

ورقة عمل حول بناء قواعد بيانات سوق العمل وفقاً للتصنيف العربي المعياري للمهن

15

المحتويات:

أولاً : استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن كمرجعية في بناء قاعدة بيانات

سوق العمل بهدف تخطيط و تنمية الموارد البشرية.

ثانياً : دور التصنيف العربي المعياري للمهن في الموائمة بين طلبات العمل و

عروض التشغيل وتيسير تنقل العمالة.

ثالثاً : دور وحدات العمل المسئولة عن التصنيفات ومتابعة تحديث التصنيف العربي

المعياري للمهن.

رابعاً : آلية تحديث التصنيف العربي المعياري للمهن ISCO 2008 .

16

أولاً : استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن كمرجعية في بناء قاعدة بيانات سوق العمل بهدف تخطيط وتنمية الموارد البشرية:

- عند إعداد الإحصاءات أو جمع بيانات لنشر معلومات إحصائية تتصف بالدقة والشمول لابد من الإعتقاد على التصنيف بأنواعها طبقاً لطبيعة الإحصائية وذلك بتوحيد النظام المتبع في توكيد البيانات لإمكانية حساب المؤشرات المختلفة وتسهيل المقارنة على المستوى المحلى والإقليمي والدولى.
- يستخدم التصنيف المهني فى المسوح و الإحصاءات مثل مسح القوى العاملة ومسح سوق العمل وكذلك إحصاءات إصابات العمل والتوظيف والأجور وإحصاءات العاملين بالحكومة والقطاع العام وإحصاءات الهجرة للعمالة وعند جمع بيانات يتم تنظيمها ومعالجتها وتحويلها الى معلومات يمكن الإعتقاد عليها فى عمل دراسات تحليلية تؤدي الى إنتاج معرفة يمكن توظيفها فى رسم السياسات واتخاذ القرار.

17

- كذلك يتم تصميم قواعد بيانات العمالة (مشغولون ومتعطلون – وافدون ومهاجرون) لتصنيف البيانات طبقاً الى حدود المجاميع المهنية لمعالجتها ومقارنتها وتبادلها على المستوى الوطنى والإقليمي والدولى بغرض اجراء دراسات لرسم سياسات التشغيل والتدريب.
- من خلال استخدام التصنيف المهني يمكن الموائمة بين طلبات العمل وعروض التشغيل وتيسير حركة العمالة.

18

• ثانياً : دور التصنيف العربي المعيارى للمهن فى الموائمة بين طلبات العمل وعروض التشغيل وتيسير تنقل العمالة:

- يتضمن التصنيف المهنى هيكل وتوصيفات تفصيلية فى جزئين متكاملين للتصنيف المهنى والاهتمام بهذين الجزئين يختلف باختلاف مجالات الاستخدام
- أ - الاجهزة الاحصائية تهتم بكل من الجزئين وتستخدم هيكل التصنيف وتنشر البيانات وفقاً لها وتستخدم التوصيف التفصيلى فى وضع المهن المناسبة فى المكان المناسب من كل مجموعة حسب مهام وواجبات كل مهنة.
- ب - المسئولون عن التوظيف والتدريب والارشاد المهنى : تضع توصيفات المهن بالمقام الاول لانهم يحتاجون معلومات حول المهام والواجبات وشروط بيئة العمل.
- ج - يستخدم مسئولو التدريب المهنى التوصيفات المهنية كاساس لتصميم وتنفيذ برامج تدريبية تستخدم منهجية التحليل الوظيفى لتجديد المهارات ومستويات الاداء وفقاً لمتطلبات سوق العمل لكل مهنة.
- د - يستخدم مسئولو التوظيف التصنيف المهنى فى موائمة طلبات العمل وعروض التشغيل بفرز الأشخاص والأعمال لمطابقة الباحثين عن عمل مع ما هو متوفر من المهن.
- هـ - استخدام تصنيف واحد يعبر عن مضمون موحد مما ييسر ويساعد على تنقل العمالة بين الدول المختلفة.

19

• ثالثاً : دور وحدات العمل المسنولة عن التصانيف :

- نظراً لأهمية العمل الإحصائى فمن الضرورى تخصيص مجموعة عمل مسنولة عن إعداد التصانيف بكافة أنواعها ومتابعة أحدث التعديلات الصادرة عن اللجنة الإحصائية للأمم المتحدة وإعداد تصنيفات وطنية تطابق التصانيف الدولية فى الحدود الأساسية مع إضافة الحدود اللازمة للموائمة مع الإحتياجات المحلية.

20

تابع :ثالثا دور وحدات العمل المسنولة عن التصانيف :

- ا- دراسة التصانيف الدولية المستحدثة ومكوناتها والفروق والإضافات للتصانيف السابقة والحالية لأخذها فى الإعتبار عند تحديث التصانيف المناظرة.
- ب- تشكيل لجان يشارك فيها ممثلى الجهات المستخدمة للتصانيف للمشاركة فى إعدادها منها:
- وزارة القـــــوى العاـــــملـــــة والهجرة.
- مركز المعلومات ودعم إتخاذ القرار بمجلس الوزراء.
- وزارات الإستثمار،التعليم،الصناعة.

21

تابع :ثالثا دور وحدات العمل المسنولة عن التصانيف :

- ج- تحديد وتحديث البنود المراد إضافتها للإستخدام المحلى مع الإلتزام بالهيكل والحدود الدولية للتصنيف (وذلك من خلال المسوح المتنوعة التى يجريها الجهاز أو البيانات التى يتم طلبها من الجهات الخارجية).
- د- إعداد جداول ربط بين الإصدار السابق والحالى لتحديد التغيرات التى طرأت على الإصدار الحديث مقارنة بالإصدارات السابقة وذلك بهدف تسهيل المقارنات على مستوى الإحصاءات والمسوح بالنسبة للسلاسل الزمنية.
- هـ إعداد التصانيف ومراجعتها فنياً وطباعتها فى صورة إلكترونية أو ورقية وتوزيعها على الجهات المستخدمة لها.

22

تابع :ثالثا دور وحدات العمل المسئولة عن التصنيف :

و- يحرص الجهاز الإحصائى (وحدة العمل المسئولة عن التصنيف) على المشاركة بممثلين فى ورش العمل المحلية والإقليمية والدولية للتواصل مع الدول الأخرى لمتابعة التطورات المتلاحقة فى مجال التصنيفات والتعرف على المشكلات التى تقابل تطبيق التصنيفات والعمل على حلها.

ز- يقوم الجهاز الإحصائى بتنظيم دورات تدريبية يشارك فيها ممثلين عن الأجهزة والجهات والوزارات المختلفة تتضمن هذه الدورات محاضرات عن التصنيف وأنواعها وأهدافها وكيفية إستخدامها والإستفادة منها وكذلك أحدث الإصدارات المستخدمة.

ح- فى إطار حرص الجهاز الإحصائى على تدعيم اواصرالتعاون بين الأجهزة الإحصائية تم إرسال نسخ إلكترونية من التصنيف الصناعى المصرى لكل من تونس، العراق، بناء على طلب تلك الجهات.

23

دور وحدة العمل المسئولة عن التصنيف ومتابعة تحديث التصنيف العربى المعيارى للمهن :

- قام المسئولون فى وحدة التصنيف بدراسة التصنيف العربى المعيارى للمهن ومعرفة مكوناته واختلافاته مع التصنيف الدولى للمهن 2008 والتصنيف الوطنى القائم على الدولى .
 - تم الإتفاق على اختيار جهة قيادية هى مركز معلومات ودعم اتخاذ القرار بمجلس الوزراء الذى قام بدوره وجمع الجهات المستخدمة للتصنيف المهنى فى ورش عمل وتحديد الأدوار والمسئوليات لكل جهة.
 - تم الاتفاق على إعداد التصنيف الوطنى فى مجلدين :
- المجلد الاول : يشمل توصيف شامل لكل مجموعة مهنية على مستوى الحد الرابع وكذلك تكويد المهن فى شكل مسلسل على مستوى الحد السادس وربطها بأكواد التصنيف العربى وكذلك جداول ربط للتصنيف السابق مع الحالى المحدث .

24



- المجلد الثانى : يشمل كل مهنة وردت بالمجلد الاول بنفس كود المهنة وربطها بالتصنيف العربى المعيارى للمهن ووضع وصف تفصيلى لمهام وواجبات كل مهنة على حدة فى شكل نقاط يسهل استخدامها وفى حالة وجود مهنة وليس لها توصيف يتم جمع توصيفا من أرض الواقع ميدانيا.
- تم إنجاز عدد ثلاث أقسام رئيسية فى كل من المجلدين وجرى العمل بالقسم الرابع.
- سوف يتم تفعيل دور المنسق الوطنى او بهدف إعلام منظمة العمل العربية بشكل دائم عن المهن التى ليس لها وجود فى التصنيف العربى أو تم حصرها ميدانيا لكى يتم دراستها والعمل على إضافتها.

25



رابعا: آلية تحديث التصنيف العربى المعيارى للمهن 2008:

- عند اقتراح آلية لتحديث التصنيف العربى المعيارى للمهن لابد ان يكون هناك مشاركة فعالة لجميع مستخدمى التصنيف المهن فى جميع الدول العربية وذلك من خلال تجارب الاستخدامات الفعلية وايضا من خلال اجراء المسوح الميدانية او من دافع العرض والطلب الخاص بسوق العمل وايضا من واقع العوائق والحلول عند الاستخدام فى كل دولة وإعلام المنسق الوطنى بها ليقوم بدوره فى إبلاغها الى المسؤولين عن التصنيف العربى بالمنظمة بغرض الدراسة واقرار ما يتم الاتفاق عليه وتنفيذه تحت مظلة منظمة العمل العربى.
- عند تحديث التصنيف المهنى الوطنى المصرى القائم على الدولى ISCO2008 وموائمه مع التصنيف العربى وجد بعض الفصول المستجدة التى لم يرد لها نظير بالدليل العربى المعيارى للمهن 2008 وسوف يتم موافاة المنظمة بها من خلال المنسق للدراسة وإمكانية الإضافة.

أمثلة :

- القسم الرئيسي : الأخصائيون 2
- القسم الفرعي : الأخصائيون في الأعمال و الإدارة 24
- الباب : أخصائيو السياسات الإدارية 242

رمز الفصل	رمز المهنة	مسمى المهنة	كود التصنيف العربي للمهن
2422		أخصائيو تحليل السياسات وتطوير الإدارة	
	242201	محلل سياسات إدارية	-
	242202	محرر أنباء	-
	242203	مراجع برامج سياسات إدارية	-
	242204	مستشار سياسي	-
	242299	إخصائيو تحليل السياسات وتطوير الإدارة الذين لم يرد تصنيفهم	-
		- الآخرون	

27

أمثلة :

- القسم الرئيسي : الأخصائيون 2
- القسم الفرعي : الأخصائيون في العلوم والهندسة 21
- الباب : المهندسون المعماريون والمخططون والمساحون 216

رمز الفصل	رمز المهنة	مسمى المهنة	كود التصنيف العربي للمهن
2163		مصممو المنتجات والملابس	
	216301	مصمم أزياء وملابس	2163011
	216302	مصمم صناعي عام	-
	216303	مصمم منسوجات	-
	216304	مصمم منتجات تجارية	-
	216305	مصمم معارض ومحلات تجارية	-
	216306	مصمم أزياء رسمية (مدارس - عمال)	-
	216307	مصمم أثاث	-
	216308	مصمم أشكال حلي ذهبية ومجوهرات	-
	216309	مصمم عبوات تعبئة	-
	216399	مصممو المنتجات والملابس الذين لم يرد تصنيفهم - الآخرون	-

28

أمثلة :

- 2 القسم الرئيسي : الأخصائيون
 21 القسم الفرعي : الأخصائيون في العلوم والهندسة
 214 الباب : أخصائيو الهندسة (عدا مهندسو التقنية الكهربائية)

رمز الفصل	رمز المهنة	مسمى المهنة	كود التصنيف العربي للمهن
2143		مهندسو البيئة	
	214301	مهندس بيئة عام	-
	214302	مهندس رقابة بيئة	2143011
	214303	مهندس بيئة / موارد طبيعية	2143021
	214304	مهندس تحليل بيئي	-
	214305	مهندس علاج بيئي	-

29

أمثلة :

- القسم الرئيسي : الأخصائيون 2
- القسم الفرعي : الأخصائيون في العلوم والهندسة 21
- الباب : أخصائيون في علوم الحياة 213

رمز الفصل	رمز المهنة	مسمى المهنة	كود التصنيف العربي للمهن
2133		أخصائيو حماية البيئة	
	213301	عالم بيئة	-
	213302	مستشار بيئي	-
	213303	عالم بحوث بيئي	-
	213304	مراجع بيئي	-
	213305	محلل تلوث هواء	-
	213306	محلل جودة مياه	-
	213307	محلل تلوث تربة	-
	213308	منظم ومنسق بيئي	-
	213309	أخصائي شئون بيئية	-
	213399	إخصائيو حماية البيئة الذين لم يرد تصنيفهم - الآخرون	-

30