

لائحة تكريم

رواد العمل العرب

المادة الأولى

تعريف اللائحة

تسمى هذه اللائحة "لائحة تكريم رواد العمل العرب" , وتتضمن الأحكام التى تنظم معايير وأسس اختيار رواد العمل العربى المرشحين للتكريم .

المادة الثانية

تعريف الرواد

يقصد بـ " رواد العمل العرب " , كل من أسهم بدور بارز فى إثراء العمل العربى بكافة مجالاته سواء على الصعيد الوطنى أو القومى أو العالمى , وفقا للشروط والمعايير المنصوص عليها فى هذه اللائحة .

المادة الثالثة

ترشيح الرواد

(1) يعتمد ترشيح رواد العمل العرب من قبل الجهات التالية :

أ - وزارات العمل فى الدول العربية .

ب - منظمات أصحاب الأعمال العرب .

ج - منظمات العمال العرب .

د - منظمة العمل العربية .

(2) يرسل الترشيح إلى مكتب العمل العربى وفقا للاستمارة التى يعدها مكتب العمل العربى , مدعما بالمستندات التى تعزز الترشيح .

المادة الرابعة

إجراءات الترشيح

- (1) يرسل مكتب العمل العربي استمارة الترشيح إلى أطراف الإنتاج الثلاثة خلال شهر مايو/ أيار من العام الذى يسبق عام التكريم لتسمية المرشحين بناء على السيرة الذاتية لكل منهم والإنجازات التى قدموها فى مجالات العمل .
- (2) توافى الدول الأعضاء مكتب العمل العربي استمارات الترشيح فى موعد لا يتجاوز نهاية شهر أغسطس/ آب من العام ذاته .
- (3) يعد المكتب تقريراً يبين فيه كافة الأسماء التى تم ترشيحها سواء من الدول الأعضاء بأطرافها الثلاثة أو المرشحين من قبل المنظمة مع بيان مدى تطابق الأسماء المرشحة مع الشروط والمعايير الواجب توافرها .
- (4) يتم عرض الترشيحات على مجلس الإدارة مشفوعاً برأى اللجنة الفنية المشكلة لهذا الغرض فى دورة إنعقاده العادية خلال شهر مارس/ آذار ، مرفقاً به كشف الفائزين بالتكريم فى المؤتمرات السابقة .

المادة الخامسة

اللجنة الفنية لاختيار الرواد

- (1) تشكل لجنة فنية لاختيار الرواد من كل من :
 - المدير العام لمنظمة العمل العربية .
 - المدير العام المساعد .
 - ثلاثة من أعضاء مجلس إدارة منظمة العمل العربية يختارهم المجلس وفق التمثيل الثلاثى .
 - رئيس لجنة الحريات النقابية .
- (2) تتولى اللجنة دراسة التقرير الذى أعده مكتب العمل العربى ، واختيار خمسة (5) رواد من بين المرشحين ، مع مراعاة أن يكونوا من دول عربية متعددة .
- (3) يجوز للجنة زيادة عدد الرواد الذين يتم ترشيحهم للتكريم وفقاً لتقديرها .
- (4) تعقد اللجنة اجتماعها قبل بدء إنعقاد دورة مجلس الإدارة التى يتم فيها اختيار الرواد .

- (5) ترفع اللجنة تقريراً بنتائج أعمالها إلى مجلس الإدارة يتضمن أسماء الرواد الذين تم اختيارهم في ضوء الترشيحات الواردة ، لإقرار ما يراه مناسباً تمهيداً لعرضه على المؤتمر العام .
- (6) يتم إخطار الرواد الذين تم اختيارهم من قبل مجلس الإدارة والجهات التي رشحتهم لتكريمهم في المؤتمر .
- (7) يتم تكريم الرواد من قبل مؤتمر العمل العربي ، وذلك مرة كل ثلاثة أعوام .
- (8) يكون حضور الرواد الذين تم اختيارهم للتكريم على حساب دولهم مع عدم تحمل المنظمة لأية أعباء مالية .

المادة السادسة

أسس الترشيح

يشترط فيمن يتم ترشيحه للتكريم ، توافر القدر الأكبر من الأسس التالية :

- (1) أن يكون رائداً في مجال اختصاصه ، وأسهم في تقديم خدمات جليلة للعمل العربي المشترك في مجالات عمل منظمة العمل العربية ، وفي إثراء مجال اختصاصه بما له من فكر وخبرة .
- (2) أن تكون له إنجازات واضحة كانت موضع تقدير واعتزاز في مجال عمل منظمة العمل العربية .
- (3) أن يكون من الشخصيات البارزة المشهود لها بالمشاركة في المؤتمرات العربية والدولية ورئاسة وعضوية المجالس واللجان الهامة سواء على الصعيد الوطني أو القومي أو الدولي .
- (4) أن يكون ذا كفاءة علمية وعملية في مجال اختصاصه ، وصاحب دور بارز وملاموس في أنشطة المنظمة .
- (5) أية اعتبارات أخرى ترى الجهة المرشحة أهميتها في المفاضلة بين المرشحين ، مثل إصدار الأبحاث والدراسات أو المركز القيادي المتميز ، التي تخدم قضايا العمل وتعزز مسيرة العمل العربي المشترك .

المادة السابعة

أشكال التكريم

يتم التدرج في تكريم الرواد الذين يختارهم مجلس الإدارة كل على حسب إنجازاته على النحو التالي :

- 1- تسميتهم سفراء أو مفوضين للنوايا الحسنة في مجالات عمل المنظمة المختلفة .
- 2- منحهم دروع وميداليات تقديرية تكريماً لهم لما بذلوه من خدمات جليلة .
- 3- منحهم شهادات تكريم تعبيراً عما حققوه من إنجازات .
- 4- نشر صورهم وأهم إنجازاتهم في مجلة المنظمة ، وفي الموقع الإلكتروني للمنظمة على شبكة الإنترنت .

المادة الثامنة

سريان اللائحة وتعديلها

- (1) تسرى هذه اللائحة من تاريخ إقرارها من مجلس إدارة منظمة العمل العربية .
- (2) تعدل هذه اللائحة بناء على قرار من مجلس إدارة المنظمة .

