

منظمة العمل العربية
البعثة الدائمة للمنظمة
بجنيف

الاجتماع التنسيقي
للسادة الأعضاء العرب
بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي
الدورة 306
(نوفمبر/ تشرين الثاني 2009)

تقدير

في إطار اهتمامات منظمة العمل العربية بمشاركة أكثر فاعلية للمجموعة العربية المعنية بقضايا العمل والعمال والمصالح العربية والتي يتم عرضها في المحافل الدولية، فإنه يسعدني أن أضع أمام السادة الأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي ممثلي أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية (حكومات / أصحاب أعمال / عمال) المشاركين في أعمال الدورة 306 (جنيف، نوفمبر / تشرين الثاني 2009) هذه الوثيقة التي أعدها مكتب البعثة الدائمة للمنظمة بهدف تعزيز التنسيق والتعاون بين الوفود العربية حول بعض الموضوعات المدرجة على جدول أعمال الدورة الحالية لتفعيل دور ومكانة المجموعة العربية بين سائر المجموعات الإقليمية والدولية.

إن هذه الدورة تتميز بمناقشة وثيقة البند الخامس من جدول أعمالها حول البرنامج المعزز للتعاون الفني من أجل الأراضي العربية المحتلة وخاصة بعد الظروف الصعبة التي يواجهها سكان وعمال وأصحاب الأعمال في قطاع غزة على إثر العدوان الإسرائيلي الغاشم، بالإضافة إلى مواضيع أخرى تدخل ضمن اهتمامات المجموعة العربية.

كما يسعدني باسم مجلس إدارة منظمة العمل العربية ومؤتمر العمل العربي أن أتقدم بالشكر والتقدير للسادة الأعضاء العرب في المجلس على جهودهم في الدفاع عن مصالح أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي بكل جدارة واهتمام.

أحمد محمد لقمان
المدير العام لمنظمة العمل العربية

تعدّد الدورة 306 لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي في جنيف خلال الفترة ما بين 05 – 20 نوفمبر / تشرين الثاني 2009 ويتضمن جدول الأعمال البنود التالية:

المسائل المالية

- 1- البرنامج والموازنة لعامي 2008 – 2009
- 2- تبرعات وهبات
- 3- استخدام حساب البرامج الخاصة
- 4- مسائل مالية تتعلق بالمعهد الدولي للدراسات الاجتماعية:
* البرنامج والموازنة لعامي 2010-2011
* الموافقة على قبول التبرعات والهبات
- 5- مقترحات بالموازنة للحسابات خارج الموازنة لعامي 2010-2011 \
* المركز الدولي للمعلومات بشأن السلامة والصحة المهنية
* المركز الدولي لتنمية المعلومات في مجال التدريب المهني
- 6- المركز الدولي لمنظمة العمل الدولية للتدريب – تورينو:
* الوثائق المقدمة على الدورة 71 لمجلس إدارة المركز (تورينو/5-6/ 2009/11)
* تقرير الدورة 71 لمجلس إدارة المركز (تورينو/5-6/ 2009/11)
* استراتيجية عامة لمركز تورينو
- 7- معايير المحاسبة الدولية للقطاع العمومي
- 8- تعديلات قواعد المحاسبة
- 9- برنامج وموازنة عامي 2010-2011 : احتياطي الاجتماعات القطاعية
- 10- تقرير اللجنة الفرعية للمبنى
- 11- تقرير اللجنة الفرعية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات
- 12- استراتيجيات مبنية على نتائج الفترة 2010-2015 :
 - نظرة عامة
 - استراتيجية الموارد البشرية
 - استراتيجية المعارف

13- تقييم:

- التقرير السنوى 2008-2009
- تقييم مستقل لبرنامج منظمة العمل الدولية لكل دولة /اندونيسيا
- تقييم مستقل لاستراتيجية منظمة العمل الدولية الهادفة لزيادة قدرة الدول الاعضاء على وضع سياسات وبرامج موجهة لتشغيل الشباب

14- المسائل المتصلة بوحدة التفتيش المشتركة

- 15- مسائل مالية أخرى
- ترتيبات مالية للأنشطة المتصلة بإعداد تعديلات على دستور منظمة العمل الدولية.

قضايا الموظفين

- 16- بيان ممثل الموظفين
- 17- تعديلات على نظام الموظفين
- 18- تقرير لجنة الوظيفة العمومية الدولية
- 19- موضوعات تتعلق بالمحكمة الادارية لمنظمة العمل الدولية:

- النظام الأساسي للمحكمة

20- موضوعات أخرى للموظفين

- صندوق المدفوعات الخاصة.

جدول أعمال اللجنة الفرعية للمبنى

- 1- تقرير عن تقدم الاشغال الجارية
- 2- تقرير عن الاشغال المستقبلية
- 3- نظرة عامة عن مكاتب ومقر منظمة العمل الدولية
- 4- موضوعات أخرى

اللجنة الفرعية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات

- 1- استراتيجية تكنولوجيا المعلومات للفترة 2010-2015
- 2- تقرير النشاط الثانى حول النظام المدمج للاعلام عن الموارد فى المناطق
- 3- موضوعات أخرى

لجنة الشؤون القانونية ومعايير العمل الدولية

المسائل القانونية

- 1- القواعد المطبقة فى مجلس الادارة: مقترحات للتعديل لتنمية المساواة بين الرجل والمرأة
- 2- نظام عمل المؤتمر: مقترحات جديدة لتمثيل مندوبى اصحاب العمل والعمال فى مؤتمر العمل الدولى
- 3- مسائل قانونية أخرى:
- دستور منظمة العمل الدولية: مقترحات لاحتمال المراجعة من اجل تنمية المساواة بين الرجل والمرأة

معايير العمل الدولية وحقوق الانسان

- 4- تطوير النشاط المعيارى لمنظمة العمل الدولية:
- خطة العمل النهائية لتطبيق استراتيجية المعايير
- تفسير اتفاقيات العمل الدولية
- 5- تقرير عام عن نشاط منظمة العمل الدولية بشأن التمييز فى العمل والمهنة
- 6- التصديق والترويج للاتفاقيات الاساسية وذات اولوية لمنظمة العمل الدولية
- 7- نموذج التقارير حول تطبيق الاتفاقيات المصدق عليها (مادة 22 من الدستور): اتفاقية العمل البحرى، 2006
- 8- لجنة مشتركة للخبراء بين منظمة العمل الدولية واليونسكو بشأن تطبيق التوصيات الخاصة بالمدرسين
- 9- موضوعات أخرى

اللجنة الفرعية للمنشآت متعددة الجنسيات

- 1- نظرة عن الأولويات الاستراتيجية للفترة 2008-2009
- 2- نتائج التجربة الميدانية لوسيلة أخرى لتقييم مدى تطبيق الاعلان الخاص بالشركات متعددة الجنسيات
- 3- التظاهرات الاساسية الهادفة الى تنمية الاعلان الخاص بالشركات متعددة الجنسيات
- 4- موضوعات أخرى

لجنة العمالة والسياسة الاجتماعية

- 1- الأزمة العالمية للاقتصاد والتشغيل
- 2- تحديث تقرير 2008 حول نمو الاجور فى العالم فى اطار وضع سياسة الحد الأدنى للاجور
- 3- مرونة وخدمات التشغيل:
 - سياسات ممكنة وصعوبات التطبيق
 - خدمات التشغيل
- 4- موضوعات أخرى

لجنة الاجتماعات القطاعية والفنية والموضوعات ذات الصلة

- 1- البعد القطاعى لانشطة منظمة العمل الدولية: تحديث منظور القطاعات فى ضوء الازمة الاقتصادية العالمية
- 2- تنفيذ التوصيات الصادرة عن الاجتماعات القطاعية والفنية
 - منتدى الحوار العالمى حول العمل الاثنى (جنيف 17-18/2/2009)
 - منتدى الحوار العالمى حول تاثيرات الازمة المالية على عمال القطاع المصرفى (جنيف 24-25/2/2009)
 - ورشة عمل ثلاثية حول تاثيرات ازمة الغذاء على العمل الاثنى (جنيف 5-6/3/2009)
 - اجتماع ثلاثى لتنمية الحوار الاجتماعى فى قطاع النفط والغاز (جنيف 11-12/5/2009)

- 3- لجنة مشتركة للخبراء بين منظمة العمل الدولية واليونسكو بشأن تطبيق التوصيات المتعلقة بالمدرسين (باريس 28/9-2/10/2009)

4- موضوعات بحرية:

- تقرير اللجنة الفرعية حول اجور اشخاص البحر المنبثقة عن اللجنة البحرية المشتركة(جنيف 12-13/2/2009)

5- أنشطة قطاعية 2010-2011 :

- أنشطة مقترحة فى اطار برنامج الأنشطة القطاعية
- موضوع،مدة وتشكيل الاجتماعات لعام 2010

6- موضوعات أخرى

7-

لجنة التعاون الفنى

1- استراتيجية منظمة العمل الدولية فى مجال التعاون الفنى فى اطار آلية تطوير الامم المتحدة

2- تنفيذ البرامج دولة بدولة لتنمية العمل الاثنى

3- متابعة اعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الاساسية فى

العمل:اولوية وخطة عمل للتعاون الفنى للقضاء على العمل الجبرى

4- التعاون الفنى من اجل تدعيم رد منظمة العمل الدولية على الازمة الاقتصادية العالمية

5- سياسة الامم المتحدة لخلق فرص عمل وتوفير الدخل واعادة ادماج ضحايا النزاعات

موضوعات أخرى

فريق العمل المعني بالبعد الاجتماعى للعولمة

الميثاق العالمي لفرص العمل: اتساق السياسات والتنسيق الدولي.

البرنامج الزمني لاجتماعات الدورة 306 لمجلس الادارة
جنيف 5 - 20 نوفمبر / تشرين الثاني 2009

الخميس 2009 / 11 / 5

* لجنة الحريات النقابية 11,00 - و 15,00

الجمعة 2009 / 11 / 6

* لجنة الحريات النقابية 10,00 - و 15,00

الاثنين 2009 / 11 / 9

* فريق الحكومات 10,00

* لجنة البناء المنبثقة عن لجنة البرنامج ، الموازنة ،

والادارة

* لجنة الاجتماعات القطاعية والفنية والموضوعات ذات

الصلة

* لجنة العمالة والسياسة الاجتماعية 15,30 - و 11,00

الثلاثاء 2009 / 11 / 10

* لجنة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المنبثقة عن لجنة

البرنامج والموازنة والادارة

* لجنة العمالة والسياسة الاجتماعية 10,30 - و 15,30

* لجنة التعاون الفني 10,30 - و 15,30

الاربعاء 2009 / 11 / 11

* لجنة البرنامج، الموازنة والادارة 10,30 - و 15,30

الخميس 2009 / 11 / 12

* لجنة البرنامج، الموازنة والادارة 10,30

* فريق عمل بشأن سير اعمال مجلس الادارة ومؤتمر العمل

الدولي 15,00

الجمعة 2009 / 11 / 13

* مجلس المعهد الدولي للدراسات الاجتماعية	10,30
* لجنة الموضوعات القانونية ومعايير العمل الدولية	10,30 - و 15,30
* لجنة فرعية للشركات متعددة الجنسيات	15,30

الاثنين 2009 / 11 / 16

* فريق العمل المعني بالبعد الاجتماعي للعولمة	10,00 - و 15,30
--	-----------------

الثلاثاء 2009 / 11 / 17

* فريق أصحاب الاعمال	09,00
* فريق العمال	
* فريق الحكومات	10,00
* مجلس الادارة	15,00

الاربعاء 2009 / 11 / 18

* مجلس الادارة	10,30 - و 15,30
* لجنة البرنامج، الموازنة والادارة	14,30

الخميس 2009 / 11 / 19

* مجلس الادارة	10,30 - و 15,00
----------------	-----------------

الجمعة 2009 / 11 / 20

* مجلس الادارة	10,30 - و 15,00
----------------	-----------------

اهتمامات المجموعة العربية

تري البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بضرورة وأهمية أن تتم مناقشة ومتابعة النقاط التالية (ضمن نقاط أخرى) من قبل السادة/ الأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي المشاركين في الدورة 306 نوفمبر / تشرين الثاني 2009 وهذه النقاط هي:

أولاً: البرنامج المعزز للتعاون الفني من أجل الأراضي العربية المحتلة.

ثانياً: مواضيع ذات صلة باهتمامات المجموعة العربية وهي:

- التعاون الفني مع الدول العربية.
- التوسع في استخدام اللغة العربية في أشغال منظمة العمل الدولية.
- حصة التوظيف العربية في منظمة العمل الدولية.
- مناقشة مفتوحة حول اهتمامات واستعدادات المجموعة العربية للمشاركة في أعمال الدورة 99 لمؤتمر العمل الدولي (يونيو 2010).

هذا بالإضافة إلى ما يقترحه السادة الأعضاء من مواضيع تحت بند ما يستجد من أعمال.

أولاً: البرنامج المعزز للتعاون الفني من أجل الأراضي العربية المحتلة.

تعلمون حجم الآثار السلبية على الاقتصاد والبطالة والفقر جراء العدوان الإسرائيلي الأخير على قطاع غزة. مما أثر على التشغيل وانخفاض النشاط الاقتصادي انخفاضاً حاداً أدى إلى تفشي الفقر والبطالة إلى مستويات خطيرة. هذا بالإضافة إلى تدمير للمنازل والمؤسسات الإنتاجية...

مما يستوجب تقديم وثيقة خاصة عن مدى التقدم المحرز في تنفيذ البرنامج المعزز للتعاون الفني من أجل الأراضي العربية المحتلة في كل عام خلال انعقاد دورتي مجلس إدارة مكتب العمل الدولي وفقاً للتوصية التي اتخذها السادة الأعضاء العرب المشاركين في الدورة 304 (مارس / آذار 2009) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي والتي لم تتضمن بنداً خاصاً بمتابعة تنفيذ هذا البرنامج.

وتقدم وثيقة البند الخامس المعروضة ضمن جدول أعمال الدورة 306 لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي تقريراً موجزاً عن التقدم المحرز وخطة متابعة برنامج التعاون التقني في الأراضي العربية المحتلة وهو برنامج عمل منظمة العمل الدولية الذي نفذته بالتعاون مع أطراف الإنتاج الثلاثة في بيئة ووضع إنساني يبعث على الكآبة وفيه كل المقومات التي تدفع بوقوع كارثة إنسانية في غزة بوجه خاص.

وقد تم إطلاق برنامج التشغيل الفلسطيني رسمياً في الفصل الأخير من عام 2008 وهو يرمي إلى تحقيق ثلاثة أهداف رئيسية وهي:

1- تعزيز إدارة سوق العمل والحقوق.

تركزت المساعدة على تعزيز قدرة وزارة العمل على تقديم خدمات فعالة في مجالات معلومات سوق العمل وخدمات الوساطة في توفير فرص العمل وتنسيق شؤون العمل. كذلك تقديم الدعم للوزارة لوضع استراتيجية للعمل على الصعيد الوطني وإنشاء وكالة وطنية للتشغيل وإنعاش الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية.

2- توفير القابلية للاستخدام من خلال الارتقاء بالمهارات والتنمية الاقتصادية المحلية.

تركزت المساعدة في تقديم الدعم للإصلاحات الجارية في نظام التعليم والتدريب المهني والتقني من أجل تصميم إطار وطني للنهوض بالمهارات وتطوير القابلية للاستخدام. أيضاً تعزز منظمة العمل الدولية اتخاذ الإجراءات المناسبة لتجهيز مركز الشبيخة فاطمة لتأهيل وتدريب المعوقين.

3- تعزيز ثقافة تنظيم المشاريع

تركزت المساعدة في إجراء تقييم لقطاع التعاونيات وتقديم الدعم التقني لوضع قانون موحد بشأن التعاونيات ويجري حالياً وضع استراتيجية وطنية للتعاونيات. كما تقدم المنظمة المساعدة التقنية لوضع سياسة وطنية متكاملة لتشجيع تنمية المنشآت الصغيرة والمتوسطة ومنتاهية الصغر ومن المتوقع إتمام العملية في كانون الأول / ديسمبر 2009.

4- الحوار الاجتماعي

تم تنظيم مائدة مستديرة على هامش أعمال المنتدى العربي للتشغيل (بيروت، أكتوبر / تشرين الأول 2009) لإنعاش اللجنة الثلاثية الوطنية. كما تنفذ المنظمة برنامجاً لبناء القدرات لصالح الشركاء الاجتماعيين.

الخطوات المقبلة

استراتيجية وطنية للعمل اللائق في الأراضي الفلسطينية المحتلة يتم وضعها عام 2010.

وفي ضوء ما تضمنته وثيقة التقدم المحرز في تنفيذ البرنامج المعزز للتعاون الفني من أجل الأراضي العربية المحتلة فقد يرى السادة الأعضاء العرب التوصية بما يلي:

- تقديم الشكر لمنظمة العمل الدولية على جهودها لإعداد وعرض هذا التقرير ضمن جدول أعمال الدورة 306 لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي مع التأكيد على أهمية وضرورة الاستمرار في تقديم تقرير حول التقدم المحرز ومتابعة تنفيذ البرنامج المعزز من أجل الأراضي العربية المحتلة في كل عام خلال انعقاد دورتي مجلس الإدارة للوقوف على آخر التطورات في هذا الشأن.
- التأكيد على دعم البرنامج المعزز للتعاون الفني وان يتضمن تقرير متابعة التنفيذ المزيد من التفاصيل حول تنفيذ المراحل الأساسية للبرنامج وما تحقق من نتائج ملموسة على أرض الواقع ودعوة منظمة العمل الدولية إلى مضاعفة أنشطتها في مجال التعاون الفني.
- الإسراع في دعم مكتب القدس.
- مناشدة مجلس إدارة مكتب العمل الدولي ببذل المزيد من الجهود لدى الدول الأعضاء ومختلف المنظمات والجهات المانحة لتوفير المصادر المالية اللازمة لدعم وإنعاش الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية.
- هذا ومن الجدير بالذكر أن مجلس إدارة منظمة العمل العربية قد طالب منظمة العمل الدولية بزيادة مساعدتها لأطراف الإنتاج في فلسطين لمواجهة الآثار المدمرة للعدوان الإسرائيلي الأخير على غزة والعمل على توفير الدعم اللازم لتفعيل الصندوق الوطني الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية من أجل توفير العمل الكريم واللائق لعمال فلسطين.

التعاون الفني مع الدول العربية

يجدر التنويه أن المجموعة العربية في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي في اجتماعاتها السابقة كانت تؤكد دوماً عند مناقشتها موضوع التعاون الفني في الدول العربية على النقاط التالية:

أ- ضرورة رفع نصيب البلدان العربية من اتفاق على التعاون الفني بما يتناسب مع احتياجات أطراف افنتاج في الدول العربية.

ب- ضرورة تقديم كافة أنواع المساعدة والعون الفني للسلطة الفلسطينية تنفيذاً للبرنامج الموجه لفلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى وكذلك لأطراف افنتاج في العراق والصومال والدول العربية الأخرى التي هي بحاجة إلى هذا التعاون.

وفي هذا الصدد تجدر الإشارة إلى تنويه المجموعة العربية المشاركة في أعمال الدورة (304) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي باهتمامات المنظمة الدولية والجهود المبذولة لرفع المبالغ المخصصة للتعاون الفني للدول العربية بنسبة 9.3% وأن الأعضاء المشاركين في أعمال الدورة (306) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي يؤكدون على أهمية الاستمرار في هذا النهج.

من جهة أخرى ترى البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية ضرورة التركيز على تعزيز منظمة العمل الدولية برامجها للتعاون الفني المقدمة للدول العربية وخاصة في مجالات المنح التدريبية المقدمة من قبل مركز تورينو وكذلك معهد الثقافة العمالية ودراسات العمل.

وكذلك ضرورة زيادة الأنشطة المدرجة لمنظمة العمل الدولية من خلال تعزيز الأنشطة بالمكتب الإقليمي ببيروت لصالح أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.

توسيع استخدام اللغة العربية في منظمة العمل العربية

بالرغم من التقدم الحاصل في استخدام اللغة العربية في أعمال منظمة العمل الدولية سواء من حيث ترجمة بعض الوثائق أو تقديم الترجمة الفورية في الاجتماعات المختلفة التي تعقد بمنظمة العمل الدولية. إلا أنه وجب التذكير بتكرار المطالبة بالتوسع في استخدام اللغة العربية في أعمال منظمة العمل الدولية وذلك سواء من خلال الاتصالات المباشرة مع السيد المدير العام لمكتب العمل الدولي أو المراسلات الموجهة لمنظمة العمل الدولية أو من خلال تداخلات السادة الأعضاء العرب سواء كان ذلك في لجنة البرنامج والميزانية وإدارة أو في الجلسة العامة للمجلس.

وقد سبق أيضاً وإن قرر مؤتمر العمل العربي وكذلك مجلس إدارة منظمة العمل العربية في دورات متعددة دعوة منظمة العمل الدولية بالتوسع في استخدام اللغة العربية في كافة أنشطة منظمة العمل الدولية (وثائق، ترجمة فورية) سواء في دورات مؤتمر العمل الدولي أو مجلس الإدارة أو اللجان الفنية الأخرى.

ويمكن التذكير بما ورد بالقرار المعتمد في الدورة (36) لمؤتمر العمل العربي (عمان 2009) في هذا الشأن:

- دعوة منظمة العمل الدولية لتحسين الترجمة للغة العربية في مؤتمر العمل الدولي.
- دعوة أطراف الإنتاج الثلاثة العربية إلى ضرورة استخدام اللغة العربية في كلماتهم أمام مؤتمر العمل الدولي وفي مراسلاتهم لمنظمة العمل الدولية.

كما تجدر الإشارة إلى أن منظمة العمل الدولية قامت بتقديم قائمة تضم (35) كتاباً طور الترجمة مع إمكانية ترجمة 4 أو 5 كتب أخرى تقوم منظمة العمل العربية باختيارها من منشورات منظمة العمل الدولية وذلك خلال الاجتماع التنسيقي بين منظمة العمل العربية ومنظمة العمل الدولية والذي عقده في بيروت بتاريخ 21 أبريل/ نيسان 2009 وقد تم اختيار خمسة من إصدارات منظمة العمل الدولية لترجمتها إلى اللغة العربية.

حصة التوظيف العربية بمنظمة العمل الدولية

سبق وأن اتخذ مجلس إدارة منظمة العمل العربية في دورات متعددة قرارات تؤكد على دعوة منظمة العمل الدولية للتوسع في تعيين الموظفين العرب بما يتلائم وحجم عضوية الدول العربية في منظمة العمل الدولية. وقد تابع السادة الأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي هذا الموضوع على مدى خمسة أعوام مراراً وتكراراً، وبالرغم من

الإعراب المستمر لمسؤولي مكتب العمل الدولي بالجو الإيجابي السائد باتجاه تحقيق ذلك إلا أن الدول العربية لا تزال أقل تمثيلاً في مكتب العمل الدولي. إن الموارد البشرية هي القاعدة الأساسية لنجاح هذه المنظمة وإننا إذ نقدر بأن هناك الإجراءات والأساليب التي يجب اتباعها للتأكد من اختيار أفضل العناصر لخدمة المنظمة نرى بأن توجهنا الأساسي في هذا المجال يجب أن يكون لتسهيل عملية التعيين وليس تعقيدها. إن الدول العربية على استعداد كامل بأن تقوم بتقديم المرشحين المؤهلين للوظائف الشاغرة ولكن يجب أن يكون علماً أن هناك تحرك إيجابي من جانب المكتب مقابل ذلك. علماً أن هناك عدة دول عربية ليس لديها أي تمثيل في المنظمة وهذا وضع بالتأكيد غير طبيعي ولا بد من تصحيحه في أسرع وقت ممكن.

إن السادة الأعضاء العرب بمجلس الإدارة يقدرّون الجهود التي يبذلها المدير العام والمكتب لتصحيح هذا الوضع وانهم يؤكدون على ما تم بحثه سابقاً مع السيد/ المدير العام لمكتب العمل الدولي بشأن حصة المنطقة العربية في التعيينات بالوظائف في المستويات العليا والمتوسطة بمنظمة العمل الدولية وإن ينحصر التنافس في إطار الكوتا بين مرشحين عرب. وعليه فإن الأمر يقتضي ضرورة بذل الجهود الممكنة واللازمة لمتابعة هذا الأمر.

- مناقشة مفتوحة حول اهتمامات واستعدادات المجموعة العربية للمشاركة في أعمال الدورة 99 لمؤتمر العمل الدولي (جنيف - يونيو / حزيران 2010).