

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

وزارة مجلس الوزراء
الجهاز المركزي للإحصاء
معلومات سوق العمل

إعداد
كمال الدين أحمد إسماعيل

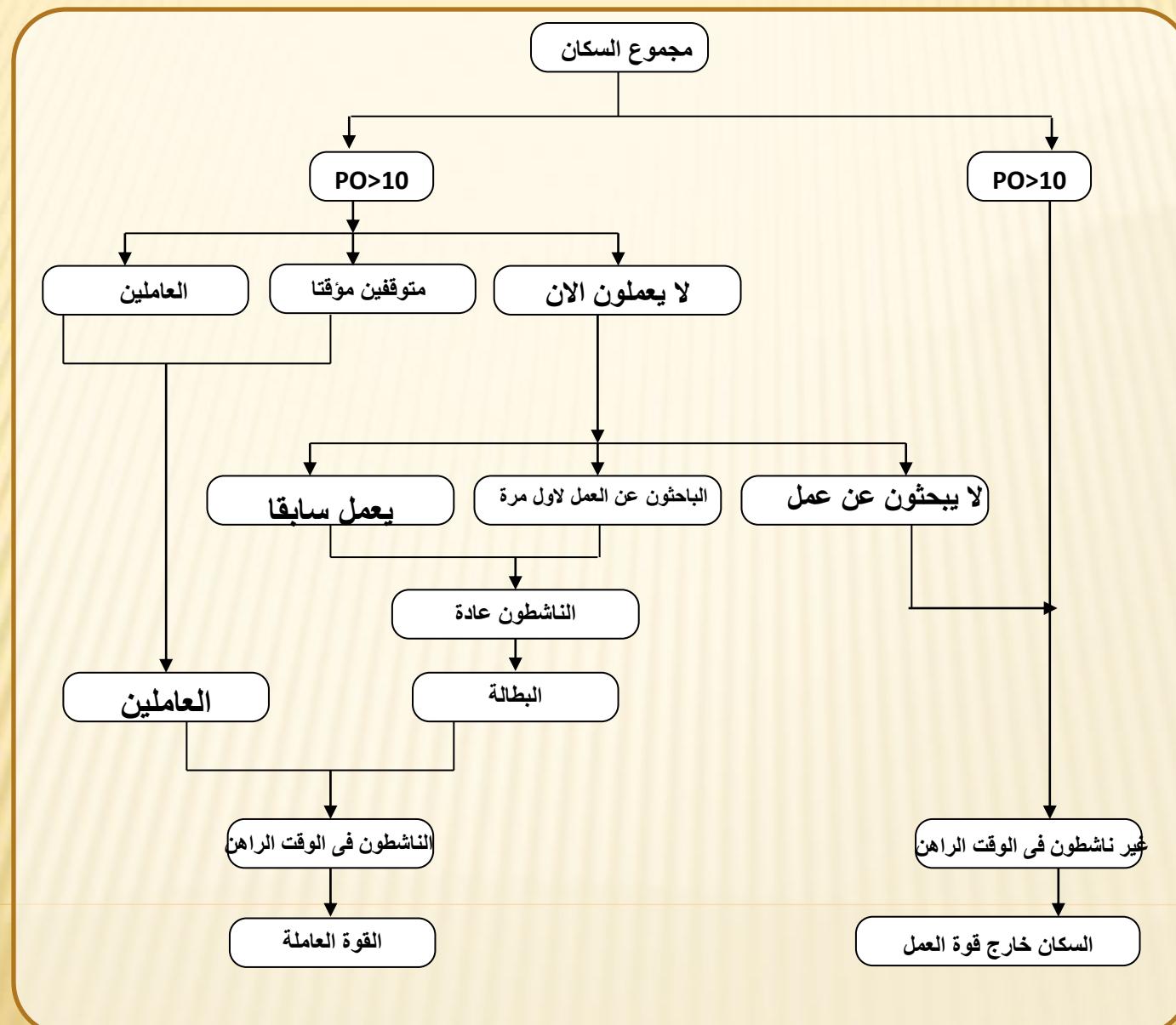
بيانات السكان والقوى العاملة

- تعاظم الاهتمام في السودان ببيانات السكان والقوى العاملة وذلك لأهمية الغصر البشري في تنفيذ وتحطيط التنمية الاقتصادية والاجتماعية .
- هناك الكثير من السياسات تسعى إلى توفير هذه البيانات وفي شهر ديسمبر (2011) تم إجراء مسح احتياجات سوق العمل نسبة إلى أهمية مؤشرات سوق العمل.

مصادر أحصاءاتقوى العاملة

- إحصاءات سوق العمل
- الاحصاء الصناعي
- دراسات الاسرة
- مسوحات الاسرة المتعددة المؤشرات
- تعداد السكان

المنهجية المستخدمة في بيانات القوى العاملة



التعريف الرئيسية المستخدمة

السكان الناشطين إقتصاديا ينقسمون الى ناشطين وغير ناشطين (خارج قوة العمل) والناشطين إقتصاديا ينقسمون الى مشتغلين ومتطلين .

مفهوم القوى البشرية هم السكان (15-65) ولقد درجت التعدادات السكانية ان يشمل السكان من سن عشر سنوات فاكثر .

وهذا تعريف إحصائى ليس له صلة بالتعريف القانونى فقانون العمل على سبيل المثال يعتبر المشتغلين دون سن الثامن عشر أحداث .

أما الحصر دون سن العاشرة يتم اذا كان هناك إهتمام بعمالة الأطفال .

ولكن ليس كل من فى سن العمل يشاركون فى النشاط الاقتصادى اى إنتاج السلع والخدمات فمعظمهم يتفرغ للدراسة .

فتره الاسناد الزمني

- ✖ المستخدم هو الذى يعمل ولو ساعة واحدة خلال اسبوع من بداية الدراسة وذلك للتوصل الى النشاط الاقتصادي الراهن .
- ✖ مفهوم النشاط الاقتصادي الراهن هو الانسب فى سوق عمل ديناميكى يتغير بسرعة ويتاثر ويتغير مع الازمات.
- ✖ الناشر اقتصاديا مرتبط بعمل فى فتره الاسناد الزمني او يبحث عن عمل .
- ✖ قمنا بارخاء هذا التعريف حتى يستوعب موسمية العمل الزراعى ويواكب طبيعة النشاط الاقتصادي الزراعى فى السودان

المهن

- ✖ تعرف المهمة بأنها مجموعة من المواصفات للعمل يؤديها الفرد أثناء عمله سواء كانت فكرية أو ذهنية
- ✖ أصدرت منظمة العمل الدولية التصنيف الدولي للمهن في عام 1968 حيث يعنى هذا التصنيف بحصر مسميات المهن ومواصفاتها وحصرها وفقا لخاصيص موحدة ولقد تم تحديث هذا التصنيف عام 1988
- ✖ كما تم في المؤتمر الثامن عشر إجراء تعديل آخر على التصنيف الدولي للمهن حيث إعتمد وافق (التصنيف الدولي للمهن لعام 2008)
- ✖ تم إعتماد عشرة أقسام متطابقة مع أقسام التصنيف العربي للمهن الصادر عام 2008 وذلك حتى تتوافق الغايات الدولية المطلوبة مع ما هو متاح عربيا وبحيث يتم إصدار معلومات قابلة للمقارنة الدولية وفق التوصيات الدولية.
- ✖ تم استخدام التصنيف الدولي للمهن 2008 الصادر من منظمة العمل الدولية

الحالة العملية حسب تعداد 2008



السنة	السكان	الفئة العمرية لقوية العاملة	قوى العاملة				الباحثين عن عمل لأول مرة
			الاجم	العاملين	مجموع العاطلين		
2008	3054166	10	8027413	6677410	1350003	943506	
1993	21266641	10	6593820	589182	734639	593552	
معدل النمو	2.4	-	1.3	0.9	4.1	3.1	

مؤشرات لـلقوة العاملة من بيانات التعدادات

القوة العاملة	2008	1993
المعدل الخام للقوة العاملة	26.3	32.1
المعدل المنقح للقوة العاملة	37.4	48.5
المعدل الخام للقوة العاملة ذكور	38.3	46.2
المعدل الخام للقوة العاملة إناث	14.1	17.8
المعدل المنقح للقوة العاملة ذكور	54.8	71.3
المعدل المنقح للقوة العاملة إناث	19.8	26.05
أعمال الزراعة والرعى والصيد	50.23	60.4
المهن الاولية	30.05	14.9
أعمال البيع والخدمات	10.0	8.8
معدل البطالة	15.9	11.1

الاقتصاد السوداني

- ▶ يعتبر السودان من الاقطاع الشاسعة والغنية بالموارد الطبيعية ممثلة في الاراضي الزراعية , الثروة الحيوانية , المعدنية , الغابات , والثروة السمكية .
- ▶ تمثل الزراعة القطاع الرئيسي للاقتصاد السوداني نسبة الى ان معظم الصادرات السودانية من المنتجات الزراعية وتساهم الزراعة بنحو 34 % من إجمالي الناتج المحلي .

التطور

▶ لقد تطور الاقتصاد السوداني أيضاً في الفترة الأخيرة خاصة في قطاع الصناعات التحويلية وهي القطاعات الرائدة في السودان والتي تساهم مساهمة فاعلة في الناتج المحلي الإجمالي وتوظيف الأيدي العاملة وتدريبها، وقد إزدادت أهمية هذا القطاع بعد تبني الدولة لسياسات وبرامج إقتصادية فاعلة إنعكست إيجاباً على الصناعة وأدت إلى تزايد الاستثمارات خاصة في القطاع الصناعي

البترول

▶ كما كان لإستخراج النفط أثر كبير على الاقتصاد السوداني؛ وقد أسهم بدور كبير في حل مشكلة الطاقة التي كانت تعوق تطور عدد كبير من القطاعات الانتاجية ، إضافة إلى تطوير الصناعات المصاحبة لاستخراج النفط مثل تكرير النفط والصناعات البتروكيمائية. والتي كان لها أكبر الاثر في الاقتصاد القومي .

الصناعة

- تتركز الصناعة في السودان في الصناعات التحويلية والتي تعتمد على المنتجات الزراعية كصناعة النسيج والسكر والزيوت والصناعات الغذائية ومن اهم الصناعات التحويلية الحديثة إستخراج (الإيثanol) المنتج من مصنع سكر كنانة .
- ايضا صناعة وتجميع السيارات بانواعها المختلفة وصناعة الحديد والصلب (مصنع جياد) .

تطور سوق العمل

- ظهر هذا التحول والتطور الاقتصادي في سوق العمل السوداني بتوظيف اليد العاملة وتدريبها وتوجيهها للاستثمار .
- لذا لا بد من تشجيع وتعزيز دور التدريب في تاهيل وإعادة تاهيل الداخلين الجدد لسوق العمل او العاملين في هذا السوق

مسح احتياجات سوق العمل

- يهدف مسح احتياجات سوق العمل إلى توفير سلسلة من البيانات عن القوى العاملة والاستخدام والبطالة والتى تساهم بدورها فى توفير قاعدة بيانات إحصائية لتحليل أوضاعها وحل مشاكلها والنهوض بها . والهدف منها :
 - تحديد حجم القوى العاملة ، توزيع العمالة ، قياس حجم الاستخدام والبطالة ، قياس المتغيرات الموسمية لبعض الانشطة ، تقدير تكالفة العمل ، تقدير مستويات الاجور ، دراسة اوضاع التدريب والتأهيل
 - تقييم أنظمة التعليم وبرامج التدريب والاحتياجات من القوى العاملة

توفير المؤشرات

- ▷ خطط التنمية القصيرة والمتوسطة والطويلة الاجل وبالتالي توجيه السياسة العامة للدولة والسياسات القطاعية كالتعليم والاستخدام
- ▷ التعرف على الاتجاهات السكانية السائدة وتحديد الاتجاهات السكانية الاحقة .
- ▷ دراسة وتحليل العلاقات المتبادلة بين المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية واحتياجات سوق العمل

نظام معلومات سوق العمل

- الفكرة الأساسية في تخطيطقوى العاملة على المستوى الكلى هي توفير توازن في سوق العمل حتى يصل إلى مواعيده كل من العرض والطلب من حيث الكم والنوع (الاختصاص ومستوى المهارة)
- الملائمة هي المستقبل لذا لا بد من دراسة كل من العرض الحالى واتجاهاته والطلب وإتجاهاته .
- فى السودان هناك جهود مقدرة فى جانبى العرض والطلب خصوصا عرض المؤهلات لكي تتلاءم مع سوق العمل

- وفرت بيانات التعداد السكاني الخامس (2008) بيانات عنقوى العاملة حسب التوزيع العمرى والنوعى ومستوياتهم التعليمية المختلفة والمؤهلات العليا وذلك حسب التوزيعات الادارية كذلك سوف توفر دراسة سوق العمل هذه المعلومات بصورة احدث
- هذه المعلومات سوف تكون مخزون هائل من المعلومات عن الافراد فى قوة العمل

الطلب

- في هذا الجانب لا بد من توفير معلومات عن فرص العمل الشاغرة وكذلك التخصصات المختلفة والمهن هذا بالإضافة إلى التوقعات المستقبالية لفرص العمل حسب التطور الذي حدث في الانشطة الاقتصادية
- يرتبط الطلب على العمل بعدها عوامل أهمها مستويات الأجر الحقيقية والمهارات والكفاءات
- في السودان هناك لجنة للاجور تعمل على توفيق نظام الأجر حسب معدلات التضخم

القوى العاملة والتشغيل في السودان

- تقدر نسبة المشاركين في النشاط الاقتصادي بحوالى (26 %) في عام 2008 من نسبة السكان .
- زاد حجم القوى العاملة من 4.5 مليون الى 6.5 مليون بين عامي 1983 و 1993 اما في عام 2008 فان حجم القوى العاملة وصل الى (8) مليون

المعلومات

- توفر معلومات سوق العمل صورة متكاملة عن هيكل القوى العاملة متضمنا التوزيع القطاعي والمهنى ويساعد على إتخاذ إجراءات الحراك المهىن والقطاعى.
- وفي السودان يسود الاقتصاد غير الرسمى لذا فان معلومات سوق العمل سوف تحدد بصورة ادق مد مساهمة هذا القطاع فى القيمة المضافة .
- التصدى للبطالة لأن المعلومات توفر معرفة شاملة باداء سوق العمل وحركته

الخلاصة والتوصيات

- ▷ دراسات سوق العمل (بالعينة) يجب ان تتم بصورة دورية على الاقل كل خمس سنوات
- ▷ الاهتمام بعمالة الاطفال لانها تشكل مشكلة التسرب من التعليم في سن الدراسة .
- ▷ على وزارة العمل ان تعمل تطبيق دراسة الوقت الضائع .

- .1 إجراء البحوث والتحليل المعمقة
- .2 إعداد المؤشرات والتوجيهات للسياسات والبرامج
- .3 العمل على خلق الوظائف وبالتالي تخفيض حدة البطالة
- .4 تحسين إحصاءات القوى العاملة والاحصاءات الاقتصادية
- .5 الحوجة إلى إحصاءات القطاع المنظم وغير منظم

وشکرًا