء ومهام المراكز والمعاهد التابعة لها ، ومدى مساهمة هذه المراكز والمعاهد فى تحقيق أهداف المنظمة وجدوى بقاء كل منها .</p>	1
142			<p>لجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة الاجتماع (20)</p> <p>البند الثاني</p> <p>تقارير إنجازات المنظمات العربية المتخصصة ، وهيئات الرقابة المالية والرقابة الداخلية الحسابات الختامية والمراجعين القانونيين للعام المالى 2010 والمتأخرات المترتبة على الدول العربية فى موازنات المنظمات العربية المتخصصة</p> <p>أولا : التوصيات العامة</p> <p>17- التأكيد على الدول العربية المستضيفة للفروع والمراكز التابعة للمنظمات العربية المتخصصة الوفاء بالتزاماتها تجاه هذه الفروع والمراكز تنفيذاً لقرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي الخاصة بإعادة هيكلة مؤسسات العمل العربى المشترك (1056 - 1086 - 1098) .</p>	2
9	20	القاهرة 2011	<p>لجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة الاجتماع (21)</p> <p>البند الرابع</p> <p>تقارير هيئات الرقابة المالية للمنظمات العربية المتخصصة للعام المالى 2011</p> <p>ثانيا : التوصيات الخاصة بكل منظمة</p> <p>منظمة العمل العربية</p> <p>7- ضرورة قيام المنظمة بسداد حصص ومتأخرات المعاهد والمراكز من المساهمات المسددة أول بأول لتمكينها من أداء واجباتها على أكمل وجه.</p>	3





(ب)

تنمية الموارد المالية
لمنظمة العمل العربية

تنمية الموارد المالية

لمنظمة العمل العربية

تعانى منظمة العمل العربية مثل غالبية نظرائها من المنظمات العربية المتخصصة من عسر مالى يؤثر بشكل جوهري فى تنفيذ خططها ومستوى الأنشطة النوعية التى تهتم أطراف الإنتاج الثلاثة أعضاء المنظمة وذلك فى ظل اعتماد منظمة العمل العربية بشكل كامل فى تمويل موازاناتها على مساهمات الدول العربية الأعضاء .

وإذا نظرنا على موازنة المنظمة من حيث المدى الزمنى فهناك حقيقة تعكس مدى الانخفاض فى مبالغ ميزانية المنظمة فقد ظلت منظمة العمل العربية تعاني من تناقص مستمر فى مواردها المالية ، حيث بلغت ميزانيتها للعام (84 - 85) مبلغ 14 مليون دولار ، بينما بلغت فى العام (94 - 95) والأعوام التى تلتها حتى الآن 4.200 مليون دولار ، هذا التناقص فى الموارد المالية ظل يقابله باستمرار تخفيض فى الكادر الوظيفى وطموح فى ازدياد أعداد الأنشطة التى تضطلع بها المنظمة تحقيقاً لأهدافها ، أنحسر من جراء ذلك الوضع الأنشطة التى تقوم بها المنظمة والمعاهد والمراكز التابعة لها، وأثر ذلك على فعالية المنظمة وجعلها فى كثير من الأحيان فى موضع محرج حتى فى الوفاء بالاستحقاقات الوظيفية للعاملين بها (مكتب العمل العربى والمعاهد والمراكز) ، فضلاً عن التأخر فى دفع مستحقات مكافأة نهاية الخدمة للموظفين الذين انتهت خدماتهم مما حدا بها لجدولة تلك المكافأة فى كثير من الأحيان .

إن ذلك الوضع يتطلب التفكير بجرأة فى كيفية تنمية وتطوير مواردها المالية ، وإيجاد حلول سريعة وأخرى طويلة المدى لتنمية الموارد الذاتية ، أن منظمة العمل العربية ظلت وستظل متماسكة فى ظل هذا الوضع المالى الغير مستقر ، إلا أن ذلك التماسك لا يدوم طويلاً إن لم يرفد بموارد ذاتية أخرى وضرورة انتهاج سياسات للتمويل الذاتى كمصدر من مصادر التمويل لموازاناتها حيث أنه كلما تنوعت مصادر التمويل كلما اتاح ذلك للمنظمة استقرار مالى يساعدها فى تنفيذ خطط وبرامج تحقق الأهداف القومية النبيلة التى أنشأت من أجلها المنظمة .

• صعوبة تنمية موارد المنظمة ذاتياً :

بحكم طبيعة عمل المنظمة وتخصصها فإن تنمية مواردها الذاتية تجابه بعض الصعوبات ، فالوسط الذى تعمل فيه المنظمة يصنف بأنه وسط ضعيف المقدرات المالية ، (المؤسسات والمنتسبين) ، فاتحادات العمال العربية تعاني من شح مواردها لأن أغلب مواردها تأتي من منتسبيها وهم من أضعف الشرائح مالياً فى المجتمعات عامة والمجتمعات العربية خاصة ، واتحادات أصحاب العمل كمؤسسات بتشكيلاتها المختلفة ليست بأحسن حالاً من اتحادات العمال ،

ومؤسسات الدول المعنية بالعمال وعلاقات العمل مستغرقة كليا فى قضايا العمال وأزمات الأجر ومشكلات الضمان الاجتماعى .

أن فلسفة تنمية موارد المنظمة تقوم أساسا على الأفادة من العوائد المالية للخدمات والأنشطة التى تقوم بها المنظمة تجاه الوسط التى تعمل به ، وتلك هى الفكرة التى تركز لها المنظمات والمؤسسات الأخرى ، إلا أن ذلك يصعب تطبيقه فى حالة منظمة العمل العربية فى ظل الشح المالى الذى يسود الوسط التى تعمل فيه المنظمة .

ورغم هذه الصعوبات إلا أن منظمة العمل العربية ظلت تقدم خدماتها إيماناً منها بالأهداف النبيلة التى قامت من أجلها وأنها تقدم خدمات ذات مردود اجتماعى وسياسى تفوق العوائد المالية المرتجاة ، فمردود أعمال المنظمة تنعكس إيجاباً على استقرار المجتمع ، من خلال إرساء الحوار الاجتماعى بين قطاعات مؤثرة فى النسيج المجتمعى لتحقيق السلم الاجتماعى ، وتدفع المنظمة ببرامجها إلى امتصاص البطالة وزيادة معدلات التشغيل خاصة وسط الشباب مما يساعد على تحقيق العدالة الاجتماعية كما تعمل المنظمة جاهدة على تنمية وصيانة الحقوق والحريات النقابية.

تلك الأدوار الاجتماعية ذات الأهمية القصوى فى مسيرة الشعوب العربية تظل المنظمة تؤديها مهما شحت الإمكانيات الأمر الذى يستوجب تقديم مقترحات لتنمية الموارد المالية للمنظمة .

تتضمن المذكرة المعروضة قسمين رئيسيين أولاً : الموارد النظامية وهى الخاصة بسداد المساهمات المتأخرة على الدول الأعضاء من خلال :

(أ) المتأخرات المتعلقة بمساهمات الدول الأعضاء فى منظمة العمل العربية .

(ب) المتأخرات المتعلقة بمساهمات الدول الأعضاء التى تستضيف مقر المراكز والمعاهد .

ويتناول القسم الثانى أفكار خاصة بسبل تطوير الموارد المالية للمنظمة .

القسم الأول : الموارد النظامية " المساهمات المتأخرة على الدول الأعضاء ومقترحات لتسديدها " :

يتكون الموارد النظامية للمنظمة من الاشتراكات السنوية والتي يعتمد إقرارها على ما تقرره الجامعة العربية من اشتراكات الدول الأعضاء بالجامعة سواء للجامعة العربية نفسها أو للمنظمات التابعة ومن بينها منظمة العمل العربية ومن ثم فإن المنظمة لا تملك زيادة أو تخفيض الاشتراكات السنوية وهي أيضاً لا تملك إعفاء بعض الدول من المتأخرات دون الرجوع إلى الجامعة .

ومن الناحية العملية فإن إعفاء الأعضاء من المتأخرات أو تخفيضها دون مبرر قوى سوف يؤدي إلى تراخي بعض الأعضاء المنتظمين في السداد .

ويبين الجدول المرفق قيمة الاشتراكات السنوية المقررة على الدول الأعضاء وأيضاً سداد المتأخرات .

(أ) كشف بالمساهمات المتأخرة على الدول الأعضاء :

اسم الدولة	المساهمات المتأخرة لما قبل عام 1990	المساهمات المتأخرة لما بعد عام 1990	إجمالي المتأخرات بالدولار الأمريكي	الاشتراك عام 2012 (المساهمة) بالدولار الأمريكي	آخر سداد
المملكة الأردنية الهاشمية		113000	113000	37000	2012
دولة الإمارات العربية المتحدة		---	---	240500	2012
مملكة البحرين	233205	78000	311205	74000	2012
الجمهورية التونسية		58962	58962	55500	2012
الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية	2224485	2203562	4428047	296000	2012
جمهورية جيبوتي		873875	873875	37000	----
المملكة العربية السعودية		---	---	518000	2012
جمهورية السودان		459327	459327	55500	2012
الجمهورية العربية السورية		58500	58500	55500	2012
جمهورية الصومال		702133	702133	37000	----
جمهورية العراق		1304652	1304652	370000	2012
سلطنة عُمان	127794	---	127794	74000	2012
دولة فلسطين (معفاة)	-	---	-	37000	2012
دولة قطر	388779	---	388779	166500	2012
دولة الكويت	3098778	1995368	5094146	518000	2012
الجمهورية اللبنانية		118984	118984	74000	2012
دولة ليبيا		4044894	4044894	444000	2012
جمهورية مصر العربية		---	---	314500	2012
المملكة المغربية	2040246	1704909	3745155	185000	2012
الجمهورية الإسلامية الموريتانية		558489	558489	37000	2012
الجمهورية اليمنية		252984	252984	74000	2012
الإجمالي	8113287	14527639	22640926	3700000	

** وبالنسبة للسداد : يمكن التقسيم لأربعة مجموعات :

- 1- يوجد عدد محدود من الأعضاء الملتزمين بالسداد بانتظام ولا يوجد عليها متأخرات .
- 2- يوجد مجموعة أخرى ملتزمة بسداد الاشتراكات السنوية بانتظام إلا أنه توجد مبالغ صغيرة مختلف عليها .
- 3- مجموعة بدأت تلتزم بسداد الاشتراكات الجديدة مع إغفال المتأخرات .
- 4- مجموعة رابعة متوقفة عن السداد مع وجود متأخرات كبيرة أما لظروف قهرية أو لأسباب غير محددة .

** والعلاج المقترح :

- 1- بالنسبة للمجموعة الأولى : لا نملك إلا توجه الشكر وربما إصدار شهادات تمنحها المنظمة للأعضاء الملتزمين (شهادة تميز والتزام) وهي دول " الإمارات – البحرين- السعودية – سوريا – سلطنة عُمان – قطر – مصر) .
- 2- بالنسبة للمجموعة الثانية : ملتزمة بالسداد ومتوقفة عن سداد المبالغ المتأخرة عليها ونوصي بدراسة هذه المبالغ وحسمها إما لصالح المنظمة أو لصالح العضو وهي مترتبة على الدول " الأردن – تونس – الجزائر - السودان – العراق – الكويت – لبنان – المغرب – موريتانيا " ويبلغ إجماليها حتى 2012/12/31 مبلغاً وقدره (\$ 15880762) ويتوقع تحصيل 50% بمبلغ (\$ 7940381) .
- 3- بالنسبة للمجموعة الثالثة : الملتزمة بسداد الاشتراكات الجديدة مع إغفال سداد الاشتراكات القديمة (المتأخرات) ويمكن إجراء الاتصالات مع وزراء العمل وهي دول " ليبيا - اليمن " عن طريق عقد اجتماعات ثنائية بين الوزراء وسعادة المدير العام للاتفاق على سداد هذه المتأخرات بواقع اشتراك عام أو عامين مع سداد اشتراك العام الحالي ذلك إذا لم يمكن سدادها دفعة واحدة . كما يمكن تحفيز هذه الدول على السداد عن طريق عقد فعاليات لديها .
- 4- المجموعة الرابعة : المتوقفة عن السداد مع تراكم متأخرات كبيرة وهي دول (جيبوتي – الصومال) وهذا ناتج عن إما عدم استقرار سياسي (الصومال – فلسطين) أو مشكلات اقتصادية أو مالية (جيبوتي) وتبلغ المتأخرات على هذه المجموعة مبلغاً وقدره (790008) .

** الموارد المقترحة :

الصندوق الخاص بالدعم للأعضاء غير القادرين :

- نقترح إنشاء صندوق في المنظمة لسداد المتأخرات والاشتراكات المستحقة والتي يستحق على هذه الدول الأعضاء لحين تحسين ظروفها ويمكن وضع لائحة لهذا الصندوق توضح موارده أو الضوابط المقررة لمساعدة هذه الدول الأعضاء لتسوية متأخراتها واشتراكاتها. ومن ثم نضمن عدم المساس بموارد المنظمة وعدم إقرار مبدأ إعفاء الأعضاء من السداد .

ويمكن أن تتكون موارد هذا الصندوق مما يلي :

- 1- نسبة ضئيلة من الاشتراكات المسددة للمنظمة (1% مثلا) .
 - 2- نسبة بين 1 ، 5 % من قيمة الاشتراكات تتبرع بها الدول الأعضاء الغنية كتبرع لهذا الصندوق .
 - 3- تبرعات من طرفي الإنتاج (منظمات العمال – منظمات أصحاب الأعمال) .
 - 4- تبرعات شخصية من أصحاب الأعمال القادرين . حيث يمكن مخاطبتهم شخصيا في هذا المجال .
 - 5- تبرعات من الصناديق العربية ومؤسسات التمويل للحصول .
- ونعتقد أن هذا الصندوق سوف يجمع مبالغ كبيرة تمكن المنظمة من تسوية جزء كبير من المتأخرات والاشتراكات دون المساس بموارد المنظمة ودون حاجة إلى مبدأ الإعفاء من السداد . ويمكن من خلاله سداد جميع المتأخرات خلال عامين أو ثلاث حسب ما يتجمع في هذا الصندوق من موارد . وبعد التسويات يمكن أن يستمر هذا الصندوق كصندوق خاص للطوارئ ولتمويل أنشطة المنظمة .
- حرمان العضو المترتب عليه اشتراكات أكثر من ثلاث سنوات من تقلد المواقع الإدارية أو الدستورية .

(ب) المتأخرات المتعلقة بمساهمات الدول الأعضاء التي تستضيف مقر المعاهد والمراكز .

يوجد للمنظمة أربع معاهد ومراكز :

- المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / دمشق .

- المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر .
- المعهد العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم .
- المعهد العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس .

وقد بلغت الموازنة المعتمدة لهذه المعاهد والمراكز في عام 2012

مبلغ (1.977.420) دولار أمريكي

والمنفق (1.208.943) دولار أمريكي

الأوضاع المالية للمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة في 2012/12/31

الجدول التالي : يبين مواقف هذه المعاهد والمراكز (موازنتها والمنفق منها ومساهمة المنظمة) والانفاق على الأنشطة كما يبين المتأخرات على دول مقار هذه المعاهد .

م	المعهد / المركز	الموازنة المعتمدة \$	الإنفاق الفعلى \$	نسبة الإنفاق %	مساهمة المنظمة المقررة \$	مساهمة المنظمة المسددة \$	الإنفاق على البرامج والأنشطة	
							مخطط \$	فعلى \$
(1)	المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية/ دمشق (لايوجد متأخرات على الدولة)	450.000	309.330	%69	200.000	155500	8870	122.000
(2)	المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل/ الجزائر (المتأخرات على الدولة : \$ 2.203.562)	500.000	407392	%81	200000	200000	99729	99729
(3)	المركز العربي للتأمينات الاجتماعية/ الخرطوم (المتأخرات على الدولة : \$ 458.581)	300.000	167580	%56	140.000	102050	61741	102500
(4)	المركز العربي لتنمية الموارد البشرية/ طرابلس (المتأخرات على الدولة : \$ 3.975.384)	727.420	324641	%45	121.575	50000	6230	345500
	الإجماليات	1.977.420	1.208.943	%61	661575	507550	176570	669729

يجب مراجعة أنشطة هذه المكاتب وبيان عما إذا كانت تقوم بنشاط من عدمه ومن ثم استحقاقها لهذه المبالغ أم لا ومن جهة أخرى يطلب من هذه المكاتب التمويل الذاتي ولو جزئياً عن طريق جلب رعاها لفعاليتها .. وتحصيل مبالغ صغيرة ممن يستفيدون من أنشطتها فلا يمكن أن تستمر المنظمة في دفع هذه المبالغ التي يتم صرفها على مرتبات العاملين وحرمان المكتب دون فائدة تذكر ولذا يجب تقديم كل مكتب تقريراً سنوياً عن أنشطته ويتم تقييم النشاط بواسطة لجنة خاصة من المنظمة أو المجلس لعرضه على مجلس الإدارة .

حيث بلغت مثلا المبالغ المنفقة على الأنشطة في معهد الصحة والسلامة المهنية مبلغ (8870) دولار أمريكي من أصل المبلغ المخطط وقدره 122000 دولار أمريكي وتمثل حوالي 7% فقط .
وقد لوحظ أن الجزائر عليها متأخرات \$ 2.203.562 والسودان \$ 458581 وليبيا \$ 39 75384 باجمالي حوالي 6.5 مليون دولار أمريكي .

وبالتالي يمكن " مطالبة الدول " مقار هذه المعاهد والمراكز والمتراكم عليها متأخرات لسداد مساهمات المنظمة في هذه المعاهد خصما من هذه المتأخرات وإخطار المنظمة بالسداد إلى جانب سداد اشتراكاتها السنوي .

* * *

القسم الثاني : تطوير الموارد المالية للمنظمة

انتهاج منظمة العمل العربية لسياسة التمويل الذاتي كمصدر من مصادر التمويل لموازاناتها موضوع بالغ الأهمية وقد صدر عن المجلس الاقتصادي والاجتماعى أكثر من قرار يتعلق بهذا الشأن ويحث كافة المنظمات على مراعاته ، ويقترح فى هذا الصدد التفكير فى موضوع رعاية المؤتمرات والندوات التى تعقدها المنظمة وبحث مدى إمكانية إنشاء مؤسسات استثمارية ناجحة من خلال تضافر جهود جميع الأطراف المعنية بالأمر ودعم مؤسسات المنظمة لهذه الرؤية وبحيث تتناغم مع أهداف المنظمة قدر الإمكان فى (المجالات التعليمية والتنقيفية / قطاع التمويل أو التوفير الذى يخدم العاملين) وذلك على النحو التالى :

1. رعاية المؤتمرات والندوات .

تعقد المنظمة مؤتمراً سنوياً واجتماعين لمجلس الإدارة . فى دولة المقر أو فى إحدى الدول الأعضاء ويمكن أن تكون هذه الاجتماعات مصدراً للدخل فإلى جانب تحمل الدولة المضيفة لهذه الاجتماعات جزء من تكاليف هذه الاجتماعات فيمكن طرح الرعاية بأنواعها على رجال الأعمال فى الدولة المضيفة أو غيرها مقابل مبالغ مالية يتم مقابلها الإعلان عن شركات ورجال الأعمال فى هذه الدولة سواء بوضع أسمائهم أو أسماء شركاتهم ومنتجاتهم على خلفيات الاجتماع أو وضع استاندات وبروشورات لمنتجاتهم وشركاتهم فى ساحات الاجتماعات ومن ثم يمكن أن تؤدى هذه المؤتمرات إلى عائد مادي يغطي تكاليف الاجتماع مع وجود فائض لتنمية موارد المنظمة .

2. الاستثمار فى مجال التعليم :

المتعلق بعمل المنظمة والذى يخدم أطراف الإنتاج الثلاثة ، وذلك من خلال :

**** إنشاء كلية تعليمية تعنى بالصحة والسلامة المهنية :**

* أن قيام كلية أكاديمية تعنى بتحقيق أهداف محورية للمنظمة تتمثل فى الآتى :

- نشر جانب من الثقافة العمالية بشأن الصحة والسلامة المهنية .
- منح شهادات أكاديمية (جامعية ودبلومات) فى مجالات الصحة المهنية .
- تحقيق عائد استثمارى للمنظمة .

* يركز ذلك على الخبرة التراكمية للمنظمة فى هذا المجال خاصة خبرة المعهد العربى

للصحة والسلامة التى تجاوزت الثلاثين عاماً .

إن المضى قدما فى تلك الفكرة يتطلب دراسة جدوى متكاملة شاملة :

1. إمكانية قيام معهد على أو جامعة تمنح شهادات وتؤهل الأفراد فى مجال السلامة والصحة المهنية .

2. مسح على مستوى مؤسسات التعليم العالى العربى أن كانت هناك مؤسسات مشابهة أم لا .

3. دراسة التكاليف الاستثمارية الأولية للإنشاء .

4. دراسة التكاليف الجارية – للمؤسسة .

5. دراسة العوائد المتوقعة .

3. مشاركة المنظمة مع أطراف الإنتاج فى مشاريع ناجحة :

تمتلك أطراف الإنتاج فى دولها مشاريع استثمارية قائمة وناجحة ، وتمتلك كذلك رؤى لمشاريع مستقبلية مدروسة ويمكن للمنظمة المشاركة بنسب فى تلك المؤسسات القائمة أو المستقبلية، وعلى سبيل المثال وليست الحصر يمكن أن تساهم المنظمة فى الآتى :

أ- فى بعض بنوك العمال القائمة فى بعض الدول .

ب- فى بعض المؤسسات التعليمية مثل (جامعة للعمال) .

- هذه المشاريع تتفق أهدافها الكلية مع بعض الأهداف التى تعمل من أجلها المنظمة .
- يحتاج القرار المبدئى للدخول فى بعض تلك المؤسسات دراسة تفصيلية أولية ومن ثم دراسة جدوى متكاملة تأخذ فى الاعتبار خصوصية المنظمة والقوانين واللوائح التى تعمل فى ظلها تلك المؤسسات .

