



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي

دور الأجهزة العمومية للتشغيل في الجزائر في مجال ترقية التكوين

اعداد من طرف السيد : غانم بلحوى، نائب مدير الدراسات
و ضبط سوق العمل



مقدّمة



إعداد مخطط العمل لترقية التشغيل ومكافحة البطالة الذي تم المصادقة عليه من طرف الحكومة في افريل 2008 والذي يستند على تحليل وتقييم دقيق لتجارب السنوات العشر الأخيرة في مجال ترقية التشغيل ومكافحة البطالة تم أخذها بعين الاعتبار إشكالية معادلة التكوين - تشغيل .



هذا المخطط يقوم على مقارنة اقتصادية تهدف الى تشغيل عدد أكبر من طالبي الشغل لأول مرة، ولكن أيضا إلى تحسين التأهيلات و معارف هؤلاء عن طريق التكوين على الموقع و في المحيط المهني ، وتمكينهم من تحسين قابلية العمل في سوق العمل، وبالتالي توظيفهم الدائم.

و هو يرتكز على المحاور التالية:



1. دعم الاستثمار في القطاع الإقتصادي المولد لمناصب الشغل من خلال تنفيذ تدابير جبائية وشبه جبائية وتلك المتعلقة بأملك الدولة الرامية أساسا إلى ترقية الإستثمار المنتج وإحداث مناصب شغل وتسهيل الحصول على القروض البنكية والعقار الصناعي،

2. ترقية التكوين المؤهل (لاسيما في الموقع) بغرض تسهيل الإدماج في عالم الشغل وتحسين قابلية تشغيل الوافدين إلى سوق العمل،

3. ترقية سياسة تحفيزية تجاه المؤسسات الاقتصادية لتشجيع توظيف طالبي الشغل، لاسيما من خلال تخفيض هام لحصة رب العمل في الإشتراك في الضمان الإجتماعي وتمديد مدة الإعفاء.... إلخ ،



(4) **ترقية تشغيل الشباب** سواء فيما يخص المبادرة المقاولاتية أو الشغل المأجور،

(5) **تحسين وعصرنة تسيير سوق العمل**، لاسيما عن طريق تنفيذ برنامج هام لتطوير الوكالة الوطنية للتشغيل وفتح نشاط الوساطة للقطاع الخاص،

(6) **متابعة آليات تسيير سوق العمل ومراقبتها وتقييمها**،

(7) **إنشاء وتنصيب أجهزة التنسيق القطاعي المشترك على المستويين المركزي والمحلي**،



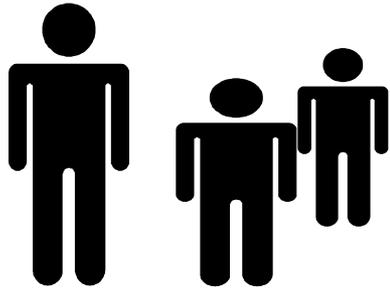
فيما يتعلق بترقية **التكوين المؤهل في الموقع** و هو المحور الثاني لمخطط العمل، والذي يهدف إلى تحسين قابلية تشغيل طالبي الشغل المبتدئين عن طريق مرافقتهم من خلال التكوين وكذا تفعيل المرفق العمومي للتشغيل (الوكالة الوطنية للتشغيل) الذي يضمن مهمة الوساطة في سوق التشغيل وتشجيع الأعمال التكوينية لفائدة طالبي الشغل المبتدئين وكذا تحسين تأهيلات اليد العاملة الوطنية خصوصا في **المهن التي تعرف عجزا في سوق التشغيل**.



مخطط التنصيب و التوجيه لطالبي العمل

خدمات التنصيب

مخرجات تكوين و تعليم



الوكالة الوطنية للتشغيل
Agence Nationale de l'Emploi
الوكالة الوطنية للتشغيل

التنصيب
الكلاسيكي أو جهاز
المساعدة على الإدماج
المهني



الوكالة الوطنية للتشغيل
الاستقبال والمعلومات

الاتجاه إلى إنشاء
مؤسسات مصغرة
(ANSEJ - CNAC)

الأجهزة العمومية لترقية التشغيل



▶ ، يرتكز المسعى المقرر في مخطط العمل على آليتين:

▶ 1- دعم ترقية الشغل المأجور،

▶ 2 - دعم التنمية المقاولاتية ،

1) جهاز ترقية الشغل المأجور



- دعم ترقية الشغل المأجور:

من خلال تنفيذ جهاز المساعدة على الإدماج المهني الموجه للشباب طالبي الشغل المبتدئين البالغين ما بين 18 و35 سنة.

يقترحُ هذا الجهاز :

ثلاثة (03) أنواع من عقود الإدماج وفقاً لمستوى تأهيل وتعليم طالبي الشغل المبتدئين. يتعلق الأمر بـ :



• عقود إدماج حاملي الشهادات: CID

موجّهة للشباب حاملي شهادات التعليم العالي والتقنيين السامين، خريجي المعاهد الوطنية للتكوين المهني.

• عقود الإدماج المهني: CIP

موجّهة للشباب خريجي التعليم الثانوي للتربية الوطنية ومراكز التكوين المهني أو الذين تابعوا تكوينًا مهنيًا.

• عقود تكوين - إدماج: CFI

موجّهة للشباب بدون تكوين ولا تأهيل، لتتصّبهم في ورشات الأشغال المختلفة أو لدى حرفيين مؤطرين لمتابعة تكوين أو في مؤسسات إنتاجية.

□ تتغير مدة الإدماج وفقا لقطاع التعيين وتحدد بـ:

- ثلاث (03) سنوات قابلة للتجديد في المؤسسات والإدارات العمومية والإدارات شبه العمومية،
- سنة واحدة (01) قابلة للتجديد في القطاع الاقتصادي ،
- سنة واحدة (01) غير قابلة للتجديد بالنسبة للتعيينات المحققة في إطار عقود تكوين - إدماج لدى الحرفيين المؤطرين وستة (6) أشهر قابلة للتجديد مرة واحدة بخصوص الإدماج في الورشات ذات المنفعة العمومية او في مؤسسة انتاجية.

• عقود العمل المدعمة CTA

▶ تساهم الدولة في دفع جزءٍ من أجر المنصب مع المستخدم قصد تشجيع توظيف طالبي الشغل المبتدئين بدون خبرة. تُمنح هذه المساهمة الشهرية في أجر المنصب حاليا لمدة ثلاث (03) سنوات غير قابلة للتجديد.

- إضافة إلى ذلك، يُولي هذا الجهاز أهمية خاصة للتكوين، لاسيما من خلال :

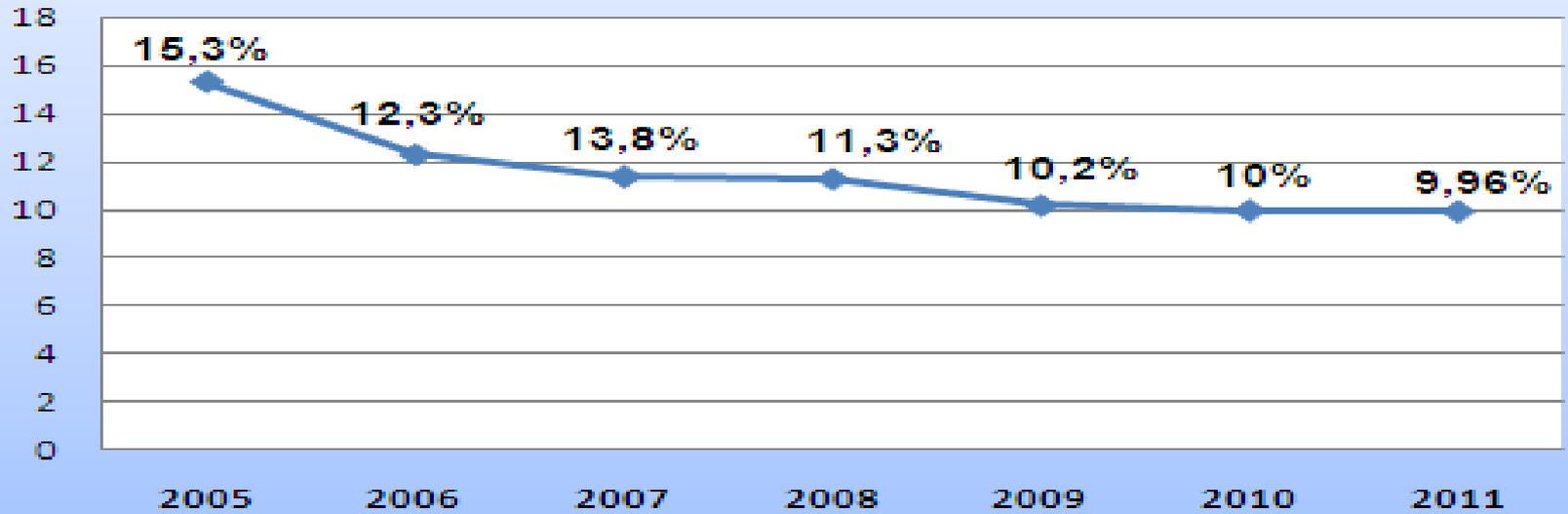
■ **عقود تكوين - تشغيل** بغرض التكييف مع منصب العمل وتُمول من قبل جهاز المساعدة على الإدماج المهني في حدود **60%** لمدة أقصاها ستة (06) أشهر، مقابل تعهد المستخدم بتوظيف الشاب طالب الشغل المبتدأ لمدة لا تقل عن سنة واحدة.

■ **مع تخصيص منحة** لفائدة الشباب الذين ينجحون في تسجيل أنفسهم في تربية تكوينية في المهن التي تعرفُ عجزاً في سوق التشغيل.

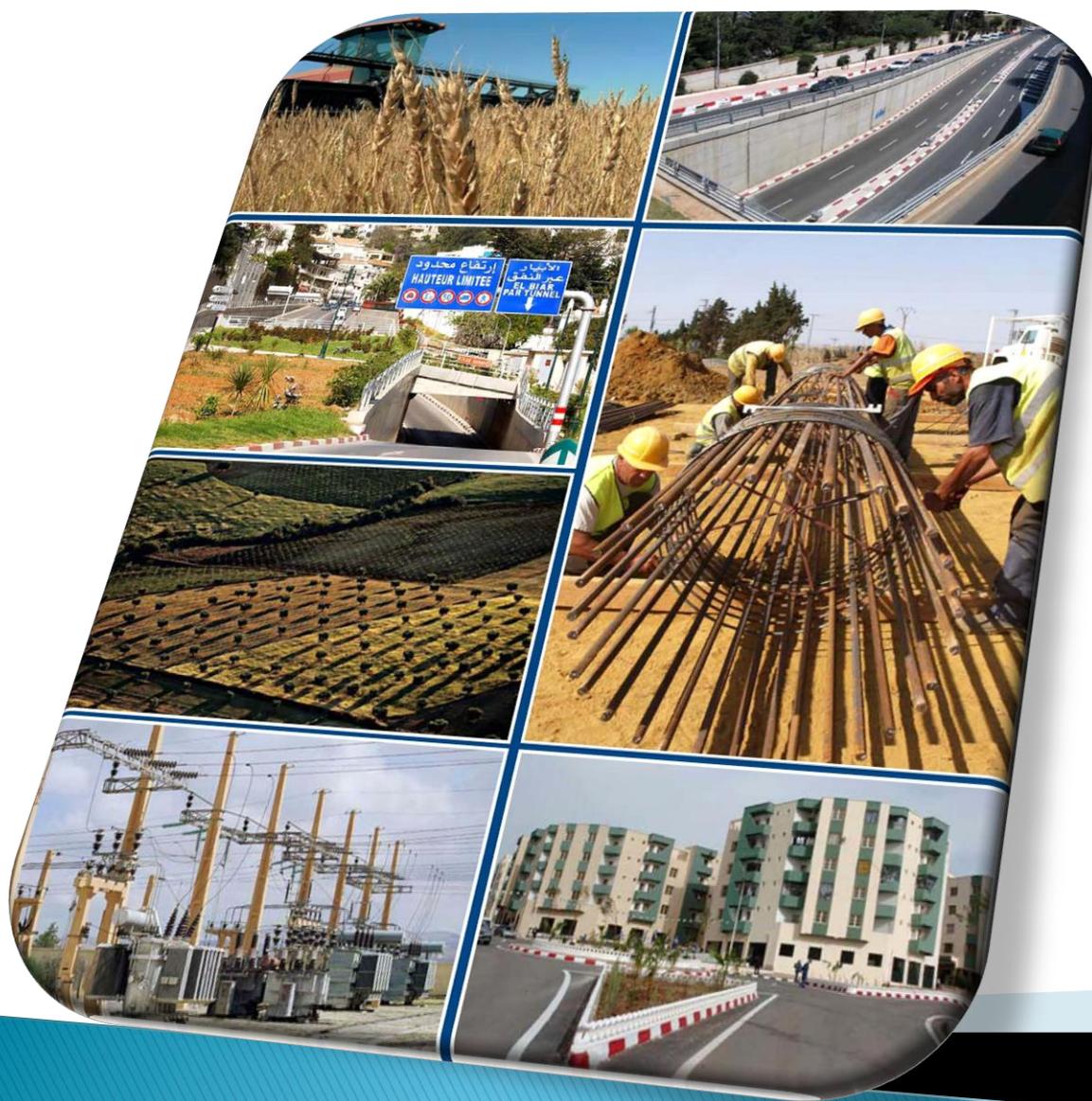


نسبة البطالة 2005-2011

تطور نسبة البطالة







2 - دعم التنمية المقاولاتية

1- يجسد دعم التنمية المقاولاتية عن طريق جهازي دعم إحداث المؤسسات المصغرة.

□ **الجهاز المسير من طرف الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب** الموجه للشباب أصحاب المشاريع: البالغين ما بين **19** و **35** سنة، ويقدر سقف الإستثمار بـ 10.000.000 دج.

□ **الجهاز المسير من قبل الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة** الموجه للبطالين أصحاب المشاريع البالغين ما بين **30** و **50** سنة. ويصل سقف الإستثمار كذلك إلى 10.000.000 دج.

شروط تأهيل صاحب المشروع

4

تقديم مساهمة
شخصية

3

يكون تأهيل
ملائم للنشاط
المقترح

2

يكون عاطل
عن العمل

1

بالغ من العمر من
19 إلى 35 سنة الوكالة
الوطنية لدعم تشغيل
الشباب.
بالغ من العمر من
30 إلى 50 سنة بالنسبة
للصندوق الوطني للتأمين
عن البطالة

مستويات التمويل بالنسبة للوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب

التمويل الثلاثي

صاحب المشروع	القرض بدون فائدة للوكالة	القرض البنكي (بدون فوائد)	كلفة الإستثمار
%01	%29	%70	> 5.000.000 دج
%02	%28	%70	ما بين 5.000.000 دج و 10.000.000 دج

التمويل الثنائي

صاحب المشروع	القرض بدون فائدة للوكالة	كلفة الإستثمار
%71	%29	> 5.000.000 دج
%72	%28	ما بين 5.000.000 دج و 10.000.000 دج

مستويات التمويل بالنسبة للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة

التمويل الثلاثي

صاحب المشروع	القرض بدون فائدة للصندوق	القرض البنكي (بدون فوائد)	<u>كلفة الإستثمار</u>
%01	%29	%70	> 5.000.000 دج
%02	%28	%70	ما بين 5.000.000 دج و 10.000.000 دج

لتجسيد مشاريعهم المصغرة من خلال :

- ▶ مساعدات في مجال التكوين.
- ▶ امتيازات جبائية (الإعفاء من الرسم على القيمة المضافة وتخفيض الحقوق الجمركية في مرحلة الإنجاز و الإعفاء من الضرائب في مرحلة الإستغلال).
- ▶ الإعانات المالية (قروض بدون فائدة)



إبتداء من سنة 2011، وإضافة إلى القرض بدون فائدة (الكلاسيكي)، تمنح قروض أخرى بدون فائدة لفائدة أصحاب المشاريع ويتعلق الأمر بـ :

• المكاتب الجماعية:

التكفل بإيجار المحلات الموجهة لإنشاء مكاتب جماعية للأطباء والمهندسين المعماريين والمحامين والموثقين، ... إلخ والذي يمكن أن يصل إلى **1.000.000 دج**، لفائدة حاملي شهادات التعليم العالي.

• عربة - ورشة:

اقتناء عربة - ورشة بمبلغ **500.000 دج** لفائدة حاملي شهادات التكوين المهني لممارسة نشاطات الترصيص وكهرباء العمارات والتدفئة والتبريد وتركيب الزجاج ودهن العمارات وميكانيك السيارات.

• الإيجار:

التكفل بإيجار المحلات لإيواء النشاطات بمبلغ 500.000 دج.



قروض "الإيجار"



ورشات متنقلة



المكاتب الجماعية



التكفل بإيجار محل لإيواء
النشاط

- الترخيص،
- كهرباء العمارات،
- التدفئة،
- التبريد،
- تركيب الزجاج،
- دهن العمارات،
- ميكانيك السيارات،

- الطب،
- الخبرة المحاسبية،
- محافظ حسابات،
- المحاسبون،
- مكاتب الدراسات والمتابعة
- التابعة لقطاعات البناء
- والأشغال العمومية والري.







► في مجال الشراكة ، تم توقيع العديد من الإتفاقيات مع الجامعات والمدارس الكبرى قصد حث الطلبة على إستحداث مؤسسات وقد تطورت هذه الأعمال على مستوى بعض الجامعات وتوصلت إلى تنظيم دورات تكوينية قصيرة المدة حول إحداث المؤسسة في مجال الإصلاحات الأخيرة المباشر فيها من طرف قطاع التعليم العالي والبحث العلمي، تم تجسيد مشروعين على مستوى الجامعة، يتمثلان في وضع ليسانس في المبادرة المقاولاتية وفتح دار للمقاولاتية.



■ الأهداف المحققة :

❁ استفادة عدد كبير من الشباب من الجهاز منذ الشروع في تنفيذه في 01 جوان 2008.

❁ تدعيم ترقية تشغيل الشباب وتحسين نسبة التوظيف بعد فترة الإدماج.

❁ ترقية يد عاملة مؤهلة.

❁ رفع نسبة التوظيف خاصة في صيغة عقود العمل المدعمة.

❁ توفير دخل مادي ثابت للشباب طالبي العمل المبتدئين.



شكرا على حسن الإصغاء



عمان : سبتمبر 2013

وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي - 2013