



تقرير موجز
عن
اجتماعات الدورة 312
لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي
جنيف (3-18 نوفمبر/ تشرين الثاني 2011)



منظمة العمل العربية

البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف

نتائج اجتماعات الدورة (312) لمجلس إدارة

مكتب العمل الدولي

(جنيف ، 3 - 18 نوفمبر / تشرين الثاني 2011)

نتائج اجتماعات الدورة (312) لمجلس إدارة

مكتب العمل الدولي

بمناسبة اختتام اجتماعات الدورة (312) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي والتي تم عقدها في مقر منظمة العمل الدولية بجنيف خلال الفترة من 3 إلى 18 نوفمبر / تشرين الثاني 2011 ، وفق الترتيبات الجديدة لسير أعمال مجلس الإدارة حيث تم توزيع الموضوعات المطروحة على جدول الأعمال إلى أقسام وأجزاء منبثقة عنها (انظر جدول الأعمال) ومنها القسم المؤسسي ، تتشرف منظمة العمل العربية **(البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف)** أن تضع أمام المجموعة العربية تقريراً موجزاً عن أهم نتائج هذه الدورة.

وقد تميزت هذه الدورة بالنسبة للمجموعة العربية بما يلي :-

- مساهمة ايجابية من الوفود العربية فى مناقشة الموضوعات المطروحة على جدول أعمال الدورة وبوجه خاصة الموضوعات التى تدخل ضمن اهتمامات ومصالح المنطقة العربية.
- قيام معالى المدير العام لمنظمة العمل العربية بعقد اجتماعات تنسيقيه وتشاوريه حول اهتمامات المجموعة العربية مع معالى وزراء العمل العرب وسعادة السفراء العرب المعتمدين بجنيف وبعض الأعضاء المشاركين فى أعمال هذه الدورة وكذلك مع ممثلى منظمة العمل الدولية لتعزيز التعاون القائم بين المنظمين.
- مشاركة مكثفة من الوفود العربية فى الاجتماع التنسيقي للأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (جنيف 2011/11/14) بشأن توحيد المواقف العربية حول الموضوعات التى تدخل ضمن أولويات واهتمامات المجموعة العربية.
- عرض موضوع البند 16 من جدول أعمال هذه الدورة والمتعلق بالشكوى المقدمة ضد مملكة البحرين لعدم احترامها الاتفاقية رقم (111) بشأن التمييز فى الاستخدام والمهنة ، على الاجتماع التنسيقي للأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي.

1) كانت هيئة مكتب مجلس الإدارة على النحو التالي :

- السيد / جريج فينيس (Greg Vines) (استراليا) رئيسا
- السيد / (Daniel Funes de Rioja) (الأرجنتين) نائب الرئيس عن أصحاب العمل

- السيد / لوك كورتبيك (luc cortebeeck) (بلجيكا) نائب الرئيس عن العمال

2) مكتب فريق الحكومات :

- سعاد السيد/ عبد الرحمن ضرار (Abd elrahman Dhirar) (السودان) رئيسا

- سعادة السيدة/ مريا نزاريه فرانى (maria Nazareh Farani) (البرازيل) نائبة الرئيس

وكانت مشاركة المجموعة العربية على النحو التالي :-

1- الأعضاء الحكوميون :

الإمارات العربية المتحدة، دولة قطر، جمهورية مصر العربية، الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية، الجمهورية اللبنانية وجمهورية السودان.

2- الأعضاء ممثلى أصحاب العمل :

السيد/ خليفة خميس مطر (الإمارات) ، السيد/ سمير علام (مصر) ، السيد/ عثمان الرئيس (البحرين) ، السيد/ ميقاتلى المحفوظ (الجزائر) .

3- الأعضاء ممثلى العمال :

السيد/ عبد الله محمد حسين (البحرين) ، السيدة/ حاجة قدوس (الجزائر) .

4- وفد منظمة العمل العربية :

معالي السيد/ أحمد محمد لقمان ، السيد/ رضا قيسومه ، السيدة/ زهيرة قصبوى.

وحضر اجتماعات هذه الدورة عدد من وزراء العمل العرب أعضاء فى المجلس وهم معالى الدكتور / أحمد حسن البرعى (مصر) ومعالى السيد الطيب لوح (الجزائر) ومعالى السيد/ شربل نحاس (لبنان) ، إضافة إلى عدد من الوزراء والسفراء العرب وممثلى حكومات بعض الدول العربية (بصفة مراقب) نذكر منهم البحرين ، فلسطين ، المغرب ، السعودية ، الكويت وغيرهم.

**** وتضمن جدول أعمال الدورة (312) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولى البنود التالية :-**

1- اعتماد محاضر اجتماعات الدورة (311) لمجلس الإدارة

2- جدول أعمال مؤتمر العمل الدولى :

- جدول أعمال الدورة (102) للمؤتمر لعام 2013 .

- مقترحات بشأن جدول أعمال الدورة (103) للمؤتمر لعام 2014 .

- 3- موضوعات ذات الصلة بأعمال الدورة (100) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2011.
 - متابعة اعتماد القرار المتعلق بالإجراءات الهادفة لجعل العمل اللائق حقيقة بالنسبة للعاملات والعمال المنزليين في العالم .
- 4- تعديلات القواعد المطبقة في مجلس الإدارة .
- 5- تقرير واستنتاجات الاجتماع الإقليمي الأفريقي الثاني عشر .
- 6- مستجدات بشأن تطبيق حكومة ميانمار للاتفاقية رقم (29) لعام 1930 بشأن العمل الجبري .
- 7- شكوى بموجب المادة (26) من دستور منظمة العمل الدولية ضد حكومة ميانمار لعدم احترامها الاتفاقية رقم (87) بشأن الحرية النقابية وحماية الحق النقابي مقدمة من قبل وفود شاركت في الدورة (99) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2010 .
- 8- الموقف من المهمة التي قامت بها اللجنة الثلاثية رفيعة المستوى إلى فنزويلا .
- 9- تقارير لجنة الحريات النقابية .
- 10- المعهد الدولي للدراسات الاجتماعية
- 11- تقرير الدورة (73) لمجلس المركز الدولي للتدريب – تورينو .
- 12- التقدم في وضع موضع التنفيذ القرار المتعلق بالمساواة بين النساء والرجال في صميم العمل اللائق والذي اعتمد في الدورة (98) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2009.
- 13- تقرير فريق العمل بشأن تسيير مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي .
- 14- تقرير فريق العمل بشأن البعد الاجتماعي للعولمة .
- 15- تقرير المدير العام .
- 16- تقارير مكتب مجلس الإدارة .
- شكوى بموجب المادة (26) من دستور منظمة العمل الدولية ضد حكومة البحرين لعدم احترام الاتفاقية رقم (111) لعام 1958 بشأن التمييز (العمل والمهنة) مقدمة من قبل وفود شاركت في الدورة (100) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2011.
- مسائل أخرى .

17- تشكيل وجدول أعمال الأجهزة الدائمة والاجتماعات .

■ **قسم وضع السياسات :**

جزء العمالة والحماية الاجتماعية

- 1- الأعمال الخضراء – العمل اللائق والتنمية المستدامة .
- 2- متابعة المناقشة حول الضمان الاجتماعي (الدورة 100 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2011) – خطة العمل .
- 3- متابعة الاستنتاجات المتعلقة بتنمية المنشآت المستدامة المعتمدة من المؤتمر في دورة يونيو / حزيران 2007 .
- 4- التوازن بين الحياة المهنية والحياة الخاصة .

جزء الحوار الاجتماعي

- 5- منتديات الحوار العالمي – الاستنتاجات .
- 6- إدارة وتفتيش العمل – متابعة المناقشة العامة في الدورة 100 لمؤتمر العمل الدولي .
- 7- العمل اللائق في السلسلة الغذائية اللوجيستية – مقارنة قطاعية .
- 8- مسائل أخرى .
- متابعة توصيات الاجتماعات القطاعية والفنية .

جزء التعاون الفني

- 9- دعم قدرات المنخرطين في إطار البرامج القطرية لتنمية العمل اللائق والتعاون الفني : متابعة .
- 10- التعاون الفني لمنظمة العمل الدولية والبرامج القطرية لتنمية العمل اللائق (2009 – 2010) .
- 11- البرنامج المعزز للتعاون الفني لصالح الأراضي العربية المحتلة .
- 12- متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل: الأولويات وخطط العمل في التعاون الفني المتعلق بالقضاء على التمييز في المهنة والعمل .

- جزء المنشآت متعددة الجنسيات

13- تقييم الأولويات الإستراتيجية بما فيها تنمية الإعلان الثلاثي للمبادئ بشأن المنشآت متعددة الجنسيات والسياسة الاجتماعية بالتعاون مع المنظمات الحكومية الدولية.

■ قسم المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية :

- جزء المسائل القانونية

1- تنمية المصادقة على التعديل 1986 لدستور منظمة العمل الدولية .
2- الإجراءات المتعلقة بتمثيل أصحاب العمل والعمال في مؤتمر العمل الدولي : كيفية منع عدم التوازن في التركيبة الثلاثية للوفود .

3- نظام العمل في مؤتمر العمل الدولي .

■ تعديلات مرتبطة بتطوير مجلس الإدارة .

4- مسائل أخرى .

■ جزء معايير العمل الدولية وحقوق الإنسان :

5- تطوير الأنشطة المعيارية لمنظمة العمل الدولية .

■ سياسة المعايير : إنشاء آلية لدراسة المعايير ووضعها موضع التنفيذ .

6- تقرير ونتائج الاجتماع الثلاثي للخبراء المكلفين بدراسة الاتفاقية رقم (158) والتوصية رقم 166 لعام 1982 بشأن الفصل من العمل .

7- لجنة خبراء مشتركة (منظمة العمل الدولية / اليونسكو /) بشأن تطبيق التوصيات المتعلقة بالعاملين في التعليم .

■ قسم البرنامج والموازنة والإدارة :

- جزء البرنامج والموازنة والإدارة

1- البرنامج والموازنة 2010 – 2011 : الموازنة العادية .

2- استعمال حساب البرامج الخاصة .

3- مسائل مالية تتعلق بالمعهد الدولي للدراسات الاجتماعية .

4- مشروع الموازنة للحسابات الخارجة عن الموازنة 2012 – 2013 .

* المركز الدولي للمعلومات في مجال السلامة والصحة المهنية .

* المركز الدولي لتنمية المعارف في مجال التدريب المهني .

- 5- مسائل تتعلق بالمبني .
- **تقرير حول مدى التقدم في تنفيذ مشروع تحديث مبني المقر :**
- 6- مسائل تتعلق بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات .
- 7- مسائل مالية أخرى :
- **تقرير عن مدى التقدم المحرز في مراجعة المصروفات .**
- جزء مراجعة الحسابات والإشراف**
- 8- تقييم المركز المالي 2010 – 2011 .
- 9- مناقشات حول التقييم رفيع المستوى : إستراتيجيات البرامج القطرية لتنمية العمل اللائق.
- 10- دراسة اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة .
- 11- مسائل تتعلق بجهاز التفتيش .
- جزء شؤون الموظفين :**
- 12- بيان ممثل الموظفين .
- 13- تقرير لجنة الوظيفة العمومية الدولية .
- 14- تعديلات على النظام الأساسي للموظفين .
- 15- مسائل أخرى للموظفين .
- **قسم رفيع المستوى :**
- جزء السياسات الإستراتيجية**
- 1- اتساق السياسات فى النظام متعدد الأطراف.
- 2- هل يجب انتظار الأسوأ؟ التطورات والآفاق الحالية بشأن العمل والبعث الاجتماعي للعولمة .
- * مناقشة عامة .
- * نتائج اجتماعات مجموعة العشرين (G20) .
- **فريق عمل بشأن تسيير مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي**
- 1- تحسين سير أعمال مؤتمر العمل الدولي والاجتماعات الإقليمية .





وفقا للأسلوب الجديد لسير أعمال مجلس الإدارة فقد سبق انعقاد القسم المؤسسي عقد اجتماعات اللجان الدائمة واجتماعات الأقسام الأخرى وما تفرع عنها من أجزاء لمناقشة الموضوعات المطروحة على جدول الأعمال وذلك وفق البرنامج الزمني التالي :

البرنامج الزمني

اليوم / الساعة	اليوم / الساعة
<u>الخميس</u> 2011/11/3	- لجنة الحريات النقابية 11.00 - لجنة الحريات النقابية 15.00
<u>الجمعة</u> 2011/11/4	- لجنة الحريات النقابية . 10.00 - لجنة الحريات النقابية . 15.00
<u>الاثنين</u> 2011/11/7	- فريق اصحاب العمل 9.00 - فريق العمال 10.00 - فريق الحكومات 14.30 - 14.40 - القسم المؤسسي (الموضوع رقم 1) 14.40 - قسم وضع السياسات - العمالة والحماية الاجتماعية
<u>الثلاثاء</u> 2011/11/8	- قسم وضع السياسات /العمالة والحماية الاجتماعية 10.30 - قسم وضع السياسات /العمالة والحماية الاجتماعية 15.30 - قسم وضع السياسات / المنشآت متعددة الجنسيات 16.30
<u>الأربعاء</u> 2011/11/9	- قسم وضع السياسات /التعاون الفني 10.30 - جزء التعاون الفني 15.30 - فريق عمل معني بتسيير مجلس الإدارة والمؤتمر 16.30

<u>اليوم / الساعة</u>	<u>اليوم</u>
<u>الخميس</u> <u>2011/11/10</u> 10.30 15.30	- قسم وضع السياسات / الحوار الاجتماعي - قسم البرنامج ، الموازنة والإدارة
<u>الجمعة</u> <u>2011/11/11</u> 10.30 15.30 15.30	- قسم البرنامج ، الموازنة والإدارة - قسم البرنامج ، الموازنة والإدارة - مجلس ادارة المعهد الدولي للدراسات الاجتماعية
<u>الاثنين</u> <u>2011/11/14</u> 10.30 15.30	- قسم رفيع المستوى / التوجه الاستراتيجي - فريق عمل معنى بالبعد الاجتماعي للعولمة .
<u>الثلاثاء</u> <u>2011/11/15</u> 10.30 15.30	- قسم المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية - قسم المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية
<u>الأربعاء</u> <u>2011/11/16</u> 10.30 15.30	- القسم المؤسسي - القسم المؤسسي
<u>الخميس</u> <u>2011/11/17</u> 10.30 15.00	- القسم المؤسسي - القسم المؤسسي
<u>الجمعة</u> <u>2011/11/18</u>	- القسم المؤسسي (عند اللوزوم)

نتائج اجتماعات مجلس الإدارة

بعد اعتماد جدول أعمال الدورة (312) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي بدأت اجتماعات اللجان والأقسام وفق البرنامج الزمني المحدد لها لمناقشة مختلف الموضوعات المعروضة عليها واتخاذ التوصيات والقرارات المناسبة بشأنها وذلك على النحو التالي :-

أولا : القسم المؤسسي :

البند (1) : اعتماد محاضر اجتماعات الدورة (311) لمجلس الإدارة

تم اعتماد محاضر اجتماعات الدورة (311) لمجلس الإدارة مع التعديلات التي تلقاها مكتب المجلس.

البند (2) :

- جدول أعمال الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013

قرر مجلس الإدارة تضمين جدول أعمال الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي الموضوع التالي :

* التنمية المستدامة والعمل اللائق والوظائف الخضراء (مناقشة عامة)

- جدول أعمال الدورة (103) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2014 (مقترحات)

قرر مجلس الإدارة دراسة المقترحات الخاصة بجدول أعمال الدورة (103) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2014 من جديد خلال انعقاد الدورة (313) لمجلس الإدارة (مارس / آذار 2012) مع دعوة المكتب إلى إجراء مشاورات غير رسمية في هذا الشأن (الفقرة 8 من الوثيقة GB.312/INS/2/2).

البند (3) : متابعة اعتماد القرار المتعلق بالإجراءات الهادفة إلى جعل العمل اللائق حقيقة

للعاملات والعمال المنزليين في جميع أنحاء العالم .

قام مجلس الإدارة بما يلي :

(أ) تقديم الإرشاد إلى المكتب بشأن طريقة تعديل أو تحسين أو استكمال استراتيجية العمل المذكورة في الوثيقة (GB.312/INS/3).

(ب) الطلب من المدير العام مراعاة هذه الاستراتيجية عند إعداد مقترحات البرنامج والموازنة المقبلة وتيسير الموارد من خارج الميزانية.

البند (4) : تعديلات على مجموعات القواعد المطبقة فى مجلس الإدارة

قرر مجلس الإدارة إدخال النص التالى إلى الفقرة (21) من المذكرة التمهيدية للقواعد المطبقة فى مجلس الإدارة :

21- يضمن رئيس مجلس الإدارة إن يتم إجراء مشاورات مع رئيس فريق الحكومات أو ممثله حول أية مسألة تتعلق بمعالجة بند من جدول أعمال المجلس يرى ضرورة استشارة أعضاء هيئة المكتب بشأنها أثناء انعقاد الدورة.

ويعتبر هذا الموضوع آخر تعديل للانتهاء من إصلاح مجلس الإدارة.

البند (5) : تقرير ونتائج الاجتماع الإقليمي الأفريقي الثانى عشر

ومن خلال عرض ومناقشة تقرير الاجتماع الإقليمي الأفريقي الثانى عشر اتخذ مجلس الإدارة بشأنه قراراً يطلب بموجبه من المدير العام ما يلي :

(أ) أن يقوم بلفت نظر حكومات الدول الأفريقية ومن خلالها منظمات أصحاب العمل والعمال الوطنية إلى النتائج المعتمدة من الاجتماع الإقليمي الأفريقي الثانى عشر.

(ب) الأخذ بعين الاعتبار هذه النتائج عند تنفيذ البرامج الجارى تنفيذها وعند وضع المقترحات المستقبلية للبرنامج والميزانية.

(ج) إن يقوم بتعميم النتائج على :

1- حكومات جميع الدول الأعضاء ومن خلالها إلى منظمات أصحاب العمل والعمال الوطنية.

2- المنظمات الدولية المعنية بما فيها المنظمات الدولية غير الحكومية ذات الصلة الاستشارية.

البند (6) : مستجدات تتعلق بعملية تطبيق حكومة ميانمار الاتفاقية رقم (29) لعام 1930 بشأن العمل الجبرى .

وفى ضوء الاستماع إلى مداخلات ممثل حكومة ميانمار (المندوب الدائم) ورؤساء الفرق والمجموعات الإقليمية وعدد من أعضاء مجلس الإدارة أخذ المجلس علماً بتقرير مسئول الاتصال واعتمد مجموعة من الاستنتاجات نذكر منها مايلي :-

- يعرب المجلس عن ارتياحه للتقدم المحرز منذ مارس / آذار 2011 ويدعو إلى الاستمرار لوضع موضع التنفيذ توصيات لجنة تقصى الحقائق 1998 .

- يصر المجلس على الإيقاف الفوري لفرض العمل الجبرى على المعتقلين ويدعو من جديد حكومة ميانمار إلى طلب مساعدة فنية من منظمة العمل الدولية لمراجعة قانون السجون.

- يحيى المجلس الإفراج عن عدد من النقابيين ويطلب الإسراع فى الإفراج عن باقى النقابيين المعتقلين.

- يعرب المجلس عن ارتياحه لبدء الحوار مع لجنة القوات المسلحة ويدعو إلى تطوير جذرى للسياسات والممارسات التى تساعد على القضاء على العمل الجبرى

- فى ضوء ما تقدم يرى مجلس الإدارة ضرورة دعم قدرات مكتب الاتصال ويكرر بشدة المطالب المتكررة للحكومة لإعطاء التأشيرات اللازمة لهذا الغرض.

البند (7) : شكوى بموجب المادة (26) من دستور منظمة العمل الدولية ضد حكومة ميانمار لعدم احترامها الاتفاقية رقم (87) بشأن الحرية النقابية وحماية الحق النقابى والتى تقدم بها وفود شاركوا فى الدورة (99) لمؤتمر العمل الدولى لعام 2010.

أخذ مجلس الإدارة علما بالتقدم المحرز منذ آخر دراسة للموضوع فى شهر مارس / آذار 2011 واتخذ القرار التالى :

1- يرجو من حكومة ميانمار طلب النصح والمساعدة من منظمة العمل الدولية بما فى ذلك دعم قدرات مسئول الاتصال بهدف تنمية البيئة المناسبة للتطبيق العملى للقانون الجديد بشأن المنظمات النقابية بشكل يتفق مع مبادئ الحرية النقابية.

2- إرجاء اتخاذ قرار بتشكيل لجنة تقصى الحقائق إلى الدورة (313) (مارس / آذار 2012).

البند (9) : تقرير لجنة الحريات النقابية .

تم عقد اجتماع لجنة الحريات النقابية برئاسة البروفيسور بول فأن دير هيغدن وذلك فى جنيف خلال يومى 3 - 4 نوفمبر / تشرين الثانى 2011 لدراسة 169 حالة التى تم إحالة الشكاوى بشأنها إلى الحكومات المعنية لإبداء الملاحظات والرأى. وقامت اللجنة خلال هذا الاجتماع بدراسة 43 حالة من حيث المضمون وتوصلت إلى نتائج نهائية بالنسبة لـ 24 حالة وإلى نتائج تمهيدية بالنسبة لـ 19 حالة وتأجيل النظر فى الحالات الأخرى.

ولم يحضر ممثلو أمريكا والأرجنتين وكولمبيا وفرنسا دراسة الحالات الخاصة ببلدانهم.

وباستعراض مقدمه التقرير رقم (362) للجنة الحريات النقابية والحالات التى تم دراستها والاستماع إلى ردود بعض الدول المعنية اتخذ مجلس الإدارة قراراً باعتماد التقرير (362) للجنة الحريات النقابية بأكمله.

والجدير بالذكران التقرير (362) لجنة الحريات النقابية لم يتعرض إلى أية حالة تخص دولة عربية.

البند (10) : المعهد الدولى للدراسات الاجتماعية: تقرير الدورة (53) لمجلس إدارة المعهد.

اتخذ مجلس إدارة مكتب العمل الدولى بشأن هذا التقرير القرار التالى :

أ) أخذ العلم بتقرير الدورة (53) لمجلس إدارة المعهد الدولى للدراسات الاجتماعية .

ب) المصادقة على البرنامج واعتماد الميزانية لعامى 2012 - 2013.

ج) الموافقة على قبول المساهمات والتبرعات الواردة فى الوثيقة.

البند (11): تقرير الدورة (73) لمجلس إدارة المركز الدولى للتدريب بتورينو

قرر مجلس إدارة مكتب العمل الدولى أخذ العلم بتقرير الدورة (73) لمجلس إدارة المركز الدولى للتدريب بتورينو

كما تقرر أخذ العلم بتعديلات النظام المالى للمركز المعتمد من مجلس إدارة المركز دون أبداء أية ملاحظات فى هذا الشأن.

البند (12): متابعة قرار مؤتمر العمل الدولي لعام 2009 بشأن مدى التقدم فى مجال المساواة بين الرجل والمرأة فى صميم العمل اللائق.

وفى هذا الصدد يدعو مجلس الإدارة المدير العام إلى :

أ) استمرار توجيه نشاط المكتب لمساعدة الهيئات المكونة على وضع موضع التنفيذ قرار مؤتمر العمل الدولي لعام 2009 المتعلق بالمساواة بين الرجل والمرأة فى صميم العمل اللائق مع الأخذ بعين الاعتبار قيم ومفردات البرنامج والميزانية.

ب) تدعيم أنشطة المكتب فى المجالات ذات أولوية المحددة عام 2009 والتي لم يتحقق أى تقدم فيها لغاية الآن.

البند (13): تقرير فريق العمل المعنى بسير أعمال مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي تم عقد اجتماع الفريق يوم الأربعاء الموافق 2011/11/9 برئاسة السيد جريج فيناس رئيس مجلس إدارة مكتب العمل الدولي وقام نائبيه السيد فوناس دى ريوخا عن أصحاب العمل والسيد لوك كورتنيك عن العمال بمهمة المتحدثين عن فرقهما.

وبالاستماع إلى التقرير الشفهي الذى قدمه رئيس الفريق قرر مجلس الإدارة الطلب من المدير العام ما يلي :

أ) إعداد وثيقة لتجميع المناقشات التى دارت خلال اجتماع الفريق فى أقرب وقت ممكن.

ب) الدعوة لعقد اجتماع للفريق الاستشاري الثلاثي المقيم بجنيف لوضع خطة عمل وجدول زمنى وتحديد أهم الإصلاحات لعرضها على فريق العمل لدراستها فى الدورة (313) لمجلس الإدارة (مارس / آذار 2012).

البند (14): تقرير موجز لرئيس فريق العمل المعنى بالبعد الاجتماعى للعولمة

تم عقد اجتماع فريق العمل المعنى بالبعد الاجتماعى للعولمة يوم الاثنين الموافق 2011/11/14 برئاسة السيد فيناس (استراليا) والمتحدثين باسم فريقى أصحاب العمل والعمال السيد فوناس دى ريوخا والسيد لوك كورتنيك حيث قام المدير العام لمكتب العمل الدولي بافتتاح أعمال الاجتماع واستعرض الخطوط العريضة للأوضاع الاقتصادية العالمية الحالية مع الإشارة إلى القرارات الهامة التى اتخذتها قمة 20 العشرين الأخيرة فى مدينة كان بفرنسا.

وعلى سبيل المثال يمكن التعرض إلى بعض الأولويات فى مجال العمل اللائق من خلال غالبية المتحدثين وذلك على النحو التالي :

- مكافحة ظاهرة بطالة الشباب فى تزايد مستمر وكذلك الشأن للبطالة طويلة الأمد التى قد تؤدى إلى الإقصاء النهائى من سوق العمل للعمالة الموجودة فى حالة تعطل طويل الأمد.
- يرى العديد من المشاركون أن زيادة التشغيل الهش يضر ليس فقط بالنساء والرجال المعنيين بل بالمجتمع والاقتصاد أيضا.
- تعتبر عملية تنمية المهارات من الضروريات للحفاض وتسحين القابلية للتشغيل وبوجه خاص بالنسبة للداخليين الجدد لسوق العمل وكذلك طوال الحياة.
- إعطاء الأفضلية للإجراءات الهادفة إلى زيادة الاستثمار فى الاقتصاد الحقيقي وتفضيل الانتقال نحو طرق تنمية أكثر محافظة على البيئة. وبمناقشة التقرير قرر مجلس إدارة مكتب العمل الدولى أخذ العلم بتقرير الفريق المعنى بالبعد الاجتماعى للعولمة.

البند (15): تقارير المدير العام.

- **التقرير التكميلى الأول :** الوثائق المعروضة للعلم فقط ونذكر منها برنامج الاجتماعات (2011 – 2012 و 2013) طلب منظمات دولية غير حكومية المشاركة فى الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولى لعام 2012 قياس العمل اللائق ، تقرير المنتدى العالمى بشأن المستجدات والتحديات التى يواجهها قطاع السياحة وتأثيراتها على التشغيل ، التبرعات ، متابعة القرار المتعلق بالمساواة بين الرجال والنساء وغير ذلك.
- وقرر مجلس الإدارة اخذ العمل بالمعلومات التى تم تقديمها.
- إعلان وفاة : تضمن هذا الجزء إحاطة مجلس الإدارة علما بوفاة السيدة هيلدا أندرسون عضو سابق فى مجلس الإدارة ونائبة الرئيس عن العمال فى الدورة (93) لمؤتمر العمل الدولى لعام 2005 حيث تم نعي الفقيدة من خلال مداخلات هيئة مكتب مجلس الإدارة وبعض الأعضاء من أطراف الإنتاج الثلاثة المشاركين فى هذه الدورة مع دعوة المدير العام لمكتب العمل الدولى إلى تقديم التعزية لذويها وإلى كنفدرالية العمال فى المكسيك .

- **التقرير التكميلي الثانى : تعيين رئيس المراجعة الداخلية**

أعرب مجلس الإدارة عن دعمه لترشيح المدير العام السيد انطوني واتسون لمنصب رئيس المراجعة الداخلية.

- **التقرير التكميلي الثالث : تقرير اللجنة المكلفة بدراسة شكوى لعدم تطبيق**

اليابان الاتفاقيه رقم (100) لعام 1951 بشأن المساواة فى الأجر .

قرر مجلس الإدارة ما يلي :

(أ) اعتماد التقرير

(ب) دعوة حكومة اليابان الأخذ فى الاعتبار نتائج اللجنة وتقديم معلومات تفصيلية فى تقريرها القادم بموجب المادة (22) بشأن تطبيق الاتفاقية رقم (100)

(ج) تكليف لجنة تطبيق الاتفاقيات والتوصيات بمتابعة الموضوع .

(د) نشر التقرير للعموم وإنهاء الأجراء الذى تم اتخاذه بناء على المطلب النقابى

البند (16): تقارير هيئة مكتب مجلس الإدارة.

(1) **التقرير الأول :** شكوى بموجب المادة (26) من دستور منظمة العمل الدولية

ضد البحرين لعدم احترام الاتفاقية (111) لعام 1958 بشأن التمييز (فى الاستخدام والمهنة) مقدمه فى وفود مشاركة فى الدورة (100) لمؤتمر العمل الدولى لعام 2011. وثيقة (GB312/INS/16/1).

وتشير الوثيقة إلى أن مجلس الإدارة أخذ علما بمحاضر الدورة (311) للمجلس المتعلقة بالشكوى وبمقترحات حكومة البحرين بشأن تشكيل لجنة ثلاثية لدراسة موضوع العمال المفصولين ومواعيد اجتماعاتها والتقارير المطلوب تقديمها إلى المدير العام.

وفى هذا الصدد اتخذ مجلس إدارة مكتب العمل الدولى القرار التالى :

(ب) دعوة المدير العام إلى تقديم المساعدة القانونية الكاملة أو جميع أشكال الدعم إلى حكومة البحرين أو إلى ممثلى العمال أو أصحاب الأعمال والتي قد يطلبونها فى هذا المجال وتقديم تقرير عن الوضع إلى الدورة القادمة لمجلس الإدارة (مارس / آذار 2012).

ج) وفق هذه القاعدة قرر المجلس تأجيل النظر فى الشكوى المقدمة إلى الدورة القادمة للمجلس (مارس / آذار 2012).

(2) التقرير الثانى : الترتيبات المتعلقة بالاجتماع الإقليمي الأوروبي التاسع

قرر مجلس الإدارة ما يلي :

أ) أقرار جدول أعمال الاجتماع الإقليمي الأوروبي التاسع على أساس تقرير المدير العام والمتمثل فى دراسة التقدم المحرز خلال الفترة (2009 – 2012) وبوجه خاص فى مجال العمل اللائق والتصدى إلى تأثيرات اللازمة المالية لعام 2008 على التشغيل وعلى سوق العمل والسياسات الاجتماعية.

ب) التأكيد على الترتيبات المتخذة لعقد هذا الاجتماع فى أوصلو (النرويج) وتكون اللغات المستخدمة فى الاجتماع الإنجليزية والفرنسية والأسبانية والألمانية والروسية.

(3) التقرير الثالث : الإجراءات المتعلقة بتعيين المدير العام

بناء على خطاب السيد خوان سومافيا بتاريخ 2011/9/30 بشأن رغبته فى ترك منصب المدير العام بتاريخ 2012/9/30 ، أتخذ مجلس الإدارة القرار التالي :

- إقرار المقترحات المتعلقة بالإجراءات الخاصة بتعيين المدير العام الواردة فى الفقرتين (3 و 5) من الوثيقة (GB312/INS/16/3).
- تحديد تاريخ 9 مارس / آذار 2012 كآخر موعد لاستلام الترشيحات فى مكتب رئيس مجلس الإدارة.
- فى إطار تعيين المدير العام يتم الاستماع إلى كلمات المرشحين إثناء انعقاد مجلس الإدارة بتاريخ 30 مارس / آذار 2012.
- طلب توفير قاعة مجهزة بنظام الفيديو لمتابعة الخطابات.
- دعوة مجلس الإدارة لعقد اجتماع بتاريخ 28 مايو / أيار 2012 قبل افتتاح الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولى بهدف انتخاب المدير العام عن طريق التصويت.

- دعوة المكتب إلى تقديم مقترحات للاعتماد من مجلس الإدارة بشأن المرتب والمزايا الأخرى وشروط تعيين المدير العام غير المنصوص عليها في الأنظمة والقواعد مع الأخذ بعين الاعتبار الترتيبات المالية والإجراءات المتعلقة بالتعيينات المشابهة في أجهزه متخصصة أخرى تابعة للأمم المتحدة.

- أن يتم تمويل التكاليف المالية المترتبة على تعيين المدير العام والمقدرة بنحو (747900) دولار أمريكي من وفورات البرنامج والميزانية (2013-2012) وفي حالة التعذر يتم الاستقطاع من مدخرات المصروفات الطارئه. وإذا أتضح تعذر هذا الأمر يقوم المدير العام باقتراح طرق تمويل أخرى.

(4) **التقرير الرابع** : نتائج مؤتمر الأمم المتحدة الرابع بشأن الدول الأقل تقدماً (اسطنبول ، مايو / أيار 2011) : دعوة منظمة العمل الدولية إلى إدماج خطة عمل اسطنبول ضمن خطة عملها.

طلب مجلس الإدارة من المدير العام التالي :

- الأخذ بعين الاعتبار خطة عمل اسطنبول عند قيام المكتب بالتشاور مع الهيئات المكونة لوضع مقترحات الخطة والميزانية لعامي (2014-2015) والتي سيتم عرضها على مجلس الإدارة (نوفمبر / تشرين الثاني 2012)

البند (17): تشكيل وجدول أعمال الأجهزة الدائمة والاجتماعات.

لجنة الخبراء القانونيين لتطبيق الاتفاقيات والتوصيات:

تقرر تجديد ولاية لجنة الخبراء لتطبيق الاتفاقيات والتوصيات لمدة ثلاثة سنوات والخبراء هم :

- السيد / ليليو بنتيس (البرازيل)

- السيد / رشيد فيلالى (المغرب)

- السيد / عبدول كوروما (سيراليون)

- السيد / فبتيت مونتا ربهورن (تايلاندا)

- السيدة/ روما بال (الهند)

- السيد / بول جيرار (الكامرون)

- السيد / يوزويوكوتا (اليابان)

ثانياً : قسم رفيع المستوى :

اتساق السياسات فى النظام متعدد الأطراف إطار لخطه منظمة العمل الدولية لصالح سياسات أكثر اتساقاً فى النظام متعدد الأطراف.

طلب مجلس الإدارة من المدير العام اتخاذ الإجراءات المناسبة والتحضير إلى مناقشة جديدة حول اتساق السياسات فى النظام متعدد الأطراف وذلك خلال عام 2012 ليضع أمام المجلس وثيقة معدلة على أساس المناقشات التى جرت خلال الدورة (312) للمجلس (نوفمبر / تشرين الثانى 2011).

ثالثاً : قسم وضع السياسات :

** جزء العمالة والحماية الاجتماعية.

تم عقد اجتماعات جزء العمالة والحماية الاجتماعية خلال يومي 7 ، 8 نوفمبر / تشرين الثانى 2011 برئاسة السيد شاهمير (حكومات - إيران) وتولت السيدة جولد بيرج مهمة الناطقة باسم أصحاب العمل والسيدة كيلي مهمة الناطقة باسم العمال وذلك لمناقشة الموضوعات التالية:

1- الوظائف الخضراء والعمل اللائق والتنمية المستدامة .

قام ممثل المدير العام (مدير قطاع خلق فرص العمل وتطوير المنشأة) بتقديم عرض موجز عن مضمون الوثيقة المطروحة للمناقشات مشيراً إلى أن المكتب قدم مساهمة فنية إلى سكرتارية مؤتمر الأمم المتحدة حول التنمية المستدامة أو (رويو + 20) والذى سيتم عقده خلال عام 2012 وذلك قبل المدة المحددة بتاريخ 2011/11/1 حيث أن وثيق هذا البند تشير إلى جذور برنامج الوظائف الخضراء لمنظمة العمل الدولية ويفتح النقاش حول تطوير البرنامج فى المستقبل على المستويات الوطنية والدولية وبوجه خاص حول دور المكتب والهيئات المكونة فى مؤتمر الأمم المتحدة بشأن التنمية المستدامة والمفاوضات الجارية والمتعلقة باتفاق دولى جديد بشأن المناخ.

وقد شارك المكتب والهيئات المكونة فى مؤتمر الأمم المتحدة حول البيئة والتنمية (ريودى جانيرو 1992) وكذلك فى القمة العالمية حول التنمية المستدامة (جوهانسبرغ 2002).

وفى ضوء المناقشات قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالوثيقة مع دعوة المكتب للأخذ بعين الاعتبار الآراء التى أبدأها المشاركون خلال المناقشات (الوثيقة GB312/POL/PR).

2- متابعة المناقشة بشأن الضمان الاجتماعى فى الدورة (100) لمؤتمر العمل الدولى لعام 2011: خطة العمل.

تبين الوثيقة خطة العمل التى أعدها المكتب استناداً إلى القائمة الشاملة للأنشطة التى وردت فى استنتاجات المناقشة المتكررة عن الحماية الاجتماعية (الضمان الاجتماعى) والتى اعتمدها مؤتمر العمل الدولى لعام 2011 فى الدورة (100).

وتصنف الوثيقة الأنشطة الواردة فى الاستنتاجات إلى خمس فئات رئيسية: وضع السياسات والأنشطة ذات الصلة بالمعايير ، تطوير المعارف وتقاسمها، الخدمات الاستشارية التقنية، بناء القدرات، بناء الشراكات وتعزيزها. وينبغي تنفيذ الأنشطة فى سياق الحملة العالمية بشأن الضمان الاجتماعى وتوفير التغطية للجميع وفى إطار برنامج العمل اللائق.

كما يطلب القرار والاستنتاجات مراعاة النشاط المستقبلي للمكتب فى مجال الضمان الاجتماعى من حيث أنفاذ التوصيات ، وذلك عند إعداد وثائق البرنامج والميزانية فى المستقبل وتخصيص الموارد من خارج الميزانية. وتقوم خطة العمل المقترحة هذه على فرضية أن متوسط مقدار الموارد من الميزانية العادية ومن خارج الميزانية، والمخصصة لإدارة الضمان الاجتماعى خلال فترتي السنتين الأخيرتين، لن تتغير بشكل ملموس مع مر السنين حتى عام 2019.

ودون اعتراض من المشاركين قرر مجلس الإدارة اعتماد خطة عمل منظمة العمل الدولية (الوثيقة GB312/POL/2).

3- متابعة النتائج المتعلقة بالمنشآت المستديمة والتى اعتمدها مؤتمر العمل الدولى لعام 2007.

أن النتائج المعتمدة من مؤتمر العمل الدولى لعام 2007 (الدورة 96) تدخل تغييرات جذرية فى طريقة تنمية المنشآت وبوجه خاص ما يلي :

- نظرة جديدة وشاملة تحدد الارتباط بين الأبعاد الثلاثة للتنمية المستديمة (الاجتماعى والاقتصادى والبيئى).

- تحديد ركيزتين (بيئة ملاءمة ، ممارسات مسؤولة ومستديمة فى مكان العمل).

- المساعدة على إقامة المنشآت وعلى ازدهارها فى هذه البيئة وتشجيع الشراكة وتنمية الأنشطة.

وقرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالوثيقة (GB312/POL/3) ودعوة المكتب إلى الأخذ بعين الاعتبار الآراء التى أبديت خلال المناقشة.

4- التوازن بين الحياة المهنية والحياة الخاصة.

قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالوثيقة (GB312/POL/4) ودعوة المكتب إلى الأخذ بعين الاعتبار الآراء التى أبديت خلال المناقشة (التقرير المؤقت).

**** جزء الحوار الاجتماعى :**

تم عقد اجتماع جزء الحوار الاجتماعى يوم الخميس الموافق 2011/11/10 برئاسة السيد دى روبيان (حكومات فرنسا) وتولى السيد وول فورد مهمة الناطق باسم أصحاب العمل والسيدة فوكى مهمة الناطق باسم العمال وذلك لدراسة الموضوعات التالية :

5- منتديات الحوار العالمى : الدروس المتخلصة.

قامت ممثلة المدير العام (مديرة قطاع الأنشطة القطاعية) بتقديم عرض موجز عن الوثيقة (GB312/POL/5) والتى تم إعدادها على أساس المناقشات التى جرت داخل الأجهزة الاستشارية وتبين الفرق بين الاجتماعات المختلفة وهى المنتديات للحوار العالمى ، اجتماعات الخبراء والاجتماعات القطاعية مع التركيز على الممارسات الحسنة التى تم وضعها بفضل الطريقة الجديدة لمنتديات الحوار العالمى.

وقرر مجلس الإدارة الاستمرار فى دراسة هذا الموضوع فى الدورة (313) (مارس / آذار 2012).

6- إدارة العمل وتفتيش العمل: متابعة المناقشة العامة فى الدورة (100) لمؤتمر العمل الدولى.

قام ممثل المدير العام (مدير برنامج إدارة وتفتيش العمل) بتقديم عرض موجز عن الوثيقة (GB312/POL/6) مع التأكيد على التوافق بين الفرق الثلاثة على أن يعتمد المكتب استراتيجية تهدف إلى دعم الأجهزة الوطنية لإدارة وتفتيش العمل.

وفى هذا الشأن اتخذ مجلس الإدارة القرارات التالية :

أ) اعتماد خطة عمل المكتب الواردة فى الوثيقة.

ب) إقرار عقد اجتماع ثلاثي للخبراء خلال العامين القادمين فى حالة توفر الموارد اللازمة لدراسة المبادرات الخاصة لمراقبة المطابقة فى ضوء معايير العمل الدولية

ج) يرجى من المدير العام :

- اتخاذ الإجراءات المناسبة لتفعيل استنتاجات مؤتمر العمل الدولى بشأن إدارة وتفتيش العمل على أرض الواقع واحاطة مجلس الإدارة علما عند الطلب بالتقدم المحرز والنتائج المحققة.

- اتخاذ القرارات المناسبة لضمان وضع خطة العمل موضع التنفيذ بما فى ذلك تدعيم قدره برنامج إدارة وتفتيش العمل لتحقيق أهدافه.

7- العمل اللائق فى السلسلة العالمية لتوريد الأغذية : مقارنة قطاعية.

قدمت ممثلة المدير العام عرضا موجزا عن الوثيقة (GB312/POL/7) مع التأكيد على أن الخطة المقترحة تهدف إلى دعم الأمان الغذاء وأن ولاية منظمة العمل الدولية فيما يتعلق بالأمان الغذائي تم الاعتراف بها من الفريق المتخصص رفيع المستوى فى الأمم المتحدة حول أزمة الغذاء العالمية. كما يهدف البرنامج أيضا إلى تنمية العمل اللائق فى مجمل النظام الغذائي وتوفير الدخل والحماية الاجتماعية.

وفى هذا الشأن اقر مجلس الإدارة المقاربة الاستراتيجية الواردة فى الوثيقة وتشجيع المكتب إلى توفير الموارد من خارج الميزانية لتمويل تنفيذ الأنشطة المحددة وفق القطاعات.

8- مدى أنفاذ توصيات الاجتماعات القطاعية والتقنية.

قدمت ممثلة المدير العام عرضا موجزا عن الوثيقة (GB312/POL/8) مشيرة إلى أن الأربعة موضوعات المطروحة تتعلق بأنشطة منظمة العمل الدولية بالتعاون مع مؤسسات أخرى تابعة للأمم المتحدة وبخاصة المنظمة البحرية الدولية وكذلك اللجنة الاقتصادية للأمم المتحدة لأوروبا والتي شاركت فى الإشغال المتعلقة بتعبئة الحاويات.

وفى هذا الصدد اتخذ مجلس الإدارة القرارات التالية :

أ) الموافقة على أن يقوم المدير العام بإرسال التقرير الختامى للمنتدى إلى حكومات الدول الأعضاء ومن خلالها إلى منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال المعنيين وكذلك إلى المنظمات الدولية لأصحاب العمل والعمال والمنظمات الدولية الأخرى المعنية.

ب) دعوة المدير العام على إيلاء الاهتمام المطلوب لآلية وضع موضع التنفيذ للتوصيات الصادرة عن المنتدى.

****جزء التعاون التقني:**

تم عقد اجتماع جزء التعاون التقني يوم الأربعاء الموافق 2011/11/9 برئاسة سعادة السفير ادريس الجزائري (حكومات / الجزائر) وتولى السيد تراورى مهمة الناطق باسم أصحاب العمل والسيد جوميز مهمة الناطق باسم العمال وذلك لدراسة الموضوعات التالية:

9- دعم قدرات الهيئات المكونة فى إطار البرامج القطرية لتنمية العمل اللائق والتعاون الفنى : متابعة.

وفى هذا الموضوع طلب مجلس الإدارة من المدير العام تقديم تقرير إلى دورة مجلس الإدارة (نوفمبر / تشرين الثانى 2012) حول النتائج المتعلقة بمقاربات التعاون الفنى وتضمنين هذا التقرير مقترحات بشأن تكييف الاستراتيجية الحالية للتعاون الفنى من أجل دعم مقاربة أكثر براغماتيه للتعاون الفنى ودعم القدرات.

10- التعاون التقنى لمنظمة العمل الدولية والبرامج القطرية لتنمية العمل اللائق 2009 - 2010.

أشار ممثل المدير العام إلى أن الوثيقة مختصرة بالمقارنة مع التقارير السابقة حيث أن المكتب سيقدم تقرير تحليلي حول تنفيذ الأنشطة للفترة 2012 – 2011 وتتضمن هذه الوثيقة نظره عامة للبرامج القطرية لتنمية العمل اللائق وبرنامج منظمة العمل الدولية للتعاون التقنى خلال الفترة 2009 – 2010 والذي يتم تمويله من موارد خارج الميزانية وكذلك برنامج التعاون الفنى الذى يتم تمويله من الميزانية العادية. وفى شهر أغسطس 2011 بلغ عدد البرامج القطرية (53) بالمقارنة بـ 50 برنامج فى 2010 من بينهم 14 برنامج جديد تم تنفيذ 9 برامج منهم فى أفريقيا عام 2011. وفى نفس الفترة الزمنية تم الإنهاء فى تنفيذ 11 برنامجا من بينهم برنامجي اليمن وسوريا إضافة إلى 70 برنامج فى مختلف مراحل التنفيذ.

وقد بلغت المصروفات على التعاون الفنى من خارج الموازنة نحو 220 مليون دولار أمريكي عام 2010 أى بنسبة زيادة 13.8% عن عام 2009 وتقدر المصاريف من الميزانية العادية بنحو 12.3 مليون دولار أمريكي.

وبالنسبة للدول العربية فأن المصروفات تقدر بنحو 6.370 مليون دولار عام 2008 لتصل إلى 9.691 مليون دولار عام 2010 أى بزيادة تقدر بـ 15.2%.

أما بالنسبة للقارة الأفريقية فقد أرفعت المصروفات أيضا من 53.842 مليون دولار عام 2008 إلى 63.790 مليون دولار عام 2010 بزيادة 6.1%.

كذلك عرفت مجموعة آسيا والباسيفيك زيادة تقدر بنحو 7.8% في نفس الفترة .

وقرر مجلس إدارة مكتب العمل الدولي في هذا الشأن أخذ العلم بالوثيقة ودعوة المكتب إلى الأخذ بعين الاعتبار الآراء التي أبديت في المناقشة بما في ذلك ضرورة تطوير التعاون جنوب - جنوب والتعاون بشكل مثلث الشركاء العموميين. الخواص، وضرورة بذل الجهود لضمان توزيع عادل للموارد حسب النتائج مع تقديم المزيد في المعلومات عن النتائج المحققة في الأقاليم وأهمية تحسين المشاورات مع المانحين لتنفيذ المشروعات وإشراك الهيئات المكونة في التقييم.

11- البرنامج المعزز للتعاون التقني من أجل الأراضي العربية المحتلة.

قامت السيدة/ ندى الناشف مديرة المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية للدول العربية في بيروت بتقديم عرض موجز عن وثيقة هذا البند التي تناولت مدى التقدم المحرز في تنفيذ البرنامج المعزز للتعاون التقني من أجل الأراضي العربية المحتلة مع التركيز على الأراضي الفلسطينية وعن مساهمات منظمة العمل الدولية المخطط لها في تنفيذ البرنامج منذ آخر تحديث في نوفمبر - تشرين الثاني 2010 وذلك بالتعاون مع وزارة العمل والاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين واتحاد الغرف التجارية والصناعية والزراعية الفلسطينية. وأشارت السيدة/ ندى الناشف إلى نسبة النمو الاقتصادي لعام 2010 (9%) ومع ذلك فإن الوضع الاقتصادي لا يزال هشاً بالنظر إلى انعدام اليقين السياسي وتحقيق هذا الانتعاش بالاعتماد على المساعدات التي تقدمها الجهات المانحة.

كما تعرضت إلى بعض الإنجازات التي تحققت في مجالات العمل الرئيسية من دعم حقوق العمال وإدارة سوق العمل وتعزيز المؤسسات والبيئة الاقتصادية وتطوير نظم وتوسيع نطاق الضمان الاجتماعي مشيرة إلى أن منظمة العمل الدولية تنفذ حالياً برنامج للتعاون التقني بمبلغ إجمالي متزايد يصل الآن إلى 4.97 مليون دولار وأن استراتيجية العمل اللائق في فلسطين ستوضع في صيغتها النهائية مع نهاية عام 2011.

ثم استمع المجلس إلى تعليقات ومداخلات بعض الأعضاء ممثلي الفرق الثلاثة وممثلي بعض الدول والمجموعات الإقليمية والذين طالبوا مكتب العمل الدولي بتقديم

المزيد من الدعم لبناء مؤسسات قوية في إطار بناء الدولة الفلسطينية المستقلة وتحقيق السلام الشامل والعدل في المنطقة ومن أهم المداخلات التي جرت خلال هذه الجلسة ما يلي:

أ- عن فريق العمال:

توجه رئيس فريق العمال بالشكر والتقدير لمكتب العمل الدولي وبوجه خاص المكتب الإقليمي للدول العربية ببيروت على الجهود المبذولة لتحقيق المزيد من الإنجازات لصالح الأراضي العربية المحتلة وعن ارتياح فريق العمال على التقدم المحرز في تنفيذ البرنامج المعزز للتعاون الفني من أجل فلسطين مع دعوة المنظمة إلى تقديم جميع أشكال الدعم نحو إمكانية تحقيق مزيد من التقدم خاصة من الناحية السياسية حيث أن محاولات السلطة الفلسطينية للمسك بمستقبل الشعب الفلسطيني واتخاذ التدابير المناسبة لضمان تنمية مستدامة لا تزال محدودة وغير فاعلة أمام الوضع الحالي لتزايد التحديات الناجمة عن استمرارية الاحتلال الإسرائيلي في فرض الحصار والقيود الصارمة على تنقل الأشخاص والموارد وهذا يتطلب الاعتراف بدولة فلسطين وإنهاء الاحتلال وتشجيع المبادرات الهاففة إلى بناء مؤسسات فلسطينية قوية تساعد على إدماج فلسطين في المجتمع الدولي تماشياً مع الفجر الجديد الذي تعيشه المنطقة العربية نحو الديمقراطية والعمل اللائق والعدالة الاجتماعية.

وفي هذا الصدد فمن الضروري أن يتم تصميم برنامج العمل اللائق والعدالة الاجتماعية وفق متطلبات الشعب وأطراف الإنتاج الثلاثة في فلسطين للنهوض بحقوق العمال ووضع قاعدة للحماية الاجتماعية وتنمية الحوار الاجتماعي ضمن أولويات برامج التعاون التقني باعتبارها الركائز الأساسية لبناء الدولة الفلسطينية.

ب- عن فريق أصحاب العمل:

ألقى السيد/ خليفة خميس مطر كلمة باسم فريق أصحاب العمل أعرب فيها عن الشكر والتقدير إلى منظمة العمل الدولية على مدى اهتماماتها بمتابعة الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى وعن الجهود المبذولة لدعم التعاون التقني من أجل بناء مؤسسات فلسطينية قوية وقادرة على قيادة مسيرة التنمية الشاملة في إطار إقامة الدولة الفلسطينية المستقلة.

كما أكد سيادته على الحاجة الملحة للمنطقة العربية لتفعيل الأجندة العربية للتشغيل تماشياً مع التغييرات التي جرت وتجري في المنطقة العربية بشكل عام والتي أطلق عليها تسمية الربيع العربي مؤكداً على أن التشاور المستمر مع منظمة العمل العربية في مختلف المجالات هام جداً ولاسيما في هذه المرحلة.

(مرفق نسخة من كلمة أصحاب العمل)

ج- مداخلة السيد علي الخليفي:

قام السيد علي الخليفي – ممثل دولة قطر وعضو مجلس الإدارة – بإلقاء كلمة عبر فيها عن الشكر والتقدير إلى منظمة العمل الدولية على عقد اجتماع للمانحين بالتنسيق مع منظمة العمل العربية وكذلك إلى الدول التي قدمت مساهمات لتنفيذ المشاريع التي عرضت على الاجتماع. كما دعى مكتب العمل الدولي إلى إعادة تنشيط مركز المشورة القانونية التابع للاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين والنظر في إمكانية تقديم تقرير موجز عن البرنامج في دورة مارس من كل عام لاطلاع مجلس الإدارة على آخر المستجدات.

(مرفق نسخة من كلمة ممثل دولة قطر)

د- عن المجموعة الإفريقية:

أعرب ممثل المجموعة الإفريقية مجدداً عن قلق وانشغال القارة الإفريقية إزاء استمرارية تدهور الأوضاع الإنسانية والاقتصادية والاجتماعية للعمال والشعب الفلسطيني حيث أن التحسينات والنمو المحرز لا يزال هشاً وهامشياً وأقل بكثير من تطلعات الشعب الفلسطيني في مواجهة تحديات الفقر والبطالة مطالباً منظمة العمل الدولية والمجتمع الدولي بشكل عام لتقديم المزيد من الدعم والالتزام ببناء مؤسسات قوية في فلسطين في إطار تحقيق أهداف العمل اللائق في فلسطين وضمان التنمية المستدامة.

هـ - كلمة ممثل لبنان:

ألقى السيد عبد الله رزوق – ممثل لبنان وعضو مجلس الإدارة – كلمة أعرب فيها عن الشكر والتقدير إلى منظمة العمل الدولية وبوجه خاص المكتب الإقليمي للدول العربية ببيروت على دعمه المتواصل لوزارة العمل في الجمهورية اللبنانية للنهوض بقضايا العمل والعمال في مختلف المجالات ومختلف الفئات العمالية. كما

أعرب سيادته عن أمله في أن يرى في المستقبل القريب مقعدا كامل العضوية لدولة فلسطين في منظمة العمل الدولية.

كما تجدر الإشارة إلى توقيع اتفاق بين منظمة العمل الدولية وممثل فلسطين ودولة الكويت بشأن مساهمتها الكريمة بمبلغ قدره (500.000) ألف دولار أمريكي لتنفيذ أنشطة تنموية في فلسطين وذلك يوم الاثنين 2011/11/14.

أيضا تم إعداد بيان عربي للتنديد بالممارسات الإسرائيلية بفرض عقوبات مالية على السلطة الفلسطينية بعد حصولها على عضوية كاملة في اليونسكو وقام معالي السيد شربل نحاس بقراءة البيان على المجلس أثناء انعقاد الجلسة المخصصة للبعد الاجتماعي للعولمة بتاريخ 2011/11/14.

(مرفق نسخة من البيان)

واتخذ مجلس إدارة مكتب العمل الدولي في هذا الشأن القرار التالي :

- أخذ العلم بالوثيقة ودعوة المكتب إلى الأخذ في الاعتبار الآراء التي أبديت في المناقشات بما في ذلك ضرورة دعم الموارد والتعاون التقني الجاري حاليا في الأراضي الفلسطينية المحتلة وتقديم تقرير عن متابعة نتائج اجتماع المانحين الذي تم عقده في شهر نوفمبر / تشرين الثاني 2011.



مداخلة باسم فريق أصحاب العمل

في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي

الدورة (312) (جنيف ، نوفمبر / تشرين الثاني 2011)

يسعدني أن أعرب باسم فريق أصحاب العمل عن المجموعة العربية إلى السيد / خوان سومافيا - المدير العام لمكتب العمل الدولي عن عميق الشكر والتقدير على جهوده المتواصلة وعمله باتساق مع مجلس إدارة مكتب العمل الدولي لزيادة حجم التعاون الفني لصالح المنطقة العربية على أمل الاستمرار على هذا المنهج وبوجه خاص على مدى اهتماماته بمتابعة " الأوضاع العمالية الراهنة في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى " مؤكداً على استعدادات منظمة العمل الدولية على التوسع واستمرارية التعاون مع الشعب الفلسطيني والسلطة الفلسطينية من أجل بناء مؤسسات فلسطينية قوية وتحسين السياسات والبرامج الداعمة لإقامة دولة فلسطينية مستقلة ومعتزف بها دولياً قادرة على النمو والعيش بسلام مع جيرانها .

كل التقدير والعرفان إلى السيد / خوان سومافيا على ما قدمه من دعم للمنطقة العربية طوال مدة قيادته لمنظمة العمل الدولية وقد يكون التقرير السنوي حول " أوضاع العمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة " آخر تقرير يقدمه إلى الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 مع تمنياتنا لسيادته بموفور الصحة والتوفيق في المرحلة القادمة .

كما تعلمون فإن السياسات والخطط والبرامج التنموية في فلسطين لا تزال تواجه باستمرار العديد من التحديات لمعالجة الأوضاع الاجتماعية الاقتصادية والأوضاع الإنسانية المأساوية نتيجة مواصلة انتهاكات الاحتلال الإسرائيلي لحقوق الشعب الفلسطيني وفرض قيود صارمة على عمليات تنقل الأشخاص والسلع وأهم عناصر الإنتاج وإعادة الأعمار بالإضافة إلى ارتفاع معدل النمو السكاني مما يعوق عملية توفير المزيد من فرص العمل المنتج وتخفيف حدة الفقر ومعاناه الشعب الفلسطيني مما يدعو إلى :

1- التأكيد من جديد على انشغالات وقلق وموقف المجموعة العربية إزاء استمرارية تدهور الأوضاع المعيشية للعمال الفلسطينيين وقد حان الأوان إلى أن يتحمل المجتمع الدولي مسؤولياته تجاه القضية الفلسطينية وبوجه خاص منظمة العمل الدولية لتقديم المزيد من الدعم لبناء المؤسسات الفلسطينية القوية تماشياً مع تقدم فلسطين إلى الأمم المتحدة لمنحها العضوية الكاملة .

2- الإسراع في وضع وتنفيذ برامج تعاون فني عملية للنهوض بالتشغيل وبوجه خاص تشغيل الشباب وتوسيع الحوار الاجتماعي والحماية الاجتماعية وصيانة الحقوق والحريات العامة والنقابية وتحسين مستوى المعيشة في المنطقة العربية تماشياً مع تغييرات الربيع العربي وان التشاور المستمر مع منظمة العمل العربية هام جداً ولاسيما في هذه المرحلة.

3- التأكيد على نتائج اجتماع المانحين الذي عقدته منظمة العمل الدولية على هامش أعمال الدورة (309) لمجلس الإدارة (جنيف ، نوفمبر / تشرين الثاني 2011) ودعوة مكتب العمل الدولي وجميع أجهزته الدستورية إلى المزيد من الجهد لزيادة التعبئة وتوفير التمويل اللازم لدعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية وتنفيذ مشروعات منظمة العمل الدولية التي تم عرضها على هذا الاجتماع لصالح الشعب الفلسطيني .

4- دعوة منظمة العمل الدولية والجهات المانحة ومؤسسات التمويل على الاستمرار في تقديم الدعم اللازم للسلطة الفلسطينية لمواجهة الآثار المدمرة لممارسات الاحتلال الإسرائيلي مما يساهم بجدية وفاعلية في بناء دولة فلسطين المستقلة .

5- لقد حان الأوان لتقديم المزيد من الدعم لتطوير وتفعيل الأجندة العربية للتشغيل في إطار تعزيز التعاون البناء القائم بين منظمتي العمل الدولية والعربية للتعامل بإيجابية مع التطورات الأخيرة التي تمر بها المنطقة العربية .

6- وأود باسم مجموعة أصحاب العمل العربية التأكيد على المبادرة التي أطلقها معالي السيد أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية في الاجتماع الاقليمي الافريقي الثاني عشر بدعوة السيد خوان سومافيا المدير العام لمكتب العمل الدولي لحضور الدورة 39 لمؤتمر العمل العربي (بيروت 2012) وتنظيم حفل تكريم له بمناسبة قرب انتهاء مهامه على راس المنظمة العتيدة.

مداخلة السيد/ علي الخليفة (قطر)

- نشكر مكتب العمل الدولي على تقديم هذه الوثيقة.
- السيد الرئيس أود في البداية أن أتقدم بالشكر لمنظمة العمل الدولية على عقد اجتماع للمانحين بالتنسيق مع منظمة العمل العربية في شهر نوفمبر الماضي كما هو مشار إليه في الفقرة 5 من الوثيقة ونشكر الدول التي تبرعت للمشاريع التي قدمت خلال

الاجتماع المذكور ونطلب من المكتب اطلاع المجلس مستقبلا حول مستجدات هذا الموضوع.

- كما نلاحظ باهتمام الدعم التقني والمالي الذي كانت تقدمه المنظمة إلى مركز المشورة القانونية التابع للاتحاد العام لنقابات العمال الفلسطينيين كما هو مبين في الفقرة 9، ونأسف لتوقف عمل هذا المركز بسبب انعدام التمويل، وندعو المكتب لبحث إمكانية توفير الموارد اللازمة لإعادة تنشيط هذا المشروع، وإطلاع المكتب على التطورات المستقبلية في هذا الشأن.

- كما ندعو المكتب لمتابعة جهوده لجمع الأموال اللازمة لدعم المشروع الخاص بتنمية المنشآت الصغيرة والمتوسطة الوارد في الفقرة 11 وإحاطة المجلس بالتطورات.

- السيد الرئيس مع شكرنا الجزيل للمكتب على تقديم هذه الوثيقة في شهر نوفمبر من كل عام فإننا كذلك نرجو من مكتب العمل الدولي النظر في إمكانية تقديم تقرير موجز إلى اجتماع مجلس الإدارة في شهر مارس لاطلاعه على آخر المستجدات، خصوصا وأن هناك الكثير من المشاريع المقدمة أو التي هي بصدد التنفيذ والتي تحتاج إلى متابعة.

بيان

باسم المجموعة العربية حول الوضع في فلسطين

إن المجموعة العربية إذ تؤكد على ضرورة إيجاد حل عادل وشامل لقضية الشعب الفلسطيني على أساس قرارات الشرعية الدولية والمبادرة العربية للسلام وترى المجموعة بأن التوجه الفلسطيني لنيل العضوية الكاملة في الأمم المتحدة حق طبيعي وتاريخي للشعب الفلسطيني وكذلك حق فلسطين بالعضوية الكاملة في الوكالات المتخصصة للأمم المتحدة وقد جاء تعبير المجتمع الدولي من خلال منح فلسطين العضوية الكاملة في وكالة اليونسكو والتصويت الواسع الذي حصلت عليه فلسطين، وفي هذا السياق فإننا ندين ونستنكر الإجراءات العقابية التي قامت بها القوة القائمة بالاحتلال ضد الشعب الفلسطيني بشكل عام وأطراف الإنتاج الثلاثة بشكل خاص وكان أبرزها إعلان إسرائيل عن بناء 2000 وحدة استيطانية جديدة في القدس وكذلك وقف تحويل العائدات الضريبية التي تجمعها إسرائيل نيابة عن السلطة وهي تشكل نصف رواتب الموظفين في فلسطين وكذلك منع التشغيل والحركة وتعطيل نقل البضائع والتبادل التجاري، من هنا فإننا نرى

بضرورة رفع الصوت وإدانة هذه الممارسات ووضع حد للانتهاكات الإسرائيلية بحق الشعب الفلسطيني.

12- متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل اولويات وخطة عمل التعاون الفني للقضاء على التمييز في الاستخدام والمهنة.

واتخذ مجلس الإدارة في هذا الشأن القرار التالي :

- اعتماد الاولويات العريضة المبينة في الوثيقة (GB312/POL/12) من أجل إعداد خطة عمل متماسكة وموجهة ومستديمة لدورة المؤتمر لعام 2012 ودعوة المكتب أن يأخذ في الاعتبار المقترحات الواردة في الوثيقة ونتائج المناقشات وذلك في إطار التحضير للمناقشة المتكررة حول المبادئ والحقوق الأساسية في العمل ضمن جدول أعمال دورة المؤتمر لعام 2012.

**** جزء المنشآت متعددة الجنسية :**

13- أحر المستجدات بشأن الاولويات الاستراتيجية الفترة 2010 - 2011.

تم عقد اجتماع جزء المنشآت متعددة الجنسية يوم الثلاثاء 2011/11/8 برئاسة السيد دي روبيان (حكومات / فرنسا) وتولت السيدة هورنونج دراوس مهمة الناطق باسم أصحاب العمل والسيد جورناى مهمة الناطق باسم العمال حيث افتتح الرئيس الجلسة بتقديم عرض موجز عن اجتماع مجموعة 20 العشرين والذي عقد في فرنسا لعلاقته بموضوع هذا البند مع التأكيد على البيان المشترك الصادر عن الاجتماع والذي اعتمد على الإعلان الثلاثي للمبادئ لمنظمة العمل الدولية بشأن المنشآت متعددة الجنسية والسياسة الاجتماعية.

وفي هذا المجال اتخذ مجلس الإدارة القرار التالي:

- أخذ العلم بالتقرير ودعوة المكتب إلى الأخذ في الاعتبار الآراء التي أبدت خلال المناقشة للتمكن من تقديم مقترح مكتوب يطلب من مجلس الإدارة الموافقة على عقد اجتماع أخير لفريق العمل الثلاثي حول آلية متابعة الإعلان الثلاثي للمبادئ حول المنشآت متعددة الجنسية والسياسة الاجتماعية وتم تحويل هذا الموضوع إلى جزء البرنامج والميزانية والإدارة للدراسة.

رابعاً : قسم المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية :

تم عقد اجتماع قسم المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية يوم الثلاثاء 15 نوفمبر / تشرين الثاني 2011 برئاسة السيد كوريس (حكومات – الأرجنتين) وتولى السيد دي ريجيل مهمة الناطق باسم أصحاب العمل والسيد كورتنيك مهمة الناطق باسم العمال وذلك لمناقشة الموضوعات المطروحة على جدول الأعمال كالتالي :

**جزء المسائل القانونية.

1- تشجيع التصديق على صك 1986 لتعديل دستور منظمة العمل الدولية.

قام ممثل المدير العام (المستشار القانوني) بعرض الموضوع مع التذكير بأن مجلس الإدارة قرر في نوفمبر 2010 إعادة تحريك الحملة الهادفة إلى التصديق على التعديل وان سلسلة المبادرات الواردة في الوثيقة (GB312/LILS/1) لم ترد عنها أية استجابة وأية تصديقات جديدة وقد يكون ذلك نتيجة للفترة الزمنية اللازمة لاستكمال التصديق . كما شكل الاجتماع الإقليمي الأفريقي الثاني عشر (أكتوبر 2011) فرصة لعقد جلسة إعلامية خاصة لهذا الموضوع.

والجدير بالذكر أن منظمة العمل العربية تقوم بمتابعة هذا الموضوع منذ سنتين وبصفة مستمرة مع الدول العربية التي لم تصادق بعد على تعديل 1986 على دستور منظمة العمل الدولية.

كما أن الاجتماع الإقليمي الأفريقي الثاني عشر (جوهانسبرغ 11 – 14/10/2011) قد اتخذ توصية بحث الدول الأفريقية على التصديق على هذا التعديل .

وفى هذا الشأن اتخذ مجلس الإدارة القرار التالي :

- أخذ العلم بالتقرير وتشجيع المكتب على الاستمرار في تنمية التصديق على التعديل وفقاً لنتائج المناقشات وطلب تقديم معلومات حول آخر المستجدات إلى الدورة (313) (مارس / آذار 2012). مع دراسة المقترحات الجديدة الناتجة عن المناقشات من أجل عرضها على دورة قادمة لمجلس الإدارة.

2- مسائل متصلة بتمثيل أصحاب العمل والعمال في مؤتمر العمل الدولي : التصدي للاختلال الثلاثي داخل الوفود.

قام ممثل المدير العام (المستشار القانوني) بعرض الوثيقة حول الاختلال الثلاثي داخل الوفود مع التذكير بأن مجلس الإدارة سبق له دراسة هذا الموضوع في دورات سابقة، وأن

لجنة اعتماد العضوية فى الدورة (100) لمؤتمر العمل الدولى لعام 2011 تفسر هذا الخلل بأنه يعود فى الغالب إلى حضور دبلوماسيين من البعثات الدائمة بجنيف وفق المعلومات الواردة من الحكومات.

وقد يكون الحل فى اعتماد بعض المشاركون بصفة مرافقين للوزير وليس بصفة مستشارين.

وفى هذا الشأن اتخذ مجلس الإدارة القرار التالى :

- استمرار المكتب فى أنشطة توعية الحكومات بالاختلال الثلاثى داخل الوفود وإحاطة مجلس الإدارة علما بالمستجدات وفقا للتطورات وبالإمكان تعديل نظام العمل بالمؤتمر لتوسيع صلاحيات لجنة اعتماد العضوية.

3- التعديلات المتصلة بإصلاح مجلس الإدارة.

قرر مجلس الإدارة تأجيل النظر فى هذا الموضوع إلى الدورة (313) (مارس / آذار 2012).

**** جزء معايير العمل الدولية وحقوق الإنسان.**

5- التحسينات على الأنشطة المعيارية لمنظمة العمل الدولية.

قامت ممثلة المدير العام (مديرة قطاع معايير العمل الدولية) بعرض الوثيقة (GB312/LILS/5) مع التأكيد على أن المقترحات المدروسة تمثل فرصة مهمة لمنظمة العمل الدولية للتأكيد من جديد على دور معايير العمل الدولية كأدوات لمساندة العولمة وإعطاءها معنى للاستجابة إلى العدالة الاجتماعية والحرية والكرامة والحماية الحقيقية وإنشاء المشروعات المستدامة.

وفى هذا الشأن اتخذ مجلس الإدارة القرار التالى :

- الموافقة على إنشاء آلية لدراسة المعايير وذلك بناء على مداخلات المشاركين مع اقتراح تنظيم مشاورات جديدة حول طريقة عمل هذه الآلية لتحديد ومعالجة المشاكل ذات العلاقة وتقديم مقترحات إلى الدورة (313) (مارس / آذار 2012).

6- تقرير ونتائج اجتماع الخبراء الثلاثى المكلف بالنظر فى الاتفاقية 158 والتوصية 166 لعام 1982 بشأن إنهاء الخدمة.

وبمناقشة الوثيقة (GB312/LILS/6) اتخذ مجلس الإدارة القرار التالى :

أ) تفويض المدير العام بإرسال التقرير إلى حكومات الدول الأعضاء ومنظمات أصحاب العمل والعمال المعنية وإلى المنظمات الدولية غير الحكومية ذات العلاقة.

ب) على المدير العام الأخذ في الاعتبار نتائج التقرير عند تقديم مقترحات بأنشطة المكتب في المستقبل.

7- لجنة الخبراء المشتركة بين منظمة العمل الدولية واليونسكو بشأن تطبيق التوصيات المتعلقة بالعاملين في التدريس..

وفي هذا الشأن اتخذ مجلس الإدارة القرارات التالية :

أ) أخذ العلم بالوضع والملاحظات والتوصيات الواردة في التقرير المرحلي الوثيقة (GB312/LILS/7) .

ب) تفويض المدير العام بإرسال التقرير المرحلي إلى حكومة اليابان والنقابة اليابانية للمدرسين والعاملين في التربية ومنظمات يابانية أخرى ممثلة للمدرسين ودعوتهم لاتخاذ الإجراءات المناسبة للمتابعة وفق التوصيات الواردة في التقرير.

خامساً : قسم البرنامج والميزانية والإدارة :

تم عقد اجتماعات قسم البرنامج والميزانية والإدارة يومي 10 ، 11 نوفمبر / تشرين الثاني 2011 برئاسة السيد فينيس رئيس مجلس الإدارة وتولت السيدة سوندناس مهمة الناطقة باسم العمال والسيد جوليان مهمة الناطق باسم أصحاب العمل وذلك لدراسة الموضوعات التالية :

1- البرنامج والميزانية للفترة 2010 - 2011 .

قام ممثل المدير العام بعرض الوثيقة (GB312/PFA/1) مشيراً إلى أن مجموع المساهمات المسددة في عام 2011 بلغت 307981179 فرنك سويسري من بينهم 34057456 فرنك سويسري كمتأخرات.

وبتاريخ 2011/11/10 بلغ الرصيد الإجمالي 163290036 فرنك سويسري.

وأن عدد الدول المحرومة من التصويت قد انخفض.

وفي هذا الشأن اتخذ مجلس الإدارة القرار التالي :

- تفويض صلاحيات المجلس بموجب المادة (16) من النظام المحاسبي مطالبا المدير العام بتقديم مقترحات قبل أقفال حسابات السننتين للاعتماد من مجلس الإدارة بشأن

المناقشات الضرورية فى إطار ميزانية المصروفات لعامى 2010 – 2011 بشرط
تأكيد عملية الاعتماد من مجلس الإدارة فى الدورة (313) (مارس / آذار 2012).

2- استخدام حساب البرامج الخاصة.

تتضمن الوثيقة مقترحات بشأن استخدام رصيد بمبلغ 4.2 مليون دولار أمريكي من
حساب البرامج الخاصة لتمويل أنشطة فى غاية الأهمية والاولوية
وفى هذا الشأن اتخذ مجلس الإدارة القرار التالى :

- الموافقة على استخدام المدير العام مبلغ 4.2 مليون دولار أمريكي وفق المقترحات
الواردة فى الوثيقة (GB312/PFA/2).

4- الميزانية المقترحة للفترة 2012 – 2013 للحسابات من خارج الميزانية.

وفى هذا الشأن اتخذ مجلس الإدارة القرارات التالى :

أ) إقرار الميزانية المقترحة للفترة 2012 – 2013 من خارج الميزانية للمركز الدولى
للمعلومات فى السلامة والصحة المهنية.

ب) إقرار الميزانية المتوقعة من خارج الميزانية للمركز الأمريكى لتنمية المعارف فى
التدريب المهنى.

5- مسائل المبنى : آخر المستجدات عن مشروع تجديد مبنى مقر منظمة العمل الدولية.

واتخذ مجلس الإدارة فى هذا الشأن القرار التالى :

- أخذ العلم بالوثيقة (GB312/PFA/5) ودعوة المكتب للأخذ بعين الاعتبار نتائج
المناقشة.

6- مسائل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالوثيقة (GB312/PFA/6/2).

7- مسائل مالية أخرى.

أ) تقرير عن التقدم فى دراسة النفقات.

قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير.

ب) تعيين عضو فى لجنة الاستثمارات لمنظمة العمل الدولية

اتخذ مجلس الإدارة القرارات التالى :

- تقديم الشكر إلى السيد رولف نانز عن جهوده خلال سنوات عمله في اللجنة.
- تجديد الثقة في السيد ريني زجولين وكسافيي كأعضاء في اللجنة لفترة جديدة لثلاثة سنوات.

- تعيين السيد ماكس بارتش عضو في اللجنة لمد ثلاثة سنوات تنتهي بتاريخ
2014/12/31.

ج) فريق عمل مكلف بمتابعة الإعلان الثلاثي للمبادئ بشأن المنشآت متعددة الجنسية والسياسة الاجتماعية.

وفي هذا الشأن عدل مجلس الإدارة قراره (يونيو / حزيران 2011) بشكل يسمح بتنظيم اجتماع إضافي لفريق العمل الثلاثي لتمكينه من اعتماد تقريره في صيغته النهائية على أن يتم عقد هذا الاجتماع قبل دورة مارس / آذار 2012 وتمويل من الموارد المتاحة في قطاع التشغيل.

****جزء مراجعة الحسابات والأشرف.**

8- تقرير التقييم السنوي 2010 - 2011.

وفي هذا الشأن اتخذ مجلس الإدارة القرارات التالية :

أ) التأكيد على الأولويات في خطة العمل.

ب) دعوة المدير العام إلى تقديم وثيقة للاعتماد في الدورة 313 (مارس / آذار 2012) تتضمن توصيات حول طريقة تحقيق المقترحات والمراحل القادمة وخاصة بفضل إدخال تحليلات الانعكاسات في تقارير المناقشات المتكررة.

9- مناقشات عمليات التقييم رفيعة المستوى (تقييم الاستراتيجيات والبرامج القطرية لتنمية العمل اللانق)

اتخذ مجلس الإدارة في هذا الشأن القرار التالي :

- دعوة المدير العام إلى الأخذ بعين الاعتبار النتائج والتوصيات والدروس المستفادة من عمليات التقييم المستقلة.

10- النظر في اللجنة الاستشارية المستقلة للأشرف والمراجعة.

وفي هذا الشأن اتخذ مجلس الإدارة القرارات التالية :

أ) اعتبار اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة كجهاز استشاري دائم يرفع التقرير إلى مجلس الإدارة.

ب) التمديد لغاية 2012/11/16 وبنفس الشروط ولاية الخمسة أعضاء للجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة وفق قرار الدورة (300) لعام 2007 لمجلس الإدارة.

ج) استمرار المدير العام فى تسهيل المشاورات غير الرسمية من أجل تقديم مقترحات حول :

- عملية اختيار أعضاء اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة إلى الدورة (313) لمجلس الإدارة (مارس / آذار 2012).

- مراجعة ولاية اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة إلى الدورة (315) لمجلس الإدارة (نوفمبر / تشرين الثانى 2012) كحد اقصى.

11- مسائل تتعلق بلجنة التفتيش المشتركة : تقارير اللجنة.

12- قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالوثيقة (GB312/PFA/11) مع دعوة المكتب إلى الأخذ فى الاعتبار الآراء التى أبديت فى المناقشة.

